



大会 — 第 39 届会议

执行委员会

议程项目 25：国际民航组织的员工队伍

国际民航组织员工队伍的现况

(由国际民航组织理事会提交)

执行摘要

文件介绍了国际民航组织 2013 年、2014 年和 2015 年员工队伍的现况，并包括公平地域代表性 (EGR) 和性别的现况，还有对专业及以上职类任用及其对公平地域代表性和性别的影响的分析，以及关于年龄、服务年限和退休预测的人力资源 (HR) 数据。文件还根据统计数字发表了意见。

行动： 请大会批准与以下方面相关的今后行动：

- a) 注意到在此提交的状况报告； 和
- b) 敦促各成员国与国际民航组织秘书处协作，获得并维持一个多样化的、灵活的和具有动力的工作人员队伍。

战略目标：	本工作文件涉及支持实施战略 — 管理与行政：人力资源。
财务影响：	不适用
参考文件：	Doc 10022 号文件：《大会有效决议》(A36-27 号决议、A24-20 号决议) Doc 7350 号文件：《国际民航组织服务守则》

1. 引言

1.1 根据大会 A24-20 号决议和 A36-27 号决议，理事会通过检查关于征聘决定的年度统计数字和报告，及其对于公平地域代表性(EGR)和性别的影响，监测秘书处员工队伍多样性的现况。

1.2 本文件报告国际民航组织 2013 年、2014 年和 2015 年员工队伍的组成和现况。文件还根据统计数字发表了意见。

2. 国际民航组织员工队伍的组成和现况

2.1 截至 2015 年 12 月 31 日，总共有 742 个员额(579 个在编员额和 163 个预算外员额)，其中 688 个员额已填满并由有工作人员占据(参见附录 A-1)。截至 2015 年 12 月 31 日，总共有 144 名非工作人员，包括 113 名咨询顾问/承包商和 31 名无偿服务人员(参见附录 A-2)。

2.2 理事会在 2014 年举行的其第 201 届会议上，批准了授予连续任用的条件和标准，使专业工作人员的终身和连续任用从 2013 年的 14% (318 人中的 43 人)增加到了 2015 年的 30% (334 人中的 100 人)。关于专业工作人员，引入连续任用导致了定期任用从 89% (2013 年 318 人中的 260 人)减少到了 2015 年的 69% (334 人中的 229 人)。大多数专业工作人员属于定期任用。在一般事务类当中，由于自然减员，因此终身任用的百分比从 2013 年的 48% (357 人中的 172 人)减少到了 2015 年的 39% (354 人中的 137 人)，而定期任用的百分比从 25% (357 人中的 91 人)增加到了 38% (354 人中的 134 人)。

意见 1: 虽然员额总数在三年期内保持了稳定，即：2013 年和 2015 年分别是 743 个员额和 742 个员额，但是由经常方案及行政和业务服务费用(AOSC)基金供资的在编员额数量有所下降，从 2013 年的 601 个员额减少到了 2015 年的 579 个员额。在编员额的这一减少，得到了预算外资金所供资员额增长的抵消，从 2013 年的 142 个员额增加到了 2015 年的 163 个员额，表明为满足本组织需求增加了对预算外资金的依赖。关于任用的类型，大多数专业工作人员属于定期任用。对于一般事务工作人员，终身任用的百分比正在减少，而定期任用的百分比则正在上升。

2.3 截至 2015 年 12 月 31 日，需按公平地域代表性(EGR)分配的 252 个员额中有工作人员 232 人，而在 191 个成员国中，90 个国家在国际民航组织中具有代表性，其中有 86 个国家处于需按公平地域代表性分配的员额当中。附录 B 提供了这些细节以及需按公平地域代表性分配的员额中 232 名工作人员按地区分布情况的概要。附录 C 提供了截至 2015 年 12 月 31 日按员额职等、国家和地区分列的秘书处工作人员的细节。附录 D 提供了各地区和各国担任主要职位(D-2 和 D-1)的概况。

意见 2: 无人任职的国家总体比例有所下降(从 2013 年的 59%降至 2015 年的 55%)，同时，各国担任秘书处中需按公平地域代表性分配的员额数目相应增加(从 2013 年的 41%增加到 2015 年的 45%)。

2.4 截至 2015 年 12 月 31 日，专业职类和更高职类中妇女的总体比例为 30.2%。在高级和专家一级，按职等分列的妇女分布情况如下：秘书长(100%)；D-2(0%)；D-1(5%)；P-5(24%)；P-4(23%)。在较低职等中，P-2 级实现了两性平等(50%)，P-3 级接近目标(46%) (参见附录 E-1)。截至 2014 年 12 月 31 日联合国各组织专业类和更高职类中的妇女统计数字载于附录 E-2。

