



大会 — 第 40 届会议
行政委员会

议程项目 51：国际民航组织的员工队伍现状和人力资源管理

国际民航组织员工队伍的现状

(由国际民航组织理事会提交)

执行摘要

文件介绍了国际民航组织 2016 年、2017 年和 2018 年员工队伍的现况，并包括公平地域代表性 (EGR) 和性别的现况，还有对专业及以上职类任用及其对公平地域代表性和性别的影响的分析，以及关于年龄、服务年限和退休预测的人力资源 (HR) 数据。文件还根据统计数字发表了意见。

行动：请大会：

- a) 注意到本文件介绍的 2016-2018 年国际民航组织员工队伍构成和现状；和
- b) 要求理事会继续在本文件第 3 段所述的未来优先工作和行动方面监督秘书处的工作进展，以获得并维持一个多样化的、灵活的和积极进取的员工队伍。

战略目标：	本工作文件涉及支持实施战略 — 管理与行政：人力资源。
财务影响：	不适用
参考文件：	Doc 10075 号文件：《大会有效决议》(A39-30 号决议、A24-20 号决议) Doc 7350 号文件：《国际民航组织服务守则》

1. 引言

1.1 根据大会 A24-20 号决议和 A39-30 号决议，理事会通过检查关于征聘决定的年度统计数字和报告，及其对于公平地域代表性(EGR)和性别的影响，监测秘书处员工队伍多样性的现况。

1.2 本文件报告国际民航组织 2016 年、2017 年和 2018 年员工队伍的组成和现况。文件还根据统计数字发表了意见。

2. 国际民航组织员工队伍的组成和现况

2.1 截至 2018 年 12 月 31 日，共有 777 个员额(595 个在编员额和 182 个预算外员额)，其中 702 个员额已由工作人员填补和就位(参见附录 A-1)。截至同日，共有 231 名非工作人员，其中包括 180 名顾问/承包商、40 名免费提供的人员和 11 名由信托供资的人员(参见附录 A-2)。

2.2 大多数专业和专业以上职类以及一般事务类的工作人员(61%或 702 人中的 426 人)属固定任期，29%(702 人中的 206 人)属终身和连续任用。

意见 1: 虽然在编员额工作人员总数在三年期内保持了稳定(2016 年和 2018 年分别为 519 名和 520 名工作人员)，但是由预算外资金供资的工作人员人数从 2016 年的 165 名增加到 2018 年的 182 名，非工作人员数量从 2016 年的 197 人增加到 2018 年的 231 人，以满足本组织的需要。

2.3 截至 2018 年 12 月 31 日，需按公平地域代表性(EGR)分配的 269 个员额中有工作人员 231 人。在 192 个成员国中，88 个国家在国际民航组织中具有代表性，其中有 82 个国家处于需按公平地域代表性分配的员额当中。附录 B 提供了这些细节以及需按公平地域代表性分配的员额中 231 名工作人员按地区分布情况的概要。附录 C 提供了截至 2018 年 12 月 31 日按员额职等、国家和地区分列的秘书处工作人员的细节。附录 D 提供了各地区和各国担任主要职位(D-2 和 D-1)的概况。

意见 2: 在三年期间，在秘书处按公平地域代表性分配的员额中具有代表性的成员国的总体百分比保持在 43%，每个地区的总体状态保持不变。

2.4 截至 2018 年 12 月 31 日，专业和专业以上职类中妇女的总体比例为 30%。在高级职等中，按职等分列的妇女分布情况如下：秘书长(100%)；D-2(0%)；D-1(10%)¹；P-5(31%)；P-4(23%)。在较低职级中，P-2 级实现了两性平等(52%)，P-3 级接近目标(41%) (参见附录 E-1)。截至 2018 年 12 月 31 日，妇女在一般事务类中的比例为 78%。截至 2017 年 12 月 31 日，联合国各组织中的妇女统计数字载于附录 E-2 和附录 E-3。

意见 3: 在三年期间，专业和专业以上职类中妇女的总体比例仍然在 30%-31%之间。P-3 和 P-2 职等的妇女百分比要么接近要么达到了 50%的目标，而在高级职等中(D-2、D-1、P-5 和 P-4)的百分比仍然落后于目标。

¹ 注：统计数字不包括分别于 2019 年 1 月 31 日和 2019 年 3 月 16 日加入本组织的欧洲和北大西洋地区办事处(EUR/NAT)主任和本组织财务处处长。

意见 4: 专业职类和更高职类中妇女的整体任职比例仍然是国际民航组织的挑战。截至 2017 年 12 月 31 日, 在联合国共同制度所属组织中, 专业职类和更高职类中妇女的整体平均比例为 44%, 而在国际民航组织为 30%。这一百分比在其他联合国技术性专门机构百分比的范围内, 其中包括国际原子能机构(IAEA)和世界气象组织(WMO), 其百分比分别为 30%和 38%。

