



ASSEMBLÉE — 39^e SESSION

COMITÉ EXÉCUTIF

Point 25 : Situation du personnel de l'OACI

SITUATION DE L'EFFECTIF DE L'OACI

(Note présentée par le Conseil de l'OACI)

RÉSUMÉ ANALYTIQUE

La présente note expose la situation de l'effectif de l'OACI pour les années 2013, 2014 et 2015, et comprend la situation en matière de représentation géographique équitable (RGE) et de parité des sexes, une analyse des nominations aux postes de la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur et de leurs incidences en matière de RGE et de parité des sexes, ainsi que des données fournies par les Ressources humaines (RH) sur l'âge, la durée de service et les prévisions de départ à la retraite. Elle présente aussi des observations basées sur les statistiques.

Suite à donner : L'Assemblée est invitée à :

- prendre note du rapport sur la situation présenté dans la présente note ;
- prier instamment les États membres de collaborer avec le Secrétariat de l'OACI pour l'obtention et le maintien d'un effectif diversifié, souple et motivé.

<i>Objectifs stratégiques :</i>	La présente note de travail se rapporte à la Stratégie d'exécution de soutien – Gestion et administration – Ressources humaines.
<i>Incidences financières :</i>	Sans objet.
<i>Références :</i>	Doc 10022, <i>Résolutions de l'Assemblée en vigueur</i> (A36-27, A24-20) Doc 7350, <i>Code du personnel de l'OACI</i>

1. INTRODUCTION

1.1 Conformément aux Résolutions A24-20 et A36-27 de l'Assemblée, le Conseil de l'OACI suit la situation en matière de diversité du personnel du Secrétariat en examinant les statistiques et les rapports annuels sur les décisions concernant le recrutement et leurs incidences sur la représentation géographique équitable (RGE), ainsi que sur la parité des sexes.

1.2 La présente note rend compte de la composition et de la situation de l'effectif de l'OACI pour les années 2013, 2014 et 2015. Elle contient aussi des observations fondées sur les statistiques.

2. COMPOSITION ET SITUATION DE L'EFFECTIF DE L'OACI

2.1 Au 31 décembre 2015, il y avait un total de 742 postes (579 postes inscrits au tableau de l'effectif et 163 postes extrabudgétaires) dont 688 étaient occupés par des fonctionnaires (voir l'Appendice A-1). À la même date, il y avait aussi un total de 144 non-fonctionnaires, soit 113 consultants ou vacataires individuels et 31 personnels fournis à titre gracieux (voir l'Appendice A-2).

2.2 À sa 201^e session, en 2014, le Conseil a approuvé les conditions et les critères relatifs à l'octroi de nominations à caractère continu, ce qui a abouti à une augmentation du nombre de nominations à caractère permanent et continu à des postes d'administrateurs qui sont passées de 14 % en 2013 (soit 43 sur 318) à 30 % en 2015 (100 sur 334). Dans la catégorie des administrateurs, l'introduction des nominations à caractère continu a donné lieu à une diminution des nominations à durée déterminée, qui sont passées de 89 % en 2013 (260 sur 318) à 69 % en 2015 (229 sur 334). La majorité des administrateurs obtiennent une nomination à durée déterminée. Dans la catégorie des services généraux, les nominations à caractère permanent sont passées, par attrition naturelle, de 48 % en 2013 (172 sur 357) à 39 % en 2015 (137 sur 354), et les nominations à durée déterminée sont passées de 25 % (91 sur 357) à 38 % (134 sur 354).

Observation 1 : *Bien que le nombre total de postes soit demeuré stable durant le triennat (743 en 2013 et 742 en 2015), le nombre de postes inscrits au tableau de l'effectif financés par le budget du Programme ordinaire et par le Fonds AOSC est passé de 601 en 2013 à 579 en 2015. Cette diminution du nombre de postes inscrits au tableau de l'effectif a été compensée par une augmentation du nombre de postes financés par des fonds extrabudgétaires, qui est passé de 142 en 2013 à 163 en 2015, témoignant du recours croissant auxdits fonds pour répondre aux besoins de l'Organisation. En ce qui concerne le type de nominations, la majorité des administrateurs sont titulaires d'une nomination à durée déterminée. Pour le personnel des services généraux, le pourcentage de nominations à caractère permanent est en diminution et le pourcentage de nominations à durée déterminée est en hausse.*

2.3 Au 31 décembre 2015, 232 des 252 postes soumis à la RGE étaient pourvus, et 90 des 191 États membres étaient représentés au sein du personnel de l'OACI, dont 86 à des postes soumis à la RGE. Ces précisions, ainsi qu'un tableau général de la répartition par région des 232 fonctionnaires occupant des postes soumis à la RGE, figurent à l'Appendice B. Des renseignements détaillés sur le personnel du Secrétariat au 31 décembre 2015, par niveau de poste, par État et par région, figurent à l'Appendice C. Un survol de la représentation régionale et de la représentation par État pour les postes clés (D-1 et D-2) figure à l'Appendice D.

