



## РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ

### АССАМБЛЕЯ — 40-Я СЕССИЯ

#### АДМИНИСТРАТИВНАЯ КОМИССИЯ

Пункт 51 повестки дня. Кадровая ситуация в ИКАО и управление людскими ресурсами

#### НАКОПЛЕННЫЙ ОБЪЕДИНЕННЫМИ АРАБСКИМИ ЭМИРАТАМИ ОПЫТ В ОБЛАСТИ РАСШИРЕНИЯ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН В АВИАЦИИ

(Представлено Объединенными Арабскими Эмиратами)

#### КРАТКАЯ СПРАВКА

В настоящем документе отмечается, какую роль играют ОАЭ в оказании поддержки Международной организации гражданской авиации в решении ею стратегических задач, направленных на расширение прав и возможностей женщин в секторе гражданской авиации в контексте принятия Цели № 5 из набора Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций (Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек) и реализации программы "Гендерное равенство" ИКАО.

В настоящем документе рассматривается инициатива ОАЭ по созданию Ассоциации женщин в авиации (**Шехана**)<sup>2</sup>, являющейся общественно-полезной ассоциацией, которая начала функционировать в августе 2019 года и занимается проблемами, с которыми сталкиваются женщины в гражданской авиации. Цель этой добровольной ассоциации заключается в привлечении женщин, расширении их прав и возможностей и укреплении их положения в секторе гражданской авиации, а также в осуществлении сотрудничества со стратегическими партнерами в целях обеспечения привлекательных условий работы. Ассоциация будет осуществлять целый ряд программ и инициатив, которые будут работать в первую очередь на благо женщин в Эмиратах, а в будущем – и женщин в государствах – членах ИКАО, что будет достигаться путем обмена опытом и программами, позволяющими им занимать лидирующие позиции. Это соответствует стремлению ОАЭ принять к действию стратегические цели и инициативы ИКАО, в том числе инициативы Организации Объединенных Наций и инициативу ИКАО "Ни одна страна не остается без внимания" (NCLB).

**Действие:** Ассамблее предлагается:

- a) просить Секретариат ИКАО принять во внимание проект ОАЭ по расширению прав и возможностей и обеспечению лидирующих позиций для женщин в целях достижения Целей устойчивого развития;
- b) призвать ИКАО сотрудничать с Шеханой в разработке будущих планов и программ в целях достижения Цели № 5 в наборе Целей устойчивого развития (ЦУР) и реализации Программы гендерного равенства ИКАО, изучив для этого программы, перечисленные в п. 2, и разработать комплексный план действий по обмену опытом и передаче знаний во всех авиационных областях;
- c) рекомендовать государствам-членам принять аналогичные меры на местном и региональном уровнях.

<sup>1</sup> Тексты на арабском и английском языках представлены Объединенными Арабскими Эмиратами.

<sup>2</sup> Ассоциация женщин в авиации получила название "Шехана". Так называют самку сокола, а конкретно самку самой красивой и быстрой разновидности соколов (аль-шахин), которая представлена на гербе Объединенных Арабских Эмиратов и которой присущи сила, смелость и гордость. Самка этого сокола пробуждает в нас чувства силы, мудрости и желания стремиться к достижению стратегических и тактических целей.

<i>Стратегические цели</i>	Данный рабочий документ связан со вспомогательной стратегией реализации "Гендерное равенство"
<i>Финансовые последствия</i>	Неприменимо
<i>Справочный материал</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• С-WP/14361</li> <li>• Резолюция А36-27 "Гендерное равенство"</li> <li>• Преображая наш мир: Повестка дня в области устойчивого развития до 2030 года с перечнем всех ЦУР (резолюция 1/70, принятая Генеральной Ассамблеей)</li> <li>• Цели развития тысячелетия (ЦРТ) (резолюция 2/55, принятая Генеральной Ассамблеей)</li> <li>• Международный женский день</li> <li>• Тема 8 марта в 2016 году: "Планета 50-50 к 2030 году: мы выступаем за гендерное равенство"</li> <li>• WP/31 по пункту 51 повестки дня</li> </ul>

## 1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 В Объединенных Арабских Эмиратах началась реализация национальной стратегии расширения прав и возможностей женщин и поощрения их предпринимательства на 2015–2021 годы. Этой стратегией предусматриваются общие рамки, которыми будут руководствоваться все государственные, частные и общественные организации при подготовке своих планов и программ, направленных на поощрение женщин в их стремлении занимать ведущее положение и выступать с инициативами путем участия во всех сферах устойчивого развития, что приведет к улучшению качества их жизни.

1.2 Исходя из стремления повысить роль женщин во всех областях, ОАЭ создали Комитет по гендерному равенству. В результате этого представленность женщин в федеральном национальном совете увеличилась до 50 %, что укрепило роль женщин в законодательной, правовой и парламентской сферах национального развития. Совет также принял индекс гендерного баланса для государственных учреждений "чтобы подчеркнуть значение этого баланса и его влияние на укрепление рабочей среды путем предоставления мужчинам и женщинам равных возможностей в общественных делах".