2.5 2018 年, 专业职类和更高职类的员额共做出并接受 43 项任命。在 43 项被接受的任命中, 33 项(占 77%)属于需按公平地域代表性分配的员额。在需按公平地域代表性分配的员额中的 33 个被接受任用中, 27 项任用(占 82%)系面向外部候选人, 其中 11 项任用(占 41%)来自无人任职或任职人数低于理想水平的成员国。妇女在获任按公平地域代表性分配员额的外部候选人中占 33%(27 项任用中的 9 项), 在全部被接受的任用中占 40%(43 项任用中的 17 项)(参见附录 F)。

2.6 对于 2018 年已接受任用的需按公平地域代表性分配的员额, 总共收到了 3 236 份申请, 其中的 22%(3 236 人中的 718 人)是妇女, 31%(3 236 人中的 1 030 人)是来自无人任职或任职人数低于理想水平的成员国的国民(参见附录 F)。

意见 5: 平均来说, 在三年期间, 在需按公平地域代表性分配的员额的所有外部任用中, 23%是女性候选人, 42%是无人任职或任职人数低于理想水平的成员国国民。在吸引女性候选人和来自无人任职或任职人数低于理想水平的成员国候选人方面, 本组织继续面临挑战; 在三年期间, 从这些群体中接收的申请比例仍然较低, 分别是 23%和 31%。

2.7 截至 2018 年 12 月 31 日, 专业职类和更高职类员额中国际民航组织员工队伍的人口数据(参见附录 G-1 和附录 G-2)显示:

- a) 从2016年至2018年, 年龄分布情况保持相对不变, 60岁及60岁以上工作人员的比例从2016年的12%略微减少为2018年的9%;
- b) 就工龄而言, 供职满五年或不足五年的工作人员以及供职六年到九年的工作人员仍然是最大的两个工作人员群体(占67%); 和
- c) 除秘书长和D-2级工作人员外, 专业工作人员中有7%(337人中的25人)将于2022年12月31日之前退休。

2.8 就一般事务类而言, 截至 2018 年 12 月 31 日, 国际民航组织员工队伍的人口数据(参见附录 G-1 和附录 G-2)显示:

- a) 虽然50至59岁年龄段的工作人员仍然比例较大, 但这一百分比已经有所减少(从2016年的43%减少到了2018年的39%);
- b) 此外, 年龄在30到39岁之间的工作人员的百分比有所增加(从2016年的20%增加到2018年的23%);
- c) 就工龄而言, 头两大工作人员群体, 即供职满五年或不足五年的工作人员和供职在六年到九年之间的工作人员占一般事务类工作人员的一半(50%); 和

d) 5%的一般事务类工作人员(359人中的17人)将于2022年12月31日之前退休。

意见6: 一般事务类工作队伍的年龄分布已渐渐有所变化, 30到39岁工作人员的比例有所增加, 而50到59岁工作人员的比例有所减少。随着新的规定离职年龄于2019年1月1日生效, 在下一个三年2020至2022年, 退休引发的离职数量预计将为6%, 专业及专业以上职类和一般事务职类皆如此。

3. 未来优先工作和行动

3.1 获得和维持多样化的、灵活的和积极进取的员工队伍, 要求各成员国和国际民航组织之间开展协作。

3.2 为了取得理想结果, 将重点采取与员工队伍规划有关的以下行动, 并通过继续开展以下工作, 完成提高员工队伍多样化和代表性(公平地域代表性和妇女)的机构目标:

- a) 发展和加强员工队伍规划系统、工具和程序以及人才管理举措, 以确定、建立和保持正确的组织和员工队伍能力水平, 并维持机构知识;
- b) 加强外联工作, 以查明和鼓励合格的妇女申请者以及来自于无人任职和任职人数不足国家的申请者申请国际民航组织专业及以上职类的职位; 和
- c) 利用航空界内部的网络, 查明在提高妇女对航空的兴趣和促进其在航空中的发展方面的趋势和成功案例。

—————

附录索引

附录 A-1	所有员额和工作人员的分布情况
附录 A-2	员工队伍（按合同类型计）
附录 B	公平地域代表性（EGR）
附录 C	截至 2018 年 12 月 31 日专业及以上职类在职工作人员的分布情况
附录 D	D-1 和 D-2 级工作人员的地区和国家分布状况概述
附录 E-1	国际民航组织的性别统计
附录 E-2	联合国各组织专业及以上职类的性别统计
附录 E-3	联合国各组织一般事务职类的性别统计
附录 F	专业及以上职类的任命决定
附录 G-1	专业及以上职类工作人员的分布数据
附录 G-2	退休预测

