



**NOTA DE ESTUDIO**

**ASAMBLEA — 39º PERÍODO DE SESIONES**  
**COMITÉ EJECUTIVO**

**Cuestión 25: Situación relativa al personal de la OACI**

**SITUACIÓN RELATIVA AL PERSONAL DE LA OACI**

(Nota presentada por el Consejo de la OACI)

**RESUMEN**

En esta nota se presenta el estado de situación del personal de la OACI correspondiente a 2013, 2014 y 2015, incluyendo la representación geográfica equitativa (RGE) y de género, así como un análisis de los nombramientos en las categorías Profesional y superiores y su efecto en la representación geográfica y de género, a lo que se agregan datos de Recursos Humanos (HR) sobre edad, años de servicio y proyección de las jubilaciones. También se hacen observaciones a partir de las estadísticas.

**Decisión de la Asamblea:** Se invita a la Asamblea a:

- a) tomar nota del informe de situación que aquí se presenta; y
- b) instar a los Estados miembros a colaborar con la Secretaría de la OACI para construir y mantener una dotación diversa, flexible y motivada.

<i>Objetivos estratégicos:</i>	Esta nota se relaciona con la estrategia de implantación básica – Gestión y administración: Recursos humanos.
<i>Repercusiones financieras:</i>	No se aplica.
<i>Referencias:</i>	<i>Resoluciones vigentes de la Asamblea (A36-27, A24-20) (Doc 10022)</i> <i>Código de servicio de la OACI (Doc 7350)</i>

## 1. INTRODUCCIÓN

1.1 De conformidad con las Resoluciones A24-20 y A36-27 de la Asamblea, el Consejo efectúa un seguimiento de la diversidad de la dotación de la Secretaría a través del examen de estadísticas e informes anuales de decisiones de contratación y sus efectos en la representación geográfica equitativa (RGE) y de género.

1.2 En esta nota se informa sobre la composición y situación de la dotación de la OACI en 2013, 2014 y 2015 y se formulan observaciones fundadas en las estadísticas.

## 2. COMPOSICIÓN Y SITUACIÓN DE LA DOTACIÓN DE LA OACI

2.1 Al 31 de diciembre de 2015, había un total general de 742 puestos (579 de plantilla y 163 extrapresupuestarios, 688 de los cuales estaban ocupados (véase el Apéndice A-1). Para la misma fecha, había también un total general de 144 miembros del personal que no es de plantilla, conformado por 113 consultores/contratistas y 31 miembros del personal proporcionado gratuitamente (véase el Apéndice A-2).

2.2 En su 201° período de sesiones en 2014, el Consejo aprobó las condiciones y criterios para el otorgamiento de nombramientos de carácter continuo, dando por resultado un aumento del número de nombramientos con carácter permanente y continuo entre el personal de categoría Profesional del 14% (43 sobre 318) en 2013 al 30% (100 sobre 334) en 2015. En la categoría de personal Profesional, la incorporación de los nombramientos continuos determinó una disminución del número de nombramientos de plazo fijo, que pasaron del 89% (260 sobre 318 en 2013) al 69% (229 sobre 334) en 2015. La mayoría del personal en la categoría Profesional tiene nombramientos de plazo fijo. En la categoría de Servicios generales, el porcentaje de nombramientos con carácter permanente disminuyó del 48% (172 sobre 357) en 2013 al 39% (137 sobre 354) en 2015 como consecuencia del proceso natural de reducción, en tanto que el porcentaje de nombramientos de plazo fijo aumentó del 25% (91 sobre 357) al 38% (134 sobre 354).

**Observación 1:** *A pesar de que no se produjeron variaciones en el número total de puestos durante el trienio, que se mantuvo en 743 y 742 puestos en 2013 y 2015, respectivamente, el número de puestos de plantilla financiados con cargo a los fondos del Programa regular y AOSC se redujo de 601 en 2013 a 579 en 2015. Esta disminución se vio compensada por un incremento de los puestos financiados con fondos extrapresupuestarios, que pasaron de 142 en 2013 a 163 en 2015 – lo que evidencia la tendencia creciente a depender de la financiación extrapresupuestaria para atender a las necesidades de la Organización. En términos de tipo de contratación, la mayoría del personal en la categoría Profesional tiene nombramientos de plazo fijo. En la categoría de Servicios generales, el porcentaje de nombramientos permanentes está disminuyendo a la vez que aumenta el porcentaje de nombramientos de plazo fijo.*

2.3 Al 31 de diciembre de 2015, había 232 empleados en 252 puestos sujetos a RGE, y 90 de los 191 Estados miembros estaban representados en la OACI, 86 de ellos en puestos sujetos a la RGE. En el Apéndice B se proporciona información detallada a este respecto, al igual que un resumen general de la distribución de los 232 empleados en puestos sujetos a la RGE por región. En el Apéndice C figura información completa sobre el personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2015 por grado, Estado y región. A su vez, el Apéndice D muestra un panorama de la representación de las regiones y Estados en los puestos clave (D-2 y D-1).

