



ASAMBLEA — 42º PERÍODO DE SESIONES

COMISIÓN ADMINISTRATIVA

Cuestión 38: Gestión de recursos humanos e igualdad de género

SITUACIÓN DE LA FUERZA LABORAL DE LA OACI

(Nota presentada por el Consejo de la OACI)

RESUMEN

En esta nota se presenta la situación de la fuerza laboral de la OACI correspondiente a 2022, 2023 y 2024, incluyendo la representación geográfica equitativa (RGE) y de género y un análisis de los nombramientos en las categorías Profesional y superiores y su efecto en la representación geográfica y de género, a lo que se agregan datos de recursos humanos sobre edades, antigüedad y proyección de jubilaciones. Se incluyen además observaciones a partir de las estadísticas.

Decisión de la Asamblea: Se invita a la Asamblea a tomar nota de las tendencias y observaciones que se presentan en esta nota y respaldar el mantenimiento de la Estrategia de la OACI Primero la Gente en el próximo trienio, con énfasis particular en la representación geográfica equitativa y el equilibrio entre géneros en toda la Secretaría de la OACI conforme se detalla en la nota sobre gestión de los recursos humanos.

<i>Objetivos estratégicos:</i>	Esta nota de estudio se relaciona con todos los objetivos estratégicos, los habilitadores de alta prioridad y los habilitadores auxiliares.
<i>Repercusiones financieras:</i>	No tiene.
<i>Referencias:</i>	<i>Resoluciones vigentes de la Asamblea</i> (al 4 de octubre de 2022) (Doc 10184) <i>Código de servicio de la OACI</i> (Doc 7350) Plan de Actividades de la OACI 2023-2025 Plan Operacional de la OACI 2023-2025 Estrategia de la OACI Primero la Gente

1. INTRODUCCIÓN

1.1 En cumplimiento de las resoluciones A4-31, A24-20, A41-23 y A41-26 de la Asamblea, el Consejo efectúa un seguimiento de la dotación de la Secretaría a través del examen de estadísticas e informes anuales de decisiones de contratación y sus efectos en la representación geográfica equitativa (RGE) y de género.

1.2 En esta nota se informa sobre la composición y situación de la dotación de la OACI en 2022, 2023 y 2024 y se formulan observaciones fundadas en las estadísticas.

2. COMPOSICIÓN Y SITUACIÓN DE LA DOTACIÓN DE LA OACI

2.1 Al 31 de diciembre de 2024, la planta se compone de 734 puestos (587 puestos de plantilla y 147 extrapresupuestarios), de los cuales 652 están ocupados por funcionarias y funcionarios (véase el apéndice A-1). A la misma fecha, la planta se completa con un total de 270 puestos de personal no funcionario que comprende 187 personas consultoras/contratistas, 70 efectivos proporcionados gratuitamente y 13 efectivos sufragados con cargo a fondos fiduciarios (véase el apéndice A-2).

2.2 De los 652 puestos ocupados por funcionarias/os, el 71 % (463 puestos) tienen nombramientos de plazo fijo y el 26 % (170 puestos) tienen nombramientos permanentes o continuos (véase el apéndice A-2).

Observación 1: Entre 2022 y 2024, el número total de puestos de plantilla disminuyó de 541 a 505, y el número de puestos financiados con fondos extrapresupuestarios aumentó de 130 en 2022 a 147 en 2024. Los puestos de personal no funcionario también se incrementaron de 241 en 2022 a 270 en 2024. Los datos muestran la necesidad creciente de la Organización de valerse de recursos extrapresupuestarios y personal no funcionario para dar respuesta al aumento de las exigencias y poder ejecutar los programas de trabajo que se le han encomendado.

2.3 Al 31 de diciembre de 2024, hay 256 funcionarias y funcionarios en 284 puestos sujetos a la RGE, y 90 de los 193 Estados miembros están representados en la Secretaría, 86 de ellos en puestos sujetos a la RGE. En el apéndice B se ofrece un resumen regional de los 256 puestos sujetos a la RGE, que se complementa con un detalle de la distribución por categoría, Estado y región en el apéndice C. El apéndice D presenta la representación regional y por Estado de puestos clave en las categorías D-1 y D-2.

Observación 2: El porcentaje de Estados con representación en puestos sujetos a la RGE disminuyó levemente durante el trienio, pasando del 46 % en 2022 al 45 % en 2024. No se produjeron variaciones en los niveles de representación regional.

