



大会 — 第 42 届会议
行政委员会

议程项目 38：人力资源管理和性别平等

国际民航组织员工队伍的现状

（由国际民航组织理事会提交）

执行摘要	
文件介绍了国际民航组织 2022 年、2023 年和 2024 年员工队伍的现状，并包括公平地域代表性（EGR）和性别的现状，还有对专业及以上职类任用及其对公平地域代表性和性别的影响的分析，以及关于年龄、服务年限和退休预测的人力资源（HR）数据。文件还根据统计数字发表了意见。 行动：请大会注意到本文件提出的趋势和意见，并支持在下一个三年期继续实施国际民航组织“以人为本”战略，尤其注重推动国际民航组织秘书处内部的公平地域代表性和性别平衡，人力资源管理文件对此有进一步详细说明。	
战略目标：	本工作文件涉及所有战略目标、高度优先促成因素和辅助促成因素
财务影响：	不适用
参考文件：	Doc 10184 号文件：《大会有效决议》（截至 2022 年 10 月 7 日） Doc 7350 号文件：《国际民航组织服务守则》 国际民航组织 2023—2025 年业务计划 国际民航组织 2023—2025 年运行计划 国际民航组织“以人为本”战略

1. 引言

1.1 根据大会 A4-31 号决议、A24-20 号决议、A41-23 号决议和 A41-26 号决议，理事会通过检查关于征聘决定的年度统计数字和报告，及其对于公平地域代表性（EGR）和性别的影响，监测秘书处员工队伍的现况。

1.2 本文件报告国际民航组织 2022 年、2023 年和 2024 年员工队伍的组成和现况。文件还根据统计数字发表了意见。

2. 国际民航组织员工队伍的组成和现况

2.1 截至 2024 年 12 月 31 日，国际民航组织共有 734 个员额（587 个在编员额和 147 个预算外员额），其中 652 个员额已由工作人员填补（参见附录 A-1）。与此同时，有 270 名编外人员，其中包括 187 名顾问/承包商、70 名免费提供的人员和 13 名由信托供资的人员（参见附录 A-2）。

2.2 在 652 名工作人员中，71%的工作人员（463 名）属定期任用，而有 26%的工作人员（170 名）属长期任用或连续任用（参见附录 A-2）。

意见 1：2022—2024 年期间，在编员额工作人员数量从 541 名减至 505 名，而通过预算外资金供资的工作人员则从 2022 年的 130 名增至 2024 年的 147 名。同一期间，编外人员也从 2022 年的 241 名增至 2024 年的 270 名。数据显示，本组织越来越需要利用预算外资源和编外人员，以应对不断增长的需求并能够实施其经授权的工作方案。

2.3 截至 2024 年 12 月 31 日，有 256 名工作人员担任需按公平地域代表性分配的 284 个员额的职位。在 193 个成员国中，90 个国家在秘书处具有代表性，其中 86 个国家在需按公平地域代表性分配的员额中具有代表性。附录 B 提供了需按公平地域代表性分配的员额中 256 名工作人员的地区分布概要，而附录 C 则按员额职等、国家和地区列示详细的分布情况。附录 D 提供了各地区和各国在 D-1 和 D-2 职等的主要职位的代表性情况。

意见 2：在三年期间，在按公平地域代表性分配的员额中具有代表性的成员国的百分比略有下降，从 2022 年的 46%降至 2024 年的 45%，地区的代表性水平保持不变。

2.4 截至 2024 年 12 月 31 日，在专业及以上职类的工作人员中，妇女占比为 37%。按职等分列的情况如下：SG（0%）；D-2（20%）；D-1（33%）；P-5（22%）；P-4（33%）；P-3（49%）和 P-2（56%）（参见附录 E-1）。妇女在一般事务职类中占比为 76%。截至 2023 年 12 月 31 日的联合国共同制度的比较数据见附录 E-2 和附录 E-3。

意见 3：性别均等状况在专业及以上职类中得到改善，从 2022 年的 34%上升至 2024 年的 37%。在 P-2 和 P-3 职等中的代表性接近或超过 50%的基准；而在更高的职等中（P-5、D-1 和 D-2）的百分比仍然落后于目标。

