



الجمعية العمومية - الدورة الأربعون اللجنة الإدارية

البند رقم ٥١ من جدول الأعمال: حالة القوى العاملة وإدارة الموارد البشرية في الإيكاو

الوضع القائم بشأن "برنامج الإيكاو للمساواة بين الجنسين"

(مقدمة من مجلس الإيكاو)

الموجز التنفيذي	
<p>تتناول هذه الورقة تنفيذ برنامج الإيكاو للمساواة بين الجنسين والمبادرات الجارية الرامية إلى تحسين المساواة بين الجنسين وتعزيز تعميم مراعاة المنظور الجنساني وتمكين المرأة.</p> <p>الإجراء: تُدعى الجمعية العمومية إلى اتخاذ الإجراءات التالية:</p> <p>(أ) الإحاطة علماً بالتقدم المحرز والإنجازات التي حققتها المنظمة بهدف تعزيز تعميم مراعاة المنظور الجنساني وتمكين المرأة؛</p> <p>(ب) الإحاطة علماً بالبيان الختامي الصادر عن مؤتمر القمة العالمي بشأن المساواة بين الجنسين في مجال الطيران لعام ٢٠١٨ وحثّ الدول على دعم تنفيذ خريطة الطريق؛</p> <p>(ج) حثّ الدول الأعضاء على دعم المستجدات على مستوى السياسات والتي تقضي بتوفير بيانات تمكّن النساء من مواصلة وتطوير مساراتهن المهنية في قطاع الطيران.</p>	
الأهداف الاستراتيجية:	ترتبط ورقة العمل هذه باستراتيجيات دعم التنفيذ - المساواة بين الجنسين.
الآثار المالية:	نظراً لأن المناقشات بشأن الميزانية لا تزال متواصلة خلال دورة المجلس هذه، فإن أي موارد لازمة غير تلك المتاحة في إطار البرنامج العادي سيتعين حسب التوقعات تحصيلها من التبرعات أو غيرها من الأموال من خارج الميزانية خلال الفترة الثلاثية المقبلة.
المراجع:	قرارات الجمعية العمومية ٣٩-٣٠ الورقة A39-WP/73 "الوضع القائم للقوى العاملة في الإيكاو" البيان الختامي الصادر عن القمة العالمية بشأن المساواة بين الجنسين في مجال الطيران، أغسطس ٢٠١٨، جنوب أفريقيا

١- مقدمة

١-١ في عام ٢٠١٦، أقرت الجمعية العمومية في دورتها التاسعة والثلاثين القرار ٣٩-٣٠ المقترح بعنوان: "برنامج الإيكو للمساواة بين الجنسين: تعزيز مشاركة المرأة في قطاع الطيران العالمي". وفي هذا القرار، حثت الجمعية العمومية "الدول ومؤسسات الطيران الإقليمية والدولية وقطاع الطيران الدولي على أداء دور قيادي قوي وحاسم والالتزام بالنهوض بحقوق المرأة واتخاذ ما يلزم من إجراءات لتعزيز المساواة بين الجنسين من خلال دعم السياسات، وكذلك عملية وضع وتحسين البرامج والمشاريع من أجل تحقيق التقدم الوظيفي للنساء في الهيئات الرئاسية والفنية والأمانة العامة للإيكو وقطاع الطيران العالمي".

١-٢ وحثت الجمعية العمومية أيضاً "الدول، في إطار الالتزامات الوطنية بالمساواة بين الجنسين، على التعاون مع الإيكو من خلال تبادل أفضل الممارسات والعمل بالشراكة مع الإيكو بشأن البرامج والمشاريع الرامية إلى تعزيز دور المرأة في قطاع الطيران وتشجيع المرأة على زيادة تطوير عملها الوظيفي في مجال الطيران، بما في ذلك تشجيعها على ممارسة العمل الوظيفي في مجال الطيران من جانب الوزارات الحكومية المسؤولة عن التعليم العالي".

