



АССАМБЛЕЯ – 42-Я СЕССИЯ

АДМИНИСТРАТИВНАЯ КОМИССИЯ

Пункт 38 повестки дня. Управление людскими ресурсами и гендерное равенство

КАДРОВАЯ СИТУАЦИЯ В ИКАО

(Представлено Советом ИКАО)

КРАТКАЯ СПРАВКА

В настоящем документе содержатся описание кадровой ситуации в ИКАО в 2022, 2023 и 2024 гг., включая вопросы справедливого географического представительства (СГП) и гендерного равенства, а также результаты анализа назначений на должности категории специалистов и выше и их влияния на СГП и гендерное равенство, а также данные по людским ресурсам, включая сведения о возрасте, стаже работы сотрудников и прогнозы относительно их выхода на пенсию. В документе также приведены выводы, основанные на статистических данных.

Действия: Ассамблее предлагается принять к сведению представленные в настоящем документе тенденции и выводы и поддержать дальнейшую реализацию стратегии ИКАО "На первом месте – люди" в течение следующего трехлетнего периода, уделив особое внимание обеспечению справедливого географического представительства и гендерного баланса в Секретариате ИКАО, как более подробно изложено в документе об управлении людскими ресурсами.

<i>Стратегические цели</i>	Данный рабочий документ связан со всеми стратегическими целями, высокоприоритетными и вспомогательными механизмами реализации
<i>Финансовые последствия</i>	Неприменимо
<i>Справочный материал</i>	Дос 10184 "Действующие резолюции Ассамблеи (по состоянию на 7 октября 2022 года)" Дос 7350 "Кодекс службы ИКАО" Бизнес-план ИКАО на 2023–2025 гг. План производственно-финансовой деятельности ИКАО на 2023–2025 гг. Стратегия ИКАО "На первом месте – люди"

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 В соответствии с резолюциями A4-31, A24-20, A41-23 и A41-26 Ассамблеи Совет осуществляет контроль за положением дел с кадрами в Секретариате путем изучения ежегодных статистических данных и докладов о решениях по набору кадров и их влиянии на справедливое географическое представительство (СГП), а также на гендерное равенство.

1.2 В настоящем документе представлен доклад о составе и состоянии кадров ИКАО в 2022, 2023 и 2024 гг. В нем также приведены выводы, основанные на статистических данных.

2. СОСТАВ И СОСТОЯНИЕ КАДРОВ ИКАО

2.1 По состоянию на 31 декабря 2024 года в ИКАО насчитывалось в общей сложности 734 должности (587 штатных и 147 внебюджетных), из которых 652 должности были заняты персоналом (см. добавление А-1). На ту же дату имелось 270 внештатных сотрудников, включая 187 консультантов/подрядчиков, 70 безвозмездно предоставляемых сотрудников, а также 13 сотрудников, финансируемых за счет средств целевых фондов (см. добавление А-2).

2.2 Из 652 сотрудников 71 % (463 сотрудника) имел срочные контракты, а 26 % (170 сотрудников) – постоянные или непрерывные контракты (см. добавление А-2).

Вывод 1. В период с 2022 по 2024 год число сотрудников на штатных должностях сократилось с 541 до 505, а число сотрудников, финансируемых за счет внебюджетных средств, увеличилось со 130 в 2022 году до 147 в 2024 году. За этот же период число внештатных сотрудников увеличилось с 241 в 2022 году до 270 в 2024 году. Эти данные свидетельствуют о том, что Организации все чаще приходится прибегать к использованию внебюджетных ресурсов и внештатного персонала, чтобы удовлетворять растущие потребности и иметь возможность выполнять утвержденные программы работы.

2.3 По состоянию на 31 декабря 2024 года в Секретариате работало 256 сотрудников на должностях из числа 284 должностей, которые подлежат распределению в соответствии с принципом справедливого географического представительства (СГП). Из 193 государств-членов в Секретариате были представлены 90 государств, при этом 86 из них были представлены сотрудниками на должностях, подлежащих распределению в соответствии с принципом СГП. Сводные данные о распределении по регионам 256 сотрудников, назначенных на должности в соответствии с принципом СГП, приведены в добавлении В, а подробные данные о распределении должностей в разбивке по уровням должностей, государствам и регионам – в добавлении С. Сведения о представленности регионов и государств на ключевых постах уровня Д-2 и Д-1 приведены в добавлении D.

Вывод 2. В течение трехлетнего периода процентная доля государств-членов, представленных сотрудниками на должностях, подлежащих распределению в соответствии с принципом СГП, незначительно снизилась: с 46 % в 2022 году до 45 % в 2024 году. Уровни представленности регионов остались неизменными.

2.4 По состоянию на 31 декабря 2024 года общая процентная доля женщин на должностях категории специалистов и выше составляла 37 %. Распределение по уровню должностей являлось следующим: ГС (0 %), Д-2 (20 %), Д-1 (33 %), С-5 (22 %), С-4 (33 %),

С-3 (49 %) и С-2 (56 %) (см. добавление Е-1). Процентная доля женщин в категории общего обслуживания составляла 76 %. Статистические данные о количестве женщин в организациях общей системы Организации Объединенных Наций по состоянию на 31 декабря 2023 года приведены в добавлениях Е-2 и Е-3.

