

**РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ****АССАМБЛЕЯ — 40-Я СЕССИЯ****АДМИНИСТРАТИВНАЯ КОМИССИЯ****Пункт 51 повестки дня. Кадровая ситуация в ИКАО и управление людскими ресурсами****ИТОГИ ГЛОБАЛЬНОГО САММИТА ПО ГЕНДЕРНЫМ ВОПРОСАМ В АВИАЦИИ**

(Представлено Южной Африкой)

КРАТКАЯ СПРАВКА

8–10 августа 2018 года в Кейптауне, Южная Африка, Управление гражданской авиации Южной Африки (SACAA) совместно с ИКАО в сотрудничестве с ЮНЕСКО и ООН-женщины провели первый в истории Глобальный саммит по гендерным вопросам в авиации. Стимулом для проведения этого события послужила резолюция A39-30 Ассамблеи ИКАО 2016 года, которая призвала "государства, региональные и международные авиационные организации и отрасль международной авиации продемонстрировать решительную, неуклонную руководящую роль и обязательства в деле расширения прав и возможностей женщин и предпринять необходимые меры по закреплению гендерного равенства путем поддержки принципов, а также по созданию и совершенствованию программ и проектов для содействия профессиональному росту женщин в рамках руководящих и технических органов ИКАО, Секретариата ИКАО и глобального авиационного сектора".

В настоящем документе отражены итоги Глобального саммита по гендерным вопросам. План действий, согласованный на саммите, содержится в добавлении А.

Действие: Ассамблее предлагается:

- а) принять во внимание итоги Глобального саммита по гендерным вопросам в авиации;
- б) поощрять государства разрабатывать планы действий по осуществлению программ, разрабатываемых по итогам Глобального саммита по гендерным вопросам в авиации, и обмениваться передовой практикой и опытом, полученным при реализации задач, поставленных на саммите;
- в) попросить ИКАО создать рабочую группу/группу специалистов, которая обеспечит реализацию целей, указанных в резолюции A39-30.

<i>Стратегические цели</i>	Настоящий рабочий документ связан с Программой ИКАО по гендерному равенству
<i>Финансовые последствия</i>	Отсутствуют
<i>Справочный материал</i>	Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций Резолюция A39-30 Ассамблеи ИКАО Резолюция A39-25 Ассамблеи ИКАО

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 8–10 августа 2018 года в Кейптауне, Южная Африка, был проведен первый в истории Глобальный саммит по гендерным вопросам в авиации. Саммит был организован Управлением гражданской авиации Южной Африки (SACAA) совместно с ИКАО в сотрудничестве с ЮНЕСКО и ООН-женщины.

1.2 Стимулом для проведения этого события послужила резолюция А39-30 Ассамблеи ИКАО 2016 года, которая призвала "государства, региональные и международные авиационные организации и отрасль международной авиации продемонстрировать решительную, неуклонную руководящую роль и обязательства в деле расширения прав и возможностей женщин и предпринять необходимые меры по закреплению гендерного равенства путем поддержки принципов, а также по созданию и совершенствованию программ и проектов для содействия профессиональному росту женщин в рамках руководящих и технических органов ИКАО, Секретариата ИКАО и глобального авиационного сектора". Кроме того, 39-я Ассамблея также подтвердила приверженность достижению амбициозной цели представленности женщин и мужчин в пропорции 50/50 к 2030 году во всех профессиональных и управленческих органах международного авиационного сектора. Этот призыв к действию также соответствовал Цели 5 устойчивого развития Организации Объединенных Наций, в которой поставлены, в частности, следующие задачи:

- a) повсеместно покончить со всем видами дискриминации женщин и девочек;
- b) обеспечить полноценную и эффективную представленность и равные возможности женщин для занятия руководящих должностей на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни;
- c) принять и развивать юридически обоснованную политику и обеспеченное правовой санкцией законодательство для продвижения гендерного равенства и обеспечения прав и возможностей для женщин и девочек на всех уровнях.

1.3 Содействие выдвижению женщин является одной из приоритетных задач правительства Южной Африки. С самого начала развития демократии в Южной Африке повышение уровня представленности женщин во всех сферах государственного управления, а также в частном секторе было поддержано на уровне законодательства, включая, в частности, Закон об обеспечении прав черного населения в экономике, Закон о равенстве в трудоустройстве и Закон о повышении квалификации. Кроме того, Южная Африка пошла еще дальше в расширении прав и возможностей женщин, создав специальное государственное ведомство, занимающееся делами женщин, молодежи, детей и лиц, утративших работоспособность.

1.4 Министерство транспорта Южной Африки следит за соблюдением вышеуказанных законов в области гражданской авиации и представляет квартальные и годовые отчеты на эту тему. С этой целью от организаций, подотчетных Министерству транспорта, требуется представлять регулярные отчеты со статистическими данными о представленности женщин на руководящих должностях, о возможностях для повышения квалификации, а также о представленности женщин в технических областях транспортной отрасли.

