
ORGANIZACIÓN DE
AVIACIÓN CIVIL
INTERNACIONAL

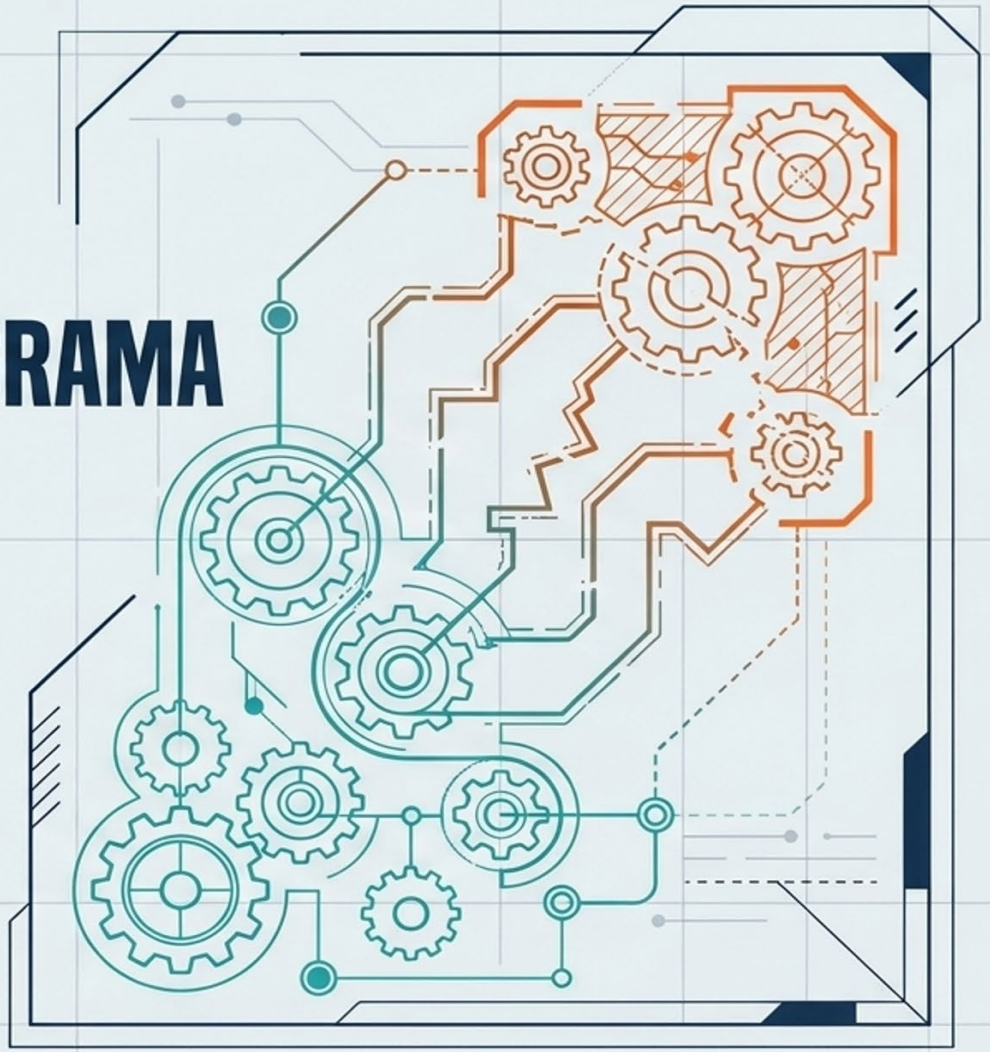
Marcelo Orellana

Especialista Regional en Implementación de la Seguridad Operacional

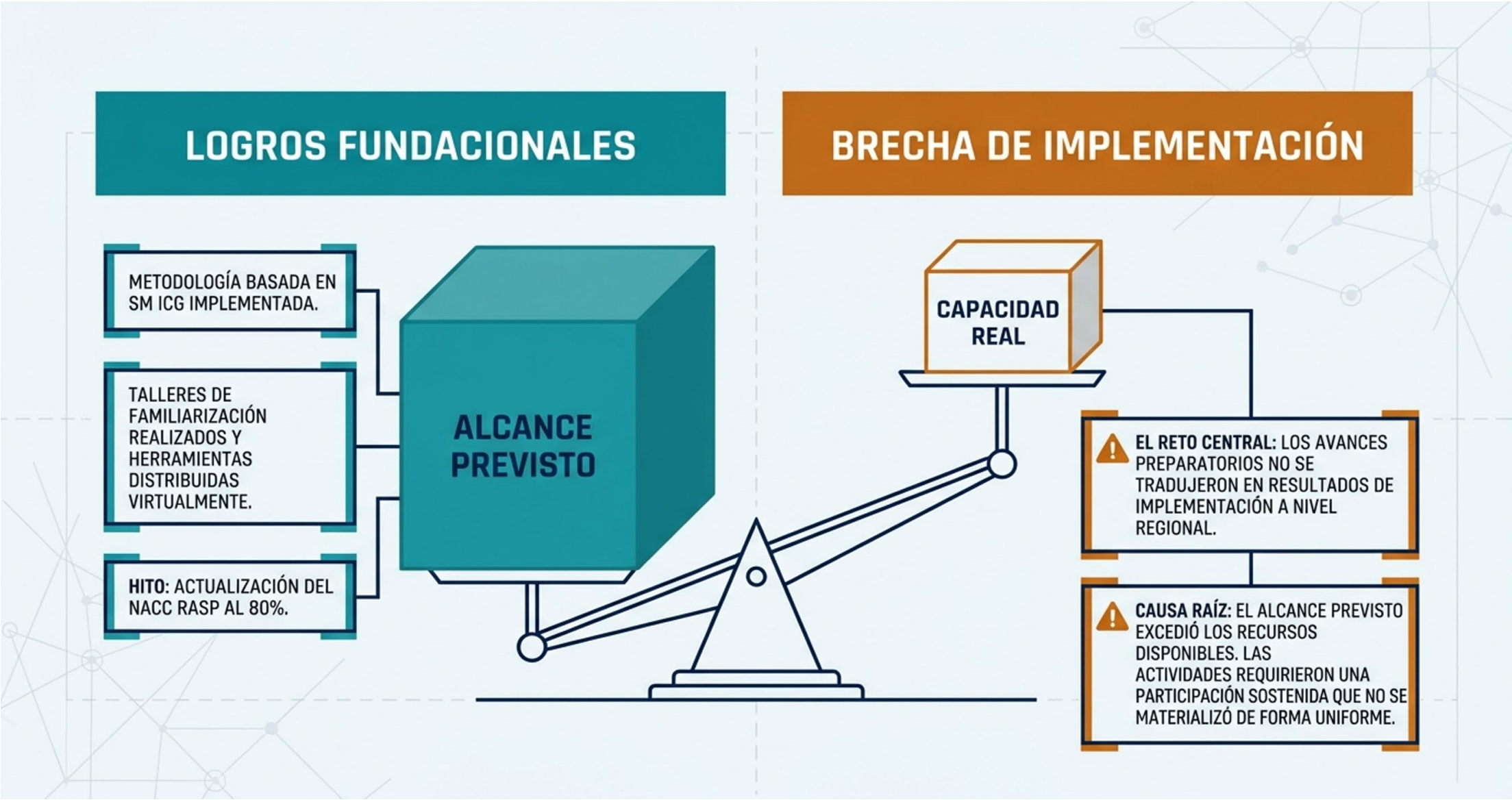
OACI

ANÁLISIS ESTRATÉGICO DE IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE TRABAJO 2025-2026

análisis de ejecución del programa de trabajo, evaluación de capacidad y rediseño de ruta para el próximo ciclo.



Gemini Notebook


LOGROS FUNDACIONALES
BRECHA DE IMPLEMENTACIÓN
METODOLOGÍA BASADA EN SM ICG IMPLEMENTADA.
TALLERES DE FAMILIARIZACIÓN REALIZADOS Y HERRAMIENTAS DISTRIBUIDAS VIRTUALMENTE.
HITO: ACTUALIZACIÓN DEL NACC RASP AL 80%.
ALCANCE PREVISTO
CAPACIDAD REAL
EL RETO CENTRAL: LOS AVANCES PREPARATORIOS NO SE TRADUJERON EN RESULTADOS DE IMPLEMENTACIÓN A NIVEL REGIONAL.
CAUSA RAÍZ: EL ALCANCE PREVISTO EXCEDIÓ LOS RECURSOS DISPONIBLES. LAS ACTIVIDADES REQUIRIERON UNA PARTICIPACIÓN SOSTENIDA QUE NO SE MATERIALIZÓ DE FORMA UNIFORME.

