



РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ

АССАМБЛЕЯ — 42-Я СЕССИЯ

АДМИНИСТРАТИВНАЯ КОМИССИЯ

Пункт 38 повестки дня. Управление людскими ресурсами и гендерное равенство

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО В МИРОВОЙ АВИАЦИИ

(Представлено Южной Африкой)

КРАТКАЯ СПРАВКА

Под руководством ИКАО было проведено два саммита по обеспечению гендерного равенства в авиации в рамках реализации пятой цели устойчивого развития ООН, относящейся к гендерному равенству, и резолюции A42-26 Ассамблеи ИКАО "*Программа ИКАО по обеспечению гендерного равенства, содействующая участию женщин в мировом авиационном секторе*".

Не существует эмпирических данных, подтверждающих мнение о том, что, расширяя возможности женщин, отрасль каким-либо образом подвергает риску целостность авиационной системы. Во всем мире лидеры-женщины демонстрируют высокие результаты в бизнесе и руководстве как в государственной, так и в профессиональной сфере. Гендерное равенство и меритократия, таким образом, не являются взаимоисключающими понятиями. Итоги двух саммитов, проведенных ИКАО, обращают внимание на необходимость сбора и анализа данных в целях обеспечить принятие решений на основе доказанной информации, а не мнений. Кроме того, участвуя в общих программах, дающих позитивные результаты, государства-члены имеют возможность учиться друг у друга, тем самым делая свой вклад в прогресс и достижение цели 50/50 к 2030 году.

Южная Африка позитивно отреагировала на упомянутые выше и другие меры и делится достижениями заинтересованных сторон в южноафриканской авиации в сфере гендерного равенства и представленности.

Действия: Ассамблее предлагается: a) признать, что гендерное неравенство является одним из факторов, которые могут замедлить развитие отрасли; b) признать положительные примеры гендерного равенства в некоторых государствах и призвать все государства к обмену передовой практикой; c) рекомендовать государствам-членам обеспечить интеграцию вопросов, связанных с положением женщин, в существующие программы, такие как NGAP и подобные программы; d) поручить Секретариату создать механизм отслеживания прогресса в области реализации планов действий, обмена идеями и сопоставительного анализа показателей; e) рекомендовать ИКАО и государствам-членам обеспечить наличие специальных авиационных программ расширения возможностей женщин на глобальном, континентальном и государственном уровнях, целью которых является наращивание потенциала для отрасли; f) принять к сведению прогресс, достигнутый Южной Африкой в достижении целей в сфере гендерного равенства; g) поручить Секретариату совместить Глобальный саммит по обеспечению гендерного равенства в авиации и саммит программы "Следующее поколение авиационных специалистов" и обеспечить их проведение по меньшей мере раз в два года.	
<i>Стратегические цели</i>	Данный рабочий документ связан со всеми стратегическими целями и всеми высокоприоритетными и вспомогательными механизмами реализации, особенно относящимися к вопросам гендерного равенства в авиации
<i>Финансовые последствия</i>	Финансовые последствия будут зависеть от программ, включенных каждым государством-членом в его соответствующий план действий. Расходы на организацию саммита по обеспечению гендерного равенства несет принимающее государство
<i>Справочный материал</i>	A/RES/70/1, <i>Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года</i> Резолюция A39/30 Ассамблеи ИКАО Резолюция A39/25 Ассамблеи ИКАО Резолюция A41/26 Ассамблеи ИКАО Коммюнике Глобального саммита по обеспечению гендерного равенства в авиации, Кейптаун, Южная Африка, 2018 год Документ Глобального саммита по обеспечению гендерного равенства в авиации, Мадрид, Испания <i>"Ответ на вызов. Призыв к действиям для перехода от устремлений к фактическому достижению гендерного равенства в авиации"</i> Анализ данных ИКАО, 13 февраля 2024 года

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 41-я сессия Ассамблеи ИКАО приняла резолюцию A41-26 *"Программа ИКАО по обеспечению гендерного равенства, содействующая участию женщин в мировом авиационном секторе"* и призвала государства-члены и регионы к реализации ряда мер.

