



ASAMBLEA — 40º PERÍODO DE SESIONES

COMISIÓN ADMINISTRATIVA

Cuestión 51: Situación de la fuerza laboral de la OACI y gestión de recursos humanos

SITUACIÓN DE LA FUERZA LABORAL DE LA OACI

(Nota presentada por el Consejo de la OACI)

RESUMEN

En esta nota se presenta la situación del personal de la OACI correspondiente a 2016, 2017 y 2018, incluyendo la representación geográfica equitativa (RGE) y de género y un análisis de los nombramientos en las categorías Profesional y superiores y su efecto en la representación geográfica y de género, a lo que se agregan datos de Recursos Humanos (HR) sobre edades, años de servicio y proyección de jubilaciones. Se incluyen además observaciones a partir de las estadísticas.

Decisión de la Asamblea: Se invita a la Asamblea a:

- tomar nota de la composición y situación de la fuerza laboral de la OACI que se presenta en esta nota de estudio, correspondiente a los años 2016-2018; y
- pedir al Consejo que continúe supervisando los progresos de la Secretaría en relación con las prioridades y medidas para el futuro que se presentan en el párrafo 3 de esta nota a fin de construir y mantener una dotación diversa, flexible y motivada.

<i>Objetivos estratégicos:</i>	Esta nota se relaciona con la estrategia de implantación básica – Gestión y administración: Recursos humanos.
<i>Repercusiones financieras:</i>	No tiene.
<i>Referencias:</i>	<i>Resoluciones vigentes de la Asamblea (A39-30, A24-20) (Doc 10075)</i> <i>Código de servicio de la OACI (Doc 7350)</i>

1. INTRODUCCIÓN

1.1 En cumplimiento de las Resoluciones A24-20 y A39-30 de la Asamblea, el Consejo efectúa un seguimiento de la diversidad de la dotación de la Secretaría a través del examen de estadísticas e informes anuales de decisiones de contratación y sus efectos en la representación geográfica equitativa (RGE) y de género.

1.2 En esta nota se informa sobre la composición y situación de la dotación de la OACI en 2016, 2017 y 2018 y se formulan observaciones fundadas en las estadísticas.

2. COMPOSICIÓN Y SITUACIÓN DE LA DOTACIÓN DE LA OACI

2.1 Al 31 de diciembre de 2018, la planta se compone de 777 puestos (595 puestos de plantilla y 182 extrapresupuestarios), de los cuales 702 están ocupados por funcionarios (véase el Apéndice A-1). La planta se completa con un total de 231 no funcionarios (180 consultores/contratistas, 40 efectivos proporcionados gratuitamente y 11 efectivos sufragados con cargo a fondos fiduciarios (véase el Apéndice A-2).

2.2 La mayoría (61%, o 426 sobre un total de 702) de los funcionarios de las categorías Profesional y superiores y la categoría de Servicios generales tienen nombramientos de plazo fijo, y el 29% (206 sobre un total de 702) tienen nombramientos permanentes o continuos.

Observación 1: *No se produjeron variaciones en el número total de puestos de plantilla durante el trienio (519 y 520 puestos en 2016 y 2018, respectivamente) pero aumentó el número de puestos financiados con fondos extrapresupuestarios, que pasaron de 165 en 2016 a 182 en 2018, y el número de no funcionarios, que pasaron de 197 en 2016 a 231 en 2018, para atender a las necesidades de la Organización.*

2.3 Al 31 de diciembre de 2018, hay 231 empleados en 269 puestos sujetos a RGE, y 88 de los 192 Estados miembros están representados en la OACI, 82 de ellos en puestos sujetos a la RGE. En el Apéndice B se proporciona información detallada a este respecto, al igual que un resumen general de la distribución de los 231 empleados en puestos sujetos a la RGE por región. En el Apéndice C figura información completa sobre el personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2018 por grado, Estado y región. Por su parte, el Apéndice D muestra un panorama de la representación de las regiones y Estados en los puestos clave (D-2 y D-1).

Observación 2: *Durante el trienio se mantuvo sin cambios, en 43%, el porcentaje de Estados miembros con representación en la Secretaría en puestos sujetos a RGE, y tampoco se produjeron variaciones en la situación global de cada Región.*

2.4 Al 31 de diciembre de 2018, el porcentaje total de mujeres en las categorías Profesional y superiores es de 30%. En los puestos de alto nivel y especialización, la representación femenina en cada grado es la siguiente: SG (100%), D-2 (0%), D-1 (10%)¹, P-5 (31%) y P-4 (23%). En los niveles inferiores la paridad entre los géneros se ha alcanzado en la categoría P-2 (52%) y prácticamente se está por alcanzar en la categoría P-3 (41%) (véase el Apéndice E-1). Al 31 de diciembre de 2018, el porcentaje de mujeres en la categoría de Servicios generales es de 78%. En los Apéndices E-2 y E-3 se presentan las estadísticas de participación femenina en otras organizaciones del régimen común de las Naciones Unidas al 31 de diciembre de 2017.

¹ Nota: Las estadísticas no reflejan los nombramientos de la directora regional Oficina Europa y Atlántico Septentrional (EUR/NAT) y la subdirectora de Finanzas, que se incorporaron a la Organización el 31 de enero y el 16 de marzo de 2019, respectivamente.