2.5 截至 2015 年 12 月 31 日，一般事务类人员中妇女的总体比例为 77%，而男性的比例为 23%，在几乎所有的职等中，妇女超过了 50% 的目标。截至 2014 年 12 月 31 日，联合国各组织一般事务人员中的妇女统计数字载于附录 E-3。

意见 3: 对于 2013 年和 2015 年，国际民航组织专业职类和更高职类中妇女的总体比例仍然是 30%，没有变化。截至 2015 年 12 月 31 日，P-3 和 P-2 职等的妇女百分比要么接近要么达到了 50% 的目标，而高级和专家职等（D-2、D-1、P-5 和 P-4）的百分比远远落后于目标。在报告期内，五个 D-2 局长员额中的两个已由妇女占据，这两个局长之一已当选为国际民航组织秘书长一职。在国际民航组织历史中，这是妇女首次担任秘书长一职。

意见 4: 专业职类和更高职类中妇女的整体任职比例继续是对国际民航组织的挑战。截至 2014 年 12 月 31 日，在联合国共同制度所属组织中，专业职类和更高职类中妇女的整体平均比例为 42%，而在国际民航组织为 29%。这一百分比在其他联合国技术性专门机构百分比的范围内，其中包括国际原子能机构（IAEA）和世界气象组织（WMO），其百分比分别为 29% 和 35%。同样，截至 2014 年 12 月 31 日，在一般事务人员类别中，国际民航组织妇女的百分比（78%）超过了其他联合国技术性专门机构的百分比，包括国际原子能机构、世界气象组织和国际电信联盟。

2.6 2015 年，共有 48 项任用属于专业职类和更高职类的员额，其中被接受的有 43 项。在这 43 项被接受的任用中，27 项（占 63%）属于需按公平地域代表性分配的员额。在需按公平地域代表性分配的员额中的 27 项被接受任用中，15 项任用（占 56%）系面向外部候选人，其中 9 项任用（占 60%）来自无人任职或任职人数不足的国家。妇女在获任按公平地域代表性分配员额的外部候选人中占 33%（15 项任用中的 5 项），在全部被接受的任用中占 37%（43 项任用中的 16 项）。对于 2015 年已接受任用的需按公平地域代表性分配的员额，总共收到了 1 524 份申请，其中的 26%（1 524 人中的 390 人）是妇女，32%（1 524 人中的 484 人）是来自无人任职或任职人数不足国家的国民（参见附录 F）。

意见 5: 过去三年中所做专业职类和更高职类的任用，对于公平地域代表性所产生的有利影响大于对性别所产生的影响。这部分地是所收到需按公平地域代表性分配员额的申请人的整体比例造成的，与所收到妇女申请的百分比相比，无人任职或任职人数不足国家的国民的平均比例更高。作为过去三年的平均数，47% 接受需按公平地域代表性分配员额的任用的外部候选人来自无人任职或任职人数不足的国家，接近理事会规定的 50% 的目标。

意见 6: 专业类和更高职类中的两性代表性对国际民航组织组织仍然是一项挑战。与上个三年期相比，所收到需按公平地域代表性分配的专业职类和更高职类员额的所有申请当中，从妇女候选人所收到申请的平均百分比有所提高，即：从 2010 年至 2012 年的 23% 增加到了 2013 年至 2015 年的 27%。在所作出的全部任用当中，妇女任用合计的平均百分比也有所提高，即：从 2010 年至 2012 年的 28% 提高到了 2013 年至 2015 年的 32%。这些数字表明，谋求加入国际民航组织以便对全球航空业工作作出贡献的合格妇女数量正在增长。与这一积极趋势相结合，采取积极主动的外联和征聘措施将有助于进一步提高合格妇女对专业职类和更高职类员额的申请。

2.7 截至 2015 年 12 月 31 日，就专业职类和更高职类员额而言，国际民航组织员工队伍的人口数据（参见附录 G-1 和附录 G-2）显示：

- a) 从2013年至2015年，年龄分布情况保持了相对没变，大多数工作人员(49%)的年龄介于40至54岁之间；
- b) 就工龄而言，最大的工作人员群体(48%)是供职满五年或不足五年的工作人员；和
- c) 除秘书长和D-2级工作人员外，专业工作人员中有21%(329人中的70人)将于2019年12月31日之前退休。

2.8 就一般事务类而言，截至 2015 年 12 月 31 日，国际民航组织员工队伍的人口数据(参见附录 G-1 和附录 G-2)显示：

- a) 虽然50至59岁年龄段的工作人员仍然存在较大百分比，但这一百分比已经有所减少(从2013年的48%减少到了2015年的43%)；
- b) 就工龄而言，最大的工作人员群体(32%)是供职满五年或不足五年的工作人员；和
- c) 16%的一般事务类工作人员(354人中的58人)将于2019年12月31日之前退休。

