



ASSEMBLÉE — 42^e SESSION

COMMISSION ADMINISTRATIVE

Point 38 : Gestion des ressources humaines et égalité des sexes

ÉTAT DE LA SITUATION CONCERNANT LE PERSONNEL DE L'OACI

(Note présentée par le Conseil de l'OACI)

RÉSUMÉ ANALYTIQUE

La présente note porte sur l'état de la situation concernant le personnel de l'OACI pour les années 2022, 2023 et 2024, et comprend l'état de la situation en matière de représentation géographique équitable (RGE) et d'égalité des sexes, une analyse des nominations aux postes de la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur et de leurs incidences sur le plan de la RGE et de la répartition entre les sexes, ainsi que des données fournies par les Ressources humaines sur l'âge, la durée de service et les prévisions relatives aux départs à la retraite. Elle contient aussi des observations fondées sur les statistiques.

Suite à donner : L'Assemblée est invitée à prendre note des tendances et des observations contenues dans la présente note et à appuyer la poursuite de la mise en œuvre de la stratégie « Les personnes d'abord » de l'OACI au cours du prochain triennat, laquelle mettra l'accent sur la promotion de la représentation géographique équitable et de l'équilibre entre les sexes à l'échelle du Secrétariat de l'OACI, comme il est expliqué plus avant dans la note sur la gestion des ressources humaines.

<i>Objectifs stratégiques :</i>	La présente note de travail se rapporte à tous les objectifs stratégiques, catalyseurs hautement prioritaires et catalyseurs de soutien.
<i>Incidences financières :</i>	Sans objet
<i>Références :</i>	Doc 10184, <i>Résolutions de l'Assemblée en vigueur (au 7 octobre 2022)</i> Doc 7350, <i>Code du personnel de l'OACI</i> Plan d'activités de l'OACI pour 2023-2025 Plan opérationnel de l'OACI pour 2023-2025 <i>Stratégie « Les personnes d'abord » de l'OACI</i>

1. INTRODUCTION

1.1 Conformément aux résolutions A4-31, A24-20, A41-23 et A41-26 de l'Assemblée, le Conseil de l'OACI suit l'état de la situation concernant le personnel du Secrétariat en examinant les statistiques et les rapports annuels sur les décisions concernant le recrutement et leurs incidences sur la représentation géographique équitable (RGE), ainsi que sur l'égalité des sexes.

1.2 La présente note rend compte de la composition et de l'état de la situation concernant le personnel de l'OACI pour les années 2022, 2023 et 2024. Elle contient aussi des observations fondées sur les statistiques.

2. COMPOSITION ET ÉTAT DE LA SITUATION CONCERNANT LE PERSONNEL DE L'OACI

2.1 Au 31 décembre 2024, l'OACI comptait 734 postes au total (587 postes inscrits au tableau de l'effectif et 147 postes financés par des fonds extrabudgétaires), dont 652 étaient pourvus par des fonctionnaires (voir l'appendice A-1). À la même date, il y avait 270 non-fonctionnaires, soit 187 consultants ou contractuels, 70 personnes détachées à titre gracieux, et 13 personnes occupant des postes financés par des fonds d'affectation spéciale (voir l'appendice A-2).

2.2 Parmi les 652 membres du personnel, 71 % (463 personnes) avaient obtenu une nomination à durée déterminée, tandis que 26 % (170 personnes) avaient obtenu une nomination à caractère permanent ou continu (voir l'appendice A-2).

Observation 1 : De 2022 à 2024, le nombre de personnes occupant un poste inscrit au tableau de l'effectif a diminué, passant de 541 à 505, tandis que le nombre de personnes occupant un poste financé par des fonds extrabudgétaires a augmenté, passant de 130 en 2022 à 147 en 2024. Le nombre de membres du personnel n'ayant pas la qualité de fonctionnaire a aussi augmenté au cours de la même période, passant de 241 en 2022 à 270 en 2024. Les données montrent que l'Organisation a de plus en plus besoin de recourir à des ressources extrabudgétaires et à du personnel non-fonctionnaire pour répondre aux demandes croissantes et pour pouvoir mettre en œuvre les programmes de travaux qui lui ont été confiés.

2.3 Au 31 décembre 2024, 256 membres du personnel occupaient 284 postes soumis à la RGE. Sur les 193 États membres, 90 étaient représentés au sein du Secrétariat, dont 86 étaient représentés dans des postes soumis à la RGE. Un résumé régional des 256 membres du personnel occupant des postes soumis à la RGE figure dans l'appendice B, tandis que la répartition détaillée par niveau de poste, par État et par région figure dans l'appendice C. L'appendice D comprend les représentations régionale et nationale pour les postes-clés de classe D-1 et D-2.

Observation 2 : Le pourcentage d'États membres représentés dans des postes soumis à la RGE a légèrement diminué au cours du triennat, passant de 46 % en 2022 à 45 % en 2024. Les niveaux de représentation régionale sont demeurés les mêmes.

2.4 Au 31 décembre 2024, les femmes représentaient 37 % des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur. La répartition par classe était la suivante : SG (0 %), D-2 (20 %), D-1 (33 %), P-5 (22 %), P-4 (33 %), P-3 (49 %) et P-2 (56 %) (voir l'appendice E-1). Les femmes représentaient 76 % du personnel de la catégorie des services généraux. Les données comparatives du régime commun des Nations Unies au 31 décembre 2023 figurent dans les appendices E-2 et E-3.