2.4 Al 31 de diciembre de 2024, el porcentaje total de mujeres en las categorías Profesional y superiores es del 37 %, con la siguiente distribución por grado: SG (0 %), D-2 (20 %), D-1 (33 %), P-5 (22 %), P-4 (33 %), P-3 (49 %) y P-2 (56 %) (véase el apéndice E-1). El porcentaje de mujeres en la categoría de Servicios Generales es 76 %. En los apéndices E-2 y E-3 se presentan datos comparativos del régimen común de las Naciones Unidas al 31 de diciembre de 2023.

Observación 3: La paridad de género ha mejorado en las categorías Profesional y superiores, pasando del 34 % en 2022 al 37 % en 2024. En los grados P-2 y P-3, el porcentaje de participación femenina se acerca o supera el objetivo del 50 %; por otro lado, en los grados más altos (P-5, D-1 y D-2) el porcentaje está aún por debajo del objetivo.

2.5 En 2024, se hicieron un total de 44 nombramientos en las categorías Profesional y superiores, de los cuales 20 (45 %) corresponden a puestos sujetos a la RGE. A su vez, 9 (45 %) de estos 20 nombramientos han sido cubiertos por candidatas y candidatos externos, de los cuales 3 (33 %) provienen de Estados no representados o subrepresentados. El 33 % (3 de 9) de las candidaturas externas que obtuvieron nombramiento en puestos sujetos a la RGE y el 45 % (20 de 44) del total de nombramientos corresponden a mujeres (véase el apéndice F).

Observación 4: *A lo largo del trienio, los nombramientos obtenidos por candidaturas externas para puestos sujetos a la RGE exhiben en promedio una proporción de 37 % de mujeres y 30 % de nacionales de Estados no representados o subrepresentados. El número de candidaturas en estos segmentos sigue siendo bajo, con un promedio de 35 % de candidaturas femeninas y 30 % de nacionales de Estados no representados o subrepresentados. Para incrementar estos índices, se requerirán acciones de difusión más específicas.*

2.6 Los datos demográficos al 31 de diciembre de 2024 en las categorías Profesional y superiores (véanse los apéndices G-1 y G-2) muestran que:

- a) la distribución por edad se mantuvo relativamente sin variación durante el trienio, con más del 50 % del personal en el grupo etario de 40-54 años;
- b) el 57 % del personal tiene menos de diez años de servicio; y
- c) excluido el Secretario General y el personal de categoría D-2, el 15 % del personal (52 de 353) estará en condiciones de jubilarse para el 31 de diciembre de 2028.

2.8 En la categoría de Servicios Generales, los datos demográficos al 31 de diciembre de 2024 (véanse los apéndices G-1 y G-2) muestran que:

- a) la distribución por edad se mantuvo relativamente sin variación de 2022 a 2024;
- b) el 48 % del personal tiene menos de diez años de servicio; y
- c) el 12 % (36 de 293) estará en condiciones de jubilarse para el 31 de diciembre de 2028.

Observación 5: *Teniendo en cuenta la edad de separación obligatoria del servicio y el límite del número de mandatos, se proyecta que las separaciones del servicio por jubilación durante el próximo trienio 2026-2028 serán del 14 % entre el personal en las categorías Profesional y superiores y en la categoría de Servicios Generales.*

3. CONCLUSIÓN

3.1 Partiendo de las tendencias y observaciones del trienio 2022-2024, la Secretaría seguirá tomando medidas estratégicas para fortalecer la gestión de sus recursos humanos a fin de avanzar en diversidad, representación geográfica equitativa y equilibrio entre géneros. Estas medidas forman parte del proceso continuo de ejecución de la Estrategia de la OACI Primero la Gente y se describen en más detalle en la nota de estudio referida a la gestión de los recursos humanos.

3.2 Es importante tomar conciencia de las principales observaciones presentadas en esta nota de estudio de la Asamblea, en particular de las dificultades a las que se enfrenta la Secretaría a la luz de las continuas restricciones presupuestarias. Durante el período de tres años que abarca el informe ha disminuido el número total de puestos de plantilla. Al mismo tiempo, la Secretaría ha tenido que valerse cada vez más

de recursos extrapresupuestarios y de personal no funcionario, incluidos el personal adscrito y consultor, para dar respuesta al aumento de las exigencias y satisfacer los requisitos especializados que se necesitan para ejecutar los programas de trabajo encomendados por la OACI. Si bien las contribuciones voluntarias han sido de particular utilidad para satisfacer algunas de las necesidades de la Secretaría, la evolución del modelo de dotación de personal recalca la necesidad de una reevaluación estratégica de la planificación de la fuerza de trabajo. Asimismo, pone de relieve la importancia de garantizar una asignación sostenible y adecuada de recursos a la Secretaría. Esas medidas son fundamentales para mantener la sostenibilidad operacional a largo plazo y permitir que la Secretaría siga cumpliendo eficazmente los objetivos que se le han encomendado.

