A42-WP/693
P/56
1/10/25

الجمعية العمومية — الدورة الثانية والأربعون

تقرير اللجنة التنفيذية

بشأن البند ٢١
من جدول الأعمال

(مقدم من رئيس اللجنة التنفيذية)

أقرّت اللجنة التنفيذية التقرير المرفق بشأن المادة ٢١ من جدول الأعمال. ويُوصى بأن تعتمد الجلسة العامة القرار ١/٢١

ملاحظة – بعد إزالة صفحة الغلاف هذه، يُرجى إضافة ورقة العمل هذه في المكان المناسب من ملف التقرير.
(١١ صفحة)

البند رقم ٢١ من جدول الأعمال: مبادرة الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران

٢١-١ استعرضت اللجنة التنفيذية ورقة العمل WP/21 التي قدمها مجلس الإيكاو، والتي عرضت تقريراً مرحلياً عن الأنشطة المضطلع بها لدعم برنامج الإيكاو للجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران، واقترحت اعتماد قرار منقح للجمعية العمومية للإيكاو بشأن الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران وتنمية الكفاءات في مجال الطيران. ويحلّ القرار المنقح محل قرار الجمعية العمومية ٣٩-٢٩ من خلال توسيع نطاقه إلى ما هو أبعد من الشباب والمهنيين من حملة الإجازات ليشمل جميع العاملين في مجال الطيران، في جميع مراحل المسيرة المهنية، بما في ذلك العاملين في منتصف مسيرتهم المهنية والعاملين غير الحائزين على إجازات، فضلاً عن العمال المنتقلين من مجالات أخرى. ويشدد القرار المنقّح كذلك على الحد من العقبات التي تحول دون الدخول إلى مجال الطيران، بما في ذلك من خلال تعزيز الوصول إلى التعليم الميسور التكلفة، وتقديم المنح الدراسية، وخيارات التدريب المرنة.

٢١-٢ واستعرضت اللجنة أيضاً الدعوة إلى العمل التي أطلقتها القمة العالمية لبرنامج الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران ٢٠٢٥ (ديربان، جنوب أفريقيا، ١٢-٢٠٢٥/٨/١٤)، الواردة في المرفق (أ) بورقة العمل WP/21. وحددت هذه الدعوة إلى العمل المجالات ذات الأولوية للعمل الجماعي من جانب الدول والجهات المختصة، وهي تستكمل القرار المنقح من خلال تسليط الضوء على الحاجة إلى تعزيز القيادة والتنسيق، وإدماج المهارات المستقبلية والابتكار في نظم التدريب، وضمان الوصول الواسع النطاق إلى مهن الطيران، وتعزيز التنقل مع مراعاة الاعتبارات الأخلاقية، وإيصال صوت الجيل القادم، وتعبئة الموارد من أجل الاستدامة في الأجل الطويل. ودعت اللجنة إلى تكثيف الإجراءات على جميع المستويات لتنفيذ الدعوة إلى العمل التي أطلقتها القمة العالمية لبرنامج الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران ٢٠٢٥ والقرار المحدّث، بما في ذلك من خلال إدراج استراتيجيات القوى العاملة في مجال الطيران في خطط الطيران الوطنية والأطر الإقليمية ومنصات التعاون العالمي.

٢١-٣ واستعرضت اللجنة ورقة العمل WP/154 التي قدمتها البرازيل بدعم من ٢٠ دولة من الدول الأعضاء في لجنة الطيران المدني لأمريكا اللاتينية (LACAC)، والتي سلطت الضوء على برنامج Wings for All (أجنحة للجميع) بوصفه مبادرة وطنية تعزز التنوّع والإنصاف والشمول في قطاع الطيران. وأقرت اللجنة بأهمية هذا البرنامج في ضوء النقص الحالي والمتوقع في القوى العاملة، مما يؤكد على الدور الحاسم الذي تؤديه الاستثمارات في التعليم العالي الجودة والتدريب في دفع عجلة النمو الاقتصادي. وأقرّت اللجنة كذلك بتوافق البرنامج مع استراتيجية الإيكاو للجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران، وبرنامج الإيكاو للمساواة بين الجنسين، وخطة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠، ولا سيما أهداف التنمية المستدامة ٤ و٥ و٨ و٩ و١٠، وشجعت على نشر البرنامج عبر قنوات الإيكاو كمثال على الممارسات الجيدة. ودعت اللجنة أيضاً الدول الأعضاء إلى النظر في مبادرات مماثلة مصممة خصيصاً للسياقات المحلية، وتوسيع نطاق مبادرات التوعية الرامية إلى إزالة الحواجز التي تواجهها الفئات المنقوصة التمثيل.