Observations 2 : *Il y a eu une diminution du pourcentage global d'États non représentés (de 59 % en 2013 à 55 % en 2015), ainsi qu'une augmentation correspondante du nombre d'États représentés au Secrétariat dans des postes soumis à la RGE (de 41 % en 2013 à 45 % en 2015).*

2.4 Au 31 décembre 2015, le pourcentage global de femmes dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur atteignait 30,2 %. Les pourcentages des femmes occupant des postes de hauts fonctionnaires et d'experts se présentaient comme suit : SG (100 %) ; D-2 (0 %) ; D-1 (5 %) ; P-5 (24 %) ; P-4 (23 %). Aux échelons inférieurs, la parité des sexes a été réalisée au niveau P-2 (50 %) et se rapproche de l'objectif visé au niveau P-3 (46 %) (voir l'Appendice E-1). Les statistiques dont on disposait au 31 décembre 2014 sur les femmes dans les catégories des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur, dans les organisations des Nations Unies, sont présentées en Appendice E-2.

2.5 Au 31 décembre 2015, dans la catégorie des services généraux, le pourcentage de femmes était de 77 %, contre 23 % pour les hommes. Par ailleurs, le nombre de femmes dépassait l'objectif visé (soit 50 %), dans presque toutes les classes. Les statistiques dont on disposait au 31 décembre 2014 sur les femmes dans la catégorie des services généraux, dans les organisations des Nations Unies, sont présentées en Appendice E-3.

Observation 3 : *À l'OACI, en 2013 et en 2015, le pourcentage global de femmes dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur est demeuré le même (30 %). Aux niveaux P-3 et P-2, le pourcentage est proche de l'objectif fixé de 50 % ou l'a atteint. Aux niveaux des hauts fonctionnaires et des experts (D-2, D-1, P-5 et P-4), ce pourcentage est très loin d'atteindre l'objectif visé au 31 décembre 2015. Durant la période considérée, deux des cinq postes de niveau D-2 étaient occupés par des femmes, et l'une d'elles a été élue au poste de Secrétaire générale. C'est la première fois dans l'histoire de l'OACI qu'une femme est titulaire de ce poste.*

Observation 4 : *La représentation globale des femmes, dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur, reste un défi pour l'OACI. Au 31 décembre 2014, le pourcentage moyen global de femmes dans cette catégorie était de 42 % dans les organisations du régime commun des Nations Unies, et de 29 % à l'OACI. Ce pourcentage était comparable à ceux d'autres agences spécialisées des Nations Unies, soit respectivement 29 et 35 % pour l'Agence internationale de l'énergie atomique (AIEA) et l'Organisation météorologique mondiale (OMM). Toujours au 31 décembre 2014, dans la catégorie des services généraux, le pourcentage de femmes était de 78 %, ce qui dépasse les pourcentages dans d'autres agences spécialisées des Nations Unies, en particulier l'AIEA, l'OMM et l'UIT.*

2.6 En 2015, un total de 48 nominations ont été faites à des postes dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur, dont 43 ont été acceptées. Sur les 43 nominations acceptées, 27 (soit 63 %) concernaient des postes soumis à la RGE. Sur les 27 nominations acceptées à des postes soumis à la RGE, 15 (soit 56 %) concernaient des candidats externes, dont 9 (soit 60 %) provenaient d'États non représentés ou sous-représentés. Les femmes représentaient 33 % (5 sur 15) des candidats externes nommés à des postes soumis à la RGE, et 37 % (16 sur 43) du nombre total de nominations acceptées. Pour les postes soumis à la RGE auxquels les nominations ont été acceptées en 2015, on a reçu un total de 1 524 candidatures, dont 26 % (390 sur 1 524) présentées par des femmes et 32 % (484 sur 1524) par des ressortissants d'États non représentés ou sous-représentés (voir l'Appendice F).

Observation 5 : *Les nominations faites pendant les trois dernières années dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur ont eu une incidence plus favorable sur la RGE plutôt que sur la parité des sexes. Cette différence est en partie attribuable au pourcentage global de candidatures à des postes soumis à la RGE qui, en moyenne, est plus élevé pour les ressortissants d'États non représentés ou sous-représentés que celui des candidatures présentées par des femmes. En moyenne, pour les trois dernières années, 47 % des candidats externes qui ont accepté des nominations à des postes soumis à la RGE provenaient d'États non représentés ou sous-représentés, ce qui n'est pas loin de l'objectif (soit 50 %) fixé par le Conseil.*

Observation 6 : *La représentation des deux sexes dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur continue de présenter des difficultés pour l'OACI. En comparaison avec le dernier triennat, par rapport au nombre total de candidatures pour des postes soumis à la RGE dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur, le taux moyen de candidatures provenant de femmes a augmenté, passant de 23 % pour les années de 2010 à 2012 à 27 % pour les années de 2013 à 2015. Par rapport au nombre total de nominations, le taux moyen de femmes engagées a aussi augmenté, passant de 28 % pour les années de 2010 à 2012 à 32 % pour les années de 2013 à 2015. Ces chiffres indiquent que le nombre de femmes qualifiées cherchant à être recrutées à l'OACI pour contribuer aux travaux de la communauté mondiale de l'aviation est en hausse. De pair avec cette tendance encourageante, des mesures proactives de communication et de recrutement contribueraient à augmenter le nombre de candidatures et de nominations de femmes qualifiées pour des postes dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur.*

2.7 Les données démographiques sur l'effectif de l'OACI, au 31 décembre 2015, pour la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur (voir les Appendices G-1 et G-2) révèlent ce qui suit :

- a) la répartition selon l'âge n'a relativement pas changé entre 2013 et 2015, la majorité du personnel (49 %) ayant entre 40 et 54 ans ;
- b) au chapitre de la durée de service, le groupe le plus nombreux (48 %) est celui des fonctionnaires qui comptent au maximum cinq années de service ;
- c) hormis la Secrétaire générale et les fonctionnaires de la catégorie D-2, 21 % (70 sur 329) des administrateurs devraient prendre leur retraite d'ici le 21 décembre 2019.