EL COLAPSO DEL MODELO PARALELO POR FALTA DE CAPACIDAD INSTALADA

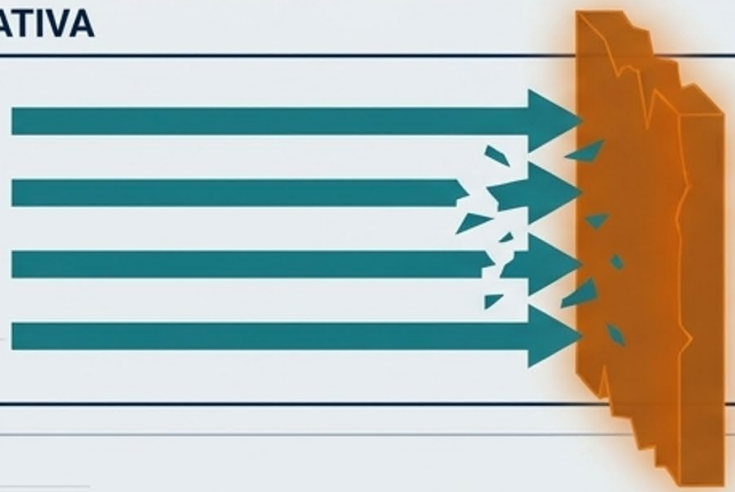
EL DISEÑO ORIGINAL

ESTRATEGIA: TAREAS COMPLEMENTARIAS, NO CONSECUTIVAS.



EJECUCIÓN: DISEÑADAS PARA SER REALIZADAS EN PARALELO POR DISTINTOS GRUPOS DE TRABAJO.

LA REALIDAD OPERATIVA

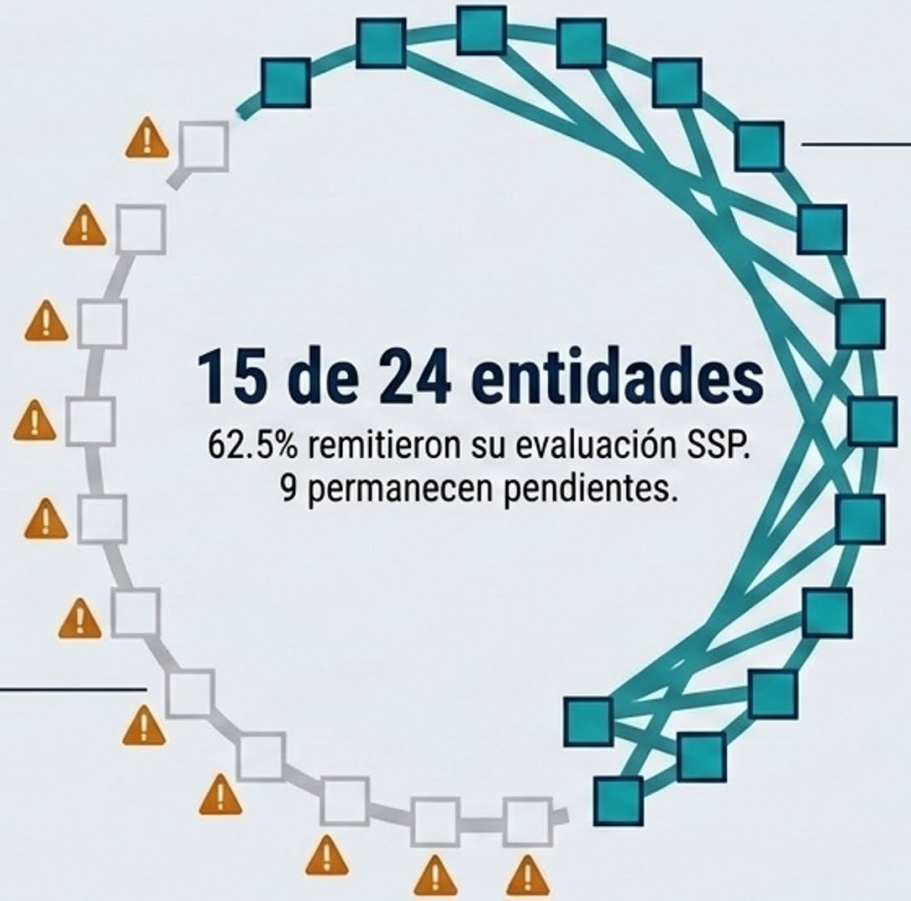


FRICCIÓN SISTÉMICA: DÉFICIT CRÍTICO DE RECURSOS HUMANOS, FINANCIAMIENTO Y COMPROMISO ESTATAL.

RESULTADO: AL FALTAR LOS DISTINTOS GRUPOS DE TRABAJO, LA CARGA SE CONCENTRÓ, PARALIZANDO EL AVANCE SIMULTÁNEO.

LA BRECHA DE COMPROMISO IMPIDE ESTABLECER UNA LÍNEA DE BASE REGIONAL

Falta de Ejecución:
La participación desigual impide identificar prioridades regionales comparables y orientar la asistencia técnica.



15 de 24 entidades

62.5% remitieron su evaluación SSP.
9 permanecen pendientes.

Debilidad de Gobernanza:
La salida de relatores fue solo una de las razones que demostró una excesiva dependencia individual y falta de reuniones operativas. Los retrasos se volvieron crónicos por múltiples factores.

ANALISIS DE TAREAS: FASE FUNDACIONAL Y DE VALIDACIÓN

IMPLEMENTACIÓN DE METODOLOGÍA SM ICG

Implementada parcialmente.

65%

Falta cerrar el ciclo con 9 entidades pendientes.

EVALUACIONES VIRTUALES SSP EN ESTADOS CAR

Validación de las evaluaciones realizadas por los estados con la nueva herramienta.

0%

Bloqueado por la falta de evaluaciones estatales completas.

DETECCIÓN DE NECESIDADES DE PERSONAL

Establecer la línea base del personal que se necesita en cada estado para la implementación del SSP.

15%

Falta de compromiso de los Estados para proveer información y falta de recursos humanos.

ANÁLISIS DE TAREAS: DESARROLLO DE CAPACIDADES Y COMPETENCIAS

SIN LÍNEA BASE Y SIN PERSONAL

DEFINIR COMPETENCIAS DEL PERSONAL SSP

DEFINITION

Elaboración de un documento que identifique las competencias requeridas por el personal que implementa el SSP en los estados.

PROGRESO: **PENDIENTE (0%)**

Falta total de recursos humanos especializados en la región para liderar la elaboración del documento.

