



الجمعية العمومية — الدورة التاسعة والثلاثون

تقرير اللجنة التنفيذية

عن البند

٢٣ من جدول الأعمال

(مقدم من رئيس اللجنة التنفيذية)

أقرت اللجنة التنفيذية التقرير المرفق عن البند ٢٣ من جدول الأعمال

البند ٢٣ من جدول الأعمال: سياسة الإيكاو للتدريب في مجال الطيران المدني وبناء القدرات في مجال الطيران

٢٣-١ نظرت اللجنة التنفيذية، فيما يتعلق بالبند ٢٣ من جدول الأعمال، في موضوع برنامج التدريب في مجال الطيران المدني وبناء القدرات في مجال الطيران، بناء على ورقة العمل A39 WP/62، التي قدمها مجلس الإيكاو، وكذلك ورقات العمل التي قدمتها البرازيل (A39 WP/348)، والكاميرون (A39-WP/349)، ومصر (A39-WP/364)، والهند (A39-WP/346)، وسلوفاكيا (A39-WP/105)، بالإنابة عن الاتحاد الأوروبي ودوله الأعضاء، وغيرها من الدول الأعضاء في اللجنة الأوروبية للطيران المدني، والمنظمة الأوروبية لسلامة الملاحة الجوية (يوروكنترول). وبالإضافة إلى ذلك، عرضت ثلاث ورقات معلومات قدمتها الأرجنتين (A39-WP/183)، ولجنة أمريكا اللاتينية للطيران المدني (A39-WP/354)، وإندونيسيا (A39-WP/353).

٢٣-٢ واستعرضت اللجنة التنفيذية ورقة العمل A39-WP/62، التي تتضمن ملخصاً لأنشطة وإنجازات مكتب التدريب العالمي على الطيران منذ إنشائه في ١/١/٢٠١٤. كما تقدم معلومات عن الوضع القائم فيما يخص تنفيذ المرفق (د) من قرار الجمعية العمومية ٣٨-١٢ وسياسات الإيكاو للتدريب في مجال الطيران المدني وأولويات الفترة الثلاثية المقبلة (٢٠١٧-٢٠١٩). وسلطت ورقة العمل هذه الضوء على أنشطة التدريب التالية، ويتولى برنامج ترينير المتقدم تنفيذ أنشطة التدريب في ٦٦ من الدول الأعضاء في الإيكاو. وتتكون شبكة البرنامج، حتى تاريخ ١/٣/٢٠١٦، من ٨٩ عضواً، منهم ١٣ عضواً التحقوا بها في عام ٢٠١٥ و ٤ أعضاء في عام ٢٠١٦. وتضم الشبكة ١٦ مركزاً من المراكز الإقليمية للامتياز في مجال التدريب و ٣١ عضواً كامل العضوية و ٣٨ عضواً منتسباً و ٤ أعضاء من المؤسسات. وتم إعداد مجموعات المواد التدريبية الموحدة، وتوجد ٥٧ مجموعة قيد الإعداد حالياً، لتمكين الإيكاو من زيادة الدورات التدريبية إلى ١٣٦ دورة. وفيما يتعلق بعمليات تقييم منظمة التدريب، أجرى مكتب التدريب العالمي ١٣٠ عملية تقييم، تشمل التقييم الأولي وإعادة التقييم لمؤسسات تدريبية للتصديق على عضويتها في البرنامج، أولاً، ثم التصديق على احتفاظها بعضويتها. ومن حيث الدروس، تم تنظيم ٤٨٢ درساً من دروس الإيكاو المُعترف بها على الصعيد العالمي واستفاد منها حوالي ٧ ١٠٠ متدرب. كما استهلكت الإيكاو خطة تطوير دورات التدريب القائمة على الكفاءة مع الشركاء الداخليين والخارجيين، والأوساط الأكاديمية لدعم بناء قدرات الموارد البشرية للدول الأعضاء.

