



**ASSEMBLÉE — 40<sup>e</sup> SESSION**

**COMMISSION ADMINISTRATIVE**

**Point 51 : Situation du personnel de l'OACI et gestion des ressources humaines**

**SITUATION DE L'EFFECTIF DE L'OACI**

(Note présentée par le Conseil de l'OACI)

**RÉSUMÉ ANALYTIQUE**

La présente note expose la situation de l'effectif de l'OACI pour les années 2016, 2017 et 2018, et comprend l'état de la représentation géographique équitable (RGE) et de la parité des sexes, une analyse des nominations aux postes de la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur et de leurs incidences en matière de RGE et de parité des sexes, ainsi que des données fournies par les Ressources humaines (RH) sur l'âge, la durée de service et les prévisions de départ à la retraite. Elle présente aussi des observations basées sur les statistiques.

**Suite à donner :** L'Assemblée est invitée à :

- a) prendre note de la composition et de la situation de l'effectif de l'OACI décrites dans la présente note pour les années 2016-2018 ;
- b) demander au Conseil de continuer de suivre les progrès du Secrétariat relativement aux priorités et aux mesures futures présentées au paragraphe 3 de la présente note visant la constitution et le maintien d'un effectif diversifié, souple et motivé.

<i>Objectifs stratégiques :</i>	La présente note de travail se rapporte à la Stratégie d'exécution de soutien – Gestion et administration – Ressources humaines.
<i>Incidences financières :</i>	Sans objet.
<i>Références :</i>	Doc 10075, <i>Résolutions de l'Assemblée en vigueur</i> (A39-30, A24-20) Doc 7350, <i>Code du personnel de l'OACI</i>

## 1. INTRODUCTION

1.1 Conformément aux Résolutions A24-20 et A39-30 de l'Assemblée, le Conseil de l'OACI suit la situation en matière de diversité du personnel du Secrétariat en examinant les statistiques et les rapports annuels sur les décisions concernant le recrutement et leurs incidences sur la représentation géographique équitable (RGE), ainsi que sur la parité des sexes.

1.2 La présente note rend compte de la composition et de la situation de l'effectif de l'OACI pour les années 2016, 2017 et 2018. Elle contient aussi des observations fondées sur les statistiques.

## 2. COMPOSITION ET SITUATION DE L'EFFECTIF DE L'OACI

2.1 Au 31 décembre 2018, il y avait un total général de 777 postes (595 postes inscrits au tableau de l'effectif et 182 postes extrabudgétaires), dont 702 postes étaient pourvus et occupés par des fonctionnaires (voir l'Appendice A-1). À la même date, il y avait un total général de 231 non-fonctionnaires, composé de 180 consultants ou contractuels, de 40 personnels fournis à titre gracieux, et de 11 personnels financés par des fonds d'affectation spéciale (voir l'Appendice A-2).

2.2 La majorité des fonctionnaires (61 % soit 426 sur 702) dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur et dans la catégorie des services généraux étaient titulaires d'une nomination à durée déterminée, et 29 % (206 sur 702), d'une nomination permanente et d'une nomination à caractère continu.

**Observation 1 :** *Bien que le nombre total de postes soit demeuré stable durant le triennat (519 et 520 fonctionnaires en 2016 et 2018, respectivement), le nombre de fonctionnaires financés par des fonds extrabudgétaires est passé de 165 en 2016 à 182 en 2018, et le nombre de non-fonctionnaires est passé de 197 en 2016 à 231 en 2018 pour répondre aux besoins de l'Organisation.*

2.3 Au 31 décembre 2018, 231 des 269 postes soumis à la RGE étaient pourvus, et 88 des 192 États membres étaient représentés au sein du personnel de l'OACI, dont 82 à des postes soumis à la RGE. Ces précisions, ainsi qu'un tableau général de la répartition par région des 231 fonctionnaires occupant des postes soumis à la RGE, figurent à l'Appendice B. Des renseignements détaillés sur le personnel du Secrétariat au 31 décembre 2018, par niveau de poste, par État et par région, figurent à l'Appendice C. Un survol de la représentation régionale et de la représentation par État pour les postes clés (D-1 et D-2) figure à l'Appendice D.

**Observation 2 :** *Pendant le triennat, le pourcentage global d'États membres représentés au Secrétariat pour des postes soumis à la RGE est resté à 43 %, et le statut général de chaque région est demeuré inchangé.*

2.4 Au 31 décembre 2018, le pourcentage global de femmes dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur atteignait 30 %. Les pourcentages de femmes occupant des postes de hauts fonctionnaires se présentaient comme suit : SG (100 %) ; D 2 (0 %) ; D-1 (10 %) <sup>1</sup> ; P-5 (31 %) ; P-4 (23 %). Aux échelons inférieurs, la parité des sexes avait été réalisée

---

<sup>1</sup> Note : les statistiques n'incluent ni la Directrice régionale, Bureau Europe et Atlantique Nord (EUR-NAT), ni la Sous-directrice chargée des Finances, qui ont joint les rangs de l'Organisation, le 31 janvier 2019 et le 16 mars 2019, respectivement.

au niveau P-2 (52 %) et se rapprochait de l'objectif visé au niveau P-3 (41 %) (voir l'Appendice E-1). Au 31 décembre 2018, le pourcentage de femmes dans la catégorie des services généraux était de 78 %. Les statistiques dont on disposait au 31 décembre 2017 sur les femmes dans les organisations du régime commun des Nations Unies sont présentées en Appendices E-2 et E-3.

**Observation 3 :** *Le pourcentage global de femmes dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur est resté dans la fourchette des 30-31 % durant le triennat. Aux niveaux P-3 et P-2, le pourcentage de femmes était proche de l'objectif fixé de 50 % ou l'a atteint. Aux niveaux des hauts fonctionnaires (D-2, D-1, P-5 et P-4), ce pourcentage n'atteint pas encore l'objectif.*

**Observation 4 :** *La représentation globale des femmes dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur reste un défi pour l'OACI. Au 31 décembre 2017, le pourcentage moyen global de femmes dans cette catégorie était de 44 % dans les organisations du régime commun des Nations Unies, et de 30 % à l'OACI. Ce pourcentage était comparable à ceux d'autres agences spécialisées des Nations Unies, y compris l'Agence internationale de l'énergie atomique (AIEA) et l'Organisation météorologique mondiale (OMM), à 30 % et à 38 %, respectivement.*

2.5 En 2018, un total de 43 nominations ont été faites et acceptées à des postes dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur. Sur les 43 nominations acceptées, 33 (soit 77 %) concernaient des postes soumis à la RGE. Sur les 33 nominations acceptées à des postes soumis à la RGE, 27 (soit 82 %) concernaient des candidats externes, dont 11 (soit 41 %) provenaient d'États membres non représentés ou représentés au-dessous du niveau souhaitable. Les femmes représentaient 33 % (9 sur 27) des candidats externes nommés à des postes soumis à la RGE, et 40 % (17 sur 43), du nombre total de nominations acceptées (voir l'Appendice F).

2.6 Pour les postes soumis à la RGE auxquels les nominations ont été acceptées en 2018, un total de 3 236 candidatures ont été reçues, dont 22 % (718 sur 3 236) présentées par des femmes et 31 % (1 003 sur 3 236) par des ressortissants d'États membres non représentés ou représentés au-dessous du niveau souhaitable (voir l'Appendice F).

**Observation 5 :** *En moyenne, sur toutes les nominations externes à des postes soumis à la RGE pendant le triennat, 23 % concernaient des femmes, et 42 %, des ressortissants d'États membres non représentés et représentés au-dessous du niveau souhaitable. L'Organisation continue d'éprouver des difficultés à attirer des femmes et des candidats d'États membres non représentés et représentés au-dessous du niveau souhaitable ; pendant le triennat, le pourcentage de candidatures reçues de ces groupes est resté faible, à 23 % et à 31 %, respectivement.*

2.7 Les données démographiques sur l'effectif de l'OACI, au 31 décembre 2018, pour la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur (voir les Appendices G-1 et G-2) indiquent ce qui suit :

- a) la répartition selon l'âge n'a relativement pas changé entre 2016 et 2018, avec une légère diminution du pourcentage de fonctionnaires âgés de 60 ans et plus, qui est passé de 12 % en 2016 à 9 % en 2018 ;
- b) au chapitre de la durée de service, les deux premiers groupes de fonctionnaires, c'est-à-dire ceux qui ont cinq ans de service ou moins, et ceux qui ont de six à neuf ans de service, restent les plus importants (67 %) ;

- c) hormis la Secrétaire générale et les fonctionnaires de la catégorie D-2, 7 % (25 sur 337) des administrateurs devraient prendre leur retraite d'ici le 31 décembre 2022.

2.8 Dans la catégorie des services généraux (voir les Appendices G-1 et G-2), au 31 décembre 2018, les données démographiques sur l'effectif de l'OACI révèlent ce qui suit :

- a) le pourcentage des fonctionnaires qui ont entre 50 et 59 ans reste important, mais il a diminué (de 43 % en 2016 à 39 % en 2018) ;
- b) de plus, il y a eu une augmentation du pourcentage de fonctionnaires qui ont entre 30 et 39 ans (de 20 % en 2016 à 23 % en 2018) ;
- c) au chapitre de la durée de service, les deux premiers groupes de fonctionnaires, c'est-à-dire ceux qui ont cinq ans de service ou moins, et ceux qui ont de six à neuf ans de service, représentent la moitié des fonctionnaires de cette catégorie (50 %) ;
- d) cinq % (17 sur 359) des fonctionnaires de la catégorie des services généraux devraient prendre leur retraite d'ici le 31 décembre 2022.

***Observation 6 :** La répartition de l'effectif selon l'âge a évolué lentement dans la catégorie des services généraux, avec un pourcentage croissant de fonctionnaires âgés de 30 à 39 ans, et un pourcentage décroissant de fonctionnaires âgés de 50 à 59 ans. Avec l'introduction de l'âge réglementaire de cessation de service, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019, le nombre de cessations de service pour départ à la retraite pendant le prochain triennat 2020-2022 est prévu à 6 % pour les catégories des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur et la catégorie des services généraux.*

### 3. PRIORITÉS ET MESURES FUTURES

3.1 L'établissement et le maintien d'un effectif diversifié, souple et motivé exigent la collaboration des États membres, de la haute direction, des cadres hiérarchiques et des Ressources humaines.

3.2 Afin d'obtenir les résultats souhaités, les mesures suivantes liées à la planification de l'effectif et aux objectifs institutionnels de constitution d'un effectif plus diversifié avec une meilleure représentation (RGE et femmes) continueront d'être privilégiées :

- a) élaborer et renforcer le système, les outils et les procédures de planification des effectifs ainsi que les initiatives de gestion des compétences afin de déterminer, de bâtir et de maintenir le bon niveau de capacité organisationnelle et d'effectif, et de maintenir le savoir institutionnel ;
- b) renforcer les efforts de sensibilisation visant à recenser et à encourager les candidates qualifiées et les candidats qualifiés issus d'États non représentés et sous-représentés à présenter leurs candidatures à des postes à l'OACI dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur ;
- c) tirer parti des réseaux de la communauté aéronautique pour repérer des tendances et de bonnes initiatives favorisant un intérêt accru des femmes pour l'aviation et leur développement professionnel dans ce secteur.

-----

## APPENDICES

Appendice A-1	Répartition des nombres totaux de postes et de fonctionnaires
Appendice A-2	Répartition du personnel par type de contrat
Appendice B	Représentation géographique équitable (RGE)
Appendice C	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur en poste au 31 décembre 2018
Appendice D	Survol de la représentation par région et par état pour les postes D-2 et D-1
Appendice E-1	Statistiques sur la parité des sexes à l'OACI
Appendice E-2	Statistiques sur la parité des sexes au sein des organisations des Nations Unies
Appendice E-3	Statistiques sur la parité des sexes dans la catégorie des services généraux au sein des organisations des Nations Unies
Appendice F	Décisions de nomination pour les postes de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur
Appendice G-1	Données démographiques pour le personnel de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur
Appendice G-2	Prévisions de départ à la retraite

APPENDICE A-1

RÉPARTITION DES NOMBRES TOTAUX DE POSTES ET DE FONCTIONNAIRES

Répartition des nombres totaux de postes*	2016		2017		2018	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur – Postes inscrits Programme ordinaire et AOSC	295	82 %	308	81 %	307	80 %
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur – Extrabudgétaires (tous les fonds)	65	18 %	71	19 %	77	20 %
<b>Total partiel pour P et rang supérieur :</b>		<b>360</b>		<b>379</b>		<b>384</b>
GS – Postes inscrits Programme ordinaire et AOSC	288	74 %	289	75 %	288	73 %
GS – Extrabudgétaires (tous les fonds)	100	26 %	95	25 %	105	27 %
<b>Total partiel pour GS :</b>		<b>388</b>		<b>384</b>		<b>393</b>
<b>Total :</b>		<b>748</b>		<b>763</b>		<b>777</b>

\*La Secrétaire générale et les directeurs (D-2) sont inclus dans ces statistiques.

Répartition des nombres totaux de fonctionnaires*	2016		2017		2018	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur – Postes inscrits Programme ordinaire et AOSC	262	80 %	268	79 %	266	78 %
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur – Extrabudgétaires (tous les fonds)	65	20 %	71	21 %	77	22 %
<b>Total partiel pour P et rang supérieur :</b>		<b>327</b>		<b>339</b>		<b>343</b>
GS – Postes inscrits Programme ordinaire et AOSC	257	72 %	264	74 %	254	71 %
GS – Extrabudgétaires (tous les fonds)	100	28 %	95	26 %	105	29 %
<b>Total partiel pour GS :</b>		<b>357</b>		<b>359</b>		<b>359</b>
<b>Total :</b>		<b>684</b>		<b>698</b>		<b>702</b>

\*La Secrétaire générale et les directeurs (D-2) sont inclus dans ces statistiques.

-----

APPENDICE A-2

RÉPARTITION DU PERSONNEL PAR TYPE DE CONTRAT

Fonctionnaires*	2016		2017		2018	
	IP	GS	IP	GS	IP	GS
Contrat permanent et à caractère continu	98	124	97	113	97	109
Contrat à durée déterminée**	-	74	-	67	-	58
Contrat à durée limitée ***	229	150	242	168	246	180
Contrat temporaire	-	9	-	11	-	12
<b>Total partiel pour les IP et les GS</b>	<b>327</b>	<b>357</b>	<b>339</b>	<b>359</b>	<b>343</b>	<b>359</b>
<b>Total :</b>		<b>684</b>		<b>698</b>		<b>702</b>

\* La Secrétaire générale et les directeurs (D-2) sont inclus dans ces statistiques.

\*\* Les nominations à durée déterminée incluent ce qu'on désignait auparavant nomination à titre régulier.

\*\*\* Les données communiquées au titre des contrats à durée limitée incluent ce qu'on désignait auparavant nomination sans perspectives de carrière et nomination à titre temporaire.

Consultants/agents contractuels et personnel fourni à titre gracieux/financé par des fonds d'affectation spéciale****	2016	2017	2018
Consultants/agents contractuels	130	156	180
Personnel fourni à titre gracieux	55	60	40
Personnel financé par des fonds d'affectation spéciale	12	11	11
<b>Total :</b>	<b>197</b>	<b>227</b>	<b>231</b>

\*\*\*\* Nombre total de consultants/agents contractuels et de personnel fourni à titre gracieux et financé par des fonds d'affectation spéciale, au 31 décembre de chaque année.

-----

**APPENDICE B**

Postes soumis à la RGE	2016		2017		2018	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
<b>Postes soumis à la RGE</b>	<b>256</b>		<b>269</b>		<b>269</b>	
Employés à des postes soumis à la RGE	232		233		231	
Employés avec contrats sans perspectives de carrière à des postes soumis à la RGE	161	69 %	162	70 %	160	69 %
<b>Nombre d'États contractants</b>	<b>191</b>		<b>192</b>		<b>192</b>	
Non représentés (A)	108	57 %	106	55 %	110	57 %
Représentés	83	43 %	86	45 %	82	43 %
(B) États au-dessous du niveau souhaitable	17	9 %	20	10 %	19	10 %
(C) États au niveau souhaitable	40	21 %	36	19 %	34	18 %
(D) États au-dessus du niveau souhaitable	26	14 %	30	16 %	29	15 %
<b>Employés à des postes soumis à la RGE, par région</b>	<b>232</b>		<b>233</b>		<b>231</b>	
AFI	45	19 %	44	19 %	44	19 %
ASIE-PAC	29	13 %	32	14 %	34	15 %
EUR	57	25 %	59	25 %	60	26 %
MID	7	3 %	10	4 %	9	4 %
LAM-CAR	36	16 %	38	16 %	35	15 %
NAM	58	25 %	50	21 %	49	21 %
<b>Situation régionale</b>						
AFI	D		D		D	
ASIE-PAC	B		B		B	
EUR	B		B		B	
MID	B		B		B	
LAM-CAR	D		D		D	
NAM	D		D		D	