ÍNDICE DE APÉNDICES

Apéndice A-1	Distribución del total de puestos y personal
Apéndice A-2	Dotación por tipo de contrato
Apéndice B	Representación geográfica equitativa (RGE)
Apéndice C	Personal en puestos de categorías Profesional y superiores al 31 de diciembre 2024
Apéndice D	Representación regional y por Estados en las categorías D-2 y D-1
Apéndice E-1	Estadísticas de género en la OACI
Apéndice E-2	Estadísticas de género en las categorías Profesional y superiores en las organizaciones de las Naciones Unidas
Apéndice E-3	Estadísticas de género en la categoría de Servicios generales en las organizaciones de las Naciones Unidas
Apéndice F	Nombramientos en las categorías Profesional y superiores
Apéndice G-1	Datos demográficos de las categorías Profesional y superiores
Apéndice G-2	Proyección de jubilaciones

APÉNDICE A-1

DISTRIBUCIÓN DEL TOTAL DE PUESTOS Y PERSONAL

Distribución del total de puestos *	2022		2023		2024	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
Profesional y superiores - Plantilla Programa regular y AOSC	324	85%	319	83%	321	82%
Profesional y superiores - Extrapresupuestarios (todos los fondos)	59	15%	66	17%	71	18%
Subtotal Profesional y superiores:		383		385		392
Servicios generales -- Plantilla Programa regular y AOSC	280	80%	268	79%	266	78%
Servicios generales -- Extrapresupuestarios (todos los fondos)	71	20%	71	21%	76	22%
Subtotal Servicios generales:		351		339		342
Total:		734		724		734

* El Secretario General y los Directores (D-2) están incluidos en estas estadísticas

Distribución del total de personal *	2022		2023		2024	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
Profesional y superiores - Plantilla Programa regular y AOSC	301	84%	289	81%	288	80%
Profesional y superiores - Extrapresupuestarios (todos los fondos)	59	16%	66	19%	71	20%
Subtotal Profesional y superiores:		360		355		359
Servicios generales -- Plantilla Programa regular y AOSC	240	77%	231	76%	217	74%
Servicios generales -- Extrapresupuestarios (todos los fondos)	71	23%	71	24%	76	26%
Subtotal Servicios generales:		311		302		293
Total:		671		657		652

* EL Secretario General y los Directores (D-2) están incluidos en estas estadísticas

APÉNDICE A-2
DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE CONTRATO

Personal de plantilla*	2022		2023		2024	
	IP	GS	IP	GS	IP	GS
Permanentes y continuos	105	96	105	88	94	76
A término**	-	20	-	12	-	9
Plazo fijo ***	255	192	249	197	265	198
Temporales	-	3	1	5	-	10
Subtotal categorías IP y GS	360	311	355	302	359	293
Total:	671		657		652	

* El Secretario General y los Directores (D-2) están incluidos en estas estadísticas

** Los contratos a término abarcan los antiguos nombramientos denominados "Regulares".

*** Los datos informados para contratos a plazo fijo abarcan los correspondientes a los antiguos nombramientos sin perspectivas de carrera y mandatos fijos.

Personal adscrito al 31 de diciembre	2022	2023	2024
Consultores / Contratistas	174	166	187
Personal adscrito – gratuito	53	68	70
Personal adscrito – fondo fiduciario	14	15	13
Total:	241	249	270

Consultores / contratistas y personal adscrito	2022	2023	2024
Consultores / Contratistas	235	232	252
Personal adscrito – gratuito	70	76	92
Personal adscrito – fondo fiduciario	15	17	25
Total:	320	325	369