附录 A-1

所有员额和工作人员的分布情况

所有员额的分布*	2016		2017		2018	
	数量	%	数量	%	数量	%
专业及以上职类 — 经常方案编制和行政和业务服务费用编制	295	82%	308	81%	307	80%
专业及以上职类 — 预算外(所有基金)	65	18%	71	19%	77	20%
专业及以上职类小计:	360		379		384	
一般事务职类 — 经常方案编制和行政和业务服务费用编制	288	74%	289	75%	288	73%
一般事务职类 — 预算外(所有基金)	100	26%	95	25%	105	27%
一般事务职类小计:	388		384		393	
合计:	748		763		777	

*这些统计数字中包括秘书长和各局局长(D-2)

所有工作人员的分布*	2016		2017		2018	
	数量	%	数量	%	数量	%
专业及以上职类 — 经常方案编制和行政和业务服务费用编制	262	80%	268	79%	266	78%
专业及以上职类 — 预算外(所有基金)	65	20%	71	21%	77	22%
专业及以上职类小计:	327		339		343	
一般事务职类 — 经常方案编制和行政和业务服务费用编制	257	72%	264	74%	254	71%
一般事务职类 — 预算外(所有基金)	100	28%	95	26%	105	29%
一般事务职类小计:	357		359		359	
合计:	684		698		702	

*这些统计数字中包括秘书长和各局局长(D-2)

附录 A-2

员工队伍(按合同类型计)

Error! Not a valid link.* 这些统计数字中包括秘书长和各局局长 (D-2)

** 可续定期任用包括原来的常规任用 (regular appointment)。

*** 定期合同的数据包括原来的非终身任用 (non-career appointment) 和固定委任 (fixed mandates)。

顾问/承包商和借调人员****	2016	2017	2018
顾问/承包商	130	156	180
借调人员 — 免费提供	55	60	40
借调人员 — 信托基金	12	11	11
合计:	197	227	231

**** 截至每年 12 月 31 日顾问/承包商和借调人员总数。

附录 B

须按公平地域代表性分配的员额	2016		2017		2018	
	#	%	#	%	#	%
须按公平地域代表性分配的员额	256		269		269	
须按公平地域代表性分配的员额中的在职人员	232		233		231	
须按公平地域代表性分配的员额中持有非终身合同的工作人员	161	69%	162	70%	160	69%
缔约国的数量	191		192		192	
无人任职 (A)	108	57%	106	55%	110	57%
有人任职	83	43%	86	45%	82	43%
(B) 任职人数不足的国家	17	9%	20	10%	19	10%
(C) 任职人数处于理想水平的国家	40	21%	36	19%	34	18%
(D) 任职人数高于理想水平的国家	26	14%	30	16%	29	15%
各地区须按公平地域代表性分配的员额中的在职工作人员	232		233		231	
非印地区	45	19%	44	19%	44	19%
亚太区	29	13%	32	14%	34	15%
欧洲	57	25%	59	25%	60	26%
中东	7	3%	10	4%	9	4%
拉丁美洲加勒比	36	16%	38	16%	35	15%
北美地区	58	25%	50	21%	49	21%
地区状况						
非印地区	D		D		D	
亚太区	B		B		B	
欧洲	B		B		B	
中东地区	B		B		B	
拉丁美洲加勒比	D		D		D	
北美地区	D		D		D	

附录 C

截至 2018 年 12 月 31 日专业及以上职类在职工作人员的分布情况

地区：非洲印度洋											
国家	按地域分配的员额中的在职人员人数								总人数	理想水平	水平状况 代码*
	级别										
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1				
阿尔及利亚	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
安哥拉	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
贝宁	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
博茨瓦纳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
布基纳法索	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
布隆迪	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
佛得角	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
喀麦隆	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
中非共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
乍得	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
科摩罗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
刚果	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
科特迪瓦	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
刚果民主共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
吉布提	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
埃及	-	1	-	-	-	1	-	-	2	1	D
赤道几内亚	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
厄立特里亚	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
斯威士兰	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
埃塞俄比亚	-	1	-	1	-	1	-	-	3	1	D
加蓬	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
冈比亚	-	1	-	3	1	-	-	-	5	1	D
加纳	-	-	-	2	-	-	-	-	2	1	D
几内亚	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
几内亚比绍	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
肯尼亚	-	-	1	2	-	-	-	-	3	1	D
莱索托	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
利比里亚	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
利比亚	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马达加斯加	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
马拉维	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马里	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
毛里塔尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
毛里求斯	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
摩洛哥	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
莫桑比克	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
纳米比亚	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
尼日尔	1	-	-	-	1	-	-	-	2	1	D
尼日利亚	-	1	2	1	-	-	-	-	4	1	D
卢旺达	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
圣多美普林西比	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
塞内加尔	-	-	-	1	2	-	-	-	3	1	D
塞舌尔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
塞拉利昂	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
索马里	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
南非	-	-	1	3	-	-	-	-	4	2	D
苏丹南部	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
苏丹	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
多哥	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
突尼斯	-	-	1	2	-	-	-	-	3	1	D
乌干达	-	1	-	2	-	-	-	-	3	1	D
坦桑尼亚联合共和国	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
赞比亚	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
津巴布韦	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
非洲印度洋地区合计：	1	5	8	24	4	2	-	44	42	D	
非洲印度洋地区内所有国家理想水平人数合计：	55										
非洲印度洋地区内各水平状况的国家数量：	A:	33	B:	0	C:	10	D:	11			

