



C-DEC 222/1  
21/01/21

## СОВЕТ — 222-Я СЕССИЯ

### ПЕРВОЕ ЗАСЕДАНИЕ

(ВИРТУАЛЬНОЕ ЗАСЕДАНИЕ, СРЕДА, 20 ЯНВАРЯ 2021 ГОДА, 10:00)

### КРАТКОЕ ИЗЛОЖЕНИЕ РЕШЕНИЙ

### ОТКРЫТОЕ ЗАСЕДАНИЕ

#### Предложение о включении дополнительного пункта "компетенции HRC"

1. Совет рассмотрел предложение, распространенное Президентом Совета в его электронном сообщении от 7 января 2021 года, о включении дополнительного пункта, касающегося компетенций HRC, в программу работы Совета и его комитетов на 222-ю сессию.
2. Перейдя сначала к рассматриваемому процедурному вопросу, Совет в соответствии с правилом 24 а) *Правил процедуры Совета* постановил включить пункт "компетенции HRC" в качестве дополнительного пункта в программу работы Совета и его комитетов на 222-ю сессию (C-WP/15093).
3. Перейдя далее к рассматриваемым вопросам существа, Совет:
  - a) принял к сведению решение, принятое Комитетом по людским ресурсам на его заседании 10 декабря 2020 года (см. документ HR-SD/221/3), согласно которому требования к образованию, указываемые в объявлениях о вакансиях для должностей уровня Д-1 и Д-2, должны включать сочетание опыта работы и университетской степени первого уровня вместо университетской степени продвинутого уровня или степени магистра;
  - b) согласился с тем, что процесс набора персонала, связанный с объявлениями о вакантных должностях директора регионального бюро APAC (2021/01) уровня Д-1 и заместителя директора ADB по вопросам людских ресурсов (2021/02) уровня Д-1, которые были недавно опубликованы в соответствии с решением, изложенным в подпункте а) выше, следует продолжить на этой основе;
  - c) далее согласился с тем, что до дальнейшего рассмотрения этого вопроса Советом в процессе набора персонала, связанного с незавершенными уведомлениями о вакансиях относительно должностей директора регионального бюро EUR/NAT уровня Д-1 и начальника финансового отдела уровня Д-1, следует вернуться к применению требований в отношении образования, которые существовали ранее до принятия решения HRC 10 декабря 2020 года;

- d) поручил Рабочей группе по управлению и эффективности (WGGE) в контексте существующего пункта программы работы "Повышение эффективности методов работы Совета и его вспомогательных органов" также провести обзор компетенций Комитета по людским ресурсам.

## **Прочие вопросы**

### **Назначение Генерального секретаря**

4. Было отмечено, что собеседования с кандидатами, выдвинутыми на пост Генерального секретаря, состоятся во вторник, 26 января 2021 года. Также было отмечено, что Президент распространил документ, содержащий "Процедуры проведения тайного голосования в ходе виртуальных сессий Совета", которые будут применяться к процессу голосования за кандидатов на пост Генерального секретаря, поскольку не существует альтернативного технического решения, позволяющего проводить тайное голосование виртуально. В этой связи Совет постановил, что первый раунд голосования состоится во второй половине дня во вторник, 23 февраля 2021 года, и о дополнительных логистических деталях в этой связи будет сообщено в надлежащее время.

— КОНЕЦ —