2.5 2024 年，专业及以上职类共做出 44 项任用。在这些任用中，20 项任用（占 45%）涉及需按公平地域代表性分配的员额。在这 20 项任用中，9 项任用（占 45%）为外部候选人，9 项任用中有 3 项任用（占 33%）涉及无人任职或任职人数低于理想水平的成员国。女性在需按公平地域代表性做出的外部任用中占比为 33%（9 项任用中的 3 项），以及在总的任用中占比为 45%（44 项任用中的 20 项）（参见附录 F）。

意见 4：平均而言，在整个三年期间，在需按公平地域代表性分配的员额的所有外部任用中，37% 是女性，30% 是无人任职及任职人数低于理想水平的成员国国民。来自这些群体的申请者人数也仍然有限，平均 35% 为妇女，30% 来自无人任职/任职人数低于理想水平的国家。将需要开展有针对性的宣传活动来提高申请率。

2.6 截至 2024 年 12 月 31 日，专业及以上职类的人口数据（参见附录 G-1 和附录 G-2）显示：

- a) 在三年期间，年龄分布情况保持稳定，40 岁至 54 岁的工作人员占比超过 50%；
- b) 57% 的工作人员的工龄不到 10 年；和
- c) 除秘书长和 D-2 级工作人员外，有 15%（353 人中的 52 人）预计将在 2028 年 12 月 31 日之前退休。

2.7 截至 2024 年 12 月 31 日，一般事务职类的人口数据（参见附录 G-1 和附录 G-2）显示：

- a) 从 2022 年至 2024 年，年龄分布情况大体保持不变；
- b) 48% 的工作人员工龄不到 10 年；和
- c) 12% 的人员（293 人中的 36 人）预计将在 2028 年 12 月 31 日之前退休。

意见 5：考虑到规定的离职年龄和任期限制，在 2026 年至 2028 年的下一个三年期，预计的退休人员数量估计占总工作人员的 14%，专业及以上职类和一般事务职类皆如此。

3. 结论

3.1 基于 2022—2024 三年期的趋势和意见，秘书处将继续实施战略行动，加强其员工队伍管理，包括提高国际民航组织员工队伍的多样性、公平地域代表性和性别平衡。这些行动是国际民航组织“以人为本”战略持续实施的一部分，人力资源管理文件对此进行了进一步详细说明。

3.2 重要的是要承认本大会工作文件所载的主要意见，特别是秘书处在预算持续紧张情况下面临的挑战。在三年报告期内，常设职位的工作人员数量有所下降。与此同时，秘书处越来越依赖于包括借调人员和顾问在内的预算外资源及编外人员以应付日益增长的需求，并满足实施国际民航组织经授权工作方案所需的专业化要求。虽然自愿捐助为满足秘书处的某些需求提供了宝贵支助，但不断演变的人员配置模式凸显了对员工队伍规划重新进行战略评估的必要性。这也强调了确保向秘书处分配可持续且充足资源的重要性。此类措施是保持长期运行可持续性并使秘书处能够持续有效交付其授权目标的关键。

附录索引

附录A-1	所有员额和工作人员的分布情况
附录A-2	员工队伍（按合同类型计）
附录B	公平地域代表性（EGR）
附录C	截至2024年12月31日专业及以上职类在职工作人员的分布情况 2024
附录D	D-2和D-1级工作人员的地区和国家分布状况概述
附录E-1	国际民航组织的性别统计
附录E-2	联合国各组织专业及以上职类的性别统计
附录E-3	联合国各组织一般事务职类的性别统计
附录F	专业及以上职类员额的任命决定
附录G-1	专业及以上职类工作人员的分布数据
附录G-2	退休预测

附录A-1

所有员额和工作人员的分布情况

所有员额的分布 *	2022		2023		2024	
	数量	%	数量	%	数量	%
专业及以上职类 — 经常方案编制和行政和业务服务费用编制	324	85%	319	83%	321	82%
专业及以上职类 — 预算外（所有基金）	59	15%	66	17%	71	18%
专业及以上职类小计：		383		385		392
一般事务职类 — 经常方案编制和行政和业务服务费用编制	280	80%	268	79%	266	78%
一般事务职类 — 预算外（所有基金）	71	20%	71	21%	76	22%
一般事务职类小计：		351		339		342
合计：		734		724		734

