A42-WP/67
AD/12
30/7/25

منظمة الطيران المدني الدولي

ورقة عمل

الجمعية العمومية – الدورة الثانية والأربعون

اللجنة الإدارية

البند رقم ٣٨: إدارة الموارد البشرية والمساواة بين الجنسين

تعزيز دور المرأة في مجال الطيران العالمي من خلال الجدارة الفردية وأهمية استخدام ألفاظ واضحة ودقيقة

(ورقة مقدمة من الولايات المتحدة)

الموجز التنفيذي

تؤكد هذه الورقة على الدور الهام الذي تلعبه المرأة في قطاع الطيران العالمي وأهمية تعزيز مشاركة المرأة من خلال المبادرات الفردية والمهارات والأداء والعمل الجاد، وليس من خلال برامج التفضيل القائمة على نوع الجنس أو غيرها من البرامج المماثلة. وتناقش الورقة أهمية استخدام ألفاظ وسياسات واضحة ودقيقة تعترف بأن المرأة أنثى بيولوجياً والرجل ذكر بيولوجياً، مع ضرورة تجنب التركيز على قضايا متشددة كالتنوع والمساواة والإدماج (DEI) وأيديولوجية النوع الاجتماعي. كما تقترح الورقة استخدام ألفاظ دقيقة وإعادة تسمية "برنامج المساواة بين الجنسين" ليصبح "برنامج تمكين المرأة" من أجل التركيز على احتياجات المرأة ووجهات نظرها. كما أنها تعارض استخدام أي تفضيلات قائمة على أساس نوع الجنس في أي برنامج من برامج الإيكاو وتطلب التأكيد على عدم استخدام أي مساهمات في الميزانية العادية لدعم برنامج المساواة بين الجنسين.

الإجراء: الجمعية العمومية مدعوة إلى:

أ) الإحاطة علماً بالمعلومات الواردة في ورقة العمل؛

ب) الموافقة على تغيير اسم "برنامج المساواة بين الجنسين" ليصبح "برنامج تمكين المرأة" للتخلص من المصطلح الأيديولوجي (Gender) في الاسم بالإنجليزية؛

ج) حث الأمانة العامة على التأكيد عدم استخدام أي مساهمات من الميزانية العادية لدعم برنامج المساواة بين الجنسين؛

د) حذف تلك البنود من برنامج عمل الإيكاو إذا لم يتم اعتماد هذه التوصيات.

الأهداف الاستراتيجية:	ترتبط هذه الورقة بجميع الأهداف الاستراتيجية وعوامل التمكين عالية الأولوية وعوامل التمكين الداعمة.
الآثار المالية:	لا توجد
المراجع:	قرار الجمعية العمومية ٤١-٢٦: "برنامج الإيكاو للمساواة بين الجنسين: تعزيز مشاركة المرأة في قطاع الطيران العالمي" ورقة عمل الجمعية العمومية A42-WP/20 : تقرير مرحلي عن تنفيذ برنامج الإيكاو للمساواة بين الجنسين

١- المقدمة

١-١ تؤيد الولايات المتحدة وبقوة حماية النساء والفتيات والدفاع عن حقوقهن وتمكينهن. وفي ظل إدارة الرئيس ترامب، تعمل حكومة الولايات المتحدة على حماية وتعزيز قدرة النساء والفتيات على المشاركة في جميع جوانب الحياة الاجتماعية والمدنية والسياسية والاقتصادية.

١-٢ وقد كانت النساء، ومنهن الأمريكيات، من بين أبرز رواد الطيران: فمن بيسيكا رايش وبلانش ستيوارت سكوت، وهما أول امرأتين أمريكيتين قامتا برحلة جوية منفردتين في عام ١٩١٠؛ إلى هاريت كويمبي، أول امرأة أمريكية تحصل على رخصة قيادة طائرة في عام ١٩١١؛ إلى أميليا إيرهارت، أول امرأة تقطع المحيط الأطلسي جواً بمفردها في عام ١٩٣٢ وأول امرأة تطير بمفردها عبر المحيط الهادئ من هونولولو إلى أوكلاند في عام ١٩٣٥، وغيرهن الكثيرات.

