



АССАМБЛЕЯ – 42-Я СЕССИЯ

ДОКЛАД ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА ПО ПУНКТУ 21 ПОВЕСТКИ ДНЯ

Прилагаемый доклад по пункту 21 повестки дня утвержден Исполнительным комитетом. Резолюция 21/1 рекомендуется для принятия пленарным заседанием.

Примечание. После удаления данного титульного листа этот документ следует поместить в соответствующий раздел папки доклада.

Пункт 21 повестки дня. Инициатива "Следующее поколение авиационных специалистов" (NGAP)

21.1 Исполнительный комитет рассмотрел представленный Советом ИКАО документ WP/21 Revision No. 1, в котором содержится доклад о ходе работы по поддержке программы NGAP ИКАО, и предложил принять пересмотренную резолюцию Ассамблеи ИКАО "Следующее поколение авиационных специалистов (NGAP) и подготовка перспективных кадров для авиации". Пересмотренная резолюция заменяет резолюцию Ассамблеи А39-29 и расширяет сферу ее действия, с тем чтобы она охватывала не только молодежь и сертифицированных специалистов, но и весь авиационный персонал на всех этапах карьеры, включая специалистов в середине карьеры и сотрудников на должностях, не требующих сертификации, а также работников, переходящих из других отраслей; также в этой резолюции сделан дополнительный акцент на снижении барьеров для входа, в том числе путем расширения доступа к приемлемому по стоимости образованию, предоставления стипендий и предложения гибких вариантов обучения.

21.2 Комитет также рассмотрел Призыв к действиям, принятый на Глобальном саммите NGAP ИКАО 2025 года (Дурбан, Южная Африка, 12–14 августа 2025 года), содержащийся в добавлении А к документу WP/21 Revision No. 1. В этом Призыве к действиям определены приоритетные направления для совместных действий государств и заинтересованных сторон; он дополняет пересмотренную резолюцию, подчеркивая необходимость укрепления лидерства и координации, интеграции будущих навыков и инноваций в системы обучения, обеспечения широкого доступа к карьере в авиации, поощрения этичной мобильности, более полного учета интересов следующего поколения и мобилизации ресурсов для обеспечения долгосрочной устойчивости. Комитет призвал активизировать действия на всех уровнях для осуществления Призыва к действиям Глобального саммита NGAP 2025 года и обновленной резолюции, в том числе путем интеграции стратегий в области авиационных кадров в национальные авиационные планы, региональные рамочные механизмы и глобальные платформы сотрудничества.

21.3 Комитет рассмотрел документ WP/154, представленный Бразилией и поддержанный 20 государствами – членами Латиноамериканской комиссии гражданской авиации (ЛАКГА), в котором указывается на программу "Крылья для всех" как национальную инициативу, способствующую разнообразию, равенству и инклюзивности в авиационном секторе. Комитет признал ее актуальность в свете текущей и прогнозируемой нехватки кадров, подчеркнув важнейшую роль инвестиций в высококачественное образование и профессиональную подготовку для стимулирования экономического роста. Комитет далее признал, что эта программа соответствует Стратегии NGAP, Программе ИКАО по обеспечению гендерного равенства и Повестке дня Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности целям в области устойчивого развития (ЦУР) 4, 5, 8, 9 и 10, и призвал распространить информацию о ней через каналы ИКАО в качестве примера передовой практики. Комитет также предложил государствам-членам рассмотреть аналогичные инициативы, адаптированные к местным условиям, и расширить информационно-разъяснительные инициативы, направленные на устранение барьеров, с которыми сталкиваются недостаточно представленные группы.