Observation 3 : *L'égalité entre les sexes s'est améliorée dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur, passant de 34 % en 2022 à 37 % en 2024. La représentation dans les postes de classes P-2 et P-3 est proche ou supérieure à l'objectif de 50 %. Toutefois, à des échelons plus élevés (P-5, D-1 et D-2), l'objectif n'est pas encore atteint.*

2.5 En 2024, 44 nominations au total ont été faites à des postes dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur. Sur ce nombre, 20 (45 %) concernaient des postes soumis à la RGE. Sur ces 20 nominations, 9 (soit 45 %) concernaient des candidats externes, dont 3 (soit 33 %) provenaient d'États non représentés ou représentés au-dessous du niveau souhaitable. Les femmes représentaient 33 % (3 sur 9) des candidats externes nommés à des postes soumis à la RGE, et 45 % (20 sur 44), du nombre total de nominations (voir l'appendice F).

Observation 4 : *En moyenne, sur toutes les nominations de candidats externes à des postes soumis à la RGE au cours du triennat, 37 % concernaient des femmes, et 30 %, des ressortissants originaires d'États non représentés et représentés au-dessous du niveau souhaitable. Le nombre de candidatures provenant de ces groupes est également resté limité, avec en moyenne 35 % de femmes et 30 % de personnes originaires d'États non représentés et représentés au-dessous du niveau souhaitable. Une sensibilisation ciblée sera nécessaire pour augmenter les taux de candidatures.*

2.6 Les données démographiques, au 31 décembre 2024, sur la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur (voir les appendices G-1 et G-2) indiquent ce qui suit :

- a) la répartition selon l'âge n'a pas changé au cours du triennat, avec plus de 50 % des fonctionnaires se situant dans le groupe d'âge 40-54 ans ;
- b) 57 % des fonctionnaires avait moins de dix années d'ancienneté ;
- c) hormis le Secrétaire général et les fonctionnaires de la classe D-2, 15 % (52 sur 353) devraient prendre leur retraite d'ici le 31 décembre 2028.

2.7 En ce qui a trait à la catégorie des services généraux (voir les appendices G-1 et G-2), au 31 décembre 2024, les données démographiques révèlent ce qui suit :

- a) la répartition selon l'âge est restée largement inchangée de 2022 à 2024 ;
- b) 48 % des fonctionnaires avaient moins de dix années d'ancienneté ;
- c) 12 % (36 sur 293) devraient prendre leur retraite d'ici le 31 décembre 2028.

Observation 5 : *Compte tenu de l'âge réglementaire de cessation de service et des limites de durée de mandat, le nombre de départs à la retraite prévus pour le triennat 2026-2028 est estimé à 14 % pour les personnes de la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur et de la catégorie des services généraux.*

3. CONCLUSION

3.1 En s'appuyant sur les tendances et les enseignements du triennat 2022-2024, le Secrétariat continuera à mettre en œuvre des mesures stratégiques pour renforcer la gestion de son personnel, notamment en améliorant la diversité, la représentation géographique équitable et l'égalité des sexes au sein du personnel de l'OACI. Ces mesures s'inscrivent dans le cadre de la mise en œuvre de la stratégie « Les personnes d'abord » de l'OACI et sont décrites plus en détail dans le document sur la gestion des ressources humaines.

3.2 Il est important de prendre en compte les observations clés contenues dans la présente note de travail de l'Assemblée, en particulier les difficultés que rencontre le Secrétariat étant donné les contraintes budgétaires persistantes. Au cours de la période considérée de trois ans, le nombre de fonctionnaires occupant des postes établis a diminué. Parallèlement, le Secrétariat compte de plus en plus sur des ressources extrabudgétaires et du personnel autre que des fonctionnaires, notamment du personnel en détachement et des consultants, pour répondre aux demandes croissantes et remplir les exigences spécialisées nécessaires à la mise en œuvre des programmes des travaux de l'OACI. Si les contributions volontaires ont constitué une aide précieuse pour répondre à certains des besoins du Secrétariat, le modèle de dotation en évolution souligne la nécessité de réévaluer de manière stratégique la planification des effectifs. Il fait aussi ressortir l'importance d'assurer une affectation des ressources durable et adéquate pour le Secrétariat. De telles mesures sont essentielles pour maintenir une viabilité opérationnelle à long terme et permettre au Secrétariat de continuer à remplir les objectifs qui lui sont prescrits de manière efficace.

INDEX DES APPENDICES

Appendice A-1	Répartition des nombres totaux de postes et de fonctionnaires
Appendice A-2	Répartition du personnel par type de contrat
Appendice B	Représentation géographique équitable (RGE)
Appendice C	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur en poste au 31 décembre 2024
Appendice D	Survol de la représentation par région et par état pour les postes D-2 et D-1
Appendice E-1	Statistiques sur la parité des sexes à l'OACI
Appendice E-2	Statistiques sur la parité des sexes au sein des organisations des Nations Unies
Appendice E-3	Statistiques sur la parité des sexes dans la catégorie des services généraux au sein des organisations
Appendice F	Décisions de nomination pour les postes de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang
Appendice G-1	Données démographiques pour le personnel de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de r
Appendice G-2	Prévisions de départ à la retraite

APPENDICE A-1

RÉPARTITION DES NOMBRES TOTAUX DE POSTES ET DE FONCTIONNAIRES

Répartition des nombres totaux de postes*	2022		2023		2024	
	No.	%	No.	%	No.	%
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur – Postes inscrits Programme ordinaire et AOSC	324	85%	319	83%	321	82%
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur – Extrabudgétaires (tous les fonds)	59	15%	66	17%	71	18%
Total partiel pour P et rang supérieur :		383		385		392
GS – Postes inscrits Programme ordinaire et AOSC	280	80%	268	79%	266	78%
GS – Extrabudgétaires (tous les fonds)	71	20%	71	21%	76	22%
Total partiel pour GS :		351		339		342
Total:		734		724		734

* Le Secrétaire général et les directeurs (D-2) sont inclus dans ces statistiques.