2.8 Dans la catégorie des services généraux (voir les Appendices G-1 et G-2), au 31 décembre 2015, les données démographiques sur l'effectif de l'OACI révèlent ce qui suit :

- a) le pourcentage des fonctionnaires qui ont entre 50 et 59 ans reste important, mais il a diminué (de 48 % en 2013 à 43 % en 2015) ;
- b) au chapitre de la durée de service, le groupe le plus nombreux (32 %) est celui des fonctionnaires qui comptent au maximum cinq années de service ;
- c) 16 % (58 sur 354) des fonctionnaires de la catégorie des services généraux devraient prendre leur retraite d'ici le 31 décembre 2019.

Observation 7 : En vertu du règlement actuel, 19 % du personnel dans les catégories combinées des administrateurs et des services généraux devraient prendre leur retraite d'ici le 31 décembre 2019. Pour atténuer les pertes en matière de compétences techniques et de connaissances institutionnelles, la planification de la relève et des stratégies claires de gestion des compétences liées étroitement à d'autres stratégies et mesures organisationnelles relatives à la gestion des connaissances continueront d'être étudiées et renforcées.

3. CONCLUSION

3.1 L'obtention et le maintien d'un effectif diversifié, souple et motivé exige la collaboration des États membres, de la haute direction, des cadres hiérarchiques et des Ressources humaines.

LISTE DES APPENDICES

Appendice A-1	Répartition des nombres totaux de postes et de fonctionnaires
Appendice A-2	Répartition du personnel par type de contrat
Appendice B	Représentation géographique équitable (RGE)
Appendice C	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur en poste au 31 décembre 2015
Appendice D	Survol de la représentation par région et par État dans les postes D-2 et D-1
Appendice E-1	Statistiques sur la répartition selon le sexe à l'OACI
Appendice E-2	Statistiques sur la parité des sexes au sein des organisations des Nations Unies
Appendice E-3	Statistiques sur la parité des sexes dans la catégorie des services généraux au sein des organisations des Nations Unies
Appendice F	Décisions de nomination pour les postes de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur
Appendice G-1	Données démographiques
Appendice G-2	Prévisions de départ à la retraite

APPENDICE A-1

RÉPARTITION DES NOMBRES TOTAUX DE POSTES ET DE FONCTIONNAIRES

Répartition des nombres totaux de postes	2013		2014		2015	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur - Postes inscrits Programme ordinaire et AOSC	292	82%	294	82%	291	81%
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur - Extra-budgétaires (tous les fonds)	62	18%	65	18%	69	19%
Total partiel pour P et rang supérieur :		354		359		360
GS - Postes inscrits Programme ordinaire et AOSC	309	79%	289	76%	288	75%
GS - Extra-budgétaires (tous les fonds)	80	21%	90	24%	94	25%
Total partiel pour GS :		389		379		382
Total :		743		738		742

Répartition des nombres totaux de postes	2013		2014		2015	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur - Postes inscrits Programme ordinaire et AOSC		81%	260	80%	265	79%
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur - Extra-budgétaires (tous les fonds)	62	19%	65	20%	69	21%
Total partiel pour P et rang supérieur :		318		325		334
GS - Postes inscrits Programme ordinaire et AOSC	277	78%	261	74%	260	73%
GS - Extra-budgétaires (tous les fonds)		22%	90	26%	94	27%
Total partiel pour GS :		357		351		354
Total :		675		676		688

APPENDICE A-2

RÉPARTITION DU PERSONNEL PAR TYPE DE CONTRAT

Fonctionnaire	2013		2014		2015	
	IP	GS	IP	GS	IP	GS
Contrat permanent et à caractère continu	43	172	94	148	100	137
Contrat à durée déterminée*	11	89	2	82	2	77
Contrat à durée limitée**	260	91	225	116	229	134
Contrat temporaire	-	5	-	5	-	6
Administrateur auxiliaire/expert associé	4	-	4	-	3	-
Total partiel pour les IP et les GS	318	357	325	351	334	354
Total :		675		676		688

* Les nominations à durée déterminée incluent ce qu'on désignait auparavant nomination avec perspectives de carrière et nomination à titre régulier.

** Les données communiquées au titre des contrats à durée limitée incluent ce qu'on désignait auparavant nomination sans perspectives de carrière et nomination à titre temporaire.

Non-fonctionnaires ***	2013	2014	2015
Consultants/vacataires individuels	104	88	113
Personnels fournis à titre gracieux	25	42	31
Total :	129	130	144

*** Nombre total de consultants/vacataires individuels et de personnels fournis à titre gracieux, au 31 décembre.

APPENDICE B

REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE ÉQUITABLE (RGE)