**Observación 2:** *Se ha producido una disminución en el porcentaje general de Estados no representados (de 59 % en 2013 a 55% en 2015), con el correspondiente aumento del número de Estados representados en la Secretaría en puestos sujetos a la RGE (de 41% en 2013 a 45% en 2015).*

2.4 Al 31 de diciembre de 2015, el porcentaje total de mujeres en las categorías Profesional y superiores era de 30,2%. En los puestos de alto nivel y especialización, la representación femenina en cada grado era la siguiente: SG (100%), D-2 (0%), D-1 (5%), P-5 (24%) y P-4 (23%). En los niveles inferiores se ha logrado la paridad de los géneros en la categoría P-2 (50%) y prácticamente se ha alcanzado el objetivo en la categoría P-3 (46%) (véase el Apéndice E-1). Las estadísticas de mujeres en las categorías Profesional y superiores en organizaciones de las Naciones Unidas al 31 de diciembre de 2014 se presentan en el Apéndice E-2.

2.5 Al 31 de diciembre de 2015, en la categoría de Servicios generales el porcentaje general total de mujeres era de 77% frente al 23% de varones, y las mujeres superaban el objetivo del 50% en casi todos los grados. Tomando como base las estadísticas más recientes disponibles al 31 de diciembre de 2014, en las organizaciones del régimen común de Naciones Unidas el porcentaje general de mujeres en la categoría de Servicios generales era de 43% (véase el Apéndice E-3).

**Observación 3:** *En 2013 y 2015, el porcentaje general de mujeres en las categorías Profesional y superiores en la OACI se mantuvo sin cambios en el 30%. El porcentaje de mujeres en los niveles P-3 y P-2 se aproxima o ha alcanzado ya el objetivo del 50%, mientras que en los puestos de alto nivel y especialización (D-2, D-1, P-5 y P-4) el porcentaje estaba aún muy por debajo del objetivo al 31 de diciembre 2015. Durante el período que abarca este informe, dos de cinco puestos D-2 estaban ocupados por mujeres. Una de esas mujeres fue elegida para ocupar el cargo de Secretaria General. Es la primera vez en la historia de la OACI que una mujer ocupa el puesto de Secretaria General.*

**Observación 4:** *En general, la representación femenina en las categorías Profesional y superiores sigue siendo difícil para la OACI. En las organizaciones del régimen común de las Naciones Unidas, al 31 de diciembre de 2014, el porcentaje promedio de mujeres en las categorías Profesional y superiores era de 42%, mientras que en la OACI era de 29%. Este porcentaje está dentro del rango porcentual de otros organismos técnicos especializados de las Naciones Unidas, como el Organismo Internacional de Energía Atómica (OIEA) y la Organización Meteorológica Mundial (OMM), con 29% y 35%, respectivamente. También al 31 de diciembre de 2014, el porcentaje de mujeres en la categoría de Servicios generales de la OACI (78%) superaba los porcentajes de otros organismos técnicos especializados de las Naciones Unidas, incluidas la OIEA, la OMM y la UIT.*

2.6 En 2015 hubo un total de 48 nombramientos en las categorías Profesional y superiores, de los cuales 43 fueron aceptados. De los 43 nombramientos aceptados, 27 (63%) corresponden a puestos sujetos a RGE. A su vez, 15 (56%) de estos 27 nombramientos aceptados en puestos sujetos a RGE fueron para candidatos externos, con 9 (60%) provenientes de Estados no representados o sub-representados. Las mujeres representaron el 33% (5 sobre 15) de los candidatos externos nombrados en puestos sujetos a RGE y el 37% (16 sobre 43) del total de nombramientos aceptados. Para los puestos sujetos a RGE para los cuales se aceptaron nombramientos en 2015, se recibieron en total 1524 postulaciones, de las cuales el 26% (390 sobre 1524) fueron postulaciones de mujeres y el 32% (484 de 1524) de nacionales de Estados no representados o sub-representados (véase el Apéndice F).