1.2 В частности, Ассамблея призвала региональные и международные авиационные организации и отрасль международной авиации продемонстрировать решительную, неуклонную руководящую роль и приверженность делу расширения прав женщин и принять необходимые меры по закреплению гендерного равенства путем установления политики поддержки, а также по

созданию и совершенствованию программ и проектов для содействия профессиональному росту женщин в рамках авиационного сектора. Кроме того и среди прочего, Ассамблея также подтвердила свою приверженность достижению к 2030 году желательной цели 50/50 (женщины/мужчины), относящейся к занятости на всех уровнях должностей специалистов и выше в глобальном авиационном секторе.

1.3 В 2018 году ИКАО совместно с Южной Африкой провела первый в истории Глобальный саммит по обеспечению гендерного равенства в авиации, тем самым создав платформу для общения, распространения передовой практики и обмена идеями о том, как авиационная отрасль будет достигать цели 5 из числа ЦУР ООН, относящейся к установлению гендерного равенства к 2030 году. Этот саммит завершился выпуском коммюнике, в котором содержался призыв к принятию четырех основных мер со стороны государств-членов и заинтересованных сторон, а именно: разрабатывать политику и планы действий, выступая в их поддержку и демонстрируя приверженность им начиная с верхних уровней; устранять или уменьшать предубеждения и стереотипы в семьях и школах в целях расширения доступа девочек к образованию в области STEM; для ИКАО и ее государств-членов во взаимодействии с партнерами в сфере международной авиации совместно работать над сбором, анализом и распространением на добровольной основе глобальных данных с разбивкой по полу; и ускорять установление гендерного равенства в авиации через партнерства с заинтересованными сторонами, разделяющими общую концепцию и цели в отношении гендерного равенства.

1.4 Основываясь на успешных результатах первого саммита, Министерство транспорта, мобильности и городских вопросов от имени правительства Испании провело второй Глобальный саммит по обеспечению гендерного равенства в авиации в Мадриде, Испания, с тем чтобы добиться прогресса в достижении целей гендерной представленности на должностях специалистов и руководителей.

1.5 На Глобальном саммите по обеспечению гендерного равенства в авиации 2023 года было принято решение об ускорении достижения гендерного равенства и расширения возможностей женщин в авиационном секторе за счет принятия мер в следующих основных областях: сбор и анализ данных; гендерная политика и учет гендерной проблематики; достойная работа, карьерный рост и условия труда; руководство и ролевые модели.

1.6 Согласно ИКАО, из 965 341 опрошенных сотрудников в шести регионах – Африке, Азии и Тихом океане, Европе, Латинской Америке / Карибском бассейне, Ближнем Востоке и Северной Америке, 94,87 % сотрудников мужчины и только 5,13 % женщины. (Источник: анализ данных ИКАО, 13 февраля 2024 года).

1.7 Разбивка этих статистических данных указывает на то, что во всех шести регионах в совокупности 3,11 % АМЕ, 21,12 % АТС и 4,69 % АТРЛ женщины.

1.8 В частности, в Африке 2,79 % АМЕ, 5,21 % АТРЛ и 15,01 % АТС женщины.

2. РАССМОТРЕНИЕ ВОПРОСА

2.1 Южная Африка поддерживает Программу ИКАО по обеспечению гендерного равенства. Южная Африка рассматривает Глобальную сеть координаторов по вопросам гендерного равенства и Глобальную программу послов ИКАО как основные инструменты обеспечения гендерного равенства, в полной мере представлена и участвует в работе платформы Глобальной сети координаторов по вопросам гендерного равенства.

2.2 Посредством этой сети ИКАО и ее государства-члены совместно работают над созданием равных возможностей для женщин во всех сферах авиационной отрасли, содействуя формированию более инклюзивного и многообразного сектора.

2.3 Напротив, доказано, что многообразие положительно воздействует на авиационную систему. Гендерное равенство и меритократия не являются взаимоисключающими понятиями. Мнение о том, что гендерная представленность может вызвать снижение стандартов, не поддерживается статистическими данными нигде в мире.

2.4 Гендерная представленность остается важной темой во всех отраслях, не только в авиации, и поэтому такие платформы, как Глобальный саммит по обеспечению гендерного равенства в авиации, критически важны для оказания влияния, побуждения к действиям и достижению прогресса в этом важном вопросе.