意见 7：根据目前的规章，专业职类和一般事务工作人员合并有 19% 将于 2019 年 12 月 31 日之前退休。为了减缓技术专长和机构知识的损失，将继续探索和加强与有关知识管理的其他组织战略和措施相关的预先接续规划及明确的人才管理战略。

3. 结论

3.1 获得和维持多样化的、灵活的和具有动力的员工队伍，要求各成员国、高层管理、部门管理和人力资源的协作。

附录索引

附录 A-1	所有员额和工作人员的分布情况
附录 A-2	员工队伍(按合同类型计)
附录 B	公平地域代表性(EGR)
附录 C	截至2015年12月31日专业及以上职类在职工作人员的分布情况
附录 D	D-1和D-2级工作人员的地区和国家分布状况的概述
附录 E-1	国际民航组织的性别统计
附录 E-2	联合国组织专业及以上职类的性别统计
附录 E-3	联合国组织一般事务职类的性别统计
附录 F	专业及以上职类的任命决定
附录 G-1	人员分布数据
附录 G-2	退休预测

附录 A-1

所有员额和工作人员的分布情况

所有员额的分布	2013		2014		2015	
	数量	%	数量	%	数量	%
专业及以上职类 — 经常方案编制和行政和业务服务费用	292	82%	294	82%	291	81%
专业及以上职类 — 预算外(所有基金)	62	18%	65	18%	69	19%
专业及以上职类小计:	354		359		360	
一般事务职类 — 经常方案编制和行政和业务服务费用	309	79%	289	76%	288	75%
一般事务职类 — 预算外(所有基金)	80	21%	90	24%	94	25%
一般事务职类小计:	389		379		382	
合计:	743		738		742	

所有工作人员的分布	2013		2014		2015	
	数量	%	数量	%	数量	%
专业及以上职类 — 经常方案编制和行政和业务服务费用	256	81%	260	80%	265	79%
专业及以上职类 — 预算外(所有基金)	62	19%	65	20%	69	21%
专业及以上职类小计:	318		325		334	
一般事务职类 — 经常方案编制和行政和业务服务费用	277	78%	261	74%	260	73%
一般事务职类 — 预算外(所有基金)	80	22%	90	26%	94	27%
一般事务职类小计:	357		351		354	
合计:	675		676		688	

附录 A-2
员工队伍 (按合同类型计)

工作人员	2013		2014		2015	
	专业	一般事务	专业	一般事务	专业	一般事务
长期和连续任用工作人员	43	172	94	148	100	137
可续定期任用*	11	89	2	82	2	77
定期合同**	260	91	225	116	229	134
临时	-	5	-	5	-	6
初级专业人员/助理专家	4	-	4	-	3	-
专业和一般事务职类小计	318	357	325	351	334	354
合计:		675		676		688

* 可续定期任用包括原终身任用和正式任用
** 定期合同报告的数据包括原非终身任用和固定委任。

非工作人员 ***	2013	2014	2015
顾问/承包商	104	88	113
免费提供	25	42	31
合计:	129	130	144

*** 截至12月31日顾问/承包商和免费提供的人员总数。

附录 B

公平地域代表性 (EGR)

须按地域分配的职位	2013		2014		2015	
	#	%	#	%	#	%
须按地域分配的职位	246		252		252	
须按地域分配职位的工作人员	221		227		232	
须按地域分配的职位没有职业合同的工作人员	177	80%	163	72%	162	70%
缔约国的数量	191		191		191	
无人任职 (A)	112	59%	108	57%	105	55%
有人任职	79	41%	83	43%	86	45%
(B) 任职人数不足的国家	17	22%	17	20%	16	19%
(C) 处于理想水平的国家	40	51%	42	51%	45	52%
(D) 高于理想水平的国家	22	28%	24	29%	25	29%
各地区须按地域分配的职位的工作人员	221		227		232	
非印地区	34	15%	37	16%	44	19%
亚太区	27	12%	34	15%	32	14%
欧洲	51	23%	51	22%	56	24%
中东	7	3%	8	4%	8	3%
拉丁美洲加勒比	38	17%	37	16%	34	15%
北美地区	64	29%	60	26%	58	25%
地区状况						
非印地区	B		B		D	
亚太区	B		B		B	
欧洲	B		B		B	
中东地区	B		B		B	
拉丁美洲加勒比	D		D		D	
北美地区	D		D		D	