APÉNDICE B

Puestos sujetos a RGE	2022		2023		2024	
	#	%	#	%	#	%
Puestos sujetos a RGE	285		282		284	
Personal en puestos sujetos a RGE	263		261		256	
Personal con contratos sin perspectivas de carrera en puestos sujetos a RGE	180	68%	178	68%	182	71%
Número de Estados contratantes	193		193		193	
Sin representación (A)	104	54%	105	54%	107	55%
Representados	89	46%	88	46%	86	45%
(B) subrepresentados	21	11%	20	10%	20	10%
(C) en el nivel adecuado	38	20%	38	20%	37	19%
(D) por encima del nivel adecuado	30	16%	30	16%	29	15%
Personal en puestos sujetos a RGE por región	263		261		256	
AFI	48	18%	48	18%	47	18%
ASIA-PAC	37	14%	36	14%	39	15%
EUR	72	27%	71	27%	69	27%
MID	14	5%	13	5%	12	5%
LAM-CAR	38	14%	38	15%	35	14%
NAM	54	21%	55	21%	54	21%
Situación por región						
AFI	D		D		D	
ASIA-PAC	B		B		B	
EUR	B		B		B	
LAM-CAR	D		D		D	
MID	B		B		B	
NAM	D		D		D	

APÉNDICE C

PERSONAL EN PUESTOS DE CATEGORÍAS PROFESIONAL Y SUPERIORES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024

REGIÓN: AFI											
Estado	EN PUESTOS SUJETOS A DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA								Dotación Total	Nivel adecuado	Código de situación*
	GRADOS										
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1				
ARGELIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ANGOLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BENIN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BOTSWANA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BURKINA FASO	-	-	-	2	-	-	-	-	2	1	D
BURUNDI	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
CABO VERDE	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
CAMERÚN	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
CHAD	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
COMORAS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CONGO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CÔTE D'IVOIRE	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
DJIBOUTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
EGIPTO	1	-	-	-	-	1	-	-	2	1	D
ERITREA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ESWATINI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ETIOPÍA	-	-	-	2	-	1	-	-	3	2	D
GABÓN	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	C
GAMBIA	-	-	-	3	-	-	-	-	3	1	D
GHANA	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
GUINEA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUINEA ECUATORIAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUINEA-BISSAU	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
KENYA	-	1	1	5	2	-	-	-	9	1	D
LESOTHO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LIBERIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LIBIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MADAGASCAR	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
MALAWI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MALÍ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MARRUECOS	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
MAURICIO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MAURITANIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MOZAMBIQUE	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
NAMIBIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NÍGER	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NIGERIA	-	1	2	1	-	-	-	-	4	1	D
REPÚBLICA CENTROAFRICANA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
REPÚBLICA DEMOCRÁTICA DEL CONGO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
REPÚBLICA UNIDA DE TANZANÍA	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
RWANDA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SANTO TOMÉ Y PRÍNCIPE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SENEGAL	-	-	-	2	1	-	-	-	3	1	D
SEYCHELLES	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SIERRA LEONA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SOMALIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SUDÁFRICA	-	-	2	-	-	-	-	-	2	1	D
SUDÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SUDÁN DEL SUR	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TOGO	-	-	1	1	-	-	-	-	2	1	D
TÚNEZ	-	-	1	3	-	-	-	-	4	1	D
UGANDA	-	-	-	2	-	-	-	-	2	1	D
ZAMBIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ZIMBABWE	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
Total de la región AFI:	1	3	9	27	5	2	-	-	47	42	D

Suma de niveles adecuados de todos los Estados de la región: **55**Número de países en cada situación en la región AFI: **A:** 32 **B:** 0 **C:** 11 **D:** 11

*Código de situación de la RGE: A = No representados B = Subrepresentados C = En el nivel adecuado D = Por encima del nivel adecuado

C-2

REGIÓN: ASIA-PAC										
Estado	EN PUESTOS SUJETOS A DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA									
	Grados							Dotación total	Nivel adecuado	Código de situación*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
AUSTRALIA	-	-	-	1	-	-	-	1	4	B
BANGLADESH	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
BRUNEI DARUSSALAM	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BUTHÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CAMBOYA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
CHINA	-	2	2	2	-	1	-	7	22	B
FIJI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
FILIPINAS	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
INDIA	1	-	1	4	1	-	-	7	3	D
INDONESIA	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
ISLAS COOK	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ISLAS MARSHALL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ISLAS SALOMÓN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
JAPÓN	-	-	2	3	1	-	-	6	11	B
KIRIBATI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MALASIA	-	-	1	2	-	-	-	3	2	D
MALDIVAS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MICRONESIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MONGOLIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MYANMAR	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NAURU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NEPAL	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
NUEVA ZELANDIA	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
PALAU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PAPUA NUEVA GUINEA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
REPÚBLICA DE COREA	-	-	-	2	2	-	-	4	6	B
REPÚBLICA DEMOCRÁTICA POPULAR LAO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
REPÚBLICA POPULAR DEMOCRÁTICA DE COREA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SAMOA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SINGAPUR	-	-	-	1	-	1	-	2	2	C
SRI LANKA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
TAILANDIA	-	-	-	-	1	-	-	1	2	B
TIMOR-LESTE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TONGA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TUVALU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
VANUATU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
VIET NAM	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Total de la región ASIA-PAC :	1	2	7	22	5	2	-	39	72	B
Suma de niveles adecuados de todos los Estados de la región:	82									
Número de países en cada situación en la región ASIA-PAC:	A:	22	B:	6	C:	6	D:	3		