Вывод 3. Показатель гендерного равенства на должностях категории специалистов и выше повысился с 34 % в 2022 году до 37 % в 2024 году. Представленность женщин на должностях уровня С-2 и С-3 приближается к целевому показателю в 50 % или превышает его; однако на должностях более высокого уровня (С-5, Д-1 и Д-2) этот показатель все еще отстает от целевого.

2.5 В 2024 году было произведено в общей сложности 44 назначения на должности категории специалистов и выше. Из них 20 назначений (45 %) были произведены на должности, подлежащие распределению в соответствии с принципом СГП. Из этих 20 назначений 9 (45 %) касались внешних кандидатов, из которых 3 (33 %) были из непредставленных государств или государств, представленных ниже желательного уровня. Женщины составляли 33 % (3 из 9) от числа внешних кандидатов, назначенных на должности, подлежащие распределению в соответствии с принципом СГП, и 45 % (20 из 44) от общего количества назначений (см. добавление F).

Вывод 4. В среднем в течение трехлетнего периода из всех внешних кандидатов на должности, подлежащие распределению в соответствии с принципом СГП, 37 % составляли кандидаты-женщины, а 30 % – граждане непредставленных государств и государств, представленных ниже желательного уровня. На эти категории по-прежнему приходится ограниченная доля от общего числа подаваемых заявлений: на долю кандидатов-женщин приходится в среднем 35 % от общего числа заявлений, а доля граждан непредставленных государств и государств, представленных ниже желательного уровня, составляет 30 %. Для увеличения числа подаваемых заявлений будет необходимо проводить целенаправленную информационно-разъяснительную работу.

2.6 Демографические данные о сотрудниках категории специалистов и выше по состоянию на 31 декабря 2024 года (см. добавления G-1 и G-2) свидетельствуют о том, что:

- a) распределение сотрудников по возрастным группам в течение трехлетнего периода оставалось относительно неизменным, при этом свыше 50 % сотрудников входили в возрастную группу от 40 до 54 лет;
- b) срок службы 57 % сотрудников составлял менее десяти лет;
- c) за исключением Генерального секретаря и сотрудников категории Д-2, 15 % (52 из 353) сотрудников должны выйти на пенсию до 31 декабря 2028 года.

2.7 Демографические данные о сотрудниках категории общего обслуживания по состоянию на 31 декабря 2024 года (см. добавления G-1 и G-2) свидетельствуют о том, что:

- a) распределение сотрудников по возрастным группам с 2022 по 2024 год оставалось в значительной степени неизменным;
- b) срок службы 48 % сотрудников составлял менее десяти лет;
- c) 12 % (36 из 293) сотрудников должны выйти на пенсию до 31 декабря 2028 года.

Вывод 5. Учитывая обязательный возраст выхода на пенсию и ограничения по срокам пребывания в должности, общий показатель прекращения службы в связи с выходом на пенсию в течение

следующего трехлетнего периода 2026–2028 гг. для сотрудников категории специалистов и выше и сотрудников категории общего обслуживания прогнозируется на уровне 14 %.

3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

3.1 Учитывая тенденции и выводы по итогам трехлетнего периода 2022–2024 гг., Секретариат продолжит осуществление стратегических действий по повышению эффективности управления людскими ресурсами, включая обеспечение диверсификации, справедливого географического представительства и гендерного баланса в кадровом составе ИКАО. Эти действия являются частью текущего процесса реализации стратегии ИКАО "На первом месте – люди" и более подробно изложены в документе об управлении людскими ресурсами.

3.2 Важно отметить ключевые замечания, содержащиеся в этом рабочем документе Ассамблеи, особенно проблемы, с которыми сталкивается Секретариат в условиях продолжающихся бюджетных ограничений. За трехлетний отчетный период численность штатных сотрудников сократилась. При этом Секретариат во все большей степени полагается на внебюджетные ресурсы и внештатных сотрудников, в том числе прикомандированных сотрудников и консультантов, для удовлетворения растущих потребностей и выполнения особых требований, необходимых для осуществления программ работы, предусмотренных мандатом ИКАО. Хотя добровольные взносы весьма полезны для удовлетворения некоторых потребностей Секретариата, меняющаяся штатная структура свидетельствует о необходимости стратегической переоценки кадрового планирования. Она также свидетельствует о важности обеспечения устойчивого и адекватного выделения ресурсов для Секретариата. Такие меры имеют решающее значение для поддержания устойчивого функционирования в долгосрочной перспективе и для создания возможностей, позволяющих Секретариату продолжать эффективно выполнять предусмотренные его мандатом задачи.