Répartition des nombres totaux de fonctionnaires *	2022		2023		2024	
	No.	%	No.	%	No.	%
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur – Postes inscrits Programme ordinaire et AOSC	301	84%	289	81%	288	80%
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur – Extrabudgétaires (tous les fonds)	59	16%	66	19%	71	20%
Total partiel pour P et rang supérieur :		360		355		359
GS – Postes inscrits Programme ordinaire et AOSC	240	77%	231	76%	217	74%
GS – Extrabudgétaires (tous les fonds)	71	23%	71	24%	76	26%
Total partiel pour GS :		311		302		293
Total:		671		657		652

* Le Secrétaire général et les directeurs (D-2) sont inclus dans ces statistiques.

APPENDICE A-2

RÉPARTITION DU PERSONNEL PAR TYPE DE CONTRAT

Fonctionnaires *	2022		2023		2024	
	IP	GS	IP	GS	IP	GS
Contrat permanent et à caractère continu	105	96	105	88	94	76
Contrat à durée déterminée **	-	20	-	12	-	9
Contrat à durée limitée ***	255	192	249	197	265	198
Contrat temporaire	-	3	1	5	-	10
Total partiel pour les IP et les GS	360	311	355	302	359	293
Total:		671		657		652

* Le Secrétaire général et les directeurs (D-2) sont inclus dans ces statistiques.

** Les nominations à durée déterminée incluent ce qu'on désignait auparavant nomination à titre régulier.

*** Les données communiquées au titre des contrats à durée limitée incluent ce qu'on désignait auparavant nomination sans perspectives de carrière et nomination à titre temporaire.

Non-fonctionnaires au 31 décembre	2022	2023	2024
Consultants/agents contractuels	174	166	187
Personnel détaché – fourni à titre gracieux	53	68	70
Personnel détaché – Fonds d'affectation spéciale	14	15	13
Total:	241	249	270

Non-fonctionnaires pendant l'année	2022	2023	2024
Consultants/agents contractuels	235	232	252
Personnel détaché – fourni à titre gracieux	70	76	92
Personnel détaché – Fonds d'affectation spéciale	15	17	25
Total:	320	325	369

APPENDICE B

Postes soumis à la RGE	2022		2023		2024	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Postes soumis à la RGE	285		282		284	
Employés à des postes soumis à la RGE	263		261		256	
Employés avec contrats sans perspectives de carrière à des postes soumis à la RGE	180	68%	178	68%	182	71%
Nombre d'États contractants	193		193		193	
Non représentés (A)	104	54%	105	54%	107	55%
Représentés	89	46%	88	46%	86	45%
(B) États au-dessous du niveau souhaitable	21	11%	20	10%	20	10%
(C) États au niveau souhaitable	38	20%	38	20%	37	19%
(D) États au-dessus du niveau souhaitable	30	16%	30	16%	29	15%
Employés à des postes soumis à la RGE, par région	263		261		256	
AFI	48	18%	48	18%	47	18%
ASIE-PAC	37	14%	36	14%	39	15%
EUR	72	27%	71	27%	69	27%
MID	14	5%	13	5%	12	5%
LAM-CAR	38	14%	38	15%	35	14%
NAM	54	21%	55	21%	54	21%
Situation régionale						
AFI	D		D		D	
ASIE-PAC	B		B		B	
EUR	B		B		B	
LAM-CAR	D		D		D	
MID	B		B		B	
NAM	D		D		D	

APPENDICE C

ADMINISTRATEURS ET FONCTIONNAIRES DE RANG SUPÉRIEUR EN POSTE AU 31 DÉCEMBRE 2024

RÉGION: AFI										
État	À DES POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE									
	NIVEAUX							Total Employés	Niveau souhaitable	Code de situation*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
ALGÉRIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
AFRIQUE DU SUD	-	-	2	-	-	-	-	2	1	D
ANGOLA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BÉNIN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BOTSWANA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BURKINA FASO	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
BURUNDI	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
CABO VERDE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
CAMEROUN	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
COMORES	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CONGO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CÔTE D'IVOIRE	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
DJIBOUTI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ÉGYPTE	1	-	-	-	-	1	-	2	1	D
ÉRYTHRÉE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ESWATINI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ÉTHIOPIE	-	-	-	2	-	1	-	3	2	D
GABON	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
GAMBIE	-	-	-	3	-	-	-	3	1	D
GHANA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
GUINÉE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUINÉE ÉQUATORIALE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUINÉE-BISSAU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
KENYA	-	1	1	5	2	-	-	9	1	D
LESOTHO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LIBÉRIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LIBYE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MADAGASCAR	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
MALAWI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MALI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MAROC	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
MAURICE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MAURITANIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MOZAMBIQUE	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
NAMIBIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NIGER	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NIGÉRIA	-	1	2	1	-	-	-	4	1	D
OUGANDA	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
RÉPUBLIQUE CENTRAFRICAINE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
RÉPUBLIQUE-UNIE DE TANZANIE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
RWANDA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SAO TOMÉ-et-PRINCIPE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SÉNÉGAL	-	-	-	2	1	-	-	3	1	D
SEYCHELLES	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SIERRA LEONE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SOMALIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SOUDAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SOUDAN DU SUD	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TCHAD	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TOGO	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D
TUNISIE	-	-	1	3	-	-	-	4	1	D
ZAMBIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ZIMBABWE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Total pour la région AFI :	1	3	9	27	5	2	-	47	42	D

