



الجمعية العمومية — الدورة الثانية والأربعون

اللجنة الإدارية

البند ٣٨ من جدول الأعمال: إدارة الموارد البشرية والمساواة بين الجنسين

وضع القوى العاملة في الإيكاو

(ورقة مقدّمة من مجلس الإيكاو)

الموجز التنفيذي

تستعرض هذه الورقة وضع القوى العاملة في الإيكاو للأعوام ٢٠٢٢ و٢٠٢٣ و٢٠٢٤، وتتضمّن عرضاً للوضع الراهن للتمثيل الجغرافي العادل (EGR) والتوازن بين الجنسين، كما تتضمّن تحليلاً لتعيينات الفئة الفنية والفئات العليا وتأثيرها على التمثيل الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين، وبيانات عن الموارد البشرية المتعلقة بالسمن ومدة الخدمة وتوقعات التقاعد. وتتضمّن الورقة كذلك ملاحظات تستند إلى الإحصاءات.

الإجراء: تُدعى الجمعية العمومية إلى الإحاطة علماً بالاتجاهات والملاحظات المعروضة في هذه الورقة ودعم مواصلة تنفيذ استراتيجية الإيكاو "موظفونا أولاً" على مدى الفترة الثلاثية المقبلة، مع التركيز بشكل خاص على تعزيز التمثيل الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين في الأمانة العامة بالإيكاو، على النحو المفصل في ورقة إدارة الموارد البشرية.

الأهداف الإستراتيجية:	ترتبط ورقة العمل هذه بجميع الأهداف الاستراتيجية وعوامل التمكين عالية الأولوية وعوامل التمكين الداعمة.
الأثر المالي:	لا ينطبق.
المراجع:	"القرارات السارية المفعول الصادرة عن الجمعية العمومية (في ٢٠٢٢/١٠/٧)" (Doc 10184) "مدونة قواعد الخدمة في الإيكاو" (Doc 7350) خطة أعمال الإيكاو للفترة ٢٠٢٣-٢٠٢٥ خطة الإيكاو التشغيلية للفترة ٢٠٢٣-٢٠٢٥ استراتيجية الإيكاو "موظفونا أولاً".

١- المقدمة

١-١ عملاً بقرارات الجمعية العمومية ٣١-٤ و ٢٤-٢٠ و ٢٣-٤١ و ٢٦-٤١، يرصد المجلس الوضع الراهن للقوى العاملة في الأمانة العامة بالنظر في الإحصاءات والتقارير السنوية بشأن قرارات التوظيف وآثارها على التمثيل الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين.

٢-١ وتتناول هذه الورقة العناصر التي تتألف منها القوى العاملة بالإيكو ووضعها الراهن خلال الأعوام ٢٠٢٢ و ٢٠٢٣ و ٢٠٢٤، كما تتضمن ملاحظات تستند إلى الإحصاءات.

٢- عناصر القوى العاملة بالإيكو ووضعها الراهن

١-٢ حتى تاريخ ٢٠٢٤/١٢/٣١، بلغ مجموع الوظائف ٧٣٤ ووظيفة (٥٨٧ وظيفة ثابتة مقررة في الميزانية و ١٤٧ وظيفة تُمول من خارج الميزانية)، ويشغل الموظفون منها ما مجموعه ٦٥٢ وظيفة (انظر المرفق (أ) -١). وفي التاريخ ذاته، بلغ مجموع العاملين من غير الموظفين ٢٧٠ عاملاً، من بينهم ١٨٧ استشارياً/متعاقداً و ٧٠ موظفاً يعملون بصفة مجانية، و ١٣ موظفين بتمويل من الصناديق الائتمانية (انظر المرفق (أ) -٢).

٢-٢ ومن بين قوام الموظفين وعددهم ٦٥٢ موظفاً، يعمل ٧١ في المائة منهم بعقود محددة الأجل، فيما يعمل ٢٦ في المائة (١٧٠ موظفاً) بعقود دائمة ومستمرة (انظر المرفق (أ) -٢).

الملاحظة ١: في الفترة من ٢٠٢٢ إلى ٢٠٢٤، انخفض عدد الموظفين العاملين في الوظائف الثابتة من ٥٤١ موظفاً إلى ٥٠٥ موظفاً، في حين ارتفع عدد الموظفين الممولين من أموال من خارج الميزانية من ١٣٠ موظفاً في عام ٢٠٢٢ إلى ١٤٧ موظفاً في عام ٢٠٢٤. كما ارتفع أيضاً عدد العاملين من غير الموظفين خلال الفترة ذاتها من ٢٤١ موظفاً في ٢٠٢٢ إلى ٢٧٠ موظفاً في عام ٢٠٢٤. وتظهر البيانات حاجة المنظمة المتزايدة إلى اللجوء إلى الموارد الخارجة عن الميزانية والعاملين من غير الموظفين، من أجل الاستجابة لطلبات المتزايدة وليتسنى لها تنفيذ برامج العمل الواقعة على عاتقها.

٣-٢ وفي ٢٠٢٤/١٢/٣١، بلغ عدد الموظفين في الوظائف الخاضعة للتمثيل الجغرافي العادل ٢٥٦ موظفاً في ٢٨٤ وظيفة. وبلغ عدد الدول الأعضاء الممثلة في الإيكو ٩٠ دولةً من أصل ١٩٣ دولةً عضواً، منها ٨٦ دولةً ممثلةً في وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل. ويرد في المرفق (ب) موجز لإجمالي الموظفين البالغ عددهم ٢٥٦ موظفاً في الوظائف الخاضعة للتمثيل الجغرافي العادل موزعين بحسب الإقليم. كما ترد في المرفق (ج) بيانات تفصيلية مصنفة حسب مستوى الوظيفة والدولة والإقليم. ويتضمن المرفق (د) عرضاً عاماً عن التمثيل الإقليمي والقطري للوظائف العليا (مدير -١ ومدير -٢).

