



الجمعية العمومية - الدورة الأربعون اللجنة الإدارية

البند ٥١ من جدول الأعمال: الوضع القائم فيما يخص القوى العاملة في الإيكاو وإدارة الموارد البشرية

وضع القوى العاملة في الإيكاو

(ورقة مقدّمة من مجلس الإيكاو)

الموجز التنفيذي

تستعرض هذه الورقة وضع القوى العاملة في الإيكاو للأعوام ٢٠١٦ و ٢٠١٧ و ٢٠١٨، وتتضمّن عرضاً للوضع الراهن للتمثيل الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين، كما تتضمّن تحليلاً لتعيينات الفئة الفنية والفئات العليا وتأثيرها على التمثيل الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين، وبيانات عن الموارد البشرية المتعلقة بالسن ومدة الخدمة وتوقعات التقاعد. وتتضمّن الورقة كذلك ملاحظات تستند إلى الإحصاءات.

الإجراء: تُدعى الجمعية العمومية إلى اتخاذ الإجراءات التالية:

أ) الإحاطة علماً بتكوين القوى العاملة في الإيكاو ووضعها للأعوام ٢٠١٦ و ٢٠١٧ و ٢٠١٨ على النحو المقدم في هذه الورقة؛

ب) الطلب إلى المجلس أن يواصل رصد التقدم المحرز على صعيد الأمانة العامة فيما يتصل بالأولويات والجراءات على النحو المبين في الفقرة ٣، وذلك من أجل الحصول على قوى عاملة متنوّعة ومرنة ومتحفزة والحفاظ عليها.

الأهداف الاستراتيجية:	هذه الورقة مرتبطة باستراتيجية دعم التنفيذ الخاصة بالتنظيم والإدارة - الموارد البشرية.
الأثار المالية:	لا ينطبق
المراجع:	الوثيقة 10075 Doc، "القرارات السارية المفعول الصادرة عن الجمعية العمومية" (القرارات ٣٩-٣٠ و ٢٤-٢٠) الوثيقة 7350 Doc، "مدونة قواعد الخدمة في الإيكاو"

١- المقدمة

١-١ عملاً بقراري الجمعية العمومية ٢٤-٢٠ و ٣٩-٣٠، يرصد المجلس الوضع الراهن لتنوّع القوى العاملة في الأمانة بالنظر في الإحصاءات والتقارير السنوية بشأن قرارات التوظيف وآثارها على التمثيل الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين.

٢-١ وتتناول هذه الورقة تكوين القوى العاملة للإيكاو ووضعها في الأعوام ٢٠١٦ و ٢٠١٧ و ٢٠١٨، كما تتضمن ملاحظات تستند إلى الإحصاءات.

٢- تكوين القوى العاملة للإيكاو ووضع القوى العاملة فيها

١-٢ في ٢٠١٨/١٢/٣١، بلغ مجموع الوظائف ٧٧٧ وظيفة (منها ٥٩٥ وظيفة ثابتة مقرّرة في الميزانية و ١٨٢ وظيفة (مؤقتة) تمّول من خارج الميزانية)، يشغل الموظفون منها ما مجموعه ٧٠٢ وظيفة (انظر المرفق أ-١). وفي التاريخ ذاته، بلغ مجموع العاملين من غير الموظفين ٢٣١ عاملاً، من بينهم ١٨٠ استشارياً/متعاقداً و ٤٠ موظفاً يعملون بصفة مجانية، و ١١ موظفاً بتمويل من الصناديق الائتمانية (انظر المرفق أ-٢).

٢-٢ وتعمل غالبية الموظفين (٦١ في المائة أي ٤٢٦ من أصل ٧٠٢ موظفاً) في الفئتين الفنية والعليا وفي فئة الخدمات العامة بعقود محددة الأجل، فيما حصلت نسبة ٢٩ في المائة (٢٠٦ من أصل ٧٠٢ موظفاً) بعقود دائمة ومستمرة.

الملاحظة ١: في حين ظل العدد الإجمالي للوظائف الثابتة مستقراً خلال الفترة الثلاثية (٥١٩ و ٥٢٠ موظفاً في عامي ٢٠١٦ و ٢٠١٨ على التوالي)، فإن عدد الموظفين الممولين من خارج الميزانية قد ارتفع عددهم من ١٦٥ موظفاً في عام ٢٠١٦ إلى ١٨٢ موظفاً في عام ٢٠١٨، فيما ازداد عدد غير الموظفين من ١٩٧ موظفاً في عام ٢٠١٦ إلى ٢٣١ في عام ٢٠١٨، لسد احتياجات المنظمة.

٣-٢ وفي ٢٠١٨/١٢/٣١، بلغ عدد الموظفين الخاضعين لمعايير التمثيل الجغرافي العادل ٢٣١ موظفاً في ٢٦٩ وظيفة، وبلغ عدد الدول الأعضاء الممثلة في الإيكاو ٨٨ دولة من أصل ١٩٢ دولة عضواً، منها ٨٢ دولة ممثلة في وظائف خاضعة لشرط التمثيل الجغرافي العادل. وترد في المرفق (ب) هذه التفاصيل، بالإضافة إلى ملخص إجمالي لتوزيع الموظفين البالغ عددهم ٢٣١ في الوظائف الخاضعة للتمثيل الجغرافي العادل بحسب الإقليم. كما ترد في المرفق (ج) بيانات مفصلة عن موظفي الأمانة حتى ٢٠١٨/١٢/٣١، مصنّفة حسب مستوى الوظيفة والدولة والإقليم. ويتضمّن المرفق (د) عرضاً عاماً عن التمثيل الإقليمي والقطري للوظائف الرئيسية (مدير-٢ ومدير-١).

الملاحظة ٢: لم يطرأ تغيير على النسبة الإجمالية البالغة ٤٣ في المائة من الدول الأعضاء الممثلة في وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل في الأمانة خلال الفترة الثلاثية، كما لم يطرأ تغيير على الوضع الإجمالي لكل إقليم.

٤-٢ وفي ٢٠١٨/١٢/٣١، بلغت النسبة الإجمالية للإناث في وظائف الفئة الفنية والفئات العليا ٣٠ في المائة. وكان توزيع الإناث على مستوى الوظائف العليا كما يلي: الأمين العام (١٠٠ في المائة)؛ ومدير-٢ (صفر في المائة)؛ ومدير-١ (١٠ في المائة)؛ وف-٥ (٣١ في المائة) وف-٤ (٢٣ في المائة). أما في المستويات الأدنى، فقد تحقّقت المساواة بين الجنسين على مستوى الرتبة ف-٢ (٥٢ في المائة) وتقترب من الهدف المحدد على مستوى الرتبة ف-٣ (٤١ في المائة)

^١ ملاحظة: لا تتضمن الإحصاءات المديرية الإقليمية لمكتب لإقليم أوروبا والمحيط الأطلنطي، ورئيسة الشؤون المالية اللتين انضمتا للمنظمة في ٢٠١٩/١/٣١ و ٢٠١٩/٣/١٦، على التوالي.

