



## الجمعية العمومية - الدورة الأربعون

### اللجنة الإدارية

البند رقم ٥١ : حالة القوى العاملة بالإيكاو وإدارة الموارد البشرية

### تجربة دولة الإمارات العربية المتحدة في تمكين وريادة المرأة في قطاع الطيران المدني

(مقدمة من دولة الإمارات العربية المتحدة)

#### الموجز التنفيذي

تهدف هذه الورقة إلى التأكيد على دور دولة الإمارات العربية المتحدة في دعم منظمة الطيران المدني في أهدافها الاستراتيجية التي تسعى إلى تمكين المرأة في قطاع الطيران المدني؛ وذلك من خلال تبني الهدف رقم (٥) من أهداف التنمية المستدامة (التوازن بين الجنسين وتمكين المرأة)، ودعم برنامج الأيكاو "المساواة بين الجنسين".  
ودعماً لذلك فإن هذه الورقة تتطرق إلى مبادرة دولة الإمارات العربية المتحدة في تأسيس جمعية المرأة في الطيران "شيهانة (Shehana)"<sup>٢</sup> وهي جمعية ذات نفع عام أطلقت في أغسطس ٢٠١٩ تعنى بالمرأة في الطيران المدني، وهي جمعية تطوعية تهدف لاستقطاب وتمكين المرأة والارتقاء بمكانتها في قطاع الطيران المدني، والتعاون مع الشركاء الاستراتيجيين لتوفير بيئة عمل جاذبة، وستعمل الجمعية على مجموعة من البرامج والمبادرات التي بدورها تسعى لخدمة المرأة الإماراتية، والمرأة في جميع الدول الأعضاء في الأيكاو مستقبلاً، من خلال تبادل الخبرات وتوفير البرامج التي تمكنها من أن تكون في الريادة، من منطلق حرص الدولة على تبني أهداف الأيكاو الاستراتيجية ومبادراتها ومنها "عدم ترك أي بلد وراء الركب".

الإجراء: الجمعية العمومية مدعوة إلى:

- أ) توجيه الأمانة العامة للايكاو للأخذ بالاعتبار مشروع دولة الإمارات العربية المتحدة في تمكين وريادة المرأة نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- ب) دعوة الأيكاو للعمل مع جمعية المرأة في الطيران لوضع خطط وبرامج مستقبلية تضمن تحقيق هدف التنمية المستدامة رقم (٥)، وبرنامج الأيكاو "المساواة بين الجنسين"، من خلال دراسة البرامج المقدمة في البند رقم (٢) ووضع خطة عمل تفصيلية، لتبادل الخبرات ونقل المعرفة في كافة مجالات الطيران.
- ج) تشجيع الدول الأعضاء باتخاذ إجراءات مماثلة على المستوى المحلي والإقليمي.

<sup>١</sup> النسختان العربية والإنجليزية مقدمتان من الإمارات العربية المتحدة.

<sup>٢</sup> تمت تسمية جمعية المرأة في الطيران بـ "شيهانة" تيمناً بأثنى الصقر وبالتحديد أجمل وأسرع أنواع الصقور وهو الشاهين والذي يمثل شعار دولة الإمارات العربية المتحدة، وتمتاز بالقوة والشجاعة والشموخ، والشهانة توظف احساس القوة والحكمة والسعي نحو الهدف بطريقة استراتيجية وتكتيكية.

ترتبط ورقة العمل هذه باستراتيجيات دعم التنفيذ - المساواة بين الجنسين.	الأهداف الاستراتيجية:
لا توجد	الآثار المالية:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ورقة العمل C-WP/14361</li> <li>• القرار ٣٦-٢٧ "المساواة بين الجنسين"</li> <li>• "نحول عالمنا": خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ التي حددت أهداف التنمية المستدامة إقرار الجمعية العامة للأمم المتحدة ١/٧٠]</li> <li>• الأهداف الإنمائية للألفية (قرار الجمعية العامة للأمم المتحدة ٢/٥٥)</li> <li>• موضوع المرأة الذي حددته الأمم المتحدة لليوم الدولي للمرأة لعام ٢٠١٦ - تحقيق المناصفة في العالم بحلول عام ٢٠٣٠ "لنستحث الخطي" من أجل المساواة</li> <li>• المصدر ورقة الأيكاو رقم ٣١ ضمن الأجندة ٥١</li> </ul>	المراجع:

## ١- المقدمة

١-١ أطلقت دولة الامارات العربية المتحدة الاستراتيجية الوطنية لتمكين وريادة المرأة في دولة الإمارات ٢٠١٥-٢٠٢١، والتي توفر إطاراً عاماً ومرجعياً وإرشادياً لكل المؤسسات الحكومية والخاصة ومؤسسات المجتمع المدني في وضع خطط وبرامج عملها، من أجل جعل المرأة متمكنة، ريادية، مبادرة، تشارك في كل المجالات العملية التنموية المستدامة، بما يحقق جودة الحياة لها.

٢-١ تم إنشاء مجلس الإمارات للتوازن بين الجنسين وذلك ضمن إطار مساعي دولة الإمارات العربية المتحدة لتعزيز وتقوية دور المرأة في كافة مجالات الحياة، وقام المجلس برفع نسبة تمثيل المرأة في المجلس الوطني الاتحادي إلى ٥٠٪، بهدف تعزيز الدور التشريعي والقانوني والبرلماني للمرأة في المسيرة التنموية للدولة. كما اعتمد المجلس "مؤشر التوازن بين الجنسين في الجهات الحكومية" تأكيداً على قيمته وأثره في تعزيز بيئة العمل بمنح المرأة الفرص المتكافئة مع الرجل في مجال العمل الحكومي.

٣-١ من منظور دور المرأة في قطاع الطيران المدني الاماراتي، فإن مشاركتها لا تقل عن الرجل من حيث التمثيل في المحافل الوطنية والإقليمية والدولية، مثال ذلك تعيين الكابتن عائشة الهاملي في عام ٢٠٠٩ كأول وأصغر امرأة في مجلس الإيكاو - بصفة المندوب الدائم لدولة الإمارات العربية المتحدة، تمثل عدد من النساء الإماراتيات الدولة في اللجان المهمة في مجالات مختلفة مثال ذلك: السيدة وفاء العبيدلي (لجان الأمن)، المهندسة مريم البلوشي (اللجنة المعنية بحماية البيئة في قطاع الطيران المدني)، والكثير غيرهم.

٤-١ تدعم الهيئة العامة للطيران المدني بدولة الامارات العربية المتحدة برامج استقطاب وتمكين المرأة دولياً تحت مظلة برنامج التعاون الدولي (جهوية الإيكاو ICAO Ready) مثل " برنامج دولة الامارات لتمكين المرأة في الطيران" و " برنامج الزمالة في دولة الامارات". كما تقوم الهيئة بدعم التوازن بين الجنسين من خلال مبادرة " براعم الطيران" وتستهدف طلبة المدارس لاستقطابهم نحو التخصصات الفنية.

## ٢- العرض

١-٢ تؤكد دولة الإمارات العربية دعمها لأهداف التنمية المستدامة، ومنها الهدف رقم (٥) الذي يركز على التوازن بين الجنسين وتمكين المرأة، كما أنها تدعم برنامج الأمانة العامة للإيكاو للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة الذي أطلق في عام ٢٠١٧ والذي حث على: ١- بناء القدرات وتعزيز الوعي بالمساواة بين الجنسين، ٢- تعزيز تمثيل المرأة، ٣- إذكاء الوعي وزيادة المساواة، ٤- المزيد من المشاركة مع الشركاء الخارجيين

٢-٢ تماشياً مع أهداف المنظمة في تحقيق برنامجها، والتوجهات الحكومية في دولة الإمارات نحو تحقيق التوازن بين الجنسين وأهداف التنمية المستدامة، فقد تم تأسيس جمعية ذات نفع عام تحت مسمى "جمعية المرأة في الطيران (شيهانة)"، في أغسطس عام ٢٠١٩، وهي جمعية تطوعية تهدف لاستقطاب وتمكين المرأة والارتقاء بمكانتها في قطاع الطيران المدني، والتعاون مع الشركاء لتوفير بيئة عمل جاذبة لها من خلال إجراء دراسات تفصيلية للوقوف على أسباب ندرة تواجد المرأة في هذا القطاع.

٣-٢ ستسعى جمعية المرأة في الطيران (شيهانة) إلى تحقيق مجموعة من الأهداف الاستراتيجية والتي ستخدم المرأة في قطاع الطيران محلياً وإقليمياً ودولياً، وهذه الأهداف هي: ١- ابتكار تشريعات وسياسات جاذبة للمرأة في قطاع الطيران متوائمة مع أفضل الممارسات العالمية، ٢- تطوير مبادرات مشتركة لاستقطاب وتمكين المرأة في قطاع الطيران، ٣- تعزيز مستوى تمثيل المرأة في المحافل الوطنية والإقليمية والدولية ذات العلاقة بالطيران، ٤- بناء شراكات استراتيجية مع الجهات ذات الاهتمام المشترك في تحقيق التوازن بين الجنسين

٤-٢ ستتعاون جمعية المرأة في الطيران (شيهانة) مع شركائها الاستراتيجيين في تنفيذ مجموعة من المبادرات، وعلى سبيل المثال لا الحصر المبادرات التي سيتم تنفيذها خلال عام ٢٠٢٠ كالتالي:

### ١- برنامج ريادة وتمكين:

إطلاق برنامج بالتعاون مع الشركاء الاستراتيجيين يعنى بتأهيل قيادات نسائية في التخصصات الفنية في الطيران المدني Aero-tech Women Leadership Program، ويستهدف هذا البرنامج النساء اللاتي لهن طموحات للارتقاء في مجال عملهن وتوفير فرص متكافئة لهن مع الرجال في الوظائف القيادية الفنية. ويوفر هذا البرنامج مقاعد مجانية مدعومة ببرامج رعاية من قبل الشركاء الاستراتيجيين.

### ٢- برنامج استقطاب:

إنشاء منصة إلكترونية توجيهية بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم بدولة الإمارات العربية المتحدة والجهات الأكاديمية لاستقطاب وتوجيه طالبات المدارس نحو التخصصات الفنية في الطيران المدني والتعريف بها، وتسليط الضوء على قصص نجاح السيدات في هذا القطاع ليصبح مصدر إلهام لهن. كما سيتم توفير منح دراسية للعازمين على الانخراط في هذا القطاع.

### ٣- الإجراء المطلوب:

١-٣ تدعى الجمعية العمومية الى:

- أ) توجيه الأمانة العامة للإيكاو للأخذ بالاعتبار مشروع دولة الإمارات العربية المتحدة في تمكين وريادة المرأة نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة .
- ب) دعوة الإيكاو للعمل مع جمعية المرأة في الطيران في وضع خطط وبرامج مستقبلية تضمن تحقيق هدف التنمية المستدامة رقم (٥)، وبرنامج الإيكاو " المساواة بين الجنسين"، من خلال دراسة البرامج المقدمة في البند رقم (٢) ووضع خطة عمل تفصيلية، لتبادل الخبرات ونقل المعرفة في كافة مجالات الطيران.
- ج) تشجيع الدول الأعضاء باتخاذ إجراءات مماثلة على المستوى المحلي والإقليمي

- انتهى -