ПЕРЕЧЕНЬ ДОБАВЛЕНИЙ

Добавление А-1	Распределение всех должностей и сотрудников
Добавление А-2	Состав сотрудников по видам контракта
Добавление В	Справедливое географическое представительство (СГП)
Добавление С	Сотрудники на должностях категории специалистов и выше по состоянию на 31 декабря 2024 г.
Добавление D	Обзор представленности регионов и государств на должностях Д-2 и Д-1
Добавление Е-1	Гендерная статистика ИКАО
Добавление Е-2	Гендерная статистика по должностям категории специалистов и выше в организациях системы Организации Объединенных Наций
Добавление Е-3	Гендерная статистика по должностям категории общего обслуживания в организациях системы Организации Объединенных Наций
Добавление F	Решения о назначениях на должности категории специалистов и выше
Добавление G-1	Демографические данные о сотрудниках категории специалистов и выше
Добавление G-2	Прогнозы относительно выхода на пенсию

ДОБАВЛЕНИЕ А-1

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВСЕХ ДОЛЖНОСТЕЙ И СОТРУДНИКОВ

Распределение всех должностей*	2022		2023		2024	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Категория специалистов и выше. Штатные сотрудники РП и АОС	324	85%	319	83%	321	82%
Категория специалистов и выше. Внебюджетные должности (все фонды)	59	15%	66	17%	71	18%
Итого должностей категории С и выше:		383		385		392
Категория общего обслуживания (ОО). Штатные должности РП и АОС	280	80%	268	79%	266	78%
Категория ОО. Внебюджетные должности (все фонды)	71	20%	71	21%	76	22%
Итого ОО:		351		339		342
Всего:		734		724		734

*Генеральный секретарь и директора управлений (Д-2) включены в эти статистические данные

Распределение всех сотрудников*	2022		2023		2024	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Категория специалистов и выше. Штатные сотрудники РП и АОС	301	84%	289	81%	288	80%
Категория специалистов и выше. Внебюджетные должности (все фонды)	59	16%	66	19%	71	20%
Итого сотрудников категории С и выше:		360		355		359
Категория общего обслуживания (ОО). Штатные должности РП и АОС	240	77%	231	76%	217	74%
Категория ОО. Внебюджетные должности (все фонды)	71	23%	71	24%	76	26%
Итого ОО:		311		302		293
Всего:		671		657		652

*Генеральный секретарь и директора управлений (Д-2) включены в эти статистические данные

ДОБАВЛЕНИЕ А-2

СОСТАВ СОТРУДНИКОВ ПО ВИДАМ КОНТРАКТОВ

Штатные сотрудники*	2022		2023		2024	
	IP	ОО	IP	ОО	IP	ОО
Постоянный и непрерывный контракты	105	96	105	88	94	76
Срочный контракт с намерением возобновления**	-	20	-	12	-	9
Срочный контракт***	255	192	249	197	265	198
Временный контракт	-	3	1	5	-	10
Итого IP и ОО:	360	311	355	302	359	293
Всего:	671		657		652	

*Генеральный секретарь и директора управлений (Д-2) включены в эти статистические данные.

**Срочный контракт с намерением возобновления охватывает прежние назначения на регулярной основе.

***Данные, представленные в графе, относящейся к срочному контракту, охватывают прежние назначения на непостоянной основе и назначения на установленный срок без намерения возобновить контракт.

Внештатный персонал по состоянию на 31 декабря	2022	2023	2024
Консультанты/подрядчики	174	166	187
Прикомандированный персонал (на безвозмездной основе)	53	68	70
Прикомандированный персонал (целевой фонд)	14	15	13
Всего:	241	249	270

Внештатный персонал в течение года	2022	2023	2024
Консультанты/подрядчики	235	232	252
Прикомандированный персонал (на безвозмездной основе)	70	76	92
Прикомандированный персонал (целевой фонд)	15	17	25
Всего:	320	325	369

ДОБАВЛЕНИЕ В

СПРАВЕДЛИВОЕ ГЕОГРАФИЧЕСКОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО (СГП)

Должности, подлежащие распределению согласно СГП	2022		2023		2024	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Должности, подлежащие распределению согласно СГП	285		282		284	
Сотрудники на должностях, подлежащих распределению согласно СГП	263		261		256	
Сотрудники с непостоянными контрактами на должностях, подлежащих распределению согласно СГП	180	68%	178	68%	182	71%
Количество Договаривающихся государств	193		193		193	
Не представленные (А)	104	54%	105	54%	107	55%
Представленные	89	46%	88	46%	86	45%
(В) Недопредставленные государства	21	11%	20	10%	20	10%
(С) Государства, представленные на желательном уровне	38	20%	38	20%	37	19%
(D) Государства, представленные выше желательного уровня	30	16%	30	16%	29	15%
Сотрудники на должностях, подлежащих распределению согласно СГП, по регионам	263		261		256	
AFI	48	18%	48	18%	47	18%
ASIA-PAC	37	14%	36	14%	39	15%
EUR	72	27%	71	27%	69	27%
MID	14	5%	13	5%	12	5%
LAM-CAR	38	14%	38	15%	35	14%
NAM	54	21%	55	21%	54	21%
Представленность регионов						
AFI	D		D		D	
ASIA-PAC	B		B		B	
EUR	B		B		B	
LAM-CAR	D		D		D	
MID	B		B		B	
NAM	D		D		D	

ДОБАВЛЕНИЕ С

СОТРУДНИКИ НА ДОЛЖНОСТЯХ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.