Somme des niveaux souhaitables pour tous les États de la Région AFI :

Nombre de pays de la Région AFI selon la situation : **A:** 32 **B:** 0 **C:** 11 **D:** 11

* Code de situation RGE : A = Non représenté B = Au-dessous du niveau souhaitable C = Au niveau souhaitable D = Au-dessus du niveau souhaitable

C-2

RÉGION: ASIE-PAC										
État	À DES POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE									
	NIVEAUX							Total Employés	Niveau souhaitable	Code de situation*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
AUSTRALIE	-	-	-	1	-	-	-	1	4	B
BANGLADESH	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
BHOUTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BRUNEI DARUSSALAM	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CAMBODGE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
CHINE	-	2	2	2	-	1	-	7	22	B
FIDJI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ÎLES COOK	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ÎLES MARSHALL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ÎLES SALOMON	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
INDE	1	-	1	4	1	-	-	7	3	D
INDONÉSIE	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
JAPON	-	-	2	3	1	-	-	6	11	B
KIRIBATI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MALAISIE	-	-	1	2	-	-	-	3	2	D
MALDIVES	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MICRONÉSIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MONGOLIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MYANMAR	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NAURU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NÉPAL	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
NOUVELLE-ZÉLANDE	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
PALAU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PAPOUASIE-NOUVELLE-GUINÉE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PHILIPPINES	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
RÉPUBLIQUE DE CORÉE	-	-	-	2	2	-	-	4	6	B
RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE POPULAIRE LAO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
RÉPUBLIQUE POPULAIRE DÉMOCRATIQUE DE CORÉE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SAMOA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SINGAPOUR	-	-	-	1	-	1	-	2	2	C
SRI LANKA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
THAÏLANDE	-	-	-	-	1	-	-	1	2	B
TIMOR-LESTE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TONGA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TUVALU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
VANUATU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
VIET NAM	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Total pour la Région ASIE-PAC :	1	2	7	22	5	2	-	39	72	B
Somme des niveaux souhaitables pour tous les États de la Région ASIE-PAC :	82									
Nombre de pays de la Région ASIE-PAC selon la situation :	A:	22	B:	6	C:	6	D:	3		

* Code de situation RGE : A = Non représenté B = Au-dessous du niveau souhaitable C = Au niveau souhaitable D = Au-dessus du niveau souhaitable

RÉGION: EUR										
État	À DES POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE									
	NIVEAUX							Total Employés	Niveau souhaitable	Code de situation*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
ALBANIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ALLEMAGNE	-	-	1	3	2	-	-	6	8	B
ANDORRE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ARMÉNIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
AUTRICHE	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B
AZERBAÏDJAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BÉLARUS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BELGIQUE	-	1	1	3	-	-	-	5	2	D
BOSNIE-HERZÉGOVINE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
BULGARIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CROATIE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
DANEMARK	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
ESPAGNE	-	-	-	5	1	-	-	6	4	D
ESTONIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
FÉDÉRATION DE RUSSIE	-	-	-	2	1	-	-	3	4	B
FINLANDE	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
FRANCE	1	4	4	6	2	-	-	17	6	D
GÉORGIE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
GRÈCE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
HONGRIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
IRLANDE	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
ISLANDE	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
ITALIE	-	-	2	2	-	-	-	4	5	B
KAZAKHSTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
KIRGHIZISTAN	-	1	-	1	-	-	-	2	1	D
LETTONIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LITUANIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LUXEMBOURG	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B
MACÉDOINE DU NORD	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MALTE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MONACO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MONTÉNÉGRO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NORVÈGE	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
OUZBÉKISTAN	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
PAYS-BAS	-	-	2	1	-	-	-	3	3	C
POLOGNE	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
PORTUGAL	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
RÉPUBLIQUE DE MOLDOVA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ROUMANIE	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D
ROYAUME-UNI	-	-	3	4	-	-	-	7	7	C
SAN MARIN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SERBIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SLOVAQUIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SLOVÉNIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SUÈDE	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
SUISSE	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
TADJIKISTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TCHÉQUIE	-	-	-	-	-	1	-	1	1	C
TÜRKIYE	-	-	-	-	-	1	-	1	3	B
TURKMÉNISTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
UKRAINE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Total pour la Région EUR :	1	7	15	37	7	2	-	69	80	B

Somme des niveaux souhaitables pour tous les États de la Région EUR :

94

Nombre de pays de la Région EUR selon la situation :