-----

APPENDICE C

A40-WP/30

AD/2

Appendice C

ADMINISTRATEURS ET FONCTIONNAIRES DE RANG SUPÉRIEUR EN POSTE AU 31 DÉCEMBRE 2018

RÉGION : AFI														
États	À DES POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE								Total employés	Niveau souhaitable	Code <sup>a</sup> de situation			
	NIVEAUX						P-1	P-2				P-3	P-4	P-5
	D-2	D-1												
ALGÉRIE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A			
AFRIQUE DU SUD	-	-	1	3	-	-	-	4	2	D				
ANGOLA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C				
BÉNIN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
BOTSWANA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
BURKINA FASO	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C				
BURUNDI	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C				
CABO VERDE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
CAMEROUN	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C				
COMORES	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
CONGO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
CÔTE D'IVOIRE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
DJIBOUTI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
ÉGYPTE	-	1	-	-	-	1	-	2	1	D				
ÉRYTHRÉE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
ESWATINI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
ÉTHIOPIE	-	1	-	1	-	1	-	3	1	D				
GABON	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C				
GAMBIE	-	1	-	3	1	-	-	5	1	D				
GHANA	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D				
GUINÉE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
GUINÉE ÉQUATORIALE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
GUINÉE-BISSAU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
KENYA	-	-	1	2	-	-	-	3	1	D				
LESOTHO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
LIBÉRIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
LIBYE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
MADAGASCAR	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C				
MALAWI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
MALI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
MAROC	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C				
MAURICE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
MAURITANIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
MOZAMBIQUE	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C				
NAMIBIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
NIGER	1	-	-	-	1	-	-	2	1	D				
NIGÉRIA	-	1	2	1	-	-	-	4	1	D				
OUGANDA	-	1	-	2	-	-	-	3	1	D				
RÉPUBLIQUE CENTRAFRICAINE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
RÉPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
RÉPUBLIQUE-UNIE DE TANZANIE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C				
RWANDA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
SAO TOME-ET-PRINCIPE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
SÉNÉGAL	-	-	-	1	2	-	-	3	1	D				
SEYCHELLES	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
SIERRA LEONE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
SOMALIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
SOUDAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
SOUDAN DU SUD	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
TCHAD	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
TOGO	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C				
TUNISIE	-	-	1	2	-	-	-	3	1	D				
ZAMBIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
ZIMBABWE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A				
<b>Total pour la région AFI :</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>44</b>	<b>42</b>	<b>D</b>				

Somme des niveaux souhaitables pour tous les États de la Région AFI 55

Nombre de pays de la Région AFI selon la situation : A : 33 B : 0 C : 10 D : 11

\* Code de situation RGE : A = Non représenté B = Au-dessous du niveau souhaitable C = Au niveau souhaitable D = Au-dessus du niveau souhaitable

RÉGION : ASIE-PAC										
À DES POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE										
États	NIVEAUX							Total employés	Niveau souhaitable	Code* de situation
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
AUSTRALIE	-	1	-	5	-	-	-	6	4	D
BANGLADESH	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
BHOUTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BRUNÉI DARUSSALAM	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CAMBODGE	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
CHINE	1	-	1	4	-	-	-	6	12	B
FIDJI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ÎLES COOK	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ÎLES MARSHALL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ÎLES SALOMON	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
INDE	-	1	1	-	-	-	-	2	2	C
INDONÉSIE	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
JAPON	-	1	2	2	1	-	-	6	11	B
KIRIBATI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MALAISIE	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B
MALDIVES	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MICRONÉSIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MONGOLIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MYANMAR	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NAURU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NÉPAL	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
NOUVELLE-ZÉLANDE	-	-	2	-	-	-	-	2	1	D
PALAOIS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PAPOUASIE-NOUVELLE-GUINÉE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PHILIPPINES	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
RÉPUBLIQUE DE CORÉE	-	-	-	2	1	-	-	3	4	B
RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE POPULAIRE LAO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
RÉPUBLIQUE POPULAIRE DÉMOCRATIQUE DE CORÉE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SAMOA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SINGAPOUR	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
SRI LANKA	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
THAÏLANDE	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
TIMOR-LESTE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TONGA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TUVALU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
VANUATU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
VIET NAM	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
<b>Total pour la Région ASIE-PAC :</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>34</b>	<b>60</b>	<b>B</b>

Somme des niveaux souhaitables pour tous les États de la Région ASIE-PAC: **69**

Nombre de pays de la Région ASIE-PAC selon la situation : **A :** 23 **B :** 6 **C :** 5 **D :** 3

\* Code de situation RGE : A = Non représenté B = Au-dessous du niveau souhaitable C = Au niveau souhaitable D = Au-dessus du niveau souhaitable