١-٣ وطلبت الجمعية العمومية من الأمانة العامة إعداد "برنامج الإيكو للمساواة بين الجنسين"، على أن يكون هدفه الرئيسي هو تيسير وتنسيق البرامج والمشاريع الموجهة نحو إحراز تقدم لبلوغ هدف المساواة بين الجنسين بحلول عام ٢٠٣٠، لاسيما فيما يخص الوظائف من الفئة الفنية والفئات العليا، في الإيكو وفي الدول وقطاع الطيران العالمي.

١-٤ وبموجب قرار الجمعية العمومية ٣٩-٣٠، تتضمن هذه الورقة تقريراً عن التدابير التي اتخذت لتعزيز تعميم مراعاة المنظور الجنساني منذ الدورة ٣٩ للجمعية العمومية.

٢- برنامج الإيكو للمساواة بين الجنسين

١-٢ في عام ٢٠١٧، أنشأت الأمانة العامة، بموجب قرار الجمعية العمومية ٣٩-٣٠، برنامج الإيكو للمساواة بين الجنسين.

٢-٢ وينطوي برنامج المساواة بين الجنسين على أربعة أهداف رئيسية للتنفيذ الفعال: ١- بناء القدرات وتعزيز الوعي بالمساواة بين الجنسين؛ ٢- وتعزيز التمثيل الجنساني؛ ٣- وإذكاء الوعي وزيادة المساءلة؛ ٤- المزيد من المشاركة مع الشركاء الخارجيين.

٣-٢ بذلت الأمانة العامة جهوداً في عدة مجالات، وذلك على النحو التالي:

أ) ازدادت جهود التوعية في ٢٠١٨ بهدف زيادة عدد المرشحات المؤهلات لشغل وظائف من الفئة الفنية والوظائف العليا، فضلاً عن إذكاء الوعي وإبراز الإيكو بوصفها جهة عمل تفضلها النساء.

ب) وتم تعزيز الاتصالات ومبادرات الإيكو على مستوى شبكات التواصل الاجتماعي دعماً لجهود التوعية مع التركيز على نشر إعلانات الشواغر، والفعاليات ذات الصلة، والوعي العام بالقضايا الجنسانية في مجال الطيران وما يرتبط بذلك من أنشطة أخرى.

٤-٢ وأحرز تقدم على صعيد الوظائف من الفئات العليا (الفئة مدير د-١)، حيث تم تعيين سيدتين في مناصب رئيس فرع الشؤون المالية والمدير الإقليمي لمكتب الإيكو في أوروبا وشمال الأطلسي.

٥-٢ وفي إطار برنامج الإيكو للمساواة بين الجنسين، ستقوم الأمانة العامة بدراسة جدوى وضع أهداف بما يمكن من إحراز تقدم نحو بلوغ الهدف الطموح للمساواة بين الجنسين بحلول عام ٢٠٣٠، لاسيما في الوظائف من الفئة المهنية فما أعلى، مع مراعاة الإحصاءات العالمية للمساواة بين الجنسين في مجال الطيران والتي من المتوقع أن تصدر في عام ٢٠٢٠. وتجدر الإشارة إلى أن تحسين المساواة في تمثيل الجنسين داخل الإيكو سيعتمد بشدة على عدد المرشحات المتاحات في سوق الطيران على المستوى العالمي.

٣- الجلسة الافتتاحية للقمة العالمية بشأن المنظور الجنساني في مجال الطيران

١-٣ استضافت سلطة الطيران المدني في جنوب أفريقيا (SACAA) القمة العالمية بشأن المنظور الجنساني في مجال الطيران، وهي مبادرة مشتركة بين السلطة والإيكاو، بدعم من حكومة جمهورية جنوب أفريقيا، من خلال وزارة النقل، بالتعاون مع منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو) وهيئة الأمم المتحدة للمرأة. عُقدت القمة في الفترة من ٨ إلى ١٠/٨/٢٠١٨ في مدينة كيب تاون بجنوب إفريقيا. وقد حققت القمة نجاحاً بالغاً إذ حضرها أكثر من ٥٠٠ مشارك من جميع أنحاء العالم وتابعتها ألاف آخرون عبر البث المباشر على مستوى العالم على قناة الإيكاو على اليوتيوب.