٢٣-٣ واستعرضت اللجنة أيضاً أنشطة مكتب التدريب العالمي على الطيران للفترة الثلاثية القادمة، على النحو المبين في ورقة العمل A39-WP/62. وتحدد الورقة بأن برنامج ترينير المتقدم سيواصل عمله على أساس آلية استرداد التكاليف. ومن المتوقع أن يصل عدد أعضاء برنامج ترينير المتقدم إلى ١٠٠ عضو بنهاية عام ٢٠١٦. وبالإضافة إلى ذلك، يُتوقع إعداد عشرين مجموعة جديدة من مجموعات التدريب الموحدة الصادرة عن الإيكاو وإتاحتها كل سنة. وسوف تُتاح، خلال الفترة الثلاثية المقبلة، الأدوات والموارد الجديدة، مثل كتالوج إلكتروني للمهام الوظيفية، وأداة قائمة على الإنترنت لتصميم نظم التدريب، ومنهجية تقييم الاحتياجات من التدريب، ومنهجية التقييم بعد التدريب.

٢٣-٤ وتدعو ورقات العمل التي قدمتها الدول الأعضاء الخمسة فيما يتعلق بوضع الأساليب والأدوات وكذلك خريطة الطريق لتصميم وإدارة الموارد والاحتياجات على نحو أفضل، بهدف بناء الكفاءات والقدرات والتعاون الإقليمي في مجال التدريب.

٢٣-٥ واستعرضت اللجنة ورقة العمل A39-WP/348، التي قدمتها البرازيل، تحت عنوان "تنمية الموارد البشرية في إطار مبادرة عدم ترك أي بلد وراء الركب: قاعدة بيانات الدورات التدريبية ولجنة إدارة موارد التدريب". وتذكر هذه الورقة

بالأهداف الواردة في المرفق (د) من قرار الجمعية العمومية ٣٨-١٢، وسياسة الإيكاو للتدريب في مجال الطيران المدني، فيما يتعلق بمساعدة الدول الأعضاء، وتدعو إلى إنشاء قاعدة بيانات مركزية خاصة بالدورات القائمة في أنحاء العالم، بوصفها امتداداً وتحسيناً لشبكة برنامج تربيير المتقدم (TRAINAIR PLUS) والمبادرات المرتبطة به. وبالإضافة إلى ذلك، تدعو هذه الورقة إلى إنشاء لجنة في إطار مبادرة "عدم ترك أي بلد وراء الركب" ترمي إلى تخطيط وإدارة موارد التدريب والاحتياجات من التدريب، في محاولة لمعالجة الفجوات التدريبية على الصعيدين المحلي والإقليمي، ولتعزيز تخطيط التنسيق في مجال التدريب الإقليمي بغية ترشيد استخدام الموارد وكذلك لدعم تبادل وتشارك الخبرات.

٢٣-٦ وتتناول ورقة العمل A39-WP/349، التي قدمتها الكامبيرون، بعنوان "إعداد خريطة طريق لبناء القدرات في مجال الطيران في الكامبيرون"، مشروع إعداد خريطة طريق لبناء القدرات في مجال الطيران التي بدأتها الكامبيرون وتفاصيل التقدم المحرز حتى الآن. وتشجع الدول الأعضاء التي تواجه نقصاً في العاملين المؤهلين لتنفيذ القواعد والتوصيات الدولية وإجراءات خدمات الملاحة الجوية وإعداد خريطة طريق لتعزيز كفاءتها. وتدعو أيضاً مجلس الإيكاو إلى موصلة دعم الدول الأعضاء لتنسيق مستويات كفاءة المهنيين في مجال الطيران، وضمان أن تقوم الإيكاو بانتظام بتزويد الدول الأعضاء بالكفاءات المطلوبة لتنفيذ القواعد والتوصيات الدولية، وأن تساعد الإيكاو الدول الأعضاء في تنفيذ خريطة طريق لتطوير القدرات في مجال الطيران.