(انظر المرفق هـ-١). وبلغت نسبة الإناث في وظائف الخدمات العامة ٧٨ في المائة حتى ٢٠١٨/١٢/٣١. أما الإحصاءات الخاصة بالإناث في منظمات المنظومة المشتركة للأمم المتحدة حتى ٢٠١٧/١٢/٣١ فتد في المرفقين هـ-٢ و هـ-٣.

الملاحظة ٣: ظلت النسبة الإجمالية للإناث في الفئتين الفنية والعليا في الإيكاو ثابتة بين ٣٠ و ٣١ في المائة خلال الفترة الثلاثية. أما نسبة الإناث في الرتبين ف-٣ وف-٢ فهي إما قريبة من هدف ٥٠ في المائة أو بلغت هذا الهدف بالفعل، فيما تظل النسبة المئوية بعيدة عن الهدف في الرتب العليا (مدير-٢ ومدير-١ وف-٥ وف-٤).

الملاحظة ٤: لا يزال التمثيل الإجمالي للإناث في الفئة الفنية والفئات العليا يشكّل تحدياً للإيكاو. ففي منظمات منظومة الأمم المتحدة المشتركة، وفي ٢٠١٧/١٢/٣١، بلغ متوسط النسبة الإجمالية للإناث في الفئة الفنية والفئات العليا ٤٤ في المائة، أما الإيكاو، فبلغت النسبة ٣٠ في المائة. وكانت هذه النسبة ضمن نطاق النسب السائدة في الوكالات الفنية المتخصصة الأخرى لدى الأمم المتحدة، بما فيها الوكالة الدولية للطاقة الذرية بنسبة ٣٠ في المائة والمنظمة العالمية للأرصاد الجوية بنسبة ٣٨ في المائة.

٥-٢ وفي عام ٢٠١٨، عُيّن ما مجموعه ٤٣ موظفاً في الفئة الفنية والفئات العليا، من بينها ٣٣ وظيفة (٧٧ في المائة) خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل. وشملت هذه الوظائف الخاضعة للتمثيل الجغرافي العادل ٢٧ مرشحاً خارجياً (٨٢ في المائة) منهم ١١ موظفاً (٤١ في المائة) من الدول الأعضاء غير الممثلة أو يقلّ تمثيلها عن المستوى المنشود. وبلغت نسبة الإناث ٣٣ في المائة (٩ وظائف من أصل ٢٧ وظيفة) من المرشّحين الخارجيين المعيّنين في وظائف خاضعة لشروط التمثيل الجغرافي العادل و٤٠ في المائة (١٧ وظيفة من أصل ٤٣ وظيفة) من مجموع التعيينات التي قُبِلت. (انظر المرفق و).

٦-٢ وبالنسبة للوظائف الخاضعة للتمثيل الجغرافي العادل والتي قُبِلت تعييناتها في عام ٢٠١٨، ورد ما مجموعه ٢٣٦ ٣ طلباً، ٢٢ في المائة منها صادرة من مرشّحات إناث (٧١٨ طلباً من أصل ٢٣٦ ٣ طلباً) و ٣١ في المائة منها من رعايا الدول الأعضاء غير الممثلة أو يقلّ تمثيلها عن المستوى المنشود (١٠٠٣ طلباً من أصل ٢٣٦ ٣ طلباً) (انظر المرفق و).

الملاحظة ٥: من مجموع التعيينات الخارجية في وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل خلال الفترة الثلاثية شكلت نسبة المرشحات الإناث ٢٣ في المائة، ونسبة المرشّحين من الدول الأعضاء غير الممثلة أو يقلّ تمثيلها عن المستوى المنشود ٤٢ في المائة. ولا تزال المنظمة تواجه صعوبة في اجتذاب مرشحات إناث ومرشّحين من الدول الأعضاء غير ممثلة أو يقلّ تمثيلها عن المستوى المنشود، حيث ظلت نسبة الطلبات الواردة من هاتين الفئتين منخفضة خلال الفترة الثلاثية، بنسبة ٢٣ في المائة و ٣١ في المائة على التوالي.

٧-٢ ويتضح من البيانات الديمغرافية للقوى العاملة في الإيكاو، بالنسبة لوظائف الفئة الفنية والفئات العليا، حتى ٢٠١٨/١٢/٣١، ما يلي (انظر المرفقين ز-١ و ز-٢):

- أ) لم يتغيّر نسبياً توزيع القوى العاملة حسب الفئة العمرية من عام ٢٠١٦ إلى عام ٢٠١٨، مع انخفاض بسيط في عدد الموظفين البالغين من العمر ٦٠ عاماً فما فوق، حيث انخفضت من ١٢ في المائة في عام ٢٠١٦ إلى ٩ في المائة في عام ٢٠١٨؛
- ب) بالنسبة لمدة سنوات الخدمة، ظلت الفئتان الأكبر من الموظفين هما فئة الموظفين الذين تبلغ سنوات خدمتهم خمس سنوات أو أقلّ وفئة الموظفين الذين تتراوح سنوات خدمتهم بين ٦ و ٩ سنوات (٦٧ في المائة)؛

ج) يبلغ عدد الموظفين الفنيين المقرّر تقاعدهم بحلول ٢٠٢٢/١٢/٣١، فيما عدا الأمانة العامة والموظفين من فئة مدير-٢، ما نسبته ٧ في المائة (٢٥ موظفاً من أصل ٣٣٧ موظفاً).

٢-٨ ويتّضح من البيانات الديمغرافية للقوى العاملة في الإيكاو، بالنسبة لفئة الخدمات العامة، حتى ٢٠١٨/١٢/٣١ (انظر المرفقين ز-١ وز-٢)، ما يلي:

أ) بينما ظلت نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين ٥٠ و ٥٩ عاماً كبيرة، إلا أن تلك النسبة شهدت انخفاضاً (من ٤٣ في المائة في عام ٢٠١٦ إلى ٣٩ في المائة في عام ٢٠١٨)؛

ب) بالإضافة إلى ذلك، شهدت نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين ٣٠ و ٣٩ عاماً زيادة (من ٢٠ في المائة في عام ٢٠١٦ إلى ٢٣ في المائة في عام ٢٠١٨)؛

ج) بالنسبة لمدة سنوات الخدمة، شكلت الفئتان الأكبر من الموظفين، أي فئة الموظفين الذين تبلغ سنوات خدمتهم ٥ سنوات أو أقل وفئة الموظفين الذين تتراوح سنوات خدمتهم بين ٦ و ٩ أعوام، نصف عدد الموظفين في فئة الخدمات العامة (٥٠ في المائة)؛

د) يبلغ عدد موظفي الخدمات العامة المقرّر تقاعدهم بحلول ٢٠٢٢/١٢/٣١ ما نسبته ٥ في المائة (١٧ من أصل ٣٥٩ موظفاً).