Postes soumis à la RGE	2013		2014		2015	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Postes soumis à la RGE	246		252		252	
Employés à des postes soumis à la RGE	221		227		232	
Employés avec contrats sans perspectives de carrière à des postes soumis à la RGE	177	80%	163	72%	162	70%
Nombre d'États contractants	191		191		191	
Non représentés (A)	112	59%	108	57%	105	55%
Représentés	79	41%	83	43%	86	45%
(B) États sous-représentés	17	22%	17	20%	16	19%
(C) États au niveau souhaitable	40	51%	42	51%	45	52%
(D) États au-dessus du niveau souhaitable	22	28%	24	29%	25	29%
Employés à des postes soumis à la RGE, par région	221		227		232	
AFI	34	15%	37	16%	44	19%
ASIE-PAC	27	12%	34	15%	32	14%
EUR	51	23%	51	22%	56	24%
MID	7	3%	8	4%	8	3%
LAM-CAR	38	17%	37	16%	34	15%
NAM	64	29%	60	26%	58	25%
Situation régionale						
AFI	B		B		D	
ASIE-PAC	B		B		B	
EUR	B		B		B	
MID	B		B		B	
LAM-CAR	D		D		D	
NAM	D		D		D	

ADMINISTRATEURS ET FONCTIONNAIRES DE RANG SUPÉRIEUR EN POSTE AU 31 DÉCEMBRE 2015

RÉGION : AFI										
État	AUX POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE							Total employés	Niveau souhaitable	Code de situation*
	NIVEAUX									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
ALGÉRIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
AFRIQUE DU SUD	-	-	1	3	-	-	-	4	2	D
ANGOLA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
BÉNIN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BOTSWANA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BURKINA FASO	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D
BURUNDI	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
CAMEROUN	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
CAPE VERDE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
COMORES	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CONGO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CÔTE D'IVOIRE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
DJIBOUTI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ÉGYPTE	-	-	-	1	-	1	-	2	1	D
ÉRYTHRÉE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ÉTHIOPIE	-	1	-	-	-	1	-	2	1	D
GABON	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
GAMBIE	-	1	-	2	1	-	-	4	1	D
GHANA	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D
GUINÉE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUINÉE ÉQUATORIALE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUINÉE-BISSAU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
KENYA	-	-	1	2	-	-	-	3	1	D
LESOTHO	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
LIBÉRIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LIBYAN ARAB JAMAHIRIYA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MADAGASCAR	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
MALAWI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MALI	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
MAROC	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
MAURICE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MAURITANIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MOZAMBIQUE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
NAMIBIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NIGER	1	-	-	-	1	-	-	2	1	D
NIGÉRIA	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
OUGANDA	-	1	-	2	-	-	-	3	1	D
RÉPUBLIQUE CENTRAFRICAINE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
RÉPUBLIQUE-UNIE DE TANZANIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
RWANDA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SAO TOMÉ-ET-PRINCIPE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SÉNÉGAL	-	-	-	1	2	-	-	3	1	D
SEYCHELLES	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
SIERRA LEONE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SOMALIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SOUDAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SOUDAN DU SUD	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SWAZILAND	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TCHAD	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TOGO	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
TUNISIE	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D
ZAMBIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ZIMBABWE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Total pour la Région AFI :	1	3	7	24	7	2	-	44	41	D

Somme des niveaux souhaitables pour tous les États de la Région AFI :

55

Nombre de pays de la Région AFI selon la situation :

A : 29 B : 0 C : 13 D : 12

* Code de situation RGE : A = Non représenté B = Sous-représenté C = Au niveau souhaitable D = Au-dessus du niveau souhaitable

RÉGION : ASIE-PAC										
AUX POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE										
État	NIVEAUX							Total employés	Niveau souhaitable	Code de situation*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
AUSTRALIE	-	1	-	5	-	-	-	6	3	D
BANGLADESH	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BHOUTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BRUNÉI DARUSSALAM	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CAMBODGE	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
CHINE	-	-	3	2	-	1	-	6	8	B
FIDJI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ÎLES COOK	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
ÎLES MARSHALL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
INDE	-	1	1	1	-	-	-	3	2	D
INDONÉSIE	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
JAPON	-	1	3	1	1	-	-	6	11	B
KIRIBATI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MALAISIE	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
MALDIVES	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MICRONÉSIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MONGOLIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MYANMAR	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NAURU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NÉPAL	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
NOUVELLE-ZÉLANDE	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
PALAOS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PAPOUASIE-NOUVELLE-GUINÉE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PHILIPPINES	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
RÉPUBLIQUE DE CORÉE	-	-	-	1	1	1	-	3	4	B
RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE POPULAIRE LAO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
RÉPUBLIQUE POPULAIRE DÉMOCRATIQUE DE CORÉE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SAMOA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SINGAPOUR	-	-	-	-	1	-	-	1	2	B
SOLOMON ISLANDS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SRI LANKA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
THAÏLANDE	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
TIMOR-LESTE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TONGA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
VANUATU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
VIET NAM	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Total pour la Région ASIE-PAC :	-	3	8	14	5	2	-	32	53	B
Somme des niveaux souhaitables pour tous les États de la Région ASIE-PAC :	63									
Nombre de pays de la Région ASIE-PAC selon la situation :	A :	23	B :	6	C :	5	D :	2		

* Code de situation RGE : A = Non représenté B = Sous-représenté C = Au niveau souhaitable D = Au-dessus du niveau souhaitable