* Código de situación de la RGE: A = No representados B = Subrepresentados C = En el nivel adecuado D = Por encima del nivel adecuado

* Código de situación de la RGE A = No representados

C-4

REGIÓN: LAM-CAR											
Estado	EN PUESTOS SUJETOS A DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA								Dotación total	Nivel adecuado	Código de situación*
	GRADOS										
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1				
ANTIGUA Y BARBUDA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
ARGENTINA	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B	
BAHAMAS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
BARBADOS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
BELIZE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
BOLIVIA (ESTADO PLURINACIONAL DE)	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
BRASIL	-	2	2	5	1	1	-	11	3	D	
CHILE	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	
COLOMBIA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
COSTA RICA	1	-	1	1	-	-	-	3	1	D	
CUBA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
DOMINICA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ECUADOR	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
EL SALVADOR	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
GRANADA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
GUATEMALA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
GUYANA	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C	
HAITÍ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
HONDURAS	-	-	1	2	-	-	-	3	1	D	
JAMAICA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
MÉXICO	-	-	-	3	1	1	-	5	3	D	
NICARAGUA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
PANAMÁ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
PARAGUAY	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
PERÚ	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	
REPÚBLICA DOMINICANA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
SAINT KITTS Y NEVIS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
SAN VICENTE Y LAS GRANADINAS	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C	
SANTA LUCÍA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
SURINAME	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
TRINIDAD Y TABAGO	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C	
URUGUAY	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
VENEZUELA (REPÚBLICA BOLIVARIANA DE)	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
Total de la región LAM-CAR:	1	2	5	20	5	2	-	35	31	D	
Suma de niveles adecuados de todos los Estados de la región LAM-CAR:	39										
Número de países en cada situación en la región LAM-CAR:	A:	17	B:	1	C:	10	D:	5			

* Código de situación de la RGE: A = No representados B = Subrepresentados C = En el nivel adecuado D = Por encima del nivel adecuado

C-5

REGIÓN: MID										
EN PUESTOS SUJETOS A DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA										
Estado	GRADOS							Dotación total	Nivel adecuado	Código de situación*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
AFGANISTÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ARABIA SAUDITA	-	-	-	1	-	-	-	1	3	B
BAHREIN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CHIPRE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
EMIRATOS ÁRABES UNIDOS	-	1	-	-	-	-	-	1	4	B
IRÁN (REPÚBLICA ISLÁMICA DE)	-	-	-	1	-	1	-	2	1	D
IRAQ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ISRAEL	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
JORDANIA	-	-	-	2	1	-	-	3	1	D
KUWAIT	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LÍBANO	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
OMÁN	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
PAKISTÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
QATAR	-	-	-	-	-	-	-	-	3	A
REPÚBLICA ÁRABE SIRIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
YEMEN	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Total de la región MID:	-	1	-	9	1	1	-	12	21	B
Suma de niveles adecuados de todos los Estados de la región M	24									
Número de países en cada situación en la región MID:	A:	8	B:	3	C:	2	D:	3		

* Código de situación de la RGE:: A = No representados B = Subrepresentados C = En el nivel adecuado D = Por encima del nivel adecuado

REGIÓN: NAM										
Estado	EN PUESTOS SUJETOS A DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA									
	GRADOS							Dotación total	Nivel adecuado	Código de situación*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
CANADÁ _i	-	-	5	19	13	9	-	46	4	D
ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA	1	2	1	4	-	-	-	8	35	B
Total de la región NAM:	1	2	6	23	13	9	-	54	38	D
Suma de niveles adecuados de todos los Estados de la región N/	39									
Número de países en cada situación en la región NAM:	A:	0	B:	1	C:	0	D:	1		

* Código de situación de la RGE:: A = No representados B = Subrepresentados C = En el nivel adecuado D = Por encima del nivel adecuado