2.5 С 2018 года прошло 5 лет до организации ИКАО следующего саммита в 2023 году, и прошло уже три года после проведения последнего саммита. Невзирая на воздействие пандемии Covid-19, существует настрой к продолжению диалога и взаимодействия по вопросам гендерного равенства в последовательном и целенаправленном ключе вплоть до достижения ЦУР ООН по обеспечению достаточного представительства женщин в критически важных структурах. Такие платформы, как упомянутый саммит, демонстрируют приверженность этой цели и содействуют формированию подотчетности среди государств-членов.

2.6 **ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ЮЖНОЙ АФРИКОЙ ПОСЛЕ 2018 ГОДА**

2.6.1 В исследовании Международного общества женщин – линейных пилотов, посвященном сбору данных о действующих женщинах-пилотах, Южная Африка заняла третье место после Индии и Ирландии. По результатам этого исследования, 9,8 % пилотов в 2021 году были женщины.

2.6.2 В Южной Африке 29,6 % АМЕ, 70,4 % АТС и 8,5 % АТPL женщины.

2.6.3 Под руководством национального регулирующего органа Южная Африка учредила Национальный саммит по обеспечению гендерного равенства в авиации – платформу для обмена передовой практикой по инициативам обеспечения гендерного равенства в авиационной отрасли с 2019 года до настоящего времени.

2.6.4 Южная Африка собирает данные, относящиеся к расширению возможностей женщин, и до настоящего времени был достигнут следующий прогресс:

2.6.4.1 Южноафриканское правительство демонстрирует приверженность обеспечению гендерного равенства в высших структурах управления с поддержкой в области законодательства и политики. Должность министра транспорта почти 15 лет занимают женщины, и правительство также назначало женщин главными исполнительными должностными лицами во всех авиационных государственных учреждениях.

2.6.4.2 Во всех государственных авиационных учреждениях соотношение женщин и мужчин в совете директоров составляет 50/50.

2.6.4.3 Гендерная представленность также явно демонстрируется в высших структурах управления, где в среднем соотношение женщин и мужчин составляет 49/51.

2.6.4.4 Пятью из девяти международных аэропортов управляют женщины – руководители аэропортов.

2.6.4.5 В отношении гендерного состава сотрудников во всех государственных авиационных учреждениях в среднем наблюдается соотношение 50/50.

2.6.4.6 Значимый прогресс отмечается в отношении найма технического персонала, например диспетчеров УВД, инспекторов и т. д., где среднее соотношение женщин и мужчин составляет 35/65.

2.6.4.7 В 2022 году Управление аэропортов впервые назначило женщину начальницей пожарной службы, ответственной за самый крупный и загруженный аэропорт (Международный аэропорт имени О. Р. Тамбо) в Африке.

2.6.5 Южноафриканские государственные учреждения приступили к реализации следующего ряда программ расширения возможностей женщин:

2.6.5.1 национальным регулирующим органом в 2020 году были учреждены индивидуальные и групповые программы наставничества для женщин;

2.6.5.2 Управление аэропортов в партнерстве с DukeCE в 2021 году развернуло программу "Женщины в управлении" ACSA для женщин – руководителей аэропортов и женщин – руководителей деятельностью в контролируемых зонах аэропортов;

2.6.5.3 под началом национального регулирующего органа лидеры авиационного сектора подписали обязательство сделать приоритетом расширение возможностей женщин в своих организациях. Эти лидеры начали представлять доклады о достигнутом прогрессе в своих усилиях на ежегодном Национальном саммите по обеспечению гендерного равенства в авиации;

2.6.5.4 в авиационном секторе ведется сбор и распространение данных о расширении возможностей женщин в рамках программ стажировки, обучения, подготовки сотрудников, а также предоставления внутренних и внешних стипендий.

3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

3.1 Одоблив действия, предложенные в данном документе, Ассамблея окажет содействие поддержке женщин и их участия в авиационном секторе в соответствии с резолюцией A41-26 Ассамблеи. Позвольте завершить этот документ южноафриканской фразой Igama lamakhosikazi, malibongwe ("Да будет прославлено имя женщин").

— КОНЕЦ —