Observación 3: *El porcentaje general de mujeres en las categorías Profesional y superiores se mantuvo en el rango de 30% a 31% durante el trienio. En los niveles P-3 y P-2, el porcentaje de participación femenina se acerca o ha alcanzado ya el objetivo del 50%, mientras que en los puestos de alto nivel y especialización (D-2, D-1, P-5 y P-4) el porcentaje está aún por debajo del objetivo.*

Observación 4: *En general, la representación femenina en las categorías Profesional y superiores sigue planteando dificultades en la OACI. En las organizaciones del régimen común de las Naciones Unidas, el porcentaje promedio de mujeres en las categorías Profesional y superiores al 31 de diciembre de 2017 era de 44%, frente al 30% en la OACI. Este porcentaje está dentro del rango porcentual de otros organismos técnicos especializados de las Naciones Unidas, como el Organismo Internacional de Energía Atómica (OIEA) y la Organización Meteorológica Mundial (OMM), con 30% y 38%, respectivamente.*

2.5 En 2018, se ofrecieron y aceptaron un total de 43 nombramientos en las categorías Profesional y superiores. De los 43 nombramientos aceptados, 33 (77%) corresponden a puestos sujetos a RGE. A su vez, 27 (82%) de estos 33 nombramientos aceptados en puestos sujetos a RGE fueron cubiertos por candidatas externas, de los cuales 11 (41%) previenen de Estados miembros no representados o subrepresentados. El 33% (9 sobre 27) de los candidatas externas nombradas en puestos sujetos a RGE y el 40% (17 sobre 43) del total de nombramientos aceptados corresponden a mujeres (véase el Apéndice F).

2.6 Para los puestos sujetos a RGE que tuvieron nombramientos aceptados en 2018 se postularon un total de 3 236 candidatas, de las cuales el 22% (718 sobre 3 236) fueron mujeres y el 31% (1 003 sobre 3 236) nacionales de Estados miembros no representados o subrepresentados (véase el Apéndice F).

Observación 5: *En promedio, 23% de todos los nombramientos externos para puestos sujetos a RGE durante el trienio fueron para candidatas y el 42% para nacionales de Estados miembros no representados o subrepresentados. La Organización sigue teniendo dificultades para atraer mujeres y nacionales de Estados miembros sin representación o subrepresentados. El número de candidaturas de estos dos grupos durante el trienio se mantuvo bajo, en 23% y 31%, respectivamente.*

2.7 Los datos demográficos del personal de la OACI al 31 de diciembre de 2018 en las categorías Profesional y superiores (véanse los Apéndices G-1 y G-2) muestran que:

- a) la distribución por edad se mantuvo relativamente sin variación de 2016 a 2018, con una leve disminución del porcentaje de funcionarios de 60 o más años de edad, que pasó de 12% en 2016 al 9% en 2018;
- b) en términos de años de servicio, los dos primeros grupos (5 años o menos y 6 a 9 años) siguen siendo el más numeroso (67%); y
- c) excluida la Secretaria General y los funcionarios de categoría D-2, el 7% del personal de la categoría Profesional (25 sobre 337) estará en condiciones de jubilarse para el 31 de diciembre de 2022.

2.8 En la categoría de Servicios generales, los datos demográficos de la dotación de la OACI al 31 de diciembre de 2018 (véanse los Apéndices G-1 y G-2) muestran que:

- a) aun cuando sigue habiendo un porcentaje considerable de personal entre las edades de 50 y 59, este porcentaje se redujo del 43% en 2016 al 39% en 2018;
- b) por su parte, aumentó el porcentaje de personal entre las edades de 30 y 39 (del 20% en 2016 al 23% en 2018);
- c) en términos de años de servicio, los dos primeros grupos (5 años o menos y 6 a 9 años) representan la mitad de la dotación de Servicios generales (50%); y
- d) el 5% (17 sobre 359) del personal de la categoría de Servicios generales estará en condiciones de jubilarse para el 31 de diciembre de 2022.

***Observación 6:** La distribución por edades de la dotación en la categoría de Servicios generales ha ido cambiando lentamente, con un aumento del porcentaje de efectivos de 30 a 39 años de edad y una disminución de efectivos de 50 a 59 años de edad. Con la nueva edad obligatoria de separación del servicio que entró en vigor el 1 de enero de 2019, se proyecta que las separaciones del servicio por jubilación durante el próximo trienio 2020-2022 serán del 6% entre los funcionarios en las categorías Profesional y superiores y en la categoría de Servicios generales.*

3. PRIORIDADES Y MEDIDAS PARA EL FUTURO

3.1 Para llegar a tener y mantener una dotación diversa, flexible y motivada se requiere la colaboración de los Estados miembros y la OACI.

3.2 Con el fin de alcanzar los resultados deseados, se hará hincapié en las siguientes medidas relacionadas con la planificación de la fuerza laboral y los objetivos institucionales de contar con una mayor diversidad en la plantilla y una mayor representación (RGE y mujeres) continuando con:

- a) el desarrollo y perfeccionamiento del sistema de planificación de la fuerza laboral, las herramientas y procedimientos, y las iniciativas de gestión del talento para identificar, construir y mantener el nivel adecuado de capacidad organizativa y de la fuerza laboral y mantener el conocimiento institucional;
- b) el aumento de las iniciativas de divulgación encaminadas a identificar y alentar a candidatas calificadas y a candidatas de Estados no representados o subrepresentados a solicitar puestos de la OACI en el cuadro orgánico y categorías superiores; y
- c) el aprovechamiento de las redes dentro de la comunidad de la aviación para identificar tendencias y experiencias exitosas en el aumento del interés y el desarrollo de las mujeres en la aviación.

