



## РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ

### АССАМБЛЕЯ — 42-Я СЕССИЯ

#### АДМИНИСТРАТИВНАЯ КОМИССИЯ

Пункт 38 повестки дня. Управление людскими ресурсами и гендерное равенство

### ОПЫТ КУБЫ В ПРИМЕНЕНИИ ПОЛИТИКИ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И ДОСТИГНУТЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

(Представлено Кубой в соавторстве с государствами-членами ЛАКГА<sup>2</sup>)

#### КРАТКАЯ СПРАВКА

В настоящем рабочем документе рассматривается опыт Кубы в применении политики и стратегий по укреплению гендерного равенства и содействию учету гендерной проблематики и расширению прав и возможностей женщин, с акцентом на сектор воздушного транспорта, под руководством ИКАО.

**Действия:** Ассамблее предлагается:

- принять к сведению информацию, представленную в настоящем документе;
- признать действия Совета и Секретариата по продвижению гендерного равенства в ИКАО и мировом секторе воздушного транспорта, которые послужили примером для подражания для государств;
- оценить актуальность опыта кубинской авиации при разработке рекомендаций по передовой практике для государств-членов.

|                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Стратегические цели</i>    | Данный рабочий документ связан со всеми стратегическими целями и высокоприоритетными факторами                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <i>Финансовые последствия</i> | Финансовые последствия отсутствуют                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <i>Справочный материал</i>    | Резолюция A39-29 "Следующее поколение авиационных специалистов"<br>Резолюция A41-26 "Программа ИКАО по обеспечению гендерного равенства, содействующая участию женщин в мировом авиационном секторе"<br>Указ Президента 198 от 2021 года, Национальная программа по улучшению положения женщин<br>Информация/данные цифровой платформы Кубинской обсерватории гендерного равенства (OCG)<br><i>Mujeres en Cuba una revolución en marcha (Женщины на Кубе: революция в движении)</i> , составленное Енелис Диас Медина (Yenelis Díaz Medina) и Майда Альварес Суарес (Mayda Álvarez Suárez) |

<sup>1</sup> Текст на испанском языке представлен Кубой

<sup>2</sup> Белиз, Боливия (Многонациональное Государство), Венесуэла (Боливарианская Республика), Гватемала, Гондурас, Доминиканская Республика, Колумбия, Мексика, Никарагуа, Панама, Парагвай, Перу, Сальвадор, Уругвай, Чили, Эквадор, Ямайка

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <i>La igualdad de género en Cuba: concepciones, valoraciones y prácticas (Гендерное равенство на Кубе: идеи, оценки и практика)</i> , Alas Congress, Уругвай, Майда Альварес Суарес (Mayda Álvarez Suárez), Енелис Диас Медина (Yenelis Díaz Medina), Елена Палмеро Гарсия (Yelene Palmero García) и Марисоль Иглесиас Родригес (Marisol Iglesias Rodríguez) |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 В своей **резолюции А39-29 "Следующее поколение авиационных специалистов"** Ассамблея отметила, что партнерские отношения между правительством, региональными организациями, отраслью и образовательными организациями важны для привлечения, обучения и удержания следующего поколения авиационных специалистов и поддержания гендерного равенства, и настоятельно призвала государства-члены сотрудничать с авиационным сообществом для выявления долгосрочных потребностей в людских ресурсах и разработки стратегий по привлечению, обучению и удержанию в секторе авиационных специалистов с должным учетом гендерного равенства.

1.2 На своей последней Ассамблее ИКАО приняла **резолюцию А41-26 "Программа ИКАО по обеспечению гендерного равенства, содействующая участию женщин в мировом авиационном секторе"**, которая призвала государства, в частности, уделять особое внимание гендерному равенству и демонстрировать сильное, решительное лидерство в продвижении прав женщин путем поддержки политики, программ и проектов, способствующих карьерному росту женщин в мировом авиационном секторе.