C-3

RÉGION : EUR											
État	AUX POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE								Total employés	Niveau souhaitable	Code de situation*
	NIVEAUX										
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1				
ALBANIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ALLEMAGNE	-	1	1	2	1	-	-	5	9	B	
ANDORRE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ARMÉNIE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
AUTRICHE	-	-	-	1	1	-	-	2	2	C	
AZERBAÏDJAN	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
BÉLARUS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
BELGIQUE	-	-	1	2	-	-	-	3	2	D	
BOSNIE-HERZÉGOVINE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
BULGARIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
CROATIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
DANEMARK	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	
ESPAGNE	-	-	-	2	1	-	-	3	4	B	
ESTONIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
FÉDÉRATION DE RUSSIE	-	-	-	1	1	-	-	2	4	B	
FINLANDE	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	
FRANCE	-	1	1	4	1	1	-	8	7	D	
GÉORGIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
GRÈCE	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B	
HONGRIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
IRLANDE	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	
ISLANDE	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	
ITALIE	-	-	2	2	1	1	-	6	5	D	
KAZAKHSTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
KIRGHIZISTAN	-	-	-	-	-	1	-	1	1	C	
LETTONIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
L'ex-République yougoslave de Macédoine	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
LITUANIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
LUXEMBOURG	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	
MALTE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
MOLDOVA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
MONACO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
MONTÉNÉGRO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
NORVÈGE	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	
OUZBÉKISTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
PAYS-BAS	-	-	2	-	-	-	-	2	3	B	
POLOGNE	-	-	-	2	-	-	-	2	2	C	
PORTUGAL	-	1	-	-	-	-	-	1	2	B	
RÉPUBLIQUE TCHÈQUE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ROUMANIE	-	1	1	-	1	-	-	3	1	D	
ROYAUME-UNI	-	-	3	6	-	1	-	10	7	D	
SAINT-MARIN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
SERBIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
SLOVAQUIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
SLOVÉNIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
SUÈDE	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	
SUISSE	-	-	-	-	1	-	-	1	2	B	
TADJIKISTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
TURKMÉNISTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
TURQUIE	-	-	-	-	-	-	-	-	3	A	
UKRAINE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
Total pour la Région EUR :	-	4	12	28	8	4	-	56	79	B	
Somme des niveaux souhaitables pour tous les États de la Région EUR :	96										
Nombre de pays de la Région EUR selon la situation :	A :	31	B :	7	C :	7	D :	6			

* Code de situation RGE : A = Non représenté B = Sous-représenté C = Au niveau souhaitable D = Au-dessus du niveau souhaitable

RÉGION : LAM-CAR										
État	AUX POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE									Code de situation*
	NIVEAUX							Total employés	Niveau souhaitable	
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
ANTIGUA-ET-BARBUDA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ARGENTINE	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
BAHAMAS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BARBADE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BELIZE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BOLIVIE	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
BRÉSIL	-	2	4	2	-	-	-	8	4	D
CHILI	1	-	-	-	-	-	-	1	1	C
COLOMBIE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
COSTA RICA	-	-	1	2	-	-	-	3	1	D
CUBA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
EL SALVADOR	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ÉQUATEUR	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
GRENADE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUATEMALA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUYANA	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
HAÏTI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
HONDURAS	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
JAMAÏQUE	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
MEXIQUE	-	-	-	3	2	1	-	6	3	D
NICARAGUA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PANAMA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
PARAGUAY	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
PÉROU	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
RÉPUBLIQUE DOMINICAINE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SAINT VINCENT-ET-LES GRENADINES	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
SAINTE-LUCIE	1	-	-	-	-	-	-	1	1	C
SAINT-KITTS-ET-NEVIS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SURINAME	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TRINITÉ-ET-TOBAGO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
URUGUAY	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
VENEZUELA	-	-	-	2	-	-	-	2	2	C
Total pour la Région LAM-CAR :	2	2	7	18	4	1	-	34	30	D
Somme des niveaux souhaitables pour tous les États de la Région LAM-CAR :	38									
Nombre de pays de la Région LAM-CAR selon la situation :	A :	14	B :	0	C :	14	D :	4		

* Code de situation RGE : A = Non représenté B = Sous-représenté C = Au niveau souhaitable D = Au-dessus du niveau souhaitable

RÉGION : MID										
AUX POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE										
État	NIVEAUX							Total employés	Niveau souhaitable	Code de situation*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
RÉPUBLIQUE ARABE SYRIENNE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
AFGHANISTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ARABIE SAOUDITE	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
BAHREÏN	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
CHYPRE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ÉMIRATS ARABES UNIS	-	-	-	-	-	-	-	-	3	A
IRAN (RÉPUBLIQUE ISLAMIQUE D')	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
IRAQ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ISRAËL	-	-	-	-	-	1	-	1	2	B
JORDANIE	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
KOWEÏT	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LIBAN	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
OMAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PAKISTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
QATAR	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
YÉMEN	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Total pour la Région MID :	-	1	-	5	1	1	-	8	17	B
Somme des niveaux souhaitables pour tous les États de la Région MID :	21									
Nombre de pays de la Région MID selon la situation :	A :	8	B :	2	C :	6	D :	0		

* Code de situation RGE : A = Non représenté B = Sous-représenté C = Au niveau souhaitable D = Au-dessus du niveau souhaitable

RÉGION : NAM											
État	AUX POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE								Total employés	Niveau souhaitable	Code de situation*
	NIVEAUX										
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1				
CANADA	-	1	5	11	14	10	-	41	4	D	
ÉTATS-UNIS D'AMÉRIQUE	1	3	2	10	1	-	-	17	29	B	
Total pour la Région NAM :	1	4	7	21	15	10	-	58	32	D	
Somme des niveaux souhaitables pour tous les États de la Région NAM :	33										
Nombre de pays de la Région NAM selon la situation :	A :	0	B :	1	C :	0	D :	1			

* Code de situation RGE : A = Non représenté B = Sous-représenté C = Au niveau souhaitable D = Au-dessus du niveau souhaitable