٢١-٤ واستعرضت اللجنة ورقة العمل WP/407 التي قدمتها شيلي بدعم من ١٨ دولة من الدول الأعضاء في لجنة الطيران المدني لأمريكا اللاتينية، والتي أكدت أهمية التطوير المهني للأجيال الحالية والمقبلة من المهنيين العاملين في نظام الاتصالات والملاحة والاستطلاع/إدارة الحركة الجوية. وأقرت اللجنة بأنه نظراً لقصر فترة العمل الفنية والتشغيلية لهؤلاء المهنيين مقارنة بسن التقاعد العادية، لابد من ضمان استدامة المسارات المهنية للاحتفاظ بالخبرات وتيسير الانتقال إلى أدوار قيادية وأدوار صنع القرار. وشجعت اللجنة الدول الأعضاء على التعاون مع الهيئات الأكاديمية لتعزيز التطوير المهني المستمر في جميع مراحل الحياة العملية، وطلبت منها جمع المعلومات المتعلقة بفوائد الاحتفاظ برأس المال البشري ذي الخبرة في الاتصالات والملاحة والاستطلاع/إدارة الحركة الجوية والاستفادة منه وإطلاع الإيكاو على مثل هذه المعلومات. وطلبت اللجنة كذلك من

الدول الأعضاء مساعدة مقدمي خدمات الملاحة الجوية في دعم هذه التحولات من خلال التدريب الإداري والتدريب على القيادة وشجعت الإيكاو على تعزيز التطوير المهني المستدام للاتصالات والملاحة والاستطلاع/إدارة الحركة الجوية بوصفها ركيزة أساسية للملاحة الجوية العالمية، بما في ذلك اتخاذ القرارات في الأجلين المتوسط والطويل.

٢١-٥ واستعرضت اللجنة ورقة العمل WP/151 التي قدمتها اليابان، والتي تبين الجهود الوطنية الشاملة لتأمين واستخدام الموارد البشرية في مجال الطيران في الميادين الفنية والتشغيلية والإدارية. وأشارت إلى مبادرات مكتب الطيران المدني الياباني بشأن معالجة النقص في القوى العاملة الذي يؤثر على ميكانيكيّي الطائرات والطيارين وموظفي الخدمات الأرضية ومراقبي الحركة الجوية، بما في ذلك إصلاحات نظام منح الإجازات، وتحسين ظروف العمل، والتدابير الرامية إلى تشجيع مشاركة أكبر للمرأة، مع هدف يرمي إلى رفع نسب النساء في مهن الطيارين والميكانيكيين إلى ١٠ في المائة خلال العقد المقبل. وأقرت اللجنة كذلك بأهمية اجتذاب العاملين المهرة والاحتفاظ بهم وتطويرهم من أجل استمرار النمو في مجال الطيران، وأيدت تعزيز التعاون من خلال برنامج الإيكاو للجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران وفرقة العمل العالمية المعنية بمهارات الطيران والفضاء الجوي (GAAST)، وشجعت على تبادل أفضل الممارسات فيما بين الدول.

٢١-٦ واستعرضت اللجنة ورقة العمل WP/152 التي قدمتها جنوب أفريقيا، والتي تعرض مجموعة واسعة من المبادرات الوطنية استجابةً للتحديات المتعلقة بالجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران، بما في ذلك حملات التوعية مثل البرنامج المشترك للتوعية في مجال الطيران وأنشطة اليوم الدولي للطيران المدني، ومبادرات تدريس مواد العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM)، وآليات التمويل في شكل منح مالية، ومنح دراسية، وبرامج للمتدربين والتعلّم التي تصل في مجموعها إلى أكثر من ٠٠٠ ٧٠ متعلّم سنوياً. وأيّدت اللجنة التدابير المتعلقة بتوعية الشباب، والدعم المالي، والمبادرات الشاملة للجنسين، وتعزيز الشراكات بين القطاعين العام والخاص، وشجّعت على تبادل أفضل الممارسات فيما بين الدول. وحثّت اللجنة كذلك الإيكاو على أن تكفل، بالتعاون مع الدول الأعضاء، معالجة مسألة المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات وإدراجها في جميع مبادرات برنامج الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران. وشددت إحدى الدول على ضرورة ضمان أن يظل تمكين النساء والفتيات قائما على أساس الجدارة. كما دعت الإيكاو إلى اعتماد مصطلحات دقيقة تقر بالحقائق البيولوجية، مع التمسك بأعلى المعايير في الوظائف التي تُعد بالغة الأهمية للسلامة.