٢٣-٧ وتدعو ورقة العمل A39-WP/346، التي قدمتها الهند، بعنوان "التعاون الإقليمي لبناء القدرات"، إلى التعاون الإقليمي لبناء القدرات في إقليم آسيا والمحيط الهادئ عن طريق تحديد مجموعة من مفتشي عمليات الطيران التي يمكن أن تُوزع ضمن الإقليم لأغراض التدريب على الترخيص والاستطلاع. وتدعو هذه الورقة الجمعية العمومية إلى الإقرار بالحاجة إلى بناء قدرات مفتشي عمليات الطيران على الصعيد الإقليمي والاستفادة من تلك القدرات كوسيلة للحد من العجز في صفوف القوى العاملة الماهرة، وإلى إدماج بناء القدرات على الصعيد الإقليمي في الإطار الوطني لمراقبة سلامة الطيران المدني.

٢٣-٨ وتقدم ورقة العمل A39-WP/364، التي قدمتها مصر، بعنوان "خطة عمل مصر للتخفيف من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الناجمة عن الطيران الدولي"، تقريراً عن الأنشطة التي اضطلعت بها مصر في مجال حماية البيئة في سياق الطيران الدولي، والتقدم الذي أحرزته فيما يتعلق بتقديمها لخطة عملها بشأن خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون. وفيما يتعلق بالتدريب، تدعو هذه الورقة الجمعية العمومية إلى الطلب من الإيكاو التأكيد على إدراج دورة تدريبية متخصصة ضمن أنشطة برنامج تربيير المتقدم (TRAINAIR PLUS) بشأن "خطط عمل الدول الطوعية لخفض ثاني أكسيد الكربون الناجم عن الطيران الدولي".

٢٣-٩ وورقة العمل الأخيرة في إطار البند ٢٣ من جدول الأعمال هي الورقة A39-WP/364، التي قدمتها سلوفاكيا، بالإنبابة عن الاتحاد الأوروبي ودوله الأعضاء، وغيرها من الدول الأعضاء في اللجنة الأوروبية للطيران المدني، والمنظمة الأوروبية لسلامة الملاحة الجوية (يوروكنترول). وعلى الرغم من عدم وجود إشارة مرجعية محددة إلى التدريب، تسلط هذه الورقة الضوء على الأساليب والفرص الرامية إلى تحقيق إدارة فعالة لأنشطة بناء القدرات وذلك لضمان تحقيق نتائج ملموسة.

٢٣-١٠ وأيدت اللجنة التنفيذية بالإجماع أنشطة التدريب العالمي على الطيران وأقرت خطة عملها للفترة الثلاثية المقبلة. كما أعربت اللجنة عن تأييدها لورقة العمل A39-WP/349، التي قدمتها الكامبيرون، ودعت إلى أن تضع الدول التي تواجه نقصاً في العاملين ذوي الكفاءة في المؤهلات في مجال الطيران خريطة طريق للتدريب وبناء القدرات، وإدخال تعديلات على المرفق (د) من قرار الجمعية العمومية ٣٨-١٢، مع مراعاة الحاجة إلى خريطة الطريق هذه.

١١-٢٣ وطلبت اللجنة التنفيذية أن تكون عمليات التقييم الخاصة ببرنامج ترينير المتقدم مرتبطة بالملحق الأول من القواعد والتوصيات الدولية للإيكاو، وذلك بغية الحد من التكرار في عمليات التقييم والتدقيق. كما رحبت الدول الأعضاء باستخدام أداة تقييم الاحتياجات من التدريب لتمكين مراكز التدريب من تحديد احتياجات التدريب على نحو فعال.

١٢-٢٣ واقترحت الدول الأعضاء إجراء استعراض دوري للرسوم المرتبطة بمستويات برنامج ترينير المتقدم (العضو المناوب والعضو الكامل والمركز الإقليمي للامتياز في مجال التدريب (RTCE)) وذلك من أجل تقييم وخفض التكاليف بالنسبة لمؤسسات التدريب والدول فيما يخص وضع وتنقيح وتقديم التدريب الموحد، الذي يدير شؤونه مكتب التدريب العالمي على الطيران (GAT).

١٣-٢٣ وبالإضافة إلى ذلك، أشارت اللجنة أيضاً إلى أنه ينبغي لبرنامج ترينير المتقدم أن يصل إلى المؤسسات التدريبية في الدول النامية، كما سلطت اللجنة الضوء على مسألة الاحتفاظ بالمهنيين المدربين.