٢-٣ وكان الهدف من القمة هو مناقشة الوضع الحالي والتحديات التي تواجهها المرأة في مجال الطيران، مع مراعاة مساهمة الطيران في خطة الأمم المتحدة ٢٠٣٠ للتنمية المستدامة، بما في ذلك الهدف رقم ٥ للتنمية المستدامة والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وكذلك قرار الجمعية العمومية ٣٩-٣٠ بشأن برنامج الإيكاو للمساواة بين الجنسين يشجع على مشاركة المرأة في قطاع الطيران العالمي. وكان من أبرز السمات الفريدة التي ميزت القمة تنوع الحضور الذين مثلوا مجموعة واسعة من التخصصات، بما في ذلك: القطاع الخاص (القادة على مستوى القطاع)، والقطاع العام (ممثلو الدول والحكومات)، والأوساط الأكاديمية، وقطاع الطيران، والمنظمات غير الحكومية، وخبراء المنظور الجنساني. وربما كانت تلك هي المرة الأولى التي يجتمع فيها حشد متعدد التخصصات لمناقشة موضوع مهم وعالمي واستراتيجي، وهو المنظور الجنساني في مجال الطيران. وخلال القمة، ناقش العديد من الخبراء البارزين في مجالات الطيران والتعليم والثقافة والمنظور الجنساني ووضع السياسات قضايا بعينها تتعلق بالمنظور الجنساني في مجال الطيران، من بين أمور أخرى، وتراوحت الموضوعات ما بين تنمية المهارات خلال الطفولة المبكرة إلى الفرص الوظيفية وارتقاء السلم الوظيفي بالنسبة للموظفات في المناصب العليا والكثير بينهما.

٣-٣ واجتمع المشاركون في القمة أيضاً للدفاع عن المساواة بين الجنسين في قطاع الطيران العالمي وللوصول إلى فهم أفضل للفجوة بين الجنسين في مجال عمل شديد التخصص. وحثت القمة الدول وقطاع الطيران على الاضطلاع بدور قيادي قوي وحازم والالتزام بالمساواة بين الجنسين في مجال الطيران والتعاون لتحقيق مزيد من التقدم؛ وتعبئة أوساط الطيران العالمي لمناقشة العراقيل القائمة أمام المساواة بين الجنسين في مجال الطيران وتبادل أفضل الممارسات والبرامج والمبادرات الرامية إلى التغلب على هذه الحواجز.

٤-٣ وأبرزت القمة الإجراءات الملموسة التي يمكن اتخاذها لتسريع تحقيق المساواة بين الجنسين في مجال الطيران، بما في ذلك الضرورة الملحة لجمع البيانات المصنفة حسب المنظور الجنساني وتحليلها وتبادلها على المستوى العالمي لإثراء صانعي السياسات بالمعلومات ولقيادة الإجراءات المتعلقة بالسياسات والبرامج ذات الصلة بالمنظور الجنساني في مجال الطيران، من أجل تعزيز الشراكات بين الجهات المعنية المهمة بهذا الشأن؛ والحاجة لوضع تشريعات حكومية تراعي الفوارق بين الجنسين؛ وضرورة قيام الدول وقطاع الطيران بتعزيز تدريس العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM) للفتيات.

٥-٣ واختتمت القمة أعمالها بخريطة طريق للإجراءات وضعتها المشاركون وقُدمت في شكل بيان ختامي للقمة (الملحق أ)، بهدف الإسراع بتحقيق المساواة بين الجنسين وتعميم مراعاة المنظور الجنساني والوصول إلى فهم أفضل للفجوة بين الجنسين في مجال عمل بالغ التخصص. وقرر المشاركون في القمة أن اعتماد الجمعية العمومية في دورتها الأربعين لخريطة الطريق من شأنه أن يعزز تنفيذ قرار الجمعية ٣٩-٣٠.

٤- بناء القدرات

١-٤ في إطار برنامج المساواة بين الجنسين، تم تعيين جهات تنسيق ومناوبين لشؤون المنظور الجنساني في جميع الإدارات والمكاتب الإقليمية التابعة للأمانة العامة. ويتمثل دورهم في العمل على تعزيز القضايا الجنسانية والنهوض بها، وتقديم الدعم لرؤساء الإدارات/المكاتب في تنفيذ خطة المساواة بين الجنسين وزيادة الوعي بالقضايا الجنسانية.

