

**РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ****АССАМБЛЕЯ — 39-Я СЕССИЯ****ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ****Пункт 25 повестки дня. Кадровая ситуация в ИКАО****КАДРОВАЯ СИТУАЦИЯ В ИКАО**

(Представлено Советом ИКАО)

КРАТКАЯ СПРАВКА

В настоящем документе приводится описание кадровой ситуации в ИКАО в 2013, 2014 и 2015 гг., включая вопросы справедливого географического представительства (СГП) и гендерного равенства, а также результаты анализа назначений на должности категории специалистов и выше и их влияния на СГП и гендерное равенство, и данные по людским ресурсам, включая сведения о возрасте, стаже работы сотрудников и прогнозы относительно их выхода на пенсию. В документе также приведены результаты наблюдений, основанные на статистических данных.

Действия: Ассамблее предлагается:

- a) принять к сведению представленный в данном документе текущий доклад;
- b) призвать государства-члены сотрудничать с Секретариатом ИКАО в целях привлечения и сохранения многонационального, гибкого и мотивированного кадрового состава.

<i>Стратегические цели</i>	Данный рабочий документ связан со вспомогательной стратегией реализации "Управление и администрация. Людские ресурсы"
<i>Финансовые последствия</i>	Неприменимо
<i>Справочный материал</i>	Дос 10022 "Действующие резолюции Ассамблеи" (A36-27, A24-20) Дос 7350 "Кодекс службы ИКАО"

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 В соответствии с резолюциями Ассамблеи А24-20 и А36-27 Совет осуществляет контроль за положением дел с кадровой диверсификацией в Секретариате путем изучения ежегодных статистических данных и докладов о решениях по набору кадров и их влиянии на справедливое географическое представительство (СГП), а также на гендерное равенство.

1.2 В настоящем документе представлен доклад о составе и состоянии кадров ИКАО в 2013, 2014 и 2015 гг. В нем также приведены результаты наблюдений, основанные на статистических данных.

2. СОСТАВ И СОСТОЯНИЕ КАДРОВ ИКАО

2.1 По состоянию на 31 декабря 2015 года в Организации в целом было 742 должности (579 штатных должностей и 163 внебюджетные должности), из которых 688 должностей были заполнены сотрудниками (см. таблицу А-1). Кроме того, на тот же момент в целом имелись 144 внештатных сотрудника, включая 113 консультантов/подрядчиков и 31 сотрудник, работающий на безвозмездной основе (см. добавление А-2).

2.2 На своей 201-й сессии в 2014 году Совет утвердил условия и критерии предоставления непрерывных контрактов, что привело к увеличению числа постоянных и непрерывных контрактов сотрудников категории специалистов с 14 % (43 из 318) в 2013 году до 30 % (100 из 334) в 2015 году. У сотрудников категории специалистов введение непрерывных контрактов привело к сокращению числа срочных контрактов с 89 % (260 из 318 в 2013 году) до 69 % (229 из 334) в 2015 году. Большинство сотрудников категории специалистов имеют срочные контракты. В категории сотрудников общего обслуживания доля постоянных контрактов снизилась с 48 % (172 из 357) в 2013 году до 39 % (137 из 354) в 2015 году в силу естественного убытия, а доля срочных контрактов увеличилась с 25 % (91 из 357) до 38 % (134 из 354).

Результат наблюдения 1. Хотя в течение трехлетнего периода общее количество должностей оставалось постоянным, т. е. 743 и 742 должности в 2013 и 2015 гг. соответственно, отмечалось снижение количества штатных должностей, финансируемых за счет бюджета Регулярной программы и Фонда АОС с 601 в 2013 году до 579 в 2015 году. Такое сокращение штатных должностей компенсировалось увеличением должностей, финансируемых за счет внебюджетных средств, с 142 в 2013 году до 163 в 2015 году, что показывает растущую зависимость от внебюджетных фондов для удовлетворения потребностей Организации. Что касается типов назначений, то большинство сотрудников категории специалистов имеют срочные контракты. Количество постоянных назначений на должности сотрудников категории общего обслуживания уменьшается, при этом увеличивается количество срочных контрактов.

2.3 По состоянию на 31 декабря 2015 года в Организации работали 232 сотрудника на должностях из числа 252 должностей, которые подлежат распределению в соответствии с принципом справедливого географического представительства (СГП), а из 191 государства – члена ИКАО в Секретариате были представлены 90 государств, 86 из них сотрудниками на должностях, подлежащих распределению в соответствии с принципом СГП. Эти сведения, а также сводные данные о распределении 232 сотрудников, назначенных на должности в соответствии с принципом СГП по регионам, приведены в добавлении В. Подробные данные о работающих в Секретариате сотрудниках по состоянию на 31 декабря 2015 года с указанием уровня занимаемых ими должностей и в разбивке по государствам и регионам приведены в добавлении С. Общие сведения

о представленности регионов и государств на ключевых постах (D-2 и D-1) приведены в добавлении D.

Результат наблюдения 2. Произошло общее снижение количества непредставленных государств (с 59 % в 2013 году до 55 % в 2015 году) и, соответственно, увеличилось количество государств, представленных сотрудниками в Секретариате на должностях, подлежащих распределению исходя из принципа СГП (с 41 % в 2013 году до 45 % в 2015 году).

2.4 По состоянию на 31 декабря 2015 года общее количество женщин на должностях категории специалистов и выше составляло 30,2 %. На должностях старшего уровня и уровня экспертов распределение женщин по категориям было следующим: Генеральный секретарь (100 %), D-2 (0 %), D-1 (5 %), C-5 (24 %) и C-4 (23 %). На более низших уровнях гендерный паритет достигнут на должностях уровня C-2 (50 %) и приближается к целевому уровню на должностях C-3 (46 %) (см. добавление E-1). Статистические данные о представленности женщин на должностях категории специалистов и выше в организациях общей системы Организации Объединенных Наций по состоянию на 31 декабря 2014 года приведены в добавлении E-2.

2.5 По состоянию на 31 декабря 2015 года общее количество женщин на должностях категории общего обслуживания составляло 77 % по сравнению с 23 % мужчин, и, соответственно, женщины превысили 50-процентный целевой показатель гендерного баланса почти на всех уровнях таких должностей. Статистические данные о количестве женщин, занимающих должности категории общего обслуживания, в организациях общей системы Организации Объединенных Наций по состоянию на 31 декабря 2014 года приведены в добавлении E-3.

Результат наблюдения 3. В 2013 и 2015 годы в ИКАО общее количество женщин на должностях категории специалистов и выше не изменилось, оставшись на уровне 30 %. Количество женщин, занимающих должности на уровнях C-3 и C-2, в настоящее время или близко к целевому показателю гендерного баланса 50 % или достигло его, однако по состоянию на 31 декабря 2015 года на должностях старшего уровня и уровня экспертов (D-2, D-1, C-5 и C-4) количество женщин значительно отстает от этого целевого показателя. В течение отчетного периода на двух из пяти должностей D-2 работали женщины. Одна из этих двух женщин была избрана на должность Генерального секретаря. Впервые за всю историю ИКАО должность Генерального секретаря занимает женщина.

Результат наблюдения 4. Общая представленность женщин на должностях категории специалистов и выше продолжает оставаться проблемой для ИКАО. В организациях общей системы Организации Объединенных Наций общее количество женщин на должностях категории специалистов и выше в среднем по состоянию на 31 декабря 2014 года составляло 42 %, а в ИКАО – 29 %. Это количество не выходит за пределы таких же показателей других технических специализированных учреждений Организации Объединенных Наций, включая Международное агентство по атомной энергии (МАГАТЭ) и Всемирную метеорологическую организацию (ВМО), показатели которых составляли, соответственно, 29 и 35. Кроме того, по состоянию на 31 декабря 2014 года процент женщин, занимающих в ИКАО должности категории общего обслуживания (78 %), превышал процентные показатели других технических специализированных учреждений Организации Объединенных Наций, включая МАГАТЭ, ВМО и МСЭ.

2.6 В 2015 году было предложено 48 назначений на должности категории специалистов и выше, из которых 43 были приняты. Из 43 принятых назначений 27 (63 %)

подлежали распределению в соответствии с принципом справедливого географического представительства (СГП). Из этих 27 принятых назначений на должности, подлежащие распределению в соответствии с принципом СГП, 15 (56 %) были для внешних кандидатов, из которых 9 (60 %) были или из непредставленных государств или недопредставленных государств. Женщины составляли 33 % (5 из 15) от числа внешних кандидатов, назначенных на должности, подлежащие распределению в соответствии с принципом СГП, и 37 % (16 из 43) от общего количества принятых назначений. На занятие должностей, подлежащих распределению в соответствии с принципом СГП, которые были заполнены в 2015 году, было получено 1524 заявки, из которых 26 % (390 из 1524) были от женщин и 32 % (484 из 1524) были от граждан непредставленных государств или недопредставленных государств (см. добавление F).

Результат наблюдения 5. Назначения за последние три года на должности категории специалистов и выше в большей мере содействовали соблюдению принципа СГП, чем принципа гендерного равенства. Частично это можно объяснить общим количеством заявок, полученных на занятие должностей, подлежащих распределению в соответствии с принципом СГП, которое в среднем больше для граждан непредставленных государств или недопредставленных государств, по сравнению с количеством заявок, полученных от женщин. В среднем за последние три года 47 % внешних кандидатов, которые приняли назначения на должности, подлежащие распределению в соответствии с принципом СГП, были гражданами непредставленных государств или недопредставленных государств, что очень близко к целевому показателю 50 %, установленному Советом.

Результат наблюдения 6. Гендерная представленность на должностях категории специалистов и выше по-прежнему является проблемой для ИКАО. По сравнению с последним трехлетним периодом в числе заявок, полученных на занятие должностей категории специалистов и выше, подлежащих распределению в соответствии с принципом СГП, отмечается увеличение средней доли заявок, полученных от женщин, т. е. с 23 % в период 2010–2012 гг. до 27 % в период с 2013–2015 гг. Из всех сделанных назначений также было отмечено увеличение средней процентной доли от общего количества назначений женщин, т. е. с 28 % за период 2010–2012 гг. до 32 % за период 2013–2015 гг. Эти цифры показывают рост числа квалифицированных женщин, желающих работать в ИКАО и вносить вклад в работу мировой авиации. В сочетании с этой положительной тенденцией активная информационно-разъяснительная кампания и меры по найму персонала будут способствовать дальнейшему увеличению числа заявок и назначений квалифицированных женщин на должности категории специалистов и выше.

2.7 Демографические данные о кадрах ИКАО по состоянию на 31 декабря 2015 года для категории специалистов и выше (см. добавления G-1 и G-2) свидетельствуют о том, что:

- a) распределение по возрасту остается относительно неизменным в течение 2013–2015 гг., и большинство сотрудников (49 %) находится в возрасте от 40 до 54 лет;
- b) с точки зрения продолжительности службы самую большую группу сотрудников (48 %) составляют сотрудники со сроком службы 5 и менее лет;
- c) исключая Генерального секретаря и персонал категории Д-2, 21% (70 из 329) сотрудников категории специалистов должны выйти на пенсию до 31 декабря 2019 года.

2.8 Демографические данные о сотрудниках ИКАО категории общего обслуживания по состоянию на 31 декабря 2015 года (см. добавления G-1 и G-2) свидетельствуют о том, что:

- a) хотя по-прежнему значительную часть персонала составляют сотрудники в возрасте от 50 до 59 лет, тем не менее эта группа постоянно уменьшается (с 48% в 2013 году до 43 % в 2015 году);
- b) по показателю стажа работы самую большую группу (32 %) составляют сотрудники, которые имеют стаж работы 5 лет или менее;
- c) 16 % (58 из 354) сотрудников категории специалистов должны уйти на пенсию в период до 31 декабря 2019 года.