٢١-٧ واستعرضت اللجنة ورقة العمل WP/153 المقدمة من المملكة المتحدة، واللجنة الأفريقية للطيران المدني (AFCAC) ، والبرازيل وفرنسا واليابان وجنوب أفريقيا والإمارات العربية المتحدة والمجلس الدولي للمطارات ورابطة خدمات الطيران (ASA World)، واتحاد النقل الجوي الدولي (IATA)، والمجلس التنسيقي الدولي لاتحادات صناعات الطيران والفضاء (ICCAIA) ومعهد التدريب التابع لسلطات الطيران المشتركة (JAA TO) والجمعية الملكية للملاحة الجوية (RAeS) والرابطة الدولية للشحن الجوي(TIACA) ،التي أكدت على أهمية توسيع نطاق برنامج الإيكاو للجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران إلى ما هو أبعد من الشباب والمهنيين من حملة الإجازات ليشمل جميع فئات العاملين في مجال الطيران، بما في ذلك العاملين غير الحائزين على إجازة والموظفين في منتصف مسيرتهم المهنية والمهنيين المتنقلين، وأعربت عن تأييدها للقرار المنقح الصادر عن الجمعية العمومية بشأن برنامج الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران الذي يعكس هذا النهج. وسلطت اللجنة الضوء على المخاطر التي يشكلها النقص الحالي والمتوقع في القوى العاملة على سلامة الطيران وأمنه وقدرته على الصمود في وجه الأزمات. وشددت كذلك على الحاجة إلى تعاون أقوى بين الدول والهيئات الأكاديمية والصناعة، وشجعت الإيكاو على التعاون مع الصناعة والبرامج التي تقودها الدول لتقاسم الموارد والمعلومات والممارسات الجيدة، من خلال إنشاء مجموعة عمل تُكلف ببرنامج الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران. كما أشارت اللجنة إلى دور فرقة العمل العالمية المعنية

بمهارات الطيران والفضاء الجوي في توفير منصة لتبادل البيانات والاعتراف المتبادل بالمؤهلات ونشر أفضل الممارسات، وأشارت إلى دعوة الدول والمؤسسات التعليمية والصناعة إلى دعم جهود الإيكاو من خلال الخبرة الفنية وتبادل البيانات والمساهمات المالية الطوعية أو العينية.

٨-٢١ وفي ضوء مداولاتها، وافقت اللجنة على أن توصي الجلسة العامة بما يلي:

أ) اعتماد القرار المنقح بشأن برنامج الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران وتنمية الكفاءات في مجال الطيران وتأييد الدعوة إلى العمل التي أطلقتها القمة العالمية لبرنامج الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران ٢٠٢٥؛

ب) دعوة الإيكاو إلى النظر في إنشاء مجموعة عمل تُكلف ببرنامج الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران وذلك بهدف تعزيز التعاون بين كافة الأطراف المعنية؛

ج) التأكيد على أهمية تعبئة الموارد الإضافية، بما في ذلك المساهمات المالية الطوعية والعينية، والخبرات الفنية، وتبادل البيانات، من أجل دعم برنامج الإيكاو للجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران ومواصلة الجهود الجماعية المطلوبة لضمان مرونة واستدامة منظومة الطيران العالمي.

٩-٢١ وأحاطت اللجنة علماً بورقات المعلومات التالية: WP/278 بشأن فرقة العمل العالمية المعنية بمهارات الطيران والفضاء الجوي؛ وWP/412 بشأن توظيف الكفاءات والاحتفاظ بها: مفتاح النجاح في صناعة الطيران (Hermes)؛ وWP/503 "أجنحتك تبدأ من هنا": تعزيز توعية الشباب والمسارات المهنية في مجال الطيران في البرتغال؛ وWP/504 بشأن مبادرات باكستان لدعم استراتيجية الإيكاو للجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران.