الملاحظة ٦: يشهد توزيع القوى العاملة حسب الفئة العمرية تغييراً بطيئاً، حيث ازدادت نسبة الموظفين في الفئة العمرية من ٣٠ إلى ٣٩ عاماً، فيما انخفضت نسبة الموظفين في الفئة العمرية من ٥٠ إلى ٥٩ عاماً. ومع تطبيق السن الإلزامي الجديد لإنهاء الخدمة، الذي دخل حيز النفاذ في ٢٠١٩/١/١، يتوقع أن يشكل عدد الموظفين الذين ستنتهي خدمتهم بسبب التقاعد خلال الفترة الثلاثية القادمة ٢٠٢٠-٢٠٢٢ ما نسبته ٦ في المائة في الفئتين المهنية والعليا وفئة الخدمات العامة معاً.

٣- الأولويات والاجراءات المقبلة

٣-١ من أجل إيجاد قوى عاملة متنوّعة ومرنة ومتحمسة والحفاظ عليها، لا بدّ من التعاون بين الدول الأعضاء والأمانة العامة في الإيكاو.

٣-٢ ويتطلب تحقيق النتائج المنشودة التركيز على الإجراءات التالية المتعلقة بتخطيط القوى العاملة وبأهداف المنظمة المتمثلة في تعزيز التنوع في القوى العاملة مع تحقيق تمثيل جغرافي أوسع (التمثيل الجغرافي العادل وتوظيف عدد أكبر من النساء)، وذلك من خلال مواصلة تنفيذ ما يلي:

أ) إعداد وتعزيز نظم التخطيط للقوى العاملة وما يرتبط بها من أدوات وإجراءات، إلى جانب مبادرات إدارة المواهب، وذلك من أجل تحديد المستوى المناسب لقدرات القوى العاملة والإمكانيات التنظيمية وبنائها والحفاظ عليها مع الإبقاء على المعارف المؤسسية؛

ب) تعزيز الجهود الرامية إلى تحديد المرشحات المؤهلات والمرشحات من الدول الأعضاء غير الممثلة أو التي يقل تمثيلها عن المستوى المنشود وتشجيعهن على تقديم الطلبات لشغل الوظائف من الفئتين المهنية والعليا في الإيكاو؛

ج) الاستفادة من الشبكات المتاحة ضمن أسرة الطيران بهدف تحديد الإتجاهات والنجاحات في تعزيز الاهتمام وتنمية قدرات المرأة في عالم الطيران.

فهرس المرفقات

- المرفق (أ-١): توزيع مجموعة الوظائف والموظفين
- المرفق (أ-٢): قوى العمل حسب أنواع العقود
- المرفق (ب): التمثيل الجغرافي العادل
- المرفق (ج): الموظفون من الفئة التخصصية والفئات العليا في ٢٠١٨/١٢/٣١
- المرفق (د): لمحة عامة عن التمثيل حسب الأقاليم لموظفي الفئة مدير-١ ومدير-٢
- المرفق (هـ-١): الإحصاءات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في الإيكوا
- المرفق (هـ-٢): الإحصاءات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في وظائف الفئة التخصصية والفئات العليا في منظمات الأمم المتحدة
- المرفق (هـ-٣): الإحصاءات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في وظائف الخدمات العامة في منظمات الأمم المتحدة
- المرفق (و): قرارات التعيين في وظائف الفئة التخصصية والفئات العليا
- المرفق (ز-١): البيانات الديمغرافية للموظفين من الفئة التخصصية والفئات العليا
- المرفق (ز-٢): التوقعات المتعلقة بحالات التقاعد

المرفق (أ-١)
توزيع مجموع الوظائف والموظفين

٢٠١٨		٢٠١٧		٢٠١٦		توزيع مجموع الوظائف* الفترة التخصيصية والفئات العليا - البرنامج العادي المقرر وصندوق تكاليف الخدمات التشغيلية والإدارية الفترة التخصيصية والفئات العليا - من خارج الميزانية (جميع الأموال)
%	العدد	%	العدد	%	العدد	
80%	307	81%	308	82%	295	المجموع الفرعي بشأن الفترة التخصيصية والفئات العليا:
20%	77	19%	71	18%	65	
	384		379		360	
73%	288	75%	289	74%	288	فترة الخدمات العامة - البرنامج العادي المقرر وصندوق تكاليف الخدمات التشغيلية والإدارية فترة الخدمات العامة - من خارج الميزانية (جميع الأموال)
27%	105	25%	95	26%	100	
	393		384		388	المجموع الفرعي بشأن فترة الخدمات العامة:
	777		763		748	المجموع:

* تتضمن هذه الإحصاءات مناصب الأمانة العامة ومديري الإدارات (مدير-٢)

٢٠١٨		٢٠١٧		٢٠١٦		توزيع مجموع الموظفين* الفترة التخصيصية والفئات العليا - البرنامج العادي المقرر وصندوق تكاليف الخدمات التشغيلية والإدارية الفترة التخصيصية والفئات العليا - من خارج الميزانية (جميع الأموال)
%	العدد	%	العدد	%	العدد	
80%	307	81%	308	80%	262	المجموع الفرعي بشأن الفترة التخصيصية والفئات العليا:
20%	77	19%	71	20%	65	
	343		339		327	
71%	254	74%	264	72%	257	فترة الخدمات العامة - البرنامج العادي المقرر وصندوق تكاليف الخدمات التشغيلية والإدارية فترة الخدمات العامة - من خارج الميزانية (جميع الأموال)
29%	105	26%	95	28%	100	
	359		359		357	المجموع الفرعي بشأن فترة الخدمات العامة:
	702		698		684	المجموع:

* تتضمن هذه الإحصاءات مناصب الأمانة العامة ومديري الإدارات (مدير-٢)

المرفق (أ-٢)
قوى العمل حسب أنواع العقود

٢٠١٨		٢٠١٧		٢٠١٦		الموظفون *
GS	IP	GS	IP	GS	IP	
109	97	113	97	124	98	الدائمون وعقود مستمرة
58	-	67	-	74	-	العقود لأجل**
180	246	168	242	150	229	العقود لأجل محدد
12	-	11	-	9	-	المؤقتون***
359	343	359	339	357	327	المجموع الفرعي بشأن الموظفين الدوليين والموظفين من فئة الخدمات العامة:
702		698		684		المجموع:

* تتضمن هذه الإحصاءات مناصب الأمانة العامة ومديري الإدارات (مدير-٢)
** الوظائف "لأجل" تشمل التعيينات الدائمة في السابق.
*** البيانات المبلغ عنها في إطار "العقود لأجل محدد" تشمل التعيينات غير الدائمة في السابق والمهام المحددة في السابق.

٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	الاستشاريون/المتعاقدون والموظفون المعارون * الموظفين
180	156	130	الاستشاريون/المتعاقدون
40	60	55	الموظفون المعارون - بصفة مجانية
11	11	12	الموظفون المعارون - بتمويل من الصناديق الائتمانية
231	227	197	المجموع:

*مجموع عدد الاستشاريون/المتعاقدون والموظفون المعارون في ٣١/ ديسمبر من كل عام

المرفق (ب)

٢٠١٨		٢٠١٧		٢٠١٦		الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل
العدد	%	العدد	%	العدد	%	
269		269		256		الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل
231		233		232		الموظفون في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل
69%	160	70%	162	69%	161	الموظفون ذوو العقود غير الدائمة في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل
عدد الدول المتعاقدة:						
غير الممثلة (A)						
192		192		191		الممثلة
57%	110	55%	106	57%	108	(B) الدول دون المستوى المرغوب فيه
43%	82	45%	86	43%	83	(C) الدول في المستوى المرغوب فيه
10%	19	10%	20	9%	17	(D) الدول فوق المستوى المرغوب فيه
18%	34	19%	36	21%	40	
15%	29	16%	30	14%	26	
الموظفون في المناصب التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل حسب الإقليم						
231		233		232		أفريقيا والمحيط الهندي
19%	44	19%	44	19%	45	آسيا والمحيط الهادئ
15%	34	14%	32	13%	29	أوروبا
26%	60	25%	59	25%	57	الشرق الأوسط
4%	9	4%	10	3%	7	أمريكا اللاتينية والكاريبي
15%	35	16%	38	16%	36	أمريكا الشمالية
21%	49	21%	50	25%	58	
الفئة الإقليمية						
D		D		D		أفريقيا والمحيط الهندي
B		B		B		آسيا والمحيط الهادئ
B		B		B		أوروبا
B		B		B		الشرق الأوسط
D		D		D		أمريكا اللاتينية والكاريبي
D		D		D		أمريكا الشمالية

المرفق (ج)

الموظفون من الفئة التخصصية والفئات العليا في الوظائف في ٢٠١٨/١٢/٣١

إقليم أفريقيا والمحيط الهندي										
في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل										
الدولة	رمز الفئة*	المستوى المرغوب فيه	مجموع الموظفين	المستويات						
				P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2
الجزائر	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
أنغولا	C	1	1	-	-	-	1	-	-	
بنين	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
بوتسوانا	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
بوركينافاسو	C	1	1	-	-	-	1	-	-	
بوروندي	C	1	1	-	-	-	-	1	-	
الرأس الأخضر	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
الكاميرون	C	1	1	-	-	-	1	-	-	
جمهورية إفريقيا الوسطى	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
تشاد	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
جزر القمر	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
الكونغو	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
كوت ديفوار	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
جمهورية الكونغو الديمقراطية	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
جيبوتي	D	1	2	-	1	-	-	-	1	
مصر	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
غينيا الاستوائية	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
إريتريا	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
إسواتيني	D	1	3	-	1	-	1	-	1	
إثيوبيا	C	1	1	-	-	-	-	1	-	
الغابون	D	1	5	-	-	1	3	-	1	
غامبيا	D	1	2	-	-	-	2	-	-	
غانا	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
غينيا	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
غينيا بيساو	D	1	3	-	-	-	2	1	-	
كينيا	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
ليسوتو	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
ليبيريا	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
ليبيا	C	1	1	-	-	-	1	-	-	
مدغشقر	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
مالاوي	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
مالي	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
موريتانيا	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
موريشيوس	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
المغرب	C	1	1	-	-	-	1	-	-	
موزامبيق	C	1	1	-	-	-	-	1	-	
ناميبيا	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
النيجر	D	1	2	-	-	1	-	-	1	
النيجر	D	1	4	-	-	-	1	2	1	
نيجيريا	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
رواندا	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
سان تومي وبرينسيبي	D	1	3	-	-	2	1	-	-	
السنغال	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
جمهورية سيشيل	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
سيراليون	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
الصومال	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
جنوب إفريقيا	D	2	4	-	-	-	3	1	-	
جمهورية جنوب السودان	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
السودان	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
توغو	C	1	1	-	-	-	1	-	-	
تونس	D	1	3	-	-	-	2	1	-	
أوغندا	D	1	3	-	-	-	2	-	1	
جمهورية تانزانيا المتحدة	C	1	1	-	-	-	1	-	-	
زامبيا	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
زيمبابوي	A	1	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع بشأن إقليم أفريقيا والمحيط الهندي:	D	42	44	-	2	4	24	8	5	1

إقليم آسيا والمحيط الهادئ										
في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل										
رمز الفئة*	المستوى المرغوب فيه	مجموع الموظفين	المستويات							
			P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	
D	4	6	-	-	-	5	-	1	-	أستراليا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	بنغلاديش
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	بوتان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	بروناي دار السلام
C	1	1	-	-	1	-	-	-	-	كمبوديا
B	12	6	-	-	-	4	1	-	1	الصين
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جزر كوك
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	فيجي
C	2	2	-	-	-	-	1	1	-	الهند
B	2	1	-	-	-	1	-	-	-	إندونيسيا
B	11	6	-	-	1	2	2	1	-	اليابان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	كيريواتي
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
B	2	1	-	-	-	-	1	-	-	ماليزيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جزر الملديف
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جزر مارشال
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	ميكرونيزيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	منغوليا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	ميانمار
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	ناورو
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	نيبال
D	1	2	-	-	-	-	2	-	-	نيوزيلندا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	بالاو
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	بابوا غينيا الجديدة
C	1	1	-	-	1	-	-	-	-	الفلبين
B	4	3	-	-	1	2	-	-	-	جمهورية كوريا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	ساموا
B	2	1	-	-	-	1	-	-	-	سنغافورة
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جزر سليمان
D	1	2	-	-	-	2	-	-	-	سري لانكا
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	تاييلند
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	تيمور ليشتي
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	تونغا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	توفالو
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	فانواتو
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	فييت نام
B	60	34	-	-	4	19	7	3	1	المجموع بشأن إقليم آسيا والمحيط الهادئ:

إجمالي المستويات المرغوب فيها لجميع الدول داخل إقليم آسيا والمحيط الهادئ:
عدد البلدان حسب الفئة داخل إقليم آسيا والمحيط الهادئ.

