



РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ

АССАМБЛЕЯ — 41-Я СЕССИЯ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Пункт 27 повестки дня. Меры по обеспечению гендерного равенства в ИКАО и мировом авиационном секторе к 2030 году

МЕРЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В ИКАО И МИРОВОМ АВИАЦИОННОМ СЕКТОРЕ К 2030 ГОДУ

(Представлено Советом ИКАО)

КРАТКАЯ СПРАВКА

На 39-й сессии Ассамблеи ИКАО была принята резолюция A39-30 "*Программа по гендерному равенству ИКАО, содействующая участию женщин в деятельности глобального авиационного сектора*". В данном рабочем документе изложены текущие инициативы, призванные содействовать укреплению гендерного равенства, учету гендерной проблематики и расширению прав и возможностей женщин.

Действия: Ассамблее предлагается:

- a) принять к сведению прогресс, достигнутый Организацией в области повышения гендерного равенства и учета гендерной проблематики;
- b) признать необходимость большей приверженности государств-членов выполнению задач в области обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, и установления целей и целевых показателей по минимизации пробела в представленности женщин среди работников авиационной сферы;
- c) поддержать более активные усилия ИКАО по выполнению ее обязательств в качестве специализированного учреждения системы Организации Объединенных Наций (ООН);
- d) принять пересмотренную резолюцию Ассамблеи, содержащуюся в добавлении А к настоящему документу.

<i>Стратегические цели</i>	Данный рабочий документ связан со всеми стратегическими целями и вспомогательными стратегиями (ВС) ИКАО
<i>Финансовые последствия</i>	Предполагается, что указанные в настоящем документе мероприятия ИКАО будут осуществляться в рамках ресурсов регулярного бюджета на 2023–2025 гг. и/или за счет внебюджетных взносов, как это предусмотрено бизнес-планом ИКАО на 2023–2025 гг.

Справочный материал	Резолюция А39-30 Ассамблеи, <i>Программа по гендерному равенству ИКАО, содействующая участию женщин в деятельности глобального авиационного сектора</i> С-DEC 222/7, включая дополнение " <i>Декларация об улучшении гендерного представительства в руководящих и технических органах ИКАО</i> " А/RES/70/1, <i>Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года</i> Дос10140, Действующие резолюции Ассамблеи (по состоянию на 4 октября 2019 года)
---------------------	---

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 В 2016 году на 39-й сессии Ассамблеи была принята резолюция А39-30 *"Программа по гендерному равенству ИКАО, содействующая участию женщин в деятельности глобального авиационного сектора"*. Эта резолюция содержит настоятельный призыв в адрес государств, региональных и международных авиационных организаций и отрасли международной авиации о необходимости продемонстрировать решительную, неуклонную руководящую роль и обязательства в деле расширения прав женщин и предпринять необходимые меры по укреплению гендерного равенства.

1.2 В этой резолюции Ассамблея поручила Генеральному секретарю создать Программу ИКАО по гендерному равенству, основная цель которой заключается в поддержке и координации целевых программ и проектов, призванных обеспечить прогресс в достижении желательной цели обеспечения гендерного равенства в ИКАО к 2030 году, а также содействовать гендерному равенству в авиации на глобальном уровне.

1.3 В соответствии с резолюцией А39-30 Ассамблеи в настоящем документе представлена информация о прогрессе, достигнутом ИКАО в поощрении гендерного равенства с момента проведения 39-й сессии Ассамблеи, а также о мерах, предусмотренных в целях более эффективного учета гендерной проблематики и вопросов расширения прав и возможностей женщин в программной работе ИКАО в течение следующего трехлетнего периода.

2. ПРОГРАММА ИКАО ПО ГЕНДЕРНОМУ РАВЕНСТВУ

2.1 В 2017 году в соответствии с резолюцией А39-30 Ассамблеи была учреждена Программа ИКАО по гендерному равенству, направленная на эффективное выполнение четырех основных задач: i) наращивание потенциала и повышение осведомленности в вопросах гендерного равенства; ii) повышение гендерной представленности; iii) повышение уровня подотчетности; iv) дальнейшее взаимодействие с внешними партнерами.

