



РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ

АССАМБЛЕЯ — 42-Я СЕССИЯ

АДМИНИСТРАТИВНАЯ КОМИССИЯ

Пункт 38 повестки дня. Управление людскими ресурсами и гендерное равенство

УЧРЕЖДЕНИЕ ПРЕМИИ ИКАО "ЖЕНЩИНЫ, ФОРМИРУЮЩИЕ АВИАЦИЮ" ДЛЯ СОДЕЙСТВИЯ ГЛОБАЛЬНОМУ ПРИЗНАНИЮ ЖЕНЩИН В ПОДДЕРЖКУ СТРАТЕГИИ ИКАО ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

(Представлено Казахстаном)

КРАТКАЯ СПРАВКА

В настоящем рабочем документе предлагается учредить официальную премию Ассамблеи ИКАО под названием "Женщины, формирующие авиацию" в рамках более широкой стратегии ИКАО по обеспечению гендерного равенства.

Цель этой инициативы – подчеркнуть и отметить исключительный вклад женщин в мировую авиацию путем награждения трех выдающихся специалистов на каждой сессии Ассамблеи ИКАО.

Это признание включает сертификат за достижения и официальную благодарность во время Ассамблеи. Учреждение этой награды позволит ИКАО повысить авторитет женщин-лидеров в авиации, укрепить свою приверженность гендерному равенству, закрепленную в резолюции Ассамблеи A41-26 и Повестке дня Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности, в цели устойчивого развития 5 ("*Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек*"), и вдохновить следующее поколение женщин на построение карьеры в сфере авиации.

Эта инициатива напрямую поддерживает цели ИКАО в области гендерного равенства: наращивание потенциала и осведомленности, расширение представительства, повышение ответственности и поощрение взаимодействия с внешними партнерами.

Действия: Ассамблее предлагается:

- поддержать предложение о создании премии за достижения "Женщины, формирующие авиацию";
- просить Совет ИКАО разработать критерии соответствия, процедуры выдвижения кандидатур и механизмы отбора для внедрения на следующей Ассамблее;
- призвать государства-члены и заинтересованные стороны в сфере авиации поддерживать и продвигать эту инициативу

Стратегические цели

Данный рабочий документ связан с высокоприоритетным фактором "*Гендерное равенство и привлечение новых талантов в авиацию*",

	способствующим реализации Стратегического плана ИКАО. Это также способствует реализации целей ООН в области устойчивого развития
<i>Финансовые последствия</i>	Реализация Секретариатом ИКАО мер, содержащихся в настоящем документе, будет зависеть от наличия средств, таких как добровольные взносы
<i>Справочный материал</i>	Дос 10184, <i>Действующие резолюции Ассамблеи</i> (по состоянию на 7 октября 2022 года) Стратегический план ИКАО на 2026–2050 гг. <i>Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года</i> (цель устойчивого развития 5)

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 ИКАО продемонстрировала неизменную приверженность содействию гендерному равенству в авиации, что отражено в резолюции Ассамблеи А41-26 *"Программа ИКАО по обеспечению гендерного равенства, способствующая участию женщин в мировом авиационном секторе"*, Глобальным саммитам по гендерным вопросам в авиации и их соответствию Повестке дня Организации Объединенных Наций на период до 2030 года и соответствующим целям устойчивого развития (SDG), в частности цели устойчивого развития 5 по гендерному равенству.

1.2 Достижение гендерного равенства в авиации требует большего, чем просто согласования политики, – оно требует полноценного участия женщин на всех уровнях отрасли. Представительство женщин – основополагающий фактор инклюзивного роста, инноваций и безопасности полетов в мировой авиации. Расширение этого участия напрямую связано с целями ИКАО в области гендерного равенства, направленными на наращивание потенциала, повышение осведомленности, обеспечение ответственности и развитие взаимодействия с внешними партнерами.

1.3 Несмотря на существующие структуры, женщины по-прежнему существенно недостаточно представлены на технических, эксплуатационных и руководящих должностях в авиации. Признание и чествование достижений женщин – это не только вопрос справедливости, но и стратегический вклад в прогресс всей отрасли.

1.4 Казахстан предлагает проводить в рамках Ассамблеи ИКАО новое мероприятие по признанию заслуг *"Женщины, формирующие авиацию"*. В рамках этого мероприятия на каждой Ассамблее ИКАО будут официально отмечены три выдающиеся женщины за их вклад в развитие мировой авиации. Это послужит как символическим, так и практическим шагом к заметной поддержке гендерного разнообразия в отрасли на высоком уровне, а также внесет непосредственный вклад в реализацию целей ИКАО в области гендерного равенства.