1.3 На Кубе активное вовлечение женщин в общественную жизнь было одной из важнейших целей гуманистического и социального проекта Кубинской революции, что нашло отражение в различных политических, социальных и экономических акциях. Достижение равенства прав и возможностей между мужчинами и женщинами на Кубе сопровождалось просветительской кампанией, направленной на искоренение сексистских предрассудков и стереотипов, переосмысление ролей мужчин и женщин в обществе и переосмысление роли женщин в общественной и частной областях жизни.

1.4 С момента своего основания в 1960 году Федерация кубинских женщин (ФМС) проделала значительную работу по продвижению роли женщин и разработке социальной политики, способствующей их участию в развитии страны. В 1997 году был принят Национальный план действий Республики Куба по итогам Четвертой Всемирной конференции ООН по положению женщин, что стало шагом вперед в развитии политики в интересах кубинских женщин. В том же году был создан Центр женских исследований (СЕМ), научные исследования которого способствовали изучению феминизма и равенства с различных точек зрения.

1.5 В настоящее время, в соответствии с Указом Президента 198 от 2021 года, Национальная программа по улучшению положения женщин (РАМ) задумана как "Государственная повестка дня Кубы" и объединяет в едином документе действия и меры, соответствующие принципам и положениям Конституции Республики Куба. Она включает 7 (семь) основных направлений: экономическое расширение прав и возможностей женщин; средства массовой информации; образование, профилактика и социальная работа; доступ к участию в принятии решений; законодательство и право; сексуальное и репродуктивное здоровье; а также статистика и исследования. **Кубинский наблюдательный совет гендерного равенства (ОСГ)**, основанный в 2023 году, является важной **цифровой платформой**, созданной совместно ФМС, СЕМ и Национальным управлением статистики и информации (ONEI). **Платформа** систематически

собирает различные показатели в соответствии с критериями Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна (ЭКЛАК) и с целями Повестки дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года, которой Куба твердо привержена. Платформа доступна по адресу [www.genero.onei.gob.cu](http://www.genero.onei.gob.cu).

## 2. РАССМОТРЕНИЕ ВОПРОСА

2.1 В целом, в гражданской авиации Кубы традиционно преобладали мужчины, особенно пилоты, техники и авиадиспетчеры, и это продолжалось еще долгое время после победы Революции. Сейчас ситуация изменилась, и состав работников кубинской авиации постепенно меняется благодаря постоянным усилиям по повышению роли женщин во всех сферах.

2.2 В конце 1990-х годов началась работа по продвижению женщин на руководящие должности в авиационном секторе. В 2002 году были достигнуты скромные результаты: мероприятия проводились на всех уровнях – от самых нижних до высших эшелонов авиационной системы. Это не только мотивировало женщин, но и побуждало всех руководителей отрасли к достижению более высоких целей.

2.3 В период с 1999 по 2010 год по всей стране, в частности в Институте гражданской авиации Кубы (IACC) и Кубинской авиационной корпорации (CACSA), было проведено множество мероприятий, направленных на продвижение женщин на руководящие должности в соответствии с рекомендациями высших должностных лиц государства, правительства и FMC. Эти мероприятия включали:

- a) введение женщин в резерв управленческих кадров для прохождения управленческой подготовки;
- b) разработку и внедрение годичного комплексного курса подготовки руководителей высшего звена, 30 % участников которого должны быть женщинами, чернокожими и метисами из резерва управленческих кадров;
- c) введение требования о том, чтобы 30 % или более участников курсов подготовки пилотов и авиадиспетчеров были женщинами, чернокожими или метисами;
- d) проведение "недель женщин-руководителей", в рамках которых женщины, отобранные в резерв высшего звена, замещают руководителей высшего звена в течение четырех недель в год во всех подразделениях системы;
- e) организация встреч с женщинами-руководителями, от самых нижних до общенациональных мероприятий, по таким темам, как "женщины в гражданской авиации", "эффективность работы женщин на руководящих или резервных должностях";
- f) создание комитетов по работе с женщинами-руководителями (недавно переименованных в гендерные комитеты), состоящих из женщин, занимающих руководящие или резервные должности, для поощрения и развития действий, способствующих продвижению, обучению и поддержке женщин в рамках общей инициативы по решению гендерных проблем.