2.2 Благодаря реализации Программы в течение трехлетнего периода Секретариатом был достигнут прогресс в ряде областей, включая информационно-пропагандистскую и просветительскую деятельность, учет гендерного фактора при наборе персонала, проведение целевых обучающих мероприятий, исключение дискриминационных и предвзятых в гендерном отношении формулировок из существующей политики или других официальных документов ИКАО и взаимодействие с партнерами в реализации различных возможностей, в том числе на основе достижения договоренностей по вопросам гендерного равенства, а также участие в работе в рамках

соответствующих инициатив и механизмов Организации Объединенных Наций (ООН). Однако возможности Секретариата по осуществлению задач в области гендерного равенства были ограничены ввиду нехватки ресурсов, обусловленной главным образом пандемией COVID-19.

2.3 Правила процедуры Совета, Правила процедуры постоянных комитетов Совета и Правила процедуры технических органов Совета были пересмотрены и скорректированы в целях обеспечения выявления в существующей политике или других официальных документах ИКАО дискриминационных или предвзятых в гендерном отношении формулировок и их исключения. Кроме того, была обеспечена гендерная нейтральность формулировок Кодекса службы ИКАО и Правил для персонала.

2.4 В марте 2021 года в целях поощрения более широкого участия авиационных специалистов – женщин в курсах ИКАО Управление технического сотрудничества (ТСВ) в рамках своей Секции по международной информационно-координационной подготовке авиационного персонала (GAT) приступило к реализации инициативы, предусматривающей предоставление женщинам 50-процентной скидки на некоторые курсы ИКАО. На своей 225-й сессии Совет приветствовал эту важную инициативу и призвал Секретариат рассмотреть возможность ее дальнейшего развития в интересах обеспечения более широкого участия, и Секретариат согласился с этим предложением.

2.5 В целях сбора и анализа статистических данных о персонале сектора глобальной гражданской авиации (пилотах, диспетчерах УВД, специалистах по техническому обслуживанию) Секретариат разработал форму отчетности для представления данных в гендерной разбивке. На последнем совещании Группы экспертов по авиационным данным и анализу (ADAP/3), состоявшемся в июне 2021 года, Секретариату было рекомендовано продолжать сбор данных об имеющем свидетельство авиационном персонале в разбивке по гендерному признаку с помощью этой формы.

2.6 Был достигнут прогресс в области выдвижения кандидатов-женщин на ряд должностей старшего уровня (уровня Д-1). Однако отмечается, что задача достижения гендерного баланса в категории специалистов и выше в Секретариате ИКАО по-прежнему не выполнена и что представленность женщин поступательно уменьшается на более высоких уровнях должностей категории специалистов, что требует активизации усилий и принятия конкретных мер для максимально возможного сокращения этого разрыва. Доля женщин на должностях категории специалистов незначительно увеличилась с 30,8 % по состоянию на 31 декабря 2019 года до 33,2 % по состоянию на 31 мая 2022 года.

2.7 Была продолжена просветительская и информационно-пропагандистская работа, включая регулярную деятельность в социальных сетях в поддержку кампаний ООН по гендерным вопросам и организацию выступлений на различных мероприятиях в целях популяризации задач ИКАО в области гендерного равенства. Организованы кампании по повышению осведомленности об этических принципах и учебные мероприятия по предотвращению сексуального домогательства. С 2020 по 2022 год ИКАО в сотрудничестве с партнерами и при участии представителей Совета ИКАО отмечала Международный женский день в соответствии с темами, ежегодно выбираемыми для празднования этого дня структурой "ООН-женщины". Помимо этого, на платформе ICAO TV был выпущен сериал "Женщины в авиации", призванный способствовать широкому обсуждению и рассказать о роли, которую могут сыграть женщины и девушки в достижении большего равенства в будущем после пандемии.