* 这些统计数字中包括秘书长和各局局长（D-2）

所有工作人员的分布 *	2022		2023		2024	
	数量	%	数量	%	数量	%
专业及以上职类 — 经常方案编制和行政和业务服务费用编制	301	84%	289	81%	288	80%
专业及以上职类 — 预算外（所有基金）	59	16%	66	19%	71	20%
专业及以上职类小计：		360		355		359
一般事务职类 — 经常方案编制和行政和业务服务费用编制	240	77%	231	76%	217	74%
一般事务职类 — 预算外（所有基金）	71	23%	71	24%	76	26%
一般事务职类小计：		311		302		293
合计：		671		657		652

* 这些统计数字中包括秘书长和各局局长（D-2）

附录A-2

员工队伍（按合同类型计）

工作人员 *	2022		2023		2024	
	专业	一般事务	专业	一般事务	专业	一般事务
终身和连续任用工作人员	105	96	105	88	94	76
可续定期任用 **	-	20	-	12	-	9
定期合同 ***	255	192	249	197	265	198
临时	-	3	1	5	-	10
专业类和一般事务类小计	360	311	355	302	359	293
合计：	671		657		652	

* 这些统计数字中包括秘书长和各局局长（D-2）
** 可续定期任用包括原来的常规任用。
*** 定期合同的数据包括原来的非终身任用和定期委任。

截至12月31日的非在编工作人员	2022	2023	2024
顾问/承包商	174	166	187
借调人员 — 免费提供	53	68	70
借调人员 — 信托基金	14	15	13
合计：	241	249	270

全年非在编工作人员	2022	2023	2024
顾问/承包商	235	232	252
借调人员 — 免费提供	70	76	92
借调人员 — 信托基金	15	17	25
合计：	320	325	369

附录B

公平地域代表性（EGR）

须按公平地域代表性分配的员额	2022		2023		2024	
	#	%	#	%	#	%
须按公平地域代表性分配的员额	285		282		284	
须按公平地域代表性分配的员额中的在职人员	263		261		256	
须按公平地域代表性分配的员额中持有非终身合同的工作人员	180	68%	178	68%	182	71%
缔约国的数量	193		193		193	
无人任职 (A)	104	54%	105	54%	107	55%
有人任职	89	46%	88	46%	86	45%
(B) 任职人数不足的国家	21	11%	20	10%	20	10%
(C) 任职人数处于理想水平的国家	38	20%	38	20%	37	19%
(D) 任职人数高于理想水平的国家	30	16%	30	16%	29	15%
各地区须按公平地域代表性分配的员额中的在职工作人员	263		261		256	
非印地区	48	18%	48	18%	47	18%
亚太区	37	14%	36	14%	39	15%
欧洲	72	27%	71	27%	69	27%
中东	14	5%	13	5%	12	5%
拉丁美洲加勒比	38	14%	38	15%	35	14%
北美地区	54	21%	55	21%	54	21%
地区状况						
非印地区	D		D		D	
亚太区	B		B		B	
欧洲	B		B		B	
拉丁美洲加勒比	D		D		D	
中东	B		B		B	
北美地区	D		D		D	

附录C

截至2024年12月31日专业及以上职类在职工作人员的分布情况

地区：非洲印度洋										
国家	按地域分配的员额中的在职人员人数							总人数	理想水平	水平状况 代码*
	级别									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
阿尔及利亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
安哥拉	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
贝宁	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
博茨瓦纳	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
布基纳法索	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
布隆迪	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
佛得角	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
喀麦隆	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
中非共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
乍得	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
科摩罗	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
刚果	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
科特迪瓦	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
刚果民主共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
吉布提	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
埃及	1	-	-	-	-	1	-	2	1	D
赤道几内亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
厄立特里亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
斯威士兰	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
埃塞俄比亚	-	-	-	2	-	1	-	3	2	D
加蓬	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
冈比亚	-	-	-	3	-	-	-	3	1	D
加纳	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
几内亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
几内亚比绍	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
肯尼亚	-	1	1	5	2	-	-	9	1	D
莱索托	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
利比里亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
利比亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马达加斯加	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
马拉维	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马里	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
毛里塔尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
毛里求斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
摩洛哥	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
莫桑比克	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
纳米比亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
尼日尔	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
尼日利亚	-	1	2	1	-	-	-	4	1	D
卢旺达	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
圣多美和普林西比	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
塞内加尔	-	-	-	2	1	-	-	3	1	D
塞舌尔	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
塞拉利昂	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
索马里	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
南非	-	-	2	-	-	-	-	2	1	D
南苏丹	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
苏丹	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
坦桑尼亚联合共和国	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
多哥	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D
突尼斯	-	-	1	3	-	-	-	4	1	D
乌干达	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
赞比亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
津巴布韦	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
非洲印度洋地区合计：	1	3	9	27	5	2	-	47	42	D
非洲印度洋地区内所有国家理想水平人数合计：	55									
非洲印度洋地区内各水平状况的国家数量：	A:	32	B:	0	C:	11	D:	11		