## RÉGION : EUR

## À DES POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

États	NIVEAUX							Total employés	Niveau souhaitable	Code de situation
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
ALBANIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ALLEMAGNE	-	-	1	3	1	1	-	6	9	B
ANDORRA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ARMENIE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
AUTRICHE	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
AZERBAÏDJAN	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
BÉLARUS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BELGIQUE	-	-	1	1	-	-	-	2	2	C
BOSNIE-HERZÉGOVINE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
BULGARIE	-	-	-	-	-	1	-	1	1	C
CROATIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
DANEMARK	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
ESPAGNE	-	-	-	4	1	1	-	6	4	D
ESTONIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
FÉDÉRATION DE RUSSIE	-	-	-	2	1	-	-	3	5	B
FINLANDE	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
FRANCE	-	1	2	5	-	1	-	9	7	D
GÉORGIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GRÈCE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
HONGRIE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
IRLANDE	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B
ISLANDE	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
ITALIE	-	-	2	2	1	1	-	6	5	D
KAZAKHSTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
KIRGHIZISTAN	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
LETTONIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LITUANIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LUXEMBOURG	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
MACÉDOINE DU NORD	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MALTE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MONACO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MONTÉNÉGRO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NORVÈGE	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
OUZBÉKISTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PAYS-BAS	-	-	1	-	-	-	-	1	3	B
POLOGNE	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
PORTUGAL	-	1	-	-	-	-	-	1	2	B
RÉPUBLIQUE DE MOLDOVA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
RÉPUBLIQUE TCHÈQUE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ROMANIE	-	1	-	1	1	-	-	3	1	D
ROYAUME-UNI	1	-	3	5	-	-	-	9	7	D
SAN MARIN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SERBIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SLOVAQUIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SLOVÉNIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SUÈDE	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
SUISSE	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
TADJIKISTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TCHÉQUIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TURMÉNISTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TURQUIE	-	1	-	-	-	-	-	1	3	B
UKRAINE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
<b>Total pour la Région</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>31</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>60</b>	<b>81</b>	<b>B</b>
Somme des niveaux souhaitables pour tous les États de la Région EUR	<b>96</b>									
Nombre de pays de la Région EUR selon la situation :	<b>A :</b>	<b>28</b>	<b>B :</b>	<b>8</b>	<b>C :</b>	<b>9</b>	<b>D :</b>	<b>6</b>		
* Code de situation RGE :	A = Non représenté	B = Au-dessous du niveau représenté	C = Au niveau souhaitable	D = Au-dessus du niveau souhaitable						

<b>RÉGION : LAM-CAR</b>										
<b>À DES POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE</b>										
États	NIVEAUX							Total employés	Niveau souhaitable	Code* de situation
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
ANTIGUA-ET-BARBUDA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ARGENTINE	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B
BAHAMAS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BARBADE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BELIZE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BOLIVIE (ÉTAT PLURINATIONAL DE)	-	-	-	3	-	-	-	3	1	D
BRÉSIL	-	2	3	2	1	-	-	8	5	D
CHILI	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
COLOMBIE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
COSTA RICA	1	-	1	3	-	-	-	5	1	D
CUBA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
EL SALVADOR	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ÉQUATEUR	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
GRENADE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUATEMALA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUYANA	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
HÂITI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
HONDURAS	-	-	1	1	1	-	-	3	1	D
JAMAÏQUE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MEXIQUE	-	-	-	1	2	1	-	4	3	D
NICARAGUA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PANAMA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
PARAGUAY	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
PÉROU	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
RÉPUBLIQUE DOMINICAINE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
SAINTE-LUCIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SAINT-KITTS-ET-NEVIS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SAINT-VINCENT-ET-LES GRENADINES	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
SURINAME	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TRINITÉ-ET-TOBAGO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
URUGUAY	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
VENEZUELA (RÉPUBLIQUE BOLIVARIENNE DU)	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
<b>Total pour la Région LAM-CAR :</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>35</b>	<b>32</b>	<b>D</b>

Somme des niveaux souhaitables pour tous les États de la Région LAM-CAR:

**41**

Nombre de pays de la Région LAM-CAR selon la situation :

**A : 17      B : 1      C : 7      D : 7**

\* Code de situation RGE : A = Non représenté B = Au-dessous du niveau souhaitable      C = Au niveau souhaitable      D = Au-dessus du niveau souhaitable

RÉGION : MID										
À DES POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE										
État	NIVEAUX							Total employés	Niveau souhaitable	Code* de situation
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
AFGHANISTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ARABIE SAOUDITE	-	-	-	1	-	-	-	1	3	B
BAHREÏN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CHYPRE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ÉMIRATS ARABES UNIS									4	A
IRAN (RÉPUBLIQUE ISLAMIQUE D')	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
IRAQ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ISRAËL	-	-	-	-	1	-	-	1	2	B
JORDANIE	-	-	-	2	1	-	-	3	1	D
KOWEÏT	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LIBAN	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
OMAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PAKISTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
QATAR	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
RÉPUBLIQUE ARABE SYRIENNE									1	A
YÉMEN				1				1	1	C
<b>Total for MID region:</b>	-	-	-	7	2	-	-	9	19	B

Somme des niveaux souhaitables pour tous les États de la Région MID **24**Nombre de pays de la Région MID selon la situation : **A : 9 B : 3 C : 3 D : 1**

\* Code de situation RGE : A = Non représenté B = Au-dessous du niveau souhaitable C = Au niveau souhaitable D = Au-dessus du niveau souhaitable

<b>RÉGION : NAM</b>										
<b>États</b>	<b>À DES POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE</b>							<b>Total employés</b>	<b>Niveau souhaitable</b>	<b>Code* de situation</b>
	<b>NIVEAUX</b>									
	<b>D-2</b>	<b>D-1</b>	<b>P-5</b>	<b>P-4</b>	<b>P-3</b>	<b>P-2</b>	<b>P-1</b>			
CANADA	-	2	3	7	17	7	-	36	5	D
ÉTATS UNIS D'AMÉRIQUE	1	2	3	7	-	-	-	13	29	B
<b>Total pour la Région NAM :</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>49</b>	<b>33</b>	<b>D</b>

Somme des niveaux souhaitables pour tous les États de la Région NAM : **34**

Nombre de pays de la Région NAM selon la situation : **A : 0 B : 1 C : 0 D : 1**

\* Code de situation RGE : A = Non représenté B = Au-dessous du niveau souhaitable C = Au niveau souhaitable D = Au-dessus du niveau souhaitable