الملاحظة ٢: ارتفعت النسبة المئوية للدول الأعضاء في الوظائف الخاضعة للتمثيل الجغرافي العادل من ٤٦ في المائة في عام ٢٠٢٢ إلى ٤٥ في المائة في عام ٢٠٢٤. ولم يطرأ تغيير على مستويات التمثيل الإقليمي.

٤-٢ وفي ٢٠٢٤/١٢/٣١، بلغت النسبة الإجمالية للإناث في وظائف الفئة الفنية والفئات العليا ٣٧ في المائة. وكان توزيع الإناث على مستوى الوظائف العليا كما يلي: منصب الأمين العام (صفر في المائة)؛ مدير -٢ (٢٠ في المائة)؛ ومدير -١ (٣٣ في المائة)؛ وف -٥ (٢٢ في المائة) وف -٤ (٣٣ في المائة) وف -٣ (٤٩ في المائة) وف -٢ (٥٦ في المائة) (انظر المرفق (هـ) -١). وبلغت نسبة الإناث في وظائف الخدمات العامة ٧٦ في المائة. وترد الإحصاءات المقارنة من المنظومة المشتركة للأمم المتحدة حتى ٢٠٢٣/١٢/٣١ في المرفقين (هـ) -٢ و (هـ) -٣.

الملاحظة ٣: ارتفعت النسبة الإجمالية للإناث في الفئتين الفنية والعليا في الإيكو من ٣٤ في المائة في عام ٢٠٢٢ إلى ٣٧ في المائة في عام ٢٠٢٤. وكانت نسبة الإناث في الرتبتين ف-٢ و ف-٣ تقترب من أو تزيد على نسبة ٥٠ في المائة المستهدفة، فيما تظل النسبة المئوية دون النسبة المستهدفة في الرتب العليا (ف ٥ ومدير-١ ومدير-٢).

٥-٢ وفي عام ٢٠٢٤، عُيِّن ما مجموعه ٤٤ موظفاً في الفئة الفنية والفئات العليا، من بينها ٢٠ وظيفة (٤٥ في المائة) خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل. ومن بين الوظائف العشرين هذه، عُيِّن ٩ مرشحين خارجيين (٤٥ في المائة) منهم ٣ مرشحين (٣٣ في المائة) من دول غير ممثلة أو يقلّ تمثيلها عن المستوى المنشود. وبلغت نسبة الإناث ٣٣ في المائة (٣ وظائف من أصل ٩ وظائف) من المرشحين الخارجيين المعيّنين في وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل و٤٥ في المائة (٢٠ وظيفة من أصل ٤٤ وظيفة) من مجموع التعيينات التي قُبِلت (انظر المرفق (و)).

الملاحظة ٤: من مجموع التعيينات الخارجية في وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل خلال الفترة الثلاثية، شكّلت في المتوسط نسبة المرشحات الإناث ٣٧ في المائة، ونسبة المرشحين من دول غير ممثلة أو يقلّ تمثيلها عن المستوى المنشود ٣٠ في المائة. ولا تزال نسبة طلبات التوظيف الواردة من هاتين الفئتين منخفضة خلال الفترة الثلاثية، بنسبة ٣٥ في المائة للفئة الأولى و٣٠ في المائة للفئة الثانية. وسيلزم الاعتماد على أنشطة التواصل الموجّهة لزيادة معدلات طلبات التوظيف في الفئتين.

٦-٢ ويتضح ما يلي من البيانات الديموغرافية للقوى العاملة في الإيكو، بالنسبة لوظائف الفئة الفنية والفئات العليا، في تاريخ ٢٠٢٤/١٢/٣١ (انظر المرفقين (ز) و(ح) و(٢-١):

- (أ) لم يتغيّر نسبياً توزيع القوى العاملة حسب الشريحة العمرية خلال الفترة الثلاثية، حيث كانت الشريحة العمرية من ٤٠ إلى ٥٤ عاماً تمثل أكثر من ٥٠ في المائة من الموظفين؛
- (ب) ٥٧ في المائة من الموظفين نقل سنوات خدمتهم عن عشر سنوات؛
- (ج) باستثناء منصب الأمين العام والفئة مدير-٢، من المتوقع أن يتقاعد ١٥ في المائة من الموظفين (٥٢ موظفاً من أصل ٣٥٣ موظفاً) بحلول ٢٠٢٨/١٢/٣١.

٧-٢ ويتضح ما يلي من البيانات الديموغرافية للقوى العاملة في الإيكو، بالنسبة لفئة الخدمات العامة، في ٢٠٢٤/١٢/٣١ (انظر المرفقين (ز) و(ح) و(٢-١):

- (أ) ظل توزيع الشرائح العمرية نسبياً بلا تغيير من عام ٢٠٢٢ إلى عام ٢٠٢٤؛
- (ب) ٤٨ في المائة من الموظفين نقل سنوات خدمتهم عن عشر سنوات؛
- (ج) من المتوقع أن يتقاعد ١٢ في المائة من الموظفين (٣٦ موظفاً من أصل ٢٩٣ موظفاً) بحلول ٢٠٢٨/١٢/٣١.

الملاحظة ٥: مع مراعاة السن الإلزامي لانتهاؤ الخدمة والحدود القصوى التي تنطبق على مُدد العمل، يتوقع أن يشكل عدد الموظفين الذين ستنتهي خدمتهم بسبب التقاعد خلال الفترة الثلاثية القادمة ٢٠٢٦-٢٠٢٨ ما نسبته ١٤ في المائة في الفئتين الفنية والعليا وفئة الخدمات العامة.