APÉNDICE D

REPRESENTACIÓN REGIONAL Y POR ESTADO EN LAS CATEGORÍAS D-2 Y D-1

Región / Estado	Núm. de funcionarios D-2			Núm. de funcionarios D-1		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
África	1	1	1	3	3	3
Egipto	1	1	1	-	-	-
Gabón	-	-	-	1	1	1
Kenya	-	-	-	-	1	1
Nigeria	-	-	-	1	1	1
Uganda	-	-	-	1	-	-
Asia y el Pacífico	1	1	1	2	3	3
China	-	-	-	2	3	3
India	1	1	1	-	-	-
Europa	1	1	1	7	7	7
Bélgica	-	-	-	1	1	1
Francia	1	1	1	4	4	4
Kirguistán	-	-	-	1	1	1
Türkiye	-	-	-	1	1	-
Uzbekistán	-	-	-	-	-	1
Latinoamérica y el Caribe	1	1	1	2	2	2
Brasil	-	-	-	2	2	2
Costa Rica	1	1	1	-	-	-
Oriente Medio	0	0	0	1	1	1
Emiratos Árabes Unidos	-	-	-	1	1	1
Norteamérica	1	1	1	3	3	2
Canadá	-	-	-	2	1	-
Estados Unidos de América	1	1	1	1	2	2

APÉNDICE E-1

ESTADÍSTICAS DE GÉNERO EN LA OACI

Estadísticas de género	2022			2023			2024		
Personal de categorías Profesional y superiores	360			355			359		
Total de mujeres en las categorías Profesional y superiores	Núm.		%	Núm.		%	Núm.		%
	121		34%	126		35%	132		37%
Núm. y % de mujeres por grado	Núm.	Total	%	Núm.	Total	%	Núm.	Total	%
SG	0	1	0	0	1	0	0	1	0
D-2	0	5	0	1	5	20	1	5	20
D-1	4	18	22	5	19	26	6	18	33
P-5	13	54	24	13	50	26	11	49	22
P-4	52	176	30	57	176	32	60	180	33
P-3	33	74	45	31	72	43	34	70	49
P-2	19	32	59	19	32	59	20	36	56
P-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Categoría de Servicios generales	311			302			293		
Total de mujeres en la categoría de Servicios generales	Núm.		%	Núm.		%	Núm.		%
	241		77%	232		77%	224		76%
Núm. y % de mujeres por grado	No.	Total	%	No.	Total	%	No.	Total	%
G-7	55	67	82	53	65	82	54	65	83
G-6	80	103	78	87	112	78	80	103	78
G-5	62	77	81	57	69	83	57	71	80
G-4	42	51	82	33	42	79	30	41	73
G-3	2	9	22	2	9	22	2	9	22
G-2	0	3	0	0	4	0	1	4	25
G-1	0	1	0	0	1	0	0	0	0



Nota: Hasta el 2014, en las estadísticas se incluye al personal adscrito (Fondo fiduciario). A partir del 2015, en las estadísticas se excluye al personal adscrito (Fondo fiduciario).

APÉNDICE E-2

ESTADÍSTICAS DE GÉNERO EN LAS CATEGORÍAS PROFESIONAL Y SUPERIORES EN LAS ORGANIZACIONES DE LAS NACIONES UNIDAS

Personal femenino por grado como porcentaje del total de dotación profesional al 31 de diciembre de 2023 *

Organización	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	TOTAL
OACJ**	-	59	43	32	26	26	20	35
CTBTO	-	58	28	38	44	50	-	39
FAO	72	64	57	41	34	28	28	46
IAEA	77	62	47	38	33	52	33	43
ICJ	-	24	79	69	80	-	-	56
IFAD	50	63	43	56	41	54	-	50
ILO	73	67	60	50	40	41	50	52
IMO	50	68	51	42	35	33	43	46
IOM	59	53	51	49	41	41	29	50
ISA	-	50	60	50	-	75	-	53
ITC	75	62	47	39	42	20	100	50
ITCILO	100	80	71	32	25	-	-	53
ITLOS	-	50	-	60	-	-	-	38
ITU	50	52	48	41	31	19	50	43
PAHO	67	76	54	47	46	43	33	52
UN	57	59	50	46	45	43	42	49
UN Tourism	86	55	55	27	54	-	100	54
UN WOMEN	100	84	72	79	82	85	63	78
UNAIDS	-	62	55	62	45	49	33	53
UNDP	60	62	52	45	42	57	32	48
UNESCO	71	68	58	52	41	44	50	56
UNFCCC	100	63	49	40	41	56	50	50
UNFPA	100	74	60	49	50	54	50	55
UNHCR	-	49	48	47	49	46	33	48
UNICC	67	23	30	40	33	50	-	33
UNICEF	79	66	52	51	49	46	46	52
UNIDO	67	61	39	40	25	19	25	38
UNITAR	50	60	47	45	44	22	-	45
UNJSPF	100	53	41	40	48	22	-	42
UNOPS	50	40	45	43	43	40	50	43
UNRWA	-	50	55	45	52	40	44	49
UNSSC	-	75	80	58	40	100	-	61
UNU	-	55	57	32	43	50	75	49
UPU	-	42	54	13	37	43	50	41
WFP	69	57	48	47	45	45	32	48
WHO	83	62	57	46	47	35	32	50
WIPO	70	70	54	47	33	35	27	49
WMO	67	55	56	43	47	18	22	47
Total	67	59	51	47	44	43	38	49

* Basado en CEB Statistics of Personnel By Gender and Grade al 31 de diciembre de 2023

** Excluido el personal con licencia sin goce de sueldo, en préstamo/adscripción o financiado con fondos fiduciarios u otros fondos

APÉNDICE E-3

ESTADÍSTICAS DE GÉNERO EN LA CATEGORÍA DE SERVICIOS GENERALES EN LAS ORGANIZACIONES DE LAS NACIONES UNIDAS

Personal femenino como porcentaje de la dotación total de Servicios generales al 31 de diciembre de 2023 *

Organización	G1	G2	G3	G4	G5	G6	G7	TOTAL
OACI***	-	-	22	79	83	78	82	77
CTBTO	-	-	-	70	69	31	100	57
FAO	-	13	49	72	79	73	60	66
IAEA	60	29	34	71	67	52	44	61
ICJ	-	-	-	100	79	67	80	73
IFAD	-	11	53	79	82	83	-	72
ILO	-	2	11	67	70	66	70	59
IMO	-	-	-	56	68	70	63	65
IOM	47	4	41	54	54	52	57	50
ISA	-	-	-	-	80	88	40	65
ITC	-	-	-	77	84	77	-	80
ITCILO	-	-	94	81	91	67	75	84
ITLOS	-	-	-	-	50	63	80	60
ITU	-	-	18	44	70	72	100	68
PAHO	-	-	-	80	76	75	46	73
UN	56	8	11	26	46	58	62	40
UN Tourism	-	-	50	100	25	79	70	66
UN WOMEN	-	25	6	-	78	80	65	64
UNAIDS	-	7	8	25	81	82	83	57
UNDP	13	5	12	42	56	62	62	52
UNESCO	-	-	18	62	69	74	72	59
UNFCCC	-	-	-	74	79	62	-	73
UNFPA	-	2	4	32	66	62	59	47
UNHCR	27	4	4	36	50	47	51	38
UNICC	-	-	82	78	32	24	27	39
UNICEF	-	6	5	45	65	65	49	48
UNIDO	-	-	3	35	59	70	-	46
UNITAR	-	-	-	100	67	60	-	67
UNJSPF	-	-	-	63	62	62	78	65
UNOPS	-	-	-	20	37	34	50	35
UNRWA	-	-	-	-	100	-	-	13
UNSSC	-	-	80	67	73	67	-	73
UNU	-	-	-	60	50	84	60	69
UPU	-	-	29	46	52	38	33	45
WFP	42	7	26	37	44	41	48	34
WHO	19	1	13	63	71	68	50	54
WIPO	-	-	80	70	59	65	81	64
WMO	100	-	-	100	83	61	-	73
Total	42	5	18	43	56	56	57	46

* Basado en CEB Statistics of Personnel By Gender and Grade al 31 de diciembre de 2023

** Excluido el personal con licencia sin goce de sueldo, en préstamo/adscripción o financiado con fondos fiduciarios u otros fondos

APÉNDICE F
NOMBRAMIENTOS EN LAS CATEGORÍAS PROFESIONAL Y SUPERIORES

Nombramientos aceptados	2022		2023		2024		Total	
Total de nombramientos aceptados	33		37		44		114	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
Nombramientos para puestos sujetos a RGE	19	58%	19	51%	20	45%	58	51%
Nombramientos de candidatos externos para puestos sujetos a RGE	10	53%	8	42%	9	45%	27	47%
Nombramientos para puestos sujetos a RGE de candidatos externos provenientes de Estados en situación A y B	2	20%	3	38%	3	33%	8	30%
Nombramientos de candidatas externas para puestos sujetos a RGE	4	40%	3	38%	3	33%	10	37%
Nombramientos de candidatas para puestos sujetos a RGE	4	21%	9	47%	6	30%	19	33%
Total de nombramientos de mujeres (para puestos sujetos y no sujetos a RGE)	13	39%	19	51%	20	45%	52	46%

