



الجمعية العمومية — الدورة الثانية والأربعون

اللجنة التنفيذية

البند رقم ٢١: مبادرة الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران (NGAP)

وجهة نظر الهند في دورات تطوير المهارات وبناء القدرات في مجال الطيران

(ورقة مقدمة من الهند)

الموجز التنفيذي

تعرض هذه الورقة منظور الهند الاستراتيجي ومبادراتها الوطنية بشأن تطوير المهارات وبناء القدرات في مجال الطيران، مع التركيز على برامج التعليم والتدريب المنظمة في مجال الطيران. وتؤكد الهند الطلب المتزايد على المتخصصين في مجال الطيران بجميع تخصصاته بسبب النمو الهائل في الحركة الجوية، وتدعو إلى التعاون الإقليمي والعالمي من أجل تحسين جودة التدريب في مجال الطيران، في إطار مبادرة الإيكاو "عدم ترك أي بلد وراء الركب".

تقترح الهند ما يلي:

- أ) تشجيع التعاون العالمي في التوفيق بين مناهج الطيران للمهنيين للعاملين في مجال الطيران وخارجه؛
- ب) دعم الإيكاو في إعداد أطر عمل لمراكز التميز الإقليمية؛
- ج) تسهيل استثمار الدول الأعضاء في برامج التدريب والمنح الدراسية في مجال الطيران؛
- د) تعزيز الابتكار في اكتساب مهارات الطيران من خلال المنصات الرقمية والهجينة.

الإجراء: الجمعية العمومية مدعوة إلى:

- أ) دعم البنية التحتية الرقمية للتعليم في مجال الطيران على نطاق العالم؛
- ب) توسيع عضوية برنامج التدريب المتقدم (TRAINAIR PLUS) وقدراته من أجل الدول النامية؛
- ج) التوحيد القياسي للمناهج الدراسية لدورات التدريب في مجال الطيران على مستوى العالم؛
- د) سد الفجوة فيما يتعلق بالمناهج الدراسية وفرص العمل؛
- هـ) تسهيل إمكانية نقل الوحدات الدراسية بين الدول الأعضاء في الإيكاو؛
- و) حشد التمويل وبرامج المنح الدراسية لتطوير المهارات؛
- ز) تبادل البيانات: ينبغي أن تحتفظ الدول الأعضاء بملحق رقمي وطني يضم قائمة بهيئات التدريب على الطيران لتيسير تنقل المرشحين ومراقبة الجودة.

الأهداف الاستراتيجية:	ترتبط ورقة العمل هذه بجميع الأهداف الاستراتيجية وجميع عوامل التمكين ذات الأولوية العالية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتنمية المواهب.
الأثار المالية:	تُدرج العبارة المعتادة للأثار المالية.
المراجع:	استراتيجية الإيكاو للجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران (NGAP) برنامج التدريب المتقدم (TRAINAIR PLUS) قرار الجمعية العمومية ٣٩-٢٩ بشأن الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران الوثيقة 9082 Doc، "سياسات الإيكاو بشأن رسوم المطارات وخدمات الملاحة الجوية" الوثيقة 9562 Doc، "دليل اقتصاديات المطارات" الوثيقة 9161 Doc، "دليل اقتصاديات خدمات الملاحة الجوية"

١- المقدمة

١-١ تشهد الهند معدلًا من أسرع معدلات النمو في مجال الطيران المدني على مستوى العالم، ومن المتوقع أن تحتاج إلى أكثر من مليون عامل في مجال الطيران (ما بين طيارين ومهندسين ومراقبي الحركة الجوية (ATCO) ومساعدین أرضيين وغيرهم) على مدى العقدین المقبلين. ولمواجهة هذا الوضع، أنشأت الهند منظومة متنوعة ومتنامية من مؤسسات التدريب والبرامج الأكاديمية في مجال الطيران.

٢-١ تماشيًا مع استراتيجية الإيكاو للجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران (NGAP) ومبادئ برنامج التدريب المتقدم، اتخذت الهند زمام مبادرات وطنية متعددة، وعملت في الوقت ذاته على تشجيع الشراكات بين القطاعين العام والخاص، والتعاون الدولي، واعتماد تقنيات جديدة للتعليم الفعال.

