



## РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ

### АССАМБЛЕЯ – 42-Я СЕССИЯ

#### ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Пункт 21 повестки дня. Инициатива "Следующее поколение авиационных специалистов" (NGAP)

#### СЛЕДУЮЩЕЕ ПОКОЛЕНИЕ АВИАЦИОННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

(Представлено Южной Африкой)

##### КРАТКАЯ СПРАВКА

Программа "Следующее поколение авиационных специалистов" (NGAP) была создана для того, чтобы международная система воздушного транспорта располагала достаточным количеством квалифицированных и компетентных специалистов для эксплуатации, управления и поддержания отрасли в будущем. Ассамблея ИКАО приняла резолюцию A39-29, в которой призвала государства-члены определить свои долгосрочные потребности в кадровых ресурсах и разработать стратегии по привлечению, подготовке, обучению и удержанию авиационных специалистов.

Некоторые государства, в том числе Южная Африка, выделили средства для поощрения и поддержки молодежи, стремящейся к карьере в авиации. Для этого используются различные программы, включая информационно-просветительские программы, стипендии, спонсорство, а также программы стажировки и обучения. Южная Африка использует партнерские отношения с другими государствами-членами для создания со временем надлежащего кадрового резерва, чтобы решить не только проблему нехватки молодежи в авиационных профессиях, но одновременно и проблему гендерного неравенства, которая существует в отрасли во всем мире.

Поощряя более тесное партнерство между правительствами и частным сектором, обеспечивая возможность профессиональной мобильности в авиационной отрасли на глобальном уровне и используя преимущества технологий для повышения осведомленности и привлечения молодежи, авиационное сообщество может добиться определенного прогресса в решении проблемы NGAP.

**Действия:** Ассамблее предлагается:

- a) принять к сведению информацию о программах, реализуемых в Южной Африке в ответ на вызовы NGAP;
- b) поощрять партнерские отношения между государствами и частным сектором в деле создания кадрового резерва будущих авиаторов;
- c) поощрять обмен передовым опытом между государствами-членами для содействия успешному осуществлению инициатив NGAP;
- d) настоятельно призвать ИКАО в сотрудничестве с государствами-членами обеспечить, чтобы проблема гендерного неравенства рассматривалась и учитывалась во всех инициативах, осуществляемых в рамках NGAP.

|                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Стратегические цели</i>    | Данный рабочий документ связан со всеми стратегическими целями и высокоприоритетными механизмами реализации                                                                                                                                                                                                                    |
| <i>Финансовые последствия</i> | От государств-членов могут потребоваться взносы в денежной форме или, в качестве альтернативы, прикомандирование специалистов, которые привнесут свой практический опыт и экспертные знания в критически важных областях в дополнение к теоретическим знаниям, полученным в соответствующих аккредитованных учебных заведениях |
| <i>Справочный материал</i>    | Резолюция A39/29 Ассамблеи ИКАО                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

## 1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 Значительная часть нынешнего кадрового состава приближается к выходу на пенсию, что создает острую необходимость в расширении кадрового резерва молодых специалистов.

1.2 Многие специалисты покинули отрасль во время пандемии COVID-19 и не вернулись, в то время как другие, к сожалению, стали жертвами вируса.

1.3 Во многих регионах серьезным препятствием остается доступ к недорогому образованию и профессиональной подготовке.

1.4 Авиация в настоящее время конкурирует с другими секторами за высококвалифицированные кадры.

1.5 В некоторых авиационных дисциплинах по-прежнему ощущается нехватка согласованных компетенций и квалификаций.

1.6 Многие представители молодого поколения просто не осведомлены о том, что в авиации существует широкий спектр интересных и значимых профессий.

## 2. РАССМОТРЕНИЕ ВОПРОСА

2.1 Авиационная отрасль стареет и очень нуждается в молодежи для обеспечения стабильного кадрового резерва, непрерывности деятельности и передачи навыков.