2.4 Гендерные комитеты, созданные в сфере гражданской авиации, продолжили работу, начатую в 1990-х годах. Достигнутые практические результаты изложены в **добавлении** к настоящему рабочему документу.

### 3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

3.1 Кубинское государство признает необходимость изменения и социальной трансформации дискриминационных представлений и моделей поведения, которые зачастую ограничивают участие женщин и их личностное развитие, и будет сохранять свою приверженность содействию улучшению положения женщин и обеспечению равенства прав, перспектив и возможностей, закрепленных в Конституции Республики, а также более глубокому изучению объективных и субъективных факторов с целью их устранения, которые, являясь проявлениями дискриминации, сохраняются в кубинском обществе и препятствуют достижению лучших экономических, политических, социальных и семейных результатов. Политическая воля существует и проявляется в правовых документах самого высокого уровня, применяемых по вертикали, а также в просветительской работе, способствующей их применению.

— — — — —

## **APPENDIX**

### **GENDER EQUALITY IN CUBA / CIVIL AVIATION SYSTEM DATA**

#### **Statistical Data of the Aviation Authority: IACC**

|                                        |                                                       |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| Total workforce:                       | 131 / of which women: <b>74 (56%)</b>                 |
| Total aviation executives:             | 19 / of which women: <b>7 (37%)</b>                   |
| Total administration executives:       | 1 / of which women: <b>1 (100%)</b>                   |
| Total women managers:                  | <b>8</b> , representing <b>42%</b> of total managers. |
| Total licensed aviation personnel:     | 83 / of which women: <b>42 (51%)</b>                  |
| Total non-licensed aviation personnel: | 28 / of which Women: <b>24 (86%)</b>                  |

#### Other data of interest:

- One **Cuban woman** was **appointed as AIM officer at ICAO'S NACC Regional Office**, and at different periods, **three Cuban women** headed the **Permanent Mission of the Cuban State** to the International Civil Aviation Organization.

#### Number of women with:

- Higher Education Level: **54**, or **73%** of the female workforce.
- Upper Secondary Education Level: **15**, or **20%** of the female workforce.
- These two levels of education account for **more than 93%** of the female workforce.
- Doctorate and Masters categories: **2** and **8**, respectively.

#### **Statistical Data of the Corporate System: CACSA and its eleven (11) companies**

|                          |                                           |
|--------------------------|-------------------------------------------|
| Total workforce:         | 13853 / of which women: <b>5167 (37%)</b> |
| Level of posts occupied: |                                           |

- Technician category: **46%**,
- Higher Education Level: **1523 (29%)**
- Upper Secondary Education Level: **1279 (25%)**,
- These two levels of education account for **more than 54%** of the female workforce.
- Doctorate and Masters categories: **1** and **84**, respectively.

|                                          |                  |
|------------------------------------------|------------------|
| Total women managers:                    | <b>226 (28%)</b> |
| Main managerial posts occupied by women: |                  |

- ✓ Vice-President, CACSA: 1
- ✓ Directors, Deputy Directors or Department Heads, CACSA: 9
- ✓ Managing Directors of Companies: 4
- ✓ Deputy Company Directors: 33
- ✓ Heads of External Units: 6
- ✓ General Airport Coordinators: 4

Women in predominantly male posts:

- ✓ Pilots: **10 (9%)**
- ✓ Air traffic controllers: **58 (35%)**
- ✓ Aviation technicians: **7 (2%)**
  
- ✓ Other occupations not traditionally performed by women:
  - Technician in aviation measurement and control teams: **4**
  - Finger operator: **1**
  - X-ray inspection systems and equipment servicing: **226**
  - Video system and surveillance technician: **60**
  - Security and protection agent: **98**
  - Aviation facilities and aircraft security and protection manager: **367**
  - Security and protection patrol manager: **1**