٣- الخلاصة

١-٣ استناداً إلى الاتجاهات والرؤى المستمدة من الفترة الثلاثية ٢٠٢٢-٢٠٢٤، ستواصل الأمانة العامة تنفيذ إجراءات استراتيجية لتعزيز إدارة القوى العاملة لديها، بما في ذلك تعزيز التنوع والتمثيل الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين داخل القوى العاملة في الإيكاو. وتشكل هذه الإجراءات جزءاً من التنفيذ المستمر لاستراتيجية الإيكاو "موظفونا أولاً"، وترد تفاصيلها في ورقة إدارة الموارد البشرية.

٢-٣ ومن المهم الإقرار بالملاحظات الرئيسية الواردة في هذه الورقة، لا سيما التحديات التي تواجهها الأمانة العامة في ضوء القيود المستمرة على الميزانية. خلال الفترة الثلاثية التي يتناولها التقرير، انخفض عدد الموظفين في الوظائف الثابتة. وفي الوقت نفسه، زاد اعتماد الأمانة العامة على الموارد الخارجية عن الميزانية والأفراد من غير الموظفين، ويشمل ذلك الموظفين المُعارين والاستشاريين، لتلبية الطلب المتزايد والوفاء بالمتطلبات المتخصصة اللازمة لتنفيذ برامج العمل الموكلة إلى الإيكاو. وفي حين أن التبرعات قد وفرت دعماً قيماً لتلبية بعض احتياجات الأمانة العامة، فإن نمط التوظيف الآخذ في التطور يبرز الحاجة إلى إجراء عملية إعادة تقييم استراتيجية لأسلوب تخطيط القوى العاملة. كما يسلط الضوء على أهمية ضمان تخصيص موارد مستدامة وكافية للأمانة العامة. وتعد هذه التدابير بالغة الأهمية للحفاظ على الاستدامة التشغيلية على المدى الطويل وتمكين الأمانة العامة من مواصلة تحقيق أهدافها الموكلة إليها بفعالية.

فهرس المرفقات

- المرفق (أ-1): توزيع مجموعة الوظائف والموظفين
- المرفق (أ-2): قوى العمل حسب أنواع العقود
- المرفق (ب): التمثيل الجغرافي العادل
- المرفق (ج): الموظفون من الفئة التخصصية والفئات العليا في 31/12/2024
- المرفق (د): لمحة عامة عن التمثيل حسب الأقاليم لموظفي الفئة مدير-1 ومدير-2
- المرفق (هـ - 1): الإحصاءات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في الإيكو
- المرفق (هـ - 2): الإحصاءات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في وظائف الفئة التخصصية والفئات العليا في منظمات الأمم المتحدة
- المرفق (هـ - 3): الإحصاءات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في وظائف الخدمات العامة في منظمات الأمم المتحدة
- المرفق (و): قرارات التعيين في وظائف الفئة التخصصية والفئات العليا
- المرفق (ز-1): البيانات الديموغرافية للموظفين من الفئة التخصصية والفئات العليا
- المرفق (ز-2): التوقعات المتعلقة بحالات التقاعد

المرفق (أ-1)

توزيع مجموع الوظائف والموظفين

2024		2023		2022		توزيع مجموع الوظائف *
%	No.	%	No.	%	No.	
82%	321	83%	319	85%	324	الفئة التخصصية والفئات العليا - البرنامج العادي المقرر وصندوق تكاليف الخدمات التشغيلية والإدارية
18%	71	17%	66	15%	59	الفئة التخصصية والفئات العليا - من خارج الميزانية (جميع الأموال)
392		385		383		المجموع الفرعي بشأن الفئة التخصصية والفئات العليا:
78%	266	79%	268	80%	280	فئة الخدمات العامة - البرنامج العادي المقرر وصندوق تكاليف الخدمات التشغيلية والإدارية
22%	76	21%	71	20%	71	فئة الخدمات العامة - من خارج الميزانية (جميع الأموال)
342		339		351		المجموع الفرعي بشأن فئة الخدمات العامة:
734		724		734		المجموع:

* تتضمن هذه الإحصاءات مناصب الأمين العام ومديري الإدارات (مدير-2)

2024		2023		2022		توزيع مجموع الموظفين *
%	No.	%	No.	%	No.	
80%	288	81%	289	84%	301	الفئة التخصصية والفئات العليا - البرنامج العادي المقرر وصندوق تكاليف الخدمات التشغيلية والإدارية
20%	71	19%	66	16%	59	الفئة التخصصية والفئات العليا - من خارج الميزانية (جميع الأموال)
359		355		360		المجموع الفرعي بشأن الفئة التخصصية والفئات العليا:
74%	217	76%	231	77%	240	فئة الخدمات العامة - البرنامج العادي المقرر وصندوق تكاليف الخدمات التشغيلية والإدارية
26%	76	24%	71	23%	71	فئة الخدمات العامة - من خارج الميزانية (جميع الأموال)
293		302		311		المجموع الفرعي بشأن فئة الخدمات العامة:
652		657		671		المجموع:

* تتضمن هذه الإحصاءات مناصب الأمين العامة ومديري الإدارات (مدير-2)

المرفق (أ-2)
قوى العمل حسب أنواع العقود

2024		2023		2022		الموظفون*
GS	IP	GS	IP	GS	IP	
76	94	88	105	96	105	الدائمون وعقود مستمرة
9	-	12	-	20	-	العقود لأجل**
198	265	197	249	192	255	العقود لأجل محدد***
10	-	5	1	3	-	المؤقتون
293	359	302	355	311	360	المجموع الفرعي بشأن الموظفين الدوليين والموظفين من فئة الخدمات العامة:
652		657		671		المجموع:

تتضمن هذه الإحصاءات مناصب الأمانة العامة ومديري الإدارات (مدير-2) *

الوظائف "لأجل" تشمل التعيينات الدائمة في السابق **

البيانات المبلغ عنها في إطار "العقود لأجل محدد" تشمل التعيينات غير الدائمة في السابق والمهام المحددة في السابق ***