Candidaturas recibidas para puestos con nombramiento aceptado	2022		2023		2024		Total	
Total de candidaturas para puestos sujetos y no sujetos a RGE	2703		3579		4454		10736	
Número y porcentaje de candidaturas de mujeres	870	32%	1149	32%	1687	38%	3706	35%
Número y porcentaje de candidaturas de Estados en situación A y B	802	30%	948	26%	1465	33%	3215	30%
Total de candidaturas para puestos sujetos a RGE	1480		1224		1772		4476	
Número y porcentaje de candidaturas de mujeres	362	24%	270	22%	585	33%	1217	27%
Número y porcentaje de candidaturas de Estados en situación A y B	393	27%	321	26%	566	32%	1280	29%

Candidaturas por grupos de Estados recibidas para puestos sujetos a RGE con nombramientos aceptados	2022		2023		2024		Total	
Total de candidaturas	1480		1224		1772		4476	
A = No representados	233	15,7%	173	14,1%	322	18,2%	728	16,3%
B = Subrepresentados	160	10,8%	148	12,1%	244	13,8%	552	12,3%
C = Representados en el nivel adecuado	203	13,7%	159	13,0%	243	14%	605	13,5%
D = Representados por encima del nivel adecuado	820	55,4%	689	56,3%	929	52,4%	2438	54,5%
Sin indicación de nacionalidad	64	4,3%	55	4,5%	31	1,7%	150	3,4%

APÉNDICE G-1

DATOS DEMOGRÁFICOS DE LAS CATEGORÍAS PROFESIONAL Y SUPERIORES

Distribución por edad	2022		2023		2024		Average *	
Dotación total categorías Profesional y superiores**	360		355		359		358	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
20-29 años	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
30-39 años	28	8%	26	7%	28	8%	27	8%
40-49 años	127	35%	118	33%	123	34%	123	34%
50-54 años	71	20%	74	21%	78	22%	74	21%
55-59 años	69	19%	74	21%	68	19%	70	20%
60+ años	65	18%	63	18%	62	17%	63	18%
Dotación total categoría de Servicios generales	311		302		293		302	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
20-29 años	1	0%	1	0%	3	1%	2	1%
30-39 años	48	15%	41	14%	35	12%	41	14%
40-49 años	101	32%	107	35%	105	36%	104	35%
50-54 años	48	15%	46	15%	49	17%	48	16%
55-59 años	68	22%	59	20%	61	21%	63	21%
60+ años	45	14%	48	16%	40	14%	44	15%

Distribución por años de servicio	2022		2023		2024		Average *	
Dotación total categorías Profesional y superiores **	360		355		359		358	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
00-05 años	137	38%	121	34%	116	32%	125	35%
06-09 años	75	21%	80	23%	77	21%	77	22%
10-14 años	79	22%	79	22%	84	23%	81	23%
15-19 años	28	8%	36	10%	43	12%	36	10%
20-24 años	23	6%	21	6%	23	6%	22	6%
25-29 años	11	3%	13	4%	12	3%	12	3%
30+ años	7	2%	5	1%	4	1%	5	1%
Dotación total categoría de Servicios generales	311		302		293		302	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
00-05 años	85	27%	76	25%	80	27%	80	27%
06-09 años	63	20%	72	24%	59	20%	65	21%
10-14 años	48	15%	45	15%	53	18%	49	16%
15-19 años	19	6%	20	7%	25	9%	21	7%
20-24 years	47	15%	45	15%	37	13%	43	14%
25-29 años	26	8%	23	8%	23	8%	24	8%
30+ años	23	7%	21	7%	16	5%	20	7%

* Promedio de dotación total en los últimos tres años

** El Secretario General y los Directores (D-2) están incluidos en estas estadísticas

APÉNDICE G-2
PROYECCIÓN DE JUBILACIONES

Proyección de jubilaciones (acumulativas)	Dotación de personal al 31 de diciembre de 2024	2026**		2027**		2028**	
		Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
Categorías Profesional y superiores*	353	27	8%	41	12%	52	15%
Categoría de Servicios generales	293	10	3%	20	7%	36	12%
Total	646	37	6%	61	9%	88	14%

* En estas estadísticas no se incluye al Secretario General ni a los directores.

** Las cifras proyectadas son acumulativas. Por ejemplo, el total de empleados que estarán en condiciones de jubilarse al 31 de diciembre de 2027 incluye a los que irán alcanzando tal condición antes de esa fecha.