٢-٤ وأما برنامج الإيكاو "الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران" (NGAP) فهو عبارة عن مبادرة صُممت للمساعدة في ضمان توافر كوادر من مهنيي الطيران المؤهلين الكفاء تكفي لتشغيل وإدارة وصيانة نظام النقل الجوي الدولي مستقبلاً. وتشجع المبادرة على التعاون بين الدول وقطاع الطيران لتحديد الاحتياجات من الموارد البشرية على المدى الطويل ووضع استراتيجيات لجذب وتعليم المهنيين في مجال الطيران والاحتفاظ بهم، مع إيلاء مسألة المساواة بين الجنسين اهتماماً خاصاً.

٣-٤ كما تتعاون الإيكاو والرابطة النسائية الدولية للطيران ضمن برنامج للرعاية بهدف توفير فرص تنمية المهارات للمهنيات المؤهلات في مجال الطيران من مختلف الأقاليم.

٤-٤ وأما برنامج المهنيين الشباب في مجال الطيران (YAPP) فهو برنامج لتنمية المهارات يستهدف الجيل القادم من المهنيين في مجال الطيران. وهو جهد تعاوني بين الإيكاو واتحاد النقل الجوي الدولي (IATA) والمجلس الدولي للمطارات (ACI). ولتعزيز المساواة بين الجنسين، يتم إيلاء اعتبار خاص للمرشحات المؤهلات للبرنامج. وقد كان المرشحون الثلاثة المؤهلون الذين تم اختيارهم للبرنامج في دورة ٢٠١٨-٢٠١٩ جميعهم من الإناث.

٥-٤ وتُعد فرص التدريب وسيلةً فعالةً لجذب الشباب في مجال الطيران. وقد تم اختيار مشاركات إناث لأكثر من ٥٠ في المائة من فرص التدريب في الأمانة العامة في الفترة ما بين ٢٠١٦ و٢٠١٨.

٥- الإحصاءات بشأن المساواة بين الجنسين في مجال الطيران

١-٥ لأغراض جمع وتحليل الإحصاءات المتعلقة بالموظفين في قطاع الطيران المدني عالمياً، تعمل الأمانة العامة على تعديل نماذج الإبلاغ الخاصة بالدول بحيث تشمل بيانات مصنفة حسب المنظور الجنساني. وخلال الاجتماع الأخير لفريق خبراء بيانات وتحليلات الطيران (ADAP/2)، اقترحت الأمانة إنشاء نموذج الإيكاو الجديد للإبلاغ عن النقل الجوي G1 - "إحصاءات التوظيف للعاملين المرخصين في مجال الطيران وتصنيفها بحسب الجنس"، بهدف جمع البيانات عن الموظفين المجازين للطيران (الطيارون وموظفو الصيانة ومراقبو الحركة الجوية) مبنيةً حسب الجنس والعمر.

٢-٥ وأجرت الإيكاو مشاورات مع هيئات الأمم المتحدة الأخرى (بما في ذلك منظمة العمل الدولية) بشأن جمع البيانات الجنسانية وتقوم حالياً بتنقيح النموذج المقترح. ومن المقرر أن يتم الانتهاء من النموذج في عام ٢٠١٩ على أن يُرسل إلى الدول الأعضاء لجمع الإحصاءات لأغراض إعداد تقارير ٢٠٢٠. وبالإضافة إلى ذلك، أجرت الإيكاو دراسة استقصائية عن عدد العاملين المجازين في مجال الطيران بحسب الجنس من خلال كتاب إلى الدول وسيتم الإعلان عن النتائج قريباً خلال منتديات الإيكاو المختصة.

٦- الشراكات والشبكات

١-٦ أيرم العديد من المنظمات على المستويات العالمية والوطنية والمحلية شراكات تركز على زيادة تمثيل الجنسين في قطاع الطيران والفضاء.