2024	2023	2022	الاستشاريون/المتعاقدون والموظفون المعارون * الموظفون في 31 ديسمبر
187	166	174	الاستشاريون/المتعاقدون
70	68	53	الموظفون المعارون - بصفة مجانية
13	15	14	الموظفون المعارون - بتمويل من الصناديق الائتمانية
270	249	241	المجموع:

2024	2023	2022	الاستشاريون/المتعاقدون والموظفون المعارون خلال العام
252	232	235	الاستشاريون/المتعاقدون
92	76	70	الموظفون المعارون - بصفة مجانية
25	17	15	الموظفون المعارون - بتمويل من الصناديق الائتمانية
369	325	320	المجموع:

* متوسط مجموع الموظفين خلال السنوات الثلاث الأخيرة

المرفق (ب)

2024		2023		2022		الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل
%	#	%	#	%	#	
284		282		285		الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل الموظفون في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل الموظفون ذوو العقود غير الدائمة في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل
256		261		263		
71%	182	68%	178	68%	180	
193		193		193		عدد الدول المتعاقدة:
55%	107	54%	105	54%	104	غير الممثلة (A)
45%	86	46%	88	46%	89	الممثلة
10%	20	10%	20	11%	21	الدول دون المستوى المرغوب فيه (B)
19%	37	20%	38	20%	38	الدول في المستوى المرغوب فيه (C)
15%	29	16%	30	16%	30	الدول فوق المستوى المرغوب فيه (D)
256		261		263		الموظفون في المناصب التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل حسب الإقليم
18%	47	18%	48	18%	48	أفريقيا والمحيط الهندي
15%	39	14%	36	14%	37	آسيا والمحيط الهادئ
27%	69	27%	71	27%	72	أوروبا
5%	12	5%	13	5%	14	الشرق الأوسط
14%	35	15%	38	14%	38	أمريكا اللاتينية والكاريبي
21%	54	21%	55	21%	54	أمريكا الشمالية
						الفئة الإقليمية
D		D		D		أفريقيا والمحيط الهندي
B		B		B		آسيا والمحيط الهادئ
B		B		B		أوروبا
D		D		D		الشرق الأوسط
B		B		B		أمريكا اللاتينية والكاريبي
D		D		D		أمريكا الشمالية

المرفق (ج)

الموظفون من الفئة التخصصية والفئات العليا في الوظائف في 31/12/2024

إقليم أفريقيا والمحيط الهندي										
في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل										
رمز الفئة*	المستوى المرغوب فيه	مجموع الموظفين	المستويات							
			P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	الدولة
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	الجزائر
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	أنغولا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	بنين
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	بوتسوانا
D	1	2	-	-	-	2	-	-	-	بوركينافاسو
C	1	1	-	-	-	-	1	-	-	بوروندي
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	الرأس الأخضر
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	الكامرون
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية إفريقيا الوسطى
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	تشاد
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جزر القمر
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	الكونغو
C	1	1	-	-	1	-	-	-	-	كوت ديفوار
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية الكونغو الديمقراطية
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جيبوتي
D	1	2	-	1	-	-	-	-	1	مصر
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	غينيا الاستوائية
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	إريتريا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	إسواتيني
D	2	3	-	1	-	2	-	-	-	إثيوبيا
C	1	1	-	-	-	-	-	1	-	الغابون
D	1	3	-	-	-	3	-	-	-	غامبيا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	غانا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	غينيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	غينيا بيساو
D	1	9	-	-	2	5	1	1	-	كينيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	ليسوتو
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	ليبيريا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	ليبيا
C	1	1	-	-	1	-	-	-	-	مدغشقر
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	مالاوي
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	مالي
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	موريتانيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	موريشيوس
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	المغرب
C	1	1	-	-	-	-	1	-	-	موزامبيق
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	ناميبيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	النيجر
D	1	4	-	-	-	1	2	1	-	نيجيريا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	رواندا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	سان تومي وبرينسيبي
D	1	3	-	-	1	2	-	-	-	السنغال
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية سيشيل
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	سيراليون
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	الصومال
D	1	2	-	-	-	-	2	-	-	جنوب إفريقيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية جنوب السودان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	السودان
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	جمهورية تانزانيا المتحدة
D	1	2	-	-	-	1	1	-	-	توغو
D	1	4	-	-	-	3	1	-	-	تونس
D	1	2	-	-	-	2	-	-	-	أوغندا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	زامبيا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	زيمبابوي
D	42	47	-	2	5	27	9	3	1	المجموع بشأن إقليم أفريقيا والمحيط الهندي:
										55
										إجمالي المستويات المرغوب فيها لجميع الدول داخل إقليم آسيا والمحيط الهادئ:
										A:
										عدد البلدان حسب الفئة داخل إقليم آسيا والمحيط الهادئ.
										11
										D:
										11
										C:
										0
										B:
										32

*رمز الفئة بالنسبة للتمثيل الجغرافي العادل (A) = غير ممثلة (B) = دون المستوى المرغوب فيه (C) = في المستوى المرغوب فيه (D) = فوق المستوى المرغوب فيه

جمالي المستويات المرغوب فيها لجميع الدول داخل إقليم آسيا والمحيط الهادئ:							82
A:	22	B:	6	C:	6	D:	3
عدد البلدان حسب الفئة داخل إقليم آسيا والمحيط الهادئ.							