附录C

截至2015年12月31日专业及以上职类在职工作人员的分布情况

地区：非洲印度洋											
国家	出任属地分配员额的人数							总人数	理想水平	水平状况 代码*	
	级别										
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1				
阿尔及利亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
安哥拉	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
贝宁	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
博茨瓦纳	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
布基纳法索	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D	
布隆迪	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
喀麦隆	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	
佛得角	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
中非共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
乍得	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
科摩罗	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
刚果	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
科特迪瓦	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
刚果民主共和国, 刚果	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C	
吉布提	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
埃及	-	-	-	1	-	1	-	2	1	D	
赤道几内亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
厄立特里亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
埃塞俄比亚	-	1	-	-	-	1	-	2	1	D	
加蓬	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	
冈比亚	-	1	-	2	1	-	-	4	1	D	
加纳	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D	
几内亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
几内亚比绍	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
莱索托	-	-	1	2	-	-	-	3	1	D	
肯尼亚	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
利比里亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
阿拉伯利比亚民众国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
马达加斯加	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
马拉维	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
马里	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
毛里塔尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
毛里求斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
摩洛哥	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	
莫桑比克	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
纳米比亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
尼日尔	1	-	-	-	1	-	-	2	1	D	
尼日利亚	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	
卢旺达	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
圣多美普林西比	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
塞内加尔	-	-	-	1	2	-	-	3	1	D	
塞舌尔	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C	
塞拉利昂	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
索马里	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
南非	-	-	1	3	-	-	-	4	2	D	
苏丹南部	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
苏丹	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
斯威士兰	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
多哥	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
突尼斯	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D	
乌干达	-	1	-	2	-	-	-	3	1	D	
坦桑尼亚联合共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
赞比亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
津巴布韦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
非洲印度洋地区合计:	1	3	7	24	7	2	-	44	41	D	
非洲印度洋地区内所有国家理想水平人数合计:	55										
非洲印度洋地区内各水平状况的国家分布数量:	A:	29	B:	0	C:	13	D:	12			

*公平地域代表性状况代码: A=无人代表 B=任职人数不足 C=处于理想水平 D=高于理想水平

地区：亚太										
国家	出任属地分配员额的人数							总人数	理想水平	水平状况 代码*
	级别									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
澳大利亚	-	1	-	5	-	-	-	6	3	D
孟加拉国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
不丹	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
文莱	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
柬埔寨	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
中国	-	-	3	2	-	1	-	6	8	B
库克群岛	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
朝鲜民主主义人民共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
斐济	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
印度	-	1	1	1	-	-	-	3	2	D
印度尼西亚	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
日本	-	1	3	1	1	-	-	6	11	B
基里巴斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
老挝人民共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马来西亚	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
马尔代夫	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马绍尔群岛	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
密克罗尼西亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
内蒙古	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
缅甸	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
瑙鲁	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
尼泊尔	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
新西兰	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
帕劳	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
巴布亚新几内亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
菲律宾	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
大韩民国	-	-	-	1	1	1	-	3	4	B
萨摩亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
新加坡	-	-	-	-	1	-	-	1	2	B
索罗门群岛	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
斯里兰卡	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
泰国	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
东帝汶	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
汤加	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
瓦努阿图	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
越南	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
亚太地区合计：	-	3	8	14	5	2	-	32	53	B
亚太地区内所有国家理想水平人数合计：	63									
亚太地区内各水平状况的国家分布数量：	A:	23	B:	6	C:	5	D:	2		

*公平地域代表性状况代码： A=无人代表 B=任职人数不足 C=处于理想水平 D=高于理想水平

地区：欧洲										
国家	出任属地分配员额的人数							总人数	理想水平	水平状况 代码*
	级别									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
阿尔巴尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
安道尔	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
亚美尼亚	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
奥地利	-	-	-	1	1	-	-	2	2	C
阿塞拜疆	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
白俄罗斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
比利时	-	-	1	2	-	-	-	3	2	D
波斯尼亚和黑塞哥维那	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
保加利亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
克罗地亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
捷克共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
丹麦	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
爱沙尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
芬兰	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
法国	-	1	1	4	1	1	-	8	7	D
前南斯拉夫马其顿共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
格鲁吉亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
德国	-	1	1	2	1	-	-	5	9	B
希腊	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
匈牙利	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
冰岛	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
爱尔兰	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
意大利	-	-	2	2	1	1	-	6	5	D
哈萨克斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
吉尔吉斯斯坦	-	-	-	-	-	1	-	1	1	C
拉脱维亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
立陶宛	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
卢森堡	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
马耳他	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
摩尔多瓦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
摩纳哥	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
黑山	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
荷兰	-	-	2	-	-	-	-	2	3	B
挪威	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
波兰	-	-	-	2	-	-	-	2	2	C
葡萄牙	-	1	-	-	-	-	-	1	2	B
罗马尼亚	-	1	1	-	1	-	-	3	1	D
俄罗斯联邦	-	-	-	1	1	-	-	2	4	B
圣马力诺	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
塞尔维亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
斯洛伐克	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
斯洛文尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
西班牙	-	-	-	2	1	-	-	3	4	B
瑞典	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
瑞士	-	-	-	-	1	-	-	1	2	B
塔吉克斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
土耳其	-	-	-	-	-	-	-	-	3	A
土库曼斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
乌克兰	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
联合王国	-	-	3	6	-	1	-	10	7	D
乌兹别克斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
欧洲地区合计：	-	4	12	28	8	4	-	56	79	B