ÍNDICE DE APÉNDICES

Apéndice A-1	Distribución del total de puestos y personal
Apéndice A-2	Dotación por tipo de contrato
Apéndice B	Representación geográfica equitativa (RGE)
Apéndice C	Personal en puestos de categorías Profesional y superiores al 31 de diciembre de 2018
Apéndice D	Representación regional y por Estado en las categorías D-2 y D-1
Apéndice E-1	Estadísticas de género en la OACI
Apéndice E-2	Estadísticas de género en las categorías Profesional y superiores en las organizaciones de las Naciones Unidas
Apéndice E-3	Estadísticas de género en la categoría de Servicios generales en las organizaciones de las Naciones Unidas
Apéndice F	Nombramientos en las categorías Profesional y superiores
Apéndice G-1	Datos demográficos de las categorías Profesional y superiores
Apéndice G-2	Proyección de jubilaciones

APÉNDICE A-1

DISTRIBUCIÓN DEL TOTAL DE PUESTOS Y PERSONAL

Distribución del total de puestos*	2016		2017		2018	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
Profesional y superiores - Plantilla Programa regular y AOSC	295	82%	308	81%	307	80%
Profesional y superiores - Extrapresupuestarios (todos los fondos)	65	18%	71	19%	77	20%
Subtotal Profesional y superiores:		360		379		384
Servicios generales -- Plantilla Programa regular y AOSC	288	74%	289	75%	288	73%
Servicios generales -- Extrapresupuestarios (todos los fondos)	100	26%	95	25%	105	27%
Subtotal Servicios generales:		388		384		393
Total:		748		763		777

*La Secretaria General y los Directores (D-2) están incluidos en estas estadísticas

Distribución del total de personal*	2016		2017		2018	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
Profesional y superiores - Plantilla Programa regular y AOSC	262	80%	268	79%	266	78%
Profesional y superiores - Extrapresupuestarios (todos los fondos)	65	20%	71	21%	77	22%
Subtotal Profesional y superiores:		327		339		343
Servicios generales -- Plantilla Programa regular y AOSC	257	72%	264	74%	254	71%
Servicios generales -- Extrapresupuestarios (todos los fondos)	100	28%	95	26%	105	29%
Subtotal Servicios generales:		357		359		359
Total:		684		698		702

* La Secretaria General y los Directores (D-2) están incluidos en estas estadísticas

APÉNDICE A-2

DOTACIÓN POR TIPO DE CONTRATO

Personal de plantilla*	2016		2017		2018	
	IP	GS	IP	GS	IP	GS
Permanentes y continuos	98	124	97	113	97	109
A término**	-	74	-	67	-	58
Plazo fijo	229	150	242	168	246	180
Temporales***	-	9	-	11	-	12
Subtotal categorías IP y GS	327	357	339	359	343	359
Total:		684		698		702

* La Secretaria General y los Directores (D-2) están incluidos en estas estadísticas

** Los contratos a término abarcan los antiguos nombramientos denominados "Regulares".

*** Los datos informados para contratos a plazo fijo abarcan los correspondientes a los antiguos nombramientos sin perspectivas de carrera y mandatos fijos.

Consultores / contratistas y personal adscrito	2016	2017	2018
Consultores / Contratistas	130	156	180
Personal adscrito – gratuito	55	60	40
Personal adscrito – fondo fiduciario	12	11	11
Total:	197	227	231

**** Número total de consultores / contratistas y personal adscrito al 31 de diciembre de cada año.

APÉNDICE B

Puestos sujetos a RGE	2016		2017		2018	
	#	%	#	%	#	%
Puestos sujetos a RGE	256		269		269	
Personal en puestos sujetos a RGE	232		233		231	
Personal con contratos sin perspectivas de carrera en puestos sujetos a RGE	161	69%	162	70%	160	69%
Número de Estados contratantes	191		192		192	
Sin representación (A)	108	57%	106	55%	110	57%
Representados	83	43%	86	45%	82	43%
(B) subrepresentados	17	9%	20	10%	19	10%
(C) en el nivel adecuado	40	21%	36	19%	34	18%
(D) por encima del nivel adecuado	26	14%	30	16%	29	15%
Personal en puestos sujetos a RGE por región	232		233		231	
AFI	45	19%	44	19%	44	19%
ASIA-PAC	29	13%	32	14%	34	15%
EUR	57	25%	59	25%	60	26%
MID	7	3%	10	4%	9	4%
LAM-CAR	36	16%	38	16%	35	15%
NAM	58	25%	50	21%	49	21%
Situación por región						
AFI	D		D		D	
ASIA-PAC	B		B		B	
EUR	B		B		B	
MID	B		B		B	
LAM-CAR	D		D		D	
NAM	D		D		D	

