



الجمعية العمومية - الدورة الثانية والأربعون اللجنة الإدارية

البند رقم ٣٨ من جدول الأعمال: إدارة الموارد البشرية والمساواة بين الجنسين

إنشاء جائزة الإيكاو "المرأة ترسم ملامح صناعة الطيران"
تعزيزاً للاعتراف العالمي بدور المرأة ودعماً لاستراتيجية الإيكاو للمساواة بين الجنسين

(ورقة مقدمة من كازاخستان)

الموجز التنفيذي

تقترح ورقة العمل هذه إنشاء جائزة تقديرية رسمية تقدمها الجمعية العمومية للإيكاو بعنوان "المرأة ترسم ملامح صناعة الطيران" كجزء من استراتيجية الإيكاو الأوسع نطاقاً للمساواة بين الجنسين. وتهدف هذه المبادرة إلى تسليط الضوء على المساهمات الاستثنائية للمرأة في قطاع الطيران العالمي والاحتفاء بها من خلال تكريم ثلاث من النساء المهنيات المتميزات خلال كل دورة من دورات الجمعية العمومية للإيكاو. وسيشمل التكريم تقديم شهادة إنجاز واحتفاءً رسمياً خلال الجمعية العمومية. ومن خلال إضفاء الطابع المؤسسي على هذه الجائزة، تستطيع الإيكاو تسليط الضوء على القيادات النسائية في قطاع الطيران، والنهوض بالتزامها بالمساواة بين الجنسين المنصوص عليه في قرار الجمعية العمومية ٢٦-٤١ وخطة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ - وخاصة الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة (تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات) - وإلهام الجيل القادم من النساء لمتابعة مسيرتهن المهنية في مجال الطيران. وتدعم هذه المبادرة بشكل مباشر أهداف الإيكاو المتعلقة بالمساواة بين الجنسين: بناء القدرات والتوعية، وتعزيز التمثيل، وزيادة المساءلة، وتشجيع التعاون مع الشركاء الخارجيين.

الإجراءات: الجمعية العمومية مدعوة إلى:

- أ) تأييد مقترح إنشاء برنامج لجائزة تقديرية بعنوان "المرأة تُشكل قطاع الطيران"؛
- ب) الإيعاز إلى مجلس الإيكاو بأن يحدد معايير الأهلية وإجراءات الترشيح وآليات الاختيار، لكي يبدأ التنفيذ اعتباراً من الدورة المقبلة للجمعية العمومية؛
- ج) تشجيع الدول الأعضاء والجهات المعنية في مجال الطيران على دعم هذه المبادرة والترويج لها.

الأهداف الاستراتيجية:	ترتبط ورقة العمل هذه بالعنصر التمكيني ذي الأولوية العالية "المساواة بين الجنسين وجذب الكفاءات الجديدة في قطاع الطيران" لتحقيق الخطة الاستراتيجية للإيكاو. كما تُسهم في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.
-----------------------	---

الآثار المالية:	يظل تنفيذ الأمانة العامة للإجراءات الواردة في هذه الورقة مرهوناً بتوافر الأموال، كالتبرعات على سبيل المثال.
المراجع:	الوثيقة (Doc 10184) - "قرارات الجمعية العمومية السارية" (حتى ٢٠٢٢/١٠/٧) الخطة الاستراتيجية للإيكو ٢٠٢٦-٢٠٥٠ تحويل عالمنا: خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ (الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة)

١- المقدمة

١-١ أبدت الإيكو التزاماً راسخاً بتعزيز المساواة بين الجنسين في قطاع الطيران، كما يتجلى في قرار الجمعية ٢٦-٤١: برنامج الإيكو للمساواة بين الجنسين لتعزيز مشاركة المرأة في قطاع الطيران العالمي، ومؤتمرات القمة العالمية للمساواة بين الجنسين في مجال الطيران، ومواءمته مع خطة الأمم المتحدة لعام ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة ذات الصلة، وخاصة الهدف الخامس المتعلق بالمساواة بين الجنسين.