## APPENDICE D

### SURVOL DE LA REPRÉSENTATION PAR RÉGION ET PAR ÉTAT POUR LES POSTES D-2 ET D-1

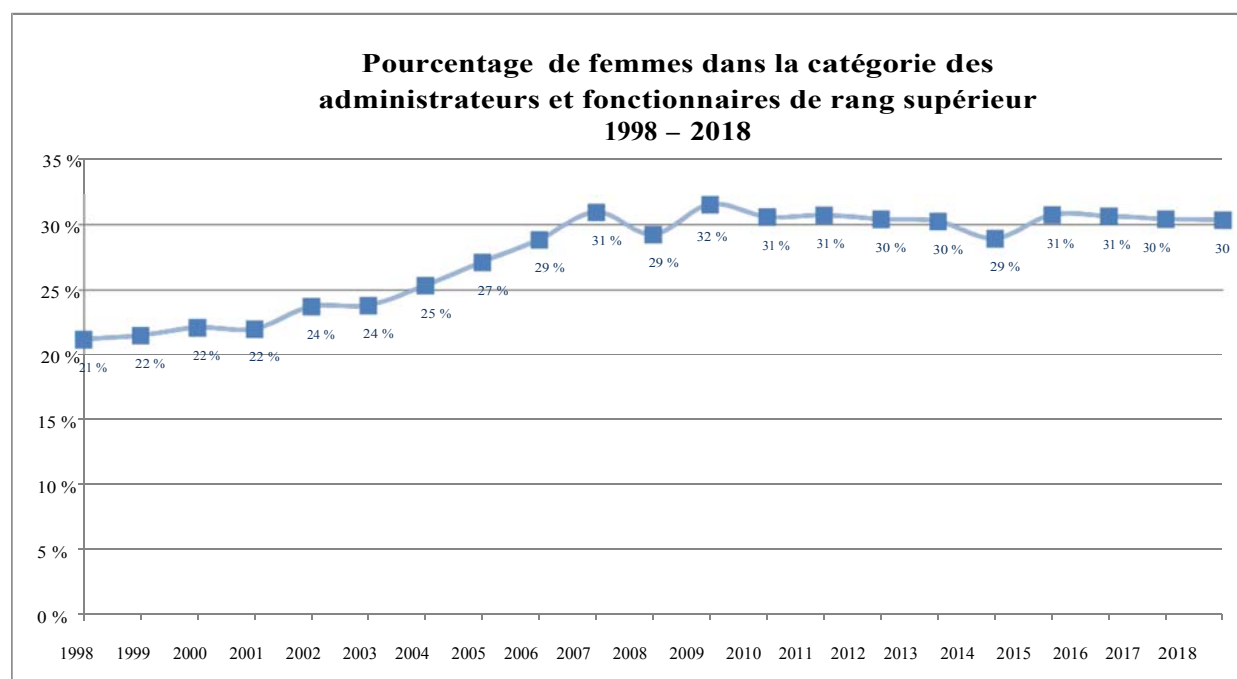
Région/État	Nombre de fonctionnaires D-2			Nombre de fonctionnaires D-1		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>Afrique</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Égypte	-	-	-	1	1	1
Éthiopie	-	-	-	1	1	1
Gambie	-	-	-	1	1	1
Niger	1	1	1	-	-	-
Nigéria	-	-	-	-	-	1
Ouganda	-	-	-	1	1	1
<b>Asie/Pacifique</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Australie	-	-	-	1	1	1
Chine	-	-	1	-	-	-
Inde	-	-	-	1	1	1
Japon	-	-	-	1	1	1
<b>Europe</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
France	-	-	-	1	1	1
Portugal	-	-	-	1	1	1
Roumanie	-	-	-	1	1	1
Turquie	-	-	-	-	1	1
Royaume-Uni	1	1	1	-	-	-
<b>Amérique latine/Caraïbes</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
Brésil	-	-	-	2	1	2
Chili	1	1	-	-	-	-
Costa Rica	-	-	1	-	-	-
Sainte-Lucie	1	1	-	-	-	-
<b>Amérique du Nord</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Canada	-	-	-	-	1	2
États-Unis d'Amérique	1	1	1	3	3	2

-----

## APPENDICE E-1

### STATISTIQUES SUR LA PARITÉ DES SEXES À L'OACI

Statistiques sur la parité des sexes	2016			2017			2018		
Catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	327			339			343		
Nombre total de femmes dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Nombre		%	Nombre		%	Nombre		%
	100		31 %	103		30 %	104		30 %
<b>Nombre et % de femmes par niveau</b>	<b>Nombre</b>	<b>Total</b>	<b>%</b>	<b>Nombre</b>	<b>Total</b>	<b>%</b>	<b>Nombre</b>	<b>Total</b>	<b>%</b>
SG	1	1	100	1	1	100	1	1	100
D-2	0	5	0	0	5	0	0	5	0
D-1	1	19	5	1	18	6	2	20	10
P-5	14	50	28	17	54	31	17	54	31
P-4	34	142	24	37	155	24	36	154	23
P-3	34	78	44	33	77	43	32	78	41
P-2	16	32	50	14	29	48	16	31	52
P-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personnel de la catégorie des services généraux	357			359			359		
Nombre total de femmes dans la catégorie des services généraux	Nombre		%	Nombre		%	Nombre		%
	273		76%	275		77%	279		78%
<b>Nombre et % de femmes par niveau</b>	<b>Nombre</b>	<b>Total</b>	<b>%</b>	<b>Nombre</b>	<b>Total</b>	<b>%</b>	<b>Nombre</b>	<b>Total</b>	<b>%</b>
G-7	52	65	80	61	74	82	61	73	84
G-6	77	95	81	69	89	78	83	105	79
G-5	86	112	77	81	107	76	71	93	76
G-4	54	65	83	58	68	85	59	68	87
G-3	4	12	33	6	14	43	5	13	38
G-2	0	6	0	0	5	0	0	5	0
G-1	0	2	0	0	2	0	0	2	0



*Note : Jusqu'en 2014, les statistiques comprennent le personnel financé par des fonds d'affectation spéciale. À compter de 2015, les statistiques excluent cette catégorie de personnel.*

## APPENDICE E-2

### STATISTIQUES SUR LA PARITÉ DES SEXES DANS LA CATÉGORIE DES ADMINISTRATEURS ET FONCTIONNAIRES DE RANG SUPÉRIEUR AU SEIN DES ORGANISATIONS DES NATIONS UNIES