A: 28 B: 9 C: 8 D: 6

C-4

RÉGION: LAM-CAR										
État	À DES POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE									
	NIVEAUX							Total Employés	Niveau souhaitable	Code de situation*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
ANTIGUA-ET-BARBUDA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ARGENTINE	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B
BAHAMAS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BARBADES	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BELIZE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BOLIVIE (ÉTAT PLURINATIONAL DE)	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
BRÉSIL	-	2	2	5	1	1	-	11	3	D
CHILI	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
COLOMBIE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
COSTA RICA	1	-	1	1	-	-	-	3	1	D
CUBA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
DOMINIQUE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
EL SALVADOR	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ÉQUATEUR	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
GRENADE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUATEMALA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUYANA	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
HAÏTI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
HONDURAS	-	-	1	2	-	-	-	3	1	D
JAMAÏQUE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MEXIQUE	-	-	-	3	1	1	-	5	3	D
NICARAGUA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PANAMA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PARAGUAY	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
PÉROU	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
REPUBLIQUE DOMINICAINE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
SAINTE-LUCIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SAINT-KITTS-ET-NEVIS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SAINT-VINCENT-ET-LES-GRENADINES	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
SURINAME	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TRINITÉ-ET-TOBAGO	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
URUGUAY	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
VENEZUELA (REPUBLIQUE BOLIVARIENNE DU)	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Total pour la Région LAM-CAR :	1	2	5	20	5	2	-	35	31	D
Somme des niveaux souhaitables pour tous les États de la Région LAM-CAR :	39									
Nombre de pays de la Région LAM-CAR selon la situation :	A:	17	B:	1	C:	10	D:	5		

* Code de situation RGE : A = Non représenté B = Au-dessous du niveau souhaitable C = Au niveau souhaitable D = Au-dessus du niveau souhaitable

RÉGION: MID										
État	À DES POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE									
	NIVEAUX							Total Employés	Niveau souhaitable	Code de situation*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
AFGHANISTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ARABIE SAOUDITE	-	-	-	1	-	-	-	1	3	B
BAHREÏN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CHYPRE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ÉMIRATS ARABES UNIS	-	1	-	-	-	-	-	1	4	B
IRAN (RÉPUBLIQUE ISLAMIQUE D')	-	-	-	1	-	1	-	2	1	D
IRAQ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ISRAËL	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
JORDANIE	-	-	-	2	1	-	-	3	1	D
KOWEÏT	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LIBAN	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
OMAN	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
PAKISTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
QATAR	-	-	-	-	-	-	-	-	3	A
RÉPUBLIQUE ARABE SYRIENNE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
YÉMEN	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Total pour la région MID :										
	-	1	-	9	1	1	-	12	21	B

Somme des niveaux souhaitables pour tous les États de la Région MID :

Nombre de pays de la Région MID selon la situation :

* Code de situation RGE : A = Non représenté B = Au-dessous du niveau souhaitable C = Au niveau souhaitable D = Au-dessus du niveau souhaitable

RÉGION: NAM										
À DES POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE										
État	NIVEAUX							Total Employés	Niveau souhaitable	Code de situation*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
CANADA	-	-	5	19	13	9	-	46	4	D
ÉTATS-UNIS D'AMÉRIQUE	1	2	1	4	-	-	-	8	35	B
Total pour la Région NAM :	1	2	6	23	13	9	-	54	38	D
Somme des niveaux souhaitables pour tous les États de la Région NAM :	39									
Nombre de pays de la Région NAM selon la situation :	A:	0	B:	1	C:	0	D:	1		

* Code de situation RGE : A = Non représenté B = Au-dessous du niveau souhaitable C = Au niveau souhaitable D = Au-dessus du niveau souhaitable

