



## 大会 — 第 40 届会议

### 行政委员会

议程项目 51：国际民航组织工作人员队伍和人力资源管理的现状

#### 全球航空性别峰会的成果

(由南非提交)

#### 执行摘要

2018 年 8 月 8 日至 10 日，南非，通过南非民航局与国际民航组织联手并与联合国教科文组织和联合国妇女署合作，在开普敦举行有史以来第一次全球航空性别峰会。该项举措受到 2016 年国际民航组织大会第 A39-30 号决议的激励。该决议呼吁“各国、各地区和国际航空组织以及国际航空业展现对推进妇女权益的强有力和坚定的领导和承诺，并采取必要措施，通过支持性政策来加强性别平等，以及通过制定和改进各种方案和项目来进一步推进国际民航组织治理和技术机构、国际民航组织秘书处和全球航空业中妇女的职业”。

本文件报告了此次性别峰会的成果。峰会商定的行动计划载于附录 A。

**行动：**请大会：

- a) 关注全球航空性别峰会的成果；
- b) 鼓励各国为实施全球航空性别峰会产生的拟议方案制定行动计划，并通过对照未来规定的成果介绍进展情况，分享最佳做法和经验；和
- c) 要求国际民航组织成立一个工作组/专家组，确保实现第 A39-30 号决议的目标。

战略目标：	本文件涉及国际民航组织性别平等方案。
财务影响：	无财务影响。
参考文件：	联合国可持续发展目标 ICAO 大会第 A39-30 号决议 ICAO 大会第 A39-25 号决议

## 1. 引言

1.1 2018年8月8日-10日，南非在开普敦举行有史以来第一次全球航空性别峰会。此次峰会是由南非民航局联合国际民航组织并与联合国教科文组织和联合国妇女署合作召开的。

1.2 该举措受到2016年国际民航组织大会第A39-30号决议的激励。该决议呼吁“各国、各地区和国际航空组织以及国际航空业展现对推进妇女权益的强有力和坚定的领导和承诺，并采取必要措施，通过支持性政策来加强性别平等，以及通过制定和改进各种方案和项目来进一步推进国际民航组织治理和技术机构、国际民航组织秘书处和全球航空业中妇女的职业”。此外，第三十九届大会还重申致力于到2030年实现全球航空业所有专业及以上级别就业的男女比例达到50/50的理想目标。行动倡议也符合寻求实现以下主要目标的联合国可持续发展目标5：

- a) 在全球消除对妇女和女童一切形式的歧视；
- b) 确保妇女全面有效参与各级政治、经济和公共生活的决策，并享有进入以上各级决策领导层的平等机会；和
- c) 采用和加强合理的政策和有执行力的立法，促进性别平等，在各级增强妇女和女童权能。

1.3 提高妇女地位是南非政府的优先事项之一。自南非实现民主以来，妇女在政府和私营部门的各领域的实质性参与得到了立法体系的支持，其中主要包括《黑人经济赋权法》、《就业公平法》和《技能发展法》。此外，南非还设立一个专门负责妇女、青年、儿童和残疾人事务的政府部门，将妇女赋权促进工作推向了更高的高度。

1.4 南非交通部负责监督上述立法在民航部门的实施，并提供季度和年度报告。为此，交通部要求报告机构跟踪并定期报告妇女担任领导职务的统计数据、技能发展机会领域的统计数据以及妇女在运输技术职能部门中的代表情况。

1.5 南非民航局确保女性代表在监管机构的最高决策机构中的比例达到50/50，所有培训和发展资金尽可能集中在飞机驾驶、机械工程和航空工程领域的女学生身，进一步推动这一事业向前发展。

## 2. 讨论

2.1 峰会吸引了来自世界各地的500多名代表，他们汇聚于此研讨影响世界各地妇女的重大问题。峰会为飞行员们提供了一个平台，讨论妇女赋权的主要驱动因素和阻碍因素。以下是全球性别问题峰会取得的部分成果：

- a) 对国家、组织、文化和个人层面的“无意识的偏见”的认识和理解；
- b) 认识到转变观念、从性别角度促进包容性决策的必要性；

- c) 2030 年可持续发展议程特别是关于性别平等和增强妇女赋权的目标 5 的重要性，凸显了将性别和多样性纳入战略规划的重要性；
- d) 数据共享对确定基准行动加速实现性别平等的必要性；
- e) 在全球收集和分析性别分类数据，为决策者提供参考，推动航空业性别相关的行动和政策的落实的紧迫性；
- f) 以航空职业发展相关的技术学习为重点，加大对女孩学习科学、技术、工程和数学（STEM）的宣传力度；
- g) 航空业倡导全球 STEM 方案和报告；
- h) 敦促各国政府支持与航空相关的 STEM 方案；
- i) 敦促航空界利益攸关方向年轻人宣传该行业的力度，消除成见，促进教育获取，确保男女生机会平等；
- j) 开展宣传活动，提高青年男女对航空业的认识和参与；
- h) 制定措施 —
  - i) 吸引和留住航空业和与职业相关的 STEM 中的女性；和
  - ii) 克服妨碍女性在男性为主的行业中开创和发展事业的职场成见相关的障碍；
- i) 制定消除性别歧视的政策；
- j) 政府通过立法解决薪酬平等和产假等问题；
- k) 促进工作生活平衡的组织政策；
- l) 倡导领导力和辅导计划和举措，方便女性担任领导职务，支持女性事业发展；
- m) 鼓励航企领导成为激励女性的楷模；
- n) 航企领导应自上而下做出承诺，成为“性别平等的捍卫者”，加强领导者的作用/问责制；
- o) 透过创新、促进业务发展和单位成功审视性别平等；
- p) 确定性别平等伙伴关系的成功要素，鼓励行业利益攸关方之间的合作；和
- q) 鼓励航空利益攸关方与在性别问题上具有共同性别观和目标的实体结成伙伴，加速实现航空业的性别平等。

2.2 峰会结束前制定了一份行动计划并以公报形式分发给成员国。行动计划，参见：  
<https://www.icao.int/Meetings/AviationGenderSummit/Pages/default.aspx>。

### 3. 结论

南非对能够这一创举中发挥作用深感自豪和荣幸，并将继续执行峰会商定的行动计划。各国必须为促进航空领域中的妇女权益制定有具体时间表的行动计划，这一点十分重要。这些计划不一定是孤立的，可以纳入现有方案，如下一代航空专业人才（NGAP）和类似方案。提高妇女权益是对航空运输系统未来的投资，更是对可持续世界的投资。

南非有句格言，“任凭风吹浪打，妇女坚如磐石”。

— 完 —