21.4 Комитет рассмотрел документ WP/407, представленный Чили и поддержанный 18 государствами – членами ЛАКГА, в котором подчеркивается важность профессионального

развития нынешнего и будущих поколений специалистов в системе CNS/ОрВД. Комитет признал, что, учитывая меньшую продолжительность операционно-технического этапа карьеры этих специалистов по сравнению с обычным возрастом выхода на пенсию, необходимы устойчивые траектории карьерного роста для сохранения опыта и упрощения перехода на руководящие должности. Он призвал государства-члены сотрудничать с высшими учебными заведениями в целях содействия непрерывному профессиональному развитию на всех этапах трудовой деятельности и предложил им собирать информацию о преимуществах сохранения и задействования опытных специалистов в области CNS/ОрВД и делиться такой информацией с ИКАО. Комитет далее предложил государствам-членам оказывать помощь ПАНО в поддержке такого перехода на более высокие должности посредством обучения управленческим и руководящим навыкам и призвал ИКАО содействовать устойчивому профессиональному развитию в области CNS/ОрВД как фундаментальной основы глобальной аэронавигации, в том числе при принятии решений в среднесрочной и долгосрочной перспективе.

21.5 Комитет рассмотрел документ WP/151, представленный Японией, в котором изложена информация о комплексных национальных усилиях по удержанию на рабочих местах и организации труда авиационных специалистов в технической, эксплуатационной и управленческой сферах. Он отметил инициативы Управления гражданской авиации Японии по решению проблемы нехватки кадров, затрагивающей авиамехаников, пилотов, сотрудников наземных служб и авиадиспетчеров, включая реформу системы выдачи свидетельств, улучшение условий труда и меры по поощрению более широкого участия женщин с целью достижения 10-процентной доли женщин среди пилотов и механиков в течение следующего десятилетия. Комитет далее признал важность привлечения, удержания и развития квалифицированного персонала для обеспечения роста авиационного сектора, поддержал укрепление сотрудничества в рамках Программы NGAP ИКАО и Глобальной целевой группы по навыкам в авиационной и аэрокосмической отраслях (GAAST) и призвал государства обмениваться передовым опытом.

21.6 Комитет рассмотрел документ WP/152, представленный Южной Африкой, в котором содержится информация о широком спектре национальных инициатив в ответ на вызовы NGAP, в том числе об информационно-разъяснительных кампаниях, таких как Совместная программа повышения осведомленности об авиации и мероприятия в рамках Международного дня гражданской авиации, инициативах по обучению в области науки, техники, инженерного дела и математики и механизмах финансирования в форме стипендий, спонсорской помощи, стажировок и программ обучения, которые в совокупности охватывают более 70 000 учащихся ежегодно. Комитет поддержал меры по информационно-просветительской работе с молодежью, финансовой поддержке, реализации инициатив с учетом гендерных аспектов и поощрению государственно-частного партнерства, а также призвал к обмену передовым опытом между государствами. Комитет далее настоятельно призвал ИКАО в сотрудничестве с государствами-членами обеспечить, чтобы вопросы гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек рассматривались и учитывались во всех инициативах NGAP. Одно государство подчеркнуло необходимость обеспечения того, чтобы расширение прав и возможностей женщин и девочек по-прежнему основывалось на заслугах. Оно также призвало ИКАО принять точную терминологию, которая учитывает биологические реалии и в то же время обеспечивает соблюдение самых высоких стандартов при выполнении функций, критически важных для безопасности полетов.

21.7 Комитет рассмотрел документ WP/153, представленный Соединенным Королевством, Африканской комиссией гражданской авиации (АКГА), Бразилией, Францией, Объединенными Арабскими Эмиратами, Южной Африкой, Японией, Международным советом аэропортов (МСА),