РЕГИОН: AFI											
Государство	НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ								Кол-во сотр.	Желат. уровень	Представ- ленность*
	УРОВНИ										
	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1				
АЛЖИР	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
АНГОЛА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
БЕНИН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
БОТСВАНА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
БУРКИНА-ФАСО	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	
БУРУНДИ	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	
КАБО-ВЕРДЕ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
КАМЕРУН	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
ЦЕНТРАЛЬНОАФРИКАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ЧАД	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
КОМОРСКИЕ ОСТРОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
КОНГО	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
КОТ-Д'ИВУАР	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C	
ДЕМОКРАТИЧЕСКАЯ РЕСПУБЛИКА КОНГО	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ДЖИБУТИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ЕГИПЕТ	1	-	-	-	-	1	-	2	1	D	
ЭКВАТОРИАЛЬНАЯ ГВИНЕЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ЭРИТРЕЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ЭСВАТИНИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ЭФИОПИЯ	-	-	-	2	-	1	-	3	2	D	
ГАБОН	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C	
ГАМБИЯ	-	-	-	3	-	-	-	3	1	D	
ГАНА	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
ГВИНЕЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ГВИНЕЯ-БИСАУ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
КЕНИЯ	-	1	1	5	2	-	-	9	1	D	
ЛЕСОТО	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ЛИБЕРИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ЛИВИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
МАДАГАСКАР	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C	
МАЛАВИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
МАЛИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
МАВРИТАНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
МАВРИКИЙ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
МАРОККО	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
МОЗАМБИК	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	
НАМИБИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
НИГЕР	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
НИГЕРИЯ	-	1	2	1	-	-	-	4	1	D	
РУАНДА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
САН-ТОМЕ И ПРИНСИПИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
СЕНЕГАЛ	-	-	-	2	1	-	-	3	1	D	
СЕЙШЕЛЬСКИЕ ОСТРОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
СЬЕРРА-ЛЕОНЕ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
СОМАЛИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ЮЖНАЯ АФРИКА	-	-	2	-	-	-	-	2	1	D	
ЮЖНЫЙ СУДАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
СУДАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ОБЪЕДИНЕННАЯ РЕСПУБЛИКА ТАНЗАНИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
ТОГО	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D	
ТУНИС	-	-	1	3	-	-	-	4	1	D	
УГАНДА	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	
ЗАМБИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ЗИМБАБВЕ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
Всего регион AFI:	1	3	9	27	5	2	-	47	42	D	

Общее кол-во должностей для желательного уровня
представленности всех государств региона AFI:

55

Кол-во стран по уровню представленности в регионе AFI:

A: 32 B: 0 C: 11 D: 11

*Условные обозначения уровня СГП:

A = не представлено

B = недопредставлено

C = на желательном уровне

D = выше желательного уровня

C-2

РЕГИОН: ASIA-PAC											
Государство	НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ								Кол-во сотр.	Желат. уровень	Представ- ленность*
	У Р О В Н И										
	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1				
АВСТРАЛИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	4	В	
БАНГЛАДЕШ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	С	
БУТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А	
БРУНЕЙ-ДАРУССАЛАМ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А	
КАМБОДЖА	-	-	-	1	-	-	-	1	1	С	
КИТАЙ	-	2	2	2	-	1	-	7	22	В	
ОСТРОВА КУКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А	
КОРЕЙСКАЯ НАРОДНО-ДЕМОКРАТИЧЕСКАЯ РЕСПУБЛИКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А	
ФИДЖИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А	
ИНДИЯ	1	-	1	4	1	-	-	7	3	Д	
ИНДОНЕЗИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	2	В	
ЯПОНИЯ	-	-	2	3	1	-	-	6	11	В	
КИРИБАТИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А	
ЛАОССКАЯ НАРОДНО-ДЕМОКРАТИЧЕСКАЯ РЕСПУБЛИКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А	
МАЛАЙЗИЯ	-	-	1	2	-	-	-	3	2	Д	
МАЛЬДИВЫ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А	
МАРШАЛЛОВЫ ОСТРОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А	
МИКРОНЕЗИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А	
МОНГОЛИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А	
МЬЯНМА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А	
НАУРУ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А	
НЕПАЛ	-	-	-	2	-	-	-	2	1	Д	
НОВАЯ ЗЕЛАНДИЯ	-	-	1	-	-	-	-	1	1	С	
ПАЛАУ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А	
ПАПУА – НОВАЯ ГВИНЕЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А	
ФИЛИППИНЫ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	С	
РЕСПУБЛИКА КОРЕЯ	-	-	-	2	2	-	-	4	6	В	
САМОА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А	
СИНГАПУР	-	-	-	1	-	1	-	2	2	С	
СОЛОМОНОВЫ ОСТРОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А	
ШРИ-ЛАНКА	-	-	-	1	-	-	-	1	1	С	
ТАИЛАНД	-	-	-	-	1	-	-	1	2	В	
ТИМОР-ЛЕШТИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А	
ТОНГА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А	
ТУВАЛУ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А	
ВАНУАТУ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А	
ВЬЕТНАМ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А	
Всего регион ASIA-PAC:	1	2	7	22	5	2	-	39	72	В	
Общее кол-во должностей для желательного уровня представленности всех государств региона ASIA-PAC:	82										
Кол-во стран по уровню представленности в регионе ASIA- PAC:	A:	22	B:	6	C:	6	D:	3			

*Условные обозначения уровня СГП:

А = не представлено

В = недопредставлено

С = на желательном уровне

Д = выше желательного уровня

C-3

РЕГИОН: EUR										
Государство	НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ								Желат. уровень	Представ-ленность*
	УРОВНИ									
	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1			
АЛБАНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
АНДОРРА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
АРМЕНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
АВСТРИЯ	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B
АЗЕРБАЙДЖАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БЕЛАРУСЬ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БЕЛЬГИЯ	-	1	1	3	-	-	-	5	2	D
БОСНИЯ И ГЕРЦЕГОВИНА	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
БОЛГАРИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ХОРВАТИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ЧЕХИЯ	-	-	-	-	-	1	-	1	1	C
ДАНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
ЭСТОНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ФИНЛЯНДИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
ФРАНЦИЯ	1	4	4	6	2	-	-	17	6	D
ГРУЗИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ГЕРМАНИЯ	-	-	1	3	2	-	-	6	8	B
ГРЕЦИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ВЕНГРИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ИСЛАНДИЯ	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
ИРЛАНДИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
ИТАЛИЯ	-	-	2	2	-	-	-	4	5	B
КАЗАХСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КЫРГЫЗСТАН	-	1	-	1	-	-	-	2	1	D
ЛАТВИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЛИТВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЛЮКСЕМБУРГ	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B
МАЛЬТА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МОНАКО	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЧЕРНОГОРИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
НИДЕРЛАНДЫ	-	-	2	1	-	-	-	3	3	C
СЕВЕРНАЯ МАКЕДОНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
НОРВЕГИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
ПОЛЬША	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
ПОРТУГАЛИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
РУМЫНИЯ	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ	-	-	-	2	1	-	-	3	4	B
САН-МАРИНО	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СЕРБИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СЛОВАКИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СЛОВЕНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ИСПАНИЯ	-	-	-	5	1	-	-	6	4	D
ШВЕЦИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
ШВЕЙЦАРИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
ТАДЖИКИСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ТУРКМЕНИСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ТУРЦИЯ	-	-	-	-	-	1	-	1	3	B
УКРАИНА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СОЕДИНЕННОЕ КОРОЛЕВСТВО	-	-	3	4	-	-	-	7	7	C
УЗБЕКИСТАН	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
Всего регион EUR:	1	7	15	37	7	2	-	69	80	B
Общее кол-во должностей для желательного уровня представленности всех государств региона EUR:										
	94									
Кол-во стран по уровню представленности в регионе EUR:										
A:	28	B:	9	C:	8	D:	6			

*Условные обозначения уровня СГП:

A = не представлено

B = недопредставлено

C = на желательном уровне

D = выше желательного уровня

РЕГИОН: LAM-CAR										
Государство	НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ							Кол-во сотр.	Желат. уровень	Представ- ленность*
	У Р О В Н И									
	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1			
АНТИГУА И БАРБУДА	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
АРГЕНТИНА	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B
БАГАМСКИЕ ОСТРОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БАРБАДОС	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БЕЛИЗ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БОЛИВИЯ (МНОГОНАЦИОНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВО)	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
БРАЗИЛИЯ	-	2	2	5	1	1	-	11	3	D
ЧИЛИ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
КОЛУМБИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
КОСТА-РИКА	1	-	1	1	-	-	-	3	1	D
КУБА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ДОМИНИКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ДОМИНИКАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ЭКВАДОР	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
САЛЬВАДОР	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ГРЕНАДА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ГВАТЕМАЛА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ГАЙАНА	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
ГАИТИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ГОНДУРАС	-	-	1	2	-	-	-	3	1	D
ЯМАЙКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МЕКСИКА	-	-	-	3	1	1	-	5	3	D
НИКАРАГУА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ПАНАМА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ПАРАГВАЙ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ПЕРУ	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
СЕНТ-КИТС И НЕВИС	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СЕНТ-ЛЮСИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СЕНТ-ВИНСЕНТ И ГРЕНАДИНЫ	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
СУРИНАМ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ТРИНИДАД И ТОБАГО	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
УРУГВАЙ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ВЕНЕСУЭЛА (БОЛИВАРИАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА)	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Всего регион LAM-CAR:	1	2	5	20	5	2	-	35	31	D
Общее кол-во должностей для желательного уровня представленности всех государств региона LAM-CAR:	39									
Кол-во стран по уровню представленности в регионе LAM- CAR:	A:	17	B:	1	C:	10	D:	5		

*Условные обозначения уровня СГП:

A = не представлено

B = недопредставлено

C = на желательном уровне

D = выше желательного уровня

C-5

РЕГИОН: MID										
Государство	НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ									
	У Р О В Н И							Кол-во сотр.	Желат. уровень	Представ- ленность*
	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1			
АФГАНИСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БАХРЕЙН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КИПР	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ИРАН (ИСЛАМСКАЯ РЕСПУБЛИКА)	-	-	-	1	-	1	-	2	1	D
ИРАК	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ИЗРАИЛЬ	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
ИОРДАНИЯ	-	-	-	2	1	-	-	3	1	D
КУВЕЙТ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЛИВАН	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
ОМАН	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ПАКИСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КАТАР	-	-	-	-	-	-	-	-	3	A
САУДОВСКАЯ АРАВИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	3	B
СИРИЙСКАЯ АРАБСКАЯ РЕСПУБЛИКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ОБЪЕДИНЕННЫЕ АРАБСКИЕ ЭМИРАТЫ	-	1	-	-	-	-	-	1	4	B
ЙЕМЕН	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Всего регион MID:	-	1	-	9	1	1	-	12	21	B
Общее кол-во должностей для желательного уровня представленности всех государств региона MID:	24									
Кол-во стран по уровню представленности в регионе MID:	A:	8	B:	3	C:	2	D:	3		