APPENDICE D

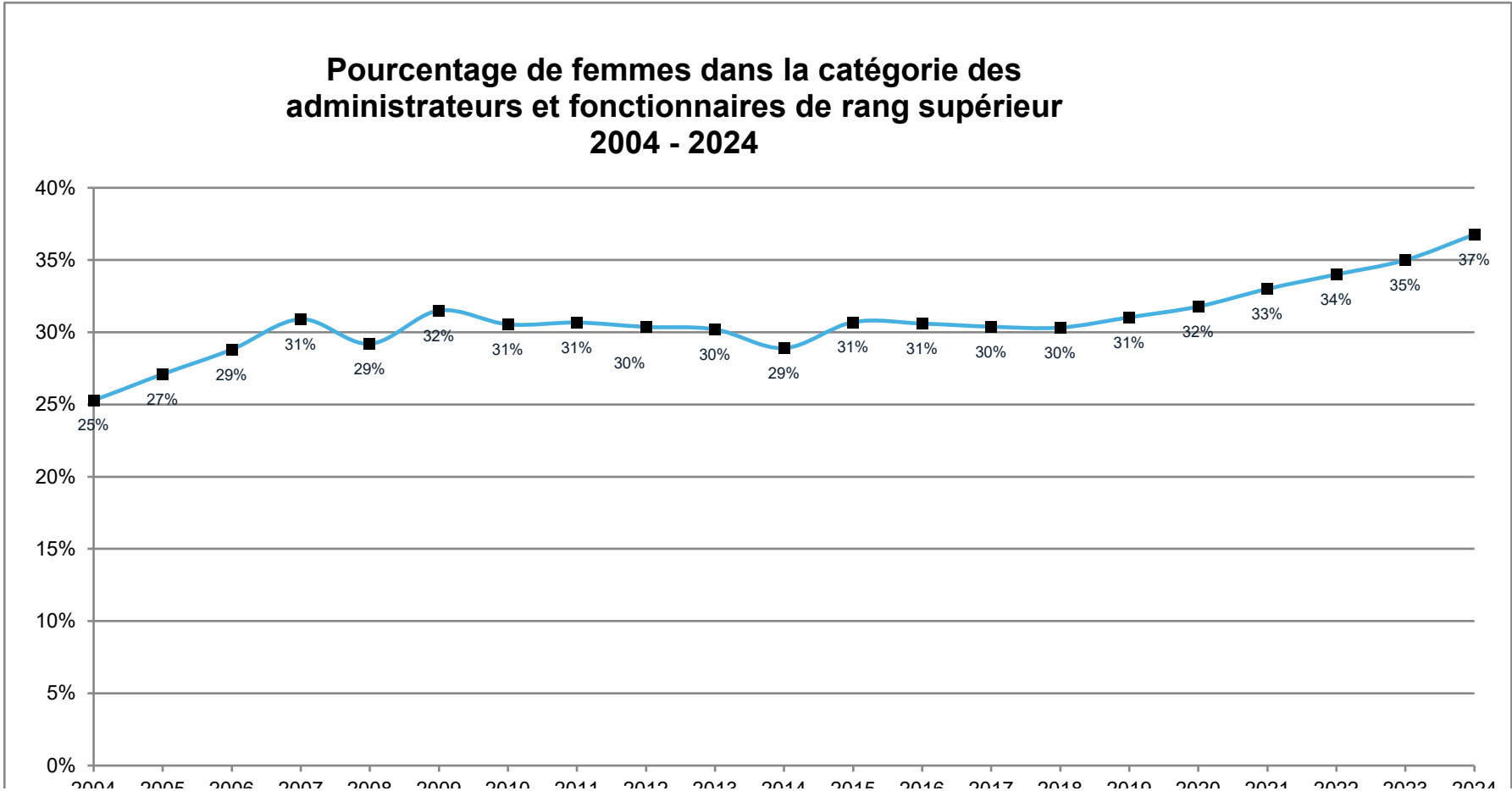
SURVOL DE LA REPRÉSENTATION PAR RÉGION ET PAR ÉTAT POUR LES POSTES D-2 ET D-1

Région/État	Nombre de fonctionnaires D-2			Nombre de fonctionnaires D-1		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Afrique	1	1	1	3	3	3
Égypte	1	1	1	-	-	-
Gabon	-	-	-	1	1	1
Kenya	-	-	-	-	1	1
Nigéria	-	-	-	1	1	1
Ouganda	-	-	-	1	-	-
Asie/Pacifique	1	1	1	2	3	3
Chine	-	-	-	2	3	3
Inde	1	1	1	-	-	-
Europe	1	1	1	7	7	7
Belgique	-	-	-	1	1	1
France	1	1	1	4	4	4
Kirghizistan	-	-	-	1	1	1
Türkiye	-	-	-	1	1	-
Ouzbékistan	-	-	-	-	-	1
Amérique latine/Caraïbes	1	1	1	2	2	2
Brésil	-	-	-	2	2	2
Costa Rica	1	1	1	-	-	-
Moyen-Orient	0	0	0	1	1	1
Émirats arabes unis	-	-	-	1	1	1
Amérique du Nord	1	1	1	3	3	2
Canada	-	-	-	2	1	-
États-Unis d'Amérique	1	1	1	1	2	2

APPENDICE E-1

STATISTIQUES SUR LA PARITÉ DES SEXES À L'OACI

Statistiques sur la parité des sexes	2022			2023			2024		
Catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	360			355			359		
Nombre total de femmes dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Nombre		%	Nombre		%	Nombre		%
	121		34%	126		35%	132		37%
Nombre et % de femmes par niveau	Nombre	Total	%	Nombre	Total	%	Nombre	Total	%
SG	0	1	0	0	1	0	0	1	0
D-2	0	5	0	1	5	20	1	5	20
D-1	4	18	22	5	19	26	6	18	33
P-5	13	54	24	13	50	26	11	49	22
P-4	52	176	30	57	176	32	60	180	33
P-3	33	74	45	31	72	43	34	70	49
P-2	19	32	59	19	32	59	20	36	56
P-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personnel de la catégorie des services généraux	311			302			293		
Nombre total de femmes dans la catégorie des services généraux	Nombre		%	Nombre		%	Nombre		%
	241		77%	232		77%	224		76%
Nombre et % de femmes par niveau	Nombre	Total	%	Nombre	Total	%	Nombre	Total	%
G-7	55	67	82	53	65	82	54	65	83
G-6	80	103	78	87	112	78	80	103	78
G-5	62	77	81	57	69	83	57	71	80
G-4	42	51	82	33	42	79	30	41	73
G-3	2	9	22	2	9	22	2	9	22
G-2	0	3	0	0	4	0	1	4	25
G-1	0	1	0	0	1	0	0	0	0



STATISTIQUES SUR LA PARITÉ DES SEXES DANS LA CATÉGORIE
DES ADMINISTRATEURS ET FONCTIONNAIRES DE RANG SUPÉRIEUR
AU SEIN DES ORGANISATIONS DES NATIONS UNIES

Personnel féminin par classe, en pourcentage du personnel total de la catégorie des administrateurs
et fonctionnaires de rang supérieur, au 31 décembre 2023 *