Ассоциацией аэропортового обслуживания (ASA World), Международной ассоциацией воздушного транспорта (ИАТА), Международным координационным советом ассоциаций аэрокосмической промышленности (ИККАИА), Учебной организацией Объединенных авиационных администраций (JAA TO), Королевским авиационным обществом (RAeS) и Международной ассоциацией грузовых авиаперевозчиков (ТИАКА), в котором подчеркивается важность расширения сферы действия Программы NGAP ИКАО, с тем чтобы она охватывала не только молодежь и сертифицированных специалистов, но и все категории авиационного персонала, включая сотрудников на должностях, не требующих сертификации, специалистов в середине карьеры и работников, переходящих из других отраслей, при этом Комитет поддержал пересмотренную резолюцию Ассамблеи о NGAP, отражающую этот подход. Комитет подчеркнул риск, который текущая и прогнозируемая нехватка кадров представляет для безопасности полетов, авиационной безопасности и устойчивости авиации. Он далее подчеркнул необходимость более тесного сотрудничества между государствами, высшими учебными заведениями и отраслью и призвал ИКАО к сотрудничеству в рамках отраслевых и государственных программ в целях обмена ресурсами, информацией и передовым опытом посредством создания рабочей группы по NGAP. Кроме того, Комитет отметил роль Глобальной целевой группы по навыкам в авиационной и аэрокосмической отраслях (GAAST), обеспечивающей платформу для обмена данными, взаимного признания квалификаций и распространения передового опыта, а также отметил призыв к государствам, образовательным учреждениям и отрасли поддержать усилия ИКАО путем предоставления экспертов в технических областях, обмена данными и предоставления добровольных взносов в денежной или натуральной форме.

21.8 По результатам обсуждения Комитет решил рекомендовать пленарному заседанию:

- a) принять пересмотренную резолюцию о NGAP и подготовке перспективных кадров для авиации и одобрить Призыв к действиям, сформулированный на Глобальном саммите NGAP ИКАО 2025 года;
- b) обратиться к ИКАО с просьбой рассмотреть вопрос о создании рабочей группы по NGAP в целях содействия сотрудничеству между всеми заинтересованными сторонами;
- c) подчеркнуть важность мобилизации дополнительных ресурсов, включая добровольные взносы в денежной и натуральной форме, экспертов в технических областях и обмен данными, для поддержки Программы NGAP ИКАО и поддержания совместных усилий, необходимых для обеспечения жизнестойкости и устойчивости глобальной авиационной системы.

21.9 Комитет принял к сведению следующие информационные документы: WP/504, представленный Пакистаном; WP/503, представленный Португалией; WP/278, представленный Глобальной целевой группой по навыкам в авиационной и аэрокосмической отраслях (GAAST); WP/412, представленный Авиатранспортной организацией "Гермес"; WP/674, представленный Международным форумом по авиационным исследованиям (IFAR).

Резолюция 21/1. Следующее поколение авиационных специалистов (NGAP). Глобальное развитие талантов для авиации

Ассамблея,

признавая, что авиация является растущей отраслью, которая имеет решающее значение для обеспечения глобальной связности, оказывая при этом содействие экономическому росту и развитию во всем мире,

признавая, что для удовлетворения растущих потребностей в сфере авиации и обеспечения безопасного и эффективного функционирования системы воздушного транспорта требуются квалифицированные и компетентные авиационные специалисты, представляющие различные этнические и социокультурные сообщества,

отмечая, что дефицит кадров может оказывать воздействие на безопасность полетов, авиационную безопасность и возможность достижения стратегических целей ИКАО,

учитывая важность привлечения, подготовки и удержания перспективных кадров в различных сферах деятельности авиации, включая имеющий свидетельства персонал, специалистов и неквалифицированных работников авиационной отрасли, а также настоятельную необходимость полного удовлетворения потребностей отрасли,

учитывая важность привлечения государствами и отраслью ~~следующего поколения авиационных специалистов~~ не только молодых специалистов, но и всех остальных поколений сотрудников в рамках независимого от возраста подхода, а также привлечения и подготовки перспективных кадров из других отраслей для удовлетворения текущих и будущих потребностей в людских ресурсах,

признавая, что развивающиеся государства сталкиваются с особой проблемой, связанной с потерей авиационных специалистов более быстрыми темпами, чем их заменой, из-за высокого спроса на квалифицированных авиационных специалистов на международном рынке, крайне важно всесторонне понять ситуацию и решить ее путем разработки стратегических инициатив в рамках NGAP,

