



大会 — 第 42 届会议

行政委员会

议程项目 38:人力资源管理和性别平等

促进妇女凭才能参与全球航空事业以及清晰准确用词的重要性

(由美国提交)

执行摘要

本工作文件强调了妇女在全球航空部门发挥的重要作用，以及通过个人的主动性、技能、业绩和辛勤工作而不是通过基于性别或其他优待方案来促进妇女参与的重要性。本文件讨论了清晰准确的用词和政策的重要性，这些用词和政策应承认妇女是生理上的女性，男子是生理上的男性，并避免将重点放在激进的主张上，如多样性、公平与包容（DEI）及性别意识形态。本文件建议使用准确的术语，并将“性别平等方案”更名为“妇女赋能方案”，以便重点关注妇女的需求和视角。它还反对在国际民航组织的任何方案中使用任何基于性别的优待，并要求确认不会将任何经常预算捐款用于支持国际民航组织的性别平等方案。

行动：恭请大会：

- a) 注意到本工作文件提供的信息；
- b) 批准将“性别平等方案”更名为“妇女赋能方案”，以删除“性别”这一意识形态术语；
- c) 要求秘书处确认，不会使用任何经常预算捐款来支持国际民航组织的性别平等方案；和
- d) 如果不采纳这些建议，则将这些议题项目从国际民航组织的工作方案中删除。

战略目标：	本工作文件涉及所有战略目标、高优先能动因素和辅助能动因素。
财务影响：	无
参考文件：	大会A41-26号决议：国际民航组织性别平等方案：推进全球航空部门中的妇女参与 A42-WP/20：国际民航组织性别平等方案实施进展报告

1. 引言

1.1 美国坚决支持保护妇女和女童，捍卫她们的权利，并增强她们的权能。在特朗普总统政府的领导下，美国政府努力保护和促进妇女和女童全面参与社会、公共事务、政治和经济生活的能力。

1.2 妇女，包括美国妇女，一直是伟大的航空先驱者：从 1910 年首批单飞美国妇女贝西卡·雷切（Bessica Raiche）和布兰奇·斯图尔特·斯科特（Blanche Stuart Scott），到 1911 年第一位获得飞行员执照的美国妇女哈里特·昆比（Harriett Quimby），再到 1932 年第一位单人飞越大西洋并在 1935 年成为第一位从檀香山单人飞越太平洋到达奥克兰的妇女阿米莉亚·埃尔哈特（Amelia Earhart）等等。

2. 国际民航组织的性别平等方案

2.1 美国认识到未来全球航空业预计会出现人员短缺，包括对训练有素的专业人员的未来需求。但是，我们不支持根据性别或个人才能以外的其他特征给予优待的方案。这些关键岗位每天关系到数百万乘客的生命安全，其招聘工作必须完全以确保航空公司乘客安全和安保以及总体卓越的工作表现为基础。

2.2 因此，国际民航组织的性别平等方案不应支持任何因性别而使任何个人或群体获得偏好或处于不利地位的优待方案。这符合大会 A41-26 号决议：国际民航组织性别平等方案：推进全球航空部门中的妇女参与，该决议并没有设想采用基于性别或其他特征的歧视性优待措施。

2.3 在这方面，美国不支持且反对在任何方案中以任何形式的多样性、公平或包容（DEI）理念使用任何基于性别的优待。个人获得的回报应基于其主动性、技能、表现和辛勤工作，而非来自于基于性别的或其他优待方案。美国希望得到确认，经常预算捐款不会用来支持该方案。

2.4 我们建议将“性别平等方案”更名为“妇女赋能方案”，以关注妇女的需求和视角。

3. 使用清晰明确的用词以保护妇女和女童并为其赋能

3.1 美国的政策是使用清晰准确的用词，承认妇女是生理上的女性，男子是生理上的男性。要认可生理性别的现实，以支持妇女和女童的需求和视角，这一点很重要。“性别”一词（译注：gender，有社会性别的意思），用变来变去的自我认定的性别认同概念取代了生理上的性类别，是有失尊重和不公平的，特别是对妇女和女孩而言。因此，美国鼓励国际民航组织使用准确的术语，承认妇女是生理上的女性，而男子是生理上的男性。

4. 结论

4.1 美国仍然致力于促进全球妇女和女孩的权利和赋能，包括在民用航空领域。通过批准本文件中概述的行动，大会将请国际民航组织所有成员国和航空利害攸关方共同努力，创建一个每个妇女和女童都能绽放的世界，为所有人构建一个更安全、更强大和更繁荣的未来。