٢-١ ويتطلب تحقيق المساواة بين الجنسين في قطاع الطيران أكثر من مجرد عملية مواءمة للسياسات، بل يتطلب مشاركة المرأة مشاركة كاملة على جميع مستويات الصناعة. ويُعد تمثيل المرأة عاملاً أساسياً في التمكين للنمو الشامل والابتكار والسلامة في قطاع الطيران العالمي. ويرتبط تعزيز هذه المشاركة ارتباطاً مباشراً بأهداف الإيكو المتعلقة بالمساواة بين الجنسين لبناء القدرات، وزيادة الوعي، وضمان المساءلة، وتعزيز التعاون مع الشركاء الخارجيين.

٣-١ وعلى الرغم من الأطر القائمة، لا تزال المرأة ممثلة تمثيلاً قاصراً إلى حد كبير في الأنوار الفنية والتشغيلية والقيادية في قطاع الطيران. والاعتراف بإنجازات المرأة والاحتفاء بها ليس مجرد مسألة إنصاف، بل هو استثمار استراتيجي في تقدم القطاع بأكمله.

٤-١ وتُقرّح كازاخستان إنشاء فعالية جديدة تقديراً لدور المرأة بعنوان "المرأة تشكل صناعة الطيران" خلال الجمعية العمومية للإيكو، بأن تقوم الجمعية العمومية للإيكو، في كل دورة من دوراتها، بتكريم ثلاث نساء بارزات تكريماً رسمياً لمساهماتهن في النهوض بالطيران على الصعيد العالمي. ويمثل ذلك خطوة رمزية وعملية نحو دعم واضح رفيع المستوى للتنوع الجنساني في القطاع، إلى جانب المساهمة بشكل مباشر في تحقيق أهداف الإيكو المتعلقة بالمساواة بين الجنسين.

٢- المعلومات الأساسية والسياق

١-٢ تركز مبادرات الإيكو الحالية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين على وضع السياسات، وحملات التوعية، وجمع البيانات، وبرامج المساعدة الفنية. ومع ذلك، فهناك إدراك متزايد لضرورة استكمال هذه الجهود بتقدير واضح وملهم للنماذج التي شكلت قطاع الطيران.

٢-٢ ومن خلال الاعتراف الرسمي بالنساء المتميزات كل ثلاث سنوات خلال الجمعية العمومية، يمكن أن تحقق الإيكو ما يلي:

- ترسيخ دورها الريادي في تعزيز المساواة بين الجنسين؛
- إبراز مساهمات المرأة في مجال الطيران للعالم؛
- إلهام الشابات والفتيات لاعتبار الطيران مساراً وظيفياً مُجدياً ومُجزياً؛
- تشجيع الدول والمنظمات، ضمن نطاق اختصاصاتها، على إبراز القيادات النسائية ودعمها والاحتفاء بها؛

- هـ) تفعيل أهداف المساواة بين الجنسين من خلال التقدير المتكرر والقابل للقياس.
- ٣-٢ وتستجيب المبادرة المقترحة بشكل مباشر لأهداف الإيكو المتعلقة بالمساواة بين الجنسين من خلال ما يلي:
- أ) بناء القدرات وتحسين الوعي عن طريق إبراز دور المرأة والاعتراف به عالمياً في الجمعية العمومية؛
- ب) تعزيز تمثيل الجنسين من خلال تقديم نساء باعتبارهن قُدوات يُحتذى بهن من مختلف الأقاليم والتخصصات؛
- ج) النهوض بالمساءلة من خلال دعوة الدول والمنظمات إلى تحديد وتقديم المرشحات بناءً على الجدارة والتأثير؛
- د) زيادة إشراك الشركاء الخارجيين، بما في ذلك المنظمات الدولية والمؤسسات الأكاديمية والجهات المعنية في الصناعة، في دعم وتعزيز المساواة بين الجنسين في مجال الطيران.
- ٤-٢ ويتمشى برنامج الجائزة أيضاً مع التزامات الإيكو بخطة عمل منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UN-SWAP)، ويساعد على ترجمة التصريحات رفيعة المستوى إلى إجراءات ملموسة وممتدة.

