Organización de Aviación Civil Internacional
Oficina Regional Sudamericana
Vigésima Cuarta Reunión de Directores de los Centros de Instrucción de Aviación Civil de la Región Sudamericana (CIAC/24)
(Santiago de Chile, Chile, 05 al 09 de octubre de 2026)

CIAC/24-NE/02
02/10/26

Cuestión 2 del Orden del Día: **Seguimiento de conclusiones y acuerdos de reuniones anteriores válidas formuladas hasta el CIAC/23**

SEGUIMIENTO DE LAS INICIATIVAS REGIONALES DE CAPACITACIÓN, DESARROLLO DE COMPETENCIAS Y FORTALECIMIENTO DE LOS CIAC DE LA REGIÓN SAM

(Presentada por Secretaría)

RESUMEN EJECUTIVO

Esta Nota de Estudio presenta una propuesta de seguimiento de las acciones estratégicas prioritarias derivadas de los resultados de las Reunión del CIAC/23. Las acciones propuestas buscan fortalecer el desarrollo del talento aeronáutico, la cooperación entre los Centros de Instrucción de Aviación Civil (CIAC), la capacitación basada en competencias (CBTA), la implementación del Programa TRAINAIR PLUS, la innovación tecnológica y el seguimiento de los objetivos estratégicos de la OACI y de la Estrategia SAM 2035

Acción:	Descritas en el numeral XX
Objetivos Estratégicos:	• La Nota es transversal a todos los objetivos estratégicos del Plan Estratégico 2026-2050
Referencias:	• Informe Final CIAC/23; • Resolución A42-24 (NGAP); • Resolución A42-25 (Innovación); • Política de Capacitación Aeronáutica de la OACI; • Programa TRAINAIR PLUS; • Estrategia SAM 2035.

1. Introducción

1.1 La Vigésima Tercera Reunión de Directores de los Centros de Instrucción de Aviación Civil de la Región Sudamericana (CIAC/23) identificó diversas oportunidades para fortalecer la capacitación aeronáutica regional, promover el desarrollo del talento humano y consolidar la cooperación entre los centros de instrucción de la Región SAM.

1.2 Las conclusiones de las distintas cuestiones del orden del día evidenciaron la necesidad de establecer mecanismos regionales que permitan optimizar recursos, armonizar programas de formación, fortalecer la implementación del enfoque basado en competencias (CBTA) y promover la participación de las nuevas generaciones de profesionales aeronáuticos.

1.3 En este contexto, la Secretaría consolidó las recomendaciones y resultados del CIAC/23 con el propósito de identificar aquellas iniciativas de mayor impacto estratégico que puedan ser objeto de seguimiento y medición durante el período intersesional previo al CIAC/24.

2. Análisis

2.1 Las Reuniones de los Directores de Centros de Aviación Civil de la Región Sudamericana de la OACI han promovido la estandarización de los programas de capacitación y promover acciones para el intercambio de buenas prácticas para la capacitación y potencial apoyo entre los centros.

2.2 En la reunión del CIAC/23 se ha analizado los grandes retos a las que se enfrentan actualmente la aviación y las necesidades de capacitación y entrenamiento para enfrentar estos retos.

2.3 La Plan Estratégico 2026-2050 de la OACI así como la Estrategia SAM 2035 y su Pilar de Recursos Humanos habían sido analizado para sustentar los planes de capacitación y de fortalecimientos de los CIACs como institución fundamental en los Estados para preparar nuevas generaciones de profesionales de la aviación.

2.4 En un análisis de la reunión del CIAC/23, la secretaría ha observado algunos puntos relevantes de seguimiento, las cuales se indican a continuación:

a) Implementación del Plan de Acción Regional NGAP 2026-2028
   - Orientado a fortalecer el desarrollo de la próxima generación de profesionales de la aviación mediante acciones coordinadas entre los Estados, los CIAC y la industria.
b) Estudio Regional de Necesidades de Capital Humano Aeronáutico
   - Destinado a identificar brechas de personal técnico especializado y necesidades futuras de formación en áreas operacionales y de gestión.
c) Estrategia Regional de Capacitación Basada en Competencias (CBTA)
   - Orientada a promover la transición gradual de los programas de formación hacia metodologías alineadas con los estándares y orientaciones de la OACI.
d) Red Regional de Instructores y Expertos Aeronáuticos
   - Dirigida a optimizar el aprovechamiento de los recursos humanos especializados disponibles en la Región SAM y facilitar el intercambio entre los CIAC.
e) Calendario Regional Integrado de Capacitación
   - Con el propósito de mejorar la coordinación de la oferta regional de cursos y maximizar el uso de los recursos de capacitación disponibles.
f) Fortalecimiento de la cooperación entre los CIAC, TRAINAIR PLUS y el SRVSOP
   - Para promover el desarrollo conjunto de actividades de capacitación, cursos especializados y materiales didácticos armonizados.
g) Programa Regional de Actualización sobre Enmiendas OACI
   - Orientado a facilitar la incorporación oportuna de nuevas disposiciones de los Anexos, PANS y documentos de la OACI en los programas académicos regionales.
h) Estrategia Regional de Innovación y Transformación Digital
   - Destinada a incorporar tecnologías emergentes, inteligencia artificial, simulación avanzada y herramientas digitales en los procesos de enseñanza y aprendizaje.
i) Programa de Difusión del Plan Estratégico de la OACI 2026-2050 y de la Estrategia SAM 2035
   - Con el objetivo de alinear las actividades de capacitación de los CIAC con las prioridades estratégicas regionales y mundiales.
j) Sistema Regional de Indicadores y Seguimiento

- Orientado a medir los avances de la capacitación aeronáutica mediante indicadores comunes que permitan evaluar resultados y apoyar la toma de decisiones.

2.5 La implementación coordinada de estas iniciativas debería contribuir al fortalecimiento institucional de los CIAC, al mejor aprovechamiento de las capacidades existentes en la Región y al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la OACI.

2.6 Adicionalmente, la Secretaría impulsa la entrega de los cursos relacionada al fortalecimiento de los CIACs. El detalle será comentado en el Asunto 6 de la Reunión

3. Conclusiones

3.1 Los resultados del CIAC/23 evidencian la necesidad de fortalecer los mecanismos regionales de coordinación, planificación y seguimiento de las actividades de capacitación aeronáutica.

3.2 Las acciones estratégicas identificadas constituyen una hoja de ruta regional para apoyar el desarrollo del talento aeronáutico, promover la innovación, fortalecer la cooperación técnica y mejorar la calidad de la instrucción en la Región SAM.

3.3 El establecimiento de indicadores comunes permitirá medir objetivamente los avances alcanzados y facilitará la presentación de resultados en futuras reuniones del CIAC.

4. Acciones sugeridas

4.1 Se invita a la Reunión a:

a) tomar nota de la información contenida en esta Nota de Estudio;

b) apoyar el desarrollo de las acciones estratégicas prioritarias propuestas para el período 2026-2027;

c) Informar a la reunión del seguimiento realizado, desde el CIAC/23 a las iniciativas regionales relacionadas con NGAP, CBTA, TRAINAIR PLUS y cooperación entre CIAC;

d) promover la participación de los Estados y Centros de Instrucción en la recopilación de información para el sistema regional de indicadores;

e) presentar un reporte a la Secretaría sobre los avances sobre la implementación de estas iniciativas durante el CIAC/25.

- - - - - - - -