3. УЧЕТ ГЕНДЕРНОЙ ПРОБЛЕМАТИКИ ПРИ СОЗДАНИИ КОМИТЕТОВ И ГРУПП СОВЕТА

3.1 На своем десятом заседании 221-й сессии Совет рассмотрел пункт повестки дня "*Учет гендерной проблематики при создании комитетов и групп Совета*".

3.2 Совет договорился об учреждении Небольшой группы по гендерной проблематике (SGG), занимающейся изучением возможностей повышения гендерного равенства в кадровом составе руководящих и технических органов ИКАО. Впоследствии SGG разработала рекомендации для рассмотрения Советом, включая проект *Декларации об улучшении гендерного представительства в руководящих и технических органах ИКАО* (см. добавление В). На 222-й сессии Совета декларация была единогласно принята. Принятие этой декларации стало конкретным шагом, демонстрирующим руководящую роль Совета ИКАО в содействии укреплению роли женщин в авиации, особенно в том, что касается замещения ответственных и руководящих должностей, и напоминая о важности обеспечения равных возможностей для представления квалифицированных кандидатов-женщин при выдвижении кандидатов на должности представителей и другие экспертные и официальные должности в органах и группах ИКАО.

3.3 На той же сессии Совет принял решение продлить срок действия мандата SGG в целях продолжения работы по обеспечению гендерного равенства и подготовки новых инициатив, в том числе обновленной резолюции А39-30 Ассамблеи для рассмотрения на 41-й сессии Ассамблеи в 2022 году.

4. МЕРЫ ДЛЯ БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНОГО ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ИКАО

4.1 План выполнения Программы по гендерному равенству

4.1.1 С момента своего создания Программа по гендерному равенству реализуется на основе Плана выполнения, включающего широкий спектр мероприятий. Первый План выполнения Программы по гендерному равенству предусматривал 62 вида деятельности, охватывающих мероприятия, реализация которых предусмотрена в период с 2017 по 2020 год.

4.1.2 Будучи специализированным учреждением ООН, ИКАО несет ответственность за популяризацию и содействие соблюдению непреложных принципов гендерного равенства, установленных Организацией Объединенных Наций. Необходимость учета гендерной проблематики и расширения прав и возможностей женщин во всех сферах деятельности системы ООН отражена в *системе подотчетности Организации Объединенных Наций в области всестороннего учета вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в органах ООН (ОПД ООН)*, устанавливающей показатели эффективности деятельности для внутриорганизационных процессов и институциональных механизмов. Кроме того, в 2017 году Генеральным секретарем Организации Объединенных Наций была представлена *общесистемная стратегия по обеспечению гендерного паритета*, нацеленная на достижение гендерного паритета в рамках всей системы Организации Объединенных Наций к 2028 году.

4.1.3 На протяжении последних нескольких лет ИКАО представляет отчетность по показателям, предусмотренным ОПД ООН. Ежегодная оценка эффективности деятельности Организации на основе требований ОПД ООН за последние три года показала, что ИКАО выполнила или перевыполнила требования по половине из 17 применимых показателей

эффективности деятельности, предусмотренных ОПД ООН, что является уровнем, аналогичным уровню эффективности деятельности других технических органов системы ООН. Кроме того, Секретариат дважды в год отчитывается по требованиям общесистемной стратегии по обеспечению гендерного паритета. Соответствующая отчетность указывает на необходимость дальнейших улучшений для обеспечения эффективного выполнения ИКАО своих обязательств в рамках ООН.

4.1.4 В свете вышеизложенного Секретариат в 2021 году инициировал работу по подготовке Плана выполнения Программы по гендерному равенству версии 2.0, охватывающего период 2022–2025 годов. План выполнения 2.0 призван помочь Секретариату более успешно учитывать и реализовывать задачи ИКАО в области гендерного равенства, обеспечивая более эффективное выполнение наших обязательств в рамках системы ООН.