Organisation	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	TOTAL
OACI**	-	59	43	32	26	26	20	35
CTBTO	-	58	28	38	44	50	-	39
FAO	72	64	57	41	34	28	28	46
IAEA	77	62	47	38	33	52	33	43
ICJ	-	24	79	69	80	-	-	56
IFAD	50	63	43	56	41	54	-	50
ILO	73	67	60	50	40	41	50	52
IMO	50	68	51	42	35	33	43	46
IOM	59	53	51	49	41	41	29	50
ISA	-	50	60	50	-	75	-	53
ITC	75	62	47	39	42	20	100	50
ITCILO	100	80	71	32	25	-	-	53
ITLOS	-	50	-	60	-	-	-	38
ITU	50	52	48	41	31	19	50	43
PAHO	67	76	54	47	46	43	33	52
UN	57	59	50	46	45	43	42	49
UN Tourism	86	55	55	27	54	-	100	54
UN WOMEN	100	84	72	79	82	85	63	78
UNAIDS	-	62	55	62	45	49	33	53
UNDP	60	62	52	45	42	57	32	48
UNESCO	71	68	58	52	41	44	50	56
UNFCCC	100	63	49	40	41	56	50	50
UNFPA	100	74	60	49	50	54	50	55
UNHCR	-	49	48	47	49	46	33	48
UNICC	67	23	30	40	33	50	-	33
UNICEF	79	66	52	51	49	46	46	52
UNIDO	67	61	39	40	25	19	25	38
UNITAR	50	60	47	45	44	22	-	45
UNJSPF	100	53	41	40	48	22	-	42
UNOPS	50	40	45	43	43	40	50	43
UNRWA	-	50	55	45	52	40	44	49
UNSSC	-	75	80	58	40	100	-	61
UNU	-	55	57	32	43	50	75	49
UPU	-	42	54	13	37	43	50	41
WFP	69	57	48	47	45	45	32	48
WHO	83	62	57	46	47	35	32	50
WIPO	70	70	54	47	33	35	27	49
WMO	67	55	56	43	47	18	22	47
Total	67	59	51	47	44	43	38	49

* Sur la base des statistiques du CCS par sexe et par échelon au 31 décembre 2023
** Exclut le personnel en congé sans paie, prêté/détaché, ou financé au moyen de fonds d'affectation spéciale ou autres fonds

APPENDICE E-3

STATISTIQUES SUR LA PARITÉ DES SEXES DANS LA CATÉGORIE DES SERVICES GÉNÉRAUX AU SEIN DES ORGANISATIONS DES NATIONS UNIES

Personnel féminin en pourcentage du personnel total de la catégorie des services généraux au 31 décembre 2023 *

Organisation	G1	G2	G3	G4	G5	G6	G7	TOTAL
OACI***	-	-	22	79	83	78	82	77
CTBTO	-	-	-	70	69	31	100	57
FAO	-	13	49	72	79	73	60	66
IAEA	60	29	34	71	67	52	44	61
ICJ	-	-	-	100	79	67	80	73
IFAD	-	11	53	79	82	83	-	72
ILO	-	2	11	67	70	66	70	59
IMO	-	-	-	56	68	70	63	65
IOM	47	4	41	54	54	52	57	50
ISA	-	-	-	-	80	88	40	65
ITC	-	-	-	77	84	77	-	80
ITCILO	-	-	94	81	91	67	75	84
ITLOS	-	-	-	-	50	63	80	60
ITU	-	-	18	44	70	72	100	68
PAHO	-	-	-	80	76	75	46	73
UN	56	8	11	26	46	58	62	40
UN Tourism	-	-	50	100	25	79	70	66
UN WOMEN	-	25	6	-	78	80	65	64
UNAIDS	-	7	8	25	81	82	83	57
UNDP	13	5	12	42	56	62	62	52
UNESCO	-	-	18	62	69	74	72	59
UNFCCC	-	-	-	74	79	62	-	73
UNFPA	-	2	4	32	66	62	59	47
UNHCR	27	4	4	36	50	47	51	38
UNICC	-	-	82	78	32	24	27	39
UNICEF	-	6	5	45	65	65	49	48
UNIDO	-	-	3	35	59	70	-	46
UNITAR	-	-	-	100	67	60	-	67
UNJSPF	-	-	-	63	62	62	78	65
UNOPS	-	-	-	20	37	34	50	35
UNRWA	-	-	-	-	100	-	-	13
UNSSC	-	-	80	67	73	67	-	73
UNU	-	-	-	60	50	84	60	69
UPU	-	-	29	46	52	38	33	45
WFP	42	7	26	37	44	41	48	34
WHO	19	1	13	63	71	68	50	54
WIPO	-	-	80	70	59	65	81	64
WMO	100	-	-	100	83	61	-	73
Total	42	5	18	43	56	56	57	46

* Sur la base des statistiques du CCS par sexe et par échelon au 31 décembre 2023
** Exclut le personnel en congé sans paie, prêté/détaché, ou financé au moyen de fonds d'affectation spéciale ou autres fonds

