



**РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ**

**АССАМБЛЕЯ — 40-Я СЕССИЯ**

**АДМИНИСТРАТИВНАЯ КОМИССИЯ**

**Пункт 51 повестки дня. Кадровая ситуация в ИКАО и управление людскими ресурсами**

**КАДРОВАЯ СИТУАЦИЯ В ИКАО**

(Представлено Советом ИКАО)

**КРАТКАЯ СПРАВКА**

В настоящем документе содержатся сведения о кадровой ситуации в ИКАО в 2016, 2017 и 2018 гг., включая вопросы справедливого географического представительства (СГП) и гендерного равенства, а также результаты анализа назначений на должности категории специалистов и выше и их влияния на СГП и гендерное равенство, а также данные по людским ресурсам, включая сведения о возрасте, продолжительности службы сотрудников и прогнозы относительно их выхода на пенсию. В документе также приведены выводы, основанные на статистических данных.

**Действия:** Ассамблее предлагается:

- а) принять к сведению представленную в настоящем документе информацию о составе персонала и кадровой ситуации в ИКАО в 2016–2018 гг.;
- б) поручить Совету продолжать следить за ходом работы Секретариата в отношении указанных в п. 3 настоящего документа будущих приоритетов и действий по формированию и сохранению разнообразного, гибкого и мотивированного кадрового состава.

<i>Стратегические цели</i>	Данный рабочий документ связан со вспомогательной стратегией реализации "Управление и администрация. Людские ресурсы"
<i>Финансовые последствия</i>	Неприменимо
<i>Справочный материал</i>	Дос 10075, Действующие резолюции Ассамблеи (А39-30, А24-20) Дос 7350, Кодекс службы ИКАО

## 1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 В соответствии с резолюциями A24-20 и A39-30 Ассамблеи Совет осуществляет контроль за состоянием дел с кадровым разнообразием в Секретариате путем изучения ежегодных статистических данных и докладов о решениях по набору кадров и их влиянии на справедливое географическое представительство (СГП), а также на гендерное равенство.

1.2 В настоящем документе представлен доклад о составе персонала и кадровой ситуации ИКАО в 2016, 2017 и 2018 гг. В нем также приведены выводы, основанные на статистических данных.

## 2. СОСТАВ ПЕРСОНАЛА И КАДРОВАЯ СИТУАЦИЯ В ИКАО

2.1 По состоянию на 31 декабря 2018 года насчитывалось в общей сложности 777 должностей (595 штатных и 182 внебюджетных), из которых 702 должности были заполнены и заняты персоналом (см. добавление А-1). На ту же дату имелся в общей сложности 231 внештатный сотрудник, включая 180 консультантов/подрядчиков, 40 безвозмездно предоставляемых сотрудников, а также 11 сотрудников, финансируемых за счет средств целевых фондов (см. добавление А-2).

2.2 Большинство сотрудников (61 % или 426 из 702) категории специалистов и выше и категории общего обслуживания имели срочные контракты, а 29 % сотрудников (206 из 702) имели постоянные и непрерывные контракты.

***Вывод 1.** В то время как в течение трехлетнего периода общее количество сотрудников на штатных должностях было стабильным (519 и 520 сотрудников в 2016 и 2018 годах соответственно), количество сотрудников, должности которых финансируются за счет внебюджетных средств увеличилось со 165 в 2016 году до 182 в 2018 году, а количество внештатных сотрудников, необходимых для удовлетворения потребностей Организации, увеличилось со 197 в 2016 году до 231 в 2018 году.*

2.3 По состоянию на 31 декабря 2018 года в Организации работал 231 сотрудник на должностях из числа 269 должностей, которые подлежат распределению в соответствии с принципом справедливого географического представительства (СГП). Из 192 государств – членов ИКАО в Секретариате были представлены 88 государств, при этом 82 из них были представлены сотрудниками на должностях, подлежащих распределению в соответствии с принципом СГП. Эти сведения, а также сводные данные о распределении по регионам 231 сотрудника, назначенного на должности в соответствии с принципом СГП, приведены в добавлении В. Подробные данные о работающих в Секретариате сотрудниках по состоянию на 31 декабря 2018 года с указанием уровня занимаемых ими должностей и в разбивке по государствам и регионам приведены в добавлении С. Общие сведения о представленности регионов и государств на ключевых постах (Д-2 и Д-1) приведены в добавлении D.

***Вывод 2.** В течение трехлетнего периода общая процентная доля государств-членов, представленных в Секретариате на должностях, подлежащих распределению в соответствии с принципом СГП, оставалась на уровне 43 %, а общая ситуация по регионам – не изменилась.*

2.4 По состоянию на 31 декабря 2018 года общая процентная доля женщин на должностях категории специалистов и выше составляла 30 %. На уровне старшего руководства распределение женщин по категориям должностей было следующим: Генеральный секретарь (100 %); Д-2 (0 %); Д-1 (10 %)<sup>1</sup>; С-5 (31 %); и С-4 (23 %). На более низких уровнях гендерный паритет был достигнут на уровне С-2 (52 %) и приближается к целевому показателю на уровне С-3 (41 %) (см. добавление Е-1). По состоянию на 31 декабря 2018 года процентная доля женщин в категории общего обслуживания составляла 78 %. Статистические данные о количестве женщин в организациях общей системы Организации Объединенных Наций по состоянию на 31 декабря 2017 года приведены в добавлении Е-2 и добавлении Е-3.

**Вывод 3.** *В течение трехлетнего периода общая процентная доля женщин на должностях категории специалистов и выше оставалась в пределах 30-31 %. На должностях С-3 и С-2 доля женщин была близка к достижению или достигла целевого показателя в 50 %, в то время как на должностях старшего уровня (Д-2, Д-1, С-5 и С-4) эта доля все еще отстает от целевого показателя.*

**Вывод 4.** *Общая представленность женщин на должностях категории специалистов и выше продолжает оставаться проблемой для ИКАО. В организациях общей системы Организации Объединенных Наций общая процентная доля женщин на должностях категории специалистов и выше в среднем по состоянию на 31 декабря 2017 года составляла 44 %, а в ИКАО – 30 %. Этот процентный показатель находится в пределах таких же показателей других технических специализированных учреждений Организации Объединенных Наций, включая Международное агентство по атомной энергии (МАГАТЭ) и Всемирную метеорологическую организацию (ВМО), показатели которых составляли 30 и 38 % соответственно.*

2.5 В 2018 году было предложено и принято 43 назначения на должности категории специалистов и выше. Из 43 принятых назначений 33 (77 %) подлежали распределению в соответствии с принципом СГП. Из этих 33 принятых назначений на должности, подлежащие распределению в соответствии с принципом СГП, 27 (82 %) касались внешних кандидатов, из которых 11 (41 %) были из непредставленных государств-членов или государств-членов, представленных ниже желаемого уровня. Женщины составляли 33 % (9 из 27) от числа внешних кандидатов, назначенных на должности, подлежащие распределению в соответствии с принципом СГП, и 40 % (17 из 43) от общего количества принятых назначений (см. добавление F).