القرار ٢١/١: الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران – تنمية المهارات في مجال الطيران حول العالم

إن الجمعية العمومية:

إذ تُسلّم بأن الطيران هو قطاع صناعي متنام يُعد حاسماً لتعزيز التواصل على الصعيد العالمي في حين يدعم التنمية الاقتصادية والنمو في شتى أنحاء العالم؛

وتُقر بأنه من أجل تلبية الاحتياجات المتنامية للطيران وضمان التشغيل الآمن والفعال لشبكة النقل الجوي، ثمة حاجة إلى مهنيين مؤهلين وأكفاء في مجال الطيران؛ بما يشمل ~~وكذلك تنوع~~ القوى العاملة المتنوعة في مجال الطيران؛

وإذ **تلاحظ** أن نقص القوى العاملة قد يؤثر على السلامة والأمن والقدرة على تحقيق الأهداف الاستراتيجية للإيكاو؛

وبالنظر إلى أهمية جذب الكفاءات وتدريبها والاحتفاظ بها في مختلف الأدوار في مجال الطيران، بما في ذلك العاملون المرخّصون والمهنيون والعاملون في مجال الطيران العام، من الأهمية بمكان تلبية احتياجات الصناعة بشكل شامل؛

وترى أنه، لتلبية الاحتياجات الحالية والمقبلة من الموارد البشرية، من المهم للدول وقطاع الطيران إشراك ~~الجيل القادم من مهنيي الطيران~~ ليس فقط الوافدين الشباب، بل أيضا أن تعتمد نهجاً لا يميز بين الأشخاص ويقدر مساهمات العاملين من جميع مجموعات الأجيال، ويجذب المواهب من الصناعات الأخرى ويدربها؛

وإذ تدرك أن الدول النامية تواجه تحدياً خاصاً يتمثل في فقدان المهنيين العاملين في مجال الطيران بمعدل أسرع من استبدالهم بسبب ارتفاع الطلب على المهنيين المهرة في مجال الطيران في السوق الدولية، فمن الأهمية بمكان استيعاب الوضع استيعاباً شاملاً ومعالجته من خلال إعداد مبادرات استراتيجية في إطار "برنامج الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران"؛

وتدرك أن تحسين التصور العام لقطاع الطيران أمر بالغ الأهمية لاجتذاب الكفاءات المستدامة والاحتفاظ بها، مما يتطلب استراتيجيات موجهة لتحسين التصور العام للطيران باعتباره مهنة مفضلة وتنافسية ومجزية على جميع المستويات؛

وتشير إلى أن الشراكات بين الدول الأعضاء ~~الحكومات~~ والمنظمات الإقليمية وقطاع الطيران والمنظمات التعليمية تتسم بالأهمية لاجتذاب الجيل القادم من مهنيي الطيران وتعليمهم والاحتفاظ بهم، مع التسليم بأهمية تعزيز مبدأ تكافؤ الفرص وتمكين المرأة في إطار تنمية القوى العاملة في مجال الطيران~~؛ مع مراعاة المساواة بين الجنسين~~؛

تُقرر ما يلي:

١- **تحثّ** الدول الأعضاء على العمل مع ~~مجتمع الطيران~~ الجهات المختصة لتحديد احتياجاتها من الموارد البشرية الطويلة الأجل ووضع استراتيجيات لاجتذاب مهنيي الطيران وتعليمهم والاحتفاظ بهم، مع إيلاء الاعتبار الواجب لمبادئ الشمول وتكافؤ الفرص ضماناً لتمكين المرأة بشكل كامل من المشاركة وإحراز التقدم الوظيفي في قطاع الطيران ~~في هذا القطاع، مع مراعاة المساواة بين الجنسين~~؛

٢- **تُشجّع** سلطات الطيران المدني على التواصل مع الهيئات التعليمية الحكومية والعُمالية وشبكة برنامج "ترينير المتقدم" (TPP) والمعاهد الأكاديمية المختصة بالطيران والمراكز البحثية التابعة لشبكة مراكز التدريب على أمن الطيران (ASTCs) وقطاع الطيران لوضع استراتيجيات للترويج للطيران وتنمية قدرات مهنيي الطيران والعاملين بصفة عامة

والحفاظ عليهم داخل ~~الدول~~ القطاع، وتشجيع برامج المشاركة المبكرة في المدارس والمجتمعات المحلية لتحفيز الشباب والشابات على الإقبال على العمل في مجال الطيران؛