*公平地域代表性状况代码： A=无人任职 B=任职人数不足 C=处于理想水平 D=高于理想水平

地区：亚太										
国家	按地域分配的员额中的在职人员人数							总人数	理想水平	水平状况 代码*
	级别									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
澳大利亚	-	1	-	5	-	-	-	6	4	D
孟加拉国	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
不丹	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
文莱	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
柬埔寨	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
中国	1	-	1	4	-	-	-	6	12	B
库克群岛	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
朝鲜民主主义人民共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
斐济	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
印度	-	1	1	-	-	-	-	2	2	C
印度尼西亚	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
日本	-	1	2	2	1	-	-	6	11	B
基里巴斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
老挝人民共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马来西亚	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B
马尔代夫	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马绍尔群岛	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
密克罗尼西亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
内蒙古	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
缅甸	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
瑙鲁	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
尼泊尔	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
新西兰	-	-	2	-	-	-	-	2	1	D
帕劳	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
巴布亚新几内亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
菲律宾	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
大韩民国	-	-	-	2	1	-	-	3	4	B
萨摩亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
新加坡	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
索罗门群岛	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
斯里兰卡	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
泰国	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
东帝汶	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
汤加	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
图瓦卢	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
瓦努阿图	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
越南	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
亚太地区合计：	1	3	7	19	4	-	-	34	60	B
亚太地区内所有国家理想水平人数合计：	69									
亚太地区内各水平状况的国家数量：	A:	23	B:	6	C:	5	D:	3		

*公平地域代表性状况代码： A=无人任职 B=任职人数不足

C=处于理想水平 D=高于理想水平

地区：欧洲										
国家	按地域分配的员额中的在职人员人数							总人数	理想水平	水平状况 代码*
	级别									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
阿尔巴尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
安道尔	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
亚美尼亚	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
奥地利	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
阿塞拜疆	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
白俄罗斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
比利时	-	-	1	1	-	-	-	2	2	C
波斯尼亚和黑塞哥维那	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
保加利亚	-	-	-	-	-	1	-	1	1	C
克罗地亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
捷克	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
丹麦	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
爱沙尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
芬兰	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
法国	-	1	2	5	-	1	-	9	7	D
格鲁吉亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
德国	-	-	1	3	1	1	-	6	9	B
希腊	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
匈牙利	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
冰岛	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
爱尔兰	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B
意大利	-	-	2	2	1	1	-	6	5	D
哈萨克斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
吉尔吉斯斯坦	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
拉脱维亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
立陶宛	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
卢森堡	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
马耳他	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
摩纳哥	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
黑山	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
荷兰	-	-	1	-	-	-	-	1	3	B
北马其顿	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
挪威	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
波兰	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
葡萄牙	-	1	-	-	-	-	-	1	2	B
摩尔多瓦共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
罗马尼亚	-	1	-	1	1	-	-	3	1	D
俄罗斯联邦	-	-	-	2	1	-	-	3	5	B
圣马力诺	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
塞尔维亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
斯洛伐克	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
斯洛文尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
西班牙	-	-	-	4	1	1	-	6	4	D
瑞典	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
瑞士	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
塔吉克斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
土耳其	-	1	-	-	-	-	-	1	3	B
土库曼斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
乌克兰	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
联合王国	1	-	3	5	-	-	-	9	7	D
乌兹别克斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
欧洲地区合计：	1	4	13	31	6	5	-	60	81	B
欧洲地区内所有国家理想水平人数合计：	96									
欧洲地区内各水平状况的国家数量：	A:	28	B:	8	C:	9	D:	6		