A42-WP/46
AD/11
Appendix C

إقليم أوروبا
في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل

الدولة	المستويات							مجموع الموظفين	المستوى المرغوب فيه	رمز الفئة*
	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2			
ألبانيا	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
أندورا	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
أرمينيا	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
النمسا	-	-	-	-	1	-	-	1	2	B
أذربيجان	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
بيلاروس	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
بلجيكا	-	-	-	3	1	1	-	5	2	D
البوسنة والهرسك	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
بلغاريا	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
كرواتيا	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
تشيكيا	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
الدنمارك	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
إستونيا	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
فنلندا	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
فرنسا	1	4	4	6	2	-	-	17	6	D
جورجيا	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ألمانيا	-	-	2	3	1	-	-	6	8	B
اليونان	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
هنغاريا	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
آيسلندا	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
آيرلندا	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
إيطاليا	-	-	-	2	2	-	-	4	5	B
كازاخستان	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
قيرغيزستان	-	-	-	1	-	1	-	2	1	D
لاتفيا	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ليتوانيا	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
لكسمبرج	-	-	-	-	1	-	-	1	2	B
مالطا	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
جمهورية مولدوفا	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
موناكو	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
جمهورية الجبل الأسود	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
هولندا	-	-	-	1	2	-	-	3	3	C
جمهورية مقدونيا الشمالية	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
النرويج	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
بولندا	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
البرتغال	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
رومانيا	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D
الاتحاد الروسي	-	-	1	2	-	-	-	3	4	B
سان مارينو	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
صربيا	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
الجمهورية السلوفاكية	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
جمهورية سلوفينيا	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
إسبانيا	-	-	1	5	-	-	-	6	4	D
السويد	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
سويسرا	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
طاجيكستان	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
تركمانستان	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
تركيا	-	1	-	-	-	-	-	1	3	B
أوكرانيا	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
المملكة المتحدة	-	-	-	4	3	-	-	7	7	C
أوزبكستان	-	-	-	-	-	1	-	1	1	C
المجموع بشأن إقليم أوروبا	-	2	7	37	15	7	1	69	80	B
إجمالي المستويات المرغوب فيها لجميع الدول داخل إقليم أوروبا:							94			
عدد البلدان حسب الفئة داخل إقليم أوروبا.	D:	8	C:	9	B:	28	A:			

C-4

إقليم أمريكا اللاتينية والكاريبي											
في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل											
الدولة	المستويات								مجموع الموظفين	المستوى المرغوب فيه	رمز الفئة*
	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2				
أنتيغوا وبربودا	C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	
الأرجنتين	B	2	1	-	-	-	-	1	-	-	
جزر البهاما	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
بربادوس	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
بليز	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
دولة بوليفيا متعددة القوميات	C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	
البرازيل	D	3	11	-	1	1	5	2	2	-	
شيلي	A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	
كولومبيا	C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	
كوستاريكا	D	1	3	-	-	-	1	1	-	1	
كوبا	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
دومينيكا	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
الجمهورية الدومينيكية	C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	
إكوادور	C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	
السلفادور	C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	
غرينادا	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
غواتيمالا	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
جمهورية غيانا	C	1	1	-	-	1	-	-	-	-	
هايتي	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
هندوراس	D	1	3	-	-	-	2	1	-	-	
جامايكا	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
المكسيك	D	3	5	-	1	1	3	-	-	-	
نيكاراغوا	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
بنما	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
باراغواي	C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	
بيرو	D	1	2	-	-	-	2	-	-	-	
سانت كيتس ونيفس	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
سانت لوسيا	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
سانت فنسنت وجزر غرينادين	C	1	1	-	-	1	-	-	-	-	
سورينام	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
ترينيداد وتوباغو	C	1	1	-	-	1	-	-	-	-	
أوروغواي	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
جمهورية فنزويلا البوليفارية	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع بشأن إقليم أمريكا اللاتينية والكاريبي											
إجمالي المستويات المرغوب فيها لجميع الدول داخل إقليم أمريكا اللاتينية والكاريبي.											
عدد البلدان حسب الفئة داخل إقليم أمريكا اللاتينية والكاريبي											
D	31	35	-	2	5	20	5	2	1		
39											
A: 17 B: 1 C: 10 D: 5											

إقليم الشرق الأوسط											
في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل											
الدولة	المستويات								مجموع الموظفين	المستوى المرغوب فيه	رمز الفئة *
	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2				
أفغانستان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
البحرين	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
قبرص	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
جمهورية إيران الإسلامية	-	-	-	1	-	1	-	1	-	2	D
العراق	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
إسرائيل	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	B
الأردن	-	-	1	2	-	-	-	-	-	3	D
الكويت	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
لبنان	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	D
عمان	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	C
باكستان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
قطر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
المملكة العربية السعودية	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	B
الجمهورية العربية السورية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
الإمارات العربية المتحدة	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	B
اليمن	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	C
المجموع بشأن إقليم الشرق الأوسط:											
إجمالي المستويات المرغوب فيها لجميع الدول داخل إقليم الشرق الأوسط:											
عدد البلدان حسب الفئة داخل إقليم الشرق الأوسط.											
رمز الفئة بالنسبة للتمثيل الجغرافي العادل = غير ممثلة (B) = في المستوى المرغوب فيه (C) = فوق المستوى المرغوب فيه (D) = فوق المستوى المرغوب فيه											

إقليم أمريكا الشمالية										
في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل										
الدولة	المستويات									مجموع الموظفين
	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	المستوى المرغوب فيه	رمز الفئة*	
كندا	-	-	5	19	13	9	-	46	4	D
الولايات المتحدة الأمريكية	1	2	1	4	-	-	-	8	35	B
المجموع بشأن إقليم أمريكا الشمالية:	1	2	6	23	13	9	-	54	38	D
إجمالي المستويات المرغوب فيها لجميع الدول داخل إقليم أمريكا الشمالية:										
A: 0 B: 1 C: 0 D: 1										
عدد البلدان حسب الفئة داخل إقليم أمريكا الشمالية.										
*رمز الفئة بالنسبة للتمثيل الجغرافي العادل (A) = غير مثلة (B) = في المستوى المرغوب فيه (C) = فوق المستوى المرغوب فيه (D) = فوق المستوى المرغوب فيه										

المرفق (د)