Результат наблюдения 7. Согласно действующим правилам, 19 % сотрудников категории специалистов и категории общего обслуживания должны выйти на пенсию к 31 декабря 2019 года. С целью смягчить последствия потери опытных технических сотрудников и коллективных знаний очень важно организовать перспективное планирование процесса сменяемости кадров и разработать четкие стратегии управления кадровым потенциалом в увязке с другими организационными стратегиями и мерами, связанными с управлением знаниями.

3. **ВЫВОД**

3.1 Привлечение и сохранение многонационального, гибкого и мотивированного кадрового состава требует организации сотрудничества с государствами-членами, руководителями старшего и среднего звеньев и службой людских ресурсов.

ПЕРЕЧЕНЬ ДОБАВЛЕНИЙ

- Добавление А-1.** Распределение всех должностей и сотрудников.
- Добавление А-2.** Состав сотрудников по видам контракта.
- Добавление В.** Справедливое географическое представительство (СГП).
- Добавление С.** Сотрудники на должностях категории специалистов и выше по состоянию на 31 декабря 2015 года.
- Добавление D.** Обзор представленности регионов и государств на должностях Д-2 и Д-1.
- Добавление Е-1.** Гендерная статистика в ИКАО.
- Добавление Е-2.** Гендерная статистика на должностях категории специалистов и выше в организациях системы Организации Объединенных Наций.
- Добавление Е-3.** Гендерная статистика на должностях категории общего обслуживания в организациях системы Организации Объединенных Наций.
- Добавление F.** Решения о назначениях на должности категории специалистов и выше.
- Добавление G-1.** Демографические данные.
- Добавление G-2.** Прогнозы относительно выхода на пенсию.

ДОБАВЛЕНИЕ А-1

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВСЕХ ДОЛЖНОСТЕЙ И СОТРУДНИКОВ

Распределение всех должностей	2013		2014		2015	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Категория специалистов (С) и выше. Штатные должности РП и АОС	292	82%	294	82%	291	81%
Категория специалистов и выше. Внебюджетные должности (все фонды)	62	18%	65	18%	69	19%
Итого должностей категории С и выше:		354		359		360
Категория общего обслуживания (ОО). Штатные должности РП и АОС	309	79%	289	76%	288	75%
Категория общего обслуживания (ОО). Внебюджетные должности (все фонды)	80	21%	90	24%	94	25%
Итого ОО:		389		379		382
Всего:		743		738		742

Распределение всех сотрудников	2013		2014		2015	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Категория специалистов и выше. Штатные сотрудники РП и АОС	256	81%	260	80%	265	79%
Категория специалистов и выше. Внебюджетные сотрудники (все фонды)	62	19%	65	20%	69	21%
Итого сотрудников категории С и выше:		318		325		334
Категория общего обслуживания (ОО). Штатные сотрудники РП и АОС	277	78%	261	74%	260	73%
Категория общего обслуживания (ОО). Внебюджетные сотрудники (все фонды)	80	22%	90	26%	94	27%
Итого ОО:		357		351		354
Всего:		675		676		688

ДОБАВЛЕНИЕ А-2

СОСТАВ СОТРУДНИКОВ ПО ВИДАМ КОНТРАКТОВ

Штатные сотрудники	2013		2014		2015	
	IP	ОО	IP	ОО	IP	ОО
Постоянный и непрерывный контракты	43	172	94	148	100	137
Срочный контракт с намерением возобновления*	11	89	2	82	2	77
Срочный контракт**	260	91	225	116	229	134
Временный контракт	-	5	-	5	-	6
JPO/Ассоциированный эксперт	4	-	4	-	3	-
Итого IP и ОО	318	357	325	351	334	354
Всего:		675		676		688

* Срочный контракт с намерением возобновления охватывает прежние назначения на постоянной основе и назначения на регулярной основе.

** Данные, представленные в графе, относящейся к срочному контракту, охватывают прежние назначения на непостоянной основе и назначения на установленный срок без намерения возобновить контракт.

Внештатные сотрудники***	2013	2014	2015
Консультанты/подрядчики	104	88	113
Сотрудники, работающие на безвозмездной основе	25	42	31
Всего:	129	130	144

*** Общее число консультантов/подрядчиков и безвозмездно предоставляемый персонал по состоянию на 31 декабря.

ДОБАВЛЕНИЕ В
СПРАВЕДЛИВОЕ ГЕОГРАФИЧЕСКОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО (СГП)

Должности, подлежащие СГП	2013		2014		2015	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Должности, подлежащие СГП	246		252		252	
Сотрудники на должностях, подлежащих СГП	221		227		232	
Сотрудники с непостоянными контрактами на должностях, подлежащих СГП	177	80%	163	72%	162	70%
Количество Договаривающихся государств	191		191		191	
Непредставленные (А)	112	59%	108	57%	105	55%
Представленные	79	41%	83	43%	86	45%
(В) Недопредставленные государства	17	22%	17	20%	16	19%
(С) Государства, представленные на желательном уровне	40	51%	42	51%	45	52%
(Д) Государства, представленные выше желательного уровня	22	28%	24	29%	25	29%
Сотрудники на должностях, подлежащих СГП, по регионам	221		227		232	
AFI	34	15%	37	16%	44	19%
ASIA-PAC	27	12%	34	15%	32	14%
EUR	51	23%	51	22%	56	24%
MID	7	3%	8	4%	8	3%
LAM-CAR	38	17%	37	16%	34	15%
NAM	64	29%	60	26%	58	25%
Представленность регионов						
AFI	B		B		D	
ASIA-PAC	B		B		B	
EUR	B		B		B	
MID	B		B		B	
LAM-CAR	D		D		D	
NAM	D		D		D	

ДОБАВЛЕНИЕ С

СОТРУДНИКИ НА ДОЛЖНОСТЯХ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2015 ГОДА

РЕГИОН: AFI										
НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ										
Государство	УРОВНИ							Кол-во сотрудн.	Желат. уровень	Представ- ленность*
	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1			
АЛЖИР	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
АНГОЛА	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
БЕНИН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БОТСВАНА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БУРКИНА-ФАСО	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D
БУРУНДИ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ГАБОН	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
ГАМБИЯ	-	1	-	2	1	-	-	4	1	D
ГАНА	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D
ГВИНЕЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ГВИНЕЯ-БИСАУ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ДЕМОКРАТИЧЕСКАЯ РЕСП. КОНГО	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
ДЖИБУТИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЕГИПЕТ	-	-	-	1	-	1	-	2	1	D
ЗАМБИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЗИМБАБВЕ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КАБО-ВЕРДЕ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КАМЕРУН	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
КЕНИЯ	-	-	1	2	-	-	-	3	1	D
КОМОРСКИЕ ОСТРОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КОНГО	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КОТ-ДИВУАР	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ЛЕСОТО	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ЛИБЕРИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЛИВИЙСКАЯ АРАБСКАЯ ДЖАМАХИРИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МАВРИКИЙ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МАВРИТАНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МАДАГАСКАР	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
МАЛАВИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МАЛИ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
МАРОККО	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
МОЗАМБИК	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
НАМИБИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
НИГЕР	1	-	-	-	1	-	-	2	1	D
НИГЕРИЯ	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
ОБЪЕДИНЕННАЯ РЕСПУБЛИКА ТАНЗАНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
РУАНДА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
САН-ТОМЕ И ПРИНСИПИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СВАЗИЛЕНД	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СЕЙШЕЛЬСКИЕ ОСТРОВА	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
СЕНЕГАЛ	-	-	-	1	2	-	-	3	1	D
СОМАЛИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СУДАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СЬЕРРА-ЛЕОНЕ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ТОГО	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ТУНИС	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D
УГАНДА	-	1	-	2	-	-	-	3	1	D
ЦЕНТРАЛЬНОАФРИКАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЧАД	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЭКВАТОРИАЛЬНАЯ ГВИНЕЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЭРИТРЕЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЭФИОПИЯ	-	1	-	-	-	1	-	2	1	D
ЮЖНАЯ АФРИКА	-	-	1	3	-	-	-	4	2	D
ЮЖНЫЙ СУДАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Всего регион AFI:	1	3	7	24	7	2	-	44	41	D
Общее кол-во должностей для желательного уровня представленности всех государств региона AFI:	55									
Количество стран по уровню представленности в регионе AFI:	A:	29	B:	0	C:	13	D:	12		

* Условные обозначения уровня СПП: A = не представлено. B = непредставлено. C = на желательном уровне. D = выше желательного уровня.

РЕГИОН: ASIA-PAC											
НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ											
Государство	УРОВНИ							Кол-во сотрудн.	Желат. уровень	Представ- ленность*	
	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1				
АВСТРАЛИЯ	-	1	-	5	-	-	-	6	3	D	
БАНГЛАДЕШ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
БРУНЕЙ-ДАРУССАЛАМ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
БУТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ВАНУАТУ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ВЬЕТНАМ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ИНДИЯ	-	1	1	1	-	-	-	3	2	D	
ИНДОНЕЗИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B	
КАМБОДЖА	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C	
КИРИБАТИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
КИТАЙ	-	-	3	2	-	1	-	6	8	B	
КОРЕЙСКАЯ НАРОДНО-ДЕМОКР. РЕСП.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ЛАОССКАЯ НАРОДНО-ДЕМОКР. РЕСП.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
МАЛАЙЗИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B	
МАЛЬДИВЫ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
МАРШАЛЛОВЫ ОСТРОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
МИКРОНЕЗИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
МОНГОЛИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
МЬЯНМА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
НАУРУ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
НЕПАЛ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
НОВАЯ ЗЕЛАНДИЯ	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	
ОСТРОВА КУКА	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C	
ПАЛАУ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ПАПУА-НОВАЯ ГВИНЕЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
РЕСПУБЛИКА КОРЕЯ	-	-	-	1	1	1	-	3	4	B	
САМОА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
СИНГАПУР	-	-	-	-	1	-	-	1	2	B	
СОЛОМОНОВЫ ОСТРОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ТАИЛАНД	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	
ТИМОР-ЛЕШТИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ТОНГА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ФИДЖИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ФИЛИППИНЫ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ШРИ-ЛАНКА	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
ЯПОНИЯ	-	1	3	1	1	-	-	6	11	B	
Всего регион ASIA-PAC:	-	3	8	14	5	2	-	32	53	B	
Общее кол-во должностей для желательного уровня представленности всех государств региона ASIA-PAC:	63										
Количество стран по уровню представленности в регионе ASIA-PAC:	A:	23	B:	6	C:	5	D:	2			

* Условные обозначения уровня СГП: A = не представлено.

B = недопредставлено.

C = на желательном уровне.

D = выше желательного уровня.

C-3

РЕГИОН: EUR										
Государство	НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ								Желат. уровень	Представленность*
	УРОВНИ									
	Д-2	Д-2	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1	Кол-во сотру-дн.		
АВСТРИЯ	-	-	-	1	1	-	-	2	2	C
АЗЕРБАЙДЖАН	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
АЛБАНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
АНДОРРА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
АРМЕНИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
БЕЛАРУСЬ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БЕЛЬГИЯ	-	-	1	2	-	-	-	3	2	D
БОЛГАРИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БОСНИЯ И ГЕРЦЕГОВИНА	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
БЫВШАЯ ЮГОСЛАВСК. РЕСП. МАКЕДОНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ВЕНГРИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ГЕРМАНИЯ	-	1	1	2	1	-	-	5	9	B
ГРЕЦИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
ГРУЗИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ДАНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
ИРЛАНДИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
ИСЛАНДИЯ	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
ИСПАНИЯ	-	-	-	2	1	-	-	3	4	B
ИТАЛИЯ	-	-	2	2	1	1	-	6	5	D
КАЗАХСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КЫРГЫЗСТАН	-	-	-	-	-	1	-	1	1	C
ЛАТВИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЛИТВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЛЮКСЕМБУРГ	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
МАЛЬТА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МОЛДОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МОНАКО	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
НИДЕРЛАНДЫ	-	-	2	-	-	-	-	2	3	B
НОРВЕГИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
ПОЛЬША	-	-	-	2	-	-	-	2	2	C
ПОРТУГАЛИЯ	-	1	-	-	-	-	-	1	2	B
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ	-	-	-	1	1	-	-	2	4	B
РУМЫНИЯ	-	1	1	-	1	-	-	3	1	D
САН-МАРИНО	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СЕРБИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СЛОВАКИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СЛОВЕНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СОЕДИНЕННОЕ КОРОЛЕВСТВО	-	-	3	6	-	1	-	10	7	D
ТАДЖИКИСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ТУРКМЕНИСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ТУРЦИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	3	A
УЗБЕКИСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
УКРАИНА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ФИНЛЯНДИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
ФРАНЦИЯ	-	1	1	4	1	1	-	8	7	D
ХОРВАТИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЧЕРНОГОРИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЧЕШСКАЯ РЕСПУБЛИКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ШВЕЙЦАРИЯ	-	-	-	-	1	-	-	1	2	B
ШВЕЦИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
ЭСТОНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Всего регион EUR:	-	4	12	28	8	4	-	56	79	B

Общее кол-во должностей для желательного уровня представленности всех государств региона EUR:

96

Количество стран по уровню представленности в регионе EUR:

A: 31 **B:** 7 **C:** 7 **D:** 6

* Условные обозначения уровня ГП: A = не представлено.

B = недопредставлено.

C = на желательном уровне.

D = выше желательного уровня.

РЕГИОН: LAM-CAR											
Государство	НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ								Кол-во сотрудн.	Желат. уровень	Представ- ленность*
	У Р О В Н И										
	Д-2	Д-2	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1	С-1			
АНТИГУА И БАРБУДА	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
АРГЕНТИНА	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
БАГАМСКИЕ ОСТРОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БАРБАДОС	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БЕЛИЗ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БОЛИВИЯ	-	-	-	2	-	-	-	-	2	1	D
БРАЗИЛИЯ	-	2	4	2	-	-	-	-	8	4	D
ВЕНЕСУЭЛА	-	-	-	2	-	-	-	-	2	2	C
ГАЙАНА	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
ГАИТИ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ГВАТЕМАЛА	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ГОНДУРАС	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
ГРЕНАДА	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ДОМИНИКАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КОЛУМБИЯ	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
КОСТА-РИКА	-	-	1	2	-	-	-	-	3	1	D
КУБА	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МЕКСИКА	-	-	-	3	2	1	-	-	6	3	D
НИКАРАГУА	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ПАНАМА	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
ПАРАГВАЙ	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
ПЕРУ	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
САЛЬВАДОР	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СЕНТ-ВИНСЕНТ И ГРЕНАДИНЫ	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
СЕНТ-КИТС И НЕВИС	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СЕНТ-ЛЮСИЯ	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	C
СУРИНАМ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ТРИНИДАД И ТОБАГО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
УРУГВАЙ	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
ЧИЛИ	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	C
ЭКВАДОР	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
ЯМАЙКА	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Всего регион LAM-CAR:	2	2	7	18	4	1	-	-	34	30	D
Общее кол-во должностей для желательного уровня представленности всех государств региона LAM-CAR:	38										
Количество стран по уровню представленности в регионе LAM-CAR:	A:	14	B:	0	C:	14	D:	4			

* Условные обозначения уровня СГП: A = не представлено. B = недопредставлено. C = на желательном уровне. D = выше желательного уровня.

C-5

РЕГИОН: MID										
НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ										
Государство	УРОВНИ							Кол-во сотрудн.	Желат. уровень	Представ- ленность*
	Д-2	Д-2	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1			
АФГАНИСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БАХРЕЙН	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
ЙЕМЕН	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ИЗРАИЛЬ	-	-	-	-	-	1	-	1	2	B
ИОРДАНИЯ	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
ИРАК	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ИРАН (ИСЛАМСКАЯ РЕСПУБЛИКА)	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
КАТАР	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
КИПР	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
КУВЕЙТ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЛИВАН	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ОБЪЕДИНЕННЫЕ АРАБСКИЕ ЭМИРАТЫ	-	-	-	-	-	-	-	-	3	A
ОМАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ПАКИСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
САУДОВСКАЯ АРАВИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
СИРИЙСКАЯ АРАБСКАЯ РЕСПУБЛИКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Всего регион MID:	-	1	-	5	1	1	-	8	17	B
Общее кол-во должностей для желательного уровня представленности всех государств региона MID:	21									
Количество стран по уровню представленности в регионе MID:	A:	8	B:	2	C:	6	D:	0		

* Условные обозначения уровня СГП: A = не представлено.

B = недопредставлено.

C = на желательном уровне.

D = выше желательного уровня.

C-6

РЕГИОН: NAM										
НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ										
Государство	УРОВНИ							Кол-во сотрудн.	Желат. уровень	Представ- ленность*
	Д-2	Д-2	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1			
КАНАДА	-	1	5	11	14	10	-	41	4	D
СОЕДИНЕННЫЕ ШТАТЫ АМЕРИКИ	1	3	2	10	1	-	-	17	29	B
Всего регион NAM:	1	4	7	21	15	10	-	58	32	D
Общее кол-во должностей для желательного уровня представленности всех государств региона NAM:	33									
Количество стран по уровню представленности в регионе NAM:	A:	0	B:	1	C:	0	D:	1		

* Условные обозначения уровня СГП:

A = не представлено.