69
A: 23 B: 6 C: 5 D: 3

* رمز الفئة بالنسبة للتمثيل الجغرافي العادل (A) = غير ممثلة (B) = دون المستوى المرغوب فيه (C) = في المستوى المرغوب فيه (D) = فوق المستوى المرغوب فيه

إقليم أوروبا										
في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل										
رمز الفئة*	المستوى المرغوب فيه	مجموع الموظفين	المستويات							
			P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	ألبانيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	أندورا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	أرمينيا
B	2	1	-	-	-	1	-	-	-	النمسا
C	1	1	-	-	-	-	1	-	-	أذربيجان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	بيلاروس
C	2	2	-	-	-	1	1	-	-	بلجيكا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	البوسنة والهرسك
C	1	1	-	1	-	-	-	-	-	بلغاريا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	كرواتيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	تشيكيا
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	الدنمارك
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	إستونيا
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	فنلندا
D	7	9	-	1	-	5	2	1	-	فرنسا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جورجيا
B	9	6	-	1	1	3	1	-	-	ألمانيا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	اليونان
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	هنغاريا
D	1	2	-	-	-	2	-	-	-	آيسلندا
B	2	1	-	-	-	-	1	-	-	آيرلندا
D	5	6	-	1	1	2	2	-	-	إيطاليا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	كازاخستان
C	1	1	-	-	1	-	-	-	-	قيرغيزستان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	لاتفيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	ليتوانيا
C	1	1	-	-	-	-	1	-	-	لكسمبرج
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	مالطا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	موناكو
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية الجبل الأسود
B	3	1	-	-	-	-	1	-	-	هولندا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية مقدونيا الشمالية
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	النرويج
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	بولندا
B	2	1	-	-	-	-	-	1	-	البرتغال
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية مولدوفا
D	1	3	-	-	1	1	-	1	-	رومانيا
B	5	3	-	-	1	2	-	-	-	الاتحاد الروسي
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	سان مارينو
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	صربيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	الجمهورية السلوفاكية
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية سلوفينيا
D	4	6	-	1	1	4	-	-	-	إسبانيا
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	السويد
B	2	1	-	-	-	1	-	-	-	سويسرا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	طاجيكستان
B	3	1	-	-	-	-	-	1	-	تركيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	تركمانستان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	أوكرانيا
D	7	9	-	-	-	5	3	-	1	المملكة المتحدة
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	أوزبكستان
B	81	60	-	5	6	31	13	4	1	المجموع بشأن إقليم أوروبا:

إجمالي المستويات المرغوب فيها لجميع الدول داخل إقليم أوروبا: 96
عدد البلدان حسب الفئة داخل إقليم أوروبا: 28

(D) = فرق المستوى المرغوب فيه

(C) = في المستوى المرغوب فيه

(B) = دون المستوى المرغوب فيه

(A) = غير ممثلة

* رمز الفئة بالنسبة للتمثيل الجغرافي العادل

إقليم أمريكا اللاتينية والكاريبي											
في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل											
رمز الفئة*	المستوى المرغوب فيه	مجموع الموظفين	المستويات								
			P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2		
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أنتيغوا وبربودا
B	2	1	-	-	-	-	-	1	-	-	الأرجنتين
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جزر البهاما
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بربادوس
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بليز
D	1	3	-	-	-	3	-	-	-	-	دولة بوليفيا متعددة القوميات
D	5	8	-	-	1	2	3	2	2	-	البرازيل
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	شيلي
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	كولومبيا
D	1	5	-	-	-	3	1	-	1	-	كوستاريكا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	كوبا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	الجمهورية الدومينيكية
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	إكوادور
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	السلفادور
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	غرينادا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	غواتيمالا
C	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	جمهورية غيانا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	هايتي
D	1	3	-	-	1	1	1	-	-	-	هندوراس
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جامايكا
D	3	4	-	1	2	1	-	-	-	-	المكسيك
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	نيكاراغوا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	بنما
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	باراغواي
D	1	2	-	-	-	2	-	-	-	-	بيرو
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سانت كيتس ونيفس
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سانت لوسيا
C	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	سانت فنسنت وجزر غرينادين
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سورينام
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ترينيداد وتوباغو
D	1	2	-	-	-	2	-	-	-	-	أوروغواي
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية فنزويلا البوليفارية
D	32	35	-	1	5	19	7	2	1	-	المجموع بشأن إقليم أمريكا اللاتينية والكاريبي.

41

إجمالي المستويات المرغوب فيها لجميع الدول داخل إقليم أمريكا اللاتينية والكاريبي.
عدد البلدان حسب الفئة داخل إقليم أمريكا اللاتينية والكاريبي

7 D: 7 C: 1 B: 17 A:

* رمز الفئة بالنسبة للتمثيل الجغرافي العادل

(A) = غير ممثلة

(B) = دون المستوى المرغوب فيه

(C) = في المستوى المرغوب فيه

(D) = فوق المستوى المرغوب فيه

إقليم الشرق الأوسط											
في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل											
رمز الفئة*	المستوى المرغوب فيه	مجموع الموظفين	المستويات								
			P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2		
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أفغانستان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	البحرين
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	قبرص
B	2	1	-	-	-	1	-	-	-	-	جمهورية إيران الإسلامية
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	العراق
B	2	1	-	-	1	-	-	-	-	-	إسرائيل
D	1	3	-	-	1	2	-	-	-	-	الأردن
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الكويت
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	لبنان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	عمان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	باكستان
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	قطر
B	3	1	-	-	-	1	-	-	-	-	المملكة العربية السعودية
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الجمهورية العربية السورية
A	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإمارات العربية المتحدة
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	اليمن

B	19	9	-	-	2	7	-	-	-	-	المجموع بشأن إقليم الشرق الأوسط:
										24	إجمالي المستويات المرغوب فيها لجميع الدول داخل إقليم الشرق الأوسط:
		1	D:	3	C:	3	B:	9	A:		عدد البلدان حسب الفئة داخل إقليم الشرق الأوسط.

