



РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ

АССАМБЛЕЯ — 42-Я СЕССИЯ

АДМИНИСТРАТИВНАЯ КОМИССИЯ

Пункт 38 повестки дня. Управление людскими ресурсами и гендерное равенство

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРЕДСТАВЛЕННОСТИ ЖЕНЩИН В МЕЖДУНАРОДНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ, ОСОБЕННО НА РУКОВОДЯЩИХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ДОЛЖНОСТЯХ

(Представлено Уругваем при поддержке государств – членов ЛАКГА²)

КРАТКАЯ СПРАВКА

В настоящем рабочем документе рассматриваются вопросы обеспечения равных возможностей на рабочем месте и меры, принимаемые для предотвращения любого рода дискриминации. Равная подготовка мужчин и женщин в области авиации и инициативы по улучшению положения в области гендерного равенства в отношении занятости и доступа к руководящим должностям среднего и старшего звена, причем не только в административных и служебных секторах, но и на профессиональных и технических должностях в авиации, способствуют расширению прав и возможностей женщин и тем самым расширяют перспективы карьерного роста персонала международной гражданской авиации. Для устранения сохраняющейся недопредставленности женщин на технических и руководящих должностях оправдано использование временных позитивных действий, таких как квоты, для уменьшения структурного неравенства и формирования более инклюзивной и многообразной рабочей среды. На протяжении всей истории функции женщин сводились к общественно феминизированным видам деятельности, такими как уход за больными, преподавание или канцелярская работа, в силу культурных догм, которые необходимо активно переосмысливать, с тем чтобы расширять участие женщин во всех отраслях, включая такие высокотехнические сферы, как авиация.

Действия: Ассамблее предлагается:

- a) предложить всем государствам-членам и заинтересованным сторонам в авиации разработать политику, необходимую для расширения участия женщин в этом секторе, учитывая сохраняющееся гендерное неравенство в некоторых профессиях, и особенно на руководящих и управленческих должностях, где женщины недопредставлены;
- b) настоятельно призвать все заинтересованные стороны, как из государственного, так и из частного секторов, способствовать расширению участия женщин в авиации путем оказания активной поддержки Программе ИКАО по гендерному равенству, а также расширению прав и возможностей женщин в ИКАО и во всем международном авиационном секторе;
- c) в целях устойчивого продвижения женщин в авиации настоятельно призвать ИКАО и государства-члены поддерживать и проводить аналитические исследования, как региональные, так и более узконаправленные, для определения исходного уровня участия женщин в гражданской

¹ Текст на испанском языке предоставлен Уругваем.

² Белиз, Боливия (Многонациональное Государство), Венесуэла (Боливарианская Республика), Гватемала, Гондурас, Доминиканская Республика, Колумбия, Коста-Рика, Куба, Мексика, Никарагуа, Панама, Парагвай, Перу, Сальвадор, Уругвай, Чили, Эквадор и Ямайка.

авиации в целях разработки стратегии улучшения ситуации с учетом местных или субрегиональных реалий; д) отмечая, что ИКАО привержена реализации Повестки дня Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития на период до 2030 года и ее Целей в области устойчивого развития (ЦУР), включая цель 5 "Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек", что является одним из основополагающих прав человека и в последние годы входило в число основных приоритетов ИКАО, которому она уделяла самое пристальное внимание, призвать ИКАО и государства-члены обеспечить девочкам и женщинам доступ к образованию и профессиональной подготовке, а также возможность полномасштабно и равноправно приобщиться ко всем профессиям и специальностям, содействуя обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин; е) принять к сведению предлагаемые изменения в целях достижения гендерного равенства, содержащиеся в добавлении к настоящему документу.	
<i>Стратегические цели</i>	Данный рабочий документ связан со всеми стратегическими целями и обязательствами государств по поддержке изложенных в нем положений
<i>Финансовые последствия</i>	Реализация Секретариатом ИКАО мер, содержащихся в настоящем документе, будет зависеть от наличия средств, таких как добровольные взносы
<i>Справочный материал</i>	A42-WP/20 "Доклад о ходе выполнения программы ИКАО по гендерному равенству" Резолюция A41-24 "Вклад авиации в реализацию Повестки дня Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития на период до 2030 года" Резолюция A41-26 "Программа по гендерному равенству ИКАО, содействующая участию женщин в деятельности глобального авиационного сектора"

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 Такие характеристики, как социокультурный профиль, финансовое положение, этническое и расовое происхождение, место жительства, возраст и доступ к образовательным учреждениям, среди прочих, являются факторами, которые могут обуславливать гендерное неравенство в некоторых секторах, независимо от сферы деятельности, и авиация не является исключением. Во многих случаях еще одним фактором, влияющим на гендерный баланс при выборе технической специальности или профессиональной карьеры в авиации, является неспособность привлечь достаточно внимания к видам деятельности, связанным с авиацией, в образовательных учреждениях, будь то учебные заведения среднего или высшего образования. Хотя дискриминация по половому признаку не является единственной причиной низкого числа женщин в некоторых областях, к таким причинам, безусловно, относится отсутствие поощрения к выбору данной профессии, как и непонимание перспектив, которое также может быть одним из факторов того, почему женщины до сих пор не проявляют энтузиазма по отношению к этой сфере занятости. Решение в пользу авиации может быть принято естественным образом в результате знакомства с авиационной средой, а также в результате поощрения со стороны семьи или друзей к выбору данного варианта. Государства не должны дискриминировать по половому признаку, и при поступлении в различные университеты и высшие учебные заведения любого типа следует гарантировать свободу выбора; большинство студентов, как правило, выбирают традиционные направления (медицина, право, инженерия, архитектура, социальные науки, экономика, образование, спорт и т. д. или различные профессионально-технические специальности). Равенство

в правах, возможно, еще не является реальностью во многих странах, и у женщин должна быть возможность проходить подготовку в учебных центрах гражданской авиации.