2.6 В отношении должностей, подлежащих распределению в соответствии с принципом СГП, которые были заполнены в 2018 году, было получено в общей сложности 3236 заявок, из которых 22 % (718 из 3236) были от женщин и 31 % (1003 из 3236) были от граждан непредставленных государств-членов или государств-членов, представленных ниже желательного уровня (см. добавление F).

**Вывод 5.** *В среднем в течение трехлетнего периода из всех внешних кандидатов, назначенных на должности, подлежащие распределению в соответствии с принципом СГП, 23 % составляли кандидаты-женщины, а 42 % – граждане непредставленных государств-членов и государств-членов, представленных ниже желательного уровня. Организация по-прежнему сталкивается с трудностями в привлечении кандидатов-женщин и кандидатов из непредставленных государств-членов и государств-членов, представленных ниже желательного уровня; и в течение*

---

<sup>1</sup> Примечание: эти данные не включают директора Европейского и Североатлантического (EUR-NAT) регионального бюро и начальника Финансового отдела, которые начали работать в Организации 31 января 2019 года и 16 марта 2019 года соответственно.

трехлетнего периода доля заявок, полученных от этих групп, оставалась низкой и составляла соответственно 23 и 31 %.

2.7 Демографические данные о кадровом составе ИКАО по состоянию на 31 декабря 2018 года для категории специалистов и выше (см. добавления G-1 и G-2) свидетельствуют о том, что:

- a) распределение по возрастным группам оставалось относительно неизменным с 2016 по 2018 год при незначительном сокращении доли сотрудников в возрасте 60 лет и старше с 12 % в 2016 году до 9 % в 2018 году;
- b) с точки зрения продолжительности службы первые две группы сотрудников, т. е. сотрудники, проработавшие пять лет или менее, и сотрудники, проработавшие от шести до девяти лет, оставались самыми многочисленными (67 %);
- c) за исключением Генерального секретаря и сотрудников категории Д-2, 7 % (25 из 337) сотрудников категории специалистов должны выйти на пенсию до 31 декабря 2022 года.

2.8 Демографические данные о сотрудниках ИКАО категории общего обслуживания по состоянию на 31 декабря 2018 года (см. добавления G-1 и G-2) свидетельствуют о том, что:

- a) хотя по-прежнему сохраняется значительное количество сотрудников в возрасте от 50 до 59 лет, их процентная доля сократилась с 43 % в 2016 году до 39 % в 2018 году;
- b) кроме того, возросла процентная доля сотрудников в возрасте от 30 до 39 лет (с 20 % в 2016 году до 23 % в 2018 году);
- c) что касается продолжительности службы, то первые две группы сотрудников, т. е. сотрудники, проработавшие пять лет или менее, и сотрудники, проработавшие от шести до девяти лет, составляли половину сотрудников категории общего обслуживания (50 %);
- d) 5 % (17 из 359) сотрудников категории общего обслуживания должны выйти на пенсию до 31 декабря 2022 года.

**Вывод 6.** В категории общего обслуживания распределение персонала по возрастным группам медленно меняется: увеличивается процентная доля сотрудников в возрасте 30–39 лет и уменьшается процентная доля сотрудников в возрасте 50–59 лет. С введением нового обязательного возраста выхода на пенсию с 1 января 2019 года показатель прекращения службы в связи с выходом на пенсию в течение следующего трехлетнего периода 2020–2022 гг. прогнозируется на уровне 6 % как для сотрудников категории специалистов и выше, так и для сотрудников категории общего обслуживания.

### 3. БУДУЩИЕ ПРИОРИТЕТЫ И ДЕЙСТВИЯ

3.1 Необходимым условием формирования и сохранения разнообразного, гибкого и мотивированного кадрового состава является сотрудничество между государствами-членами и ИКАО.

3.2 Для достижения желаемых результатов особое внимание будет уделяться указанным ниже видам деятельности, связанным с кадровым планированием и решением корпоративных задач по формированию более разнообразного кадрового состава с более высокими показателями представленности (СПП и численность женского персонала) путем продолжения работы по следующим направлениям:

- a) разработка и совершенствование системы, средств и процедур кадрового планирования и инициатив по управлению талантами для определения, создания и поддержания на должном уровне организационного и кадрового потенциала и сохранения институциональных знаний;
- b) активизация информационно-разъяснительной работы, направленной на поиск квалифицированных кандидатов из числа женщин и кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств и привлечение их к участию в процессе подачи заявок на замещение вакантных должностей категории специалистов и выше в ИКАО;
- c) взаимодействие с авиационным сообществом по выявлению тенденций и достижений в области повышения интереса к авиации у женщин и повышения квалификации женского авиационного персонала.