(D) = فوق المستوى المرغوب فيه

(C) = في المستوى المرغوب فيه

(B) = دون المستوى المرغوب فيه

(A) = غير ممثلة

* رمز الفئة بالنسبة للتمثيل الجغرافي العادل

C-6

إقليم أمريكا الشمالية										
في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل										
المستويات										
			P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	
D	5	36	-	7	17	7	3	2	-	كندا
B	29	13	-	-	-	7	3	2	1	الولايات المتحدة الأمريكية
D	33	49	-	7	17	14	6	4	1	المجموع بشأن إقليم أمريكا الشمالية:

إجمالي المستويات المرغوب فيها لجميع الدول داخل إقليم أمريكا الشمالية: **34**
عدد البلدان حسب الفئة داخل إقليم أمريكا الشمالية. **A: 0 B: 1 C: 0 D: 1**

* رمز الفئة بالنسبة للتمثيل الجغرافي العادل (A) = غير ممثلة (B) = دون المستوى المرغوب فيه (C) = في المستوى المرغوب فيه (D) = فوق المستوى المرغوب فيه

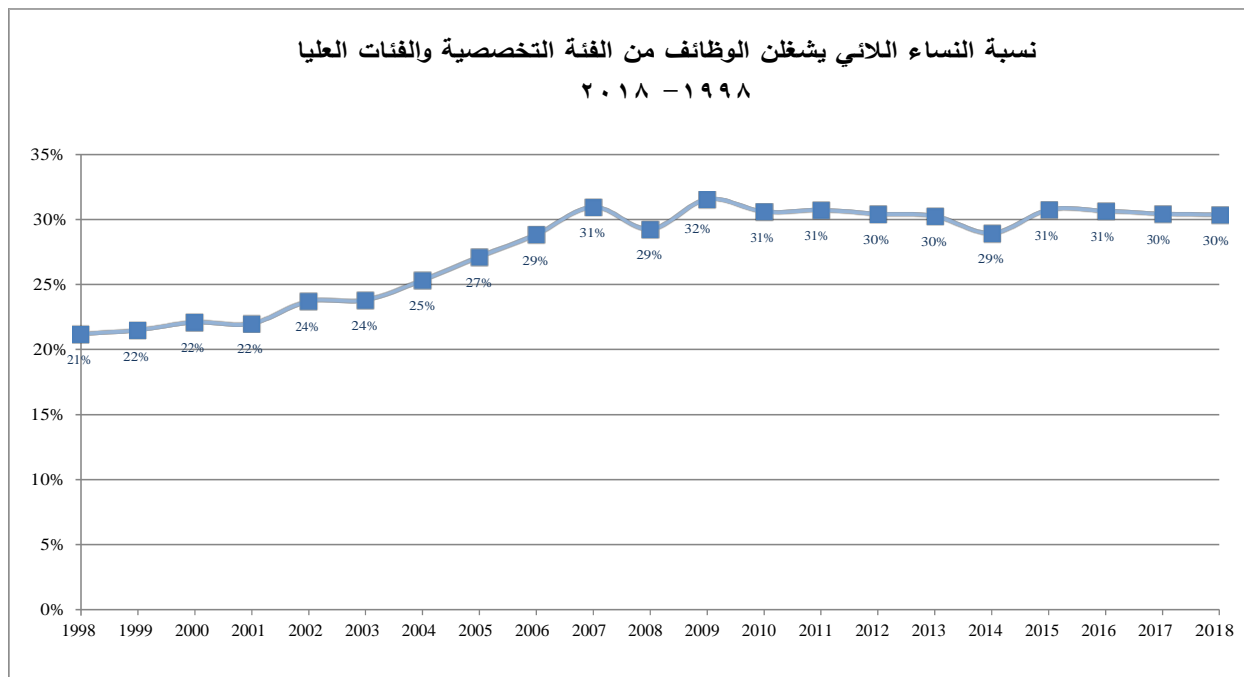
المرفق (د)

لمحة عامة عن التمثيل حسب الأقاليم والدول لموظفي الفئتين مدير-١ ومدير-٢

عدد الموظفين من الفئة مدير-١			عدد الموظفين من الفئة مدير-٢			الإقليم/الدولة
2018	2017	2016	2018	2017	2016	
5	4	4	1	1	1	أفريقيا
1	1	1	-	-	-	مصر
1	1	1	-	-	-	إثيوبيا
1	1	1	-	-	-	غامبيا
-	-	-	1	1	1	النيجر
1	-	-	-	-	-	نيجيريا
1	1	1	-	-	-	أوغندا
3	3	3	1	-	-	آسيا والمحيط الهادئ
1	1	1	-	-	-	أستراليا
-	-	-	1	-	-	الصين
1	1	1	-	-	-	الهند
1	1	1	-	-	-	اليابان
4	4	3	0	1	1	أوروبا
1	1	1	-	-	-	فرنسا
1	1	1	-	-	-	البرتغال
1	1	1	-	-	-	رومانيا
1	1	-	-	-	-	تركيا
-	-	-	1	1	1	المملكة المتحدة
2	1	2	1	2	2	أمريكا اللاتينية والكاريبي
2	1	2	-	-	-	البرازيل
-	-	-	-	1	1	شيلي
-	-	-	1	-	-	كوستاريكا
-	-	-	-	1	1	سانت لوسيا
4	4	3	1	1	1	أمريكا الشمالية
2	1	-	-	-	-	كندا
2	3	3	1	1	1	الولايات المتحدة الأمريكية

المرفق (هـ-١)
الإحصاءات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في الإيكوا

٢٠١٨			٢٠١٧			٢٠١٦			الإحصاءات حسب الجنس
343			339			327			الموظفون من الفئة التخصصية والفئات العليا
%	العدد		%	العدد		%	العدد		مجموع النساء من الفئة التخصصية والفئات العليا
30%	104		30%	103		31%	100		
عدد ونسبة النساء حسب المستوى			عدد ونسبة النساء حسب المستوى			عدد ونسبة النساء حسب المستوى			
%	المجموع	العدد	%	المجموع	العدد	%	المجموع	العدد	
100	1	1	100	1	1	100	1	1	SG
0	5	0	0	5	0	0	5	0	D-2
10	20	2	6	18	1	5	19	1	D-1
31	54	17	31	54	17	28	50	14	P-5
23	154	36	24	155	37	24	142	34	P-4
41	78	32	43	77	33	44	78	34	P-3
52	31	16	48	29	14	50	32	16	P-2
0	0	0	0	0	0	0	0	0	P-1
359			359			357			الموظفون من فئة الخدمات العامة
%	العدد		%	العدد		%	العدد		مجموع النساء من فئة الخدمات العامة
78%	279		77%	275		76%	273		
عدد ونسبة النساء حسب المستوى			عدد ونسبة النساء حسب المستوى			عدد ونسبة النساء حسب المستوى			
%	المجموع	العدد	%	المجموع	العدد	%	المجموع	العدد	
84	73	61	82	74	61	80	65	52	G-7
79	105	83	78	89	69	81	95	77	G-6
76	93	71	76	107	81	77	112	86	G-5
87	68	59	85	68	58	83	65	54	G-4
38	13	5	43	14	6	33	12	4	G-3
0	5	0	0	5	0	0	6	0	G-2
0	2	0	0	2	0	0	2	0	G-1



ملاحظة: بالنسبة لعام ٢٠١٤ وما قبله، تتضمن الإحصاءات الموظفين المعارين (الصناديق الائتمانية). أما ابتداءً من عام ٢٠١٥، فلا تتضمن الإحصاءات الموظفين المعارين (الصناديق الائتمانية).