APÉNDICE C

PERSONAL EN PUESTOS DE CATEGORÍAS PROFESIONAL Y SUPERIORES
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018

REGIÓN: AFI										
Estado	EN PUESTOS SUJETOS A							DISTRIBUCIÓN		GEOGRÁFICA
	GRADOS							Dotación total	Nivel adecuado	Código de situación*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
ANGOLA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ARGELIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BENIN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BOTSWANA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BURKINA FASO	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
BURUNDI	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
CABO VERDE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CAMERÚN	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
CHAD	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
COMORAS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CONGO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CÔTE D'IVOIRE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
DJIBOUTI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
EGIPTO	-	1	-	-	-	1	-	2	1	D
ERITREA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ESWATINI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ETIOPÍA	-	1	-	1	-	1	-	3	1	D
GABÓN	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
GAMBIA	-	1	-	3	1	-	-	5	1	D
GHANA	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
GUINEA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUINEA-BISSAU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUINEA ECUATORIAL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
KENYA	-	-	1	2	-	-	-	3	1	D
LESOTHO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LIBERIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LIBIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MADAGASCAR	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
MALAWI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MALÍ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MARRUECOS	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
MAURICIO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MAURITANIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MOZAMBIQUE	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
NAMIBIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NÍGER	1	-	-	-	1	-	-	2	1	D
NIGERIA	-	1	2	1	-	-	-	4	1	D
REPÚBLICA CENTROAFRICANA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
REPÚBLICA DEMOCRÁTICA DEL CONGO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
REPÚBLICA UNIDA DE TANZANÍA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
RWANDA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SANTO TOMÉ Y PRÍNCIPE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SENEGAL	-	-	-	1	2	-	-	3	1	D
SEYCHELLES	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SIERRA LEONA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SOMALIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SUDÁFRICA	-	-	1	3	-	-	-	4	2	D
SUDÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SUDÁN DEL SUR	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TOGO	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
TÚNEZ	-	-	1	2	-	-	-	3	1	D
UGANDA	-	1	-	2	-	-	-	3	1	D
ZAMBIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ZIMBABWE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Total de la región AFI:	1	5	8	24	4	2	-	44	42	D

Suma de niveles adecuados de todos los Estados de la región: 55

Número de países en cada situación en la región AFI:

A: 33 B: 0 C: 10 D: 11

* Código de situación de la RGE: A = No representados B = Subrepresentados C = En el nivel adecuado D = Por encima del nivel adecuado

REGIÓN: ASIA-PAC										
Estado	EN PUESTOS SUJETOS A DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA							Dotación Total	Nivel adecuado	Código de situación*
	GRADOS									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
AUSTRALIA	-	1	-	5	-	-	-	6	4	D
BANGLADESH	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
BHUTÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BRUNEI DARUSSALAM	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CAMBOYA	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
CHINA	1	-	1	4	-	-	-	6	12	B
FIJI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
FILIPINAS	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
INDIA	-	1	1	-	-	-	-	2	2	C
INDONESIA	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
ISLAS COOK	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ISLAS MARSHALL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ISLAS SALOMÓN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
JAPÓN	-	1	2	2	1	-	-	6	11	B
KIRIBATI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MALASIA	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B
MALDIVAS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MICRONESIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MONGOLIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MYANMAR	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NAURU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NEPAL	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
NUEVA ZELANDIA	-	-	2	-	-	-	-	2	1	D
PALAU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PAPUA NUEVA GUINEA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
REPÚBLICA DE COREA	-	-	-	2	1	-	-	3	4	B
REPÚBLICA DEMOCRÁTICA POPULAR LAO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
REPÚBLICA POPULAR DEMOCRÁTICA DE COREA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SAMOA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SINGAPUR	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
SRI LANKA	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
TAILANDIA	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
TIMOR-LESTE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TONGA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TUVALU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
VANUATU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
VIET NAM	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Total de la región ASIA-PAC:	1	3	7	19	4	-	-	34	60	B

Suma de niveles adecuados de todos los Estados de la región: **69**

Número de países en cada situación en la región ASIA-PAC:

A: 23 **B:** 6 **C:** 5 **D:** 3

* Código de situación de la RGE:

A = No representados

B = Subrepresentados

C = En el nivel adecuado

D = Por encima del nivel adecuado

REGIÓN: EUR		EN PUESTOS SUJETOS A DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA								
Estado	GRADOS						Dotación total	Nivel adecuado	Código de situación ³	
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2				P-1
ALBANIA	-	-	1	3	1	1	-	6	9	B
ALEMANIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ANDORRA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ARMENIA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
AUSTRIA	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
AZERBAIYÁN	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
BELARÚS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BÉLGICA	-	-	1	1	-	-	-	2	2	C
BOSNIA Y HERZEGOVINA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
BULGARIA	-	-	-	-	-	1	-	1	1	C
CROACIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CHEQUIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
DINAMARCA	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
ESLOVAQUIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ESLOVENIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ESPAÑA	-	-	-	4	1	1	-	6	4	D
ESTONIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
FEDERACIÓN DE RUSIA	-	-	-	2	1	-	-	3	5	B
FINLANDIA	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
FRANCIA	-	1	2	5	-	1	-	9	7	D
GEORGIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GRECIA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
HUNGRÍA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
IRLANDA	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B
ISLANDIA	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
ITALIA	-	-	2	2	1	1	-	6	5	D
KAZAJSTÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
KIRGUISTÁN	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
LETONIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LITUANIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LUXEMBURGO	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
MACEDONIA DEL NORTE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MALTA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MÓNACO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MONTENEGRO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NORUEGA	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
PAÍSES BAJOS	-	-	1	-	-	-	-	1	3	B
POLONIA	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
PORTUGAL	-	1	-	-	-	-	-	1	2	B
REINO UNIDO	1	-	3	5	-	-	-	9	7	D
REPÚBLICA DE MOLDOVA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
RUMANIA	-	1	-	1	1	-	-	3	1	D
SAN MARINO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SERBIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SUECIA	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
SUIZA	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
TAYIKISTÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TURKMENISTÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TURQUÍA	-	1	-	-	-	-	-	1	3	B
UCRANIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
UZBEKISTÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Total de la Región EUR:	1	4	13	31	6	5	-	60	81	B
Suma de niveles adecuados de todos los Estados de la región EUR:	96									
Número de países en cada situación en la región EUR:	A:	28	B:	8	C:	9	D:	6		