٢-٦ والإيكاو لديها شراكة تعاونية طويلة الأمد مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة. ولطالما عملت المنظمتان سوياً على تنفيذ خطة عمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UN-SWAP)، كما تعاونتا في القمة العالمية بشأن المنظور الجنساني في مجال الطيران ووافقا على مواصلة العمل في مجالات الرصد والإبلاغ عن إحصاءات الطيران داخل الدول الأعضاء. ولدى الانتهاء من المرحلة الأولى من خطة العمل المذكورة في ٢٠١٧، أشادت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بجهود الإيكاو الرامية إلى تعزيز آليات المساءلة في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛ وإجراء تقييم لقدرات الموظفين العاملين في هذا المجال، لا سيما في المناصب العليا؛ وتعزيز البنية الداخلية للشؤون الجنسانية بالإيكاو؛ ونجاح تنظيم أول قمة عالمية بشأن المنظور الجنساني في مجال الطيران.

٣-٦ وعززت الإيكاو علاقاتها مع المنظمات التي تدعم المساواة بين الجنسين في العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM) مثل منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو) ومنظمة النساء في الهندسة، وذلك بهدف التعاون في المشاريع ذات الاهتمام المشترك.

٤-٦ وتشارك الإيكاو في مبادرة التنقل المستدام للجميع (SuM4All)، وهو بمثابة ملتقى فريد من نوعه يسمح للجهات المعنية في قطاع النقل بالتحدث بصوت واحد، في موضوعات منها المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وتشمل المبادرة 53 مؤسسة ووكالة رائدة في مجال النقل تغطي جميع وسائل النقل وتمثل وكالات الأمم المتحدة والقطاع الخاص ومصاريف التنمية والمؤسسات والجهات المانحة والمنظمات الحكومية الدولية والرابطة الدولية. كذلك فإن الإيكاو ممثلة في مجموعة العمل المعنية بالمنظور الجنساني، وقد أدت دوراً أساسياً في إدراج تدريس العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات في قائمة التدابير ضمن خريطة الطريق العالمية للإجراءات الموصلة إلى تنقل مستدام (GRA).

٥-٦ وتعمل الإيكاو أيضاً مع منظمات كالمندى النسائي والبنك الدولي، مع التركيز على تعميم مراعاة المنظور الجنساني.

٦-٦ وترتبط الإيكاو بالرابطة النسائية الدولية للطيران (IAWA) علاقة قوية تشمل مذكرة تفاهم، لدعم البرنامج السنوي للمنح الدراسية للمرأة، والعمل معاً من أجل بناء وعي أكبر وتمثيل المرأة في مجال الطيران على الصعيد العالمي.

٧-٦ ويستمر تعزيز التعاون بشأن الأنشطة والفعاليات المتعلقة بالمنظور الجنساني بين الإيكاو واتحاد النقل الجوي الدولي (IATA) والمجلس الدولي للمطارات (ACI). كما يجري العمل بشكل وثيق داخل هذه المنظمات في أنشطة مختلفة تتعلق بالمساواة بين الجنسين وتعميم مراعاة المنظور الجنساني.

٧- الاستنتاجات وأولويات المستقبل

١-٧ تعد الجهود المستمرة التي تبذلها الأمانة العامة والدول الأعضاء وقطاع الطيران العالمي ضرورية لتلبية الاحتياجات المستقبلية، بالنظر إلى النقص الحاد في العمالة المتوقع حدوثه في قطاع الطيران.

٢-٧ وأبرزت القمة العالمية الضرورة الملحة لأن تعمل الدول الأعضاء على تيسير عملية جمع البيانات المصنفة حسب المنظور الجنساني وتحليلها وتبادلها على المستوى العالمي لإثراء صانعي السياسات بالمعلومات ولقيادة الإجراءات المتعلقة بالسياسات والبرامج ذات الصلة بالمنظور الجنساني في مجال الطيران.

٣-٧ كما سلطت القمة العالمية الضوء على الحاجة لوضع تشريعات حكومية تراعي الفوارق بين الجنسين من أجل توفير بيئات تمكن المرأة من العمل بشكل أكثر فعالية.