1.2 Во многих государствах, в том числе и в нашем, труд мужчин и женщин, выполняющих аналогичные задачи и имеющих аналогичные условия работы, оплачивается одинаково, однако во многих сферах деятельности, включая рассматриваемую в данном случае, неравенство сохраняется. Женщины в целом недостаточно представлены на руководящих должностях в авиации — области, в которой исторически доминируют мужчины. Это приводит к разрыву или дисбалансу в оплате труда, поскольку женщины не имеют доступа к руководящим должностям и не получают компенсации за более значительные вложения личных усилий или принятие на себя большей ответственности. Если не бороться с различными факторами дискриминации, это разрыв будет только увеличиваться, и крайне важно обеспечить признание прав женщин с точки зрения трудового законодательства. Существует основополагающая потребность в создании трудовых стандартов по поддержке семьи, учитывая, что ответственность за уход традиционно лежит преимущественно на женщинах и, как следствие, может отразиться на их карьерном росте.

1.3 Равенство перед законом должно идти рука об руку с подлинным равенством возможностей, способствующим устранению структурного неравенства посредством временных стимулов или позитивных действий, таких как сбалансированные в гендерном отношении найм, продвижение по службе и назначение на должности. Соответственно, все руководящие должности среднего и старшего звена, управленческие позиции и должности в генеральных и национальных управлениях должны замещаться исходя из заслуг, и следует предусмотреть правила инклюзии, позволяющие кандидатам получать доступ к должностям независимо от того, проходили ли они подготовку в высших учебных заведениях, военных академиях или гражданских учебных центрах, с учетом их специализации, профиля должности и любой дополнительной подготовки, а также их квалификации и опыта работы. Что касается адаптации стандартов, обеспечивающих регулирование организационных структур, то они должны быть модифицированы таким образом, чтобы гарантировать равные возможности для мужчин и женщин и предусматривать строгий запрет на притеснения и дискриминацию любого рода, поскольку рабочая среда без неравенства или дискриминации является здоровой и продуктивной.

2. ЦЕЛИ

2.1 Целью настоящего рабочего документа является содействие в расширении представленности женщин в секторах гражданской авиации на региональном и глобальном уровнях, и эта цель может быть достигнута на практике только в том случае, если мы объединим усилия в части планирования и возьмем на себя обязательство по проведению политики, способствующей устранению неравенства возможностей в сфере занятости.

2.2 Всесторонний учет гендерной проблематики — это концептуальный инструмент, направленный на выявление и компенсацию дисбаланса, обусловленного социальными догмами и властными отношениями; это инструмент устранения гендерных стереотипов и предубеждений, препятствующих обеспечению равных возможностей для женщин, что тем самым способствует созданию благоприятной рабочей среды, лишенной дискриминации.

3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

3.1 Расширение участия, а также прав и возможностей женщин в авиации является одним из прав человека и неоспоримой необходимостью для роста авиационного сектора, и путем принятия предложенных мер Ассамблея будет способствовать поощрению всех заинтересованных сторон, как в государственном, так и в частном секторах, к тому, чтобы содействовать более широкой представленности женщин в гражданской авиации.

— — — — —

ДОБАВЛЕНИЕ

ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

Чтобы добиться стратегических изменений, гарантирующих полное осуществление прав и возможностей для всех женщин и мужчин, при анализе неравенства возможностей, с которым сталкиваются женщины, следует определить порождающие его факторы. Для этого необходимо обеспечить предоставление дезагрегированных данных и результатов количественного и качественного анализа, включая обследования субъективного восприятия дискриминации и равных возможностей.

Для достижения этих целей следует:

- выявить барьеры и предубеждения, мешающие женщинам в построении карьеры в авиационной отрасли, а также факторы, препятствующие карьерному росту;
- содействовать женщинам в обеспечении равенства в правах при получении доступа к оплачиваемому труду посредством качественной официальной занятости или развития предприятий или коммерческих организаций, предлагающих равную оплату и условия;
- обеспечить равные возможности для профессиональной подготовки;
- распространять и продвигать цели Программы ИКАО по гендерному равенству, а также анализировать статистику по авиационному персоналу, особенно на руководящих должностях, помимо обладателей свидетельств (пилотов, персонала технического обслуживания и диспетчеров управления воздушным движением) и других категорий, с разбивкой по полу и возрасту;
- укреплять сотрудничество в рамках ИКАО и между государствами-членами в деятельности, обследованиях и мероприятиях, связанных с гендерными вопросами;
- создавать возможности для оптимизации использования стажировок, стипендий, спонсорства и других аналогичных программ в целях поощрения женщин к прохождению подготовки и расширения возможностей повышения квалификации женщин в авиации на национальном и международном уровнях на основе сотрудничества между ИКАО, государствами, международными организациями и партнерами в авиационной отрасли;
- продвигать гражданскую авиацию наравне с другими профессиями и специальностями, создавая центры технической подготовки в сфере гражданской авиации;
- распространять информацию об авиации в школах и приглашать группы учащихся (детей и подростков) принимать участие в связанных с авиацией мероприятиях. Создавать инклюзивные и наглядные отраслевые стенды для продвижения авиационной подготовки в качестве будущего направления учебы.