٣- الهيكل المقترح

- ١-٣ يُقترح أن تُنشئ الإيكو برنامجاً دورياً للاحتفاء بالمرأة بعنوان "المرأة تشكل قطاع الطيران" يُنفذ خلال كل دورة من دورات الجمعية العمومية للإيكو.
- ٢-٣ وسيُتيح البرنامج ما يلي:
- أ) تكريم ثلاث نساء (من أي إقليم من أقاليم الإيكو أو من أي خلفية مهنية) لمساهماتهن المتميزة في قطاع الطيران المدني العالمي خلال السنوات الثلاث السابقة؛
- ب) يُمكن للمرشحات أن يمثلن مجالات مثل الملاحة الجوية، ومراقبة السلامة، وطب الطيران، والإصلاح التنظيمي، والهندسة، والعمليات، والتدريب، والقيادة، مما يضمن شمول جميع تخصصات الطيران؛
- ج) يشمل التكريم تقديم شهادة رسمية، واحتفاءً رسمياً من الإيكو خلال الجمعية العمومية، كما يمكن أن يتضمن التكريم، اختياريًا، عرضاً تقديمياً موجزاً يسلط الضوء على إنجازاتهن؛
- د) يسمح بتقديم الترشيحات من قبل الدول الأعضاء في الإيكو، والمنظمات الدولية المعتمدة، والجهات المعنية في قطاع الطيران، والهيئات الأكاديمية أو المهنية ذات الصلة.
- ٣-٣ يتولى مجلس الإيكو، بدعم من الأمانة العامة وبالتشاور مع الدول الأعضاء، مسؤولية وضع الإطار التشغيلي للبرنامج. ويشمل ذلك:
- أ) معايير شفافة للأهلية ومعايير تقييم قائمة على الجدارة.
- ب) عملية ترشيح واختيار منصفة تمثل جميع الأقاليم، وتشرف عليها لجنة استعراض مستقلة وذات عضوية متنوعة؛
- ج) مبادئ توجيهية لضمان التوازن الإقليمي والمهني بين الحاصلات على الجوائز، مع الحفاظ على التميز كمعيار أساسي.
- ٤-٣ ولتعزيز إبراز هذه المبادرة وتأثيرها، يمكن أن تُنشئ الإيكو قسماً خاصاً على موقعها الإلكتروني الرسمي، يتضمن:

- أ) نبذة عن الحاصلات على الجوائز وأبرز إنجازاتهن المهنية؛
- ب) شهادات أو مقابلات قصيرة مصوّرة لعرض مسيرتهن المهنية ومساهماتهن؛
- ج) موارد تعليمية تربط المساواة بين الجنسين بسلامة الطيران، والابتكار، وبناء القدرات؛
- د) أرشيف للفائزات السابقات وعمليات الترشيح لتعزيز الشفافية، والمشاركة، والذاكرة المؤسسية.
- ٥-٣ وستكون هذه المنصة بمثابة أداة للتوعية بالمساواة بين الجنسين، ونموذجاً ملهماً لتعزيز مشاركة المرأة في مجال الطيران على مستوى العالم.

٤- الخلاصة

- ١-٤ يأتي هذا المقترح تكميلاً للمبادرات القائمة في مجال المساواة بين الجنسين بإضافة آلية تقدير دورية وواضحة للاحتفاء بالأدوار القيادية التي تؤديها المرأة وإنجازاتها في مجال الطيران.
- ٢-٤ وبإضفاء الطابع المؤسسي على برنامج التقدير المقترح، تسهم الإيكاو في تسليط الضوء بشكل أكبر على أهدافها المتعلقة بالمساواة بين الجنسين، وتركز دورها القيادي على الصعيد العالمي، الأمر الذي يحفز على مشاركة المرأة بشكل أوسع ضمن القوى العاملة في قطاع الطيران.
- ٣-٤ تُدعى الجمعية العمومية إلى تأييد إنشاء برنامج جائزة تقديرية بعنوان "المرأة ترسم ملامح صناعة الطيران"، وأن توّجّز إلى مجلس الإيكاو بأن يشرع في تصميم البرنامج وتنفيذه خلال الفترة الثلاثية المقبلة، بما يتماشى مع أهداف الإيكاو المتعلقة بالمساواة بين الجنسين، وقرار الجمعية العمومية ٤١-٢٦، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

— انتهى —