-----

## ПЕРЕЧЕНЬ ДОБАВЛЕНИЙ

<b>Добавление А-1</b>	Распределение всех должностей и сотрудников
<b>Добавление А-2</b>	Состав сотрудников по видам контракта
<b>Добавление В</b>	Справедливое географическое представительство (СГП)
<b>Добавление С</b>	Сотрудники на должностях категории специалистов и выше по состоянию на 31 декабря 2018 г.
<b>Добавление D</b>	Обзор представленности регионов и государств на должностях Д-2 и Д-1
<b>Добавление Е-1</b>	Гендерная статистика ИКАО
<b>Добавление Е-2</b>	Гендерная статистика по должностям категории специалистов и выше в организациях системы Организации Объединенных Наций
<b>Добавление Е-3</b>	Гендерная статистика по должностям категории общего обслуживания в организациях системы Организации Объединенных Наций
<b>Добавление F</b>	Решения о назначениях на должности категории специалистов и выше
<b>Добавление G-1</b>	Демографические данные о сотрудниках категории специалистов и выше
<b>Добавление G-2</b>	Прогнозы относительно выхода на пенсию

ДОБАВЛЕНИЕ А-1

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВСЕХ ДОЛЖНОСТЕЙ И СОТРУДНИКОВ

Распределение всех должностей*	2016		2017		2018	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Категория специалистов и выше. Штатные сотрудники РП и АOSC	295	82 %	308	81 %	307	80 %
Категория специалистов и выше. Внебюджетные должности (все фонды)	65	18 %	71	19 %	77	20 %
<b>Итого должностей категории С и выше:</b>		<b>360</b>		<b>379</b>		<b>384</b>
Категория ОО. Штатные должности РП и АOSC	288	74 %	289	75 %	288	73 %
Категория общего обслуживания (ОО). Внебюджетные должности (все фонды)	100	26 %	95	25 %	105	27 %
<b>Итого ОО:</b>		<b>388</b>		<b>384</b>		<b>393</b>
<b>Всего:</b>		<b>748</b>		<b>763</b>		<b>777</b>

\*Генеральный секретарь и директора управлений (D-2) включены в эти статистические данные

Распределение всех сотрудников*	2016		2017		2018	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Категория специалистов и выше. Штатные сотрудники РП и АOSC	262	80 %	268	79 %	266	78 %
Категория специалистов и выше. Внебюджетные должности (все фонды)	65	20 %	71	21 %	77	22 %
<b>Итого должностей категории С и выше:</b>		<b>327</b>		<b>339</b>		<b>343</b>
Категория общего обслуживания (ОО). Штатные сотрудники РП и АOSC	257	72 %	264	74 %	254	71 %
Категория общего обслуживания (ОО). Внебюджетные должности (все фонды)	100	28 %	95	26 %	105	29 %
<b>Итого ОО:</b>		<b>357</b>		<b>359</b>		<b>359</b>
<b>Всего:</b>		<b>684</b>		<b>698</b>		<b>702</b>

\*Генеральный секретарь и директора управлений (D-2) включены в эти статистические данные

ДОБАВЛЕНИЕ А-2

СОСТАВ СОТРУДНИКОВ ПО ВИДАМ КОНТРАКТОВ

Штатные сотрудники*	2016		2017		2018	
	IP	ОО	IP	ОО	IP	ОО
Постоянный и непрерывный контракты	98	124	97	113	97	109
Срочный контракт с намерением возобновления**	-	74	-	67	-	58
Срочный контракт***	229	150	242	168	246	180
Временный контракт	-	9	-	11	-	12
<b>Итого IP и ОО</b>	<b>327</b>	<b>357</b>	<b>339</b>	<b>359</b>	<b>343</b>	<b>359</b>
<b>Всего:</b>		<b>684</b>		<b>698</b>		<b>702</b>

\* Генеральный секретарь и директора управлений (D-2) включены в эти статистические данные

\*\* Срочный контракт с намерением возобновления охватывает прежние назначения на регулярной основе.

\*\*\* Данные, представленные в графе, относящейся к срочному контракту, охватывают прежние назначения на непостоянной основе и назначения на установленный срок без намерения возобновить контракт.

Консультанты/подрядчики и прикомандированный персонал****	2016	2017	2018
Консультанты/подрядчики	130	156	180
Прикомандированный персонал (на безвозмездной основе)	55	60	40
Прикомандированный персонал (Целевой фонд)	12	11	11
<b>Всего:</b>	<b>197</b>	<b>227</b>	<b>231</b>

\*\*\*\* Общая численность консультантов/подрядчиков и прикомандированного персонала по состоянию на 31 декабря каждого года.

## ДОБАВЛЕНИЕ В

Должности, подлежащие распределению согласно СГП	2016		2017		2018	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
<b>Должности, подлежащие распределению согласно СГП</b>	<b>256</b>		<b>269</b>		<b>269</b>	
Сотрудники на должностях, подлежащих распределению согласно СГП	232		233		231	
Сотрудники с непостоянными контрактами на должностях, подлежащих распределению согласно СГП	161	69 %	162	70 %	160	69 %
<b>Количество Договаривающихся государств</b>	<b>191</b>		<b>192</b>		<b>192</b>	
Не представленные (А)	108	57 %	106	55 %	110	57 %
Представленные	83	43 %	86	45 %	82	43 %
(В) Недопредставленные государства	17	9 %	20	10 %	19	10 %
(С) Государства, представленные на желательном уровне	40	21 %	36	19 %	34	18 %
(Д) Государства, представленные выше желательного уровня	26	14 %	30	16 %	29	15 %
<b>Сотрудники на должностях, подлежащих распределению согласно СГП, по регионам</b>	<b>232</b>		<b>233</b>		<b>231</b>	
AFI	45	19 %	44	19 %	44	19 %
ASIA-PAC	29	13 %	32	14 %	34	15 %
EUR	57	25 %	59	25 %	60	26 %
MID	7	3 %	10	4 %	9	4 %
LAM-CAR	36	16 %	38	16 %	35	15 %
NAM	58	25 %	50	21 %	49	21 %
<b>Представленность регионов</b>						
AFI	D		D		D	
ASIA-PAC	B		B		B	
EUR	B		B		B	
MID	B		B		B	
LAM-CAR	D		D		D	
NAM	D		D		D	

ДОБАВЛЕНИЕ С

СОТРУДНИКИ НА ДОЛЖНОСТЯХ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2018 Г.