APPENDICE F

DÉCISIONS DE NOMINATION POUR LES POSTES DE LA CATÉGORIE DES
ADMINISTRATEURS ET FONCTIONNAIRES DE RANG SUPÉRIEUR

Nominations acceptées	2022		2023		2024		Total	
Nombre total de nominations acceptées	33		37		44		114	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Nombre de nominations à des postes soumis à la RGE	19	58%	19	51%	20	45%	58	51%
Nombre de nominations extérieures à des postes soumis à la RGE	10	53%	8	42%	9	45%	27	47%
Nombre de nominations extérieures à des postes soumis à la RGE intéressant des États A et B	2	20%	3	38%	3	33%	8	30%
Nombre de nominations extérieures de femmes à des postes soumis à la RGE	4	40%	3	38%	3	33%	10	37%
Nombre de nominations de femmes à des postes soumis à la RGE	4	21%	9	47%	6	30%	19	33%
Nombre total de nominations de femmes (pour les postes soumis à RGE et non soumis à la RGE)	13	39%	19	51%	20	45%	52	46%

Candidatures reçues à des postes pour lesquels les nominations ont été acceptées	2022		2023		2024		Total	
Nombre total de candidatures pour les postes soumis à RGE et non soumis à la RGE	2703		3579		4454		10736	
Nombre et pourcentage de candidatures de femmes	870	32%	1149	32%	1687	38%	3706	35%
Nombre et pourcentage de candidatures venant d'États A et B	802	30%	948	26%	1465	33%	3215	30%
Nombre total de candidatures pour les postes soumis à la RGE	1480		1224		1772		4476	
Nombre et pourcentage de candidatures de femmes	362	24%	270	22%	585	33%	1217	27%
Nombre et pourcentage de candidatures venant d'États A et B	393	27%	321	26%	566	32%	1280	29%

Candidatures reçues par groupes d'États à des postes soumis à la RGE pour lesquels les nominations ont été acceptées	2022		2023		2024		Total	
Nombre total de candidatures	1480		1224		1772		4476	
A = Non représenté	233	15.7%	173	14.1%	322	18.2%	728	16.3%
B = Au-dessous du niveau souhaitable	160	10.8%	148	12.1%	244	13.8%	552	12.3%
C = Au niveau souhaitable	203	13.7%	159	13.0%	243	14%	605	13.5%
D = Au-dessus du niveau souhaitable	820	55.4%	689	56.3%	929	52.4%	2438	54.5%
Nationalité non indiquée et États non membres	64	4.3%	55	4.5%	31	1.7%	150	3.4%

APPENDICE G-1

DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES POUR LE PERSONNEL DE LA CATÉGORIE
DES ADMINISTRATEURS ET FONCTIONNAIRES DE RANG SUPÉRIEUR

Répartition selon l'âge	2022		2023		2024		Moyenne *	
Personnel total de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur **	360		355		359		358	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
20-29 ans	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
30-39 ans	28	8%	26	7%	28	8%	27	8%
40-49 ans	127	35%	118	33%	123	34%	123	34%
50-54 ans	71	20%	74	21%	78	22%	74	21%
55-59 ans	69	19%	74	21%	68	19%	70	20%
60+ ans	65	18%	63	18%	62	17%	63	18%
Personnel total de la catégorie des services généraux	311		302		293		302	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
20-29 ans	1	0%	1	0%	3	1%	2	1%
30-39 ans	48	15%	41	14%	35	12%	41	14%
40-49 ans	101	32%	107	35%	105	36%	104	35%
50-54 ans	48	15%	46	15%	49	17%	48	16%
55-59 ans	68	22%	59	20%	61	21%	63	21%
60+ ans	45	14%	48	16%	40	14%	44	15%

Répartition selon le nombre d'années de service	2022		2023		2024		Moyenne *	
Personnel total de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur **	360		355		359		358	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
00-05 ans	137	38%	121	34%	116	32%	125	35%
06-09 ans	75	21%	80	23%	77	21%	77	22%
10-14 ans	79	22%	79	22%	84	23%	81	23%
15-19 ans	28	8%	36	10%	43	12%	36	10%
20-24 ans	23	6%	21	6%	23	6%	22	6%
25-29 ans	11	3%	13	4%	12	3%	12	3%
30+ ans	7	2%	5	1%	4	1%	5	1%
Personnel total de la catégorie des services généraux	311		302		293		302	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
00-05 ans	85	27%	76	25%	80	27%	80	27%
06-09 ans	63	20%	72	24%	59	20%	65	21%
10-14 ans	48	15%	45	15%	53	18%	49	16%
15-19 ans	19	6%	20	7%	25	9%	21	7%
20-24 ans	47	15%	45	15%	37	13%	43	14%
25-29 ans	26	8%	23	8%	23	8%	24	8%
30+ ans	23	7%	21	7%	16	5%	20	7%

* Moyenne du total des employés des trois dernières années

** Le Secrétaire général et les Directeurs (D-2) sont inclus dans ces statistiques

APPENDICE G-2

PRÉVISIONS DE DÉPART À LA RETRAITE

Prévisions de départ à la retraite (chiffres cumulatifs)	Nombre de membres du personnel au 31 décembre 2024	2026**		2027**		2028**	
Personnel de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur*	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
	353	27	8%	41	12%	52	15%
Personnel de la catégorie des services généraux	293	10	3%	20	7%	36	12%
Total	646	37	6%	61	9%	88	14%

* À l'exception du Secrétaire général et des Directeurs (D-2).
** Les chiffres donnés sont cumulatifs et prennent en considération l'âge réglementaire de cessation de service. Par exemple, le nombre total des employés qui devraient prendre leur retraite d'ici le 31 décembre 2027 inclut aussi ceux dont le départ à la retraite est prévu avant cette date.