



АССАМБЛЕЯ — 42-Я СЕССИЯ

АДМИНИСТРАТИВНАЯ КОМИССИЯ

Пункт 38 повестки дня: Управление людскими ресурсами и гендерное равенство

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НАУЧНОГО ПОДХОДА К ГЕНДЕРНОМУ РАВЕНСТВУ В
АВИАЦИИ**

(Представлено Новой Зеландией в соавторстве с Канадой)

КРАТКАЯ СПРАВКА

В этом документе представлено предложение по устранению перекосов в гендерных данных и увеличению числа женщин в авиации с помощью научных обоснованных решений. В документе подчеркивается большое значение сбора, использования данных и статистики с гендерной разбивкой, и обмена ими, а также необходимость активизации усилий Международной организации гражданской авиации (ИКАО), государств-членов и отрасли по достижению гендерного равенства с помощью научно обоснованных подходов.

Действия: Ассамблее предлагается:

- a) признать, что гендерное равенство по-прежнему является важным для авиации вопросом и что существуют возможности для ускорения работы по достижению Цели 5 в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций "Гендерное равенство" в соответствии с Программой ИКАО по обеспечению гендерного равенства;
- b) настоятельно призвать ИКАО разработать инструктивный материал по сбору данных, который поможет государствам-членам и международной авиационной отрасли расширить практику сбора и использования гендерных данных и статистики, чтобы лучше обосновать цели и политику обеспечения гендерного равенства;
- c) призвать ИКАО, государства-члены и международную авиационную отрасль к сотрудничеству друг с другом путем обмена данными и статистикой в целях увеличения числа женщин, работающих в авиации.

<i>Стратегические цели:</i>	Данный рабочий документ касается важной роли Ассамблеи в части, касающейся содействия обеспечению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек в мировом авиационном секторе.
<i>Финансовые последствия:</i>	Осуществление Секретариатом ИКАО мероприятий, описанных в настоящем документе, зависит от наличия средств, например, добровольных взносов.

<i>Справочный материал:</i>	<i>A/RES/70/1, "Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года";</i> <i>Резолюция A41-26 Ассамблеи ИКАО, Программа ИКАО по обеспечению гендерного равенства, содействующая участию женщин в мировом авиационном секторе (документ Дос 10184, "Действующие резолюции Ассамблеи (по состоянию на 7 октября 2022 года)";</i> <i>Призыв к действию Глобального авиационного гендерного саммита ИКАО 2023 года (Мадрид, Испания), "Ответ на вызов, Призыв к действию для перехода от устремлений к достижению гендерного равенства в авиации".</i>
-----------------------------	---

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 В резолюции A39-30 Ассамблеи Международной организации гражданской авиации (ИКАО) о программе ИКАО по обеспечению гендерного равенства, касающейся поощрения участия женщин в мировом авиационном секторе, содержится призыв к государствам-членам и регионам принять ряд мер.

1.2 В частности, Ассамблея признала, что политика ИКАО в области обеспечения гендерного равенства должна основываться на всеобъемлющих данных и статистике, касающихся государств-членов, руководящих и технических органов ИКАО, Секретариата ИКАО и авиационного сектора.

1.3 Кроме того, Ассамблея просит ИКАО вести многолетнюю подробную статистику по вопросам гендерного равенства, отражающую достигнутый на всех уровнях прогресс, и представлять эту статистику в своем годовом докладе об осуществлении Программы по обеспечению гендерного равенства и соответствующего Плана выполнения, а также раз в три года представлять эту статистику Ассамблее и предлагает государствам поддержать ИКАО в этих усилиях.

1.4 Согласно глобальному обзору ИКАО, посвященному положению с выдачей лицензий авиационному персоналу в разбивке по полу, в 2021 году женщины будут занимать лишь 5,1 процента должностей пилотов, авиадиспетчеров и специалистов по техническому обслуживанию. Это лишь немногим больше показателя в 4,5 процента в 2016 году.

1.5 Кроме того, на Глобальном авиационном гендерном саммите ИКАО в Мадриде в 2023 году был принят "Призыв к действию", в котором сбор и анализ данных были названы одними из ключевых приоритетов для решения проблем гендерного равенства в авиационном секторе. В частности, ко всем участникам и заинтересованным сторонам в авиации был обращен призыв взять на себя обязательства по наращиванию потенциала для поддержки усилий государств-членов и отрасли по сбору и анализу данных.

2. ОБСУЖДЕНИЕ

2.1 **Задачи и возможности, связанные со сбором гендерных данных**

2.1.1 Несмотря на успехи со сбором, использованием и распространением большего количества гендерных данных, все еще существуют значительные проблемы, требующие решения, например:

- a) У государств-членов нет стандартизированного набора показателей и системы отчетности. Более последовательный сбор данных и представление отчетности позволят лучше отслеживать и анализировать успехи в плане достижения гендерного равенства и преимуществ разнообразия.
- b) Гендерные данные, как правило, собираются только по имеющему свидетельства персоналу, что приводит к недопредставленности данных по некоторым авиационным профессиям. Эти ограничения следует снять за счет включения других специалистов, например бортпроводников, специалистов по обработке багажа, наземного персонала и сотрудников регулирующих органов, а также специалистов в новых областях, например в вопросах кибербезопасности и новых технологий.
- c) По-прежнему вызывают озабоченность вопросы конфиденциальности и неприкосновенности гендерных данных. Несмотря на возможно существующие риски, их можно нивелировать с помощью партнерских отношений, гарантирующих безопасный обмен гендерными данными.

Гендерные данные как движущая сила перемен

2.1.2 Чтобы воспользоваться возможностями, открывающимися благодаря более научному подходу к достижению гендерного равенства, первым важным шагом должны стать сбор и представление достоверных данных на глобальном уровне. С этой целью Новая Зеландия рекомендует небольшой группе Совета по гендерной проблематике при поддержке Секретариата ИКАО и государств-членов разработать набор руководящих принципов, которыми государства и отрасль смогут руководствоваться при организации деятельности по сбору гендерных данных.

2.1.3 К таким принципам следует отнести следующие:

- a) Стандартизация формулировок и определений для облегчения сравнения данных и результатов.
- b) Определение целей и методов сбора и анализа гендерных данных, например, для решения проблем гендерного неравенства при оплате труда и разнообразия рабочей силы.
- c) Методики сбора гендерных данных по более широкому спектру авиационных специалистов, как имеющих, так и не имеющих свидетельства.
- d) Процедуры агрегирования и анонимизации гендерных данных для сохранения их неприкосновенности и конфиденциальности.
- e) Протоколы для обмена данными между государствами, внутри государств, с ИКАО и с отраслью.

3. **ВЫВОД**

3.1 Чтобы в полной мере использовать научные подходы к достижению большего гендерного равенства в авиации, необходим согласованный на глобальном уровне подход к устранению гендерного перекося в данных. Набор четких и последовательных руководящих принципов сбора данных поможет государствам, ИКАО и отрасли расширить практику сбора, использования гендерных данных и обмена ими с целью добиться значимых изменений и прогресса в деле существенного увеличения числа женщин, работающих в авиации, и, в конечном счете, гендерного равенства.

— КОНЕЦ —