٢- برنامج الإيكاو للمساواة بين الجنسين

٢-١ تسلّم الولايات المتحدة بالنقص المتوقع مستقبلاً في أعداد العاملين بصناعة الطيران عالمياً، بما في ذلك الحاجة في المستقبل إلى مهنيين مدربين تدريباً عالياً. ومع ذلك، فإننا لا نؤيد البرامج التي تمنح أفضليات على أساس نوع الجنس أو أي اعتبارات أخرى غير الجدارة الفردية. فالتوظيف في هذه الوظائف الحرجة الأهمية، والتي تعتمد عليها حياة ملايين الركاب في كل يوم، يجب أن يستند فقط إلى ضمان سلامة وأمن ركاب شركات الطيران والتميز الوظيفي بشكل عام.

٢-٢ لذا فبرنامج الإيكاو للمساواة بين الجنسين ينبغي ألا أي يدعم أي برامج تفضيلية قائمة على أساس نوع الجنس تعطي تفضيلاً لأي فرد أو مجموعة على أساس نوع الجنس أو تضر بها على هذا الأساس. ويتفق ذلك مع قرار الجمعية ٤١-٢٦: "برنامج الإيكاو للمساواة بين الجنسين: تعزيز مشاركة المرأة في قطاع الطيران العالمي" والذي لا يتقبل مسألة استخدام التفضيلات التمييزية على أساس نوع الجنس أو غيره من الاعتبارات.

٢-٣ وفي هذا الصدد، لا تؤيد الولايات المتحدة بل وتعارض استخدام أي تفضيلات قائمة على نوع الجنس في أي برنامج يقوم بأي شكل من أشكال على مبادئ التنوع أو المساواة أو الإدماج (DEI). ويجب مكافأة الأفراد على أساس مبادرتهم الفردية ومهاراتهم وأدائهم وعملهم الجاد، وليس من خلال برامج التفضيل القائمة على نوع الجنس أو غيرها من البرامج المماثلة. وتطلب الولايات المتحدة تأكيداً على عدم استخدام أي مساهمات في الميزانية العادية لدعم هذا البرنامج.

٢-٤ ونقترح إعادة تسمية "برنامج المساواة بين الجنسين" ليصبح "برنامج تمكين المرأة" من أجل التركيز على احتياجات المرأة ووجهات نظرها.

٣- استخدام ألفاظ واضحة لحماية النساء والفتيات وتمكينهن

٣-١ تتمثل سياسة الولايات المتحدة في استخدام ألفاظ واضحة ودقيقة تعترف بأن المرأة أنثى بيولوجياً وأن الرجل ذكر بيولوجياً. ومن المهم الاعتراف بالطبيعة البيولوجية لكل جنس من أجل دعم احتياجات النساء والفتيات ومراعاة وجهات نظرهن. أما استخدام مصطلح Gender في الإنجليزية فيستعيض عن الطبيعية البيولوجية لكل جنس بمفهوم متغير باستمرار للهوية الجنسية التي تعتمد على التقييم الذاتي في الأساس، فضلاً عن كونه مسمى مهيناً وغير عادل، خاصةً للنساء والفتيات. ولذلك فإن الولايات المتحدة تشجع الإيكاو على استخدام مصطلحات دقيقة تعترف بأن المرأة أنثى بيولوجياً والرجل ذكر بيولوجياً.

٤- الخلاصة

٤-١ تظل الولايات المتحدة ملتزمةً بتعزيز حقوق النساء والفتيات وتمكينهن على الصعيد العالمي، بما في ذلك في مجال الطيران المدني. ومن خلال الموافقة على الإجراءات المبيّنة في هذه الورقة، ستدعو الجمعية العمومية جميع الدول الأعضاء في الإيكاو والجهات المعنية في مجال الطيران إلى العمل معاً لإقامة عالم يمكن أن تزدهر فيه كل امرأة وفتاة، مما يسهم في تحقيق مستقبل أكثر أماناً وقوةً وازدهاراً للجميع.

— انتهى —