لمحة عامة عن التمثيل حسب الأقاليم والدول لموظفي الفئتين مدير-1 ومدير-2

عدد الموظفين من الفئة مدير-1			عدد الموظفين من الفئة مدير-2			الإقليم/الدولة
2024	2023	2022	2024	2023	2022	
3	3	3	1	1	1	أفريقيا
-	-	-	1	1	1	مصر
1	1	1	-	-	-	الغابون
1	1	-	-	-	-	النيجر
1	1	1	-	-	-	نيجيريا
-	-	1	-	-	-	أوغندا

3	3	2	1	1	1	آسيا والمحيط الهادئ
3	3	2	-	-	-	الصين
-	-	-	1	1	1	الهند

7	7	7	1	1	1	أوروبا
1	1	1	-	-	-	بلجيكا
4	4	4	1	1	1	فرنسا
1	1	1	-	-	-	قيرغستان
-	1	1	-	-	-	تركيا
1	-	-	-	-	-	أوزبكستان

2	2	2	1	1	1	أمريكا اللاتينية والكاريبي
2	2	2	-	-	-	البرازيل
-	-	-	1	1	1	كوستاريكا

1	1	1	0	0	0	الشرق الأوسط
1	1	1	-	-	-	الإمارات العربية المتحدة

2	3	3	1	1	1	أمريكا الشمالية
-	1	2	-	-	-	كندا
2	2	1	1	1	1	الولايات المتحدة الأمريكية

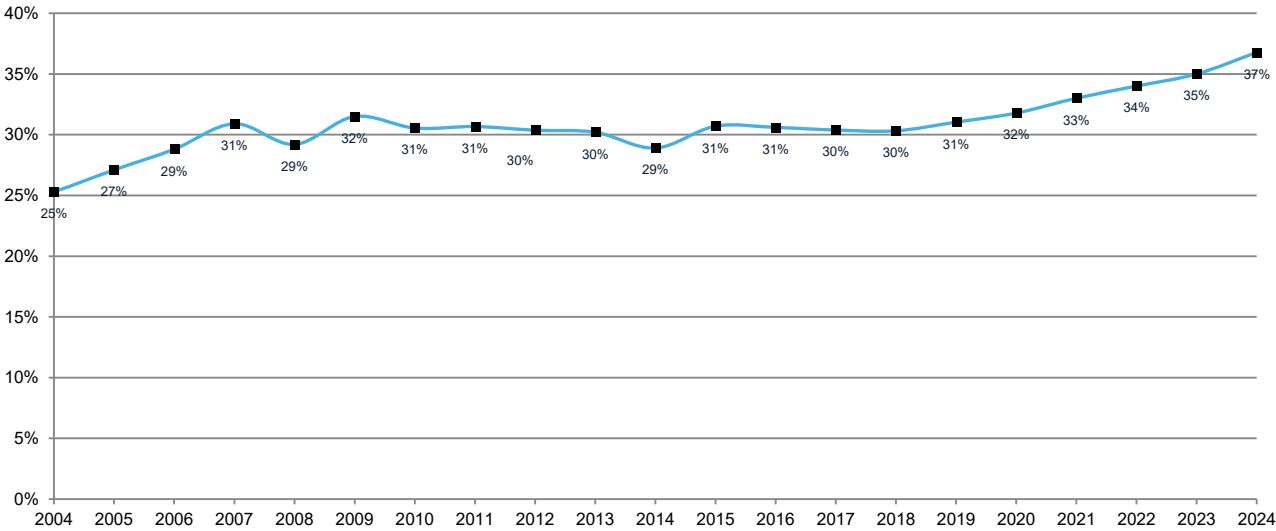
المرفق (1-هـ)

الإحصاءات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في الإيكو

2024			2023			2022			الإحصاءات حسب الجنس
359			355			360			الموظفون من الفئة التخصصية والفئات العليا
%	العدد		%	العدد		%	العدد		مجموع النساء من الفئة التخصصية والفئات العليا
37%	132		35%	126		34%	121		
%	المجموع	العدد	%	المجموع	العدد	%	المجموع	العدد	عدد ونسبة النساء حسب المستوى
0	1	0	0	1	0	0	1	0	SG
20	5	1	20	5	1	0	5	0	D-2
33	18	6	26	19	5	22	18	4	D-1
22	49	11	26	50	13	24	54	13	P-5
33	180	60	32	176	57	30	176	52	P-4
49	70	34	43	72	31	45	74	33	P-3
56	36	20	59	32	19	59	32	19	P-2
0	0	0	0	0	0	0	0	0	P-1
293			302			311			الموظفون من فئة الخدمات العامة
%	العدد		%	العدد		%	العدد		مجموع النساء من فئة الخدمات العامة
76%	224		77%	232		77%	241		
%	المجموع	العدد	%	المجموع	العدد	%	المجموع	العدد	عدد ونسبة النساء حسب المستوى
83	65	54	82	65	53	82	67	55	G-7
78	103	80	78	112	87	78	103	80	G-6
80	71	57	83	69	57	81	77	62	G-5
73	41	30	79	42	33	82	51	42	G-4
22	9	2	22	9	2	22	9	2	G-3
25	4	1	0	4	0	0	3	0	G-2
0	0	0	0	1	0	0	1	0	G-1

نسبة النساء اللاتي يشغلن الوظائف من الفئة التخصصية والفئات العليا

2004 – 2024



المرفق (هـ-2)

الإحصاءات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في وظائف الفئة التخصصية والفئات العليا في منظمات الأمم المتحدة