٣- **تُشجّع** الدول الأعضاء على تسهيل الإجراءات الإدارية لإتاحة المجال أمام ~~تدفق المهنيين بحرية~~ التنقل السلس للمهنيين عبر الحدود، وذلك من خلال الإرشادات وممارسات التقييم المتفق عليها دولياً من أجل الاعتراف المتبادل بالمؤهلات والتراخيص؛

٤- **تحثّ** الدول الأعضاء والأوساط الأكاديمية والصناعة على تنفيذ مبادرات موجّهة تقلل من العقبات التي تحول دون دخول القطاع، بما في ذلك زيادة فرص الاستفادة من التعليم الميسور التكلفة وتوفير المنح الدراسية وتقديم إمكانيات التدريب المرنة؛

٥- **تحثّ** الدول الأعضاء والأوساط الأكاديمية والصناعة على العمل بصورة تعاونية على إعداد وتنفيذ مبادرات واضحة المعالم، مثل برامج تبادل المعارف ومشاريع التدريب المشتركة وحلقات العمل لبناء القدرات والدعم الاستشاري الفني، التي تهدف تحديداً إلى تعزيز القدرات التدريبية في الدول النامية. وينبغي أن تهدف هذه الجهود إلى التغلب على التحديات الناشئة عن صعوبات الاحتفاظ بالمهنيين المهرة في مجال الطيران، وبالتالي المساهمة بشكل إيجابي في التنمية المُستدامة والقدرة على الصمود للقوى العاملة في مجال الطيران في هذه الأقاليم؛

٦- **توصي** بتوسيع نطاق "برنامج الجيل الجديد من المهنيين في مجال الطيران" لاجتذاب الكفاءات في قطاع الطيران وتنمية قدراتهم والاحتفاظ بهم، وذلك من جميع الأجيال والخلفيات ومستويات الخبرة.

٧- **تُشجّع** الدول الأعضاء على الترويج لاتباع أفضل الممارسات التي تركز على تلبية الاحتياجات ~~الخاصة بالجيل القادم من مهنيي الطيران~~ للكفاءات في مجال الطيران وقيّمهم، مما يحسن من القدرة على اجتذاب العاملين والاحتفاظ بهم ويحسن من إنتاجيتهم وأدائهم ~~وتوظيفهم~~ وسلامتهم؛

٨- تشجيع الدول الأعضاء على النظر في الاستفادة النشطة من مبادرات مثل "برنامج الإيكاو للسفراء العالميين في مجال الطيران"، بهدف زيادة الاهتمام والمشاركة في قطاع الطيران حول العالم؛

٩- **تكلّف** المجلس بأن يضمن أن تواصل الإيكاو اضطلاعها بدور قيادي في تيسير التواصل والتعاون مع الدول وقطاع الطيران للمساعدة في تحديد التنبؤات ووضع الاستراتيجيات وتبادل أفضل الممارسات وتخطيط الأدوات القياسية والمبادئ التوجيهية، وذلك لإشراك وتثقيف الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران؛

١٠- **تُشجّع** الدول الأعضاء والمنظمات الدولية والإقليمية والمؤسسات الأكاديمية وقطاع الطيران على دعم برنامج الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران كواحد من العناصر الأساسية لبناء القدرات، وذلك من خلال توفير الخبرات الفنية والإرشادات والموارد (البشرية والمالية وغيرها) للمساعدة على تحقيق أهداف البرنامج.

الدعوة إلى العمل التي أطلقتها القمة العالمية
لبرنامج الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران ٢٠٢٥

(ديربان، جنوب إفريقيا | ١٢-٢٠٢٥/٨/١٤)

في إطار الاستجابة لتزايد الحاجة العالمية إلى بناء قوة عاملة في مجال الطيران، قادرة على الصمود، وتتسم بالشمول وعدم التمييز والتأهب للمستقبل، والاتساق مع أهداف الإيكاو الاستراتيجية و"الاستراتيجية العالمية لبرنامج الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران" (NGAP)، تدعو القمة العالمية لبرنامج الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران لعام ٢٠٢٥ جميع الجهات المعنية، على المستويات العالمية والإقليمية والوطنية، إلى العمل بشكل جماعي في المجالات التالية ذات الأولوية:

١- تعزيز القيادة والتنسيق بشأن تخطيط القوى العاملة في مجال الطيران

- دمج أولويات برنامج الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران وتنمية المهارات في خطط الطيران الوطنية وخطط التنمية الوطنية، بما يشمل رصد المهارات والتعليم وبناء القدرات والتوعية كركائز أساسية.
- اعتماد استراتيجيات واضحة الأهداف من أجل برنامج الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران، ورصد مخصصات لها في الميزانية، ووضع آليات للمساءلة لضمان العمل المُستدام بشأن تنمية المهارات.
- تعيين منسقي اتصال لبرنامج الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران في كل دولة أو هيئة ذات صلة بهدف التنسيق بين الجهات المعنية وتتبع التقدم المحرَز.
- تشجيع الأُطر المنسقة لرصد القوى العاملة والتنبؤ بها، مثل المراصد الوطنية للقوى العاملة في مجال الطيران من أجل جمع وتحليل البيانات المتعلقة بالوظائف والتركيبة السكانية ومستوى الطلب على المهارات في المستقبل، ودعمها بتنسيق أقوى للسياسات والهياكل القيادية.

٢- التوفيق بين برامج التعليم والتدريب واحتياجات قطاع الطيران والمهارات في المستقبل

- ضمان مواكبة أنظمة التعليم والتدريب لاحتياجات القطاع المتطورة من خلال التعاون المنظم بين الأوساط الأكاديمية ومؤسسات التدريب والقطاع وهيئات الطيران المدني، ومواءمة المناهج ونماذج الشهادات والمهارات المستقبلية مع الواقع التشغيلي، مع ضمان حصول كل خريج على الخبرة العملية والتدريب المهني والمنح التدريبية الداخلية مع وجود مسارات توظيف واضحة.
- تشجيع برامج التوأمة وشبكات التعلم من الأقران فيما بين المؤسسات الأكاديمية ومراكز التدريب وهيئات الطيران المدني لتعزيز القدرات ونقل المعرفة وتوسيع نطاق الوصول إلى فرص التعليم الجيد في مجال الطيران على مستوى العالم.
- دعم الابتكار في تصميم مكان العمل ومنهجيات التدريب ونماذج الشهادات لتتماشى مع تحول القطاع وضمان التنفيذ غير التمييزي والمنصف على نطاق الأقاليم.
- تشجيع اعتماد نُهُج تعليمية مرنة مدعومة بالتكنولوجيا، بما في ذلك الشهادات المعتمدة محدودة النطاق، وأساليب التدريس المختلطة، والتعليم القائم على الذكاء الاصطناعي، والاستجابة لتوقعات الأجيال الجديدة من المتعلمين، والاحتياجات المتطورة لقطاع الطيران، والحاجة إلى ضمان العدالة في سُبُل الوصول المتاحة للجميع على نطاق الأقاليم والمجموعات.
- تشجيع الاستثمار في البحوث التطبيقية والابتكار التربوي والتدريب المهني والتجريب عبر القطاعات لتحديث أنظمة التعليم والتدريب في مجال الطيران.

٣- إزالة الحواجز أمام دخول مجال الطيران وضمان إتاحة فرص التوظيف فيه على نطاق واسع

- الالتزام بتقليل الحواجز المالية والجغرافية والاجتماعية من خلال تقديم منح دراسية موجهة وشن حملات التوعية ووضع آليات للتمويل.
- توحيد وتوسيع "برنامج الإيكاو التدريبي للبلدان النامية والمنح الدراسية" (DCTP) وبرامج الزمالة لضمان الوصول ليس لشباب المهنيين فقط، بل أيضا للطلاب، وتوفير فرص متكافئة للتدريب المتخصص والاحتكاك بالقطاع مبكراً.
- تعزيز المسارات لضمان الوصول المجدي للأفراد المؤهلين من الفئات غير الممثلة بشكل متناسب، بما في ذلك تمكين الفتيات والنساء والشباب والأشخاص في المناطق المحرومة من أجل عدم ترك أي بلد وراء الركْب.
- حشد الشراكات المشتركة بين القطاعات لضمان دمج آليات التعليم والتمويل العادلة في استراتيجيات تنمية القوى العاملة الوطنية والإقليمية.
- القيام، تماشياً مع "برنامج الإيكاو للسفراء العالميين"، بترشيح سفراء ومؤازرين للتوعية في مجال الطيران على المستويين الوطني والإقليمي من أجل زيادة وضوح صورة مهن الطيران، لا سيما من أجل الشباب والنساء.

