



الجمعية العمومية - الدورة الثانية والأربعون

اللجنة الإدارية

البند رقم ٣٨: إدارة الموارد البشرية والمساواة بين الجنسين

تعزيز النهج القائمة على البيانات في مجال المساواة بين الجنسين في قطاع الطيران

(ورقة مقدمة من نيوزيلندا برعاية مشتركة من كندا)

الموجز التنفيذي

تعرض ورقة العمل مقترحاً للمساهمة في سدّ الفجوة في البيانات المصنّفة بحسب نوع الجنس وزيادة عدد النساء في قطاع الطيران من خلال الحلول القائمة على البيانات. وتسَلِّط الورقة الضوء على الأهميّة القصوى لجمع البيانات والإحصائيات المصنّفة بحسب نوع الجنس واستخدامها وتبادلها، وعلى الحاجة إلى بذل جهود إضافية بالاستناد إلى البيانات على مستوى منظمة الطيران المدني الدولي (الإيكاو) والدول الأعضاء والصناعة من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين.

الإجراء: تُدعى الجمعية العمومية إلى القيام بما يلي:

أ) الإقرار بأنّ المساواة بين الجنسين لا تزال قضية مهمّة في قطاع الطيران ويتوافر الفرص لتسريع التقدّم نحو تحقيق الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتّحدة "المساواة بين الجنسين" بما يتماشى مع برنامج الإيكاو للمساواة بين الجنسين؛

ب) حتّ الإيكاو على وضع مجموعة من الإرشادات بشأن جمع البيانات لمساعدة الدول الأعضاء وصناعة الطيران الدولي على توسيع عمليّات جمع البيانات والإحصائيات المصنّفة بحسب نوع الجنس واستخدامها من أجل إثراء الأهداف والسياسات بالمعلومات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين؛

ج) وتشجيع الإيكاو والدول الأعضاء وصناعة الطيران الدولي على العمل بشكل تعاوني من خلال تبادل البيانات والإحصائيات بهدف زيادة عدد النساء العاملات في قطاع الطيران.

الأهداف الاستراتيجية: ترتبط ورقة العمل هذه بالدور الأساسي الذي تضطلع به الجمعية العمومية لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات في قطاع الطيران العالمي.

الأثار الماليّة: من المفهوم أنّ تنفيذ الإجراءات الواردة في هذه الورقة من جانب الأمانة العامّة للإيكاو مرهون بتوافر الأموال مثل المساهمات الطوعية.

A/RES/70/1 "تحويل عالمنا: خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠" القرار ٢٦-٤١ الصادر عن الجمعية العمومية للإيكو "برنامج الإيكو للمساواة بين الجنسين: تعزيز مشاركة المرأة في قطاع الطيران العالمي" (الوثيقة Doc 10184 - "القرارات السارية المفعول الصادرة عن الجمعية العمومية" (في ٢٠٢٢/١٠/٧) الدعوة إلى العمل الصادرة عن القمة العالمية للإيكو للمساواة بين الجنسين في مجال الطيران لعام ٢٠٢٣ في مدريد، إسبانيا - "مواجهة التحدي، دعوة إلى العمل للانتقال من التطلعات إلى تحقيق المساواة بين الجنسين في مجال الطيران"	المراجع:
--	-----------------

١- المقدمة

- ١-١ دعا القرار ٢٦-٤١ الصادر عن الجمعية العمومية للإيكو "برنامج الإيكو للمساواة بين الجنسين" بشأن تعزيز مشاركة المرأة في قطاع الطيران العالمي إلى اتخاذ إجراءات متعددة من جانب الإيكو والدول الأعضاء.
- ٢-١ وأقرت الجمعية العمومية على وجه التحديد بضرورة استناد سياسة الإيكو للمساواة بين الجنسين إلى بيانات وإحصائيات شاملة ذات صلة بالدول الأعضاء وهيئات الإيكو الرئاسية والفنية والأمانة العامة للإيكو وقطاع الطيران.
- ٣-١ بالإضافة إلى ذلك، طلبت الجمعية العمومية من الإيكو أن تُصدر إحصائيات متعددة السنوات ومفصلة عن المساواة بين الجنسين لإبراز التقدم المُحرز على كل المستويات، وأن تُقدّم هذه الإحصائيات في تقريرها السنوي بشأن تنفيذ برنامج المساواة بين الجنسين وخطة تنفيذه وأن تعرضها على الجمعية العمومية كل ثلاث سنوات، داعيةً الدول إلى دعم الإيكو في هذا المسعى.
- ٤-١ ووفقاً للاستبيان العالمي الذي أجرته الإيكو سنة ٢٠٢١ بشأن بيانات الموظفين من حملة الإجازات في قطاع الطيران، مصنّفة بحسب نوع الجنس، شغلت النساء ٥,١٪ فقط من وظائف الطيارين ومراقبي الحركة الجوية وفنيي الصيانة في عام ٢٠٢١، ما شكّل ارتفاعاً طفيفاً عن نسبة ٤,٥٪ المسجلة على مستوى العالم عام ٢٠١٦.
- ٥-١ علاوةً على ذلك، صدرت عن قمة الإيكو العالمية للمساواة بين الجنسين في مجال الطيران التي انعقدت في مدريد عام ٢٠٢٣ "دعوة إلى العمل" حدّدت عملية جمع البيانات وتحليلها بوصفها أولوية رئيسية من أجل التصدي لتحديات المساواة بين الجنسين في قطاع الطيران، فوجّهت نداءً إلى كلّ الجهات الفاعلة والجهات المعنية في مجال الطيران إلى الالتزام بأنشطة بناء القدرات دعماً للدول الأعضاء والصناعة في مسعاها لجمع البيانات وتحليلها.