*Условные обозначения уровня СГП: A = не представлено B = недопредставлено C = на желательном уровне D = выше желательного уровня

РЕГИОН: NAM										
Государство	НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ									
	У Р О В Н И							Кол-во сотр.	Желат. уровень	Представ- ленность*
	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1			
КАНАДА	-	-	5	19	13	9	-	46	4	D
СОЕДИНЕННЫЕ ШТАТЫ АМЕРИКИ	1	2	1	4	-	-	-	8	35	B
Всего регион NAM:	1	2	6	23	13	9	-	54	38	D
Общее кол-во должностей для желательного уровня представленности всех государств региона NAM:	39									
Кол-во стран по уровню представленности в регионе NAM:	A:	0	B:	1	C:	0	D:	1		

*Условные обозначения уровня СГП: A = не представлено B = недопредставлено C = на желательном уровне D = выше желательного уровня

ДОБАВЛЕНИЕ D

ОБЗОР ПРЕДСТАВЛЕННОСТИ РЕГИОНОВ И ГОСУДАРСТВ НА ДОЛЖНОСТЯХ Д-2 И Д-1

Регион/государство	Кол-во сотр. Д-2			Кол-во сотр. Д-1		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Африка	1	1	1	3	3	3
Египет	1	1	1	-	-	-
Габон	-	-	-	1	1	1
Кения	-	-	-	-	1	1
Нигерия	-	-	-	1	1	1
Уганда	-	-	-	1	-	-
Азия/Тихий океан	1	1	1	2	3	3
Китай	-	-	-	2	3	3
Индия	1	1	1	-	-	-
Европа	1	1	1	7	7	7
Бельгия	-	-	-	1	1	1
Франция	1	1	1	4	4	4
Кыргызстан	-	-	-	1	1	1
Турция	-	-	-	1	1	-
Узбекистан	-	-	-	-	-	1
Латинская Америка/Карибский бассейн	1	1	1	2	2	2
Бразилия	-	-	-	2	2	2
Коста-Рика	1	1	1	-	-	-
Ближний Восток	0	0	0	1	1	1
Объединенные Арабские Эмираты	-	-	-	1	1	1
Северная Америка	1	1	1	3	3	2
Канада	-	-	-	2	1	-
Соединенные Штаты Америки	1	1	1	1	2	2

ДОБАВЛЕНИЕ Е-1
ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА ИКАО

Гендерная статистика	2022			2023			2024		
Должности категории специалистов и выше	360			355			359		
Общее количество женщин на должностях категории специалистов и выше	Кол-во		%	Кол-во		%	Кол-во		%
	121		34%	126		35%	132		37%
Количество и процентная доля женщин по уровням	Кол-во	Всего должностей	%	Кол-во	Всего должностей	%	Кол-во	Всего должностей	%
ГС	0	1	0	0	1	0	0	1	0
Д-2	0	5	0	1	5	20	1	5	20
Д-1	4	18	22	5	19	26	6	18	33
С-5	13	54	24	13	50	26	11	49	22
С-4	52	176	30	57	176	32	60	180	33
С-3	33	74	45	31	72	43	34	70	49
С-2	19	32	59	19	32	59	20	36	56
С-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Сотрудники категории общего обслуживания	311			302			293		
Общее количество женщин на должностях категории общего обслуживания	Кол-во		%	Кол-во		%	Кол-во		%
	241		77%	232		77%	224		76%
Количество и процентная доля женщин по уровням	Кол-во	Всего должностей	%	Кол-во	Всего должностей	%	Кол-во	Всего должностей	%
ОО-7	55	67	82	53	65	82	54	65	83
ОО-6	80	103	78	87	112	78	80	103	78
ОО-5	62	77	81	57	69	83	57	71	80
ОО-4	42	51	82	33	42	79	30	41	73
ОО-3	2	9	22	2	9	22	2	9	22
ОО-2	0	3	0	0	4	0	1	4	25
ОО-1	0	1	0	0	1	0	0	0	0



ДОБАВЛЕНИЕ Е-2

ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА ПО ДОЛЖНОСТЯМ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ В ОРГАНИЗАЦИЯХ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

Процентная доля женщин с разбивкой по классам должностей категории специалистов по состоянию на 31 декабря 2023 г.*