**Observación 5:** *Los nombramientos en las categorías Profesional y superiores que se realizaron en los últimos tres años han tenido un efecto más favorable en la RGE que en la representación por género. Esto puede atribuirse en parte a la distribución del total de postulaciones recibidas para los puestos sujetos a RGE, donde el promedio de postulaciones de nacionales de Estados no representados o sub-representados es más alto que el promedio de postulaciones recibidas de mujeres. En promedio en los tres últimos años, el 47% de los candidatos externos que aceptaron nombramientos para puestos sujetos a RGE provenían de Estados no representados o sub-representados, lo cual se acerca al objetivo del 50% fijado por el Consejo.*

**Observación 6:** *La representación equitativa en cuanto al género en las categorías Profesional y superiores sigue siendo una meta difícil para la OACI. En comparación con el trienio anterior, en el total de postulaciones que se recibieron para puestos en las categorías Profesional y superiores sujetos a RGE se observa un alza del promedio porcentual de las candidaturas de mujeres, que del 23% en el período 2011-2012 se elevó al 27% entre 2013 y 2015. En el total de nombramientos también se produjo un aumento del porcentaje promedio del total de mujeres nombradas, pasando del 28% en el período 2010-2012 al 32% en el período 2013-2015. Estas cifras ponen de manifiesto que está en aumento el número de mujeres calificadas que se interesan por ingresar a la OACI para sumarse a la labor de la comunidad mundial de la aviación. A esta tendencia positiva pueden sumarse medidas proactivas de difusión y contratación para aumentar aún más el número de postulaciones y nombramientos de mujeres calificadas en puestos de las categorías Profesional y superiores.*

2.7 Los datos demográficos del personal de la OACI al 31 de diciembre de 2015 en los puestos de categorías Profesional y superiores (véanse los Apéndices G-1 y G-2) muestran que:

- a) la distribución por edad se mantiene relativamente sin cambios de 2013 a 2015, con la mayoría del personal (49%) entre las edades de 40 y 54;
- b) en términos de años de servicio, el grupo más numeroso de personal (48%) tiene cinco años de servicio o menos; y
- c) excluida la Secretaria General y los funcionarios de categoría D-2, el 21% (70 sobre 329) del personal de la categoría Profesional estará en condiciones de jubilarse para el 31 de diciembre de 2019.

2.8 En la categoría de Servicios generales, los datos demográficos de la dotación de la OACI al 31 de diciembre de 2015 (véanse los Apéndices G-1 y G-2) muestran que:

- a) aun cuando sigue habiendo un porcentaje considerable de personal entre las edades de 50 y 59, este porcentaje se ha reducido (del 48% en 2013 al 43% en 2015);
- b) en términos de años de servicio, el grupo más numeroso de personal (32%) tiene cinco años de servicio o menos; y
- c) el 16% (58 sobre 354) del personal de la categoría de Servicios generales estará en condiciones de jubilarse para el 31 de diciembre de 2019.

**Observación 7:** *Por aplicación del reglamento en vigor, el 19% del personal (tanto Profesional como Servicios generales) estará en condiciones de jubilarse para el 31 de diciembre de 2019. Para reducir o prevenir la pérdida de conocimientos técnicos e institucionales, se seguirán estudiando y perfeccionando acciones de planificación del recambio generacional y estrategias claras de gestión de talentos, en combinación con otras estrategias y medidas institucionales relativas a la gestión de conocimientos.*

### 3. CONCLUSIÓN

3.1 Para llegar a tener y mantener una dotación diversa, flexible y motivada se requiere la colaboración de los Estados miembros, la administración superior, el personal directivo y Recursos Humanos.