*公平地域代表性状况代码： A=无人任职 B=任职人数不足

C=处于理想水平 D=高于理想水平

地区：拉丁美洲加勒比										
国家	按地域分配的员额中的在职人员人数							总人数	理想水平	水平状况 代码*
	级别									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
安提瓜和巴布达	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
阿根廷	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B
巴哈马	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
巴巴多斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
伯利兹	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
玻利维亚（多民族国）	-	-	-	3	-	-	-	3	1	D
巴西	-	2	3	2	1	-	-	8	5	D
智利	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
哥伦比亚	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
哥斯达黎加	1	-	1	3	-	-	-	5	1	D
古巴	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
多米尼加共和国	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
厄瓜多尔	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
萨尔瓦多	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
格林纳达	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
危地马拉	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
圭亚那	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
海地	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
洪都拉斯	-	-	1	1	1	-	-	3	1	D
牙买加	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
墨西哥	-	-	-	1	2	1	-	4	3	D
尼加拉瓜	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
巴拿马	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
巴拉圭	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
秘鲁	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
圣基茨和尼维斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
圣卢西亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
圣文森特/格林纳丁斯	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
苏里南	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
特立尼达和多巴哥	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
乌拉圭	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
委内瑞拉（玻利瓦尔共和国）	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
拉丁美洲加勒比地区合计：	1	2	7	19	5	1	-	35	32	D
拉丁美洲加勒比地区内所有国家理想水平人数合计：	41									
拉丁美洲加勒比地区内各水平状况的国家数量：	A:	17	B:	1	C:	7	D:	7		

*公平地域代表性状况代码： A=无人任职 B=任职人数不足

C=处于理想水平 D=高于理想水平

地区：中东地区										
国家	按地域分配的员额中的在职人员人数							总人数	理想水平	水平状况 代码*
	级别									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
阿富汗	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
巴林	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
塞浦路斯	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
伊朗（伊斯兰共和国）	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
伊拉克	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
以色列	-	-	-	-	1	-	-	1	2	B
约旦	-	-	-	2	1	-	-	3	1	D
科威特	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
黎巴嫩	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
阿曼	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
巴基斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
卡塔尔	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
沙特阿拉伯	-	-	-	1	-	-	-	1	3	B
阿拉伯叙利亚共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
阿拉伯联合酋长国	-	-	-	-	-	-	-	-	4	A
也门	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
中东地区合计：	-	-	-	7	2	-	-	9	19	B
中东地区内所有国家理想水平人数合计：	24									
中东地区内各水平状况的国家数量：	A:	9	B:	3	C:	3	D:	1		

*公平地域代表性状况代码： A=无人任职 B=任职人数不足

C=处于理想水平 D=高于理想水平

地区：北美地区										
国家	按地域分配的员额中的在职人员人数							总人数	理想水平	水平状况 代码*
	级别									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
加拿大	-	2	3	7	17	7	-	36	5	D
美国	1	2	3	7	-	-	-	13	29	B
北美地区 地区合计：	1	4	6	14	17	7	-	49	33	D
北美地区内所有国家理想水平人数合计：	34									
北美地区内各水平状况的国家数量：	A:	0	B:	1	C:	0	D:	1		

*公平地域代表性状况代码： A=无人任职 B=任职人数不足 C=处于理想水平 D=高于理想水平

附录 D

D-1 和 D-2 级工作人员的地区和国家分布状况概述

地区/国家	D-2 级工作人员人数			D-1 级工作人员人数		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018
非洲	1	1	1	4	4	5
埃及	-	-	-	1	1	1
埃塞俄比亚	-	-	-	1	1	1
冈比亚	-	-	-	1	1	1
尼日尔	1	1	1	-	-	-
尼日利亚	-	-	-	-	-	1
乌干达	-	-	-	1	1	1

亚洲/太平洋地区	-	-	1	3	3	3
澳大利亚	-	-	-	1	1	1
中国	-	-	1	-	-	-
印度	-	-	-	1	1	1
日本	-	-	-	1	1	1