الموظفون من النساء حسب الرتبة من مجموع موظفي الفئة التخصصية إلى غاية 31/12/2023*

المنظمة	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	TOTAL
ICAO**	-	59	43	32	26	26	20	35
CTBTO	-	58	28	38	44	50	-	39
FAO	72	64	57	41	34	28	28	46
IAEA	77	62	47	38	33	52	33	43
ICJ	-	24	79	69	80	-	-	56
IFAD	50	63	43	56	41	54	-	50
ILO	73	67	60	50	40	41	50	52
IMO	50	68	51	42	35	33	43	46
IOM	59	53	51	49	41	41	29	50
ISA	-	50	60	50	-	75	-	53
ITC	75	62	47	39	42	20	100	50
ITCILO	100	80	71	32	25	-	-	53
ITLOS	-	50	-	60	-	-	-	38
ITU	50	52	48	41	31	19	50	43
PAHO	67	76	54	47	46	43	33	52
UN	57	59	50	46	45	43	42	49
UN Tourism	86	55	55	27	54	-	100	54
UN WOMEN	100	84	72	79	82	85	63	78
UNAIDS	-	62	55	62	45	49	33	53
UNDP	60	62	52	45	42	57	32	48
UNESCO	71	68	58	52	41	44	50	56
UNFCCC	100	63	49	40	41	56	50	50
UNFPA	100	74	60	49	50	54	50	55
UNHCR	-	49	48	47	49	46	33	48
UNICC	67	23	30	40	33	50	-	33
UNICEF	79	66	52	51	49	46	46	52
UNIDO	67	61	39	40	25	19	25	38
UNITAR	50	60	47	45	44	22	-	45
UNJSPF	100	53	41	40	48	22	-	42
UNOPS	50	40	45	43	43	40	50	43
UNRWA	-	50	55	45	52	40	44	49
UNSSC	-	75	80	58	40	100	-	61
UNU	-	55	57	32	43	50	75	49
UPU	-	42	54	13	37	43	50	41
WFP	69	57	48	47	45	45	32	48
WHO	83	62	57	46	47	35	32	50
WIPO	70	70	54	47	33	35	27	49
WMO	67	55	56	43	47	18	22	47
المجموع	67	59	51	47	44	43	38	49

* Based on CEB Statistics of Personnel By Gender and Grade as at 31 December 2023

** Excluding staff on leave without pay, on loan/secondment, or funded by Trust Funds or Other Funds

المرفق (هـ-3)

الإحصاءات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في وظائف الخدمات العامة في منظمات الأمم المتحدة

الموظفون من النساء حسب الرتبة من مجموع موظفي فئة وظائف الخدمات العامة إلى غاية 31/12/2023*

المنظمة	G1	G2	G3	G4	G5	G6	G7	TOTAL
ICAO***	-	-	22	79	83	78	82	77
CTBTO	-	-	-	70	69	31	100	57
FAO	-	13	49	72	79	73	60	66
IAEA	60	29	34	71	67	52	44	61
ICJ	-	-	-	100	79	67	80	73
IFAD	-	11	53	79	82	83	-	72
ILO	-	2	11	67	70	66	70	59
IMO	-	-	-	56	68	70	63	65
IOM	47	4	41	54	54	52	57	50
ISA	-	-	-	-	80	88	40	65
ITC	-	-	-	77	84	77	-	80
ITCILO	-	-	94	81	91	67	75	84
ITLOS	-	-	-	-	50	63	80	60
ITU	-	-	18	44	70	72	100	68
PAHO	-	-	-	80	76	75	46	73
UN	56	8	11	26	46	58	62	40
UN Tourism	-	-	50	100	25	79	70	66
UN WOMEN	-	25	6	-	78	80	65	64
UNAIDS	-	7	8	25	81	82	83	57
UNDP	13	5	12	42	56	62	62	52
UNESCO	-	-	18	62	69	74	72	59
UNFCCC	-	-	-	74	79	62	-	73
UNFPA	-	2	4	32	66	62	59	47
UNHCR	27	4	4	36	50	47	51	38
UNICC	-	-	82	78	32	24	27	39
UNICEF	-	6	5	45	65	65	49	48
UNIDO	-	-	3	35	59	70	-	46
UNITAR	-	-	-	100	67	60	-	67
UNJSPF	-	-	-	63	62	62	78	65
UNOPS	-	-	-	20	37	34	50	35
UNRWA	-	-	-	-	100	-	-	13
UNSSC	-	-	80	67	73	67	-	73
UNU	-	-	-	60	50	84	60	69
UPU	-	-	29	46	52	38	33	45
WFP	42	7	26	37	44	41	48	34
WHO	19	1	13	63	71	68	50	54
WIPO	-	-	80	70	59	65	81	64
WMO	100	-	-	100	83	61	-	73
المجموع	42	5	18	43	56	56	57	46

* Based on CEB Statistics of Personnel By Gender and Grade as at 31 December 2023

** Excluding staff on leave without pay, on loan/secondment, or funded by Trust Funds or Other Funds

المرفق (و)
قرارات التعيين في وظائف الفئة التخصصية والفئات العليا

Total		2024		2023		2022		التعيينات المقبولة
114		44		37		33		مجموع عدد التعيينات المقبولة
% العدد		% العدد		% العدد		% العدد		
51%	58	45%	20	51%	19	58%	19	عدد التعيينات في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل
47%	27	45%	9	42%	8	53%	10	عدد التعيينات الخارجية في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل
30%	8	33%	3	38%	3	20%	2	عدد التعيينات الخارجية لشغل الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل من الدول من الفئتين (A) و (B)
37%	10	33%	3	38%	3	40%	4	عدد التعيينات لشغل وظائف تخضع للتمثيل الجغرافي العادل والتي عُيِّن فيها نساء من الخارج
33%	19	30%	6	47%	9	21%	4	عدد التعيينات لشغل وظائف تخضع للتمثيل الجغرافي العادل والتي عُيِّن فيها نساء
46%	52	45%	20	51%	19	39%	13	مجموع عدد تعيينات النساء (في كل من الوظائف التي تخضع وتلك التي لا تخضع للتمثيل الجغرافي العادل)