*公平地域代表性状况代码： A = 无人任职 B = 任职人数不足 C = 处于理想水平 D = 高于理想水平

C-2

地区：亚太										
国家	按地域分配的员额中的在职人员人数								理想水平	水平状况 代码*
	级别									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	总人数		
澳大利亚	-	-	-	1	-	-	-	1	4	B
孟加拉国	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
不丹	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
文莱达鲁萨兰国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
柬埔寨	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
中国	-	2	2	2	-	1	-	7	22	B
库克群岛	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
朝鲜民主主义人民共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
斐济	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
印度	1	-	1	4	1	-	-	7	3	D
印度尼西亚	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
日本	-	-	2	3	1	-	-	6	11	B
基里巴斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
老挝人民民主共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马来西亚	-	-	1	2	-	-	-	3	2	D
马尔代夫	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马绍尔群岛	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
密克罗尼西亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
蒙古	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
缅甸	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
瑙鲁	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
尼泊尔	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
新西兰	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
帕劳	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
巴布亚新几内亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
菲律宾	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
大韩民国	-	-	-	2	2	-	-	4	6	B
萨摩亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
新加坡	-	-	-	1	-	1	-	2	2	C
索罗门群岛	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
斯里兰卡	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
泰国	-	-	-	-	1	-	-	1	2	B
东帝汶	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
汤加	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
图瓦卢	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
瓦努阿图	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
越南	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
亚太地区合计：	1	2	7	22	5	2	-	39	72	B
亚太地区内所有国家理想水平人数合计：	82									
亚太地区内各水平状况的国家数量：	A:	22	B:	6	C:	6	D:	3		

*公平地域代表性状况代码： A = 无人任职 B = 任职人数不足 C = 处于理想水平 D = 高于理想水平

* 公平地域代表性状况代码: A = 无人任职 B = 任职人数不足 C = 处于理想水平 D = 高于理想水平

地区：拉丁美洲加勒比										
国家	按地域分配的员额中的在职人员人数							总人数	理想水平	水平状况 代码*
	级别									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
安提瓜和巴布达	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
阿根廷	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B
巴哈马	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
巴巴多斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
伯利兹	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
玻利维亚（多民族国）	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
巴西	-	2	2	5	1	1	-	11	3	D
智利	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
哥伦比亚	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
哥斯达黎加	1	-	1	1	-	-	-	3	1	D
古巴	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
多米尼克	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
多米尼加共和国	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
厄瓜多尔	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
萨尔瓦多	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
格林纳达	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
危地马拉	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
圭亚那	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
海地	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
洪都拉斯	-	-	1	2	-	-	-	3	1	D
牙买加	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
墨西哥	-	-	-	3	1	1	-	5	3	D
尼加拉瓜	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
巴拿马	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
巴拉圭	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
秘鲁	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
圣基茨和尼维斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
圣卢西亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
圣文森特和格林纳丁斯	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
苏里南	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
特立尼达和多巴哥	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
乌拉圭	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
委内瑞拉（玻利瓦尔共和国）	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
拉丁美洲加勒比地区合计：	1	2	5	20	5	2	-	35	31	D
拉丁美洲加勒比地区内所有国家理想水平人数合计：	39									
拉丁美洲加勒比地区内各水平状况的国家数量：	A:	17	B:	1	C:	10	D:	5		