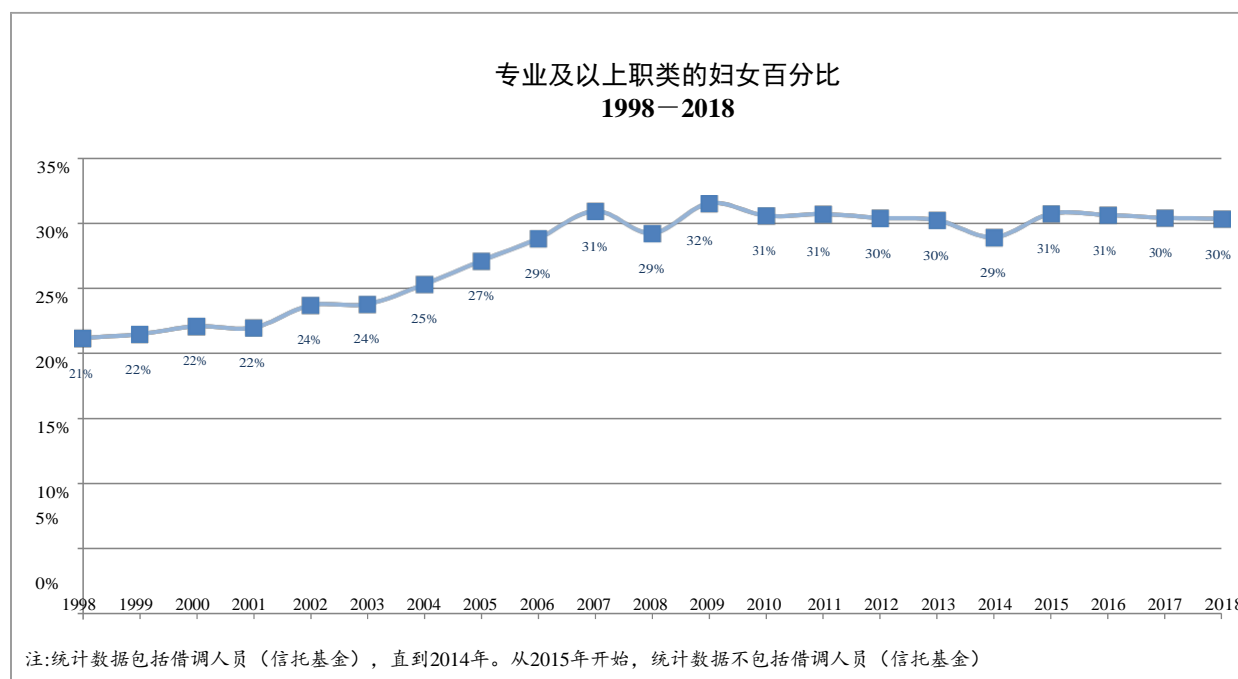
欧洲	1	1	0	3	4	4
法国	-	-	-	1	1	1
葡萄牙	-	-	-	1	1	1
罗马尼亚	-	-	-	1	1	1
土耳其	-	-	-	-	1	1
联合王国	1	1	1	-	-	-

拉丁美洲/加勒比地区	2	2	1	2	1	2
巴西	-	-	-	2	1	2
智利	1	1	-	-	-	-
哥斯达黎加	-	-	1	-	-	-
圣卢西亚	1	1	-	-	-	-

北美	1	1	1	3	4	4
加拿大	-	-	-	-	1	2
美国	1	1	1	3	3	2

附录 E-1 国际民航组织的性别统计

性别统计	2016			2017			2018		
专业及以上职类工作人员	327			339			343		
专业及以上职类妇女合计	数量		%	数量		%	数量		%
	100		31%	103		30%	104		30%
各职等的妇女人数和百分比	数量	合计	%	数量	合计	%	数量	合计	%
SG	1	1	100	1	1	100	1	1	100
D-2	0	5	0	0	5	0	0	5	0
D-1	1	19	5	1	18	6	2	20	10
P-5	14	50	28	17	54	31	17	54	31
P-4	34	142	24	37	155	24	36	154	23
P-3	34	78	44	33	77	43	32	78	41
P-2	16	32	50	14	29	48	16	31	52
P-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
一般事务类工作人员	357			359			359		
一般事务类中的妇女合计	数量		%	数量		%	数量		%
	273		76%	275		77%	279		78%
按职等分列的女性数量和百分比	数量	合计	%	数量	合计	%	数量	合计	%
G-7	52	65	80	61	74	82	61	73	84
G-6	77	95	81	69	89	78	83	105	79
G-5	86	112	77	81	107	76	71	93	76
G-4	54	65	83	58	68	85	59	68	87
G-3	4	12	33	6	14	43	5	13	38
G-2	0	6	0	0	5	0	0	5	0
G-1	0	2	0	0	2	0	0	2	0