-----

## ÍNDICE DE APÉNDICES

<b>Apéndice A-1</b>	Distribución del total de puestos y personal
<b>Apéndice A-2</b>	Dotación por tipo de contrato
<b>Apéndice B</b>	Representación geográfica equitativa (RGE)
<b>Apéndice C</b>	Personal en puestos de categorías Profesional y superiores al 31 de diciembre de 2015
<b>Apéndice D</b>	Representación regional y por Estado en las categorías D-2 y D-1
<b>Apéndice E-1</b>	Estadísticas de género en la OACI
<b>Apéndice E-2</b>	Estadísticas de género en las categorías Profesional y superiores en las organizaciones de las Naciones Unidas
<b>Apéndice E-3</b>	Estadísticas de género en la categoría de Servicios generales en las organizaciones de las Naciones Unidas
<b>Apéndice F</b>	Decisiones de nombramientos en las categorías Profesional y superiores
<b>Apéndice G-1</b>	Datos demográficos
<b>Apéndice G-2</b>	Proyección de jubilaciones

APÉNDICE A-1

DISTRIBUCIÓN DEL TOTAL DE PUESTOS Y PERSONAL

Distribución del total de puestos	2013		2014		2015	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
Profesional y superiores - Plantilla Programa regular y AOSC	292	82%	294	82%	291	81%
Profesional y superiores - Extrapresupuestarios (todos los fondos)	62	18%	65	18%	69	19%
<b>Subtotal Profesional y superiores:</b>		<b>354</b>		<b>359</b>		<b>360</b>
Servicios generales -- Plantilla Programa regular y AOSC	309	79%	289	76%	288	75%
Servicios generales -- Extrapresupuestarios (todos los fondos)	80	21%	90	24%	94	25%
<b>Subtotal Servicios generales:</b>		<b>389</b>		<b>379</b>		<b>382</b>
<b>Total:</b>		<b>743</b>		<b>738</b>		<b>742</b>

Distribución del total de personal	2013		2014		2015	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
Profesional y superiores - Plantilla Programa regular y AOSC	256	81%	260	80%	265	79%
Profesional y superiores - Extrapresupuestarios (todos los fondos)	62	19%	65	20%	69	21%
<b>Subtotal Profesional y superiores:</b>		<b>318</b>		<b>325</b>		<b>334</b>
Servicios generales -- Plantilla Programa regular y AOSC	277	78%	261	74%	260	73%
Servicios generales -- Extrapresupuestarios (todos los fondos)	80	22%	90	26%	94	27%
<b>Subtotal Servicios generales:</b>		<b>357</b>		<b>351</b>		<b>354</b>
<b>Total:</b>		<b>675</b>		<b>676</b>		<b>688</b>

APÉNDICE A-2

DOTACIÓN POR TIPO DE CONTRATO

Personal de plantilla	2013		2014		2015	
	IP	GS	IP	GS	IP	GS
Permanentes y continuos	43	172	94	148	100	137
A término*	11	89	2	82	2	77
Plazo fijo**	260	91	225	116	229	134
Temporales	-	5	-	5	-	6
JPO/Expertos asociados	4	-	4	-	3	-
<b>Subtotal categorías IP y GS</b>	<b>318</b>	<b>357</b>	<b>325</b>	<b>351</b>	<b>334</b>	<b>354</b>
<b>Total:</b>		<b>675</b>		<b>676</b>		<b>688</b>

\* Los contratos a término abarcan los antiguos nombramientos con perspectivas de carrera y regulares.

\*\* Los datos informados para los contratos a plazo fijo abarcan los correspondientes a los antiguos nombramientos sin perspectivas de carrera y mandatos fijos.

Personal que no es de plantilla***	2013	2014	2015
Consultores / Contratistas	104	88	113
Personal proporcionado gratuitamente	25	42	31
<b>Total:</b>	<b>129</b>	<b>130</b>	<b>144</b>

\*\*\* Número total de consultores/contratistas y personal proporcionado gratuitamente al 31 de diciembre.

APÉNDICE B

REPRESENTACIÓN GEOGRÁFICA EQUITATIVA (RGE)

Puestos sujetos a RGE	2013		2014		2015	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
<b>Puestos sujetos a RGE</b>	<b>246</b>		<b>252</b>		<b>252</b>	
Personal en puestos sujetos a RGE	221		227		232	
Personal con contratos sin perspectivas de carrera en puestos sujetos a RGE	177	80%	163	72%	162	70%
<b>Número de Estados contratantes</b>	<b>191</b>		<b>191</b>		<b>191</b>	
Sin representación (A)	112	59%	108	57%	105	55%
Representados	79	41%	83	43%	86	45%
(B) sub-representados	17	22%	17	20%	16	19%
(C) en el nivel adecuado	40	51%	42	51%	45	52%
(D) por encima del nivel adecuado	22	28%	24	29%	25	29%
<b>Personal en puestos sujetos a RGE - Por región</b>	<b>221</b>		<b>227</b>		<b>232</b>	
AFI	34	15%	37	16%	44	19%
ASIA-PAC	27	12%	34	15%	32	14%
EUR	51	23%	51	22%	56	24%
MID	7	3%	8	4%	8	3%
LAM-CAR	38	17%	37	16%	34	15%
NAM	64	29%	60	26%	58	25%
<b>Situación por región</b>						
AFI	B		B		D	
ASIA-PAC	B		B		B	
EUR	B		B		B	
MID	B		B		B	
LAM-CAR	D		D		D	
NAM	D		D		D	