2. ИСТОРИЯ ВОПРОСА И КОНТЕКСТ

2.1 Существующие гендерные инициативы ИКАО сосредоточены на разработке политики, информационных кампаниях, сборе данных и программах технической помощи. Однако растет понимание необходимости дополнять эти усилия наглядным и вдохновляющим признанием примеров для подражания, которые оказали влияние на развитие авиации.

2.2 Официально признавая заслуги женщин-лидеров каждые три года в ходе Ассамблеи, ИКАО может:

- а) укрепить свою лидирующую позицию в продвижении гендерного равенства;

- b) обеспечить всемирную известность вклада женщин в авиацию;
- c) вдохновить молодых женщин и девочек рассматривать авиацию как заслуживающий внимания и перспективный путь карьерного роста;
- d) поощрять государства и организации выявлять, поддерживать и чествовать достижения женщин-лидеров в рамках своих юрисдикций;
- e) реализовать свои цели в области гендерного равенства посредством осязаемого и регулярного признания заслуг.

2.3 Предлагаемая инициатива напрямую отвечает целям ИКАО в области гендерного равенства посредством:

- a) наращивания потенциала и повышения осведомленности за счет повышения публичности и глобального признания на Ассамблее;
- b) расширения гендерного представительства путем демонстрации примеров для подражания из различных регионов и областей деятельности;
- c) повышения ответственности путем привлечения государств и организаций к отбору и выдвижению кандидатов на основе их заслуг и влияния;
- d) дальнейшего привлечения внешних партнеров, включая международные организации, академические учреждения и заинтересованные стороны отрасли, к поддержке и продвижению гендерного равенства в авиации.

2.4 Программа премирования также соответствует обязательствам ИКАО в рамках Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (UN-SWAP) и помогает преобразовать заявления высокого уровня в конкретные, регулярные действия.

3. ПРЕДЛАГАЕМАЯ СТРУКТУРА

3.1 Предлагается, чтобы ИКАО создала долгосрочную программу признания под названием "Женщины, формирующие авиацию", которая будет реализовываться в ходе каждой Ассамблеи ИКАО.

3.2 Программа предусматривает:

- a) признание заслуг трех женщин (из любого региона ИКАО или с любым опытом работы) за их выдающийся вклад в развитие мировой гражданской авиации за прошедшие три года;
- b) кандидаты могут представлять такие области, как аэронавигация, контроль за безопасностью полетов, авиационная медицина, реформа нормативного регулирования, инженерное дело, эксплуатация, обучение и лидерство, обеспечивая инклюзивность во всех авиационных дисциплинах;
- c) включает официальный сертификат, официальную благодарность ИКАО во время Ассамблеи и, по желанию, краткую презентацию, отражающую их достижения;

- d) предусматривает возможность подачи кандидатур государствами-членами ИКАО, аккредитованными международными организациями, заинтересованными сторонами авиационной отрасли и соответствующими академическими или профессиональными организациями.

3.3 Совет ИКАО при поддержке Секретариата и в консультации с государствами-членами будет отвечать за разработку операционных рамок программы. Это будет включать:

- a) прозрачные критерии отбора и стандарты оценки, основанные на заслугах.
- b) справедливый, регионально репрезентативный процесс выдвижения и отбора кандидатов, контролируемый разнообразной и независимой экспертной комиссией;
- c) руководящие принципы, обеспечивающие региональный и профессиональный баланс среди кандидатов, где основным критерием отбора станет профессионализм.

3.4 Для дальнейшего повышения осведомленности и эффективности этой инициативы ИКАО может создать на своем официальном сайте специальный раздел, содержащий:

- a) профили лауреатов и основные моменты их карьеры;
- b) отзывы или короткие видеосюжеты, рассказывающие об их опыте и вкладе;
- c) образовательные ресурсы, связывающие гендерное равенство с безопасностью полетов, инновациями и наращиванием потенциала;
- d) архив прошлых лауреатов и процессов номинирования для повышения прозрачности, вовлеченности и сохранения институциональной памяти.

3.5 Эта платформа будет служить одновременно инструментом повышения осведомленности о гендерном равенстве и вдохновляющей площадкой для продвижения участия женщин в авиации во всем мире.

4. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

4.1 Это предложение дополняет существующие гендерные инициативы, добавляя долгосрочный, заметный механизм признания, чтобы отметить лидерство и достижения женщин в авиации.

4.2 Институционализация этой программы признания со стороны ИКАО усилит осведомленность о ее программе гендерного равенства, подтвердит ее роль в мировом лидерстве и будет способствовать более широкому участию женщин в авиационном секторе.

4.3 Ассамблее предлагается поддержать создание программы премирования "Женщины, формирующие авиацию" и просить Совет ИКАО начать ее разработку и реализацию в течение следующих трех лет с учетом целей ИКАО в области гендерного равенства, резолюции Ассамблеи А41-26 и целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций.