



АССАМБЛЕЯ – 42-Я СЕССИЯ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Пункт 21 повестки дня. Инициатива "Следующее поколение авиационных специалистов" (NGAP)

ПРОГРАММА ИКАО "СЛЕДУЮЩЕЕ ПОКОЛЕНИЕ АВИАЦИОННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ" (NGAP)

(Представлено Советом ИКАО)

КРАТКАЯ СПРАВКА

В настоящем рабочем документе представлен доклад о ходе осуществления мероприятий в рамках программы ИКАО "Следующее поколение авиационных специалистов" (NGAP), реализация которой была возобновлена в 2023 году. В нем также изложены основные элементы стратегии NGAP, одобренной Генеральным секретарем в июне 2024 года в целях обеспечения устойчивого кадрового резерва для авиации.

Кроме того, в документе приводится краткая информация об итогах третьего Глобального саммита NGAP ИКАО, состоявшегося в Южной Африке в августе 2025 года, включая принятый на саммите Призыв к действиям, подробно изложенный в добавлении А.

Наконец, в рабочем документе представлено предложение по обновлению резолюции А39-29 Ассамблеи относительно NGAP путем принятия пересмотренной резолюции А42-хх, приведенной в добавлении В. В новой резолюции подчеркивается важность создания более упорядоченной системы подготовки кадров в целях распространения программы NGAP на все категории авиационного персонала и возрастные группы и включения стратегий NGAP в национальные стратегии для обеспечения кадрового резерва на долгосрочную перспективу.

Действия Ассамблеи:

Ассамблее предлагается:

а) просить государства и другие соответствующие заинтересованные стороны оказывать поддержку реализации программы NGAP путем участия в мероприятиях, предоставления экспертных консультаций (ресурсов в натуральной форме и финансовых ресурсов), а также принятия стратегий и директивных указаний в соответствии с целями NGAP и в поддержку подготовки перспективных кадров для авиации на национальном и региональном уровнях;

б) одобрить Призыв к действиям, подробно изложенный в добавлении А, в котором предусмотрены стратегические обязательства и меры, согласованные на третьем Глобальном саммите NGAP ИКАО;

с) принять пересмотренную резолюцию А42-хх, озаглавленную "Глобальное развитие талантов для авиации. Следующее поколение авиационных специалистов", которая приведена в добавлении В. Эта резолюция заменяет резолюцию А39-29 Ассамблеи и является основополагающим справочным документом для будущих действий.

Стратегические цели	Данный рабочий документ связан со всеми стратегическими целями и высокоприоритетными механизмами реализации
---------------------	---

<i>Финансовые последствия</i>	Ожидается, что указанная в настоящем проекте документа Ассамблеи деятельность ИКАО будет осуществляться в рамках ресурсов бюджета Регулярной программы на 2026–2028 гг. и/или за счет внебюджетных взносов, в соответствии с Бизнес-планом ИКАО на 2026–2028 гг.
<i>Справочный материал</i>	Бизнес-план ИКАО на 2026–2027–2028 гг. Дос 10184, <i>Действующие резолюции Ассамблеи (по состоянию на 7 октября 2022 года)</i> A39-WP/33 A39-WP/62 Дос 9956, <i>Глобальные и региональные прогнозы на 20-летний период</i>

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 Согласно долгосрочным прогнозам глобальный объем пассажирских перевозок возрастет до 7,2 млрд пассажиров к 2035 году и достигнет 12,4 млрд пассажиров к 2050 году по сравнению с 4,6 млрд пассажиров в 2024 году. При этом ожидается, что объем грузовых перевозок увеличится в два раза: с 265 млрд грузовых тонно-километров (ГТК) в 2024 году до 638 млрд ГТК к 2050 году. Этот беспрецедентный рост приведет к значительному повышению спроса на авиационных специалистов. По оценкам ИКАО к 2043 году для поддержания уровня безопасности и эффективности полетов отрасли потребуется дополнительно 670 000 пилотов, 1 085 000 членов кабинного экипажа, 698 000 сотрудников по техническому обслуживанию и 137 000 авиадиспетчеров.

1.2 В целях удовлетворения острой глобальной потребности в устойчивом к внешнему воздействию и готовом к будущему авиационном персонале ИКАО возобновила реализацию своей программы "Следующее поколение авиационных специалистов" (NGAP) и включила "Привлечение новых перспективных кадров" в число высокоприоритетных направлений работы в своем Стратегическом плане на 2026–2050 гг. и бизнес-плане на 2026–2028 гг. Кроме того, ИКАО разработала глобальную стратегию NGAP, которая служит методической основой для мобилизации скоординированных действий по подготовке устойчивого ко внешнему воздействию персонала, способного удовлетворять меняющиеся потребности авиационной отрасли.

2. СТРАТЕГИЯ NGAP И ПРОВОДИМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

2.1 В основе Стратегии NGAP ИКАО лежат четыре ключевых приоритетных области, представляющие собой всеобъемлющую основу для обеспечения подготовки устойчивого ко внешнему воздействию и готового к будущему авиационного персонала. В рамках стратегического подхода ИКАО особое внимание уделяется сотрудничеству между правительствами, руководителями отрасли, академическим сообществом и учебными центрами в разработке согласованных решений и обеспечении того, чтобы авиация по-прежнему оставалась привлекательной, быстро развивающейся и доступной профессией для будущих поколений.

Ключевая приоритетная область 1. Мониторинг и прогнозирование ситуации в области кадровых ресурсов. Использование аналитических данных для прогнозирования будущих потребностей в квалифицированных кадрах и заблаговременного устранения кадровых пробелов

2.2 Точное прогнозирование кадровых потребностей является необходимым условием создания надежного резерва авиационных специалистов. В настоящее время Секретариат занимается сбором данных об имеющем свидетельства персонале в разбивке по гендерной принадлежности в рамках подготовки долгосрочных прогнозов для включения в документ Дос 9956. В целях содействия проведению более всеобъемлющего анализа будущих кадровых потребностей Секретариат оценивает целесообразность расширения сбора данных с учетом дополнительных ключевых обязанностей в сфере авиации, а также меняющегося характера отрасли посредством отслеживания компетенций. Учет этих изменений в рамках проводимых ИКАО процессов сбора и анализа данных имеет ключевое значение для заблаговременного кадрового планирования.

2.3 ИКАО уже предприняла конкретные меры в этом направлении путем организации первого регионального семинара ИКАО по подготовке и повышению квалификации авиационного персонала в Европейском и Североатлантическом (EUR/NAT) регионе, проводившегося в марте 2025 года в сотрудничестве с учебным заведением "Объединенные авиационные администрации" (ОАА). Этот семинар стал ключевой инициативой по изучению вопроса о создании региональной системы мониторинга профессиональных навыков для более точного прогнозирования и планирования будущих кадровых потребностей в авиационной отрасли. С учетом результатов этой работы в ноябре 2025 года в Алматы (Казахстан) будет проведен региональный симпозиум с участием отраслевых экспертов, а также представителей государств, учебных заведений, академического сообщества и других ключевых заинтересованных сторон, посвященный решению проблем подготовки персонала, обмену успешным отраслевым опытом и изучению общерегиональных и национальных стратегий на предмет приведения их в соответствие с программой NGAP ИКАО. Последующая работа будет направлена на усовершенствование этого подхода с возможностью его распространения на другие регионы.

Ключевая приоритетная область 2. Обучение и подготовка кадров. Приведение учебных программ в соответствие с потребностями отрасли и содействие взаимному признанию дипломов на международном уровне для обеспечения беспрепятственного доступа к кадровому резерву.

2.4 Секретариат продолжает сотрудничать с соответствующими партнерами в целях повышения качества подготовки авиационных специалистов, уделяя особое внимание устранению несоответствий между учебными программами и ожиданиями отрасли. Это включает содействие укреплению сотрудничества между академическими и учебными заведениями и работодателями в целях разработки эффективных образовательных систем, предусматривающих подготовку, основанную на компетенциях, практические учебные занятия и использование новых технологий для создания реалистичной имитационной среды. Кроме того, одной из приоритетных задач остается содействие взаимному признанию дипломов в авиации для повышения мобильности и расширения возможностей трудоустройства.

2.5 В целях содействия этой работе в апреле 2025 года в Мадридском политехническом университете был проведен первый семинар ИКАО по авиационным университетам, ставший основополагающей платформой для обсуждения путей усовершенствования и согласования учебных программ различных учебных заведений и проведения подготовительной работы для создания Глобальной программы по авиационному образованию, призванной помочь заинтересованным сторонам в разработке высококачественных учебных программ, отвечающих

современным требованиям отрасли. В партнерстве с ЕВРОКОНТРОЛем ИКАО также разработала учебные курсы по NGAP, включая курс по развитию основных коммуникационных навыков для NGAP и курс по наставничеству. Продолжается работа по расширению возможностей обучения путем разработки специализированных программ для NGAP, обеспечивающих оказание им всесторонней поддержки и выделение ресурсов на удовлетворение меняющихся глобальных потребностей в области авиационного персонала.

Ключевая приоритетная область 3. Нарращивание потенциала, поддержка внедрения и мобилизация ресурсов. Предоставление экспертных консультаций государствам для того, чтобы ни одна страна не оставалась без внимания при наращивании своего потенциала в области подготовки авиационного персонала

2.6 Даже в тех случаях, когда развивающиеся страны вкладывают все свои силы в образование, подготовку и обучение новых авиационных специалистов, что требует как высоких прямых затрат на образование и обучение, так и косвенных затрат по причине утраты, поломки, повреждения дорогостоящих частей/оборудования и неэффективности во время практики на рабочем месте в течение первых нескольких лет, когда авиационные специалисты становятся компетентными, они вскоре уходят, оставив свою должность ради лучшей оплаты в другом месте. Пока эти обученные специалисты остаются в авиационной отрасли, куда бы они ни пошли, это является вкладом в авиационную отрасль. Однако такая реальность препятствует устойчивому развитию авиации в развивающихся странах, что требует всестороннего понимания ситуации и разработки стратегических подходов к оказанию поддержки для облегчения этой сложной ситуации.

2.7 Усовершенствование образовательных и учебных программ имеет основополагающее значение, однако необходимо также уделять внимание обеспечению равного доступа к возможностям обучения. В поддержку этой работы ИКАО продолжает содействовать укреплению сотрудничества между авиационным, образовательным и трудовым секторами, выступая за проведение политики, направленной на устранение барьеров, препятствующих поступлению в учебные заведения, включая расширение стипендиальных программ, финансовую помощь, налоговые льготы для учебных заведений, государственно-частное партнерство, а также создание при необходимости региональных учебных центров.

2.8 В этой связи в рамках своих программ подготовки авиационных специалистов ИКАО приступила к организации первого в своем роде специализированного семинара по наращиванию потенциала NGAP/людских ресурсов (ЛР) для авиации на государственном уровне. Этот семинар будет ориентирован на руководителей и специалистов-практиков авиационных полномочных органов и позволит каждому из них достичь понимания долгосрочных преимуществ наращивания потенциала NGAP и ЛР на стратегическом и оперативном уровнях.

2.9 Одной из приоритетных задач остается расширение участия в стипендиальных программах ИКАО, а также в Программе подготовки персонала для развивающихся стран (DCTP). Существенный вклад в поддержку NGAP и расширение доступа к обучению был внесен при активном участии таких доноров, как Сингапур, Индонезия, Республика Корея и Объединенные Арабские Эмираты. Кроме того, региональный механизм сотрудничества в области подготовки персонала (RTCF) АРАС, созданный при Целевой группе ИКАО по региональному механизму сотрудничества (ЦГ РМС), оказывает непосредственную поддержку инициативе NGAP посредством сотрудничества в области подготовки персонала, включая проведение симпозиумов, анализ потребностей в подготовке персонала и проведение программ подготовки инструкторов для создания самодостаточной и устойчивой системы подготовки авиационного персонала в регионе Азии и Тихого океана.

2.10 Наконец, в целях привлечения доноров, заинтересованных во внесении взносов в натуральной форме и финансовых взносов в поддержку программных инициатив NGAP, была создана донорская сеть NextGen.

Ключевая приоритетная область 4. Информационно-разъяснительная работа и обмен знаниями. Обеспечение стратегической приверженности, обмен передовым опытом и распространение информации о преимуществах построения карьеры в авиации

2.11 Сотрудничество, обмен знаниями и стратегическая информационно-разъяснительная деятельность играют важнейшую роль в наращивании кадрового потенциала мировой авиации. ИКАО содействует этой работе путем проведения саммитов NGAP, региональных симпозиумов и семинаров, налаживания диалога между ключевыми заинтересованными сторонами и включения приоритетов в области кадрового обеспечения в повестку дня директивных и оперативных органов. Ключевым элементом этой работы является содействие государствам во включении NGAP в их национальные авиационные планы, обеспечение долгосрочного планирования и устойчивости, а также поощрение принятия справедливой и привлекательной кадровой политики и условий оплаты труда в целях обеспечения конкурентоспособности авиации в качестве сферы профессиональной деятельности и повышения привлекательности сектора. Несмотря на наличие в авиации большого числа карьерных возможностей, уровень информированности о таких возможностях остается низким, при этом этот сектор сталкивается с серьезной конкуренцией со стороны других отраслей. ИКАО выступает за реализацию структурированных информационно-разъяснительных программ и инициатив по информированию молодежи о возможностях построения карьеры в авиации с начальных классов школы.

2.12 В поддержку этой работы ИКАО провела ряд указанных ниже ключевых информационно-разъяснительных мероприятий на глобальном, региональном и национальном уровнях.

2.12.1 В феврале 2025 года в рамках проводившегося в Абу-Даби (Объединенные Арабские Эмираты) Симпозиума ИКАО по глобальной поддержке внедрения (GISS) было организовано отдельное заседание по NGAP, посвященное важнейшим элементам привлечения, найма, подготовки и удержания перспективных кадров, необходимых для обеспечения непрерывного функционирования авиационной системы. В ходе одного из учебных семинаров программы был организован круглый стол для обсуждения практических решений NGAP с представителями учебных центров сети программы TRAINAIRPLUS (TPP).

2.12.2 ИКАО является партнером Глобальной целевой группы по развитию авиационных и аэрокосмических навыков (GAAST), которая взяла на себя обязательство по созданию специальной электронной базы данных о передовой практике. По завершении разработки вышеупомянутой базы данных GAAST предоставит ИКАО доступ к этой базе данных, что позволит обеспечить более широкий доступ для всех авиационных заинтересованных сторон к концу 2025 года. Эта инициатива позволит предоставить государствам-членам и отраслевым партнерам исчерпывающие ресурсы для обмена знаниями и усовершенствования стратегий наращивания кадрового потенциала во всем секторе.

2.12.3 Мероприятия по осуществлению инициативы NGAP в регионе Восточной и Южной Африки (ESAF) включали коллегиальную дискуссию, организованную в ходе авиационного симпозиума, проводившегося в мае 2025 года в рамках Недели авиации в регионе AFI, взаимодействие с аккредитованными ИКАО учебными заведениями и сотрудничество с государствами по созданию при необходимости сети координаторов NGAP. Эти усилия направлены на наращивание кадрового потенциала авиационной отрасли в регионе.

2.12.4 В Азиатско-тихоокеанском региональном Симпозиуме ИКАО по авиационной подготовке, проводившемся в июле 2025 года в Сингапуре под девизом "Укрепление сотрудничества в области подготовки: создание человеческого капитала для устойчивого развития гражданской авиации", приняли участие представители полномочных органов и эксперты со всего региона Азии и Тихого океана (АРАС). Этот симпозиум способствовал укреплению сотрудничества в области развития людских ресурсов и подготовки авиационного персонала в поддержку программы NGAP ИКАО и был посвящен наращиванию кадрового потенциала малых островных развивающихся государств Тихого океана (PSIDS). Одно из ключевых дополнительных мероприятий, посвященное совместной программе ИКАО и Сингапура "Молодежь для авиации" (YFA), осуществляемой в регионе АРАС, сыграло важнейшую роль в привлечении 80 молодых людей к работе трехдневного мероприятия по программе NGAP и оказании им спонсорской поддержки.

2.12.5 Празднование 80-летия подписания Чикагской конвенции в регионе Западной и Центральной Африки (WACAF) предоставило ИКАО возможность призвать ведомства гражданской авиации (ВГА) к партнерству с заинтересованными сторонами авиационной отрасли в своих государствах в организации ряда экскурсий в аэропорты для студентов с целью ознакомления с предприятиями авиационной отрасли, включая авиакомпании, аэропорты и аэронавигационные службы, а также инфраструктурой в нескольких государствах. В регионе SAM было начато выполнение целевой программы работы по усовершенствованию управления людскими ресурсами (HR) в ВГА, а в ходе 23-го совещания директоров учебных центров гражданской авиации Южноамериканского региона (CIAC) будет проведено отдельное совещание по программе NGAP для содействия разработке национальных программ NGAP и обмену передовым опытом.

2.12.6 На полях Дней практических действий Саммита будущего ООН, которые были проведены в сентябре 2024 года, Главное управление гражданской авиации Королевства Саудовская Аравия (GACA) и ИКАО в партнерстве с Международной ассоциацией воздушного транспорта (ИАТА) организовали вебинар под названием "Расширение возможностей молодежи и будущих поколений в области гражданской авиации", в котором приняли участие высокопоставленные представители ИКАО, GACA, ИАТА, Международного совета аэропортов (МСА), помощник Генерального секретаря ООН по делам молодежи, представители отрасли, научных кругов и сотни молодых участников. В ходе обсуждений была подчеркнута важность вовлечения молодежи в формирование будущей авиационной отрасли и необходимость совместных действий в поддержку NGAP.

2.12.7 Кроме того, ИКАО недавно запустила Программу глобальных послов ИКАО, которая представляет собой стратегическую информационно-просветительскую программу, направленную на продвижение целей и приоритетов ИКАО в соответствии с ее видением, изложенным в Стратегическом плане на 2026–2050 годы, что в конечном итоге расширит глобальный охват ИКАО и повысит заметность авиации. В рамках этой Программы ИКАО стремится привлечь к добровольной деятельности видных деятелей авиационного сектора для повышения осведомленности различных групп, в частности женщин и молодежи, об авиации и предлагаемых ею возможностях. С этой целью было выпущено письмо государствам М 17/3.6 – 25/72, в котором всем государствам предлагается рассмотреть возможность выдвижения послов и активистов для участия в этой стратегической Программе. Дополнительную информацию можно получить на веб-странице Программы по адресу: <https://www.icao.int/igap-programme>.

2.12.8 В будущем глобальная программа послов ИКАО и кампания #JoinAviation в социальных сетях позволят использовать известных личностей для того, чтобы вдохновлять новых талантов и привлекать их в авиационный сектор. Эти инициативы, зависящие от наличия финансирования и ресурсов, направлены на повышение информированности об отрасли и

привлечение следующего поколения авиационных специалистов. В целях содействия распространению передовой практики ИКАО будет сообщать об успешных инициативах, предпринимаемых ее государствами-членами, а также размещать о них информацию на веб-сайте ICAO TV и платформе Uniting Aviation.

3. ИТОГИ ГЛОБАЛЬНОГО САММИТА NGAP ИКАО

3.1 Глобальный саммит ИКАО NGAP, организованный в Южной Африке 12–14 августа 2025 года совместно с Управлением гражданской авиации (SACAA) Министерства транспорта ЮАР, собрал участников из 193 государств – членов ИКАО, молодых специалистов и студентов, преподавателей, регулирующих органов и лидеров отрасли, чтобы обсудить будущее рабочей силы для авиации.

3.2 Руководствуясь темой *"План полета для будущих талантов в авиации: инновации, обучение, вдохновение – формирование рабочей силы для будущего неба"*, сессии были структурированы вокруг следующих тем: планирование рабочей силы, образование и обучение, мобильность талантов, доступ и инклюзивность, технологии и инновации, голоса молодежи и партнерства.

3.3 В ходе обсуждений были выработаны практические рекомендации, которые были объединены в первый в истории призыв к действию NGAP. Этот призыв к действию, представленный в добавлении А, выделяет приоритетные меры и призывает все заинтересованные стороны на глобальном, региональном и национальном уровнях к коллективным действиям, чтобы обеспечить авиацию квалифицированными и разнообразными кадрами, которые понадобятся в будущем.

3.4 Все сессии саммита доступны на телеканале [ICAO TV](#).

4. ОБНОВЛЕНИЕ РЕЗОЛЮЦИИ А39-29 АССАМБЛЕИ

4.1 Предлагается обновить резолюцию А39-29 Ассамблеи относительно NGAP, принятую на 39-й сессии Ассамблеи ИКАО в 2016 году, с учетом текущих преобразований в авиационной отрасли и возникающих в ней проблем. Цель этого пересмотра заключается в приведении этого документа в соответствие с долгосрочными стратегическими целями ИКАО и меняющимися глобальными авиационными потребностями.

5. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

5.1 В заключение следует отметить, что стратегия NGAP, а также обновленная резолюция Ассамблеи и Призыв к действиям, принятый на третьем Глобальном саммите NGAP ИКАО, представляют собой всеобъемлющую основу для решения глобальных и региональных кадровых проблем в авиации. Эти инициативы играют важнейшую роль в создании системы подготовки устойчивого ко внешнему воздействию и легко адаптирующегося авиационного персонала, способного удовлетворять будущие потребности.

5.2 Непременным условием обеспечения эффективности этих стратегий является тесное сотрудничество между всеми заинтересованными сторонами, а также наличие достаточной финансовой поддержки и поддержки в натуральной форме для реализации целей NGAP в полном

объеме с извлечением максимальной пользы. Для этого потребуются прочные партнерские отношения между правительствами, отраслью, академическим сообществом и учебными заведениями. Региональные и национальные механизмы реализации должны разрабатываться с учетом конкретных условий и потребностей в каждой области для обеспечения применения не только комплексных, но и специализированных подходов, ориентированных на местные проблемы.

— — — — —

ДОБАВЛЕНИЕ А

ПРИЗЫВ К ДЕЙСТВИЯМ – ГЛОБАЛЬНЫЙ САММИТ (NGAP) 2025 ГОДА СЛЕДУЮЩЕЕ ПОКОЛЕНИЕ АВИАЦИОННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

(Дурбан, Южная Африка | 12–14 августа 2025 года)

В ответ на растущую глобальную потребность в формировании устойчивой, инклюзивной, недискриминационной и готовой к будущему авиационной рабочей силы, а также в соответствии со стратегическими целями ИКАО и Глобальной стратегией в отношении следующего поколения авиационных специалистов (NGAP), Глобальный саммит NGAP 2025 призывает все заинтересованные стороны на глобальном, региональном и национальном уровнях принять коллективные меры в следующих приоритетных областях:

1. Укрепить лидерство и координацию в планировании кадрового потенциала авиации

- Интегрировать NGAP и приоритеты развития талантов в национальные планы развития авиации и национальные программы развития, охватывая мониторинг навыков, образование, наращивание потенциала и информационно-просветительскую деятельность в качестве основных направлений.
- Принять стратегии NGAP с четкими целями, бюджетными ассигнованиями и механизмами подотчетности для обеспечения устойчивых действий по развитию талантов.
- Назначить координаторов NGAP в каждом государстве и соответствующем субъекте для координации заинтересованных сторон и отслеживания прогресса.
- Поощрять гармонизированные системы мониторинга и прогнозирования рабочей силы, такие как национальные обсерватории рабочей силы в авиации для сбора и анализа данных о рабочих местах, демографических характеристиках и будущем спросе на навыки, подкрепленные более тесной координацией политик и руководящих структур.

2. Обеспечить учет потребностей отрасли и навыков будущего в сфере образования и подготовки

- Обеспечить, чтобы системы образования и обучения отражали меняющиеся потребности отрасли посредством структурированного сотрудничества между академическими кругами, учебными заведениями, промышленностью и ведомствами гражданской авиации (ВГА), приводя учебные программы, модели сертификации и будущие навыки в соответствие с существующими реалиями, при этом гарантируя каждому выпускнику доступ к практическому опыту, ученичеству, стажировкам и четкие пути трудоустройства.
- Поощрять программы партнерства и сети взаимного обучения между учебными заведениями, учебными центрами и ВГА для укрепления потенциала, содействия передаче знаний и расширения доступа к качественному авиационному образованию во всем мире.
- Поддерживать инновации в организации рабочего места, методиках обучения и моделях сертификации для учета изменений в отрасли и обеспечения недискриминационного и справедливого внедрения во всех регионах.

- Поощрять внедрение гибких, технологичных подходов к обучению, включая микрокредиты, гибридные форматы и обучение на основе искусственного интеллекта, отвечающих ожиданиям новых поколений учащихся, меняющимся потребностям авиационной отрасли и требованиям обеспечения равного доступа для всех регионов и групп.
- Содействовать инвестициям в прикладные исследования, педагогические инновации, ученичество и межсекторальные эксперименты для модернизации систем авиационного образования и обучения.

3. Устранить барьеры для входа и обеспечить широкий доступ к карьере в авиации

- Взять обязательство по сокращению финансовых, географических и социальных барьеров посредством целевых стипендий, информационных кампаний и механизмов финансирования.
- Объединить и расширить Программу подготовки кадров для развивающихся стран (DCRP), стипендиальные программы и программы стипендий ИКАО, чтобы обеспечить доступ не только для молодых специалистов, но и для студентов, предоставляя равные возможности для специализированной подготовки и раннего знакомства с отраслью.
- Содействовать созданию путей, обеспечивающих значимый доступ для квалифицированных лиц из недостаточно представленных групп, включая расширение прав и возможностей девочек и женщин, молодежи и людей в регионах с недостаточным уровнем обеспеченности услугами, чтобы ни одна страна не оставалась без внимания.
- Мобилизовать межсекторальные партнерства для обеспечения того, чтобы справедливые механизмы образования и финансирования были включены в национальные и региональные стратегии развития рабочей силы.
- В соответствии с программой Глобальных послов ИКАО назначать послов и лидеров в области связей с общественностью в авиации на национальном и региональном уровнях для повышения привлекательности авиационных профессий, особенно среди молодежи и женщин.

4. Содействовать мобильности и взаимному признанию компетенций через границы

- Призвать государства и регулирующие органы содействовать переносимости компетенций и квалификаций путем содействия проверке лицензий, взаимному признанию квалификаций и упрощению процедур подтверждения квалификаций и выдачи виз посредством регионального и двустороннего сотрудничества в целях обеспечения справедливой и этичной мобильности специалистов, особенно из развивающихся стран и внутри них, а также для повышения устойчивости и устойчивого развития рабочей силы.
- Расширить и гармонизировать механизмы, такие как программа TRAINAIR PLUS ИКАО и сети учебных авиационных учреждений, для повышения признания и сопоставимости качества авиационной подготовки, а также для содействия нормативному соответствию.
- Продвигать сбалансированные стратегии развития рабочей силы, которые сочетают развитие местных талантов со справедливыми рамками мобильности, гарантируя, что авиация продолжит служить движущей силой социальной мобильности и развития, особенно в менее привилегированных регионах.

- Разработать практические, региональные инициативы (например, в Африке и Азии) для решения проблемы отсутствия гармонизированных рамок для признания лицензий и профессиональной мобильности.

5. Возвысить голос следующего поколения

- Признать важную роль молодых специалистов и студентов в формировании будущего авиации и взять на себя обязательство систематически учитывать их точку зрения при разработке политики, программ и структур управления.
- Создать официальные механизмы, такие как молодежные советы, консультативные роли и консультативные места, чтобы обеспечить значимое участие молодежи в процессе принятия решений, а также укрепить межпоколенческий диалог и совместное лидерство.
- Запускать инициативы по мобильности молодежи, чтобы предоставить возможности для международного и регионального обучения, обмена и профессионального опыта, а также поощрять структурированные стажировки в органах гражданской авиации, региональных отделениях ИКАО и у отраслевых партнеров.
- Поддерживать молодежные исследования и инновации, финансируя проекты, центры, хакатоны и молодежные предприятия, а также организовывать ежегодные соревнования по решению реальных проблем авиации.
- Создать структурированные каналы наставничества молодежи в отрасли для содействия эффективному началу карьеры и долгосрочному профессиональному развитию.

6. Провести ребрендинг авиации в качестве карьерной сферы, ориентированной на достижение целей, не допускающей дискриминации и учитывающей вопросы устойчивости

- Поощрять скоординированные коммуникационные стратегии для позиционирования авиации как сектора инноваций, устойчивого развития, экономического роста, связности и общественного развития.
- Продвигать национальные и региональные информационно-разъяснительные кампании, инициативы по брендингу работодателей и раннее вовлечение в работу школ и сообществ, включая использование примеров для подражания, послов авиации, наставничество и программы погружения.
- Использовать социальные сети и платформы обмена знаниями, чтобы повысить заметность и привлекательность авиационных профессий для всех.
- Создавать благоприятную рабочую среду и поддерживать баланс между работой и личной жизнью для повышения удержания кадров и привлекательности авиационных профессий.
- Поощрять комплексную оценку зарплат, компенсаций и возможностей развития карьеры, чтобы обеспечить конкурентоспособные пакеты и пути карьерного роста.
- Содействовать равным возможностям и недискриминационным практикам при найме, удержании и карьерном росте в авиационном секторе.

7. Укреплять региональное и глобальное партнерство в целях развития талантов

- Укреплять сотрудничество между правительствами, ВГА, отраслью, научными кругами и учебными организациями для согласования стратегий развития рабочей силы и обмена передовым опытом.

- Поддерживать совместную разработку инструментов планирования, моделей финансирования, рамок взаимного признания и механизмов распределения ресурсов.
- Содействовать развитию региональных центров передового опыта, трансграничных центров наращивания потенциала и сетей взаимного обучения.
- Поощрять партнерские отношения с молодежными организациями, НПО и группами поддержки образования для расширения охвата и участия общественности в авиации.
- Содействовать включению приоритетов рабочей силы в региональные программы экономической интеграции для обеспечения долгосрочной политической и финансовой поддержки.
- Укреплять платформы регионального сотрудничества (через ИКАО и региональные организации) для обмена прогнозами, передовым опытом и совместного планирования кадрового потенциала.

8. Расширять практику передачи знаний, наставничества и планирования преемственности

- Создавать глобальные и региональные структуры для наставничества, передачи знаний и планирования преемственности в авиационных профессиях.
- Поощрять вышедших на пенсию и опытных специалистов к участию в наставничестве и обучении для сохранения институциональных знаний.
- Использовать технологии для создания глобальных сетей наставничества, виртуального ученичества и платформ обмена знаниями между поколениями.
- Внедрить политику, включающую планирование преемственности в организационные стратегии, чтобы обеспечить преемственность знаний.
- Разработать системы признания и поощрения наставничества как профессиональной ответственности в авиационных дисциплинах.

9. Мобилизовать ресурсы и инвестиции для развития рабочей силы

- Поощрять государства, отрасль и партнеров по развитию выделять финансирование на инициативы NGAP, включая стипендии, учебную инфраструктуру и исследования.
- Мобилизовать многосторонние банки развития, доноров и благотворительные организации для поддержки инициатив в сфере трудовых ресурсов с помощью инновационных механизмов финансирования.
- Создавать государственно-частных партнерств для поддержания долгосрочных инвестиций в развитие авиационной рабочей силы.
- Отдавать приоритет инвестициям в регионы с недостаточным уровнем обеспеченности кадрами для ликвидации пробелов в подготовке кадров, гарантируя, что ни одна страна не останется без внимания.
- Расширять международное сотрудничество для направления ресурсов в учебные центры, симуляционные центры и цифровые платформы.
- Мобилизовать добровольные взносы государств и заинтересованных сторон отрасли для поддержки глобальной стратегии NGAP ИКАО и инструментов ее реализации.

10. Обеспечить последующие действия и подотчетность

- Поощрять государства-члены и заинтересованные стороны сообщать о действиях NGAP на ассамблеях ИКАО, региональных мероприятиях и форумах заинтересованных сторон.
- Создать механизмы для мониторинга прогресса и обмена полученным опытом на глобальном и региональном уровнях.

Саммит призывает все заинтересованные стороны претворить эти обязательства в конкретные действия на национальном, региональном и глобальном уровнях, а также обеспечить эффективные последующие действия контроль, подотчетность и непрерывное сотрудничество. Он также призывает к мобилизации достаточных ресурсов и добровольных взносов в поддержку реализации этой повестки дня в целях обеспечения жизнестойкого, инклюзивного и устойчивого мирового кадрового состава авиационной отрасли, гарантируя, что ни один талант и ни одно поколение не будут оставлены без внимания.

— — — — —

ДОБАВЛЕНИЕ В

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ АССАМБЛЕИ

~~A39-29. Следующее поколение авиационных специалистов~~
A42-xx. Следующее поколение авиационных специалистов (NGAP) и
глобальное развитие талантов для авиации

Ассамблея,

признавая, что авиация является растущей отраслью, которая имеет решающее значение для обеспечения глобальной связности, оказывая при этом содействие экономическому росту и развитию во всем мире,

признавая, что для удовлетворения растущих потребностей в сфере авиации и обеспечения безопасного и эффективного функционирования системы воздушного транспорта требуются квалифицированные и компетентные авиационные специалисты, представляющие различные этнические и социокультурные сообщества,

отмечая, что дефицит кадров может оказывать воздействие на безопасность полетов, авиационную безопасность и возможность достижения стратегических целей ИКАО,

учитывая важность привлечения, подготовки и удержания перспективных кадров в различных сферах деятельности авиации, включая имеющий свидетельства персонал, специалистов и неквалифицированных работников авиационной отрасли, а также настоятельную необходимость полного удовлетворения потребностей отрасли,

учитывая важность привлечения государствами и отраслью ~~следующего поколения авиационных специалистов~~ не только молодых специалистов, но и всех остальных поколений сотрудников в рамках независимого от возраста подхода, а также привлечения и подготовки перспективных кадров из других отраслей для удовлетворения текущих и будущих потребностей в людских ресурсах,

признавая, что развивающиеся государства сталкиваются с особой проблемой, связанной с потерей авиационных специалистов более быстрыми темпами, чем их заменой, из-за высокого спроса на квалифицированных авиационных специалистов на международном рынке, крайне важно всесторонне понять ситуацию и решить ее путем разработки стратегических инициатив в рамках NGAP,

признавая критическую важность улучшения восприятия авиационного сектора для создания устойчивого кадрового резерва путем привлечения и удержания перспективных специалистов, обуславливающую необходимость целенаправленных стратегий по повышению привлекательности авиации в качестве конкурентоспособной и полезной профессии на всех уровнях,

отмечая, что партнерское взаимодействие ~~правительств~~ государств-членов, региональных организаций, представителей отрасли и учебных заведений играет важную роль в привлечении,

обучении и удержании следующего поколения авиационных специалистов, а также в обеспечении гендерного равенства, признавая важность содействия равным возможностям и расширению прав женщин в процессе развития авиационной рабочей силы,

1. настоятельно призывает государства-члены работать с представителями авиационного сообщества соответствующими заинтересованными сторонами для определения долгосрочных потребностей в людских ресурсах и разработки стратегий для привлечения, обучения и удержания перспективных кадров авиационных специалистов в секторе с учетом принципов гендерного равенства; авиационных специалистов при должном учете инклюзивности и равных возможностей, гарантируя, что женщины будут иметь все возможности для участия и продвижения в авиационном секторе;
2. призывает ведомства гражданской авиации осуществлять обмен информацией и сотрудничество с государственными учебными заведениями и профессиональными ассоциациями, участниками Программы TRAINAIR PLUS (TPP), сетью учебных центров по авиационной безопасности (УЦАБ), авиационными учебными заведениями и исследовательскими центрами и представителями авиационной отрасли для разработки стратегий по оказанию содействия развитию авиации и подготовке квалифицированных авиационных специалистов и неквалифицированных работников и удержанию их в государственном секторе; поощряя в школах и сообществах инициативы раннего вовлечения, чтобы вдохновить молодежь, включая девочек, выбрать карьеру в авиации;
3. призывает государства-члены упростить административные процедуры через согласованные на международном уровне инструктивные материалы и практику оценки в целях взаимного признания квалификационных требований и свидетельств, чтобы создать возможности для свободного перемещения специалистов через границу;
4. настоятельно призывает государства-члены, академическое сообщество и отрасль внедрять целевые инициативы, направленные на устранение барьеров, препятствующих поступлению в учебные заведения, включая упрощение доступа к приемлемому по стоимости образованию, предоставление стипендий и гибких вариантов подготовки;
5. настоятельно призывает государства-члены, академические круги и отрасль совместно разрабатывать и внедрять четко определенные инициативы, в том числе программы обмена знаниями, совместные учебные проекты, практикумы по наращиванию потенциала и предоставление технической консультативной поддержки, направленные непосредственно на укрепление потенциала развивающихся государств в области подготовки. Эти усилия должны быть направлены на смягчение проблем, возникающих из-за трудностей с удержанием квалифицированных авиационных специалистов, и тем самым вносить позитивный вклад в устойчивое развитие и стабильность авиационных кадров в этих регионах;
6. рекомендует расширить охват программы NGAP для привлечения, подготовки и удержания перспективных авиационных специалистов всех поколений, а также уровней квалификации и опыта;
7. призывает государства-члены активно использовать передовую практику, ориентированную на удовлетворение меняющихся потребностей и соответствие принципам перспективных следующего поколения авиационных специалистов, оказывая тем самым содействие для

~~повышения производительности и эффективности работы сотрудников, создания условий для набора и удержания кадров, безопасности работы~~ привлечению и удержанию сотрудников, а также повышению производительности, эффективности и безопасности их работы;

8. призывает государства-члены рассмотреть возможность активного использования таких инициатив, как Программа глобальных послов ИКАО, с целью повышения глобального интереса и участия в авиационном секторе;
9. поручает Совету обеспечить, чтобы ИКАО продолжала играть лидирующую роль, создавая необходимые условия для обмена информацией и сотрудничества с государствами и отраслью в целях содействия разработке прогнозов, стратегий, процедур обмена передовой практикой, средств планирования и основных принципов для привлечения и воспитания следующего поколения авиационных специалистов;
10. призывает государства-члены, международные и региональные организации, научное сообщество и отрасль содействовать путем оказания технической и консультативной помощи, а также предоставления ресурсов (людских, финансовых и информационных) реализации целей программы NGAP как неотъемлемой части процесса наращивания потенциала.

— КОНЕЦ —