



РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ

АССАМБЛЕЯ — 39-Я СЕССИЯ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Пункт 31 повестки дня. Другие вопросы политики высокого уровня, подлежащие рассмотрению Исполнительным комитетом

ПРЕДЛОЖЕНИЕ О РАЗРАБОТКЕ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ NGAP ПЛАНА ПОПУЛЯРИЗАЦИИ АВИАЦИОННЫХ ПРОФЕССИЙ

(Представлено Доминиканской Республикой)

КРАТКАЯ СПРАВКА

Учитывая ожидаемый в ближайшие годы рост потребностей, Доминиканская Республика, как и другие государства – члены Организации, обеспокоена прогнозируемой нехваткой авиационных специалистов. По этой причине она занимается разработкой конкретных мер, посредством которых ей удалось накопить значительный кадровый потенциал в определенных сферах технической подготовки авиационных специалистов. Однако хорошо известно, что усилия по популяризации авиационных профессий могут и должны быть активизированы, с тем чтобы больше молодых людей знакомились с авиацией и рассматривали ее при выборе будущей профессии.

В настоящем документе мы предлагаем провести аналитическую работу и подготовить план действий, который может быть использован государствами в качестве модели для разработки стратегий, обеспечивающих связь ведомств гражданской авиации и образовательных учреждений. Цель заключается в установлении и поддержании на систематической основе более тесных связей между центрами авиационной подготовки и государственными и частными образовательными учреждениями в целях популяризации деятельности в области авиации и авиационных профессий. Решающим фактором в данном процессе является поддержка и помощь со стороны ИКАО с задействованием Целевой группы по NGAP.

Действия: Ассамблее предлагается:

- a) проанализировать информацию, содержащуюся в данном рабочем документе;
- b) поручить Секретариату ИКАО подготовить всеобъемлющий план действий, который будет служить дорожной картой для разработки мер, позволяющих государствам с помощью своих учебных центров гражданской авиации (САТС) более эффективно популяризировать авиационные профессии;
- c) поддержать и оценить разработку инициатив Целевой группы по NGAP, уделяя должное внимание усилиям NGAP по наращиванию кадрового потенциала в сфере квалифицированных авиационных специалистов;
- d) рассмотреть возможность участия центров – членов программы TRAINAIR Plus в создании группы поддержки для оказания Целевой группе по NGAP помощи в разработке данной стратегии;
- e) просить провести под контролем Целевой группы по NGAP исследование для анализа процедур трудоустройства, применяемых в настоящее время в организациях авиационного сектора; целью такого исследования должно быть изучение на основе выборки степени эффективности упомянутых процедур и подготовка предложений по их упрощению, с тем чтобы они не становились препятствием на пути выбора авиации в качестве профессии;
- f) согласовать любые другие действия, которые Ассамблея посчитает нужными.

¹ Текст на испанском языке представлен Доминиканской Республикой.
16-3018

<i>Стратегические цели</i>	Данный рабочий документ связан со стратегической целью "Безопасность полетов"
<i>Финансовые последствия</i>	Отсутствуют
<i>Справочный материал</i>	План развития Колледжа авионавтики (ASCA) Доминиканской Республики

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 В рамках продвигаемой Международной организацией гражданской авиации (ИКАО) программы "Следующее поколение авиационных специалистов" (NGAP) предпринимаются значительные усилия по повышению осведомленности о наиболее актуальных аспектах авиации в целях создания условий для трудоустройства с учетом роста, ожидаемого в отрасли в ближайшие годы.

1.2 Созданная ИКАО Рабочая группа по NGAP с 2009 года стремится создать авиационную систему, в которой занято достаточное количество квалифицированных специалистов, необходимое для поддержания безопасности полетов и устойчивого развития системы воздушного транспорта. Группа отлично выполняет свою работу, в том числе по повышению уровня образования в целях развития профессиональных навыков.

1.3 Вместе с тем, принимаемые в рамках инициативы меры должны стать более эффективными и доведены до сведения государств в форме плана действий, который при поддержке ИКАО сможет произвести положительное впечатление на молодежь школьного возраста в том смысле, что она будет больше знать об авиации и может задуматься о получении образования в этой области.

1.4 Координация связанных с авиацией совещаний, семинаров, симпозиумов и мероприятий является важным шагом, но она находится не на том уровне, к которому нам необходимо стремиться, чтобы привлечь будущих авиационных специалистов в различных государствах.