B = недопредставлено.

C = на желательном уровне.

D = выше желательного уровня.

ДОБАВЛЕНИЕ D

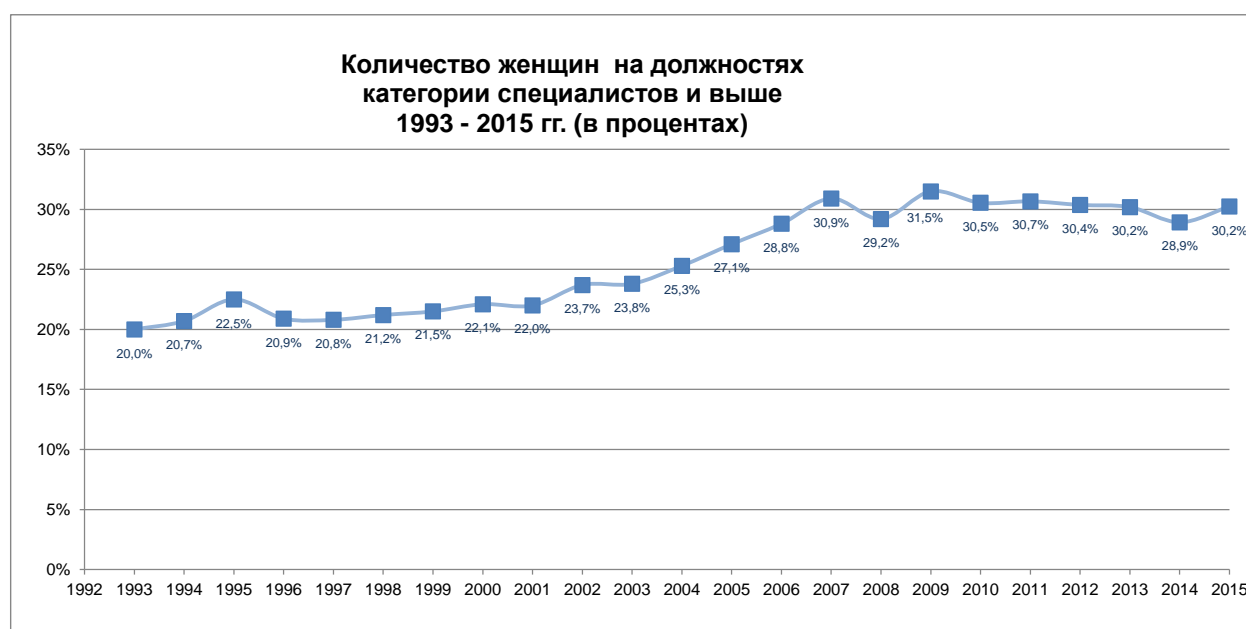
ОБЗОР ПРЕДСТАВЛЕННОСТИ РЕГИОНОВ И ГОСУДАРСТВ НА ДОЛЖНОСТЯХ Д-2 И Д-1

Регион/государство	Статус EGR			Количество сотрудников Д-2			Количество сотрудников Д-1		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Африка	B	B	D	1	1	1	3	2	3
Гамбия	D	D	D	-	-	-	1	1	1
Марокко	D	C	C	-	-	-	1	-	-
Нигер	C	D	D	1	1	1	-	-	-
Уганда	D	D	D	-	-	-	-	-	1
Эфиопия	C	D	D	-	-	-	1	1	1
Азия/Тихий океан	B	B	B	1	1	0	0	2	2
Австралия	D	D	D	-	-	-	-	1	1
Индия	C	D	D	-	-	-	-	1	1
Китай	B	B	B	1	1	-	-	-	-
Европа	B	B	B	-	-	0	4	3	3
Германия	B	B	B	-	-	-	1	1	1
Португалия	D	B	B	-	-	-	1	1	1
Румыния	C	D	D	-	-	-	-	1	1
Соединенное Королевство	B	D	D	-	-	-	1	-	-
Франция	D	D	D	-	-	-	1	1	1
Латинская Америка/Карибский бассейн	D	D	D	1	2	2	3	2	2
Бразилия	D	D	D	-	-	-	2	2	2
Сент-Люсия	C	C	C	-	1	1	1	-	-
Чили	C	C	C	1	1	1	-	-	-
Ближний Восток	B	B	B	-	-	0	2	1	1
Бахрейн	C	C	C	-	-	-	1	1	1
Пакистан	C	A	A	-	-	-	1	-	-
Северная Америка	D	D	D	1	1	1	6	3	4
Канада	D	D	D	-	-	-	1	1	1
Соединенные Штаты Америки	B	B	B	1	1	1	5	2	3

* Условные обозначения уровня СГП: A = не представлено. B = недопредставлено. C = на желательном уровне. D = выше желательного уровня.