المرفق (هـ-٢)

الإحصاءات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في وظائف الفئة التخصصية والفئات العليا في منظمات الأمم المتحدة

* الموظفون من النساء حسب الرتبة من مجموع موظفي الفئة التخصصية إلى غاية ٢٠١٧/١٢/٣١

المجموع	UG **	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	المنظمة
30	100	0	6	31	24	43	48	0	ICAO***
42	20	26	27	24	39	54	68	60	FAO
30	14	17	31	18	29	32	49	69	IAEA
56	0	0	0	25	62	74	50	-	ICJ
38	0	100	0	50	44	33	33	-	ICSC
47	25	29	26	29	52	54	66	67	IFAD
45	40	42	36	33	45	56	60	59	ILO
42	0	13	36	32	26	54	72	100	IMO
46	-	50	29	36	42	49	56	33	IOM
40	100	100	25	24	29	44	51	45	ITC
45	-	0	0	33	44	50	71	100	ITCILO
38	-	33	5	29	37	45	50	57	ITU
50	-	0	33	45	49	58	49	67	PAHO
43	34	34	32	37	41	46	57	90	UN
80	67	83	86	78	81	78	85	100	UN Women
50	0	36	38	45	55	61	67	-	UNAIDS
45	21	36	43	39	44	49	62	83	UNDP
51	22	69	51	32	48	53	62	65	UNESCO
40	50	0	33	41	35	45	40	-	UNFCCC
51	100	27	51	52	45	56	62	100	UNFPA
45	25	50	39	45	43	43	56	100	UNHCR
17	-	-	0	8	22	19	10	0	UNICC
50	40	57	43	44	51	51	61	75	UNICEF
33	0	33	17	23	42	39	45	0	UNIDO
40	0	-	0	36	50	50	40	-	UNITAR
41	50	0	44	63	38	37	50	-	UNJSPF
34	67	24	25	28	31	38	45	-	UNOPS
47	50	9	24	41	47	63	40	-	UNRWA
55	-	0	100	20	100	43	-	-	UNSSC
37	0	0	33	22	53	50	31	-	UNU
52	0	0	0	60	58	60	67	83	UNWTO
27	0	0	20	29	25	25	50	-	UPU
43	17	34	37	42	44	41	54	50	WFP
44	58	28	34	41	41	49	67	70	WHO
45	0	15	30	36	43	50	66	67	WIPO
38	33	30	18	21	43	50	56	-	WMO
44	33	34	35	38	43	47	58	63	Total

* استنادا إلى الجداول 9A و9B من CEB/2018/HLCM/HR/10

** UG = المناصب بدون رتبة (وكيل الأمين العام والأمين العام المساعد)

*** بلششاء الموظفين ذوي الإجازات بدون مرتب، أو الموظفين المعازين/المتكئين أو الممولين من الصناديق التشاركية أو غيرها من الصناديق

المرفق (هـ-٣)

الإحصاءات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في وظائف الخدمات العامة في منظمات الأمم المتحدة

الموظفون من النساء حسب الرتبة من مجموع موظفي فئة وظائف الخدمات العامة إلى غاية ٢٠١٦/١٢/٣١ و ٢٠١٧/١٢/٣١*

2017			2016			المنظمة
نسبة النساء	عدد النساء	مجموع GS	نسبة النساء	عدد النساء	مجموع GS	
77%	275	359	76%	273	357	ICAO**
66%	889	1354	66%	937	1422	FAO
63%	654	1041	63%	696	1112	IAEA
66%	33	50	69%	37	54	ICJ
67%	14	21	68%	13	19	ICSC
80%	187	234	80%	188	235	IFAD
62%	790	1277	62%	730	1185	ILO
66%	76	115	66%	77	116	IMO
54%	1678	3080	-	0	0	IOM
77%	77	100	78%	74	95	ITC
84%	86	102	84%	88	105	ITC/LO
70%	210	300	68%	231	338	ITU
74%	212	285	75%	221	295	PAHO
33%	6021	18028	32%	5832	18191	UN
66%	198	298	67%	203	303	UN Women
56%	135	243	55%	139	254	UNAIDS
56%	1879	3357	57%	1976	3454	UNDP
61%	583	962	60%	569	950	UNESCO
76%	113	149	76%	121	159	UNFCCC
49%	605	1232	50%	610	1209	UNFPA
35%	2139	6143	35%	2017	5834	UNHCR
39%	52	135	36%	38	106	UNICC
47%	2379	5103	48%	2259	4737	UNICEF
50%	160	322	53%	167	314	UNIDO
67%	4	6	67%	4	6	UNITAR
68%	92	136	66%	83	126	UNJSPF
41%	74	182	41%	81	198	UNOPS
17%	2	12	23%	3	13	UNRWA
73%	11	15	71%	10	14	UNSSC
70%	23	33	70%	21	30	UNU
65%	28	43	68%	32	47	UNWTO
66%	55	83	64%	57	89	UPU
35%	1254	3599	35%	1221	3464	WFP
52%	1987	3850	53%	1722	3250	WHO
63%	331	525	62%	332	537	WIPO
74%	89	120	73%	88	120	WMO
44%	23395	52894	43%	21150	48738	المجموع:

*استنادا إلى الجداول 1A و 1C من CEB/2017/HLCM/HR/21 و CEB/2018/HLCM/HR/10

** باستثناء الموظفين من ذوي الإجازات بدون مرتب، أو الموظفين المعارين/المنتدبين أو الممولين من الصناديق الإثنائية أو غيرها من الصناديق

المرفق (و)
قرارات التعيين في وظائف الفئة التخصصية والفئات العليا

المجموع		٢٠١٨		٢٠١٧		٢٠١٦		التعيينات المقبولة
152		43		66		43		مجموع عدد التعيينات المقبولة
%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	
60%	91	77%	33	56%	37	49%	21	عدد التعيينات في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل
66%	60	82%	27	54%	20	62%	13	عدد التعيينات الخارجية في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل
42%	25	41%	11	45%	9	38%	5	عدد التعيينات الخارجية لشغل الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل من الدول من الفئتين (A) و (B)
23%	14	33%	9	15%	3	15%	2	عدد التعيينات لشغل وظائف تخضع للتمثيل الجغرافي العادل والتي عُيِّن فيها نساء من الخارج
23%	21	33%	11	16%	6	19%	4	عدد التعيينات لشغل وظائف تخضع للتمثيل الجغرافي العادل والتي عُيِّن فيها نساء
30%	45	40%	17	24%	16	28%	12	مجموع عدد تعيينات النساء (في كل من الوظائف التي تخضع وتلك التي لا تخضع للتمثيل الجغرافي العادل)