4.2 Пропаганда и поощрение гендерного равенства в авиации

4.2.1 Совет ИКАО в ходе своей 225-й сессии призвал Секретариат сотрудничать с SGG в разработке потенциальных мер по укреплению гендерного равенства в ИКАО, включая возможное определение конкретных целей или целевых показателей для авиационного сектора в целом, с тем чтобы повысить уровень представленности женщин и девушек среди работников авиационной отрасли, в том числе на управляющих и ответственных должностях. Любые соответствующие меры будут приниматься при постоянной координации с соответствующими заинтересованными сторонами и на основе передовой практики государств и отрасли.

4.2.2 ИКАО работает над реализацией предложения по проведению исследования, посвященного гендерным данным в области авиации и их анализу. Ожидается, что итоги предлагаемого исследования послужат основой для стимулирования деятельности государств и других заинтересованных сторон по сбору и анализу данных в разбивке по гендерному признаку, что позволит директивным органам разрабатывать политику, планы и рамочные основы, способствующие привлечению женщин к работе в авиационном секторе, их удержанию и карьерному росту в этой сфере.

4.2.3 Опираясь на опыт успешного проведения первого Глобального саммита по обеспечению гендерного равенства в авиации, состоявшегося в Южной Африке в 2018 году, ИКАО и Управление гражданской авиации Испании будут совместно работать над организацией в 2023 году второго Глобального саммита по обеспечению гендерного равенства в авиации в Мадриде, Испания. Саммит соберет вместе представителей государств-членов, международных организаций, авиационного сектора, гражданского общества и академических кругов, чтобы они могли договориться о новых инициативах, обменяться и поделиться передовой практикой, а также создать новые партнерства.

5. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

5.1 Повышение уровня гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин в авиационном секторе требует применения целостного подхода и мобилизации на всех уровнях, включая государства-члены, руководящие и технические органы ИКАО, Секретариат ИКАО и авиационную отрасль.

5.2 С учетом того, что прогресс в деле осуществления ЦУР 5 остается недостаточным как на глобальном уровне, так и в рамках индивидуальных секторов, включая авиацию, сохраняется острая необходимость активизации действий со стороны государств-членов и укрепления их усилий

по привлечению женщин в авиационную отрасль, созданию возможностей для удержания авиационных специалистов – женщин и их карьерного роста в этой сфере, а также принятию конкретной политики в целях обеспечения благоприятных условий труда для женщин.

5.3 В этой связи уделение должного внимания рекомендациям *Декларации об улучшении гендерного представительства в руководящих и технических органах ИКАО*, направленным на обеспечение равных возможностей для представления квалифицированных кандидатов-женщин при выдвижении кандидатов на должности представителей и другие экспертные и официальные должности в рамках органов, групп и совещаний ИКАО, и проведение регулярной оценки прогресса, достигнутого в выполнении вышеупомянутых рекомендаций, являются залогом сохранения за руководящими органами ИКАО постоянной руководящей роли в этом вопросе (см. добавление В).

5.4 Несмотря на ограничения, обусловленные пандемией COVID-19, и сокращенный объем ресурсов, выделенных на реализацию Программы по гендерному равенству, ИКАО продолжает придавать большое значение гендерному равенству и использует возможности, предоставляемые различными платформами, для ведения информационно-пропагандисткой и просветительской деятельности в целях расширения прав и возможностей женщин и обеспечения их более широкой занятости и заинтересованности в карьерном развитии в авиационном секторе. Секретариат по-прежнему отдает себе отчет в необходимости дальнейшего повышения осведомленности отрасли на глобальном уровне путем формирования партнерств и поощрения создания сообществ специалистов-практиков среди государственных и частных заинтересованных сторон сектора.