欧洲地区内所有国家理想水平人数合计：

96

欧洲地区内各水平状况的国家分布数量：

A: 31 B: 7 C: 7 D: 6

*公平地域代表性状况代码： A=无人代表 B=任职人数不足 C=处于理想水平 D=高于理想水平

地区：拉丁美洲加勒比											
国家	出任属地分配员额的人数							总人数	理想水平	水平状况 代码*	
	级别										
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1				
安提瓜和巴布达	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
阿根廷	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	
巴哈马	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
巴巴多斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
伯利兹	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
玻利维亚	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	
巴西	-	2	4	2	-	-	-	8	4	D	
智利	1	-	-	-	-	-	-	1	1	C	
哥伦比亚	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
哥斯达黎加	-	-	1	2	-	-	-	3	1	D	
古巴	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
多米尼加共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
厄瓜多尔	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
萨尔瓦多	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
格林纳达	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
危地马拉	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
圭亚那	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	
海地	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
洪都拉斯	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
牙买加	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C	
墨西哥	-	-	-	3	2	1	-	6	3	D	
尼加拉瓜	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
巴拿马	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
巴拉圭	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
秘鲁	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
圣基茨和尼维斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
圣卢西亚	1	-	-	-	-	-	-	1	1	C	
圣文森特/格林纳丁斯	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C	
苏里南	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
特立尼达和多巴哥	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
乌拉圭	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
委内瑞拉	-	-	-	2	-	-	-	2	2	C	
拉丁美洲加勒比地区合计：	2	2	7	18	4	1	-	34	30	D	
拉丁美洲加勒比地区内所有国家理想水平人数合计：	38										
拉丁美洲加勒比地区内各水平状况的国家分布数量：	A:	14	B:	0	C:	14	D:	4			

*公平地域代表性状况代码： A=无人代表 B=任职人数不足

C=处于理想水平 D=高于理想水平

地区：中东地区										
国家	出任属地分配员额的人数							总人数	理想水平	水平状况 代码*
	级别									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
阿富汗	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
巴林	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
塞浦路斯	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
伊朗(伊斯兰共和国)	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
伊拉克	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
以色列	-	-	-	-	-	1	-	1	2	B
约旦	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
科威特	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
黎巴嫩	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
阿曼	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
巴基斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
卡塔尔	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
沙特阿拉伯	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
阿拉伯叙利亚共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
土耳其	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
阿拉伯联合酋长国	-	-	-	-	-	-	-	-	3	A
也门	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
中东地区合计：	-	1	-	5	1	1	-	8	17	B
中东地区内所有国家理想水平人数合计：	21									
中东地区内各水平状况的国家分布数量：	A:	8	B:	2	C:	6	D:	0		

*公平地域代表性状况代码： A =无人代表 B =任职人数不足 C =处于理想水平 D=高于理想水平

地区：北美地区										
国家	出任属地分配员额的人数							总人数	理想水平	水平状况 代码*
	级别									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
加拿大	-	1	5	11	14	10	-	41	4	D
美国	1	3	2	10	1	-	-	17	29	B
北美地区 地区合计：	1	4	7	21	15	10	-	58	32	D
北美地区内所有国家理想水平人数合计：	33									
北美地区内各水平状况的国家分布数量：	A:	0	B:	1	C:	0	D:	1		