признавая критическую важность улучшения восприятия авиационного сектора для создания устойчивого кадрового резерва путем привлечения и удержания перспективных специалистов, обуславливающую необходимость целенаправленных стратегий по повышению привлекательности авиации в качестве конкурентоспособной и полезной профессии на всех уровнях,

отмечая, что партнерское взаимодействие ~~правительств~~ государств-членов, региональных организаций, представителей отрасли и учебных заведений играет важную роль в привлечении, обучении и удержании следующего поколения авиационных специалистов, ~~а также в обеспечении гендерного равенства~~, признавая важность содействия равным возможностям и расширению прав женщин в процессе развития авиационной рабочей силы,

1. *настоятельно призывает* государства-члены работать с ~~представителями~~ ~~сообщества~~ соответствующими заинтересованными сторонами для определения долгосрочных потребностей в людских ресурсах и разработки стратегий для привлечения, обучения и удержания перспективных кадров ~~авиационных специалистов в секторе с учетом принципов гендерного равенства~~; авиационных специалистов при должном учете инклюзивности и равных возможностей, гарантируя, что женщины будут иметь все возможности для участия и продвижения в авиационном секторе;

2. *призывает* ведомства гражданской авиации осуществлять обмен информацией и сотрудничество с государственными учебными заведениями и профессиональными ассоциациями, участниками Программы TRAINAIR PLUS (TPP), ~~сетью учебных центров по авиационной безопасности (УЦАБ)~~, авиационными учебными заведениями и исследовательскими центрами и представителями авиационной отрасли для разработки стратегий по оказанию содействия развитию авиации и подготовке квалифицированных авиационных специалистов и неквалифицированных работников и удержанию их в ~~государствах~~ секторе; поощряя в школах и сообществах инициативы раннего вовлечения, чтобы вдохновить молодежь, включая девочек, выбрать карьеру в авиации;

3. *призывает* государства-члены упростить административные процедуры через согласованные на международном уровне инструктивные материалы и практику оценки в целях взаимного признания квалификационных требований и свидетельств, чтобы создать возможности для ~~свободного перемещения~~ специалистов через границу;

4. *настоятельно призывает* государства-члены, академическое сообщество и отрасль внедрять целевые инициативы, направленные на устранение барьеров, препятствующих поступлению в учебные заведения, включая упрощение доступа к приемлемому по стоимости образованию, предоставление стипендий и гибких вариантов подготовки;

5. *настоятельно призывает* государства-члены, академические круги и отрасль совместно разрабатывать и внедрять четко определенные инициативы, в том числе программы обмена знаниями, совместные учебные проекты, практикумы по наращиванию потенциала и предоставление технической консультативной поддержки, направленные непосредственно на укрепление потенциала развивающихся государств в области подготовки. Эти усилия должны быть направлены на смягчение проблем, возникающих из-за трудностей с удержанием квалифицированных авиационных специалистов, и тем самым вносить позитивный вклад в устойчивое развитие и стабильность авиационных кадров в этих регионах;

6. *рекомендует* расширить охват программы NGAP для привлечения, подготовки и удержания перспективных авиационных специалистов всех поколений, а также уровней квалификации и опыта;

7. *призывает* государства-члены активно использовать передовую практику, ориентированную на удовлетворение ~~меняющихся~~ потребностей и соответствие принципам ~~перспективных следующего поколения~~ авиационных специалистов, оказывая тем самым содействие ~~для повышения производительности и эффективности работы сотрудников, создания условий для набора и удержания кадров, безопасности работы~~ привлечению и удержанию сотрудников, а также повышению производительности, эффективности и безопасности их работы;

8. *призывает* государства-члены рассмотреть возможность активного использования таких инициатив, как Программа глобальных послов ИКАО, с целью повышения глобального интереса и участия в авиационном секторе;