ДОБАВЛЕНИЕ Е-1
ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА ИКАО

Гендерная статистика	2013			2014			2015		
Должности категории специалистов и выше	318			325			334		
Общее количество женщин на должностях категории специалистов и выше	Кол-во		%	Кол-во		%	Кол-во		%
	96		30%	94		29%	101		30%
Количество и процентная доля женщин по уровням	Кол-во	Всего должностей	%	Кол-во	Всего должностей	%	Кол-во	Всего должностей	%
ГС	0	1	0	0	1	0	1	1	100
Д-2	2	4	50	2	5	40	0	4	0
Д-1	2	20	10	1	18	6	1	19	5
С-5	8	46	17	11	51	22	13	54	24
С-4	39	150	26	35	142	25	34	146	23
С-3	22	61	36	26	73	36	36	78	46
С-2	23	36	64	19	35	54	16	32	50
С-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Сотрудники категории общего обслуживания	357			351			354		
Общее количество мужчин на должностях категории общего обслуживания	Кол-во		%	Кол-во		%	Кол-во		%
	72		20%	77		22%	80		23%
Количество и процентная доля мужчин по уровням	Кол-во	Всего должностей	%	Кол-во	Всего должностей	%	Кол-во	Всего должностей	%
О-7	9	56	16	13	65	20	11	65	17
О-6	14	80	18	18	91	20	18	88	20
О-5	18	96	19	15	99	15	24	107	22
О-4	12	90	13	13	74	18	11	74	15
О-3	11	25	44	10	14	71	8	12	67
О-2	5	7	71	5	5	100	5	5	100
О-1	3	3	100	3	3	100	3	3	100



ДОБАВЛЕНИЕ E-2

ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА ПО ДОЛЖНОСТЯМ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ
 В ОРГАНИЗАЦИЯХ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

Процентная доля женщин с разбивкой по классам должностей
 категории специалистов по состоянию на 31 декабря 2014 года *

Организация	С-1	С-2	С-3	С-4	С-5	Д-1	Д-2	НД **	ВСЕГО
ООН	71	55	43	39	33	31	26	23	40
ПРООН	67	65	48	40	37	40	29	43	43
ЮНФПА	0	69	53	46	49	48	38	67	50
УОП ООН	0	56	28	31	24	0	0	50	32
УВКБ	0	53	41	42	41	40	45	25	43
ЮНЕСЕФ	55	63	47	48	46	40	42	40	49
"ООН-женщины"	0	87	73	77	79	78	80	100	78
ЮНИТАР	0	40	33	50	38	25	100	0	39
БАПОР	0	43	52	37	27	20	25	50	38
МСЭ	50	46	42	36	21	50	100	100	39
КМГС	0	50	0	33	100	33	100	0	48
МС	0	58	60	70	20	0	0	0	54
ОПФПООН	0	50	46	41	65	20	50	50	46
УООН	0	69	30	21	9	13	0	0	27
МОТ	85	54	54	48	34	41	41	36	45
МУЦМОТ	100	75	32	46	46	0	0	0	42
ФАО	48	57	50	30	23	10	28	14	36
ВПС	75	50	39	44	38	38	28	33	41
ЮНЕСКО	52	61	53	46	35	33	53	40	49
ВОЗ	60	66	53	44	36	26	23	33	42
ПАОЗ	75	63	59	44	42	44	0	50	49
ЮНЭЙДС	0	57	58	55	47	33	38	33	49
ИКАО***	0	54	36	25	22	6	40	0	29
ВПС	0	46	33	17	27	17	0	0	28
МСЭ	86	63	38	39	20	11	11	0	38
ВМО	0	76	40	38	17	20	30	33	35
ИМО	0	78	56	32	31	29	14	0	44
ВОИС	0	68	58	44	36	27	18	22	45
ИФАД	60	64	63	52	28	32	17	33	48
ЮНИДО	0	44	46	28	23	27	0	0	32
МАГАТЭ	75	51	34	28	16	26	44	14	29
ЮНВТО	67	60	58	63	50	0	0	0	47
РКИК ООН	0	40	41	38	29	33	0	100	39
МВЦ ООН	0	10	24	17	8	0	0	0	19
Колледж персонала ООН	0	100	33	33	25	50	0	0	35
Всего	59	57	45	41	35	33	31	28	42

* См. таблицу 11С документа СЕВ/2015/НЛСМ/HR/19.

** НД означает "неклассифицированные должности" (заместитель Генерального секретаря и помощник Генерального секретаря).

*** Исключая сотрудников, находящихся в неоплачиваемом отпуске, временно откомандированных/прикомандированных сотрудников и сотрудников, должности которых финансируются из целевых или иных фондов.

ДОБАВЛЕНИЕ E-3

ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА ПО ДОЛЖНОСТЯМ КАТЕГОРИИ ОБЩЕГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
 В ОРГАНИЗАЦИЯХ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

Процентная доля сотрудников-мужчин категории общего обслуживания по состоянию на 31 декабря 2013 года и 31 декабря 2014 года *

Организация	2013			2014		
	Всего ОО	Кол-во мужчин в ОО	Мужчины в ОО (%)	Всего ОО	Кол-во мужчин в ОО	Мужчины в ОО (%)
ООН	21955	14884	68%	21510	14513	67%
ПРООН	3706	1582	43%	3525	1540	44%
ЮНФПА	1172	558	48%	1193	572	48%
УОП ООН	215	95	44%	219	116	53%
УВКБ	4800	3120	65%	4676	3053	65%
ЮНЕСЕФ	5059	2628	52%	5010	2634	53%
"ООН-женщины"	232	79	34%	278	98	35%
ЮНИТАР	5	2	40%	6	2	33%
БАПОР	14	11	79%	14	11	79%
МСЭ	103	23	22%	95	20	21%
КМГС	20	6	30%	21	7	33%
МС	56	16	29%	56	15	27%
ОПФПООН	135	47	35%	127	43	34%
УООН	40	8	20%	32	6	19%
МОТ	1241	474	38%	1222	481	39%
МУЦМОТ	109	18	17%	109	18	17%
ФАО	1660	570	34%	1562	525	34%
ВПС	2971	1853	62%	3146	1981	63%
ЮНЕСКО	1006	384	38%	977	370	38%
ВОЗ	3396	1609	47%	3366	1586	47%
ПАОЗ	338	67	20%	338	70	21%
ЮНЭЙДС	303	126	42%	294	125	43%
ИКАО***	357	72	20%	351	77	22%
ВПС	91	36	40%	86	33	38%
МСЭ	378	119	31%	347	108	31%
ВМО	130	35	27%	127	37	29%
ИМО	117	41	35%	115	42	37%
ВОИС	517	201	39%	531	206	39%
ИФАД	208	40	19%	222	38	17%
ЮНИДО	352	158	45%	347	152	44%
МАГАТЭ	1048	390	37%	1054	398	38%
ЮНВТО	51	18	35%	52	17	33%
РКИК ООН	193	50	26%	186	46	25%
МВЦ ООН	70	41	59%	94	58	62%
Колледж персонала ООН	14	3	21%	16	4	25%
Всего	52062	29364	56%	51304	29002	57%

* На основе таблиц 1А и 1В документов СЕВ/2014/НЛСМ/HR/21 и СЕВ/2015/НЛСМ/HR/19.