٤- تعزيز التنقّل والاعتراف المتبادل بالكفاءات بين الدول

- تشجيع الدول والهيئات التنظيمية على تسهيل القابلية لتنقّل الكفاءات والمؤهلات من خلال تعزيز المصادقة على التراخيص والاعتراف المتبادل بالمؤهلات وتبسيط إجراءات المصادقة والتأشيرات من خلال التعاون الإقليمي والثنائي. ودعم التنقل العادل والأخلاقي للمهنيين، لا سيما من البلدان النامية وداخلها، وتعزيز القدرة على الصمود والتنمية المستدامة للقوى العاملة.
- توسيع ومواءمة آليات مثل "برنامج ترينير المتقدم التابع للإيكاو" وشبكات مؤسسات الطيران الأكاديمية لتعزيز الاعتراف بجودة برامج التدريب على الطيران وقابليتها للمقارنة، وتعزيز التنسيق التنظيمي.
- تعزيز استراتيجيات القوى العاملة المتوازنة التي تجمع بين تطوير المهارات المحلية وأطر التنقّل العادلة، مما يضمن استمرار الطيران في العمل كمحرك للحراك الاجتماعي والتنمية، وبخاصة في المناطق الأكثر حرماناً.
- وضع مبادرات عملية تختص بالمنطقة (في أفريقيا وآسيا على سبيل المثال) لمعالجة الافتقار إلى أطر متسقة للاعتراف بالتراخيص والتنقّل المهني.

٥- تمكين الجيل القادم من التعبير عن آرائه

- الاعتراف بالدور الأساسي للمهنيين الشباب والطلاب في رسم ملامح مستقبل الطيران، والالتزام بمراعاة وجهات نظرهم بشكل منهجي عند صنع السياسات وتصميم البرامج وهياكل الإدارة.
- إنشاء آليات رسمية مثل مجالس الشباب والأدوار الاستشارية والمناصب الاستشارية لضمان المشاركة المجدية الهادفة للشباب في صنع القرار، وتعزيز الحوار بين الأجيال والقيادة المشتركة.
- إطلاق مبادرات تنقّل الشباب لتوفير فرص التدريب والتبادلات والاحتكاك المهني على المستويين الدولي والإقليمي، وتشجيع التدريب الداخلي المنظّم داخل هيئات الطيران المدني ومكاتب الإيكاو الإقليمية وشركاء القطاع.

- دعم أبحاث الشباب وابتكاراتهم من خلال تمويل المشاريع والمراكز البحثية والمسابقات التقنية (الهاكاثونات) والمؤسسات التي يقودها الشباب، وتنظيم مسابقات سنوية تحفزهم على إيجاد حلول عملية للتحديات الواقعية في مجال الطيران.
- إنشاء خطوط توجيه منظمة لربط الشباب بالقطاع من أجل تسهيل الإقبال على التوظيف في القطاع والتطوير المهني طويل الأجل.

٦- إعادة صياغة صورة قطاع الطيران كمسار وظيفي هادف ومنصف ومُستدام

- تشجيع استراتيجيات الاتصال المنسقة لإعادة مكانة الطيران كقطاع للابتكار والاستدامة والنمو الاقتصادي والربط والتنمية المجتمعية.
- تعزيز حملات التوعية الوطنية والإقليمية، ومبادرات إعادة صياغة صورة أصحاب العمل، والمشاركة المبكّرة في المدارس والمجتمعات المحلية، بما في ذلك برامج تعزيز القدوة وسفراء الطيران والإرشاد والانخراط في القطاع.
- الاستفادة من وسائل التواصل الاجتماعي ومنصات مشاركة المعرفة لتعزيز صورة وظائف الطيران وجاذبيتها من أجل الجميع.
- تعزيز بيئات العمل الداعمة وتعزيز التوازن بين العمل والحياة لزيادة الاحتفاظ بوظائف الطيران وجاذبيتها.
- تشجيع التقييمات الشاملة للرواتب والتعويضات والخيارات المهنية لضمان وضع حزم توظيف تنافسية ومسارات التقدم الوظيفي.
- تعزيز تكافؤ الفرص والممارسات غير التمييزية في التوظيف والاحتفاظ بالوظيفة والتقدم الوظيفي على نطاق قطاع الطيران.