РЕГИОН: AFI										
Государство	НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ							Кол-во сотр.	Желат. уровень	Представленность*
	УРОВНИ									
	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1			
АЛЖИР	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
АНГОЛА	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
БЕНИН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БОТСВАНА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БУРКИНА-ФАСО	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
БУРУНДИ	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
КАМЕРУН	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
КАБО-ВЕРДЕ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЦЕНТРАЛЬНОАФРИКАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЧАД	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КОМОРСКИЕ ОСТРОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КОНГО	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КОТ-ДИВУАР	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ДЕМОКРАТИЧЕСКАЯ РЕСПУБЛИКА КОНГО	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ДЖИБУТИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЕГИПЕТ	-	1	-	-	-	1	-	2	1	D
ЭКВАТОРИАЛЬНАЯ ГВИНЕЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЭРИТРЕЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЭСВАТИНИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЭФИОПИЯ	-	1	-	1	-	1	-	3	1	D
ГАБОН	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
ГАМБИЯ	-	1	-	3	1	-	-	5	1	D
ГАНА	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
ГВИНЕЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ГВИНЕЯ-БИСАУ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КЕНИЯ	-	-	1	2	-	-	-	3	1	D
ЛЕСОТО	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЛИБЕРИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЛИВИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МАДАГАСКАР	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
МАЛАВИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МАЛИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МАВРИТАНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МАВРИКИЙ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МАРОККО	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
МОЗАМБИК	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
НАМИБИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
НИГЕР	1	-	-	-	1	-	-	2	1	D
НИГЕРИЯ	-	1	2	1	-	-	-	4	1	D
РУАНДА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
САН-ТОМЕ И ПРИНСИПИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СЕНЕГАЛ	-	-	-	1	2	-	-	3	1	D
СЕЙШЕЛЬСКИЕ ОСТРОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СЬЕРРА-ЛЕОНЕ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СОМАЛИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЮЖНАЯ АФРИКА	-	-	1	3	-	-	-	4	2	D
ЮЖНЫЙ СУДАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СУДАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ТОГО	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ТУНИС	-	-	1	2	-	-	-	3	1	D
УГАНДА	-	1	-	2	-	-	-	3	1	D
ОБЪЕДИНЕННАЯ РЕСПУБЛИКА ТАНЗАНИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ЗАМБИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЗИМБАБВЕ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
<b>Всего регион AFI:</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>44</b>	<b>42</b>	<b>D</b>

Общее кол-во должностей для желательного уровня представленности всех государств региона AFI: 55

Кол-во стран по уровню представленности в регионе AFI: A: 33 B: 0 C: 10 D: 11

\* Условные обозначения уровня СПП: A = не представлено B = недопредставлено C = на желательном уровне D = выше желательного уровня

РЕГИОН: ASIA-PAC										
Государство	НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ							Кол-во сотр.	Желат. уровень	Представ- ленность*
	УРОВНИ									
	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1			
АВСТРАЛИЯ	-	1	-	5	-	-	-	6	4	D
БАНГЛАДЕШ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
БУТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БРУНЕЙ-ДАРУССАЛАМ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КАМБОДЖА	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
КИТАЙ	1	-	1	4	-	-	-	6	12	B
ОСТРОВА КУКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КОРЕЙСКАЯ НАРОДНО-ДЕМОКРАТИЧЕСКАЯ РЕСПУБЛИКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ФИДЖИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ИНДИЯ	-	1	1	-	-	-	-	2	2	C
ИНДОНЕЗИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
ЯПОНИЯ	-	1	2	2	1	-	-	6	11	B
КИРИБАТИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЛАОССКАЯ НАРОДНО-ДЕМОКРАТИЧЕСКАЯ РЕСПУБЛИКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МАЛАЙЗИЯ	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B
МАЛЬДИВЫ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МАРШАЛЛОВЫ ОСТРОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МИКРОНЕЗИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МОНГОЛИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МЬЯНМА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
НАУРУ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
НЕПАЛ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
НОВАЯ ЗЕЛАНДИЯ	-	-	2	-	-	-	-	2	1	D
ПАЛАУ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ПАПУА НОВАЯ ГВИНЕЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ФИЛИППИНЫ	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
РЕСПУБЛИКА КОРЕЯ	-	-	-	2	1	-	-	3	4	B
САМОА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СИНГАПУР	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
СОЛОМОНОВЫ ОСТРОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ШРИ-ЛАНКА	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
ТАИЛАНД	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
ТИМОР-ЛЕШТИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ТОНГА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ТУВАЛУ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ВАНУАТУ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ВЬЕТНАМ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
<b>Всего регион ASIA-PAC:</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>34</b>	<b>60</b>	<b>B</b>

Общее кол-во должностей для желательного уровня представленности всех государств региона ASIA-PAC: **69**

Кол-во стран по уровню представленности в регионе ASIA-PAC: **A: 23 B: 6 C: 5 D: 3**

\* Условные обозначения уровня СГП:

A = не представлено

B = недопредставлено

C = на желательном уровне

D = выше желательного уровня

РЕГИОН: EUR										
Государство	НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ							Кол-во согр.	Желат. уровень	Представ- ленность*
	УРОВНИ									
	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1			
АЛБАНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
АНДОРРА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
АРМЕНИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
АВСТРИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
АЗЕРБАЙДЖАН	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
БЕЛАРУСЬ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БЕЛЬГИЯ	-	-	1	1	-	-	-	2	2	C
БОСНИЯ И ГЕРЦЕГОВИНА	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
БОЛГАРИЯ	-	-	-	-	-	1	-	1	1	C
ХОРВАТИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЧЕХИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ДАНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
ЭСТОНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ФИНЛЯНДИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
ФРАНЦИЯ	-	1	2	5	-	1	-	9	7	D
ГРУЗИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ГЕРМАНИЯ	-	-	1	3	1	1	-	6	9	B
ГРЕЦИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ВЕНГРИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ИСЛАНДИЯ	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
ИРЛАНДИЯ	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B
ИТАЛИЯ	-	-	2	2	1	1	-	6	5	D
КАЗАХСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КЫРГЫЗСТАН	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
ЛАТВИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЛИТВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЛЮКСЕМБУРГ	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
МАЛЬТА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МОНАКО	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЧЕРНОГОРИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
НИДЕРЛАНДЫ	-	-	1	-	-	-	-	1	3	B
СЕВЕРНАЯ МАКЕДОНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
НОРВЕГИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
ПОЛЬША	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
ПОРТУГАЛИЯ	-	1	-	-	-	-	-	1	2	B
РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
РУМЫНИЯ	-	1	-	1	1	-	-	3	1	D
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ	-	-	-	2	1	-	-	3	5	B
САН-МАРИНО	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СЕРБИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СЛОВАКИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СЛОВЕНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ИСПАНИЯ	-	-	-	4	1	1	-	6	4	D
ШВЕЦИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
ШВЕЙЦАРИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
ТАДЖИКИСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ТУРЦИЯ	-	1	-	-	-	-	-	1	3	B
ТУРКМЕНИСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
УКРАИНА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СОЕДИНЕННОЕ КОРОЛЕВСТВО	1	-	3	5	-	-	-	9	7	D
УЗБЕКИСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
<b>Всего регион EUR:</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>31</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>60</b>	<b>81</b>	<b>B</b>