附录 E-2

联合国各组织专业及以上职类的性别统计

截至 2017 年 12 月 31 日在各职等专业工作人员总数中的妇女工作人员的百分比*

组织	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	UG **	合计
国际民航组织***	0	48	43	24	31	6	0	100	30
联合国粮食及农业组织	60	68	54	39	24	27	26	20	42
国际原子能机构	69	49	32	29	18	31	17	14	30
国际法院	-	50	74	62	25	0	0	0	56
国际公务员制度委员会	-	33	33	44	50	0	100	0	38
国际农业发展基金	67	66	54	52	29	26	29	25	47
国际劳工组织	59	60	56	45	33	36	42	40	45
国际海事组织	100	72	54	26	32	36	13	0	42
国际移民组织	33	56	49	42	36	29	50	-	46
国际贸易中心	45	51	44	29	24	25	100	100	40
国际劳工组织国际培训中心	100	71	50	44	33	0	0	-	45
国际电信联盟	57	50	45	37	29	5	33	-	38
泛美卫生组织	67	49	58	49	45	33	0	-	50
联合国	90	57	46	41	37	32	34	34	43
联合国妇女署	100	85	78	81	78	86	83	67	80
联合国艾滋病规划署	-	67	61	55	45	38	36	0	50
联合国开发计划署	83	62	49	44	39	43	36	21	45
联合国教科文组织	65	62	53	48	32	51	69	22	51
联合国气候变化框架公约	-	40	45	35	41	33	0	50	40
联合国人口基金	100	62	56	45	52	51	27	100	51
联合国难民署	100	56	43	43	45	39	50	25	45
联合国国际电子计算中心	0	10	19	22	8	0	-	-	17
联合国儿童基金会	75	61	51	51	44	43	57	40	50
联合国工业发展组织	0	45	39	42	23	17	33	0	33
联合国训练研究所	-	40	50	50	36	0	-	0	40
联合国合办工作人员养恤基金	-	50	37	38	63	44	0	50	41
联合国项目事务署	-	45	38	31	28	25	24	67	34
联合国近东巴勒斯坦难民救济和工程处	-	40	63	47	41	24	9	50	47
联合国系统职员学院	-	-	43	100	20	100	0	-	55
联合国大学	-	31	50	53	22	33	0	0	37
世界旅游组织	83	67	60	58	60	0	0	0	52
万国邮政联盟	-	50	25	25	29	20	0	0	27
世界粮食计划署	50	54	41	44	42	37	34	17	43
世界卫生组织	70	67	49	41	41	34	28	58	44
世界知识产权组织	67	66	50	43	36	30	15	0	45
世界气象组织	-	56	50	43	21	18	30	33	38
合计	63	58	47	43	38	35	34	33	44

* 根据 CEB/2018/HLCM/HR/10 的表 9A 和 9B

** UG = 无叙级职位（副秘书长和助理秘书长）

*** 不含停薪留职、借调/暂调或由信托基金或其它基金供资的工作人员

附录 E-3

联合国各组织一般事务职类的性别统计

截至 2016 年 12 月 31 日和 2017 年 12 月 31 日一般事务工作人员总数中的女性工作人员的百分比*

组织	2016			2017		
	一般事务合计	一般事务类中的女性人数	一般事务类中的女性百分比	一般事务合计	一般事务类中的女性人数	一般事务类中的女性百分比
国际民航组织**	357	273	76%	359	275	77%
联合国粮食及农业组织	1422	937	66%	1354	889	66%
国际原子能机构	1112	696	63%	1041	654	63%
国际法院	54	37	69%	50	33	66%
国际公务员制度委员会	19	13	68%	21	14	67%
国际农业发展基金	235	188	80%	234	187	80%
国际劳工组织	1185	730	62%	1277	790	62%
国际海事组织	116	77	66%	115	76	66%
国际移民组织	0	0	-	3080	1678	54%
国际贸易中心	95	74	78%	100	77	77%
国际劳工组织国际培训中心	105	88	84%	102	86	84%
国际电信联盟	338	231	68%	300	210	70%
泛美卫生组织	295	221	75%	285	212	74%
联合国	18191	5832	32%	18028	6021	33%
联合国妇女署	303	203	67%	298	198	66%
联合国艾滋病规划署	254	139	55%	243	135	56%
联合国开发计划署	3454	1976	57%	3357	1879	56%
联合国教科文组织	950	569	60%	962	583	61%
联合国气候变化框架公约	159	121	76%	149	113	76%
联合国人口基金	1209	610	50%	1232	605	49%
联合国难民署	5834	2017	35%	6143	2139	35%
联合国国际电子计算中心	106	38	36%	135	52	39%
联合国儿童基金会	4737	2259	48%	5103	2379	47%
联合国工业发展组织	314	167	53%	322	160	50%
联合国训练研究所	6	4	67%	6	4	67%
联合国合办工作人员养恤基金	126	83	66%	136	92	68%
联合国项目事务署	198	81	41%	182	74	41%
联合国近东巴勒斯坦难民救济和工程处	13	3	23%	12	2	17%
联合国系统职员学院	14	10	71%	15	11	73%
联合国大学	30	21	70%	33	23	70%
世界旅游组织	47	32	68%	43	28	65%
万国邮政联盟	89	57	64%	83	55	66%
世界粮食计划署	3464	1221	35%	3599	1254	35%
世界卫生组织	3250	1722	53%	3850	1987	52%
世界知识产权组织	537	332	62%	525	331	63%
世界气象组织	120	88	73%	120	89	74%
合计	48738	21150	43%	52894	23395	44%