9. *порукает* Совету обеспечить, чтобы ИКАО продолжала играть лидирующую роль, создавая необходимые условия для обмена информацией и сотрудничества с государствами и отраслью в целях содействия разработке прогнозов, стратегий, процедур обмена передовой практикой, средств планирования и основных принципов для привлечения и воспитания следующего поколения авиационных специалистов;

10. *призывает* государства-члены, международные и региональные организации, научное сообщество и отрасль содействовать путем оказания технической и консультативной помощи, а также предоставления ресурсов (людских, финансовых и информационных) реализации целей программы NGAP как неотъемлемой части процесса наращивания потенциала.

ПРИЗЫВ К ДЕЙСТВИЯМ – ГЛОБАЛЬНЫЙ САММИТ (NGAP) 2025 ГОДА СЛЕДУЮЩЕЕ ПОКОЛЕНИЕ АВИАЦИОННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

(Дурбан, Южная Африка | 12–14 августа 2025 года)

В ответ на растущую глобальную потребность в формировании устойчивой, инклюзивной, недискриминационной и готовой к будущему авиационной рабочей силы, а также в соответствии со стратегическими целями ИКАО и Глобальной стратегией в отношении следующего поколения авиационных специалистов (NGAP), Глобальный саммит NGAP 2025 призывает все заинтересованные стороны на глобальном, региональном и национальном уровнях принять коллективные меры в следующих приоритетных областях:

1. Укрепить лидерство и координацию в планировании кадрового потенциала авиации

- Интегрировать NGAP и приоритеты развития талантов в национальные планы развития авиации и национальные программы развития, охватывая мониторинг навыков, образование, наращивание потенциала и информационно-просветительскую деятельность в качестве основных направлений.
- Принять стратегии NGAP с четкими целями, бюджетными ассигнованиями и механизмами подотчетности для обеспечения устойчивых действий по развитию талантов.
- Назначить координаторов NGAP в каждом государстве и соответствующем субъекте для координации заинтересованных сторон и отслеживания прогресса.
- Поощрять гармонизированные системы мониторинга и прогнозирования рабочей силы, такие как национальные обсерватории рабочей силы в авиации для сбора и анализа данных о рабочих местах, демографических характеристиках и будущем спросе на навыки, подкрепленные более тесной координацией политик и руководящих структур.

2. Обеспечить учет потребностей отрасли и навыков будущего в сфере образования и подготовки

- Обеспечить, чтобы системы образования и обучения отражали меняющиеся потребности отрасли посредством структурированного сотрудничества между академическими кругами, учебными заведениями, промышленностью и ведомствами гражданской авиации (ВГА), приводя учебные программы, модели сертификации и будущие навыки в соответствие с существующими реалиями, при этом гарантируя каждому выпускнику доступ к практическому опыту, ученичеству, стажировкам и четкие пути трудоустройства.
- Поощрять программы партнерства и сети взаимного обучения между учебными заведениями, учебными центрами и ВГА для укрепления потенциала, содействия передаче знаний и расширения доступа к качественному авиационному образованию во всем мире.
- Поддерживать инновации в организации рабочего места, методиках обучения и моделях сертификации для учета изменений в отрасли и обеспечения недискриминационного и справедливого внедрения во всех регионах.

- Поощрять внедрение гибких, технологичных подходов к обучению, включая микрокредиты, гибридные форматы и обучение на основе искусственного интеллекта, отвечающих ожиданиям новых поколений учащихся, меняющимся потребностям авиационной отрасли и требованиям обеспечения равного доступа для всех регионов и групп.
- Содействовать инвестициям в прикладные исследования, педагогические инновации, ученичество и межсекторальные эксперименты для модернизации систем авиационного образования и обучения.