* Código de situación de la RGE:

A = No representados

B = Subrepresentados

C = En el nivel adecuado

D = Por encima del nivel adecuado

REGIÓN: LAM-CAR										
Estado	EN PUESTOS SUJETOS A DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA							Dotación Total	Nivel Adecuado	Código de situación*
	GRADOS									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
ANTIGUA Y BARBUDA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ARGENTINA	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B
BAHAMAS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BARBADOS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BELICE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BOLIVIA (ESTADO PLURINACIONAL DE)	-	-	-	3	-	-	-	3	1	D
BRASIL	-	2	3	2	1	-	-	8	5	D
CHILE	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
COLOMBIA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
COSTA RICA	1	-	1	3	-	-	-	5	1	D
CUBA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
REPÚBLICA DOMINICANA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ECUADOR	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
EL SALVADOR	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GRANADA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUATEMALA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUYANA	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
HAITÍ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
HONDURAS	-	-	1	1	1	-	-	3	1	D
JAMAICA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MÉXICO	-	-	-	1	2	1	-	4	3	D
NICARAGUA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PANAMÁ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
PARAGUAY	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
PERÚ	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
SAINT KITTS Y NEVIS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SANTA LUCÍA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SAN VICENTE Y LAS GRANADINAS	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
SURINAME	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TRINIDAD Y TABAGO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
URUGUAY	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
VENEZUELA (REPÚBLICA BOLIVARIANA DE)	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
Total de la región LAM-CAR:	1	2	7	19	5	1	-	35	32	D
Suma de niveles adecuados de todos los Estados de la región LAM-CAR:	41									
Número de países en cada situación en la región LAM-CAR:	A:	17	B:	1	C:	7	D:	7		

* Código de situación de la RGE:

A = No representados

B = Subrepresentados

C = En el nivel adecuado

D = Por encima del nivel adecuado

REGIÓN: MID										
EN PUESTOS SUJETOS A DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA										
Estado	GRADOS							Dotación total	Nivel adecuado	Código de situación*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
AFGANISTÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ARABIA SAUDITA	-	-	-	1	-	-	-	1	3	B
BAHREIN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CHIPRE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
EMIRATOS ÁRABES UNIDOS	-	-	-	-	-	-	-	-	4	A
IRÁN (REP. ISLÁMICA DEL)	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
IRAQ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ISRAEL	-	-	-	-	1	-	-	1	2	B
JORDANIA	-	-	-	2	1	-	-	3	1	D
KUWAIT	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LÍBANO	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
OMÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PAKISTÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
QATAR	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
REPÚBLICA ÁRABE SIRIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
YEMEN	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Total de la región MID:	-	-	-	7	2	-	-	9	19	B

Suma de niveles adecuados de todos los Estados de la región MID:

24

Número de países en cada situación en la región MID:

A: 9 B: 3 C: 3 D: 1

* Código de situación de la RGE:

A = No representados

B = Subrepresentados

C = En el nivel adecuado

D = Por encima del nivel adecuado

REGIÓN: NAM										
EN PUESTOS SUJETOS A DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA										
Estado	GRADOS							Dotación Total	Nivel adecuado	Código de situación*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
CANADÁ	-	2	3	7	17	7	-	36	5	D
ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA	1	2	3	7	-	-	-	13	29	B
Total de la región NAM:	1	4	6	14	17	7	-	49	33	D
Suma de niveles adecuados de todos los Estados de la región NAM:	34									
Número de países en cada situación en la región NAM:	A:	0	B:	1	C:	0	D:	1		

* Código de situación de la RGE:

A = No representados

B = Subrepresentados

C = En el nivel adecuado

D = Por encima del nivel adecuado

APÉNDICE D

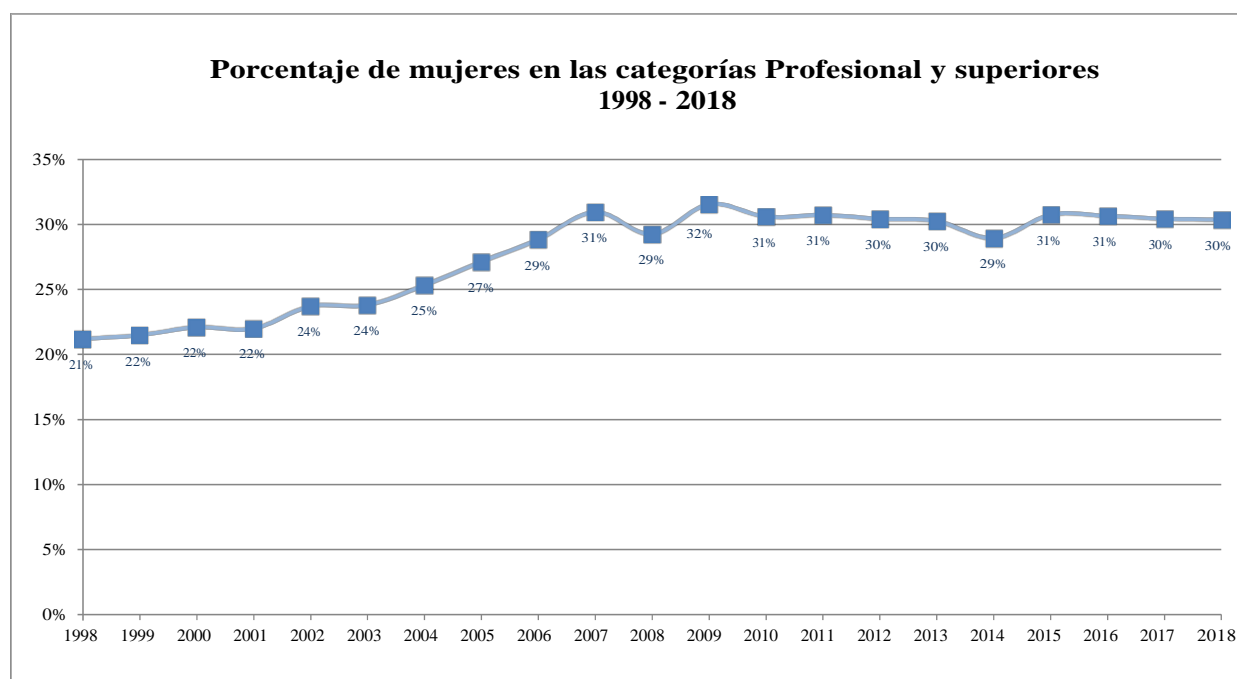
REPRESENTACIÓN REGIONAL Y POR ESTADO EN LAS CATEGORÍAS D-2 Y D-1

Región / Estado	Núm. de funcionarios D-2			Núm. de funcionarios D-1		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018
África	1	1	1	4	4	5
Egipto	-	-	-	1	1	1
Etiopía	-	-	-	1	1	1
Gambia	-	-	-	1	1	1
Niger	1	1	1	-	-	-
Nigeria	-	-	-	-	-	1
Uganda	-	-	-	1	1	1
Asia y el Pacífico	-	-	1	3	3	3
Australia	-	-	-	1	1	1
China	-	-	1	-	-	-
India	-	-	-	1	1	1
Japón	-	-	-	1	1	1
Europa	1	1	1	3	4	4
Francia	-	-	-	1	1	1
Portugal	-	-	-	1	1	1
Reino Unido	1	1	1	-	-	-
Rumania	-	-	-	1	1	1
Turquía	-	-	-	-	1	1
Latinoamérica y el Caribe	2	2	1	2	1	2
Brasil	-	-	-	2	1	2
Chile	1	1	-	-	-	-
Costa Rica	-	-	1	-	-	-
Santa Lucía	1	1	-	-	-	-
Norteamérica	1	1	1	3	4	4
Canadá	-	-	-	-	1	2
Estados Unidos de América	1	1	1	3	3	2

APÉNDICE E-1

ESTADÍSTICAS DE GÉNERO EN LA OACI

Estadísticas de género	2016			2017			2018		
Personal de categorías Profesional y superiores	327			339			343		
Total de mujeres en las categorías Profesional y superiores	Núm.		%	Núm.		%	Núm.		%
	100		31%	103		30%	104		30%
Núm. y % de mujeres por grado	Núm.	Total	%	Núm.	Total	%	Núm.	Total	%
SG	1	1	100	1	1	100	1	1	100
D-2	0	5	0	0	5	0	0	5	0
D-1	1	19	5	1	18	6	2	20	10
P-5	14	50	28	17	54	31	17	54	31
P-4	34	142	24	37	155	24	36	154	23
P-3	34	78	44	33	77	43	32	78	41
P-2	16	32	50	14	29	48	16	31	52
P-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Categoría de Servicios generales	357			359			359		
Total de mujeres en la categoría de Servicios generales	Núm.		%	Núm.		%	Núm.		%
	273		76%	275		77%	279		78%
Núm. y % de mujeres por grado	Núm.	Total	%	Núm.	Total	%	Núm.	Total	%
G-7	52	65	80	61	74	82	61	73	84
G-6	77	95	81	69	89	78	83	105	79
G-5	86	112	77	81	107	76	71	93	76
G-4	54	65	83	58	68	85	59	68	87
G-3	4	12	33	6	14	43	5	13	38
G-2	0	6	0	0	5	0	0	5	0
G-1	0	2	0	0	2	0	0	2	0



Nota: Hasta 2014, las estadísticas incluyen al personal adscrito (fondos fiduciarios). A partir de 2015, el personal adscrito (fondos fiduciarios) se excluye de las estadísticas.