IDENTIFICAR Y PROVEER CAPACITACIÓN SSP

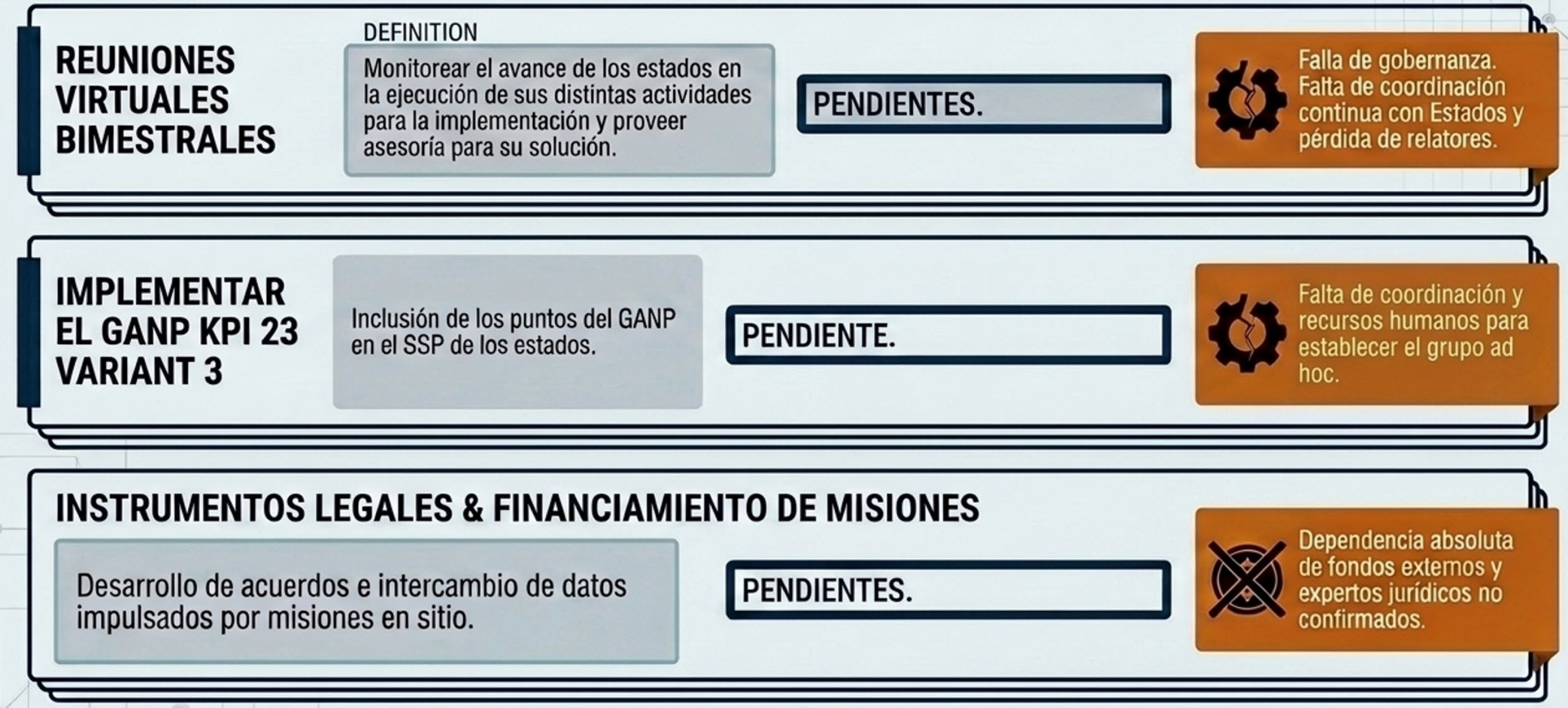
DEFINITION

Desarrollo de un documento que detalle los entrenamientos requeridos para ese personal y buscar los medios para proveer dicho entrenamiento.

PROGRESO: **PENDIENTE (0%)**

Dependencia estructural. Requiere las evaluaciones previas para identificar brechas. Falta personal para coordinar.

ANALISIS DE TAREAS: GOBERNANZA, MONITOREO Y FINANCIAMIENTO



PRINCIPIOS OPERATIVOS DERIVADOS DE LA EJECUCIÓN ACTUAL

AJUSTE DE CAPACIDAD.

El programa debe ajustarse estrictamente al tiempo, personal y financiamiento realmente disponible.

COMPROMISOS VERIFICABLES.

Las invitaciones generales fracasan. Se exigen puntos focales y plazos concretos.

RESILIENCIA OPERATIVA.

Documentar procesos y asignar suplencias para que la salida de un relator no detenga el trabajo.

PROYECTIZACIÓN.

Actividades dependientes de fondos externos o expertos legales deben aislarse como proyectos separados.