** Исключая сотрудников, находящихся в неоплачиваемом отпуске, временно откомандированных/прикомандированных сотрудников и сотрудников, должности которых финансируются из целевых или иных фондов.

ДОБАВЛЕНИЕ F

РЕШЕНИЯ О НАЗНАЧЕНИЯХ НА ДОЛЖНОСТИ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ

Произведенные назначения	2013	2014	2015	Всего
Общее количество произведенных назначений	42	59	48	149

Принятые назначения	2013		2014		2015		Всего	
Общее количество принятых назначений	42		59		43		144	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Количество назначений на должности, подлежащие СГП	30	71%	33	56%	27	63%	90	63%
Количество внешних назначений на должности, подлежащие СГП	14	47%	18	55%	15	35%	47	52%
Количество внешних назначений на должности, подлежащие СГП, из государств А и В	7	50%	6	33%	9	21%	22	47%
Количество внешних кандидатов-женщин, назначенных на должности, подлежащие СГП	4	29%	3	17%	5	12%	12	26%
Общее количество назначенных на должности женщин	17	40%	13	22%	16	37%	46	32%

Поступившие заявления на должности, подлежащие СГП, назначения на которые были приняты	2013	2014	2015	Всего				
Общее количество заявлений	1510	1751	1524	4785				
Количество и процентная доля заявлений от женщин	469	31%	437	25%	390	26%	1296	27%
Количество и процентная доля заявлений от кандидатов из стран А и В	496	33%	650	37%	484	32%	1630	34%

Поступившие заявления по группам государств на должности, подлежащие СГП, назначения на которые были приняты	2013	2014	2015	Всего				
Общее количество заявлений	1510	1751	1524	4785				
А – не представлено	216	14%	311	18%	250	16%	777	16%
В – недопредставлено	280	19%	339	19%	234	15%	853	18%
С – на желательном уровне	294	19%	261	15%	195	13%	750	16%
Д – выше желательного уровня	583	39%	841	48%	843	55%	2267	47%
Более одного гражданства или гражданство не указано	242	16%	210	12%	292	19%	744	16%

ДОБАВЛЕНИЕ G-1
ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ

Распределение по возрасту	2013		2014		2015		Среднее значение*	
Общее количество сотрудников категории специалистов и выше	318		325		334		326	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
20-29 лет	3	1%	2	1%	4	1%	3	1%
30-39 лет	42	13%	46	14%	47	14%	45	14%
40-49 лет	89	28%	95	29%	95	28%	93	29%
50-54 лет	71	22%	73	22%	69	21%	71	22%
55-59 лет	76	24%	77	24%	78	23%	77	24%
60+ лет	37	12%	32	10%	41	12%	37	11%
Общее количество сотрудников категории общего обслуживания	357		351		354		354	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
20-29 лет	13	4%	16	5%	11	3%	13	4%
30-39 лет	62	17%	61	17%	66	19%	63	18%
40-49 лет	95	27%	105	30%	102	29%	101	28%
50-54 лет	89	25%	81	23%	79	22%	83	23%
55-59 лет	83	23%	72	21%	73	21%	76	21%
60+ лет	15	4%	16	5%	23	6%	18	5%

Распределение по стажу работы	2013		2014		2015		Среднее значение*	
Общее количество сотрудников категории специалистов и выше	318		325		334		326	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
00-05 лет	160	50%	168	52%	159	48%	162	50%
06-09 лет	46	14%	56	17%	70	21%	57	18%
10-14 лет	39	12%	38	12%	29	9%	35	11%
15-19 лет	25	8%	26	8%	38	11%	30	9%
20-24 лет	20	6%	13	4%	11	3%	15	5%
25-29 лет	9	3%	10	3%	11	3%	10	3%
30+ лет	19	6%	14	4%	16	5%	16	5%
Общее количество сотрудников категории общего обслуживания	357		351		354		354	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
00-05 лет	99	28%	105	30%	112	32%	105	30%
06-09 лет	27	8%	41	12%	45	13%	38	11%
10-14 лет	82	23%	64	18%	47	13%	64	18%
15-19 лет	44	12%	52	15%	60	17%	52	15%
20-24 лет	35	10%	28	8%	28	8%	30	9%
25-29 лет	24	7%	26	7%	24	7%	25	7%
30+ лет	46	13%	35	10%	38	11%	40	11%

* Среднее количество всех сотрудников за последние три года (2013, 2014, 2015 гг.)

ДОБАВЛЕНИЕ G-2
ПРОГНОЗЫ ОТНОСИТЕЛЬНО ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ

Прогнозы относительно выхода на пенсию (суммарные)	Кол-во сотрудников по состоянию на 31 декабря 2015 года	2017 **		2018 **		2019 **	
		Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Сотрудники категории специалистов и выше	329	42	13%	56	17%	70	21%
Сотрудники категории общего обслуживания	354	28	8%	48	14%	58	16%
Всего	683	70	10%	104	15%	128	19%

* В эти данные не включены Генеральный секретарь и директора управлений (Д-2).

** Указанные цифры даны накопительным итогом. Например, общее количество сотрудников, выходящих на пенсию к 31 декабря 2017 года, включает сотрудников, которые должны выйти на пенсию до 31 декабря 2017 года включительно.

- КОНЕЦ -