* 公平地域代表性状况代码： A = 无人任职 B = 任职人数不足 C = 处于理想水平 D = 高于理想水平

C-5

地区：中东地区											
国家	按地域分配的员额中的在职人员人数								总人数	理想水平	水平状况 代码*
	级别										
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1				
阿富汗	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
巴林	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
塞浦路斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
伊朗（伊斯兰共和国）	-	-	-	1	-	1	-	2	1	D	
伊拉克	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
以色列	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B	
约旦	-	-	-	2	1	-	-	3	1	D	
科威特	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
黎巴嫩	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	
阿曼	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
巴基斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
卡塔尔	-	-	-	-	-	-	-	-	3	A	
沙特阿拉伯	-	-	-	1	-	-	-	1	3	B	
阿拉伯叙利亚共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
阿拉伯联合酋长国	-	1	-	-	-	-	-	1	4	B	
也门	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
中东地区合计：	-	1	-	9	1	1	-	12	21	B	
中东地区内所有国家理想水平人数合计：	24										
中东地区内各水平状况的国家数量：	A:	8	B:	3	C:	2	D:	3			

* 公平地域代表性状况代码： A = 无人任职 B = 任职人数不足 C = 处于理想水平 D = 高于理想水平

地区：北美地区										
国家	按地域分配的员额中的在职人员人数							总人数	理想水平	水平状况 代码*
	级别									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
加拿大	-	-	5	19	13	9	-	46	4	D
美国	1	2	1	4	-	-	-	8	35	B
北美地区合计：	1	2	6	23	13	9	-	54	38	D
北美地区内所有国家理想水平人数合计：	39									
北美地区内各水平状况的国家数量：	A:	0	B:	1	C:	0	D:	1		