Total		2024		2023		2022		الطلبات الواردة لشغل الوظائف التي قبل التعيين فيها
10736		4454		3579		2703		مجموع عدد الطلبات لشغل كل من الوظائف التي تخضع وتلك التي لا تخضع للتمثيل الجغرافي العادل
35%	3706	38%	1687	32%	1149	32%	870	عدد ونسبة الطلبات المقدمة من النساء
30%	3215	33%	1465	26%	948	30%	802	عدد ونسبة الطلبات المقدمة من الدول من الفئتين (A) و (B)
4476		1772		1224		1480		مجموع عدد الطلبات لشغل الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل
27%	1217	33%	585	22%	270	24%	362	عدد ونسبة الطلبات المقدمة من النساء
29%	1280	32%	566	26%	321	27%	393	عدد ونسبة الطلبات المقدمة من الدول من الفئتين (A) و (B)

Total		2024		2023		2022		الطلبات المتلقاة من مجموعة من الدول المقدمة إلى وظائف تخضع للتمثيل الجغرافي العادل التي تم قبول التعيين بشأنها
4476		1772		1224		1480		مجموع عدد الطلبات
16.3%	728	18.2%	322	14.1%	173	15.7%	233	غير ممثل A =
12.3%	552	13.8%	244	12.1%	148	10.8%	160	دون المستوى المرغوب فيه B =
13.5%	605	14%	243	13.0%	159	13.7%	203	في المستوى المرغوب فيه C =
54.5%	2438	52.4%	929	56.3%	689	55.4%	820	فوق المستوى المرغوب فيه D =
3.4%	150	1.7%	31	4.5%	55	4.3%	64	بدون ذكر الجنسية

المرفق (ز-1)
البيانات الديموغرافية للموظفين من الفئة التخصصية والفئات العليا

Average *		2024		2023		2022		التوزيع حسب السن
358		359		355		360		مجموع عدد التعيينات المقبولة **
%	الرقم	%	الرقم	%	الرقم	%	الرقم	بين 20 و 29 سنة بين 30 و 39 سنة بين 40 و 49 سنة بين 50 و 54 سنة بين 55 و 59 سنة أكثر من 60 سنة
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	
8%	27	8%	28	7%	26	8%	28	
34%	123	34%	123	33%	118	35%	127	
21%	74	22%	78	21%	74	20%	71	
20%	70	19%	68	21%	74	19%	69	
18%	63	17%	62	18%	63	18%	65	
302		293		302		311		مجموع الموظفين من فئة الخدمات العامة
%	الرقم	%	الرقم	%	الرقم	%	الرقم	بين 20 و 29 سنة بين 30 و 39 سنة بين 40 و 49 سنة بين 50 و 54 سنة بين 55 و 59 سنة أكثر من 60 سنة
1%	2	1%	3	0%	1	0%	1	
14%	41	12%	35	14%	41	15%	48	
35%	104	36%	105	35%	107	32%	101	
16%	48	17%	49	15%	46	15%	48	
21%	63	21%	61	20%	59	22%	68	
15%	44	14%	40	16%	48	14%	45	

Average *		2024		2023		2022		توزيع الوظائف حسب سنوات الخدمة
358		359		355		360		مجموع الموظفين من الفئة التخصصية والفئات العليا **
%	الرقم	%	الرقم	%	الرقم	%	الرقم	بين 00 و 05 سنوات بين 06 و 09 سنوات بين 10 و 14 سنة بين 15 و 19 سنة بين 20 و 24 سنة بين 25 و 29 سنة أكثر من 30 سنة
35%	125	32%	116	34%	121	38%	137	
22%	77	21%	77	23%	80	21%	75	
23%	81	23%	84	22%	79	22%	79	
10%	36	12%	43	10%	36	8%	28	
6%	22	6%	23	6%	21	6%	23	
3%	12	3%	12	4%	13	3%	11	
1%	5	1%	4	1%	5	2%	7	
302		293		302		311		مجموع الموظفين من فئة الخدمات العامة
%	الرقم	%	الرقم	%	الرقم	%	الرقم	بين 00 و 05 سنوات بين 06 و 09 سنوات بين 10 و 14 سنة بين 15 و 19 سنة بين 20 و 24 سنة بين 25 و 29 سنة أكثر من 30 سنة
27%	80	27%	80	25%	76	27%	85	
21%	65	20%	59	24%	72	20%	63	
16%	49	18%	53	15%	45	15%	48	
7%	21	9%	25	7%	20	6%	19	
14%	43	13%	37	15%	45	15%	47	
8%	24	8%	23	8%	23	8%	26	
7%	20	5%	16	7%	21	7%	23	

* Average number of total staff for the last three years
** The Secretary General and Directors of Bureau (D-2) are included in these statistics
* متوسط مجموع الموظفين خلال السنوات الثلاث الأخيرة
** تتضمن هذه الإحصاءات مناصب الأمانة العامة ومديري الإدارات (مدير-2)

المرفق (ز-2)
التوقعات المتعلقة بحالات التقاعد

2028**		2027**		2026**		عدد الموظفين في 31/12/2024	التوقعات المتعلقة بحالات التقاعد
%	العدد	%	العدد	%	العدد	العدد	موظفو الفئة التخصصية والفئات العليا*
15%	52	12%	41	8%	27	353	
12%	36	7%	20	3%	10	293	الموظفون من فئة الخدمات العامة
14%	88	9%	61	6%	37	646	المجموع

* The Secretary General and Directors of Bureau (D-2) are not included in these statistics.
** The projection figures reflected are cumulative. For example, the total number of staff due to retire by 31 December 2027 includes those scheduled to retire before and up to 31 December 2027.

* لا تتضمن هذه الإحصاءات مناصب الأمانة العامة ومديري الإدارات (مدير-2).

** الأرقام التقديرية المعروضة تراكمية وتأخذ في الحسبان السن الإنزامية الجديدة لإنهاء الخدمة . ويشمل العدد الإجمالي للموظفين المقرر تقاعدهم بحلول 31/12/2027، على سبيل المثال، الموظفين المقرر تقاعدهم في هذا التاريخ أو قبله.

- انتهى -