— — — — —

ДОБАВЛЕНИЕ А

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ АССАМБЛЕИ

39-30 41/xx: Программа по гендерному равенству ИКАО, содействующая участию женщин в деятельности глобального авиационного сектора

Ассамблея,

признавая то, что половину населения мира составляют женщины,

признавая также, что содействие обеспечению гендерного равенства является частью борьбы со всеми видами дискриминации и способствует большему многообразию,

признавая, что на 23-й специальной сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций в июне 2000 года после рассмотрения результатов выполнения Пекинской декларации и Платформы действий, принятой в сентябре 1995 года на Четвертой Всемирной конференции по положению женщин, правительства обязались предпринять дополнительные действия с целью ускорить процесс реализации Платформы действий и обеспечить выполнение в полном объеме обязательств, касающихся гендерного равенства, обеспечения развития и мира,

отмечая, что принятая 18 декабря 2014 года резолюция A/RES/69/151 Генеральной Ассамблеи ООН подчеркивает необходимость, отмечавшуюся в предыдущих резолюциях, "укрепления институциональных механизмов для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин", и призывает всех участников процесса, включая специализированные учреждения ООН и частный сектор, активизировать и ускорить действия по обеспечению полного и эффективного выполнения положений Пекинской декларации и Платформы действий,

отмечая, что в сентябре 2015 года в ходе саммита Организации Объединенных Наций по принятию повестки дня в области развития на период после 2015 года руководители стран мира собрались в Штаб-квартире ООН в Нью-Йорке для принятия *Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года*, взяв обязательства от имени своих стран по созданию глобального партнерства с целью снизить уровень крайней бедности и установить ряд целей и задач, называемых "Целями устойчивого развития", в числе которых цель 5 предусматривает достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек,

приветствуя результаты прошедшей в сентябре 2015 года Встречи глобальных лидеров по вопросам гендерного равенства и расширения прав женщин: *Готовность к действиям*, в ходе которой более 80 руководителей стран взяли на себя обязательство покончить с дискриминацией женщин и принять дополнительные меры и поставить цели, с тем чтобы ускорить процесс расширения прав женщин и достижения гендерного равенства,

признавая, что достижение гендерного равенства повысило бы объем квалифицированных людских ресурсов, доступных для нашего авиационного сектора,

приветствуя также темы, предлагаемые структурой "ООН-Женщины" для ежегодного празднования Международного женского дня, благодаря которым мероприятия по случаю этого праздника становятся поводом объединить усилия для оказания женщинам большей поддержки в расширении их прав и возможностей участвовать в политической и экономической деятельности и

процессах принятия решений, 2016 года "Планета 50/50 к 2030 году: за достижение гендерного равенства" как своевременную инициативу, направленную на оказание помощи руководителям государств в активизации выполнения обязательств по гендерному равенству и расширению прав женщин и в ускорении темпов эффективной реализации,

подчеркивая, что в 2016–2022 году, спустя 27 лет—21 год после принятия Платформы действий, сохраняется значительное неравенство между мужчинами и женщинами в ряде важных областей, включая, в частности, доступ к достойной работе и уменьшение гендерного различия в оплате труда,

ссылаясь на резолюцию A36/27 Ассамблеи ИКАО "Гендерное равенство", в частности на п. 1 b) постановляющей части, который гласит, что "ИКАО следует по-прежнему делать все возможное для обеспечения равенства полов и учета гендерного фактора, в полной мере учитывая при этом принцип равного географического представительства",

ссылаясь также на Пекинскую платформу действий 1995 года, в которой Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций настоятельно призвал международные организации и специализированные учреждения системы Организации Объединенных Наций, такие как ИКАО, учредить программы для достижения целей гендерного баланса 50/50 на всех уровнях,

отмечая, что для достижения гендерного равенства в авиации требуется мобилизация на четырех разных уровнях, включая государства-члены, руководящие и технические органы ИКАО, Секретариат ИКАО и авиационный сектор, и что это должно всесторонне и целостно учитываться ИКАО при разработке ее гендерных программ и политики и представлении отчетности о результатах их осуществления,