APÉNDICE C

PERSONAL EN PUESTOS DE CATEGORÍAS PROFESIONAL Y SUPERIORES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2015

REGIÓN: AFI										
EN PUESTOS SUJETOS A DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA										
Estado	GRADOS							Dotación total	Nivel adecuado	Código de situación*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
ANGOLA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ARGELIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BENIN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BOTSWANA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BURKINA FASO	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D
BURUNDI	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
CABO VERDE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CAMERÚN	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
CHAD	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
COMORAS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CONGO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CÔTE D'IVOIRE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
DJIBOUTI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
EGIPTO	-	-	-	1	-	1	-	2	1	D
ERITREA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ETIOPÍA	-	1	-	-	-	1	-	2	1	D
GABÓN	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
GAMBIA	-	1	-	2	1	-	-	4	1	D
GHANA	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D
GUINEA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUINEA ECUATORIAL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUINEA-BISSAU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
JAMAHIRIYA ÁRABE LIBIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
KENYA	-	-	1	2	-	-	-	3	1	D
LESOTHO	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
LIBERIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MADAGASCAR	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
MALAWI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MALÍ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
MARRUECOS	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
MAURICIO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MAURITANIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MOZAMBIQUE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
NAMIBIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NÍGER	1	-	-	-	1	-	-	2	1	D
NIGERIA	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
REPÚBLICA CENTROAFRICANA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
REPÚBLICA DEMOCRÁTICA DEL CONGO	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
REPÚBLICA UNIDA DE TANZANÍA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
RWANDA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SANTO TOMÉ Y PRÍNCIPE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SENEGAL	-	-	-	1	2	-	-	3	1	D
SEYCHELLES	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
SIERRA LEONA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SOMALIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SUDÁFRICA	-	-	1	3	-	-	-	4	2	D
SUDÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SUDÁN DEL SUR	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SWAZILANDIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TOGO	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
TÚNEZ	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D
UGANDA	-	1	-	2	-	-	-	3	1	D
ZAMBIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ZIMBABWE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
<b>Total de la región AFI:</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>44</b>	<b>41</b>	<b>D</b>
Suma de niveles adecuados de todos los Estados de la región:	<b>55</b>									
Número de países en cada situación en la región AFI:	<b>A:</b>	<b>29</b>	<b>B:</b>	<b>0</b>	<b>C:</b>	<b>13</b>	<b>D:</b>	<b>12</b>		

\* Código de situación de la RGE: A = No representados B = Sub-representados C = En el nivel adecuado D = Por encima del nivel adecuado

REGIÓN: ASIA-PAC										
Estado	EN PUESTOS SUJETOS A DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA							Dotación total	Nivel adecuado	Código de situación*
	GRADOS									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
AUSTRALIA	-	1	-	5	-	-	-	6	3	D
BANGLADESH	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BHUTÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BRUNEI DARUSSALAM	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CAMBOYA	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
CHINA	-	-	3	2	-	1	-	6	8	B
FUJI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
FILIPINAS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
INDIA	-	1	1	1	-	-	-	3	2	D
INDONESIA	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
ISLAS COOK	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
ISLAS MARSHALL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ISLAS SALOMÓN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
JAPÓN	-	1	3	1	1	-	-	6	11	B
KIRIBATI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MALASIA	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
MALDIVAS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MICRONESIA (ESTADOS FEDERADOS DE)	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MONGOLIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MYANMAR	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NAURU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NEPAL	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
NUEVA ZELANDIA	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
PALAU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PAPUA NUEVA GUINEA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
REPÚBLICA DE COREA	-	-	-	1	1	1	-	3	4	B
REPÚBLICA DEMOCRÁTICA POPULAR LAO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
REPÚBLICA POPULAR DEMOCRÁTICA DE COREA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SAMOA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SINGAPUR	-	-	-	-	1	-	-	1	2	B
SRI LANKA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
TAILANDIA	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
TIMOR-LESTE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TONGA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
VANUATU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
VIET NAM	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
<b>Total de la región ASIA-PAC:</b>	-	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	-	<b>32</b>	<b>53</b>	<b>B</b>
Suma de niveles adecuados de todos los Estados de la región:	<b>63</b>									
Número de países en cada situación en la región ASIA-PAC:	<b>A:</b>	23	<b>B:</b>	6	<b>C:</b>	5	<b>D:</b>	2		