1.5 SACAA также взяло на себя задачу обеспечить, чтобы на высших уровнях принятия решений и регулирования представленность женщин достигла пропорции 50/50 и чтобы при финансировании подготовки и обучения особое внимание по возможности уделялось обучению женщин в области самолетовождения, инженерной механики и авиационной техники.

2. ОБСУЖДЕНИЕ

2.1 В саммите участвовало более 500 делегатов из многих стран, которые собрались, чтобы обсудить важнейшие вопросы, касающиеся женщин во всем мире. Саммит предоставил представителям авиационного сообщества площадку для обсуждения основных факторов, способствующих или препятствующих обеспечению прав и возможностей женщинам. Ниже перечислены некоторые итоги Глобального саммита по гендерным вопросам в авиации:

- a) осознание и понимание "невольного предубеждения" против женщин на государственном, организационном, культурном и индивидуальном уровне;
- b) признание необходимости изменить ментальность, чтобы посмотреть на инклюзивное принятие решений с гендерной точки зрения;
- c) значение Повестки дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года, в особенности Цели 5 устойчивого развития по обеспечению гендерного равенства и расширению возможностей для женщин для обоснования необходимости включения гендерных вопросов и вопросов разнообразия в стратегическое планирование;
- d) необходимость обмена данными, чтобы способствовать проведению сопоставительного анализа с целью ускорить достижение гендерного равенства;
- e) настоятельная необходимость сбора и анализа дезагрегированных гендерных данных, чтобы информировать высшее руководство и инициировать действия и реализацию гендерной политики в авиационном секторе;
- f) усилить информационно-разъяснительную работу среди девочек в отношении занятий наукой, техникой, инженерным делом и математикой (STEM), с упором на технические дисциплины для работы в авиационном секторе;
- g) авиационная отрасль должна поддерживать глобальные программы STEM и предоставлять соответствующую отчетность;
- h) призвать правительства поддержать программы STEM, связанные с авиацией;
- i) призвать заинтересованных лиц в авиационном секторе усилить популяризацию авиации среди молодежи, облегчить доступ к соответствующему обучению, разоблачая стереотипы, и обеспечить равные возможности для девочек и мальчиков;
- j) проведение коммуникационных кампаний, чтобы сделать авиацию более знакомой и доступной для молодежи;
- h) внедрение мер по:
 - i) привлечению и удержанию женщин в авиации и в сферах, связанных с STEM;
 - ii) преодолению барьеров, связанных со стереотипными представлениями, которые препятствовали профессиональному продвижению женщин в авиационном секторе, где традиционно доминировали мужчины;

- i) разработка политики, исключаящей дискриминацию по половому признаку;
- j) разработка государственного законодательства по таким вопросам, как равенство в оплате и отпуск по уходу за ребенком для матери и отца;
- k) организационная политика, способствующая поддержанию баланса между работой и личной жизнью;
- l) продвижение программ по выработке лидерских качеств и программ наставничества, чтобы помочь женщинам в продвижении по службе, облегчая доступ к руководящим должностям;
- m) содействие тому, чтобы руководители отрасли служили вдохновляющим примером для женщин в авиации;
- n) повышение роли и отчетности руководителей отрасли, демонстрирующих приверженность делу и служащих примером "гендерных чемпионов";
- o) проверка положения дел с гендерным равенством в сфере инноваций, бизнеса и организационного успеха;
- p) определить, что представляет собой успешное гендерное партнерство, чтобы стимулировать сотрудничество с заинтересованными лицами в авиационной отрасли;
- q) способствовать тому, чтобы заинтересованные лица в авиационной отрасли ускорили установление гендерного равенства в авиации через партнерские отношения с структурами, имеющими такие же взгляды и цели по гендерному вопросу.

2.2 На заключительном этапе работы саммита был выработан план действий, распространенный путем выпуска коммюнике, которое было разослано государствам-членам. План действий доступен на сайте <https://www.icao.int/Meetings/AviationGenderSummit/Pages/default.aspx>.

3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Южная Африка гордится той ролью, которую она сыграла в продвижении этой новаторской инициативы, и продолжит внедрение плана действий, согласованного на саммите. Необходимо, чтобы государства разработали свои планы действий с указанием конкретных сроков обеспечения прав и возможностей женщин в авиации. Такие планы не должны быть изолированными, их лучше интегрировать в существующие программы, например, в программу ИКАО "Следующее поколение авиационных специалистов" (NGAP) и аналогичные программы. Продвижение прав женщин является инвестицией в будущее авиатранспортной отрасли и, что еще важнее, в устойчивый мир.

В Южной Африке есть поговорка "wathint' abafazi, wathint' imbokodo" ("Когда вы боретесь с женщинами, вы боретесь со скалой").