



A39-WP/508  
EX/193  
3/10/16

**АССАМБЛЕЯ — 39-Я СЕССИЯ**  
**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПРОЕКТ ТЕКСТА ДОКЛАДА**  
**ПО**  
**ПУНКТАМ 24 И 25 ПОВЕСТКИ ДНЯ**

Прилагаемый материал по пунктам 24 и 25 повестки дня представляется для рассмотрения Исполнительным комитетом.



## **Пункт 24 повестки дня. Управление людскими ресурсами**

24.1 Комитет рассмотрел документ A39-WP/74, представленный Советом, в котором описываются текущие и будущие инициативы по совершенствованию процесса управления людскими ресурсами в Организации и обеспечению соответствия передовой практике с целью помочь Организации привлечь, удержать и мотивировать компетентный, мобильный и разносторонний персонал.

24.2 Комитет отметил достигнутый прогресс в сфере регулирования вопросов этики, контрактных договоренностей и найма персонала, а также в ключевых стратегических областях, связанных с мобильностью персонала, управлением эффективностью деятельности, обучением и карьерным ростом, а также планированием сменяемости кадров. Был отмечен продолжающийся процесс модернизации рабочих процессов в области людских ресурсов при одновременном совершенствовании автоматизированных средств в целях повышения эффективности деятельности и оперативного удовлетворения потребностей по линии реализации программ. На основе достигнутых к настоящему времени успехов основное внимание в следующем трехлетнем периоде будет уделяться таким приоритетным инициативам, направленным на дальнейшее совершенствование процесса управления людскими ресурсами, как диверсификация, управление кадровым потенциалом, мотивация персонала, управление эффективностью деятельности, планирование сменяемости персонала и социальное обеспечение персонала.

24.3 В ходе состоявшегося обсуждения Комитет подчеркнул важность вопроса планирования сменяемости персонала.

24.4 Некоторые делегации подчеркнули важность обеспечения в Организации преемственности на руководящих должностях на уровне стратегических целей, с тем чтобы ИКАО могла лучше выполнять свою миссию; было также подчеркнуто, что ограничение сроков действия контракта на этом уровне может отрицательно сказаться на преемственности и непрерывности в работе ИКАО и на коллективной памяти Организации; было рекомендовано устранить такие ограничения на сроки контрактов. Было предоставлено разъяснение относительно того, что данный вопрос входит в прерогативу Совета и будет им рассмотрен.

24.5 Комитет принял к сведению информацию, представленную Китаем в документе A39-WP/423.

24.6 В свете состоявшегося обсуждения Исполнительный комитет предлагает Ассамблее:

- a) принять к сведению проводимые реформы и достижения Организации в деле совершенствования процесса управления людскими ресурсами;
- b) одобрить указанные в п. 9.1 документа WP/74 первоочередные инициативы и будущие действия, определенные на трехлетний период в области управления людскими ресурсами, и соответствующий план работы в области управления людскими ресурсами и предусмотренные в нем результаты;
- c) передать в Совет вопрос ограничения сроков контрактов сотрудников на руководящих должностях, как указывается выше в п. 24.4.

---

**Пункт 25 повестки дня. Кадровая ситуация в ИКАО**

25.1 На своем 8-м заседании Комитет рассмотрел документ A39-WP/73 (с исправлением № 1), в котором содержится информация о кадровом составе ИКАО по состоянию на 31 декабря 2013, 2014 и 2015 гг., включая вопросы справедливого географического представительства (СГП) и гендерного равенства, а также о результатах анализа назначений на должности категории специалистов и выше.

25.2 В ходе обсуждения несколько государств подчеркнули важность надлежащего сбалансированного распределения должностей категории специалистов и более высоких категорий, принимая во внимание потребности программ и организационные потребности.

25.3 Исполнительный комитет предлагает Ассамблее:

- а) принять к сведению доклад, представленный в документе WP/73;
- б) настоятельно призвать государства-члены сотрудничать с Секретариатом ИКАО в целях привлечения и сохранения многонационального, гибкого и мотивированного кадрового состава.

— КОНЕЦ —