* 公平地域代表性状况代码： A = 无人任职 B = 任职人数不足 C = 处于理想水平 D = 高于理想水平

附录 D

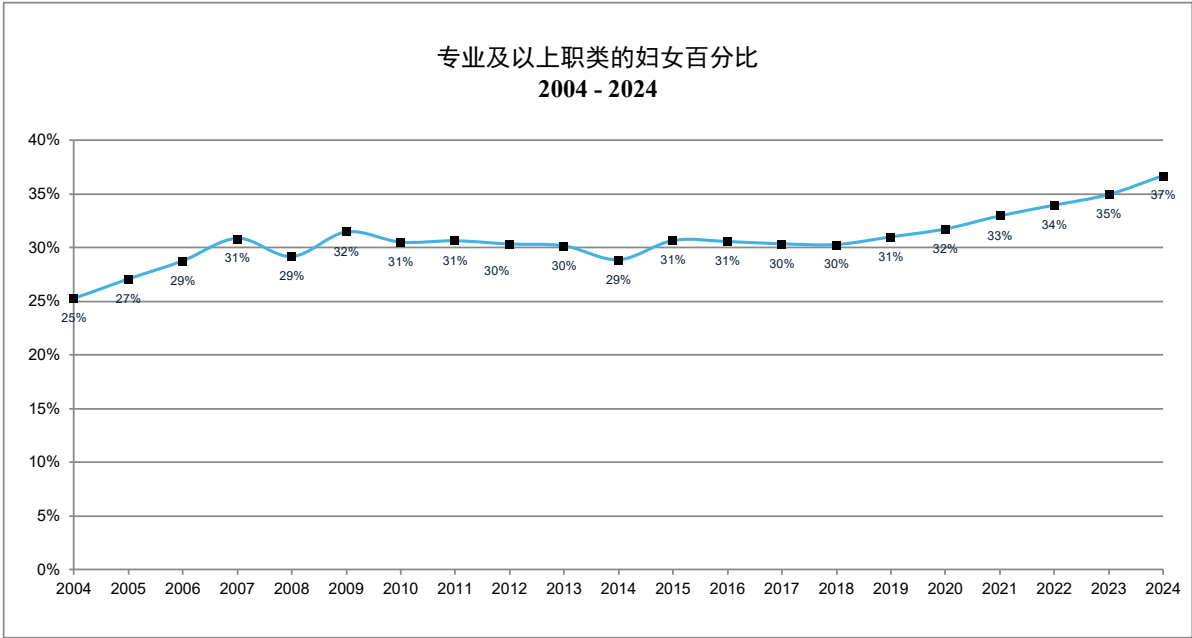
D-2和D-1级工作人员的地区和国家分布状况的概述

地区/国家	D-2级工作人员人数			D-1级工作人员人数		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
非洲	1	1	1	3	3	3
埃及	1	1	1	-	-	-
加蓬	-	-	-	1	1	1
肯尼亚	-	-	-	-	1	1
尼日利亚	-	-	-	1	1	1
乌干达	-	-	-	1	-	-
亚洲/太平洋地区	1	1	1	2	3	3
中国	-	-	-	2	3	3
印度	1	1	1	-	-	-
欧洲	1	1	1	7	7	7
比利时	-	-	-	1	1	1
法国	1	1	1	4	4	4
吉尔吉斯斯坦	-	-	-	1	1	1
土耳其	-	-	-	1	1	-
乌兹别克斯坦	-	-	-	-	-	1
拉丁美洲/加勒比地区	1	1	1	2	2	2
巴西	-	-	-	2	2	2
哥斯达黎加	1	1	1	-	-	-
中东	0	0	0	1	1	1
阿拉伯联合酋长国	-	-	-	1	1	1
北美洲	1	1	1	3	3	2
加拿大	-	-	-	2	1	-
美国	1	1	1	1	2	2

附录E-1

国际民航组织的性别统计

性别统计	2022			2023			2024		
专业及以上职类工作人员	360			355			359		
专业及以上职类妇女合计	数量		%	数量		%	数量		%
	121		34%	126		35%	132		37%
各职等的妇女人数和百分比	数量	合计	%	数量	合计	%	数量	合计	%
SG	0	1	0	0	1	0	0	1	0
D-2	0	5	0	1	5	20	1	5	20
D-1	4	18	22	5	19	26	6	18	33
P-5	13	54	24	13	50	26	11	49	22
P-4	52	176	30	57	176	32	60	180	33
P-3	33	74	45	31	72	43	34	70	49
P-2	19	32	59	19	32	59	20	36	56
P-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
一般事务类工作人员	311			302			293		
一般事务类中的妇女合计	No.		%	No.		%	No.		%
	241		77%	232		77%	224		76%
按职等分列的女性数量和百分比	数量	合计	%	数量	合计	%	数量	合计	%
G-7	55	67	82	53	65	82	54	65	83
G-6	80	103	78	87	112	78	80	103	78
G-5	62	77	81	57	69	83	57	71	80
G-4	42	51	82	33	42	79	30	41	73
G-3	2	9	22	2	9	22	2	9	22
G-2	0	3	0	0	4	0	1	4	25
G-1	0	1	0	0	1	0	0	0	0



附录E-2

联合国各组织专业及以上职类的性别统计

截至2023年12月31日在各职等专业技术人员总数中的妇女工作人员的百分比*

组织	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	合计
国际民航组织**	-	59	43	32	26	26	20	35
全面禁止核试验条约组织	-	58	28	38	44	50	-	39
联合国粮食及农业组织	72	64	57	41	34	28	28	46
国际原子能机构	77	62	47	38	33	52	33	43
国际法院	-	24	79	69	80	-	-	56
国际公务员制度委员会	50	63	43	56	41	54	-	50
国际农业发展基金	73	67	60	50	40	41	50	52
国际劳工组织	50	68	51	42	35	33	43	46
国际海事组织	59	53	51	49	41	41	29	50
国际移民组织	-	50	60	50	-	75	-	53
国际海底管理局	75	62	47	39	42	20	100	50
国际贸易中心	100	80	71	32	25	-	-	53
国际劳工组织国际培训中心	-	50	-	60	-	-	-	38
国际电信联盟	50	52	48	41	31	19	50	43
泛美卫生组织	67	76	54	47	46	43	33	52
联合国	57	59	50	46	45	43	42	49
联合国妇女署	86	55	55	27	54	-	100	54
联合国艾滋病规划署	100	84	72	79	82	85	63	78
联合国开发计划署	-	62	55	62	45	49	33	53
联合国教科文组织	60	62	52	45	42	57	32	48
联合国气候变化框架公约	71	68	58	52	41	44	50	56
联合国人口基金	100	63	49	40	41	56	50	50
联合国难民署	100	74	60	49	50	54	50	55
联合国国际电子计算中心	-	49	48	47	49	46	33	48
联合国儿童基金会	67	23	30	40	33	50	-	33
联合国工业发展组织	79	66	52	51	49	46	46	52
联合国训练研究所	67	61	39	40	25	19	25	38
联合国合办工作人员养恤基金	50	60	47	45	44	22	-	45
联合国项目事务署	100	53	41	40	48	22	-	42
联合国近东巴勒斯坦难民救济和工程处	50	40	45	43	43	40	50	43
联合国系统职员学院	-	50	55	45	52	40	44	49
联合国大学	-	75	80	58	40	100	-	61
世界旅游组织	-	55	57	32	43	50	75	49
万国邮政联盟	-	42	54	13	37	43	50	41
世界粮食计划署	69	57	48	47	45	45	32	48
世界卫生组织	83	62	57	46	47	35	32	50
世界知识产权组织	70	70	54	47	33	35	27	49
世界气象组织	67	55	56	43	47	18	22	47
合计	67	59	51	47	44	43	38	49