1.3 С точки зрения повышения роли женщин в секторе гражданской авиации ОАЭ женщины достигли равного с мужчинами участия в национальных, региональных и международных форумах, включая, например, назначение г-жи Аиши аль-Хамили в 2009 году постоянным представителем Объединенных Арабских Эмиратов в Совете ИКАО (она является самой первой и самой молодой женщиной в Совете ИКАО). Также увеличилась представленность эмиратских женщин в ряде важных комитетов ОАЭ, работающих в разных областях. Это касается, в частности, назначения г-жи Вафа аль-Обайдли в Комитет по безопасности, а инженера Мариам аль-Балуши – в Комитет по охране окружающей среды в секторе гражданской авиации.

1.4 Главное управление гражданской авиации ОАЭ (GCAA) поддерживает программы привлечения женщин и расширения их прав и возможностей на международной арене под эгидой международных программ сотрудничества (ICAO Ready), таких как программа ОАЭ по расширению прав и возможностей женщин в авиации и программа ОАЭ по предоставлению стипендий. GCAA также поддерживает гендерный баланс путем реализации инициативы Flight Buds, призванной поощрять выбор технических дисциплин учащимися школ.

## 2. РАССМОТРЕНИЕ ВОПРОСА

2.1 Объединенные Арабские Эмираты заявляют о своей поддержке Целей устойчивого развития, включая Цель № 5, которая посвящена гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин. Мы также поддерживаем начавшую функционировать в 2017 году программу Секретариата ИКАО по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин, в рамках которой подчеркивается важность: 1) наращивания потенциала и повышения осведомленности в сфере гендерного равенства; 2) увеличения представленности женщин; 3) повышения осведомленности и уровня подотчетности; 4) расширения взаимодействия с внешними сторонами.

2.2 В контексте достижения целей и задач ИКАО и в соответствии с указаниями правительства ОАЭ в отношении гендерного баланса и Целей устойчивого развития (ЦУР) в августе 2019 года была создана Ассоциация женщин в авиации под названием "Шехана", являющаяся добровольной ассоциацией, задача которой заключается в привлечении женщин в сектор гражданской авиации и расширении их прав и возможностей на основе сотрудничества с партнерами для обеспечения женщинам привлекательных условий работы путем проведения детальных исследований с целью понять причины малочисленности женщин в этом секторе.

2.3 Ассоциация женщин в авиации (Шехана) будет решать ряд стратегических задач в интересах женщин, работающих в авиационном секторе на местном, региональном и международном уровнях. Эти задачи заключаются в следующем: 1) принятие законодательных и политических мер в интересах работающих в авиационном секторе женщин, учитывая при этом международную передовую практику; 2) разработка совместных инициатив, направленных на привлечение в авиационный сектор женщин и расширение их прав и возможностей; 3) увеличение представленности женщин в национальных, региональных и международных форумах; 4) установление стратегических партнерских отношений с соответствующими группами, преследующими общие интересы, для достижения гендерного равенства.

2.4 Ассоциация женщин в авиации будет взаимодействовать со своими стратегическими партнерами в реализации целого ряда инициатив. К примеру, на 2020 год намечена реализация следующих инициатив:

### 1. Программа подготовки женщин-руководителей и расширение прав и возможностей женщин:

В сотрудничестве со стратегическими партнерами запустить в действие программу подготовки женщин для занятия ведущих позиций в авиационных технических дисциплинах, т. е. "Программу подготовки женщин-руководителей для авиационно-технических областей". Эта программа открыта для участия женщин, стремящихся продвинуться в своей области, и предоставляет им равную возможность занимать руководящие должности в своей профессии. Она дает возможность участвовать в ней на безвозмездной основе за счет спонсорской помощи от стратегических партнеров.

### 2. Рекламно-пропагандистская и информационно-просветительская программа:

Создание в сотрудничестве с министерством образования Объединенных Арабских Эмиратов и академическими кругами электронной платформы для привлечения внимания учащихся школ к техническим дисциплинам в гражданской авиации и размещения на ней материалов об успешной деятельности женщин в авиации. Тем, кто намерен работать в гражданской авиации, будут также выделяться стипендии.

### 3. ДЕЙСТВИЯ АССАМБЛЕИ

Ассамблее предлагается:

- a) поручить Секретариату ИКАО принять во внимание осуществляемый в ОАЭ проект по расширению прав и возможностей женщин и развитию их лидерских качеств для достижения Целей устойчивого развития;
- b) призвать ИКАО к сотрудничеству с Шеханой в целях выработки будущих планов и программ для достижения Цели № 5 Целей устойчивого развития (ЦУР) и реализации Программы гендерного равенства ИКАО, путем изучения программ, представленных в п. 2, и выработки детального плана действий по обмену опытом и передаче знаний во всех авиационных областях;
- c) рекомендовать государствам-членам принять аналогичные меры на местном и региональном уровнях.

— КОНЕЦ —