٢- المناقشة

١-٢ نهج منظم للتعليم في مجال الطيران في الهند:

أ) مسارات أكاديمية متنوعة: توفر الهند مجموعة واسعة من برامج الدرجات العلمية والدبلومات والشهادات والتراخيص المتعلقة بالطيران، تغطي مجالات تشغيلية وفنية وإدارية ومجال السلامة. وتشمل هذه البرامج شهادات جامعية وشهادات الدراسات العليا في إدارة الطيران والفضاء، وصيانة الطائرات، وتدريب الطيارين (إجازة الطيار التجاري/إجازة طيار خطوط جوية) (CPL/ATPL)؛

ب) تنسيق الإطار الوطني للمهارات: تتواءم برامج مهارات الطيران مع الإطار الوطني لمؤهلات المهارات (NSQF)، مما يضمن الاتساق في تطوير الكفاءات على مختلف المستويات؛

ج) دورات التدريب المبتكرة: تشجع الهند التعلم المختلط، والتدريب القائم على المحاكاة، والدورات الرقمية، بما في ذلك المجالات الناشئة مثل عمليات الطائرات المسيّرة، والذكاء الاصطناعي في مجال الطيران، والأمن السيبراني.

٢-٢

المؤسسات الرئيسية والبنية التحتية: يعتمد تعليم الطيران في الهند على الجهات التالية:

- أ) جامعة راجيف غاندي الوطنية للطيران - أول جامعة متخصصة في الطيران المدني في الهند؛
- ب) معهد إنديرا غاندي لتكنولوجيا الطيران - مركز لتدريب الطيارين ومهندسي صيانة الطائرات؛
- ج) مؤسسات التدريب على الطيران (FTOs) - أكثر من ٣٥ مؤسسة معتمدة من المدير العام للطيران المدني (DGCA)؛
- د) الجامعات الخاصة وأكاديميات الطيران الخاصة التي تقدم برامج متوافقة مع الاتحاد الدولي للنقل الجوي/الإيكاو.

٣-٢

البرامج الوطنية لبناء القدرات: تشمل مبادرات الهند لتطوير القوى العاملة في مجال الطيران ما يلي:

- أ) البعثة الوطنية لتطوير المهارات في الهند والتعاون مع المركز الوطني لتطوير المهارات: دعم المناهج الموحدة وإصدار الشهادات والشراكات مع قطاع الطيران؛
- ب) برامج تدريب طياري الطائرات المسيّرة والتدريب على نظام الطائرات غير المأهولة (UAS): تقدمها هيئات التدريب على الطائرات الموجهة عن بُعد (RPTOs) المعتمدة، مما يساهم في اكتساب مهارات حديثة والامتنال لسياسات الإيكاو في مجالي نظام الطائرات غير المأهولة/ إدارة حركة الطائرات غير المأهولة؛
- ج) برامج اللوجستيات الجوية والشحن الجوي: أُعدت بالتعاون مع المعهد الهندي للإدارة (IIMs) والهيئات اللوجستية، وتتناول إدارة سلسلة التوريد والشحن.

٤-٢

على الرغم من النمو القوي، تشير الهند إلى صعوبات مثل:

- أ) القدرة على تحمل تكاليف التدريب من جانب الطلاب من المناطق النائية أو المحرومة من الخدمات؛
- ب) الحاجة إلى التوفيق بين نظم منح التراخيص والاعتراف بالوحدات الدراسية على مستوى العالم؛
- ج) توسيع نطاق الوصول إلى التدريب في المناطق غير الحضرية والمناطق الإقليمية.

٣-٣ الخلاصة

١-٣ تجدد الهند التزامها بالاستثمار في رأس المال البشري في مجال الطيران، وتدعو الإيكاو والدول الأعضاء إلى التعاون في بناء قوة عاملة قادرة على مواجهة وشاملة للجميع ومستعدة للمستقبل في مجال الطيران.