



الجمعية العمومية - الدورة التاسعة والثلاثون

اللجنة التنفيذية

البند رقم 31: المسائل الأخرى الرفيعة المستوى المتعلقة بالسياسة العامة والمعروضة على نظر اللجنة التنفيذية

اقترح لتنفيذ خطة لتعزيز الوظائف في مجال الطيران كجزء من برنامج الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران (NGAP)

(ورقة مقدمة من الجمهورية الدومينيكية)

الموجز التنفيذي

إن الجمهورية الدومينيكية، شأنها شأن الدول الأخرى الأعضاء في المنظمة، تشعر بالقلق إزاء النقص المتوقع في عدد المهنيين العاملين في مجال الطيران في ضوء الطلب المتوقع في السنوات القادمة. ولهذا السبب، يجري وضع إجراءات محددة يمكن من خلالها توليد قدرة كبيرة في مجالات معينة من مجالات التدريب الفني لأغراض الطيران. ومع ذلك، فمن المعروف أنه يجب تحسين الجهود الرامية إلى تعزيز الوظائف في مجال الطيران، بحيث يجري تعريف المزيد من الشباب بمجال الطيران للنظر فيه عند اختيارهم لمهنتهم.

ونقترح هنا تحليل وتصميم خطة عمل يمكن للدول استخدامها كنموذج لتطوير الاستراتيجيات التي تربط بين سلطات الطيران المدني والمؤسسات التعليمية. والهدف هو تمكين مراكز التدريب على الطيران من إقامة علاقات وثيقة مع المؤسسات التعليمية العامة والخاصة بطريقة منهجية، وذلك بغرض تعزيز أنشطة الطيران والوظائف في مجال الطيران. ويمثل تقديم الايكاو للدعم والمساعدة من خلال فرقة عمل برنامج NGAP عاملاً حاسماً في هذه العملية.

الإجراء: الجمعية العمومية مدعوة إلى:

- أ) تحليل المعلومات الواردة في ورقة العمل هذه؛
- ب) تكليف الأمانة العامة للايكاو بإعداد خطة عمل شاملة تهدف إلى توفير خريطة طريق لتطوير الإجراءات التي تمكن الدول، من خلال مراكزها للتدريب على الطيران المدني (CATCs)، من تعزيز الوظائف في مجال الطيران على نحو أكثر فعالية؛
- ج) دعم وتقييم وضع مبادرات فرقة عمل برنامج NGAP، وإيلاء الأهمية اللازمة لجهود برنامج NGAP لضمان بناء قدرات المهنيين المهرة في مجال الطيران؛
- د) النظر في مشاركة مراكز التدريب الأعضاء في برنامج ترينير المتقدم لإنشاء مجموعة دعم لمساعدة فرقة عمل برنامج NGAP على تطوير هذه الاستراتيجية؛
- هـ) طلب إعداد دراسة، تحت إشراف فرقة عمل برنامج NGAP، للنظر في إجراءات التوظيف المطبقة حالياً من قبل الهيئات العاملة في قطاع الطيران؛ وتهدف هذه الدراسة إلى تحديد إجراءات مجدية استناداً إلى عينة مأخوذة، وتوليد مقترحات لتسهيلها، بحيث لا تثبط الناس عن العمل في مجال الطيران؛
- و) الموافقة على أي إجراء تراه الجمعية العمومية في هذا الشأن.

¹قدمت الجمهورية الدومينيكية النسخة باللغة الإسبانية

الأهداف الاستراتيجية:	ترتبط ورقة العمل هذه بالهدف الاستراتيجي (أ) - السلامة.
الآثار المالية:	لا تنطبق
المراجع:	خطة نمو كلية علوم الطيران لدى الجمهورية الدومينيكية

1- المقدمة

1-1 يبذل برنامج الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران (NGAP)، الذي تروج له الايكاو، جهوداً كبيرة للتوعية بأهم الجوانب ذات الصلة بالطيران من أجل تعزيز استقطاب المهنيين الذي سيدعم النمو المتوقع أن يشهده هذا القطاع في السنوات المقبلة.

2-1 منذ عام 2009، تسعى فرقة عمل برنامج NGAP، التي أنشأتها الايكاو، سعياً جاداً إلى إنشاء نظام طيران لديه رصيد كافٍ من الموظفين المهرة للحفاظ على سلامة نظام النقل الجوي واستدامته. وتقوم الفرقة بعملها على أكمل وجه، بما في ذلك رفع مستوى التعليم الرامي إلى تطوير الكفاءات.

3-1 ومع ذلك، يجب أن تكون أنشطة المبادرة أكثر فعالية، مع لفت انتباه الدول إليها في شكل خطة عمل تدعمها الايكاو، يمكنها إعطاء انطباع جيد لدى الشباب في سن الدراسة بحيث يجري تعريفهم بمجال الطيران لعلمهم يفكرون في الانخراط في دراسة هذا المجال.

4-1 يشكل تنسيق الاجتماعات والحلقات الدراسية والندوات والأنشطة فيما يتعلق بمجال الطيران خطوة هامة، لكنه لا يرقى إلى المستويات التي يجب أن تكون عليها جهودنا الرامية إلى جذب المهنيين العاملين في مجال الطيران في المستقبل لدى مختلف الدول.