1.5 При анализе проблемы, вызванной нехваткой авиационного персонала, очень важно не упускать из виду исследование путей, которыми выпускники с базовым уровнем авиационного образования попадают в отрасль, поскольку в различных авиационных секторах требуется персонал с определенным опытом работы. Накопление требуемого опыта в одних случаях требует значительных ресурсов, а в других – значительного времени. Это обстоятельство зачастую лишает мотивации молодых людей, которые в противном случае могли бы быть заинтересованными в получении авиационной профессии.

2. РАССМОТРЕНИЕ ВОПРОСА

2.1 В свете описанной ситуации Доминиканская Республика, которая через Колледж авионавтики (ASCA) активно поддерживает программу NGAP, предлагает проделать аналитическую работу и подготовить стратегический план, предлагаемый государствам в качестве модели и поддерживаемый ИКАО через программу NGAP.

2.2 В данном плане были бы изложены конкретные меры, в число которых предлагается включить следующие:

- a) установление связей между центрами авиационной подготовки или контакта между NGAP и соответствующим государством, а также национальными и международными университетами, с тем чтобы содействовать включению в число изучаемых дисциплин предметов, имеющих отношение к авиации; например, специальность "Машиностроение" может охватывать авиационную технику;
- b) разработка государственных программ проведения экскурсий на авиационные объекты; такие экскурсии можно организовать таким образом, чтобы школы и колледжи смогли ознакомить своих учащихся с деятельностью авиации, авиационной техникой и процедурами;
- c) подписание соглашений с местными авиационными организациями в целях создания программ для молодых выпускников образовательных учреждений, чтобы они могли получать профессиональный опыт путем прохождения прикладных стажировок;
- d) создание с помощью местных организаций систем спонсорской поддержки для предоставления стипендий выпускникам средних школ на систематической и непрерывной основе; такие программы принесут пользу авиационному сектору, поскольку компании этого сектора станут конечной целью стипендиатов после окончания их обучения.

2.3 В зависимости от обстоятельств в конкретном регионе могут появляться и другие интересные и эффективные инициативы.

2.4 При анализе контекста развития будущего поколения авиационных специалистов важно учитывать не только привлечение и подготовку людских ресурсов, но и процессы, посредством которых люди выходят на авиационный рынок труда. Эти процессы могут быть слабым звеном в цепочке действий, которые человеку необходимо предпринять, чтобы начать работу в авиационной организации.

2.5 Мы предлагаем скорректировать традиционный подход, пересмотрев процесс трудоустройства пилотов, диспетчеров управления воздушным движением, техников по техобслуживанию, инспекторов по производству полетов, инспекторов по летной годности и т. д. Мы также предлагаем проанализировать системы стажировок и оценки уровней академической подготовки для того, чтобы пересмотреть нормативные требования без ущерба для безопасности полетов. Важнейшим фактором в данном процессе являются согласованные действия работающих в области авиации организаций, государственных регламентирующих органов и учреждений по авиационной подготовке.

2.6 Один из аспектов, который следует проанализировать, – это поддержка, предоставляемая государственными ведомствами гражданской авиации в части стимулирования компаний авиационного сектора к тому, чтобы совместно с центрами авиационной подготовки они способствовали появлению новых специалистов путем реализации программ стажировок.

3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

3.1 Чтобы обеспечить прогресс и добиться более впечатляющих результатов в области подготовки и адаптации нового персонала в авиационной отрасли, Организации необходимо активизировать усилия в рамках инициативы NGAP. Этого можно с успехом достичь путем оказания государствам более целенаправленной помощи, разработки плана, содержащего конкретные меры, которые могут осуществляться соответствующими правительствами при поддержке ИКАО, что приведет к налаживанию важных связей с образовательными учреждениями этих государств.

3.2 Для того чтобы облегчить поступление новых авиационных специалистов на работу в авиационные организации, учитывая предъявляемые такими организациями высокие требования к наличию опыта, необходимо также проанализировать альтернативные варианты, при которых официально учитывается уровень полученного кандидатами образования, и изучить вопрос внедрения программ интенсивной стажировки, которые могут впоследствии признаваться или засчитываться при подаче заявления о приеме на работу в авиационном секторе.

— КОНЕЦ —