



## РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ

### АССАМБЛЕЯ — 39-Я СЕССИЯ

#### ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

**Пункт 23 повестки дня. Политика ИКАО в области подготовки специалистов гражданской авиации и наращивание авиационного потенциала**

#### **ПОДГОТОВКА ДОРОЖНОЙ КАРТЫ ПО НАРАЩИВАНИЮ АВИАЦИОННОГО ПЕРСОНАЛА В КАМЕРУНЕ**

(Представлено Камеруном)

##### **КРАТКАЯ СПРАВКА**

В настоящем рабочем документе содержится информация о подготовке дорожной карты по наращиванию авиационного персонала в Камеруне и сообщается о достигнутом к настоящему моменту прогрессе.

Как и многие другие государства-члены, Камерун сталкивается с проблемой нехватки подготовленного и квалифицированного авиационного персонала. В связи с прогнозируемым ростом объемов деятельности воздушного транспорта возможность устранения этой нехватки персонала представляется маловероятной, если не будут запланированы надлежащие меры по созданию необходимых людских ресурсов. Исходя из этой ситуации, которая упоминается в добавлении D резолюции A38-12 Ассамблеи ИКАО, власти Камеруна стремятся решить эту проблему авиационного потенциала путем задействования тех возможностей, которые можно реализовать в процессе подготовки кадров (авиационные специалисты, а также учебные и профессионально-технические заведения).

Одной из первоочередных задач в рамках разрабатываемой в настоящее время дорожной карты является работа по вводу в действие учебного центра полномочного органа гражданской авиации Камеруна, создаваемого для подготовки персонала ведомства гражданской авиации по вопросам, связанным с нормативной базой и особыми национальными условиями.

**Действия:** Ассамблее предлагается:

- a) рассмотреть инициированный Камеруном проект по подготовке дорожной карты наращивания авиационного потенциала;
- b) настоятельно призвать государства, сталкивающиеся с проблемой нехватки квалифицированного персонала, соблюдать Стандарты и Рекомендуемую практику (SARPS) и Правила аэронавигационного обслуживания (PANS) и разрабатывать дорожные карты, предусматривающие меры по укреплению потенциала;
- c) предложить Совету ИКАО продолжать оказывать поддержку государствам-членам в гармонизации уровней квалификации авиационного персонала;
- d) обратиться с призывом к Договаривающимся государствам, партнерам по отрасли, международным организациям, а также государственным и частным структурам вносить вклад в текущую деятельность по наращиванию потенциала в сфере авиационного персонала.

<sup>1</sup> Текст на французском языке представлен Камеруном.

<i>Стратегические цели</i>	Данный рабочий документ связан со всеми стратегическими целями
<i>Финансовые последствия</i>	
<i>Справочный материал</i>	Резолюция A38-12, добавление D

## 1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 На 38-й сессии Ассамблеи были отмечены трудности, с которыми сталкиваются некоторые государства-члены при внедрении Стандартов и Рекомендуемой практики (SARPS) и Правил аэронавигационного обслуживания (PANS) в связи с нехваткой квалифицированного персонала для обеспечения деятельности авиатранспортной системы в настоящее время и в будущем.

1.2 Принимая во внимание, что необходимо прилагать специальные усилия для оказания помощи государствам-членам в удовлетворении ими своих потребностей в людских ресурсах, Ассамблея решила (добавление D резолюции A38-12), что ИКАО будет оказывать государствам-членам помощь в наращивании и сохранении кадров авиационных специалистов путем реализации программы авиационной подготовки.

1.3 В условиях нехватки компетентного квалифицированного авиационного персонала Камерун, руководствуясь политикой ИКАО, приступил к подготовке дорожной карты, направленной на наращивание авиационного потенциала.

## 2. РАССМОТРЕНИЕ ВОПРОСА

2.1 Для безопасного и упорядоченного развития воздушного транспорта необходимо наличие достаточного штата квалифицированного персонала, чего в настоящее время в отраслевых организациях в Камеруне не наблюдается. Ведомство гражданской авиации является организацией, которая осуществляет надзор в сфере расследования авиационных происшествий и инцидентов, эксплуатации воздушных судов, деятельности организаций по техническому обслуживанию, эксплуатантов аэропортов, поставщиков аэронавигационного обслуживания и учебных организаций.

2.2 Дорожная карта по наращиванию потенциала в авиации должна содержать краткосрочные и среднесрочные приоритеты в области подготовки кадров и определять устойчивую стратегию решения этих вопросов.

2.3 В подготовке этого важного документа наряду с вышеуказанными основными организациями принимают участие также правительственные департаменты и министерства, ведающие вопросами среднего и высшего образования и профессионально-технической подготовки. Принимаемые в этой связи меры имеют целью решить вопрос наращивания потенциала в авиации на разных уровнях подготовки – академическом и профессионально-техническом.

2.4 Подготовка дорожной карты проходит в два этапа: предварительного этапа (этап I) и этапа реализации (этап II). На первом этапе необходимо определить текущие и будущие потребности в подготовке кадров для всех авиационных секторов Камеруна. На этапе II будет осуществляться подготовка дорожной карты с учетом результатов осуществления этапа I.

2.5 Этап I был завершен после практикума, проведенного 11–14 июля 2016 года в Яунде. Цель этого практикума заключалась в следующем:

- a) определить необходимые для разработки дорожной карты наращивания потенциала этапы и средства;
- b) установить этапы и средства с учетом конкретных условий Камеруна;
- c) выполнить положения ИКАО, касающиеся наращивания потенциала.

2.6 Рассмотренные в ходе этого практикума вопросы позволили определить основные потребности в части необходимых для авиационного сектора специальностей и квалификации, видов подготовки и учебных заведений.

2.7 В качестве первоочередной задачи был определен ввод в действие учебного центра ведомства гражданской авиации Камеруна. В результате создания этого центра у Камеруна появится учебное заведение высокого класса, обеспечивающее подготовку для ведомства гражданской авиации специалистов по нормативной базе и вопросам, конкретно касающимся национальных условий.

2.8 Центр подготовки в Дуале, являющийся подразделением учебного центра, организовал в период после 2013 года около 20 учебных курсов для руководящего состава служб обеспечения безопасности полетов и авиационной безопасности, а также для персонала партнеров по обеспечению авиационной безопасности. Для обеспечения соответствия учебных программ этого центра стандартам ИКАО были приняты меры по вступлению в программу TRAINAIR PLUS.

2.9 Учитывая вышесказанное, мы хотели бы воспользоваться данной возможностью и поблагодарить всех партнеров (ИКАО, Федеральное авиационное управление (ФАУ) и Европейское агентство по безопасности полетов (EASA)), которые в рамках международного сотрудничества играли важную роль в организации в этом центре учебных курсов, в которых приняли участие авиационные специалисты из Камеруна и других государств Центральной Африки.

### 3. **ВЫВОД**

3.1 Нехватка компетентного квалифицированного авиационного персонала в некоторых государствах-членах является значительным препятствием для надлежащего внедрения SARPS и PANS и в связи с этим для безопасного и упорядоченного развития международной гражданской авиации.

3.2 В рамках инициативы *"Ни одна страна не остается без внимания"* необходимо предпринять на международном уровне особые усилия для оказания государствам-членам помощи в удовлетворении ими своих потребностей в людских ресурсах.

3.3 Специальные инициативы, связанные с подготовкой дорожных карт по наращиванию потенциала в авиации, аналогичные реализуемой в Камеруне, необходимо поощрять и поддерживать.

— КОНЕЦ —