٤-٧ ومن بين الأولويات التي تضمنتها خطة الإيكاو لتنفيذ المنظور الجنساني وكذلك البيان الختامي للقمة العالمية بشأن المنظور الجنساني في مجال الطيران ضرورة قيام الدول الأعضاء بتشجيع الفتيات على الانضمام لبرامج دراسة العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات. فذلك من شأنه أن يؤدي إلى زيادة فرص بناء قدرات المرأة في إطار مبادرة الجيل التالي والمساهمة في التخفيف من حدة النقص في الكوادر على المدى المتوسط إلى الطويل.

٥-٧ ومن بين سبل زيادة الموارد المتاحة تعزيز أنشطة التوعية التي تضطلع بها الدول الأعضاء وقطاع الطيران بهدف اجتذاب الإناث إلى قطاع الطيران، وإيجاد الفرص للاحتفاظ بالإناث العاملات بالفعل في مجال الطيران والارتقاء بمستواهن، ووضع سياسات واضحة لتوفير بيئات تمكنهن من العمل بفعالية أكبر.

٦-٧ ومن الواضح أن زيادة تمثيل الجنسين لا يمكن أن يكون نهجاً ذا محور واحد؛ فهناك العديد من الجوانب لخلق مزيد من الوعي وتنمية الاهتمام وزيادة عدد الإناث في مجال الطيران. ولا شك أن تعزيز نظرة القطاع على الصعيد العالمي وإقامة الشراكات ومجتمعات الممارسة، إلى جانب إبداء الالتزام القوي من جانب الدول الأعضاء وقطاع الطيران، تُعد كلها أموراً حاسمة لتحقيق النجاح طويل الأجل على صعيد المساواة بين الجنسين.

المرفق (أ)

البيان الختامي للقمّة العالمية بشأن المنظور الجنساني في مجال الطيران كيب تاون، جنوب أفريقيا، من ٨ إلى ١٠/٨/٢٠١٨

استضافت سلطة الطيران المدني في جنوب أفريقيا (SACAA) الجلسة الافتتاحية للقمّة العالمية بشأن المنظور الجنساني في مجال الطيران، وهي مبادرة مشتركة بين السلطة والإيكاو، بدعم من حكومة جمهورية جنوب أفريقيا، من خلال وزارة النقل، في الفترة من ٨ إلى ١٠/٨/٢٠١٨ في مدينة كيب تاون بجنوب إفريقيا. وقد شارك في تنظيم القمّة كل الإيكاو وسلطة الطيران المدني في جنوب أفريقيا، بالتعاون مع منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو) وهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

قد حضر القمّة أكثر من ٥٠٠ مشارك يمثلون الدول الأعضاء في الإيكاو والمطارات ومقدمي خدمات الملاحة الجوية وشركات الطيران والمنظمات الدولية والمؤسسات التعليمية والرابطات المهنية المتعلقة بالطيران والجهات المعنية في القطاع. وبالإضافة إلى ذلك، تابع أكثر من ٢٠٠٠ مشاهد حول العالم مناقشاتنا خلال القمّة من خلال البث المباشر عبر اليوتيوب.

ومع مراعاة جدول أعمال التنمية المستدامة الذي أطلقته الأمم المتحدة في عام ٢٠١٥، بما فيه الهدف رقم ٥ بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛ بالإضافة إلى القرارات المتشعبة التالية التي اعتمدها الجمعية العمومية في عام ٢٠١٦: قرار الجمعية العمومية ٣٩-٣٠: "برنامج المساواة بين الجنسين لتعزيز مشاركة المرأة في قطاع الطيران العالمي"؛ قرار الجمعية العمومية ٣٩-٢٩: "الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران"؛ وقرار الجمعية العمومية ٣٩-٢٥: "مساهمة الطيران في خطة عمل الأمم المتحدة للتنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠"؛

وقد اجتمع المشاركون في القمّة العالمية بشأن المنظور الجنساني في مجال الطيران للدفاع عن المساواة بين الجنسين في قطاع الطيران العالمي وللوصول إلى فهم أفضل للفجوة بين الجنسين في مجال عمل شديد التخصص من خلال ما يلي:

حثّ الدول وقطاع الطيران على الاضطلاع بدور قيادي قوي وحازم والالتزام بالمساواة بين الجنسين في مجال الطيران والتعاون لتحقيق مزيد من التقدم؛

تعبئة أوساط الطيران العالمي لمناقشة العراقيل القائمة أمام المساواة بين الجنسين في مجال الطيران وتبادل أفضل الممارسات والبرامج والمبادرات الرامية إلى التغلب على هذه الحواجز؛

تحديد الإجراءات الملموسة التي يمكن اتخاذها للإسراع بتحقيق المساواة بين الجنسين في مجال الطيران وتعزيز الشراكات بين الجهات المعنية تنفيذاً لهذه الإجراءات.