Общее кол-во должностей для желательного уровня  
представленности всех государств региона EUR:

96

Кол-во стран по уровню представленности в регионе EUR:

**A:** 28    **B:** 8    **C:** 9    **D:** 6

\* Условные обозначения уровня СПП:

A = не представлено

B = недопредставлено

C = на желательном уровне

D = выше желательного уровня

Государство	РЕГИОН: LAM-CAR									
	НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ									
	УРОВНИ							Кол-во сотр.	Желат. уровень	Представ- ленность*
Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1				
АНТИГУА И БАРБУДА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
АРГЕНТИНА	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B
БАГАМСКИЕ ОСТРОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БАРБАДОС	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БЕЛИЗ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БОЛИВИЯ (МНОГОНАЦИОНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВО)	-	-	-	3	-	-	-	3	1	D
БРАЗИЛИЯ	-	2	3	2	1	-	-	8	5	D
ЧИЛИ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
КОЛУМБИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
КОСТА-РИКА	1	-	1	3	-	-	-	5	1	D
КУБА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ДОМИНИКАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ЭКВАДОР	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
САЛЬВАДОР	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ГРЕНАДА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ГВАТЕМАЛА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ГАЙАНА	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
ГАИТИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ГОНДУРАС	-	-	1	1	1	-	-	3	1	D
ЯМАЙКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МЕКСИКА	-	-	-	1	2	1	-	4	3	D
НИКАРАГУА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ПАНАМА	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ПАРАГВАЙ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ПЕРУ	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
СЕНТ-КИТС И НЕВИС	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СЕНТ-ЛЮСИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СЕНТ-ВИНСЕНТ И ГРЕНАДИНЫ	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
СУРИНАМ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ТРИНИДАД И ТОБАГО	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
УРУГВАЙ	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
ВЕНЕСУЭЛА (БОЛИВАРИАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА)	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A

<b>Всего регион LAM-CAR:</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>35</b>	<b>32</b>	<b>D</b>
Общее кол-во должностей для желательного уровня представленности всех государств региона LAM-CAR:	<b>41</b>									
Кол-во стран по уровню представленности в регионе LAM- CAR:	<b>A:</b>	<b>17</b>	<b>B:</b>	<b>1</b>	<b>C:</b>	<b>7</b>	<b>D:</b>	<b>7</b>		

\* Условные обозначения уровня СПП:

A = не представлено

B = недопредставлено

C = на желательном уровне

D = выше желательного уровня

РЕГИОН: MID										
Государство	НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ							Кол-во сотр.	Желат. уровень	Представ- ленность*
	УРОВНИ									
	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1			
АФГАНИСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БАХРЕЙН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КИПР	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ИРАН (ИСЛАМСКАЯ РЕСПУБЛИКА)	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
ИРАК	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ИЗРАИЛЬ	-	-	-	-	1	-	-	1	2	B
ИОРДАНИЯ	-	-	-	2	1	-	-	3	1	D
КУВЕЙТ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЛИВАН	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ОМАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ПАКИСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КАТАР	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
САУДОВСКАЯ АРАВИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	3	B
СИРИЙСКАЯ АРАБСКАЯ РЕСПУБЛИКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ОБЪЕДИНЕННЫЕ АРАБСКИЕ ЭМИРАТЫ	-	-	-	-	-	-	-	-	4	A
ЙЕМЕН	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
<b>Всего регион MID:</b>	-	-	-	<b>7</b>	<b>2</b>	-	-	<b>9</b>	<b>19</b>	<b>B</b>

Общее кол-во должностей для желательного уровня  
представленности всех государств региона MID:

24

Кол-во стран по уровню представленности в регионе MID:

**A:** 9 **B:** 3 **C:** 3 **D:** 1

\* Условные обозначения уровня СТП:

A = не представлено

B = недопредставлено

C = на желательном уровне

D = выше желательного уровня

РЕГИОН: NAM										
НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ										
Государство	УРОВНИ							Кол-во сотр.	Желат. уровень	Представ- ленность*
	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1			
КАНАДА	-	2	3	7	17	7	-	36	5	D
СОЕДИНЕННЫЕ ШТАТЫ АМЕРИКИ	1	2	3	7	-	-	-	13	29	B
<b>Всего регион NAM:</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>49</b>	<b>33</b>	<b>D</b>
Общее кол-во должностей для желательного уровня представленности всех государств региона NAM:	<b>34</b>									
Кол-во стран по уровню представленности в регионе NAM:	<b>A:</b>	<b>0</b>	<b>B:</b>	<b>1</b>	<b>C:</b>	<b>0</b>	<b>D:</b>	<b>1</b>		

\* Условные обозначения уровня СТП:

A = не представлено

B = недопредставлено

C = на желательном уровне

D = выше желательного уровня

ДОБАВЛЕНИЕ D

ОБЗОР ПРЕДСТАВЛЕННОСТИ РЕГИОНОВ И ГОСУДАРСТВ НА ДОЛЖНОСТЯХ Д-2 И Д-1

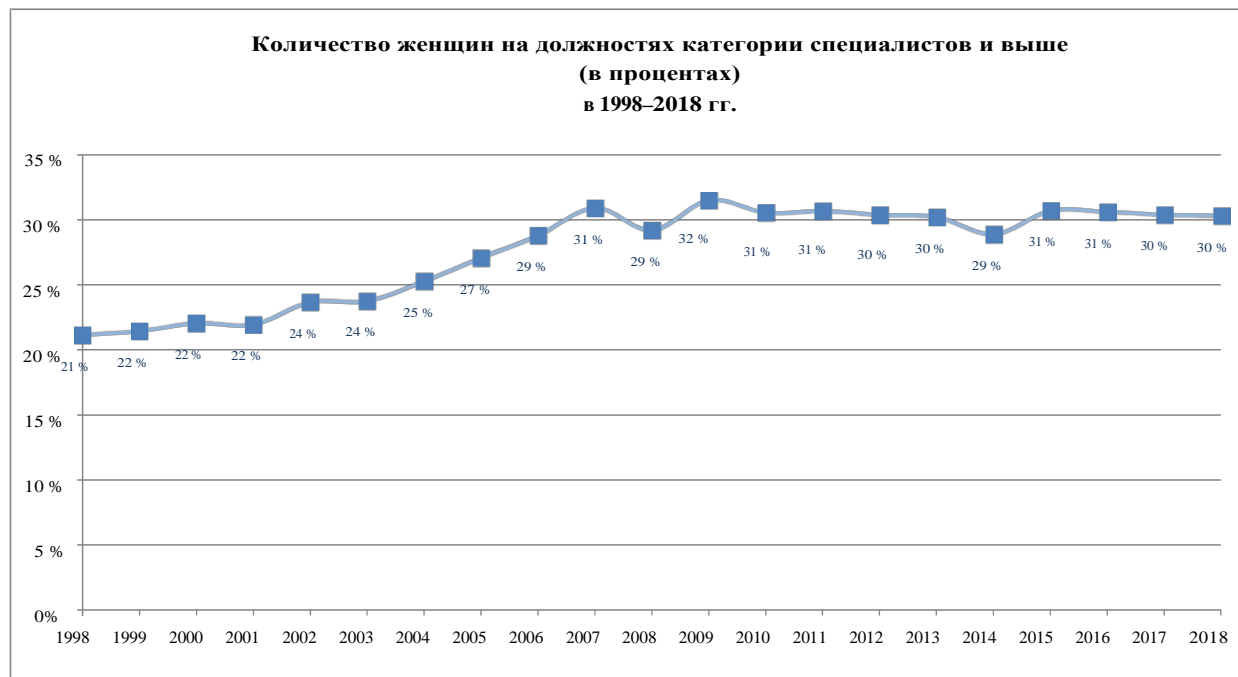
Регион/государство	Кол-во сотр. Д-2			Кол-во сотр. Д-1		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>Африка</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Египет	-	-	-	1	1	1
Эфиопия	-	-	-	1	1	1
Гамбия	-	-	-	1	1	1
Нигер	1	1	1	-	-	-
Нигерия	-	-	-	-	-	1
Уганда	-	-	-	1	1	1
<b>Азия/Тихий океан</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Австралия	-	-	-	1	1	1
Китай	-	-	1	-	-	-
Индия	-	-	-	1	1	1
Япония	-	-	-	1	1	1
<b>Европа</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Франция	-	-	-	1	1	1
Португалия	-	-	-	1	1	1
Румыния	-	-	-	1	1	1
Турция	-	-	-	-	1	1
Соединенное Королевство	1	1	1	-	-	-
<b>Латинская Америка/Карибский бассейн</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
Бразилия	-	-	-	2	1	2
Чили	1	1	-	-	-	-
Коста-Рика	-	-	1	-	-	-
Сент-Люсия	1	1	-	-	-	-
<b>Северная Америка</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Канада	-	-	-	-	1	2
Соединенные Штаты Америки	1	1	1	3	3	2

ДОБАВЛЕНИЕ E-1

ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА ИКАО

Гендерная статистика	2016			2017			2018		
Должности категории специалистов и выше	327			339			343		
Общее количество женщин на должностях категории специалистов и выше	Кол-во		%	Кол-во		%	Кол-во		%
	100		31 %	103		30 %	104		30 %
<b>Количество и процентная доля женщин по уровням</b>	<b>Кол-во</b>	<b>Всего должностей</b>	<b>%</b>	<b>Кол-во</b>	<b>Всего должностей</b>	<b>%</b>	<b>Кол-во</b>	<b>Всего должностей</b>	<b>%</b>
ГС	1	1	100	1	1	100	1	1	100
Д-2	0	5	0	0	5	0	0	5	0
Д-1	1	19	5	1	18	6	2	20	10
С-5	14	50	28	17	54	31	17	54	31
С-4	34	142	24	37	155	24	36	154	23
С-3	34	78	44	33	77	43	32	78	41
С-2	16	32	50	14	29	48	16	31	52
С-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Сотрудники категории общего обслуживания	357			359			359		
Общее количество женщин на должностях категории общего обслуживания	Кол-во		%	Кол-во		%	Кол-во		%
	273		76 %	275		77 %	279		78 %
<b>Количество и процентная доля женщин по уровням</b>	<b>Кол-во</b>	<b>Всего должностей</b>	<b>%</b>	<b>Кол-во</b>	<b>Всего должностей</b>	<b>%</b>	<b>Кол-во</b>	<b>Всего должностей</b>	<b>%</b>
О-7	52	65	80	61	74	82	61	73	84
О-6	77	95	81	69	89	78	83	105	79
О-5	86	112	77	81	107	76	71	93	76
О-4	54	65	83	58	68	85	59	68	87
О-3	4	12	33	6	14	43	5	13	38
О-2	0	6	0	0	5	0	0	5	0
О-1	0	2	0	0	2	0	0	2	0

Е-1 - 2



*Примечание. До 2014 года данные включают прикомандированный персонал (Целевой фонд). Начиная с 2015 года, данные не включают прикомандированный персонал (Целевой фонд).*

ДОБАВЛЕНИЕ E-2

ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА ПО ДОЛЖНОСТЯМ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ В ОРГАНИЗАЦИЯХ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

Процентная доля женщин с разбивкой по классам должностей категории специалистов по состоянию на 31 декабря 2017 года \*