признавая, что политика ИКАО в области гендерного равенства должна основываться на всеобъемлющих данных и статистике, собираемых и представляемых по четырем вышеупомянутым уровням на многолетней основе и с указанием географического распределения,

признавая, что при разработке политики и программ ИКАО следует опираться на более широкое взаимодействие со всеми соответствующими заинтересованными сторонами, такими как государства, другие международные организации, авиационный сектор, университеты и гражданское общество,

отмечая, что в соответствии с содержащимся в резолюции A39-30 Ассамблеи поручением в 2017 году была создана Программа ИКАО по гендерному равенству, основная цель которой заключается в поддержке и координации целевых программ и проектов, направленных на обеспечение прогресса в достижении цели гендерного равенства к 2030 году, в особенности на должностях специалистов и более высоких уровнях, в ИКАО, государствах и глобальном авиационном секторе, а также предусматривающих представление регулярных докладов об этом прогрессе,

приветствуя прогресс, достигнутый ИКАО и государствами-членами во исполнение резолюции A36-27 A39-30 Ассамблеи ИКАО, но при этом с сожалением отмечая, что прогресс в обеспечении гендерного равенства остается недостаточным и слишком медленным;

признавая, что назначения в Секретариат ИКАО производятся на основе профессиональных качеств, при этом должное внимание уделяется важности набора персонала на максимально возможной широкой географической основе и обеспечению равного гендерного представительства,

признавая, что, несмотря на сохраняющиеся до настоящего времени проблемы, ИКАО следует по-прежнему уделять больше внимания правам женщин и вопросам гендерного равенства и внести свой вклад в дело достижения целей Пекинской декларации и Платформы действий, а также цели 5 устойчивого развития ООН и что выполнение этой задачи требует безотлагательного принятия дополнительных и масштабных мер,

принимая к сведению резолюцию, принятую Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций 20 июля 2022 года, которая провозгласила 24 июня каждого года Международным днем женщин в дипломатии,

1. *подтверждает* свои обязательства способствовать дальнейшему обеспечению гендерного равенства и улучшению положения женщин путем содействия достижению цели 5 устойчивого развития ООН "*Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек*", в том числе за счет стремления достичь к 2030 году желательной цели 50–50 (женщины–мужчины) на всех должностях специалистов и более высоких уровнях в глобальном авиационном секторе;

2. *подтверждает также* важнейшую и каталитическую роль Ассамблеи и Совета ИКАО в содействии обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек и призывает государства-члены учитывать рекомендации, изложенные в *Декларации об улучшении гендерного представительства в руководящих и технических органах ИКАО*, и уделять должное внимание обеспечению равных возможностей для представления квалифицированных кандидатов-женщин при выдвижении кандидатов на должности представителей и других экспертов в рамках органов, групп и совещаний ИКАО;

3. *просит* Генерального секретаря включить оценку прогресса, достигнутого на основе Декларации, в свой годовой доклад Совету, касающийся осуществления Программы по гендерному равенству и соответствующего Плана выполнения;

4. *призывает* государства уделять особое внимание гендерному равенству при выдвижении кандидатов на руководящие и управленческие должности в Секретариате ИКАО;

5. *настоятельно призывает* государства, региональные и международные авиационные организации и отрасль международной авиации продемонстрировать решительную, неуклонную руководящую роль и обязательства в деле расширения прав и возможностей женщин и предпринять необходимые меры по закреплению гендерного равенства путем поддержки принципов, а также по созданию и совершенствованию программ и проектов для содействия профессиональному росту женщин в рамках руководящих и технических органов ИКАО, Секретариата ИКАО и глобального авиационного сектора;

6. *предлагает* государствам рассмотреть возможность установления амбициозных целей и целевых показателей в отношении обеспечения гендерного равенства среди своего авиационного персонала, особенно на должностях специалистов и технических и управленческих должностях, а также подкрепить соответствующие обязательства необходимым финансированием путем выделения достаточного бюджета и мобилизации финансовых ресурсов из всех источников;