Организация	С-1	С-2	С-3	С-4	С-5	Д-1	Д-2	ВСЕГО
ИКАО**	-	59	43	32	26	26	20	35
СТВТО	-	58	28	38	44	50	-	39
ФАО	72	64	57	41	34	28	28	46
МАГАТЭ	77	62	47	38	33	52	33	43
МС	-	24	79	69	80	-	-	56
МФСР	50	63	43	56	41	54	-	50
МОТ	73	67	60	50	40	41	50	52
ИМО	50	68	51	42	35	33	43	46
МОМ	59	53	51	49	41	41	29	50
ISA	-	50	60	50	-	75	-	53
МТЦ	75	62	47	39	42	20	100	50
МУЦМОТ	100	80	71	32	25	-	-	53
МТП	-	50	-	60	-	-	-	38
МСЭ	50	52	48	41	31	19	50	43
ПАОЗ	67	76	54	47	46	43	33	52
ООН	57	59	50	46	45	43	42	49
ООН-Туризм	86	55	55	27	54	-	100	54
ООН-Женщины	100	84	72	79	82	85	63	78
ЮНЭЙДС	-	62	55	62	45	49	33	53
ПРООН	60	62	52	45	42	57	32	48
ЮНЕСКО	71	68	58	52	41	44	50	56
РКИК ООН	100	63	49	40	41	56	50	50
ЮНФПА	100	74	60	49	50	54	50	55
УВКБ ООН	-	49	48	47	49	46	33	48
МВЦ ООН	67	23	30	40	33	50	-	33
ЮНИСЕФ	79	66	52	51	49	46	46	52
ЮНИДО	67	61	39	40	25	19	25	38
ЮНИТАР	50	60	47	45	44	22	-	45
ОПФП ООН	100	53	41	40	48	22	-	42
ЮНОПС	50	40	45	43	43	40	50	43
БАПОР	-	50	55	45	52	40	44	49
КПС ООН	-	75	80	58	40	100	-	61
УООН	-	55	57	32	43	50	75	49
ВПС	-	42	54	13	37	43	50	41
ВПП	69	57	48	47	45	45	32	48
ВОЗ	83	62	57	46	47	35	32	50
ВОИС	70	70	54	47	33	35	27	49
ВМО	67	55	56	43	47	18	22	47
Итого	67	59	51	47	44	43	38	49

*На основе статистических данных СЕВ о персонале в разбивке по полу и уровню должностей по состоянию на 31 декабря 2023 года.

**Исключая сотрудников, находящихся в неоплачиваемом отпуске, временно откомандированных/прикомандированных сотрудников и сотрудников, должности которых финансируются из целевых или иных фондов.

ДОБАВЛЕНИЕ Е-3

ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА ПО ДОЛЖНОСТЯМ КАТЕГОРИИ ОБЩЕГО ОБСЛУЖИВАНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

Процентная доля сотрудников-женщин категории общего обслуживания по состоянию на 31 декабря 2023 г.*

Организация	ОО-1	ОО-2	ОО-3	ОО-4	ОО-5	ОО-6	ОО-7	ВСЕГО
ИКАО**	-	-	22	79	83	78	82	77
СТВТО	-	-	-	70	69	31	100	57
ФАО	-	13	49	72	79	73	60	66
МАГАТЭ	60	29	34	71	67	52	44	61
МС	-	-	-	100	79	67	80	73
МФСР	-	11	53	79	82	83	-	72
МОТ	-	2	11	67	70	66	70	59
ИМО	-	-	-	56	68	70	63	65
МОМ	47	4	41	54	54	52	57	50
ISA	-	-	-	-	80	88	40	65
МТЦ	-	-	-	77	84	77	-	80
МУЦМОТ	-	-	94	81	91	67	75	84
МТМП	-	-	-	-	50	63	80	60
МСЭ	-	-	18	44	70	72	100	68
ПАОЗ	-	-	-	80	76	75	46	73
ООН	56	8	11	26	46	58	62	40
ООН-Туризм	-	-	50	100	25	79	70	66
ООН-Женщины	-	25	6	-	78	80	65	64
ЮНЭЙДС	-	7	8	25	81	82	83	57
ПРООН	13	5	12	42	56	62	62	52
ЮНЕСКО	-	-	18	62	69	74	72	59
РКИК ООН	-	-	-	74	79	62	-	73
ЮНФПА	-	2	4	32	66	62	59	47
УВКБ ООН	27	4	4	36	50	47	51	38
МВЦ ООН	-	-	82	78	32	24	27	39
ЮНИСЕФ	-	6	5	45	65	65	49	48
ЮНИДО	-	-	3	35	59	70	-	46
ЮНИТАР	-	-	-	100	67	60	-	67
ОПФП ООН	-	-	-	63	62	62	78	65
ЮНОПС	-	-	-	20	37	34	50	35
БАПОР	-	-	-	-	100	-	-	13
КПС ООН	-	-	80	67	73	67	-	73
УООН	-	-	-	60	50	84	60	69
ВПС	-	-	29	46	52	38	33	45
ВПП	42	7	26	37	44	41	48	34
ВОЗ	19	1	13	63	71	68	50	54
ВОИС	-	-	80	70	59	65	81	64
ВМО	100	-	-	100	83	61	-	73
Итого	42	5	18	43	56	56	57	46

*На основе статистических данных СЕВ о персонале в разбивке по полу и уровню должностей по состоянию на 31 декабря 2023 года.

**Исключая сотрудников, находящихся в неоплачиваемом отпуске, временно откомандированных/прикомандированных сотрудников и сотрудников, должности которых финансируются из целевых или иных фондов.