APPENDICE D

SURVOL DE LA REPRÉSENTATION PAR RÉGION ET PAR ÉTAT DANS LES POSTES D-2 ET D-1

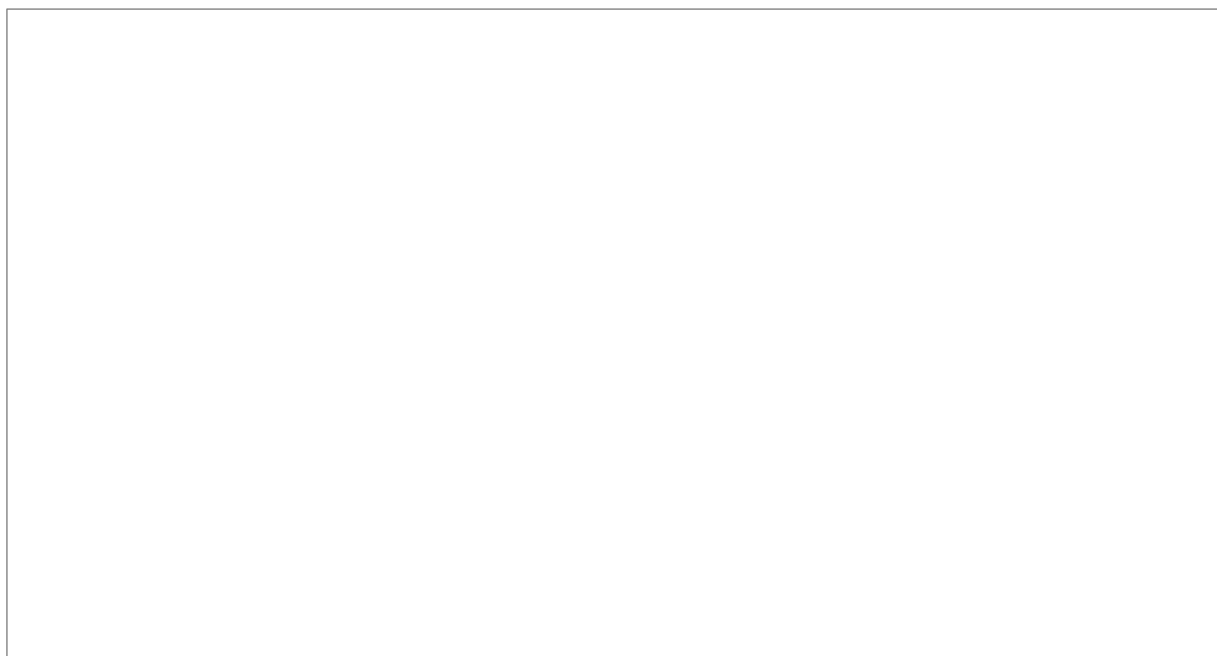
Région/État	Situation RGE			Nombre de fonctionnaires D-2			Nombre de fonctionnaires D-1		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Afrique	B	B	D	1	1	1	3	2	3
Éthiopie	C	D	D	-	-	-	1	1	1
Gambie	D	D	D	-	-	-	1	1	1
Maroc	D	C	C	-	-	-	1	-	-
Niger	C	D	D	1	1	1	-	-	-
Ouganda	D	D	D	-	-	-	-	-	1
Asie/Pacifique	B	B	B	1	1	0	0	2	2
Australie	D	D	D	-	-	-	-	1	1
Chine	B	B	B	1	1	-	-	-	-
Inde	C	D	D	-	-	-	-	1	1
Europe	B	B	B	0	0	0	4	4	4
Allemagne	B	B	B	-	-	-	1	1	1
France	D	D	D	-	-	-	1	1	1
Portugal	D	B	B	-	-	-	1	1	1
Romanie	C	D	D	-	-	-	-	1	1
Royaume-Uni	B	D	D	-	-	-	1	-	-
Amérique latine/Caraïbes	D	D	D	1	2	2	3	2	2
Brésil	D	D	D	-	-	-	2	2	2
Chile	C	C	C	1	1	1	-	-	-
Sainte-Lucie	C	C	C	-	1	1	1	-	-
MID	B	B	B	-	-	0	2	1	1
Bahreïn	C	C	C	-	-	-	1	1	1
Pakistan	C	A	A	-	-	-	1	-	-
Amérique du Nord	D	D	D	1	1	1	6	3	4
Canada	D	D	D	-	-	-	1	1	1
États-Unis d'Amérique	B	B	B	1	1	1	5	2	3

* Code de situation RGE : A = Non représenté B = Sous-représenté C = Au niveau souhaitable D = Au-dessus du niveau souhaitable