7. *соглашается* в данном контексте с тем, что всем категориям авиационных заинтересованных сторон, включая ИКАО, следует использовать в качестве ориентира разработанную ИАТА промежуточную цель "25 % к 2025 году", согласно которой количество женщин на высших должностях и в сферах с низким уровнем представленности необходимо

увеличить на 25 % или по меньшей мере до 25 % к 2025 году,

8. *настоятельно призывает* государства-члены и рекомендует заинтересованным сторонам, где это применимо, устранять пробелы и препятствия, предпринимать конкретные, поддающиеся оценке и ограниченные определенными сроками действия и мобилизовывать достаточные финансовые ресурсы в интересах поощрения гендерного равенства, повышать эффективность и подотчетность институтов на всех уровнях в целях содействия обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек и, когда это возможно, учитывать гендерные аспекты в своей политике, планах и процессах в области гражданской авиации;

9. *Предлагает* государствам повышать осведомленность об имеющихся в авиации карьерных возможностях для женщин и девочек и использовать для этого в качестве ролевых моделей примеры женщин, добившихся успеха в этом секторе;

10. *настоятельно призывает* государства в рамках национальных обязательств по обеспечению гендерного равенства сотрудничать с ИКАО путем обмена передовой практикой и партнерства с ИКАО по программам и проектам, направленным на повышение числа специалистов-женщин в авиационном секторе и на поощрение женщин к дальнейшему профессиональному росту, в том числе путем содействия со стороны государственных министерств, ответственных за высшее образование, получению женщинами авиационных специальностей;

~~порукает Генеральному секретарю создать к середине 2017 года Программу ИКАО по гендерному равенству, основная цель которой заключается в поддержке и координации целевых программ и проектов, позволяющих представлять регулярные доклады о прогрессе в достижении целей гендерного равенства к 2030 году, в особенности на должностях специалистов и более высоких уровнях в ИКАО и в государствах, а также в глобальном авиационном секторе;~~

11. *просит* ИКАО вести многолетнюю подробную статистику по вопросам гендерного равенства, отражающую достигнутый на всех уровнях прогресс, и представлять эту статистику в своем годовом докладе об осуществлении Программы по гендерному равенству и соответствующего Плана выполнения, а также раз в три года представлять эту статистику Ассамблее и предлагает государствам поддержать ИКАО в этих усилиях;

12. *просит* ИКАО разработать новый План выполнения Программы по гендерному равенству версии 2.0 в целях укрепления гендерного равенства и содействия расширению прав и возможностей женщин на уровне Организации и в авиационном секторе;

13. *далее просит* ИКАО сделать проблематику гендерного равенства одним из ключевых элементов своих стратегий и политики в области людских ресурсов путем разработки всеобъемлющего подхода, который охватывал бы, в частности, вопросы набора персонала, карьерного развития, продвижения по службе, профессиональной подготовки и условий труда и способствовал бы достижению лучшего баланса между профессиональной и частной жизнью;

14. *предлагает* укреплять партнерства по вопросам гендерного равенства между ИКАО, авиационной отраслью, государствами-членами и гражданским обществом в целях популяризации передовой практики и обмена ею;

~~предлагает Генеральному секретарю ежегодно представлять доклад Совету о принятых мерах и результатах работы по обеспечению гендерного равенства по всем категориям должностей в Секретариате ИКАО и о представленных исключительно на добровольной~~

~~основе статистических данных по гендерному равенству в авиации в государствах и международной авиационной отрасли;~~

15. *Рекомендует* ИКАО повысить подотчетность Секретариата за выполнение обязательств в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек путем последовательного осуществления Программы ИКАО по гендерному равенству, в частности в рамках системы Организации Объединенных Наций;

16. *заявляет*, что настоящая резолюция заменяет резолюцию ~~A36-27~~ A39-30.