Организация	С-1	С-2	С-3	С-4	С-5	Д-1	Д-2	НД **	ВСЕГО
ИКАО***	0	48	43	24	31	6	0	100	30
ФАО	60	68	54	39	24	27	26	20	42
МАГАТЭ	69	49	32	29	18	31	17	14	30
МС	-	50	74	62	25	0	0	0	56
КМГС	-	33	33	44	50	0	100	0	38
МФСР	67	66	54	52	29	26	29	25	47
МОТ	59	60	56	45	33	36	42	40	45
ММО	100	72	54	26	32	36	13	0	42
МОМ	33	56	49	42	36	29	50	-	46
МТЦ	45	51	44	29	24	25	100	100	40
МУЦМОТ	100	71	50	44	33	0	0	-	45
МСЭ	57	50	45	37	29	5	33	-	38
ПАОЗ	67	49	58	49	45	33	0	-	50
ООН	90	57	46	41	37	32	34	34	43
ООН-Женщины	100	85	78	81	78	86	83	67	80
ЮНЭЙДС	-	67	61	55	45	38	36	0	50
ПРООН	83	62	49	44	39	43	36	21	45
ЮНЕСКО	65	62	53	48	32	51	69	22	51
РКИК ООН	-	40	45	35	41	33	0	50	40
ЮНФПА	100	62	56	45	52	51	27	100	51
УВКБ	100	56	43	43	45	39	50	25	45
МВЦООН	0	10	19	22	8	0	-	-	17
ЮНИСЕФ	75	61	51	51	44	43	57	40	50
ЮНИДО	0	45	39	42	23	17	33	0	33
ЮНИТАР	-	40	50	50	36	0	-	0	40
ОПФПООН	-	50	37	38	63	44	0	50	41
ЮНОПС	-	45	38	31	28	25	24	67	34
БАПОР	-	40	63	47	41	24	9	50	47
Колледж персонала ООН	-	-	43	100	20	100	0	-	55
УООН	-	31	50	53	22	33	0	0	37
ЮНВТО	83	67	60	58	60	0	0	0	52
ВПС	-	50	25	25	29	20	0	0	27
МПП	50	54	41	44	42	37	34	17	43
ВОЗ	70	67	49	41	41	34	28	58	44
ВОИС	67	66	50	43	36	30	15	0	45
ВМО	-	56	50	43	21	18	30	33	38
<b>Итого</b>	<b>63</b>	<b>58</b>	<b>47</b>	<b>43</b>	<b>38</b>	<b>35</b>	<b>34</b>	<b>33</b>	<b>44</b>

\* См. таблицы 9А и 9В документа СЕВ/2018/НЛСМ/HR/10.

\*\* НД означает "неклассифицированные должности" (заместитель Генерального секретаря и помощник Генерального секретаря).

\*\*\* Исключая сотрудников, находящихся в неоплачиваемом отпуске, временно откомандированных/прикомандированных сотрудников и сотрудников, должности которых финансируются из целевых или иных фондов.

ДОБАВЛЕНИЕ E-3

ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА ПО ДОЛЖНОСТЯМ КАТЕГОРИИ ОБЩЕГО ОБСЛУЖИВАНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ  
СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

Процентная доля сотрудников-женщин категории общего обслуживания по состоянию на 31 декабря 2016 года и 31 декабря 2017 года\*

Организация	2016			2017		
	Всего сотрудников в категории ОО	Кол-во женщин в категории ОО	% женщин в категории ОО	Всего сотрудников в категории ОО	Кол-во женщин в категории ОО	% женщин в категории ОО
ИКАО**	357	273	76 %	359	275	77 %
ФАО	1422	937	66 %	1354	889	66 %
МАГАТЭ	1112	696	63 %	1041	654	63 %
МС	54	37	69 %	50	33	66 %
КМГС	19	13	68 %	21	14	67 %
МФСР	235	188	80 %	234	187	80 %
МОТ	1185	730	62 %	1277	790	62 %
ММО	116	77	66 %	115	76	66 %
МОМ	0	0	-	3080	1678	54 %
МТЦ	95	74	78 %	100	77	77 %
МУЦМОТ	105	88	84 %	102	86	84 %
МСЭ	338	231	68 %	300	210	70 %
ПАОЗ	295	221	75 %	285	212	74 %
ООН	18191	5832	32 %	18028	6021	33 %
ООН-Женщины	303	203	67 %	298	198	66 %
ЮНЭЙДС	254	139	55 %	243	135	56 %
ПРООН	3454	1976	57 %	3357	1879	56 %
ЮНЕСКО	950	569	60 %	962	583	61 %
РКИК ООН	159	121	76 %	149	113	76 %
ЮНФПА	1209	610	50 %	1232	605	49 %
УВКБ	5834	2017	35 %	6143	2139	35 %
МВЦООН	106	38	36 %	135	52	39 %
ЮНИСЕФ	4737	2259	48 %	5103	2379	47 %
ЮНИДО	314	167	53 %	322	160	50 %
ЮНИТАР	6	4	67 %	6	4	67 %
ОПФПООН	126	83	66 %	136	92	68 %
ЮНОПС	198	81	41 %	182	74	41 %
БАПОР	13	3	23 %	12	2	17 %
Колледж персонала ООН	14	10	71 %	15	11	73 %
УООН	30	21	70 %	33	23	70 %
ЮНВТО	47	32	68 %	43	28	65 %
ВПС	89	57	64 %	83	55	66 %
МПП	3464	1221	35 %	3599	1254	35 %
ВОЗ	3250	1722	53 %	3850	1987	52 %
ВОИС	537	332	62 %	525	331	63 %
ВМО	120	88	73 %	120	89	74 %
<b>Итого</b>	<b>48738</b>	<b>21150</b>	<b>43 %</b>	<b>52894</b>	<b>23395</b>	<b>44 %</b>

\* На основе таблиц 1А и 1С документов СЕВ/2017/HLСM/HR/21 и СЕВ/2018/HLСM/HR/10.

\*\* Исключая сотрудников, находящихся в неоплачиваемом отпуске, временно откомандированных/прикомандированных сотрудников и сотрудников, должности которых финансируются из целевых или иных фондов.