APPENDICE E-1

STATISTIQUES SUR LA RÉPARTITION SELON LE SEXE À L'OACI

Répartition selon le sexe	2013			2014			2015		
Catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	318			325			334		
Nombre total de femmes dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Nombre		%	Nombre		%	Nombre		%
	96		30%	94		29%	101		30%
Nombre et % de femmes par niveau	318	Total	%	Nombre	Total	%	Nombre	Total	%
SG	0	1	0	0	1	0	1	1	100
D-2	2	4	50	2	5	40	0	4	0
D-1	2	20	10	1	18	6	1	19	5
P-5	8	46	17	11	51	22	13	54	24
P-4	39	150	26	35	142	25	34	146	23
P-3	22	61	36	26	73	36	36	78	46
P-2	23	36	64	19	35	54	16	32	50
P-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personnel de la catégorie des services généraux	357			351			354		
Nombre total d'hommes dans la catégorie des services généraux	Nombre		%	Nombre		%	Nombre		%
	72		20%	77		22%	80		23%
Nombre et % d'hommes par niveau	Nombre	Total	%	Nombre	Total	%	Nombre	Total	%
G-7	9	56	16	13	65	20	11	65	17
G-6	14	80	18	18	91	20	18	88	20
G-5	18	96	19	15	99	15	24	107	22
G-4	12	90	13	13	74	18	11	74	15
G-3	11	25	44	10	14	71	8	12	67
G-2	5	7	71	5	5	100	5	5	100
G-1	3	3	100	3	3	100	3	3	100



APPENDICE E-2

STATISTIQUES SUR LA PARITÉ DES SEXES AU SEIN DES ORGANISATIONS DES NATIONS UNIES

Personnel féminin par classe, en pourcentage du personnel total de la catégorie des administrateurs
et fonctionnaires de rang supérieur, au 31 décembre 2014 **

Organisation	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	HC **	TOTAL
ONU	71	55	43	39	33	31	26	23	40
PNUD	67	65	48	40	37	40	29	43	43
FNUAP	0	69	53	46	49	48	38	67	50
UNOPS	0	56	28	31	24	0	0	50	32
HCR	0	53	41	42	41	40	45	25	43
UNICEF	55	63	47	48	46	40	42	40	49
ONU femmes	0	87	73	77	79	78	80	100	78
UNITAR	0	40	33	50	38	25	100	0	39
UNRWA	0	43	52	37	27	20	25	50	38
ITC	50	46	42	36	21	50	100	100	39
CFPI	0	50	0	33	100	33	100	0	48
CIJ	0	58	60	70	20	0	0	0	54
UNJSPF	0	50	46	41	65	20	50	50	46
UNU	0	69	30	21	9	13	0	0	27
OIT	85	54	54	48	34	41	41	36	45
CIFOIT	100	75	32	46	46	0	0	0	42
FAO	48	57	50	30	23	10	28	14	36
PAM	75	50	39	44	38	38	28	33	41
UNESCO	52	61	53	46	35	33	53	40	49
OMS	60	66	53	44	36	26	23	33	42
OPS	75	63	59	44	42	44	0	50	49
ONUSIDA	0	57	58	55	47	33	38	33	49
OACI***	0	54	36	25	22	6	40	0	29
UPU	0	46	33	17	27	17	0	0	28
UIT	86	63	38	39	20	11	11	0	38
OMM	0	76	40	38	17	20	30	33	35
OMI	0	78	56	32	31	29	14	0	44
OMPI	0	68	58	44	36	27	18	22	45
FIDA	60	64	63	52	28	32	17	33	48
ONUDI	0	44	46	28	23	27	0	0	32
AIEA	75	51	34	28	16	26	44	14	29
OMT	67	60	58	63	50	0	0	0	47
CCNUCC	0	40	41	38	29	33	0	100	39
CIC	0	10	24	17	8	0	0	0	19
UNSSC	0	100	33	33	25	50	0	0	35
Total	59	57	45	41	35	33	31	28	42

* Voir le Tableau 11C de la note CEB/2015/HLCM/HR/19

** HC = Hors classe (Secrétaire général adjoint et Sous-Secrétaire général)

*** Exclut le personnel en congé sans paie, prêté/détaché, ou financé au moyen de fonds en dépôt ou autres fonds

APPENDICE E-3

STATISTIQUES SUR LA PARITÉ DES SEXES DANS LA CATÉGORIE DES SERVICES GÉNÉRAUX AU SEIN DES ORGANISATIONS DES NATIONS UNIES

Personnel masculin en pourcentage du personnel total de la catégorie des services généraux au 31 décembre 2013 et au 31 décembre 2014 * *

Organisation	2013			2014		
	Total GS	Nombre d'hommes	% d'hommes	Total GS	Nombre d'hommes	% d'hommes
UN	21955	14884	68%	21510	14513	67%
PNUD	3706	1582	43%	3525	1540	44%
FNUAP	1172	558	48%	1193	572	48%
UNOPS	215	95	44%	219	116	53%
HCR	4800	3120	65%	4676	3053	65%
UNICEF	5059	2628	52%	5010	2634	53%
ONU Femmes	232	79	34%	278	98	35%
UNITAR	5	2	40%	6	2	33%
UNRWA	14	11	79%	14	11	79%
ITC	103	23	22%	95	20	21%
CFPI	20	6	30%	21	7	33%
CIJ	56	16	29%	56	15	27%
UNJSPF	135	47	35%	127	43	34%
UNU	40	8	20%	32	6	19%
OIT	1241	474	38%	1222	481	39%
CIFOIT	109	18	17%	109	18	17%
FAO	1660	570	34%	1562	525	34%
PAM	2971	1853	62%	3146	1981	63%
UNESCO	1006	384	38%	977	370	38%
OMS	3396	1609	47%	3366	1586	47%
OPS	338	67	20%	338	70	21%
ONUSIDA	303	126	42%	294	125	43%
OACI**	357	72	20%	351	77	22%
UPU	91	36	40%	86	33	38%
UIT	378	119	31%	347	108	31%
OMM	130	35	27%	127	37	29%
OMI	117	41	35%	115	42	37%
OMPI	517	201	39%	531	206	39%
FIDA	208	40	19%	222	38	17%
ONUDI	352	158	45%	347	152	44%
AIEA	1048	390	37%	1054	398	38%
OMT	51	18	35%	52	17	33%
CCNUCC	193	50	26%	186	46	25%
CIC	70	41	59%	94	58	62%
UNSSC	14	3	21%	16	4	25%
Total	52062	29364	56%	51304	29002	57%