*公平地域代表性状况代码： A =无人代表 B =任职人数不足 C =处于理想水平 D=高于理想水平

附录 D

D-1和D-2级工作人员的地区和国家分布状况的概述

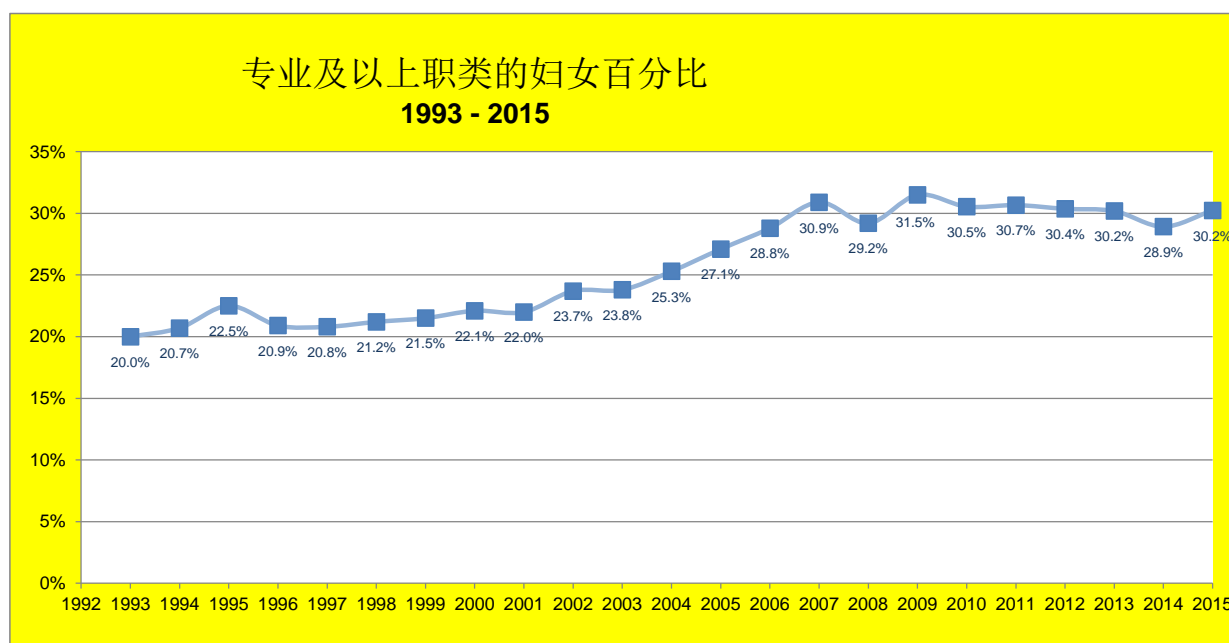
地区/国家	公平地域代表性情况			D-2级工作人员人数			D-1级工作人员人数		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
非洲	B	B	D	1	1	1	3	2	3
埃塞俄比亚	C	D	D	-	-	-	1	1	1
冈比亚	D	D	D	-	-	-	1	1	1
摩洛哥	D	C	C	-	-	-	1	-	-
尼日尔	C	D	D	1	1	1	-	-	-
乌干达	D	D	D	-	-	-	-	-	1
亚洲/太平洋地区	B	B	B	1	1	0	0	2	2
澳大利亚	D	D	D	-	-	-	-	1	1
中国	B	B	D	1	1	-	-	-	-
印度	C	D	D	-	-	-	-	1	1
欧洲	B	B	B	0	0	0	4	4	4
罗马尼亚	C	D	D	-	-	-	-	1	1
法国	D	D	D	-	-	-	1	1	1
德国	B	B	B	-	-	-	1	1	1
葡萄牙	D	B	B	-	-	-	1	1	1
联合国	B	D	D	-	-	-	1	-	-
拉丁美洲/加勒比地区	D	D	D	1	2	2	3	2	2
巴西	D	D	D	-	-	-	2	2	2
智利	C	C	C	1	1	1	-	-	-
圣卢西亚	C	C	C	-	1	1	1	-	-
中东地区	B	B	B	-	-	0	2	1	1
巴林	C	C	C	-	-	-	1	1	1
巴基斯坦	C	A	A	-	-	-	1	-	-
北美洲	D	D	D	1	1	1	6	3	4
加拿大	D	D	D	-	-	-	1	1	1
美国	B	B	B	1	1	1	5	2	3

*公平地域代表性状况代码: A=无人代表 B=任职人数不足 C=处于理想水平 D=高于理想水平

附录 E-1

国际民航组织的性别统计

性别统计	2013			2014			2015		
专业及以上职类工作人员	318			325			334		
专业及以上职类妇女合计	数量	合计	%	数量	合计	%	数量	合计	%
	96		30%	94		29%	101		30%
各职等的妇女人数和百分比	数量	合计	%	数量	合计	%	数量	合计	%
SG	0	1	0	0	1	0	1	1	100
D-2	2	4	50	2	5	40	0	4	0
D-1	2	20	10	1	18	6	1	19	5
P-5	8	46	17	11	51	22	13	54	24
P-4	39	150	26	35	142	25	34	146	23
P-3	22	61	36	26	73	36	36	78	46
P-2	23	36	64	19	35	54	16	32	50
P-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
一般事务类工作人员	357			351			354		
一般事务类中的男性合计	数量	合计	%	数量	合计	%	数量	合计	%
	72		20%	77		22%	80		23%
按职等分列的男性数量和百分比	数量	合计	%	数量	合计	%	数量	合计	%
G-7	9	56	16	13	65	20	11	65	17
G-6	14	80	18	18	91	20	18	88	20
G-5	18	96	19	15	99	15	24	107	22
G-4	12	90	13	13	74	18	11	74	15
G-3	11	25	44	10	14	71	8	12	67
G-2	5	7	71	5	5	100	5	5	100
G-1	3	3	100	3	3	100	3	3	100