2.2 Недостаток интереса у учащихся к научно-техническим и инженерно-математическим предметам (НТИМ) сопровождается историческими факторами, связанными с доступом к начальному образованию в сельских регионах и сообществах, лишенных возможностей в прошлом.

2.3 Из-за высокой стоимости обучения и подготовки в области авиации карьера в авиационной отрасли становится недоступной для многих учащихся из малообеспеченных семей.

2.4 Для большинства молодых людей, стремящихся стать коммерческими пилотами и инженерами, стоимость получения практического опыта, такого как летные часы, является непомерно высокой. В связи с этим необходимо налаживать партнерские отношения с

авиакомпаниями, организациями по техническому обслуживанию воздушных судов, проектировщиками и производственными организациями для поддержки инициатив NGAP.

2.5 Необходимо использовать технологии для привлечения молодежи в отрасль, особенно в свете последних технологических достижений.

2.6 При решении проблемы нехватки молодежи в авиационных профессиях необходимо также учитывать вопрос передачи авиационных квалификаций между государствами – членами ИКАО.

### **3. СИТУАЦИЯ В ЮЖНОЙ АФРИКЕ**

3.1 В 2024 году Южная Африка отметила 30-летие демократии, но среди авиационных специалистов по-прежнему наблюдается недостаточный уровень представленности некоторых демографических групп.

3.2 Влияние исторического политического устройства ощущается во многих проявлениях социального неравенства в стране, и авиационная отрасль не является исключением.

3.3 Авиационная отрасль в Южной Африке не отражает пропорциональное соотношение демографических групп в стране. В то время как мир занимается решением других проблем, таких как гендерное неравенство, Южная Африка сталкивается с дополнительными трудностями, связанными с отсутствием ретроспективности на основе демографических данных в ряде отраслей, таких как авиация.

3.4 Таким образом, проблемы, связанные с недостатком молодежи в авиационной отрасли, сопровождаются множеством других факторов, которые послужили основанием для разработки ряда инициатив для молодежи Южной Африки.

3.5 Южноафриканские авиационные организации инициировали и разработали информационно-просветительскую программу "Совместная программа повышения осведомленности об авиации", ориентированную на старшеклассников, с целью повышения осведомленности и популяризации карьеры в авиации.

3.6 Каждый год в рамках празднования Международного дня гражданской авиации (МДГА) правительство Южной Африки уделяет особое внимание популяризации авиации среди молодежи, особенно в сообществах, лишенных возможностей в прошлом. С помощью ряда целевых информационно-просветительских мероприятий страна стремится повысить осведомленность о разнообразных карьерных возможностях в авиационном секторе. Ежегодно в таких мероприятиях принимают участие более 70 000 учащихся по всей стране.

3.7 Такая деятельность подкрепляется механизмами финансирования, в том числе в виде стипендий, спонсорской поддержки, программ стажировок и обучения.

3.8 Южная Африка также учредила программы, связанные с НТИМ, такие как инициатива iFlySTEM, которая предоставляет старшеклассникам занятия с репетиторами по математике, естественным наукам и технологиям для дальнейшего расширения ограниченного кадрового резерва в отрасли.

3.9 Чтобы обеспечить целостный подход, Южная Африка также использует эти программы для расширения прав и возможностей женщин: заявки учащихся женского пола рассматриваются в приоритетном порядке без снижения стандартов.

3.10 Южная Африка также использует существующие партнерские отношения с такими государствами-членами, как Китайская Народная Республика, Объединенные Арабские Эмираты, Франция и другие, для обучения и повышения квалификации молодежи в различных областях авиации.

#### 4. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

4.1 Правильно звучит мысль о том, что страна, которая не инвестирует в свою молодежь, не сможет решить свои насущные и будущие проблемы, и это является достаточной мотивацией для того, чтобы рекомендовать государствам-членам поддержать NGAP.

4.2 Частно-государственные партнерства и финансирующие учреждения могут оказать большее влияние на решение проблемы нехватки молодежи в авиационных профессиях.

4.3 В связи с этим Ассамблее предлагается принять к сведению действия, изложенные в краткой справке.

— КОНЕЦ —