



## الجمعية العمومية – الدورة التاسعة والثلاثون

تقرير اللجنة التنفيذية  
عن البندين  
٢٤ و ٢٥ من جدول الأعمال  
(مقدم من رئيس اللجنة التنفيذية)

أقرت اللجنة التنفيذية التقرير المرفق عن البندين ٢٤ و ٢٥ من جدول الأعمال.

ملاحظة – بعد إزالة هذه الصفحة، ينبغي وضع هذه الورقة في مكانها المناسب في حافظة التقرير.  
(٤ صفحات)

## البند ٢٤ من جدول الأعمال: إدارة الموارد البشرية

١-٢٤ نظرت اللجنة في ورقة العمل A39-WP/74، المقدمة من المجلس، التي تبرز المبادرات المتواصلة والاجراءات المستقبلية لتحسين إدارة الموارد البشرية للمنظمة وجعلها متسقة مع أفضل الممارسات بغية مساعدة المنظمة على جذب قوى عاملة كفؤة ومرنة ومتنوعة والمحافظة عليها وحفزها.

٢-٢٤ أحاطت اللجنة علماً بأنه قد حققت تحسينات في الإطار التنظيمي المتصل بالأخلاقيات وترتيبات التعاقد والتوظيف، وكذلك في المجالات الاستراتيجية المتصلة بتقل الموظفين وإدارة الأداء والتعلم والتطور وتخطيط التعاقب. وأحيط علماً أيضاً بأن عمليات الأعمال لتحديث الموارد البشرية قد استمرت، جنباً إلى جنب مع تنفيذ تحسينات التشغيل الآلي الرامية إلى تحسين الكفاءة والاستجابة لاحتياجات البرنامج. وبناء على الانجازات حتى اليوم، فإن المجالات ذات الأولوية التي ستتابع لإجراء مزيد من التحسينات في إدارة الموارد البشرية في الفترة الثلاثية المقبلة ستُركّز على التنوع وإدارة المواهب وتحفيز الموظفين وإدارة الأداء وتخطيط التعاقب ورعاية الموظفين.

٣-٢٤ خلال مناقشة اللجنة، أُبرزت أهمية تخطيط التعاقب.

٤-٢٤ أكدت بعض الوفود على أهمية أن تكون للمنظمة استمرارية على مستوى الإدارة لكي تحقق الأهداف الاستراتيجية رسالة الإيكاو على نحو أفضل، وأن الحدود بفترات على هذا المستوى يمكن أن تؤثر بصورة غير مؤاتية على استمرار عمل الإيكاو والذاكرة المؤسسية للمنظمة، وجرت التوصية بإزالة مثل هذه الحدود بفترات. وتم إيضاح أن هذه المسألة من اختصاص المجلس وسيستعرضها المجلس.

٥-٢٤ أحاطت اللجنة علماً بالمعلومات المقدمة من الصين في ورقة العمل A39-WP/423.

٦-٢٤ في ضوء المناقشة تدعو اللجنة التنفيذية الجمعية العمومية إلى ما يلي:

(أ) الاحاطة علماً بالإصلاحات والإنجازات التي حققتها المنظمة لتعزيز إدارة مواردها البشرية؛

(ب) الموافقة على المبادرات ذات الأولوية والإجراءات المستقبلية المحددة لإدارة الموارد البشرية للفترة الثلاثية المقبلة، على النحو الوارد في الفقرة ٩-١ من ورقة العمل WP/74، وفقاً للخطة التشغيلية لإدارة الموارد البشرية وما يرتبط بها من نواتج؛

(ج) احالة مسألة الحدود بفترات على مستوى الادارة، على النحو الموصوف في الفقرة ٢٤-٤ أعلاه، إلى المجلس.



**البند ٢٥ من جدول الأعمال: الوضع القائم فيما يخص القوى العاملة في الإيكاو**

١-٢٥ نظرت اللجنة، خلال جلستها الثامنة، في ورقة العمل A39-WP/73 (مع التصويب رقم (١))، التي تقدم تقريراً عن تكوين القوى العاملة للإيكاو في ٣١ ديسمبر للأعوام ٢٠١٣ و ٢٠١٤ و ٢٠١٥، بما في ذلك الوضع القائم للتمثيل الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين، وتحليلاً لتعيينات الفئة الفنية والفئات العليا.

٢-٢٥ خلال المناقشة، أبرزت بعض الدول أهمية وجود توزيع متوازن بشكل ملائم لوظائف الفئة الفنية والفئات العليا، مع الأخذ بعين الاعتبار احتياجات البرنامج والمنظمة.

٣-٢٥ تدعو اللجنة التنفيذية الجمعية العمومية إلى ما يلي:

(أ) الإحاطة علماً بالتقرير عن الوضع الراهن المقدم في ورقة العمل WP/73؛

(ب) حثّ الدول الأعضاء على التعاون مع الأمانة العامة للإيكاو فيما يخص الحصول على قوى عاملة متنوّعة ومرنة ومتحفزة والحفاظ عليها.

- انتهى -