وإذ يضع المشاركون في القمة تلك النقاط في اعتبارهم، فقد قاموا بما يلي:

- ١- أبرزوا ضرورة الملحة لجمع البيانات المصنفة حسب المنظور الجنساني وتحليلها وتبادلها على المستوى العالمي لإثراء صانعي السياسات بالمعلومات ولقيادة الإجراءات المتعلقة بالسياسات والبرامج ذات الصلة بالمنظور الجنساني في مجال الطيران؛
- ٢- نظروا في تأثير الثقافة والقوالب النمطية والتحيزات على القرارات المتعلقة بالمنظور الجنساني والطيران سواء في المنزل والمدرسة ومكان العمل، وشددوا على الحاجة إلى اتخاذ تدابير للقضاء على ذلك أو التخفيف منه؛
- ٣- حثوا الدول وقطاع الطيران على تعزيز تشجيع الفتيات على دراسة العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM)، كوسيلة لزيادة سبل وصول الفتيات إلى مجال العلوم والتكنولوجيا والابتكار؛
- ٤- أشاروا إلى الحاجة إلى تحسين الاستفادة من التدريب الداخلي والزمالات والمنح الدراسية وغيرها من البرامج المماثلة لزيادة فرص تنمية مهارات الإناث في مجال الطيران على الصعيد الوطني والدولي من خلال التعاون بين الإيكاو والدول والمنظمات الدولية والشركاء في قطاع الطيران؛
- ٥- أقرروا بالحاجة إلى وضع تشريعات حكومية تراعي الفوارق بين الجنسين، مثل المساواة في الأجور والإجازة الوالدية والعنف ضد المرأة، وما إلى ذلك؛
- ٦- شجّعوا على وضع السياسات التنظيمية وسياسات أماكن العمل الهادفة إلى تهيئة بيئات عمل مواتية للمرأة في مجال الطيران، مثل ترتيبات العمل المرنة؛
- ٧- دعوا لبرامج القيادة والتوجيه ومبادرات دعم المرأة في تطورها المهني وسبل وصولها إلى المناصب العليا؛
- ٨- شددوا على الحاجة الملحة إلى التعجيل بتحقيق المساواة بين الجنسين في مجال الطيران من خلال الشراكات مع الجهات المعنية ذات الرؤية والأهداف المشتركة فيما يخص المنظور الجنساني؛
- ٩- أقرروا بأن التنوع وزيادة مشاركة الإناث في البحث والتكنولوجيا سيعززان قدرة المنظمات على الابتكار؛
- ١٠- رحبوا بفرصة تعاون الإيكاو مع اليونسكو في مجال التعليم وتدريب العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM) لتعزيز تطوير الكوادر المستقبلية من صاحبات المواهب في مجال الطيران؛
- ١١- رحبوا بفرصة تعاون الإيكاو مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة لتعزيز حملة HeForShe لاستكشاف مدى إمكانية إدخال خطة عمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UN-SWAP)، بهدف إدراج أهداف وطنية على المستوى القطري في دول مختارة كمشروع تجريبي رائد؛
- ١٢- أكدوا من جديد الحاجة إلى الحوار المستمر ورصد التقدم المحرز وتبادل أفضل الممارسات من أجل مواصلة البناء على التقدم المحرز حتى الآن والإسراع بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في قطاع الطيران؛
- ١٣- خلصوا إلى أن إقرار الجمعية العمومية بالإيكاو لخريطة الطريق من شأنه أن يعزز تنفيذ قرار الجمعية العمومية ٣٩-٣٠ ويعجل بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في قطاع الطيران على الصعيد العالمي.