* 根据 CEB/2017/HLCM/HR/21 和 CEB/2018/HLCM/HR/10 的表 1A 和表 1C

** 不含停薪留职、借调/暂调或由信托基金或其它基金供资的工作人员

附录 F
专业及以上职类的任命决定

已接受的任命	2016		2017		2018		总计	
已接受的任命合计	43		66		43		152	
	数量	%	数量	%	数量	%	数量	%
按公平地域代表性分配的员额的任命	21	49%	37	56%	33	77%	91	60%
按公平地域代表性分配的员额的外部候选人任命	13	62%	20	54%	27	82%	60	66%
按公平地域代表性分配的员额中由无人任职和任职人数低于理想水平的国家出任的外部任命	5	38%	9	45%	11	41%	25	42%
按公平地域代表性分配的员额中由妇女出任的外部任命	2	15%	3	15%	9	33%	14	23%
任命妇女合计	12	28%	16	24%	17	40%	45	30%

按公平地域代表性分配的员额收到的申请 (已接受任命)	2016		2017		2018		总计	
申请合计	1573		2176		3236		6985	
妇女申请的数量和百分比	504	32%	377	17%	718	22%	1599	23%
来自无人任职和任职人数低于理想水平的国家的申请数量和百分比	440	28%	723	33%	1003	31%	2166	31%

按国家组别开列的属公平地域代表性分配 员额收到的申请(已接受任命)	2016		2017		2018		总计	
申请合计	1573		2176		3236		6985	
A = 无人任职	247	16%	370	17%	462	14%	1079	15%
B = 任职人数不足	193	12%	353	16%	541	17%	1087	16%
C = 处于理想水平	164	10%	316	15%	423	13%	903	13%
D = 高于理想水平	966	61%	1116	51%	1801	56%	3883	56%
未表明国籍	3	0.2%	21	1.0%	9	0.3%	33	0.5%

附录 G-1
专业及以上职类工作人员的分布数据

年龄分布情况	2016		2017		2018		平均*	
专业及以上职类工作人员合计**	327		339		343		336	
	数量	%	数量	%	数量	%	数量	%
20-29 岁	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%
30-39 岁	45	14%	45	13%	43	13%	44	13%
40-49 岁	107	33%	117	35%	119	35%	114	34%
50-54 岁	59	18%	60	18%	68	20%	62	19%
55-59 岁	77	24%	80	24%	81	24%	79	24%
60+ 岁	38	12%	37	11%	32	9%	36	11%
一般事务职类工作人员合计	357		359		359		358	
	数量	%	数量	%	数量	%	数量	%
20-29 岁	10	3%	11	3%	6	2%	9	3%
30-39 岁	72	20%	80	22%	83	23%	78	22%
40-49 岁	98	27%	95	26%	100	28%	98	27%
50-54 岁	81	23%	83	23%	67	19%	77	21%
55-59 岁	70	20%	66	18%	73	20%	70	19%
60+ 岁	26	7%	24	7%	30	8%	27	7%

工龄分布情况	2016		2017		2018		平均*	
专业及以上职类工作人员合计**	327		339		343		336	
	数量	%	数量	%	数量	%	数量	%
00-05 年	154	47%	155	46%	156	45%	155	46%
06-09 年	66	20%	74	22%	75	22%	72	21%
10-14 年	34	10%	40	12%	49	14%	41	12%
15-19 年	35	11%	34	10%	30	9%	33	10%
20-24 年	11	3%	14	4%	16	5%	14	4%
25-29 年	12	4%	11	3%	8	2%	10	3%
30+ 年	15	5%	11	3%	9	3%	12	3%
一般事务职类工作人员合计	357		359		359		358	
	数量	%	数量	%	数量	%	数量	%
00-05 年	125	35%	138	38%	137	38%	133	37%
06-09 年	44	12%	43	12%	44	12%	44	12%
10-14 年	37	10%	30	8%	32	9%	33	9%
15-19 年	62	17%	64	18%	62	17%	63	17%
20-24 年	35	10%	37	10%	36	10%	36	10%
25-29 年	16	4%	17	5%	20	6%	18	5%
30+ 年	38	11%	30	8%	28	8%	32	9%

* 过去三年(2016, 2017, 2018)工作人员的平均总人数

** 这些统计数字中包括秘书长和各局局长(D-2)

附录 G-2

退休预测

退休预测(累计)	截至 2018 年 12 月 31 日的工作人员数量	2020**		2021**		2022**	
		数量	%	数量	%	数量	%
专业及以上职类*	337	9	3%	13	4%	25	8%
一般事务类	359	2	1%	10	3%	17	5%
合计	696	11	2%	23	4%	42	6%

* 秘书长和各局局长(D-2)没有包含在这些统计当中。

** 所反映的预测数字为累计数字，虑及了新的规定离职年龄(MAS)。例如：2021年12月31日到期退休的工作人员总人数包括定于2021年12月31日之前以及直到当天退休的工作人员。