APÉNDICE E-2

ESTADÍSTICAS DE GÉNERO EN LAS CATEGORÍAS PROFESIONAL Y SUPERIORES
EN LAS ORGANIZACIONES DE LAS NACIONES UNIDAS

Personal femenino por grado como porcentaje del total de dotación profesional al 31 de diciembre de 2017*

Organización	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	UG **	TOTAL
OACI***	0	48	43	24	31	6	0	100	30
FAO	60	68	54	39	24	27	26	20	42
OIEA	69	49	32	29	18	31	17	14	30
CIJ	-	50	74	62	25	0	0	0	56
CAPI	-	33	33	44	50	0	100	0	38
FIDA	67	66	54	52	29	26	29	25	47
OIT	59	60	56	45	33	36	42	40	45
OMI	100	72	54	26	32	36	13	0	42
OIM	33	56	49	42	36	29	50	-	46
CCI	45	51	44	29	24	25	100	100	40
ITCILO	100	71	50	44	33	0	0	-	45
UIT	57	50	45	37	29	5	33	-	38
OPS	67	49	58	49	45	33	0	-	50
ONU	90	57	46	41	37	32	34	34	43
ONU Mujeres	100	85	78	81	78	86	83	67	80
ONUSIDA	-	67	61	55	45	38	36	0	50
PNUD	83	62	49	44	39	43	36	21	45
UNESCO	65	62	53	48	32	51	69	22	51
CMNUCC	-	40	45	35	41	33	0	50	40
UNFPA	100	62	56	45	52	51	27	100	51
ACNUR	100	56	43	43	45	39	50	25	45
CICE	0	10	19	22	8	0	-	-	17
UNICEF	75	61	51	51	44	43	57	40	50
ONUDI	0	45	39	42	23	17	33	0	33
UNITAR	-	40	50	50	36	0	-	0	40
CCPPNU	-	50	37	38	63	44	0	50	41
UNOPS	-	45	38	31	28	25	24	67	34
OOPS	-	40	63	47	41	24	9	50	47
UNSSC	-	-	43	100	20	100	0	-	55
UNU	-	31	50	53	22	33	0	0	37
OMT	83	67	60	58	60	0	0	0	52
UPU	-	50	25	25	29	20	0	0	27
PMA	50	54	41	44	42	37	34	17	43
OMS	70	67	49	41	41	34	28	58	44
OMPI	67	66	50	43	36	30	15	0	45
OMM	-	56	50	43	21	18	30	33	38
Total	63	58	47	43	38	35	34	33	44

* Se basa en la Tabla 9A y la Tabla 9B del CEB/2018/HLCM/HR/10

** UG = Puestos fuera de clasificación (Secretario General Adjunto y Subsecretario General)

*** Excluido el personal con licencia sin goce de sueldo, en préstamo/adscripción o financiado con fondos fiduciarios u otros fondos

APÉNDICE E-3

ESTADÍSTICAS DE GÉNERO EN LA CATEGORÍA DE SERVICIOS GENERALES
EN LAS ORGANIZACIONES DE LAS NACIONES UNIDAS

Personal femenino como porcentaje de la dotación total de Servicios generales al 31 de diciembre de 2016 y el 31 de diciembre 2017*

Organización	2016			2017		
	Total GS	Núm. mujeres en GS	% mujeres en GS	Total GS	Núm. mujeres en GS	% mujeres en GS
OACI**	357	84	24%	359	84	23%
FAO	1422	937	66%	1354	889	66%
OIEA	1112	696	63%	1041	654	63%
CLJ	54	37	69%	50	33	66%
CAPI	19	13	68%	21	14	67%
FIDA	235	188	80%	234	187	80%
OIT	1185	730	62%	1277	790	62%
OMI	116	77	66%	115	76	66%
OIM	0	0	-	3080	1678	54%
CCI	95	74	78%	100	77	77%
ITCILO	105	88	84%	102	86	84%
UIT	338	231	68%	300	210	70%
OPS	295	221	75%	285	212	74%
ONU	18191	5832	32%	18028	6021	33%
ONU Mujeres	303	203	67%	298	198	66%
ONUSIDA	254	139	55%	243	135	56%
PNUD	3454	1976	57%	3357	1879	56%
UNESCO	950	569	60%	962	583	61%
CMNUCC	159	121	76%	149	113	76%
UNFPA	1209	610	50%	1232	605	49%
ACNUR	5834	2017	35%	6143	2139	35%
CICE	106	38	36%	135	52	39%
UNICEF	4737	2259	48%	5103	2379	47%
ONUDI	314	167	53%	322	160	50%
UNITAR	6	4	67%	6	4	67%
CCPPNU	126	83	66%	136	92	68%
UNOPS	198	81	41%	182	74	41%
OOPS	13	3	23%	12	2	17%
UNSSC	14	10	71%	15	11	73%
UNU	30	21	70%	33	23	70%
OMT	47	32	68%	43	28	65%
UPU	89	57	64%	83	55	66%
PMA	3464	1221	35%	3599	1254	35%
OMS	3250	1722	53%	3850	1987	52%
OMPI	537	332	62%	525	331	63%
OMM	120	88	73%	120	89	74%
Total	48738	20961	43%	52894	23204	44%

* Se basa en la Tabla 1A y la Tabla 1C del CEB/2017/HLCM/HR/21 y CEB/2018/HLCM/HR/10

** Excluido el personal con licencia sin goce de sueldo, en préstamo/adscrición o financiado con fondos fiduciarios u otros fondos