المجموع		٢٠١٨		٢٠١٧		٢٠١٦		الطلبات الواردة لشغل الوظائف التي قبل التعيين فيها
10761		3901		3729		3131		مجموع عدد الطلبات لشغل كل من الوظائف التي تخضع وتلك التي لا تخضع للتمثيل الجغرافي العادل
%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	
29%	3137	25%	993	28%	1032	36%	1112	عدد ونسبة الطلبات المقدمة من النساء
31%	3313	31%	1190	32%	1193	30%	930	عدد ونسبة الطلبات المقدمة من الدول من الفئتين (A) و (B)
6985		3236		2176		1573		مجموع عدد الطلبات لشغل الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل
23%	1599	22%	718	17%	377	32%	504	عدد ونسبة الطلبات المقدمة من النساء
31%	2166	31%	1003	33%	723	28%	440	عدد ونسبة الطلبات المقدمة من الدول من الفئتين (A) و (B)

المجموع		٢٠١٨		٢٠١٧		٢٠١٦		الطلبات المتلقاة من مجموعة من الدول المقدمة إلى وظائف تخضع للتمثيل الجغرافي العادل التي تم قبول التعيين بشأنها
6985		3236		2176		1573		مجموع عدد الطلبات
%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	
15%	1079	14%	462	17%	370	16%	247	A = غير ممثل
16%	1087	17%	541	16%	353	12%	193	B = دون المستوى المرغوب فيه
13%	903	13%	423	15%	316	10%	164	C = في المستوى المرغوب فيه
56%	3883	56%	1801	51%	1116	61%	966	D = فوق المستوى المرغوب فيه
0.5%	33	0.3%	9	1.0%	21	0.2%	3	بدون ذكر الجنسية

المرفق (ز- ١)
البيانات الديموغرافية للموظفين من الفئة التخصصية والفئات العليا

Average *		٢٠١٨		٢٠١٧		٢٠١٦		التوزيع حسب السن
336		343		339		327		مجموع الموظفين من الفئة التخصصية والفئات العليا**
%	الرقم	%	الرقم	%	الرقم	%	الرقم	
0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	بين ٢٠ و ٢٩ سنة
13%	44	13%	43	13%	45	14%	45	بين ٣٠ و ٣٩ سنة
34%	114	35%	119	35%	117	33%	107	بين ٤٠ و ٤٩ سنة
19%	62	20%	68	18%	60	18%	59	بين ٥٠ و ٥٤ سنة
24%	79	24%	81	24%	80	24%	77	بين ٥٥ و ٥٩ سنة
11%	36	9%	32	11%	37	12%	38	أكثر من ٦٠ سنة
358		359		359		357		مجموع الموظفين من فئة الخدمات العامة
%	No.	%	الرقم	%	الرقم	%	الرقم	
3%	9	2%	6	3%	11	3%	10	بين ٢٠ و ٢٩ سنة
22%	78	23%	83	22%	80	20%	72	بين ٣٠ و ٣٩ سنة
27%	98	28%	100	26%	95	27%	98	بين ٤٠ و ٤٩ سنة
21%	77	19%	67	23%	83	23%	81	بين ٥٠ و ٥٤ سنة
19%	70	20%	73	18%	66	20%	70	بين ٥٥ و ٥٩ سنة
7%	27	8%	30	7%	24	7%	26	أكثر من ٦٠ سنة

Average *		٢٠١٨		٢٠١٧		٢٠١٦		توزيع الوظائف حسب سنوات الخدمة
336		343		339		327		مجموع الموظفين من الفئة التخصصية والفئات العليا**
%	الرقم	%	الرقم	%	الرقم	%	الرقم	
46%	155	45%	156	46%	155	47%	154	بين ٠٥ و ٠٠ سنوات
21%	72	22%	75	22%	74	20%	66	بين ٠٦ و ٠٩ سنوات
12%	41	14%	49	12%	40	10%	34	بين ١٠ و ١٤ سنة
10%	33	9%	30	10%	34	11%	35	بين ١٥ و ١٩ سنة
4%	14	5%	16	4%	14	3%	11	بين ٢٠ و ٢٤ سنة
3%	10	2%	8	3%	11	4%	12	بين ٢٥ و ٢٩ سنة
3%	12	3%	9	3%	11	5%	15	أكثر من ٣٠ سنة
358		359		359		357		مجموع الموظفين من فئة الخدمات العامة
%	الرقم	%	الرقم	%	الرقم	%	الرقم	
37%	133	38%	137	38%	138	35%	125	بين ٠٥ و ٠٠ سنوات
12%	44	12%	44	12%	43	12%	44	بين ٠٦ و ٠٩ سنوات
9%	33	9%	32	8%	30	10%	37	بين ١٠ و ١٤ سنة
17%	63	17%	62	18%	64	17%	62	بين ١٥ و ١٩ سنة
10%	36	10%	36	10%	37	10%	35	بين ٢٠ و ٢٤ سنة
5%	18	6%	20	5%	17	4%	16	بين ٢٥ و ٢٩ سنة
9%	32	8%	28	8%	30	11%	38	أكثر من ٣٠ سنة

* متوسط مجموع الموظفين خلال السنوات الثلاث الأخيرة (٢٠١٦ و ٢٠١٧ و ٢٠١٨)

** تتضمن هذه الإحصاءات مناصب الأمانة العامة ومديري الإدارات (مدير-٢)

المرفق (ز-٢)
التوقعات المتعلقة بحالات التقاعد

**٢٠٢٢		**٢٠٢١		**٢٠٢٠		عدد الموظفين في ٢٠١٨/١٢/٣١	التوقعات المتعلقة بحالات التقاعد
%	العدد	%	العدد	%	العدد	العدد	
8%	25	4%	13	3%	9	337	موظفو الفئة التخصصية والفئات العليا*
5%	17	3%	10	1%	2	359	الموظفون من فئة الخدمات العامة
6%	42	4%	23	2%	11	696	المجموع

* لا تتضمن هذه الإحصاءات مناصب الأمانة العامة ومديري الإدارات (مدير-٢).

** الأرقام التقديرية المعروضة تراكمية وتأخذ في الحسبان السن الإلزامية الجديدة لإنهاء الخدمة . ويشمل العدد الإجمالي للموظفين المقرر تقاعدهم بحلول ٢٠٢١/١٢/٣١، على سبيل المثال، الموظفين المقرر تقاعدهم في هذا التاريخ أو قبله.

- انتهى -