



РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ

АССАМБЛЕЯ — 42-Я СЕССИЯ

АДМИНИСТРАТИВНАЯ КОМИССИЯ

Пункт 38 повестки дня. Управление людскими ресурсами и гендерное равенство

**РАСШИРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН В МИРОВОЙ АВИАЦИИ
НА ОСНОВЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ЗАСЛУГ
И ВАЖНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЯСНЫХ И ТОЧНЫХ ФОРМУЛИРОВОК**

(Представлено Соединенными Штатами Америки)

КРАТКАЯ СПРАВКА

В данном рабочем документе подчеркивается важная роль, которую играют женщины в мировой авиационной отрасли, и важность содействия участию женщин на основе личной инициативы, навыков, трудовой эффективности и усердия, а не посредством программ, основанных на гендерных или иных предпочтениях. В настоящем документе рассматривается важность использования ясных и точных формулировок и политики, в которых отражена биологическая принадлежность женщин к женскому полу и мужчин к мужскому, а также предупреждения увлечения такими радикальными инициативами, как обеспечение многообразия, равноправия и инклюзивности (DEI), и гендерной идеологией. В нем предлагается использование точных терминов и переименование Программы ИКАО по гендерному равенству в Программу расширения возможностей женщин в целях направления внимания на потребности и перспективы женщин. В нем также содержатся возражения по поводу использования любых гендерных предпочтений в каких-либо программах ИКАО и запрашивается подтверждение недопущения использования взносов в бюджет Регулярной программы для поддержки Программы ИКАО по гендерному равенству.

Действия: Ассамблее предлагается:

- a) принять к сведению информацию, содержащуюся в настоящем рабочем документе;
- b) утвердить переименование Программы ИКАО по гендерному равенству в Программу расширения возможностей женщин, с тем чтобы устранить имеющий идеологическую нагрузку термин "гендер";
- c) просить Секретариат подтвердить недопущение использования взносов в бюджет Регулярной программы для поддержки Программы ИКАО по гендерному равенству;
- d) удалить эти пункты из программы работы ИКАО, если данные рекомендации не будут приняты.

*Стратегические
цели*

Данный рабочий документ связан со всеми стратегическими целями, а также высокоприоритетными и вспомогательными механизмами реализации

Финансовые последствия	Отсутствуют
Справочный материал	Резолюция A41-26 Ассамблеи <i>"Программа ИКАО по обеспечению гендерного равенства, содействующая участию женщин в мировом авиационном секторе"</i> A42-WP/20, Доклад о ходе выполнения программы ИКАО по гендерному равенству

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 Соединенные Штаты Америки решительно поддерживают защиту женщин и девушек и их прав, а также расширение их возможностей. Под руководством президента Дональда Трампа правительство Соединенных Штатов трудится над защитой и развитием возможностей женщин и девушек участвовать во всех аспектах социальной, гражданской, политической и экономической жизни общества.

1.2 Женщины, в том числе американские женщины, входят в число великих пионеров авиации: от Бесси Райч и Бланш Стюарт Скотт, первых американок, совершивших одиночные авиаперелеты в 1910 году; до Гарриет Куимби, первой американки, получившей свидетельство пилота в 1911 году; и Амелии Эрхарт, первой женщины, в одиночку совершившей авиаперелет через Атлантический океан в 1932 году и первого человека, в одиночку перелетевшего через Тихий океан из Гонолулу в Окленд в 1935 году, среди множества других.

2. ПРОГРАММА ИКАО ПО ГЕНДЕРНОМУ РАВЕНСТВУ

2.1 Соединенные Штаты признают ожидаемую в будущем нехватку персонала в глобальной авиационной отрасли, в том числе будущую потребность в высококвалифицированных сотрудниках. Однако мы не поддерживаем программы, оказывающие предпочтение исходя из половой принадлежности или других признаков, а не из личных заслуг. Наем сотрудников на эти критически важные должности, от которых ежедневно зависят жизни миллионов пассажиров, должен быть основан исключительно на обеспечении безопасности и защищенности авиапассажиров и общей профессиональной компетентности.

2.2 Таким образом, программа ИКАО по гендерному равенству не должна поддерживать никакие программы, предусматривающие предоставление или лишение преимуществ тем или иным лицам или группам лиц исходя из их половой принадлежности. Это соответствует резолюции A41-26 Ассамблеи *Программа ИКАО по обеспечению гендерного равенства, содействующая участию женщин в мировом авиационном секторе*, которая не предполагает использования дискриминационных предпочтений на основе половой принадлежности или иных признаков.

2.3 В этом отношении Соединенные Штаты не поддерживают, а выступают против оказания любых предпочтений на основе половой принадлежности в каких-либо программах, в той или иной форме использующих установки многообразия, равноправия и инклюзивности (DEI). Люди должны получать вознаграждение за свою личную инициативу, навыки, трудовую эффективность и усердие, а не посредством программ, основанных на гендерных или иных

предпочтениях. Соединенные Штаты запрашивают подтверждение недопущения использования взносов в бюджет Регулярной программы для поддержки этой программы.

2.4 Мы предлагаем переименовать Программу ИКАО по гендерному равенству в Программу расширения возможностей женщин в целях направления внимания на потребности и перспективы женщин.

3. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЯСНЫХ ФОРМУЛИРОВОК В ЦЕЛЯХ ЗАЩИТЫ И РАСШИРЕНИЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН И ДЕВУШЕК

3.1 Соединенные Штаты следуют принципу использования ясных и точных формулировок, отражающих биологическую принадлежность женщин к женскому полу, а мужчин – к мужскому. Важно учитывать биологические реалии, связанные с половой принадлежностью, в целях поддержки потребностей и перспектив женщин и девушек. Использование термина "гендер" заменяет биологическую категорию пола постоянно изменяющимся понятием самостоятельно присваиваемой гендерной идентичности и является унижительным и несправедливым, особенно по отношению к женщинам и девушкам. Поэтому Соединенные Штаты призывают ИКАО к использованию точных терминов, в которых отражена биологическая принадлежность женщин к женскому полу и мужчин к мужскому.

4. ВЫВОД

4.1 Соединенные Штаты сохраняют свою приверженность защите и расширению прав и возможностей женщин и девушек во всем мире, в том числе в гражданской авиации. Посредством одобрения действий, изложенных в настоящем документе, Ассамблея пригласит все государства-члены и заинтересованные стороны в авиации к совместной работе в целях создания мира, в котором каждая женщина и девушка может преуспевать, делая свой вклад в достижение благополучного будущего для всех.

— КОНЕЦ —