APÉNDICE F

NOMBRAMIENTOS EN CATEGORÍAS PROFESIONAL Y SUPERIORES

Nombramientos aceptados	2016		2017		2018		Total	
Total de nombramientos aceptados	43		66		43		152	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
Nombramientos para puestos sujetos a RGE	21	49%	37	56%	33	77%	91	60%
Nombramientos de candidatos externos para puestos sujetos a RGE	13	62%	20	54%	27	82%	60	66%
Nombramientos para puestos sujetos a RGE de candidatos externos provenientes de Estados en situación A y B	5	38%	9	45%	11	41%	25	42%
Nombramientos de candidatas externas para puestos sujetos a RGE	2	15%	3	15%	9	33%	14	23%
Nombramientos de candidatas para puestos sujetos a RGE	4	19%	6	16%	11	33%	21	23%
Total de nombramientos de mujeres (para puestos sujetos y no sujetos a RGE)	12	28%	16	24%	17	40%	45	30%

Candidaturas recibidas para puestos con nombramiento aceptado	2016		2017		2018		Total	
Total de candidaturas para puestos sujetos y no sujetos a RGE	3131		3729		3901		10761	
Número y porcentaje de candidaturas de mujeres	1112	36%	1032	28%	993	25%	3137	29%
Número y porcentaje de candidaturas de Estados en situación A y B	930	30%	1193	32%	1190	31%	3313	31%
Total de candidaturas para puestos sujetos a RGE	1573		2176		3236		6985	
Número y porcentaje de candidaturas de mujeres	504	32%	377	17%	718	22%	1599	23%
Número y porcentaje de candidaturas de Estados en situación A y B	440	28%	723	33%	1003	31%	2166	31%

Candidaturas por grupos de Estados recibidas para puestos sujetos a RGE con nombramientos aceptados	2016		2017		2018		Total	
Total de candidaturas	1573		2176		3236		6985	
A = No representados	247	16%	370	17%	462	14%	1079	15%
B = Subrepresentados	193	12%	353	16%	541	17%	1087	16%
C = Representados en el nivel adecuado	164	10%	316	15%	423	13%	903	13%
D = Representados por encima del nivel adecuado	966	61%	1116	51%	1801	56%	3883	56%
Sin indicación de nacionalidad	3	0,2%	21	1,0%	9	0,3%	33	0,5%

APÉNDICE G-1

DATOS DEMOGRÁFICOS DE LAS CATEGORÍAS PROFESIONAL Y SUPERIORES

Distribución por edad	2016		2017		2018		Promedio*	
Dotación total categorías Profesional y superiores**	327		339		343		336	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
20-29 años	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%
30-39 años	45	14%	45	13%	43	13%	44	13%
40-49 años	107	33%	117	35%	119	35%	114	34%
50-54 años	59	18%	60	18%	68	20%	62	19%
55-59 años	77	24%	80	24%	81	24%	79	24%
60+ años	38	12%	37	11%	32	9%	36	11%
Dotación total categoría de Servicios generales	357		359		359		358	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
20-29 años	10	3%	11	3%	6	2%	9	3%
30-39 años	72	20%	80	22%	83	23%	78	22%
40-49 años	98	27%	95	26%	100	28%	98	27%
50-54 años	81	23%	83	23%	67	19%	77	21%
55-59 años	70	20%	66	18%	73	20%	70	19%
60+ años	26	7%	24	7%	30	8%	27	7%

Distribución por años de servicio**	2016		2017		2018		Promedio*	
Dotación total categorías Profesional y superiores	327		339		343		336	
	Núm.	%	No.	%	No.	%	No.	%
00-05 años	154	47%	155	46%	156	45%	155	46%
06-09 años	66	20%	74	22%	75	22%	72	21%
10-14 años	34	10%	40	12%	49	14%	41	12%
15-19 años	35	11%	34	10%	30	9%	33	10%
20-24 años	11	3%	14	4%	16	5%	14	4%
25-29 años	12	4%	11	3%	8	2%	10	3%
30+ años	15	5%	11	3%	9	3%	12	3%
Dotación total categoría de Servicios generales	357		359		359		358	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
00-05 años	125	35%	138	38%	137	38%	133	37%
06-09 años	44	12%	43	12%	44	12%	44	12%
10-14 años	37	10%	30	8%	32	9%	33	9%
15-19 años	62	17%	64	18%	62	17%	63	17%
20-24 años	35	10%	37	10%	36	10%	36	10%
25-29 años	16	4%	17	5%	20	6%	18	5%
30+ años	38	11%	30	8%	28	8%	32	9%

* Promedio de dotación total en los últimos tres años (2016, 2017, 2018)

** La Secretaria General y los Directores (D-2) están incluidos en estas estadísticas

APÉNDICE G-2

PROYECCIÓN DE JUBILACIONES

Proyección de jubilaciones (acumulativas)	Dotación de personal al 31 de diciembre de 2018	2020**		2021**		2022**	
		Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
Categorías Profesional y superiores*	337	9	3%	13	4%	25	8%
Categoría de Servicios generales	359	2	1%	10	3%	17	5%
Total	696	11	2%	23	4%	42	6%

* En estas estadísticas no se incluye a la Secretaria General ni a los directores.

** Las cifras proyectadas son acumulativas y consideran la edad máxima de separación del servicio (MAS). Por ejemplo, el total de empleados que estarán en condiciones de jubilarse el 31 de diciembre de 2021 incluye a los que irán alcanzando tal condición antes de esa fecha.

— FIN —