Personnel féminin par classe, en pourcentage du personnel total de la catégorie des administrateurs  
et fonctionnaires de rang supérieur, au 31 décembre 2017\*

Organisation	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	UG **	TOTAL
OACI***	0	48	43	24	31	6	0	100	30
FAO	60	68	54	39	24	27	26	20	42
AIEA	69	49	32	29	18	31	17	14	30
CIJ	-	50	74	62	25	0	0	0	56
CFPI	-	33	33	44	50	0	100	0	38
FIDA	67	66	54	52	29	26	29	25	47
OIT	59	60	56	45	33	36	42	40	45
OMI	100	72	54	26	32	36	13	0	42
OIM	33	56	49	42	36	29	50	-	46
CCI	45	51	44	29	24	25	100	100	40
Centre international de formation de l'OIT	100	71	50	44	33	0	0	-	45
UIT	57	50	45	37	29	5	33	-	38
OPS	67	49	58	49	45	33	0	-	50
ONU	90	57	46	41	37	32	34	34	43
ONU-Femmes	100	85	78	81	78	86	83	67	80
UNAIDS	-	67	61	55	45	38	36	0	50
PNUD	83	62	49	44	39	43	36	21	45
UNESCO	65	62	53	48	32	51	69	22	51
CCNUCC	-	40	45	35	41	33	0	50	40
FNUAP	100	62	56	45	52	51	27	100	51
HRC	100	56	43	43	45	39	50	25	45
CIC	0	10	19	22	8	0	-	-	17
UNICEF	75	61	51	51	44	43	57	40	50
ONUDI	0	45	39	42	23	17	33	0	33
UNITAR	-	40	50	50	36	0	-	0	40
CCPPNU	-	50	37	38	63	44	0	50	41
UNOPS	-	45	38	31	28	25	24	67	34
UNRWA	-	40	63	47	41	24	9	50	47
UNSSC	-	-	43	100	20	100	0	-	55
UNU	-	31	50	53	22	33	0	0	37
OMT	83	67	60	58	60	0	0	0	52
UPU	-	50	25	25	29	20	0	0	27
PAM	50	54	41	44	42	37	34	17	43
OMS	70	67	49	41	41	34	28	58	44
OMPI	67	66	50	43	36	30	15	0	45
OMM	-	56	50	43	21	18	30	33	38
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>58</b>	<b>47</b>	<b>43</b>	<b>38</b>	<b>35</b>	<b>34</b>	<b>33</b>	<b>44</b>

\* Voir le Tableau 9A et le Tableau 9B de la note CEB/2018/HLCM/HR/10

\*\* HC = Hors classe (Secrétaire général adjoint et Sous-Secrétaire général)

\*\*\* Exclut le personnel en congé sans paie, prêté/détaché, ou financé au moyen de fonds d'affectation spéciale ou autres fonds

### APPENDICE E-3

## STATISTIQUES SUR LA PARITÉ DES SEXES DANS LA CATÉGORIE DES SERVICES GÉNÉRAUX AU SEIN DES ORGANISATIONS DES NATIONS UNIES

Personnel féminin en pourcentage du personnel total de la catégorie des services généraux au 31 décembre 2016 et au 31 décembre 2017\*

Organisation	2016			2017		
	Total GS	# Femmes	% Femmes	Total GS	# Femmes	% Femmes
OACI**	357	273	76 %	359	275	77 %
FAO	1422	937	66 %	1354	889	66 %
AIEA	1112	696	63 %	1041	654	63 %
CIJ	54	37	69 %	50	33	66 %
CFPI	19	13	68 %	21	14	67 %
FIDA	235	188	80 %	234	187	80 %
OIT	1185	730	62 %	1277	790	62 %
OMI	116	77	66 %	115	76	66 %
OIM	0	0	–	3080	1678	54 %
CCI	95	74	78 %	100	77	77 %
ITCILO	105	88	84 %	102	86	84 %
UIT	338	231	68 %	300	210	70 %
OPS	295	221	75 %	285	212	74 %
UN	18191	5832	32 %	18028	6021	33 %
ONU-Femmes	303	203	67 %	298	198	66 %
ONUSIDA	254	139	55 %	243	135	56 %
PNUD	3454	1976	57 %	3357	1879	56 %
UNESCO	950	569	60 %	962	583	61 %
CCNUCC	159	121	76 %	149	113	76 %
FNUAP	1209	610	50 %	1232	605	49 %
HCR	5834	2017	35 %	6143	2139	35 %
CIC	106	38	36 %	135	52	39 %
UNICEF	4737	2259	48 %	5103	2379	47 %
ONUDI	314	167	53 %	322	160	50 %
UNITAR	6	4	67 %	6	4	67 %
CCPPNU	126	83	66 %	136	92	68 %
UNOPS	198	81	41 %	182	74	41 %
UNRWA	13	3	23 %	12	2	17 %
UNSSC	14	10	71 %	15	11	73 %
UNU	30	21	70 %	33	23	70 %
OMT	47	32	68 %	43	28	65 %
UPU	89	57	64 %	83	55	66 %
PAM	3464	1221	35 %	3599	1254	35 %
OMS	3250	1722	53 %	3850	1987	52 %
OMPI	537	332	62 %	525	331	63 %
OMM	120	88	73 %	120	89	74 %
<b>Total</b>	<b>48738</b>	<b>21150</b>	<b>43 %</b>	<b>52894</b>	<b>23395</b>	<b>44 %</b>

\* Selon le Tableau 1A et le Tableau 1C des notes CEB/2017/HLCM/HR/21 et CEB/2018/HLCM/HR/10

\*\* Exclut le personnel en congé sans paie, prêt/détaché, ou financé au moyen de fonds d'affectation spéciale ou autres fonds