* 基于截至2023年12月31日按性别和职类分列的CEB人员统计数据
** 不含停薪留职、借调/暂调或由信托基金或其它基金供资的工作人员

附录E-3

联合国各组织一般事务职类的性别统计

截至2023年12月31日一般事务工作人员总数中的女性工作人员的百分比*

组织	G1	G2	G3	G4	G5	G6	G7	合计
国际民航组织**	-	-	22	79	83	78	82	77
全面禁止核试验条约组织	-	-	-	70	69	31	100	57
联合国粮食及农业组织	-	13	49	72	79	73	60	66
国际原子能机构	60	29	34	71	67	52	44	61
国际法院	-	-	-	100	79	67	80	73
国际公务员制度委员会	-	11	53	79	82	83	-	72
国际农业发展基金	-	2	11	67	70	66	70	59
国际劳工组织	-	-	-	56	68	70	63	65
国际海事组织	47	4	41	54	54	52	57	50
国际移民组织	-	-	-	-	80	88	40	65
国际海底管理局	-	-	-	77	84	77	-	80
国际贸易中心	-	-	94	81	91	67	75	84
国际劳工组织国际培训中心	-	-	-	-	50	63	80	60
国际电信联盟	-	-	18	44	70	72	100	68
泛美卫生组织	-	-	-	80	76	75	46	73
联合国	56	8	11	26	46	58	62	40
联合国妇女署	-	-	50	100	25	79	70	66
联合国艾滋病规划署	-	25	6	-	78	80	65	64
联合国开发计划署	-	7	8	25	81	82	83	57
联合国教科文组织	13	5	12	42	56	62	62	52
联合国气候变化框架公约	-	-	18	62	69	74	72	59
联合国人口基金	-	-	-	74	79	62	-	73
联合国难民署	-	2	4	32	66	62	59	47
联合国国际电子计算中心	27	4	4	36	50	47	51	38
联合国儿童基金会	-	-	82	78	32	24	27	39
联合国工业发展组织	-	6	5	45	65	65	49	48
联合国训练研究所	-	-	3	35	59	70	-	46
联合国合办工作人员养恤基金	-	-	-	100	67	60	-	67
联合国项目事务署	-	-	-	63	62	62	78	65
联合国近东巴勒斯坦难民救济和工程处	-	-	-	20	37	34	50	35
联合国系统职员学院	-	-	-	-	100	-	-	13
联合国大学	-	-	80	67	73	67	-	73
世界旅游组织	-	-	-	60	50	84	60	69
万国邮政联盟	-	-	29	46	52	38	33	45
世界粮食计划署	42	7	26	37	44	41	48	34
世界卫生组织	19	1	13	63	71	68	50	54
世界知识产权组织	-	-	80	70	59	65	81	64
世界气象组织	100	-	-	100	83	61	-	73
合计	42	5	18	43	56	56	57	46

* 基于截至2023年12月31日按性别和职类分列的CEB人员统计数据

** 不含停薪留职、借调/暂调或由信托基金或其它基金供资的工作人员

附录F
专业及以上职类员额的任命决定

已接受的任命	2022		2023		2024		合计	
已接受的任命合计	33		37		44		114	
	数量	%	数量	%	数量	%	数量	%
按公平地域代表性分配的员额的任命	19	58%	19	51%	20	45%	58	51%
按公平地域代表性分配的员额的外部候选人任命	10	53%	8	42%	9	45%	27	47%
按公平地域代表性分配的员额中由无人任职和任职人数不足的国家出任的外部任命	2	20%	3	38%	3	33%	8	30%
按公平地域代表性分配的员额中由妇女出任的外部任命	4	40%	3	38%	3	33%	10	37%
按公平地域代表性分配的员额中由妇女出任的任命	4	21%	9	47%	6	30%	19	33%
任命妇女合计（公平地域代表性和非公平地域代表性员额）	13	39%	19	51%	20	45%	52	46%