* Selon le Tableau 1A et le Tableau 1B des notes CEB/2014/HLCM/HR/21 et CEB/2015/HLCM/HR/19

** Exclut le personnel en congé sans paie, prêté/détaché, ou financé au moyen de fonds en dépôt ou autres fonds

APPENDICE F

Décisions de nomination pour les postes de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur

Nominations faites	2013	2014	2015	Total
Nombre total de nominations faites	42	59	48	149

Nominations acceptées	2013		2014		2015		Total	
Nombre total de nominations acceptées	42		59		43		144	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Nombre de nominations à des postes soumis à la RGE	30	71%	33	56%	27	63%	90	63%
Nombre de nominations extérieures à des postes soumis à la RGE	14	47%	18	55%	15	35%	47	52%
Nombre de nominations extérieures à des postes soumis à la RGE intéressant des États A et B	7	50%	6	33%	9	21%	22	47%
Nombre de nominations extérieures de femmes à des postes soumis à la RGE	4	29%	3	17%	5	12%	12	26%
Nombre total de nominations de femmes	17	40%	13	22%	16	37%	46	32%

Candidatures reçues à des postes pour lesquels les nominations ont été acceptées	2013		2014		2015		Total	
Nombre total de candidatures	1510		1751		1524		4785	
Nombre et pourcentage de candidatures de femmes	469	31%	437	25%	390	26%	1296	27%
Nombre et pourcentage de candidatures venant d'États A et B	496	33%	650	37%	484	32%	1630	34%

Candidatures reçues par groupes d'États à des postes soumis à la RGE pour lesquels les nominations ont été acceptées	2013		2014		2015		Total	
Nombre total de candidatures	1510		1751		1524		4785	
A = Non représenté	216	14%	311	18%	250	16%	777	16%
B = Sous-représenté	280	19%	339	19%	234	15%	853	18%
C = Au niveau souhaitable	294	19%	261	15%	195	13%	750	16%
D = Au-dessus du niveau souhaitable	583	39%	841	48%	843	55%	2267	47%
Plus d'une nationalité ou nationalité non indiquée	242	16%	210	12%	292	19%	744	16%

APPENDICE G-1
DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES

Répartition selon l'âge	2013		2014		2015		Moyenne *	
Personnel total de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	318		325		334		326	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
20-29 années	3	1%	2	1%	4	1%	3	1%
30-39 années	42	13%	46	14%	47	14%	45	14%
40-49 années	89	28%	95	29%	95	28%	93	29%
50-54 années	71	22%	73	22%	69	21%	71	22%
55-59 années	76	24%	77	24%	78	23%	77	24%
60+ années	37	12%	32	10%	41	12%	37	11%
Personnel total de la catégorie des services généraux	357		351		354		354	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
20-29 années	13	4%	16	5%	11	3%	13	4%
30-39 années	62	17%	61	17%	66	19%	63	18%
40-49 années	95	27%	105	30%	102	29%	101	28%
50-54 années	89	25%	81	23%	79	22%	83	23%
55-59 années	83	23%	72	21%	73	21%	76	21%
60+ années	15	4%	16	5%	23	6%	18	5%

Répartition selon le nombre d'années de service	2013		2014		2015		Moyenne *	
Personnel total de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	318		325		334		326	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
00-05 années	160	50%	168	52%	159	48%	162	50%
06-09 années	46	14%	56	17%	70	21%	57	18%
10-14 années	39	12%	38	12%	29	9%	35	11%
15-19 années	25	8%	26	8%	38	11%	30	9%
20-24 années	20	6%	13	4%	11	3%	15	5%
25-29 années	9	3%	10	3%	11	3%	10	3%
30+ années	19	6%	14	4%	16	5%	16	5%
Personnel total de la catégorie des services généraux	357		351		354		354	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
00-05 années	99	28%	105	30%	112	32%	105	30%
06-09 années	27	8%	41	12%	45	13%	38	11%
10-14 années	82	23%	64	18%	47	13%	64	18%
15-19 années	44	12%	52	15%	60	17%	52	15%
20-24 années	35	10%	28	8%	28	8%	30	9%
25-29 années	24	7%	26	7%	24	7%	25	7%
30+ années	46	13%	35	10%	38	11%	40	11%

* Moyenne des trois dernières années (2013, 2014, 2015)

APPENDICE G-2

PRÉVISIONS DE DÉPART À LA RETRAITE

Prévisions de départ à la retraite (chiffres cumulatifs)	Nombre de membres du personnel au 31 décembre 2015	2017 **		2018 **		2019 **	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnel de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur*	329	42	13%	56	17%	70	21%
Personnel de la catégorie des services généraux	354	28	8%	48	14%	58	16%
Total	683	70	10%	104	15%	128	19%

* À l'exception de la Secrétaire générale et des Directeurs (D-2).

** Les chiffres donnés sont cumulatifs. Par exemple, le nombre total des employés qui devraient prendre leur retraite d'ici le 31 décembre 2017 inclut aussi ceux dont le départ à la retraite est prévu avant cette date.

- FIN -