APPENDICE F

DÉCISIONS DE NOMINATION POUR LES POSTES DE LA CATÉGORIE DES  
ADMINISTRATEURS ET FONCTIONNAIRES DE RANG SUPÉRIEUR

Nominations acceptées	2016		2017		2018		Total	
Nombre total de nominations acceptées	43		66		43		152	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Nombre de nominations à des postes soumis à la RGE	21	49 %	37	56 %	33	77 %	91	60 %
Nombre de nominations extérieures à des postes soumis à la RGE	13	62 %	20	54 %	27	82 %	60	66 %
Nombre de nominations extérieures à des postes soumis à la RGE intéressant des États A et B	5	38 %	9	45 %	11	41 %	25	42 %
Nombre de nominations extérieures de femmes à des postes soumis à la RGE	2	15 %	3	15 %	9	33 %	14	23 %
Nombre total de nominations de femmes	12	28 %	16	24 %	17	40 %	45	30 %

Candidatures reçues à des postes soumis à la RGE pour lesquels les nominations ont été acceptées	2016		2017		2018		Total	
Nombre total de candidatures	1573		2176		3236		6985	
Nombre et pourcentage de candidatures de femmes	504	32 %	377	17 %	718	22 %	1599	23 %
Nombre et pourcentage de candidatures venant d'États A et B	440	28 %	723	33 %	1003	31 %	2166	31 %

Candidatures reçues par groupes d'États à des postes soumis à la RGE pour lesquels les nominations ont été acceptées	2016		2017		2018		Total	
Nombre total de candidatures	1573		2176		3236		6985	
A = Non représenté	247	16 %	370	17 %	462	14 %	1079	15 %
B = Au-dessous du niveau souhaitable	193	12 %	353	16 %	541	17 %	1087	16 %
C = Au niveau souhaitable	164	10 %	316	15 %	423	13 %	903	13 %
D = Au-dessus du niveau souhaitable	966	61 %	1116	51 %	1801	56 %	3883	56 %
Nationalité non indiquée	3	0,2 %	21	1,0 %	9	0,3 %	33	0,5 %

APPENDICE G-1

**DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES POUR LE PERSONNEL DE LA CATÉGORIE  
DES ADMINISTRATEURS ET FONCTIONNAIRES DE RANG SUPÉRIEUR**

Répartition selon l'âge	2016		2017		2018		Moyenne*	
Personnel total de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur**	327		339		343		336	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
20 – 29 ans	1	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
30 – 39 ans	45	14 %	45	13 %	43	13 %	44	13 %
40 – 49 ans	107	33 %	117	35 %	119	35 %	114	34 %
50 – 54 ans	59	18 %	60	18 %	68	20 %	62	19 %
55 – 59 ans	77	24 %	80	24 %	81	24 %	79	24 %
60 ans et plus	38	12 %	37	11 %	32	9 %	36	11 %
Personnel total de la catégorie des services généraux	357		359		359		358	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
20 – 29 ans	10	3 %	11	3 %	6	2 %	9	3 %
30 – 39 ans	72	20 %	80	22 %	83	23 %	78	22 %
40 – 49 ans	98	27 %	95	26 %	100	28 %	98	27 %
50 – 54 ans	81	23 %	83	23 %	67	19 %	77	21 %
55 – 59 ans	70	20 %	66	18 %	73	20 %	70	19 %
60 ans et plus	26	7 %	24	7 %	30	8 %	27	7 %

Répartition selon le nombre d'années de service	2016		2017		2018		Moyenne*	
Personnel total de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur**	327		339		343		336	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
0 – 5 ans	154	47 %	155	46 %	156	45 %	155	46 %
6 – 9 ans	66	20 %	74	22 %	75	22 %	72	21 %
10 – 14 ans	34	10 %	40	12 %	49	14 %	41	12 %
15 – 19 ans	35	11 %	34	10 %	30	9 %	33	10 %
20 – 24 ans	11	3 %	14	4 %	16	5 %	14	4 %
25 – 29 ans	12	4 %	11	3 %	8	2 %	10	3 %
30 ans et plus	15	5 %	11	3 %	9	3 %	12	3 %
Personnel total de la catégorie des services généraux	357		359		359		358	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
0 – 5 ans	125	35 %	138	38 %	137	38 %	133	37 %
6 – 9 ans	44	12 %	43	12 %	44	12 %	44	12 %
10 – 14 ans	37	10 %	30	8 %	32	9 %	33	9 %
15 – 19 ans	62	17 %	64	18 %	62	17 %	63	17 %
20 – 24 ans	35	10 %	37	10 %	36	10 %	36	10 %
25 – 29 ans	16	4 %	17	5 %	20	6 %	18	5 %
30 ans et plus	38	11 %	30	8 %	28	8 %	32	9 %

\* Moyenne des trois dernières années (2016, 2017, 2018)

\*\* La Secrétaire générale et les Directeurs (D-2) sont inclus dans ces statistiques.

**APPENDICE G-2**

**PRÉVISIONS DE DÉPART À LA RETRAITE**

Prévisions de départ à la retraite (chiffres cumulatifs)	Nombre de membres du personnel au 31 décembre 2018	2020**		2021**		2022**	
<b>Personnel de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur *</b>	337	9	3 %	13	4 %	25	8 %
<b>Personnel de la catégorie des services généraux</b>	359	2	1 %	10	3 %	17	5 %
<b>Total</b>	696	11	2 %	23	4 %	42	6 %

\* À l'exception de la Secrétaire générale et des Directeurs (D-2).

\*\* Les chiffres donnés sont cumulatifs et prennent en considération l'âge réglementaire de cessation de service. Par exemple, le nombre total des employés qui devraient prendre leur retraite d'ici le 31 décembre 2021 inclut aussi ceux dont le départ à la retraite est prévu avant cette date.

— FIN —