٧- تعزيز الشراكات الإقليمية والعالمية لتنمية المهارات

- تعزيز التعاون بين الحكومات وهيئات الطيران المدني وقطاع الطيران والأوساط الأكاديمية ومنظمات التدريب، وذلك لمواءمة استراتيجيات القوى العاملة ومشاركة الممارسات السليمة.
- دعم التطوير المشترك لأدوات التخطيط ونماذج التمويل وأطر الاعتراف المتبادل وآليات تقاسم الموارد.
- تعزيز مراكز التميز الإقليمية، ومراكز عابرة للحدود لبناء القدرات، وشبكات التعلم من الأقران.
- تشجيع الشراكات مع المنظمات التي يقودها الشباب والمنظمات غير الحكومية ومجموعات المناصرة التعليمية لتوسيع نطاق التوعية وتوسيع مشاركة الطيران على مستوى القاعدة الشعبية.
- تعزيز إدراج أولويات القوى العاملة في خطط التكامل الاقتصادي الإقليمي لتأمين الدعم السياسي والمالي الطويل الأجل.
- تعزيز منصات التعاون الإقليمي (من خلال الإيكاو والمنظمات الإقليمية) لتبادل التوقعات والممارسات السليمة والتخطيط المشترك لقدرات القوى العاملة.

٨- توسيع نطاق نقل المعرفة والإرشاد وتخطيط التعاقب الوظيفي

- إنشاء أطر عالمية وإقليمية للإرشاد ونقل المعرفة وتخطيط التعاقب الوظيفي على نطاق مهن الطيران.
- تشجيع المهنيين المتقاعدين وذوي التجربة على المشاركة في الإرشاد والتدريب للحفاظ على المعرفة المؤسسية.

- الاستفادة من التكنولوجيا لإنشاء شبكات إرشاد عالمية وبرامج تدريب مهني افتراضية ومنصات مشاركة المعرفة بين الأجيال.
- اعتماد سياسات تضمين تخطيط التعاقب الوظيفي في الاستراتيجيات التنظيمية لضمان استمرارية الخبرة.
- وضع أنظمة للاعتراف بالإرشاد ومكافأته كمسؤولية مهنية على نطاق تخصصات الطيران.

٩- تعبئة الموارد والاستثمار في تنمية القوى العاملة

- تشجيع الدول وقطاع الطيران وشركاء التنمية على تخصيص تمويل لمبادرات "برنامج الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران"، بما في ذلك المنح الدراسية والبنية التحتية لبرامج التدريب والبحوث.
- تعبئة بنوك التنمية متعددة الأطراف والجهات المانحة والمؤسسات الخيرية لدعم مبادرات القوى العاملة من خلال آليات تمويل مبتكرة.
- إقامة شراكات بين القطاعين العام والخاص للحفاظ على الاستثمار طويل الأجل في تنمية القوى العاملة في مجال الطيران.
- إعطاء الأولوية للاستثمارات في المناطق المحرومة من الخدمات لسد فجوات التدريب، وضمان عدم ترك أي بلد وراء الركْب.
- توسيع نطاق التعاون الدولي لتوجيه الموارد إلى مراكز التدريب ومرافق المحاكاة والمنصات الرقمية.
- حشد المساهمات الطوعية من الدول والجهات المعنية في القطاع لدعم الاستراتيجية العالمية لبرنامج الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران وأدوات تنفيذها.

١٠- ضمان المتابعة والمساءلة

- تشجيع الدول الأعضاء والجهات المعنية على تقديم تقارير عن أنشطة "برنامج الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران" خلال الجمعيات العمومية للإيكاو والفعاليات الإقليمية ومنتديات الجهات المعنية.
- إنشاء آليات لرصد التقدم المحرَز وتبادل الدروس المستفادة على المستويَيْن العالمي والإقليمي.

وتدعو القمة جميع الجهات المعنية إلى ترجمة هذه الالتزامات إلى إجراءات ملموسة على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية، وضمان المتابعة الفعالة والمساءلة والتعاون المستمر. كما تشجع على تعبئة الموارد الكافية والمساهمات الطوعية لدعم تنفيذ جدول الأعمال هذا بهدف تأمين قوة عاملة عالمية قادرة على الصمود وتتسم بالاحتواء والاستدامة في مجال الطيران، بما يكفل عدم ترك أي مهارات أو جيل وراء الركْب.

— انتهى —