ДОБАВЛЕНИЕ F

РЕШЕНИЯ О НАЗНАЧЕНИЯХ НА ДОЛЖНОСТИ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ

Принятые назначения	2016		2017		2018		Всего	
	43		66		43		152	
Общее количество принятых назначений	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Количество назначений на должности, подлежащие распределению согласно принципу СГП	21	49 %	37	56 %	33	77 %	91	60 %
Количество внешних назначений на должности, подлежащие распределению согласно принципу СГП	13	62 %	20	54 %	27	82 %	60	66 %
Количество внешних назначений на должности, подлежащие распределению согласно принципу СГП, из государств А и В	5	38 %	9	45 %	11	41 %	25	42 %
Количество внешних кандидатов-женщин, назначенных на должности, подлежащие распределению согласно принципу СГП	2	15 %	3	15 %	9	33 %	14	23 %
Общее количество назначенных на должности женщин (должности, подлежащие и не подлежащие распределению согласно принципу СГП)	12	28 %	16	24 %	17	40 %	45	30 %

Поступившие заявки на должности, назначения на которые были приняты	2016		2017		2018		Всего	
	1573		2176		3236		6985	
Общее количество заявок	1573		2176		3236		6985	
Количество и процентная доля заявок от женщин	504	32 %	377	17 %	718	22 %	1599	23 %
Количество и процентная доля заявок от кандидатов из стран А и В	440	28 %	723	33 %	1003	31 %	2166	31 %

Поступившие заявки по группам государств на должности, подлежащие распределению согласно принципу СГП, назначения на которые были приняты	2016		2017		2018		Всего	
	1573		2176		3236		6985	
Общее количество заявок	1573		2176		3236		6985	
A = не представлено	247	16 %	370	17 %	462	14 %	1079	15 %
B = недопредставлено	193	12 %	353	16 %	541	17 %	1087	16 %
C = на желательном уровне	164	10 %	316	15 %	423	13 %	903	13 %
D = выше желательного уровня	966	61 %	1116	51 %	1801	56 %	3883	56 %
Гражданство не указано	3	0,2 %	21	1,0 %	9	0,3 %	33	0,5 %

ДОБАВЛЕНИЕ G-1

ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ О СОТРУДНИКАХ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ

Распределение по возрасту	2016		2017		2018		Среднее значение*	
<b>Общее количество сотрудников категории специалистов и выше**</b>	<b>327</b>		<b>339</b>		<b>343</b>		<b>336</b>	
	<b>Кол-во</b>	<b>%</b>	<b>Кол-во</b>	<b>%</b>	<b>Кол-во</b>	<b>%</b>	<b>Кол-во</b>	<b>%</b>
20-29 лет	1	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
30-39 лет	45	14 %	45	13 %	43	13 %	44	13 %
40-49 лет	107	33 %	117	35 %	119	35 %	114	34 %
50-54 лет	59	18 %	60	18 %	68	20 %	62	19 %
55-59 лет	77	24 %	80	24 %	81	24 %	79	24 %
60+ лет	38	12 %	37	11 %	32	9 %	36	11 %
<b>Общее количество сотрудников категории общего обслуживания</b>	<b>357</b>		<b>359</b>		<b>359</b>		<b>358</b>	
	<b>Кол-во</b>	<b>%</b>	<b>Кол-во</b>	<b>%</b>	<b>Кол-во</b>	<b>%</b>	<b>Кол-во</b>	<b>%</b>
20-29 лет	10	3 %	11	3 %	6	2 %	9	3 %
30-39 лет	72	20 %	80	22 %	83	23 %	78	22 %
40-49 лет	98	27 %	95	26 %	100	28 %	98	27 %
50-54 лет	81	23 %	83	23 %	67	19 %	77	21 %
55-59 лет	70	20 %	66	18 %	73	20 %	70	19 %
60+ лет	26	7 %	24	7 %	30	8 %	27	7 %

Распределение по стажу работы	2016		2017		2018		Среднее значение*	
<b>Общее количество сотрудников категории специалистов и выше**</b>	<b>327</b>		<b>339</b>		<b>343</b>		<b>336</b>	
	<b>Кол-во</b>	<b>%</b>	<b>Кол-во</b>	<b>%</b>	<b>Кол-во</b>	<b>%</b>	<b>Кол-во</b>	<b>%</b>
00-05 лет	154	47 %	155	46 %	156	45 %	155	46 %
06-09 лет	66	20 %	74	22 %	75	22 %	72	21 %
10-14 лет	34	10 %	40	12 %	49	14 %	41	12 %
15-19 лет	35	11 %	34	10 %	30	9 %	33	10 %
20-24 лет	11	3 %	14	4 %	16	5 %	14	4 %
25-29 лет	12	4 %	11	3 %	8	2 %	10	3 %
30+ лет	15	5 %	11	3 %	9	3 %	12	3 %
<b>Общее количество сотрудников категории общего обслуживания</b>	<b>357</b>		<b>359</b>		<b>359</b>		<b>358</b>	
	<b>Кол-во</b>	<b>%</b>	<b>Кол-во</b>	<b>%</b>	<b>Кол-во</b>	<b>%</b>	<b>Кол-во</b>	<b>%</b>
00-05 лет	125	35 %	138	38 %	137	38 %	133	37 %
06-09 лет	44	12 %	43	12 %	44	12 %	44	12 %
10-14 лет	37	10 %	30	8 %	32	9 %	33	9 %
15-19 лет	62	17 %	64	18 %	62	17 %	63	17 %
20-24 лет	35	10 %	37	10 %	36	10 %	36	10 %
25-29 лет	16	4 %	17	5 %	20	6 %	18	5 %
30+ лет	38	11 %	30	8 %	28	8 %	32	9 %

\* Среднее количество всех сотрудников за последние три года (2016, 2017, 2018 гг.)

\*\* Генеральный секретарь и директора управлений (D-2) включены в эти статистические данные

ДОБАВЛЕНИЕ G-2

ПРОГНОЗЫ ОТНОСИТЕЛЬНО ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ

Прогнозы относительно выхода на пенсию (суммарные)	Кол-во сотрудников по состоянию на 31 декабря 2018 года	2020**		2021**		2022**	
		Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Сотрудники категории специалистов и выше*	337	9	3 %	13	4 %	25	8 %
Сотрудники категории общего обслуживания	359	2	1 %	10	3 %	17	5 %
<b>Всего</b>	696	11	2 %	23	4 %	42	6 %

\* В эти данные не включены Генеральный секретарь и директоры управлений (Д-2).

\*\* Указанные прогнозные показатели являются суммарными и учитывают новый обязательный возраст выхода на пенсию (MAS). Например, общее количество сотрудников, выходящих на пенсию к 31 декабря 2021 года, включает сотрудников, которые должны выйти на пенсию до 31 декабря 2021 года включительно.

– КОНЕЦ –