ДОБАВЛЕНИЕ В

ДЕКЛАРАЦИЯ СОВЕТА ИКАО ОБ УЛУЧШЕНИИ ГЕНДЕРНОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА В РУКОВОДЯЩИХ И ТЕХНИЧЕСКИХ ОРГАНАХ ИКАО

Подчеркивая необходимость достижения гендерного равенства в соответствии с целью 5 Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР) путем обеспечения равных возможностей для женщин и мужчин в Совете и органах ИКАО,

признавая, что хотя половину населения мира составляют женщины, они недостаточно представлены в высших эшелонах авиационной отрасли, а также в ИКАО,

выражая озабоченность по поводу того, что женщины также недостаточно представлены в руководящих и технических органах ИКАО,

ссылаясь на резолюцию A39-30 Ассамблеи "Программа по гендерному равенству ИКАО, содействующая участию женщин в деятельности глобального авиационного сектора",

признавая, что назначение представителей в ИКАО является суверенной обязанностью государств-членов,

признавая, что Совет, как руководящий орган ИКАО, должен продемонстрировать свою руководящую роль и предпринять конкретные действия,

признавая, что, хотя слова имеют значение, действия важнее слов и что программа актуализации гендерной проблематики является инструментом, который может быть использован для достижения цели гендерного равенства,

подтверждая решимость Совета бороться со всеми гендерными стереотипами и предрассудками, препятствующими обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин в нашей Организации, и создавать рабочую среду, благоприятствующую гендерному равенству,

мы как отдельные представители в Совете ИКАО и как Совет в целом обязуемся делать все возможное для того, чтобы:

1. не утверждать ни один комитет или рабочую группу Совета, ни любую другую группу, целевую группу или группу экспертов, а также иным образом не утверждать членский состав любой подобной группы, в состав которой входят представители только одного пола;
2. не избирать группу вице-президентов, в состав которой входят представители только одного пола;
3. не избирать группу председателей комитетов и групп, в состав которой входят представители только одного пола;

мы также обязуемся:

4. не утверждать политику или другие официальные документы, содержащие дискриминирующие или предвзятые по гендерному признаку формулировки;
5. работать с Секретариатом для обеспечения выявления и устранения дискриминационных или предвзятых по гендерному признаку формулировок в существующей политике ИКАО или других официальных документах;
6. использовать гендерно нейтральные формулировки в наших собственных материалах на всех официальных языках ИКАО, включая наши выступления на заседаниях Совета и других совещаниях, а также создавать рабочую среду, благоприятствующую гендерному равенству;
7. содействовать увеличению числа женщин, имеющих доступ к уровню ответственности, связанной с работой Совета, и с этой целью выявлять препятствия и предубеждения, мешающие карьере женщин в авиационном секторе;
8. отметить Международный женский день 2021 года с темой ***"Женщины на руководящих постах: достижение равноправного будущего в эпоху COVID-19"***, начав продвигать ролевые модели успеха женщин в ИКАО и иллюстрировать возможности карьерного роста в авиации в целом и в ИКАО в частности, а также сформировать группу представителей в Совете и членов технических органов ИКАО, готовых и желающих заниматься таким продвижением на глобальном, региональном и национальном уровнях;

наконец, как Совет, мы призываем государства – члены ИКАО:

9. систематически пропагандировать роль женщин в авиации и распространять информацию об их успехах, в частности в ИКАО, используя имеющиеся в их распоряжении инструменты, начиная с образования и заканчивая наймом на работу и продвижением по службе;
10. уделять должное внимание и отдавать приоритет представлению квалифицированных кандидатов-женщин при выдвижении представителей в ИКАО, кандидатов в состав Аэронавигационной комиссии (АНК), а также предлагаемых членов групп экспертов и других групп ИКАО в целях повышения уровня представленности женщин в органах ИКАО.

— КОНЕЦ —