对已接受任命的员额收到的申请	2022		2023		2024		合计	
对公平地域代表性和非公平地域代表性员额的申请合计	2703		3579		4454		10736	
妇女申请的数量和百分比	870	32%	1149	32%	1687	38%	3706	35%
来自无人任职和任职人数不足的国家的申请数量和百分比	802	30%	948	26%	1465	33%	3215	30%
对按公平地域代表性分配员额的申请合计	1480		1224		1772		4476	
妇女申请的数量和百分比	362	24%	270	22%	585	33%	1217	27%
来自无人任职和任职人数不足的国家的申请数量和百分比	393	27%	321	26%	566	32%	1280	29%

按国家组别开列的属公平地域代表性分配员额收到的申请 （已接受任命）	2022		2023		2024		合计	
申请合计	1480		1224		1772		4476	
A = 无人任职	233	15.7%	173	14.1%	322	18.2%	728	16.3%
B = 任职人数不足	160	10.8%	148	12.1%	244	13.8%	552	12.3%
C = 处于理想水平	203	13.7%	159	13.0%	243	14%	605	13.5%
D = 高于理想水平	820	55.4%	689	56.3%	929	52.4%	2438	54.5%
未表明国籍和非成员国	64	4.3%	55	4.5%	31	1.7%	150	3.4%

附录G-1

专业及以上职类工作人员的分布数据

年龄分布情况	2022		2023		2024		平均数 *	
专业及以上职类工作人员合计 **	360		355		359		358	
	数量	%	数量	%	数量	%	数量	%
20-29岁	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
30-39岁	28	8%	26	7%	28	8%	27	8%
40-49岁	127	35%	118	33%	123	34%	123	34%
50-54岁	71	20%	74	21%	78	22%	74	21%
55-59岁	69	19%	74	21%	68	19%	70	20%
60+ 岁	65	18%	63	18%	62	17%	63	18%
一般事务职类工作人员合计	311		302		293		302	
	数量	%	数量	%	数量	%	数量	%
20-29岁	1	0%	1	0%	3	1%	2	1%
30-39岁	48	15%	41	14%	35	12%	41	14%
40-49岁	101	32%	107	35%	105	36%	104	35%
50-54岁	48	15%	46	15%	49	17%	48	16%
55-59岁	68	22%	59	20%	61	21%	63	21%
60+岁	45	14%	48	16%	40	14%	44	15%

工龄分布情况	2022		2023		2024		平均数*	
专业及以上职类工作人员合计 **	360		355		359		358	
	数量	%	数量	%	数量	%	数量	%
00-05年	137	38%	121	34%	116	32%	125	35%
06-09年	75	21%	80	23%	77	21%	77	22%
10-14年	79	22%	79	22%	84	23%	81	23%
15-19年	28	8%	36	10%	43	12%	36	10%
20-24年	23	6%	21	6%	23	6%	22	6%
25-29年	11	3%	13	4%	12	3%	12	3%
30+年	7	2%	5	1%	4	1%	5	1%
一般事务职类工作人员合计	311		302		293		302	
	数量	%	数量	%	数量	%	数量	%
00-05年	85	27%	76	25%	80	27%	80	27%
06-09年	63	20%	72	24%	59	20%	65	21%
10-14年	48	15%	45	15%	53	18%	49	16%
15-19年	19	6%	20	7%	25	9%	21	7%
20-24年	47	15%	45	15%	37	13%	43	14%
25-29年	26	8%	23	8%	23	8%	24	8%
30+年	23	7%	21	7%	16	5%	20	7%

* 过去三年工作人员的平均总人数
** 这些统计数字中包括秘书长和各局局长（D-2）

附录G-2

退休预测

退休预测（累计）	截至2024年12月31日的 工作人员数量	2026**		2027**		2028**	
专业及以上职类*	数量	数量	%	数量	%	数量	%
	353	27	8%	41	12%	52	15%
一般事务类	293	10	3%	20	7%	36	12%
合计	646	37	6%	61	9%	88	14%

* 秘书长和各局局长（D-2）没有包含在这些统计当中。

** 所反映的预测数字为累计数字。例如：2027年12月31日到期退休的工作人员总人数包括定于2027年12月31日之前以及直到当天退休的工作人员。