



大会 — 第40届会议

行政委员会

议程项目51：国际民航组织工作人员队伍的现况和人力资源管理

阿拉伯联合酋长国增强航空妇女权能的经验

(由阿拉伯联合酋长国提交)

执行摘要

本文件旨在突出介绍阿拉伯联合酋长国(UAE)对于通过实施联合国可持续发展目标的目标5(实现性别平等, 增强所有妇女和女童的权能)谋求增强民航部门妇女的权能来支持国际民用航空组织实现其战略目标, 和对于实施国际民航组织“性别平等”方案所发挥的作用。

本文件谈及阿联酋建立航空妇女协会(游隼女杰)<sup>2</sup>(Shehana)的举措。这是一个为处理妇女在航空部门面临的问题而在2019年8月启动的公益协会。这个自愿协会的宗旨, 是为了吸引和赋权妇女, 提高妇女在民航部门的地位, 以及与战略伙伴合作提供有吸引力的工作环境。协会将开展一系列的方案和举措, 首先为酋长国的妇女服务, 今后惠及国际民航组织所有成员国的妇女, 并为此而交流经验, 提供方案, 促使妇女走在领军人物的最前列, 并体现阿联酋热切希望采行国际民航组织的各项战略目标和举措的精神, 包括联合国和国际民航组织“不让任何国家掉队”(NCLB)的举措。

行动：请大会：

- 要求国际民航组织秘书处虑及阿联酋增强妇女权能和领导才干的项目以实现可持续发展目标。
- 呼吁国际民航组织通过审查第 2 段所述各项方案, 与游隼女杰携手合作制定未来的计划和方案, 以确保实现可持续发展目标(SDGs)的目标 5 和实施国际民航组织“性别平等”方案, 并制定一个在所有航空领域分享经验和转让知识的全面行动计划。
- 鼓励成员国在当地和地区一级采取类似措施。

战略目标：	本工作文件涉及辅助实施战略 — 性别平等。
财务影响：	不适用

<sup>1</sup> 阿拉伯文本由阿拉伯联合酋长国提供。

<sup>2</sup> 航空妇女协会被称为“游隼女杰”, 是以雌隼、尤其是最美丽和迅猛的隼种：游隼(Al-Shaheen)命名的。游隼是阿拉伯联合酋长国的国鸟, 代表力量、勇气和骄傲。这种雌隼激发我们内心的力量、智慧, 并让我们以有策略和讲战术的方式追寻目标。

参考文件：	<ul style="list-style-type: none"><li>• C-WP/14361 号文件</li><li>• 关于“性别平等”的大会第 A36-27 号决议</li><li>• 变革我们的世界：2030 年可持续发展议程，其中列出了所有可持续发展目标(联合国大会通过的第 1/70 号决议)</li><li>• 千年发展目标 (MDGs) (联合国大会通过的第 2/55 号决议)</li><li>• 国际妇女节</li><li>• 2016 年 3 月 8 日的主题，誓言在 2030 年前实现两性平等：“在 2030 年前男女共擎一片天：加速实现性别平等”</li><li>• 议程项目 51 下的 WP/31 号文件</li></ul>
-------	---

## 1. 引言

1.1 阿拉伯联合酋长国启动了增强妇女权能和创业能力的国家战略(2015年-2021年)。这项战略提供了一个总体框架，指导所有政府、私人和民间社团机构制定其各自的计划和方案，以便增强妇女权能，通过让其参加可持续发展进程的方方面面而成为先驱者并主动进取，进而提升她们的人生品质。

1.2 为了努力提高妇女在各个领域的作用，阿联酋建立了一个性别平等理事会。此举将妇女在联邦国民议会中的代表性提高到50%，加强了妇女在国家发展中立法、法律和议会方面的作用。性别平等理事会还在政府机构中采用性别平衡指数，“以凸显这种平衡通过给予公共事务中的男性和妇女平等机会而对于巩固工作环境的价值和影响。”

1.3 就加强阿联酋民航部门妇女的作用而言，妇女在国家、地区和国际论坛的代表性方面实现了和男性平等的参与度，包括例如在2009年任命了Aysa Al Hamili机长担任阿拉伯联合酋长国常驻国际民航组织理事会代表，这是首位亦即最年轻的女性。酋长国妇女在阿联酋参加的各个专业领域重要委员会的代表性也得到增强，任命了数位女性，例如Wafa Al Obaidli 女士(安保委员会)、Mariam Al Balushi工程师(航空环保委员会)等。

1.4 阿联酋民航总局(GCAA)支持相关方案，例如阿联酋增强航空妇女权能方案和阿联酋研修金方案等，以期按照国际合作方案(ICAO Ready)的总框架，在国际上吸引和赋权妇女。阿联酋民航总局还通过“飞行蓓蕾”举措支持性别平衡，以期鼓励学生立志于学习各个技术学科。

## 2. 讨论

2.1 阿拉伯联合酋长国申明其支持可持续发展目标，包括以性别平等和增强妇女权能为重点的目标5。阿联酋还支持国际民航组织秘书处在2017年启动的性别平等和增强妇女权能方案，其中突出强调以下方面的重要性：1- 开展性别平等的能力建设和提升意识；2- 提高妇女的代表性；3- 提升意识和加大问责；4- 扩展与外部伙伴的接触。

2.2 根据国际民航组织的各项目标和方案，并按照阿联酋政府关于性别平衡的导向和可持续发展目标(SDGs)，在2019年8月建立了名为游隼女杰的航空妇女协会。这是一个自愿协会，以期吸引和赋权民航部门的妇女，同时与伙伴合作，通过深入研究，了解这个部门为何妇女稀缺，并据此为妇女提供有吸引力的工作环境。

2.3 航空妇女协会(游隼女杰)将推行一套战略目标,在当地、地区和国际一级为航空部门的妇女服务。这些目标如下:1- 按照国际最佳做法创设有利于航空部门妇女的立法和政策;2- 制定联合举措以吸引和赋权航空部门妇女;3- 提高妇女在国家、地区和国际航空论坛上的代表性;4- 与有共同兴趣的相关团组构建战略伙伴关系以实现性别平等。

2.4 航空妇女协会将与其战略伙伴协作实施一系列举措。例如,拟在2020年实施的举措包括以下内容:

1. 领导才干和增强权能方案:

与战略伙伴合作启动这一方案,即“航空技术妇女领导才干方案”,以使妇女具备担任各个民航技术学科领头人的资质。这个方案对有志在其专业领域发展的妇女开放,并向其提供担任专业领导职务的平等机会。方案提供可受益于免费参加活动的机会,由战略伙伴赞助的方案支持。

2. 推广和宣传方案:

与阿拉伯联合酋长国教育部和学术界合作建立一个电子平台,吸引和引导学生立志于学习民航技术学科,同时重点宣传这个部门妇女的励志和成功故事。还将为有意从事这一部门工作的人员提供奖学金。

3. **大会的行动**

请大会:

- a) 指示国际民航组织秘书处及阿联酋增强妇女权能和领导才干的项目以实现可持续发展目标。
- b) 呼吁国际民航组织通过审查第2段所述各项方案,与游隼女杰携手合作制定未来的计划和方案,以确保实现可持续发展目标(SDGs)的目标5和实施国际民航组织性别平等方案,并制定一个在所有航空领域交流经验和转让知识的详细行动计划。
- c) 鼓励成员国在当地和地区一级采取类似措施。