3. Устранить барьеры для входа и обеспечить широкий доступ к карьере в авиации

- Взять обязательство по сокращению финансовых, географических и социальных барьеров посредством целевых стипендий, информационных кампаний и механизмов финансирования.
- Объединить и расширить Программу подготовки кадров для развивающихся стран (DCTP), стипендиальные программы и программы стипендий ИКАО, чтобы обеспечить доступ не только для молодых специалистов, но и для студентов, предоставляя равные возможности для специализированной подготовки и раннего знакомства с отраслью.
- Содействовать созданию путей, обеспечивающих значимый доступ для квалифицированных лиц из недостаточно представленных групп, включая расширение прав и возможностей девочек и женщин, молодежи и людей в регионах с недостаточным уровнем обеспеченности услугами, чтобы ни одна страна не оставалась без внимания.
- Мобилизовать межсекторальные партнерства для обеспечения того, чтобы справедливые механизмы образования и финансирования были включены в национальные и региональные стратегии развития рабочей силы.
- В соответствии с программой Глобальных послов ИКАО назначать послов и лидеров в области связей с общественностью в авиации на национальном и региональном уровнях для повышения привлекательности авиационных профессий, особенно среди молодежи и женщин.

4. Содействовать мобильности и взаимному признанию компетенций через границы

- Призвать государства и регулирующие органы содействовать переносимости компетенций и квалификаций путем содействия проверке лицензий, взаимному признанию квалификаций и упрощению процедур подтверждения квалификаций и выдачи виз посредством регионального и двустороннего сотрудничества в целях обеспечения справедливой и этичной мобильности специалистов, особенно из развивающихся стран и внутри них, а также для повышения устойчивости и устойчивого развития рабочей силы.
- Расширить и гармонизировать механизмы, такие как программа TRAINAIR PLUS ИКАО и сети учебных авиационных учреждений, для повышения признания и сопоставимости качества авиационной подготовки, а также для содействия нормативному соответствию.
- Продвигать сбалансированные стратегии развития рабочей силы, которые сочетают развитие местных талантов со справедливыми рамками мобильности, гарантируя,

что авиация продолжит служить движущей силой социальной мобильности и развития, особенно в менее привилегированных регионах.

- Разработать практические, региональные инициативы (например, в Африке и Азии) для решения проблемы отсутствия гармонизированных рамок для признания лицензий и профессиональной мобильности.

5. Возвысить голос следующего поколения

- Признать важную роль молодых специалистов и студентов в формировании будущего авиации и взять на себя обязательство систематически учитывать их точку зрения при разработке политики, программ и структур управления.
- Создать официальные механизмы, такие как молодежные советы, консультативные роли и консультативные места, чтобы обеспечить значимое участие молодежи в процессе принятия решений, а также укрепить межпоколенческий диалог и совместное лидерство.
- Запускать инициативы по мобильности молодежи, чтобы предоставить возможности для международного и регионального обучения, обмена и профессионального опыта, а также поощрять структурированные стажировки в органах гражданской авиации, региональных отделениях ИКАО и у отраслевых партнеров.
- Поддерживать молодежные исследования и инновации, финансируя проекты, центры, хакатоны и молодежные предприятия, а также организовывать ежегодные соревнования по решению реальных проблем авиации.
- Создать структурированные каналы наставничества молодежи в отрасли для содействия эффективному началу карьеры и долгосрочному профессиональному развитию.

6. Провести ребрендинг авиации в качестве карьерной сферы, ориентированной на достижение целей, не допускающей дискриминации и учитывающей вопросы устойчивости

- Поощрять скоординированные коммуникационные стратегии для позиционирования авиации как сектора инноваций, устойчивого развития, экономического роста, связности и общественного развития.
- Продвигать национальные и региональные информационно-разъяснительные кампании, инициативы по брендингу работодателей и раннее вовлечение в работу школ и сообществ, включая использование примеров для подражания, послов авиации, наставничество и программы погружения.
- Использовать социальные сети и платформы обмена знаниями, чтобы повысить заметность и привлекательность авиационных профессий для всех.
- Создавать благоприятную рабочую среду и поддерживать баланс между работой и личной жизнью для повышения удержания кадров и привлекательности авиационных профессий.
- Поощрять комплексную оценку зарплат, компенсаций и возможностей развития карьеры, чтобы обеспечить конкурентоспособные пакеты и пути карьерного роста.
- Содействовать равным возможностям и недискриминационным практикам при найме, удержании и карьерном росте в авиационном секторе.