附录 E-2

联合国组织专业及以上职类的性别统计

截至2014年12月31日在各职等专业技术人员总数中的妇女工作人员的百分比*

组织	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	UG **	合计
联合国	71	55	43	39	33	31	26	23	40
联合国开发计划署	67	65	48	40	37	40	29	43	43
人口基金	0	69	53	46	49	48	38	67	50
联合国项目事务厅	0	56	28	31	24	0	0	50	32
联合国难民署	0	53	41	42	41	40	45	25	43
联合国儿童基金会	55	63	47	48	46	40	42	40	49
联合国妇女署	0	87	73	77	79	78	80	100	78
训研所	0	40	33	50	38	25	100	0	39
近东救济工程处	0	43	52	37	27	20	25	50	38
贸易中心	50	46	42	36	21	50	100	100	39
国际公务员制度委员	0	50	0	33	100	33	100	0	48
国际法院	0	58	60	70	20	0	0	0	54
联合国养恤基金	0	50	46	41	65	20	50	50	46
联合国大学	0	69	30	21	9	13	0	0	27
国际劳工组织	85	54	54	48	34	41	41	36	45
劳工组织国际训练中心	100	75	32	46	46	0	0	0	42
粮农组织	48	57	50	30	23	10	28	14	36
世界粮食计划署	75	50	39	44	38	38	28	33	41
联合国教科文组织	52	61	53	46	35	33	53	40	49
世界卫生组织	60	66	53	44	36	26	23	33	42
泛美卫生组织	75	63	59	44	42	44	0	50	49
联合国艾滋病规划署	0	57	58	55	47	33	38	33	49
国际民航组织**	0	54	36	25	22	6	40	0	29
万国邮联	0	46	33	17	27	17	0	0	28
国际电联	86	63	38	39	20	11	11	0	38
气象组织	0	76	40	38	17	20	30	33	35
国际海事组织	0	78	56	32	31	29	14	0	44
知识产权组织	0	68	58	44	36	27	18	22	45
农发基金	60	64	63	52	28	32	17	33	48
工发组织	0	44	46	28	23	27	0	0	32
国际原子能机构	75	51	34	28	16	26	44	14	29
联合国世界旅游组织	67	60	58	63	50	0	0	0	47
联合国气候变化框架公约	0	40	41	38	29	33	0	100	39
国际商会	0	10	24	17	8	0	0	0	19
联合国系统工作人员学院	0	100	33	33	25	50	0	0	35
合计	59	57	45	41	35	33	31	28	42

* 见CEB/2015/HLCM/HR/19表11C

** UG=无叙级职位(副秘书长和助理秘书长)

*** 不含留职停薪、借调或由信托基金或其它基金供资的工作人员

附录E-3

联合国组织一般事务职类的性别统计

截至2014年12月31日一般事务工作人员总数中的男性工作人员的百分比*

组织	2013			2014		
	一般事务合计	一般事务类中的男性人数	一般事务类中的男性百分比	一般事务合计	一般事务类中的男性人数	一般事务类中的男性百分比
联合国	21955	14884	68%	21510	14513	67%
联合国开发计划署	3706	1582	43%	3525	1540	44%
人口基金	1172	558	48%	1193	572	48%
联合国项目事务厅	215	95	44%	219	116	53%
联合国难民署	4800	3120	65%	4676	3053	65%
联合国儿童基金会	5059	2628	52%	5010	2634	53%
联合国妇女署	232	79	34%	278	98	35%
训研所	5	2	40%	6	2	33%
近东救济工程处	14	11	79%	14	11	79%
贸易中心	103	23	22%	95	20	21%
国际公务员制度委员	20	6	30%	21	7	33%
国际法院	56	16	29%	56	15	27%
联合国养恤基金	135	47	35%	127	43	34%
联合国大学	40	8	20%	32	6	19%
国际劳工组织	1241	474	38%	1222	481	39%
劳工组织国际训练中心	109	18	17%	109	18	17%
粮农组织	1660	570	34%	1562	525	34%
世界粮食计划署	2971	1853	62%	3146	1981	63%
联合国教科文组织	1006	384	38%	977	370	38%
世界卫生组织	3396	1609	47%	3366	1586	47%
泛美卫生组织	338	67	20%	338	70	21%
联合国艾滋病规划署	303	126	42%	294	125	43%
国际民航组织**	357	72	20%	351	77	22%
万国邮联	91	36	40%	86	33	38%
国际电联	378	119	31%	347	108	31%
气象组织	130	35	27%	127	37	29%
国际海事组织	117	41	35%	115	42	37%
知识产权组织	517	201	39%	531	206	39%
农发基金	208	40	19%	222	38	17%
工发组织	352	158	45%	347	152	44%
国际原子能机构	1048	390	37%	1054	398	38%
联合国世界旅游组织	51	18	35%	52	17	33%
联合国气候变化框架公约	193	50	26%	186	46	25%
国际商会	70	41	59%	94	58	62%
联合国系统工作人员学院	14	3	21%	16	4	25%
合计	52062	29364	56%	51304	29002	57%