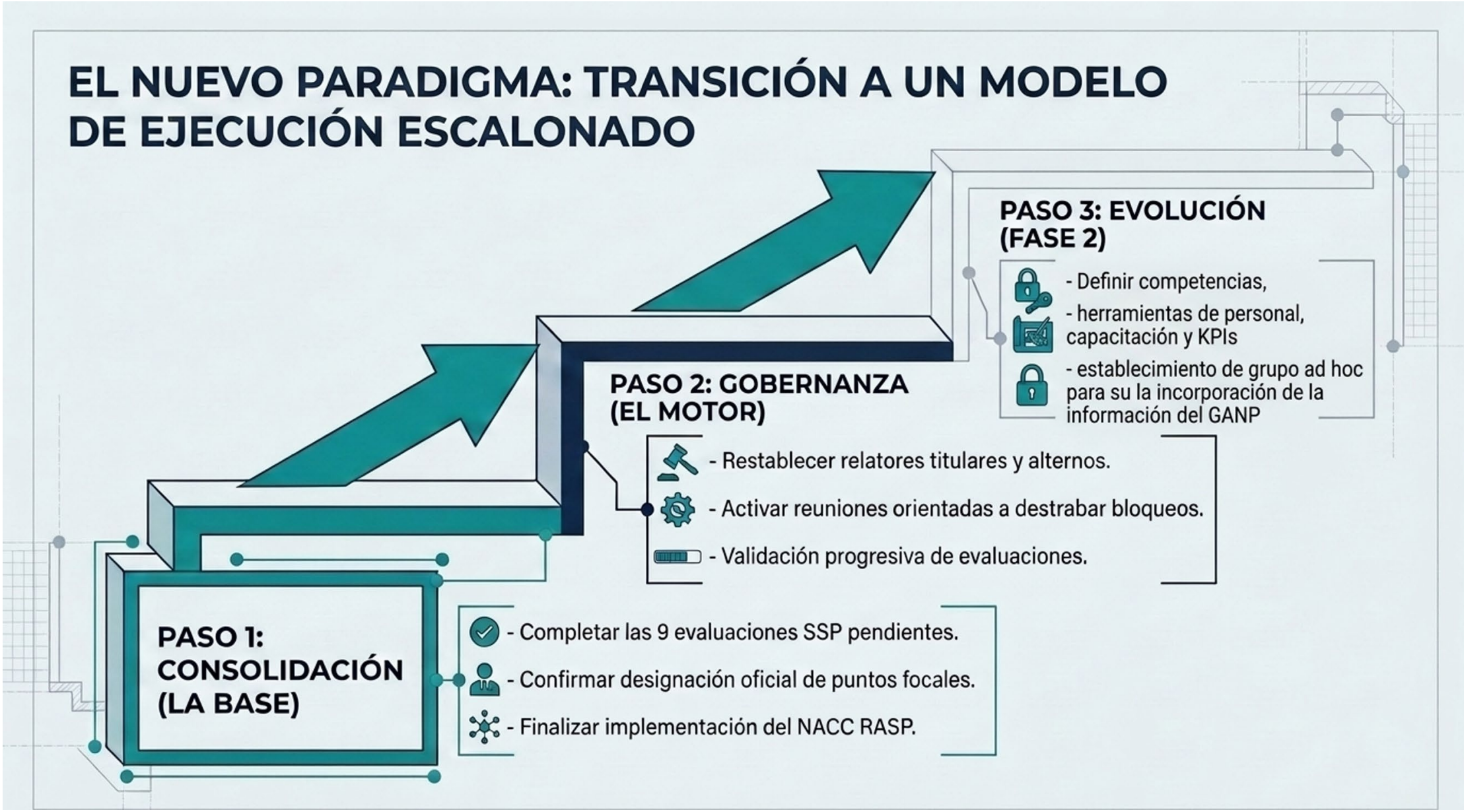
CONSOLIDACIÓN.

el establecimiento de una estructura colaborativa de los estados en coordinación con la oficina regional de la OACI

EVALUACIÓN DE ALTERNATIVAS PARA EL REDISEÑO DEL PROGRAMA

ALTERNATIVA ESTRATÉGICA	VENTAJA (IMPACTO)	REQUISITO DE VIABILIDAD
Programa escalonado	Reduce dispersión y acelera resultados a corto plazo.	Diferir formalmente tareas sin condiciones mínimas.
Núcleo activo de Estados	Evita que la falta de respuesta de unos paralice a todos.	Mantener esquema de incorporación flexible para estados con problemas de ejecución.
Continuidad de relatores	Suplentes titulares y alternos eliminan vulnerabilidad por rotación.	Facilitación activa y constante de la Oficina Regional.
Paquetes financiables	Aísla las misiones y marcos jurídicos del programa ordinario.	Priorizar estrictamente uno o dos proyectos de alto impacto.

EL NUEVO PARADIGMA: TRANSICIÓN A UN MODELO DE EJECUCIÓN ESCALONADO



DIRECTRICES INMEDIATAS PARA EL PRÓXIMO CICLO

1

ASEGURAR COMPROMISOS REALES

Detener la participación abstracta. Exigir la designación oficial de puntos focales nacionales con responsabilidades verificables.

2

AISLAR FINANCIAMIENTO

Extraer las misiones de asistencia y la creación de instrumentos legales del programa general. Formularlos como proyectos independientes.

3

CERRAR LA BRECHA

Prioridad operativa absoluta: Obtener las 9 evaluaciones pendientes para consolidar la línea de base regional y permitir el avance.

Gracias



OACI