5-1 من الأهمية بمكان أن نضع في الاعتبار عند تحليل المشكلة الناجمة عن نقص عدد العاملين في مجال الطيران دراسة خطوات دخول الخريجين الحاصلين على المستوى الأساسي من دراسات الطيران إلى سوق العمل في قطاع الطيران، إذ أن مختلف قطاعات الطيران تتطلب عاملين على قدر معين من الخبرة. ويتطلب تحقيق الخبرة اللازمة، في بعض الحالات، موارد كبيرة، وفي حالات أخرى، وقتاً طويلاً. وهذه الظروف لا تشجع بشكل عام الشباب الذين لولا ذلك لرغبوا في العمل في مجال الطيران.

2- المناقشة

1-2 في ضوء الوضع الذي سبق وصفه، تقترح الجمهورية الدومينيكية، التي تدعم بفعالية برنامج NGAP من خلال كلية علوم الطيران، إجراء تحليل وإعداد خطة عمل استراتيجية كنموذج تستخدمه الدول، وتدعمه الايكاو من خلال برنامج NGAP.

2-2 تعزز هذه الخطة إجراءات محددة، يُقترح من بينها ما يلي:

(أ) إقامة روابط بين مراكز التدريب على الطيران، أو بيانات الاتصال ببرنامج NGAP للدولة المعنية، والجامعات الوطنية والدولية من أجل تعزيز منح إشارات خاصة في مجالات الدراسة إلى جوانب تتعلق

بمجال الطيران؛ على سبيل المثال، يمكن أن الهندسة الميكانيكية أن تتضمن إشارة إلى هندسة الطائرات؛

(ب) قيام الدولة بوضع برنامج للجولات التعريفية بمرافق الطيران. ويمكن تنسيق مثل هذه الجولات مع المدارس والكليات بحيث يمكن للطلاب التعلم بشأن عمليات الطيران، وتكنولوجياته، والإجراءات المرتبطة به؛

(ج) توقيع اتفاقيات مع هيئات طيران محلية بهدف وضع برامج لشباب الخريجين من المؤسسات التعليمية لاكتساب الخبرة من خلال التدريب العملي؛

(د) إنشاء نظم رعاية من خلال الهيئات المحلية لدعم توفير المنح الدراسية لخريجي المدارس الثانوية بطريقة منهجية ومستمرة؛ قطاع الطيران يحتاج إلى مثل هذه البرامج، حيث إن الشركات العاملة في هذا القطاع ستكون الوجهة النهائية للمشاركين عند الانتهاء من دراستهم.

3-2 هناك مبادرات أخرى كفاء ومثيرة للاهتمام، يمكن إنشاؤها وفقاً للظروف في المنطقة المعنية.

4-2 عند تحليل سياق تطوير الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران، من المهم النظر ليس فقط في جذب الموارد البشرية وتدريبها، وإنما أيضاً في خطوات إدخال الناس إلى سوق العمل في مجال الطيران. وقد تكون تلك الخطوات هي الحلقة الضعيفة في سلسلة الأنشطة الضرورية للشخص من أجل الانضمام إلى هيئة للطيران.

5-2 نقتراح تعديل النهج التقليدي لتتقيد عملية توظيف الطيارين ومراقبي الحركة الجوية وفنيي الصيانة ومفتشي العمليات ومفتشي الصلاحية للطيران وما إلى ذلك. كما نقتراح تحليل نظم التدريب وتقييم مستويات التدريب الأكاديمي لإعادة تعريف المتطلبات التنظيمية دون التأثير في السلامة. وتجدر الإشارة إلى أن تنسيق الهيئات ذات الصلة بالطيران، والجهات التنظيمية الوطنية، ومرافق التدريب في مجال الطيران هو أهم عامل في هذه الخطوات.

6-2 ومن الجوانب التي يجب تحليلها المساعدة التي تقدمها سلطات الطيران المدني لدى الدولة من حيث الحوافز المقدمة للشركات العاملة في قطاع الطيران التي تدعم تفريخ مهنيين جدد من خلال وضع برامج تدريبية بالتعاون مع مراكز التدريب على الطيران.

3- الخلاصة والاستنتاج

1-3 من الضروري للمنظمة أن تكثف الجهود المبذولة من خلال مبادرة برنامج NGAP لضمان تحسين النتائج، وإحراز نتائج أكثر وضوحاً، فيما يتعلق بالتدريب ودمج الموظفين الجدد في قطاع الطيران. ويمكن تحقيق ذلك على نحو فعال عن طريق التوسع في مساعدة الدول مباشرة، وتصميم خطة تتضمن إجراءات محددة يمكن تنفيذها بدعم من الايكاو للحكومات المعنية، الأمر الذي من شأنه أن يؤدي إلى إقامة روابط هامة مع المؤسسات التعليمية لدى الدول.

2-3 من أجل تسهيل وصول المهنيين الجدد في مجال الطيران إلى هيئات الطيران، ونظراً لمتطلبات الخبرة الكبيرة التي تفرضها هذه الهيئات، فمن الضروري أيضاً تحليل البدائل التي تُراعى رسمياً المستوى الأكاديمي لمقدمي الطلبات، ودراسة تنفيذ برامج تدريب داخلي صارمة يمكن الاعتراف بها في وقت لاحق أو التحقق من صحتها عند التقدم بطلب للحصول على وظيفة في قطاع الطيران.