



大会 — 第42届会议

执行委员会

议程项目 21: 下一代航空专业人员（NGAP）举措

下一代航空专业人员

（由南非提交）

执行摘要 设立“下一代航空专业人员”（NGAP）方案，是为了确保国际航空运输系统具有足够合格和胜任的预备专业人员，来运营、管理和维护系统的未来。国际民航组织大会通过第A39-29号决议，敦促各成员国确定其长期人力资源需求，并制定战略以吸引、培养和留住航空专业人员。 一些国家，包括南非提供资金，鼓励和支持青年从事航空事业。这是通过外联方案、助学金、赞助金以及培训和实习方案等多种方式提供的。南非借助与其他成员国的伙伴关系，逐步建立适当的合格技能资源池，不仅要解决青年航空人才短缺的问题，还要消弭全球航空业存在的性别差距。 航空界通过鼓励政府和私营部门之间建立更多的伙伴关系，确保航空职业在全球范围的可移转性，并利用技术优势提高人们的认识和吸引年轻人，这在应对NAGP挑战方面应能取得一些进展。 行动：请大会： a. 注意到南非为应对NAGP挑战正在实施的方案； b. 鼓励各国与私营部门建立伙伴关系，共建未来的航空人员队伍； c. 鼓励成员国之间分享最佳做法，促进下一代航空专业人员举措取得成功； d. 敦促国际民航组织与成员国合作，确保性别不平等问题得到解决并将其纳入下一代航空专业人员各项举措。	
战略目标：	本工作文件涉及所有战略目标和高优先促成因素。
财务影响：	可能需要成员国提供资金捐助，或同意进行借调，以获得合格教育机构所授理论知识之外的关键领域实践经验和技术专长。
参考文件：	国际民航组织大会第A39/29号决议。

1. 引言

- 1.1 当前劳动队伍中有很大部分即将退休，凸显了扩大青年人才资源池的迫切需要。
- 1.2 很多专业人员在新冠大流行病期间离开了航空业，后来没再回来，更有人不幸亡于此大疫。
- 1.3 在很多地区，获得负担得起的教育和培训仍是横在面前的一大障碍。
- 1.4 航空业目前正与其他行业争夺高技能人才。
- 1.5 有些航空专业仍然缺乏统一能力和资质要求。
- 1.6 很多年轻人根本不了解航空业可提供的各种令人振奋且意义重大的职业机会。

2. 讨论

- 2.1 航空业正经历老龄化，急需年轻人接人力资源之棒，确保业务连续和技能传承。
- 2.2 在校学生对科学、技术、工程和数学（STEM）专业兴趣索然，加之以农村和过去弱势社群仅接受初等教育的历史背景。
- 2.3 航空教育和培训费用高企，使许多来自贫困家庭的学子入职航空业无门。
- 2.4 对大多数渴望成为商业飞行员和工程师的年轻人来说，积累飞行小时等实践经验的成本是难以承受之重。因此，需要与航空公司，飞机维修、设计和制造者合作，共同支持下一代航空专业人员举措。
- 2.5 必须利用技术优势、尤其是航空业新近的技术进步，吸引更多年轻人入行。
- 2.6 在解决青年航空专业人员短缺问题时，还须考虑国际民航组织成员国之间航空资质可转换性问题。

3. 南非的情况

- 3.1 南非于 2024 年庆祝民主化 30 周年，但航空专业人员在人口统计中仍然缺乏代表性。
- 3.2 历史上政治体制的影响体现于南非众多社会失衡现象之中，航空业也不例外。
- 3.3 南非航空业并不能反映其人口统计中的比例代表性。在全球应对性别不平等等其他挑战的同时，南非还须面对航空等多个行业无法追补历史遗留的人口统计比例失调的额外挑战。
- 3.4 因此，航空业缺少年轻人所凸显的挑战，也蕴含了导致南非采取若干青年人举措的多个其他变量。
- 3.5 南非航空实体发起并发展了一项以高中青年为对象的外联方案：“联合航空认知方案”，目的是提高对航空的认知，促进开拓航空职场。

3.6 南非政府每年都专门举办国际民航日（ICAD）庆祝活动，旨在让航空走近青年，特别是过去弱势社群的青年。南非通过一系列针对性外联活动，意图提高人们对航空部门各种职业机会的认知。这些活动每年惠及全国 7 万多名学子。

3.7 这些活动得到助学金、赞助金、培训课程和学徒计划等赞助机制的支持。

3.8 南非还制定了 iFlySTEM 等与 STEM 有关的计划，为高中生提供数学、科学和技术科目辅导课程，进一步支持航空业稀缺人才的储备。

3.9 为确保全面做法，南非还借助这些计划加强妇女赋能工作，在不降低标准的情况下，给予女性学子优先于男性学子的考虑。

3.10 南非还借助与中华人民共和国、阿拉伯联合酋长国、法国等成员国的现有伙伴关系，在不同航空领域对年轻人进行培训和技能提升。

4. 结论

4.1 有句话说，一个不投资于青年的国家既解决不了今天的问题，也解决不了明天的问题，此话余音在耳，应是鼓励各成员国支持 NGAP 的足够动力。

4.2 公私合作伙伴和资助机构可在解决航空业青年人才短缺问题上有更大的作为。

4.3 为此，请大会注意到执行摘要中所概述的行动。