



C-DEC 222/1
21/01/21

理事会 — 第 222 届会议

第一次会议

(2021 年 1 月 20 日，星期三，10 时，虚拟会议)

决定摘要

公开会议

关于纳入一个“人力资源委员会胜任能力”的补充项目的提案

1. 理事会根据理事会主席于 2021 年 1 月 7 日分发的电子邮件，审议了关于在理事会及其各委员会第 222 届会议工作方案中纳入一个关于人力资源委员会胜任能力的补充项目的提案。

2. 首先审议的是相关的程序问题，理事会商定，根据《理事会议事规则》第 24 条 a) 款，将“人力资源委员会的胜任能力”这一项目作为补充项目，纳入理事会及其各委员会第 222 届会议的工作方案 (C-WP/15093 号文件)。

3. 接下来审议的是相关的实质问题，理事会：

- a) 注意到了人力资源委员会在其 2020 年 12 月 10 日会议上作出的决定 (见 HR-SD/221/3 号决定)，其中决定对 D-1 级和 D-2 级职位空缺通知的教育要求应包括对经验与大学初级学位的综合要求，以此替代大学高等学位或硕士学位；
- b) 商定近期根据上述 a) 分段概述的决定发布广告的关于 D-1 级亚太地区主任 (2021/01) 和 D-1 级行政服务局人力资源副局长 (2021/02) 空缺通知的招聘过程应在此基础上继续进行；
- c) 进一步商定，在理事会做出进一步审查之前，与待处理的 D-1 级欧洲/北大西洋地区主任及 D-1 级财务处处长职位空缺通知有关的招聘过程，应恢复适用人力资源委员会于 2020 年 12 月 10 日做出决定之前便已存在的教育要求；和
- d) 要求治理和效率工作组 (WGGE) 在“提高理事会及其附属机构工作方法效率”的现有工作方案项目范围内，同时对人力资源委员会的胜任能力进行审查。

任何其他事项

任命秘书长

4. 注意到的是，将于 2021 年 1 月 26 日星期二对被提名的秘书长一职候选人进行面谈。同时注意到的是，主席分发了一份文件，其中载有“理事会届会虚拟会议期间进行无记名投票表决的程序”，在没有其他替代技术解决方案可用于虚拟会议无记名投票的情况下，这将适用于对秘书长一职的投票过程。为此，理事会决定第一轮投票将在 2021 年 2 月 23 日星期二下午进行，有关这一事项的更多后勤细节将会适时作出通知。

— 完 —