٢- المناقشة

- ١-٢ **التحديات والفرص في مجال البيانات المصنّفة بحسب نوع الجنس**
- ١-١-٢ بالرغم من التقدم المُحرز على صعيد جمع بيانات إضافية مصنّفة بحسب نوع الجنس واستخدامها وتبادلها، لا تزال الحاجة مستمرة إلى معالجة التحديات الأساسية القائمة المذكورة أدناه على سبيل المثال لا الحصر:

(أ) لا تزال الدول الأعضاء تفتقر إلى الأطر الموحدة للقياس والإبلاغ. لذا، من شأن إرساء آليات أكثر اتساقاً لجمع البيانات والإبلاغ عنها أن يرفع من مستوى الوضوح والفهم لدى معaine التقدّم المُحرز نحو تحقيق المساواة بين الجنسين وفوائد التنوّع بين الجنسين.

(ب) يقتصر جمع البيانات المصنّفة بحسب نوع الجنس بشكل عامّ على الموظّفين من حملة الإجازات، ما يؤدّي إلى عدم وضوح بخصوص حالة عدد من المهن في مجال الطيران. لذا، ينبغي توسيع هذا النطاق المحدود ليشمل وظائف أخرى من مثل المضيفين والمضيفات ومناولي الأمتعة والطاقم الأرضي والقائمين على التنظيم، بالإضافة إلى الوظائف في المجالات الأحدث مثل الأمن الإلكتروني والتكنولوجيات الناشئة.

(ج) لا تزال خصوصيّة البيانات المصنّفة بحسب نوع الجنس وسرّيّتها من بين الشواغل. وبالرغم من المخاطر المحتملة، يمكن التخفيف من حدّتها من خلال الشراكات التي توفّر المشاركة الآمنة للبيانات المصنّفة بحسب نوع الجنس.

٢-٢ دفع عجلة التغيير من خلال البيانات المصنّفة بحسب نوع الجنس

١-٢-٢ من أجل الاستفادة من الفرص التي يوفّرها نهج أكثر اعتماداً على البيانات لتحقيق المساواة بين الجنسين، فإن جمع البيانات الموثوقة وتقديمتها بطريقة متّسقة عالمياً يشكل خطوة أولى حيويّة. وتحقيقاً لهذه الغاية، توصي نيوزيلندا بأن تقوم المجموعة المصغّرة لشؤون نوع الجنس التابعة للمجلس، بدعم من الأمانة العامّة للإيكاو والدول الأعضاء، بوضع مجموعة من الإرشادات بحيث تستخدمها الدول والصناعة لتعزيز ما تقوم به من أنشطة جمع البيانات المصنّفة بحسب نوع الجنس.

٢-٢-٢ وينبغي أن تتضمّن الإرشادات المقترحة ما يلي:

(أ) مصطلحات وتعريف موحّدة لمقارنة البيانات والنتائج بطريقة أسهل.

(ب) أهداف وأساليب محدّدة لجمع البيانات المصنّفة بحسب نوع الجنس وتحليلها مثلاً لمعالجة الفجوة في الأجور بين الجنسين وتنوّع القوى العاملة.

(ج) منهجيّات لجمع البيانات المصنّفة بحسب نوع الجنس من فئات أوسع من الوظائف في مجال الطيران، بما فيها المهن التي تستوجب وتلك التي لا تستوجب الحصول على إجازة.

(د) إجراءات تضمن تجميع البيانات المصنّفة بحسب نوع الجنس مع إخفاء هويّة مصدرها بهدف الحفاظ على الخصوصيّة والسريّة.

(هـ) بروتوكولات لتبادل البيانات فيما بين الدول وداخل الدول ومع الإيكاو والصناعة.

٣- الخلاصة

١-٣ تبرز الحاجة إلى وضع نهج عالمي متّسق لسدّ الفجوة في مجال البيانات المصنّفة بحسب نوع الجنس من أجل ضمان الاستفادة الكاملة من النّهج القائمة على البيانات بهدف تحقيق مستويات أعلى من المساواة بين الجنسين في قطاع الطيران. ومن شأن إعداد مجموعة من الإرشادات الواضحة والمتّسقة المتعلقة بجمع البيانات أن تدعم الدول والإيكاو والصناعة لزيادة جمع

البيانات المصنّفة بحسب نوع الجنس واستخدامها وتبادلها، وذلك لدفع عجلة التغيير والتقدّم بطريقة مجدية بقصد زيادة عدد النساء العاملات في قطاع الطيران، وصولاً إلى تحقيق المساواة بين الجنسين في نهاية المطاف.

— انتهى —