7. Укреплять региональное и глобальное партнерство в целях развития талантов

- Укреплять сотрудничество между правительствами, ВГА, отраслью, научными кругами и учебными организациями для согласования стратегий развития рабочей силы и обмена передовым опытом.
- Поддерживать совместную разработку инструментов планирования, моделей финансирования, рамок взаимного признания и механизмов распределения ресурсов.
- Содействовать развитию региональных центров передового опыта, трансграничных центров наращивания потенциала и сетей взаимного обучения.
- Поощрять партнерские отношения с молодежными организациями, НПО и группами поддержки образования для расширения охвата и участия общественности в авиации.
- Содействовать включению приоритетов рабочей силы в региональные программы экономической интеграции для обеспечения долгосрочной политической и финансовой поддержки.
- Укреплять платформы регионального сотрудничества (через ИКАО и региональные организации) для обмена прогнозами, передовым опытом и совместного планирования кадрового потенциала.

8. Расширять практику передачи знаний, наставничества и планирования преемственности

- Создавать глобальные и региональные структуры для наставничества, передачи знаний и планирования преемственности в авиационных профессиях.
- Поощрять вышедших на пенсию и опытных специалистов к участию в наставничестве и обучении для сохранения институциональных знаний.
- Использовать технологии для создания глобальных сетей наставничества, виртуального ученичества и платформ обмена знаниями между поколениями.
- Внедрить политику, включающую планирование преемственности в организационные стратегии, чтобы обеспечить преемственность знаний.
- Разработать системы признания и поощрения наставничества как профессиональной ответственности в авиационных дисциплинах.

9. Мобилизовать ресурсы и инвестиции для развития рабочей силы

- Поощрять государства, отрасль и партнеров по развитию выделять финансирование на инициативы NGAP, включая стипендии, учебную инфраструктуру и исследования.
- Мобилизовать многосторонние банки развития, доноров и благотворительные организации для поддержки инициатив в сфере трудовых ресурсов с помощью инновационных механизмов финансирования.
- Создавать государственно-частные партнерства для поддержания долгосрочных инвестиций в развитие авиационной рабочей силы.
- Отдавать приоритет инвестициям в регионы с недостаточным уровнем обеспеченности кадрами для ликвидации пробелов в подготовке кадров, гарантируя, что ни одна страна не останется без внимания.

- Расширять международное сотрудничество для направления ресурсов в учебные центры, симуляционные центры и цифровые платформы.
- Мобилизовать добровольные взносы государств и заинтересованных сторон отрасли для поддержки глобальной стратегии NGAP ИКАО и инструментов ее реализации.

10. Обеспечить последующие действия и подотчетность

- Поощрять государства-члены и заинтересованные стороны сообщать о действиях NGAP на ассамблеях ИКАО, региональных мероприятиях и форумах заинтересованных сторон.
- Создать механизмы для мониторинга прогресса и обмена полученным опытом на глобальном и региональном уровнях.

Саммит призывает все заинтересованные стороны претворить эти обязательства в конкретные действия на национальном, региональном и глобальном уровнях, а также обеспечить эффективные последующие действия, подотчетность и непрерывное сотрудничество. Он также призывает к мобилизации достаточных ресурсов и добровольных взносов в поддержку реализации этой повестки дня в целях обеспечения жизнестойкого, инклюзивного и устойчивого мирового кадрового состава авиационной отрасли, гарантируя, что ни один талант и ни одно поколение не будут оставлены без внимания.

— КОНЕЦ —