ДОБАВЛЕНИЕ F

РЕШЕНИЯ О НАЗНАЧЕНИЯХ НА ДОЛЖНОСТИ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ

Принятые назначения	2022		2023		2024		Итого	
Общее количество принятых назначений	33		37		44		114	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Количество назначений на должности, подлежащие распределению согласно принципу СГП	19	58%	19	51%	20	45%	58	51%
Количество внешних назначений на должности, подлежащие распределению согласно принципу СГП	10	53%	8	42%	9	45%	27	47%
Количество внешних назначений на должности, подлежащие распределению согласно принципу СГП, из государств А и В	2	20%	3	38%	3	33%	8	30%
Количество внешних кандидатов-женщин, назначенных на должности, подлежащие распределению согласно принципу СГП	4	40%	3	38%	3	33%	10	37%
Число назначений женщин на должности, подлежащие СГП	4	21%	9	47%	6	30%	19	33%
Общее количество назначенных на должности женщин (должности, подлежащие и не подлежащие распределению согласно принципу СГП)	13	39%	19	51%	20	45%	52	46%

Поступившие заявки на должности, назначения на которые были приняты	2022		2023		2024		Итого	
Общее количество заявок на должности (подлежащие и не подлежащие СГП)	2703		3579		4454		10736	
Количество и процентная доля заявок от женщин	870	32%	1149	32%	1687	38%	3706	35%
Количество и процентная доля заявок от кандидатов из стран А и В	802	30%	948	26%	1465	33%	3215	30%
Общее количество заявок на должности, подлежащие СГП	1480		1224		1772		4476	
Количество и процентная доля заявок от женщин	362	24%	270	22%	585	33%	1217	27%
Количество и процентная доля заявок от кандидатов из стран А и В	393	27%	321	26%	566	32%	1280	29%

Поступившие заявки по группам государств на должности, подлежащие распределению согласно принципу СГП, назначения на которые были приняты	2022		2023		2024		Итого	
Общее количество заявок	1480		1224		1772		4476	
A = не представлено	233	15.7%	173	14.1%	322	18.2%	728	16.3%
B = недопредставлено	160	10.8%	148	12.1%	244	13.8%	552	12.3%
C = на желательном уровне	203	13.7%	159	13.0%	243	14%	605	13.5%
D = выше желательного уровня	820	55.4%	689	56.3%	929	52.4%	2438	54.5%
Гражданство не указано или из государств, не являющихся членами ИКАО	64	4.3%	55	4.5%	31	1.7%	150	3.4%

ДОБАВЛЕНИЕ G-1

ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ О СОТРУДНИКАХ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ

Распределение по возрасту	2022		2023		2024		Среднее значение*	
Общее количество сотрудников категории специалистов и выше**	360		355		359		358	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
20-29 лет	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
30-39 лет	28	8%	26	7%	28	8%	27	8%
40-49 лет	127	35%	118	33%	123	34%	123	34%
50-54 лет	71	20%	74	21%	78	22%	74	21%
55-59 лет	69	19%	74	21%	68	19%	70	20%
60+ лет	65	18%	63	18%	62	17%	63	18%
Общее количество сотрудников категории общего обслуживания	311		302		293		302	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
20-29 лет	1	0%	1	0%	3	1%	2	1%
30-39 лет	48	15%	41	14%	35	12%	41	14%
40-49 лет	101	32%	107	35%	105	36%	104	35%
50-54 лет	48	15%	46	15%	49	17%	48	16%
55-59 лет	68	22%	59	20%	61	21%	63	21%
60+ лет	45	14%	48	16%	40	14%	44	15%

Распределение по стажу работы	2022		2023		2024		Среднее значение*	
Общее количество сотрудников категории специалистов и выше**	360		355		359		358	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
00-05 лет	137	38%	121	34%	116	32%	125	35%
06-09 лет	75	21%	80	23%	77	21%	77	22%
10-14 лет	79	22%	79	22%	84	23%	81	23%
15-19 лет	28	8%	36	10%	43	12%	36	10%
20-24 лет	23	6%	21	6%	23	6%	22	6%
25-29 лет	11	3%	13	4%	12	3%	12	3%
30+ лет	7	2%	5	1%	4	1%	5	1%
Общее количество сотрудников категории общего обслуживания	311		302		293		302	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
00-05 лет	85	27%	76	25%	80	27%	80	27%
06-09 лет	63	20%	72	24%	59	20%	65	21%
10-14 лет	48	15%	45	15%	53	18%	49	16%
15-19 лет	19	6%	20	7%	25	9%	21	7%
20-24 лет	47	15%	45	15%	37	13%	43	14%
25-29 лет	26	8%	23	8%	23	8%	24	8%
30+ лет	23	7%	21	7%	16	5%	20	7%

*Среднее количество всех сотрудников за последние три года

**Генеральный секретарь и директора управлений (Д-2) включены в эти статистические данные

ДОБАВЛЕНИЕ G-2
ПРОГНОЗЫ ОТНОСИТЕЛЬНО ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ

Прогнозы относительно выхода на пенсию (суммарные)	Кол-во сотрудников по состоянию на 31 декабря 2024 года	2026**		2027**		2028**	
	Кол-во	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Сотрудники категории специалистов и выше*	353	27	8%	41	12%	52	15%
Сотрудники категории общего обслуживания	293	10	3%	20	7%	36	12%
Всего	646	37	6%	61	9%	88	14%

*В эти данные не включены Генеральный секретарь и директора управлений (Д-2).

**Указанные прогнозные показатели являются суммарными. Например, общее количество сотрудников, выходящих на пенсию к 31 декабря 2027 года, включает сотрудников, которые должны выйти на пенсию до 31 декабря 2027 года включительно.