* 根据CEB/2014/HLCM/HR/21 和CEB/2015/HLCM/HR/19表 1A 和表1B

** 不含留职停薪、借调或由信托基金或其它基金供资的工作人员

附录 F
专业及以上职类的任命决定

已进行的任命	2013	2014	2015	Total
已进行的任命合计	42	59	48	149

已接受的任命	2013		2014		2015		Total	
已接受的任命合计	42		59		43		144	
	数量	%	数量	%	数量	%	数量	%
属公平地域代表性员额的任命	30	71%	33	56%	27	63%	90	63%
属公平地域代表性员额的外部候选人的任命	14	47%	18	55%	15	35%	47	52%
由无人代表和低于理想水平的出属公平地域代表性员额的外部任命	7	50%	6	33%	9	21%	22	47%
由妇女出属公平地域代表性员额的外部任命	4	29%	3	17%	5	12%	12	26%
任命妇女的合计	17	40%	13	22%	16	37%	46	32%

已接受须按地域分配任命员额收到的申请	2013		2014		2015		Total	
申请合计	1510		1751		1524		4785	
妇女申请的数量和百分比	469	31%	437	25%	390	26%	1296	27%
来自无人代表和低于理想水平的国家的申请数量	496	33%	650	37%	484	32%	1630	34%

按国家组别开列已接受的须按地域分配的职位任命的员额收到的申请	2013		2014		2015		Total	
申请合计	1510		1751		1524		4785	
A = 无人任职	216	14%	311	18%	250	16%	777	16%
B = 任职人数不足	280	19%	339	19%	234	15%	853	18%
C = 处于理想水平	294	19%	261	15%	195	13%	750	16%
D = 高于理想水平	583	39%	841	48%	843	55%	2267	47%
双重国籍或未表明国籍	242	16%	210	12%	292	19%	744	16%

附录 G-1

人员分布数据

年龄分布情况		2013		2014		2015		平均 *	
专业及以上职类工作人员合计		318		325		334		326	
		数量	%	数量	%	数量	%	数量	%
20-29 岁		3	1%	2	1%	4	1%	3	1%
30-39 岁		42	13%	46	14%	47	14%	45	14%
40-49 岁		89	28%	95	29%	95	28%	93	29%
50-54 岁		71	22%	73	22%	69	21%	71	22%
55-59 岁		76	24%	77	24%	78	23%	77	24%
60+ 岁		37	12%	32	10%	41	12%	37	11%
一般事务职类工作人员合计		357		351		354		354	
		数量	%	数量	%	数量	%	数量	%
20-29 岁		13	4%	16	5%	11	3%	13	4%
30-39 岁		62	17%	61	17%	66	19%	63	18%
40-49 岁		95	27%	105	30%	102	29%	101	28%
50-54 岁		89	25%	81	23%	79	22%	83	23%
55-59 岁		83	23%	72	21%	73	21%	76	21%
60+ 岁		15	4%	16	5%	23	6%	18	5%

工龄分布情况		2013		2014		2015		平均 *	
专业及以上职类工作人员合计		318		325		334		326	
		数量	%	数量	%	数量	%	数量	%
00-05 年		160	50%	168	52%	159	48%	162	50%
06-09 年		46	14%	56	17%	70	21%	57	18%
10-14 年		39	12%	38	12%	29	9%	35	11%
15-19 年		25	8%	26	8%	38	11%	30	9%
20-24 年		20	6%	13	4%	11	3%	15	5%
25-29 年		9	3%	10	3%	11	3%	10	3%
30+ 年		19	6%	14	4%	16	5%	16	5%
一般事务职类工作人员合计		357		351		354		354	
		数量	%	数量	%	数量	%	数量	%
00-05 年		99	28%	105	30%	112	32%	105	30%
06-09 年		27	8%	41	12%	45	13%	38	11%
10-14 年		82	23%	64	18%	47	13%	64	18%
15-19 年		44	12%	52	15%	60	17%	52	15%
20-24 年		35	10%	28	8%	28	8%	30	9%
25-29 年		24	7%	26	7%	24	7%	25	7%
30+ 年		46	13%	35	10%	38	11%	40	11%

* 过去三年 (2013, 2014, 2015) 工作人员合计的平均人数

附录 G-2

退休预测

退休预测 (累计)	工作人员数量 截至2015年12月31日	2017 **		2018 **		2019 **	
	数量	数量	%	数量	%	数量	%
专业及以上职类	329	42	13%	56	17%	70	21%
一般事务类	354	28	8%	48	14%	58	16%
合计	683	70	10%	104	15%	128	19%

* 秘书长和各局局长(D-2)没有包含在这些统计当中。

** 所反映的数字为累计数字。例如：2017年12月31日之前到期退休的工作人员数量合计，包括定于2017年12月31日之前直到当天退休的工作人员。