\* Código de situación de la RGE: A = No representados B = Sub-representados C = En el nivel adecuado D = Por encima del nivel adecuado

REGIÓN: EUR										
EN PUESTOS SUJETOS A DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA										
Estado	GRADOS							Dotación total	Nivel adecuado	Código de situación*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
ALBANIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ALEMANIA	-	1	1	2	1	-	-	5	9	B
ANDORRA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ARMENIA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
AUSTRIA	-	-	-	1	1	-	-	2	2	C
AZERBAIYÁN	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
BELARÚS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BÉLGICA	-	-	1	2	-	-	-	3	2	D
BOSNIA Y HERZEGOVINA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
BULGARIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CROACIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
DINAMARCA	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
ESLOVAQUIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ESLOVENIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ESPAÑA	-	-	-	2	1	-	-	3	4	B
ESTONIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
EX REPÚBLICA YUGOSLAVA DE MACEDONIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
FEDERACIÓN DE RUSIA	-	-	-	1	1	-	-	2	4	B
FINLANDIA	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
FRANCIA	-	1	1	4	1	1	-	8	7	D
GEORGIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GRECIA	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
HUNGRÍA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
IRLANDA	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
ISLANDIA	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
ITALIA	-	-	2	2	1	1	-	6	5	D
KAZAJSTÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
KIRGUISTÁN	-	-	-	-	-	1	-	1	1	C
LETONIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LITUANIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LUXEMBURGO	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
MALTA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MOLDOVA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MÓNACO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MONTENEGRO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NORUEGA	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
PAÍSES BAJOS	-	-	2	-	-	-	-	2	3	B
POLONIA	-	-	-	2	-	-	-	2	2	C
PORTUGAL	-	1	-	-	-	-	-	1	2	B
REINO UNIDO	-	-	3	6	-	1	-	10	7	D
REPÚBLICA CHECA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
RUMANIA	-	1	1	-	1	-	-	3	1	D
SAN MARINO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SERBIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SUECIA	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
SUIZA	-	-	-	-	1	-	-	1	2	B
TAYIKISTÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TURKMENISTÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TURQUÍA	-	-	-	-	-	-	-	-	3	A
UCRANIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
UZBEKISTÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
<b>Total de la Región EUR:</b>	-	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>28</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	-	<b>56</b>	<b>79</b>	<b>B</b>
Suma de niveles adecuados de todos los Estados de la región E1	<b>96</b>									
Número de países en cada situación en la región EUR:	<b>A:</b>	31	<b>B:</b>	7	<b>C:</b>	7	<b>D:</b>	6		

\* Código de situación de la RGE: A = No representados B = Sub-representados C = En el nivel adecuado D = Por encima del nivel adecuado

REGION: LAM-CAR										
Estado	EN PUESTOS SUJETOS A DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA								Nivel adecuado	Código de situación*
	GRADOS							Dotación total		
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
ANTIGUA Y BARBUDA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ARGENTINA	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
BAHAMAS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BARBADOS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BELICE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BOLIVIA	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
BRASIL	-	2	4	2	-	-	-	8	4	D
CHILE	1	-	-	-	-	-	-	1	1	C
COLOMBIA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
COSTA RICA	-	-	1	2	-	-	-	3	1	D
CUBA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ECUADOR	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
EL SALVADOR	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GRANADA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUATEMALA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUYANA	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
HAÍTÍ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
HONDURAS	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
JAMAICA	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
MÉXICO	-	-	-	3	2	1	-	6	3	D
NICARAGUA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PANAMÁ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
PARAGUAY	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
PERÚ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
REPÚBLICA DOMINICANA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SAINT KITTS Y NEVIS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SAN VICENTE Y LAS GRANADINAS	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
SANTA LUCÍA	1	-	-	-	-	-	-	1	1	C
SURINAME	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TRINIDAD Y TABAGO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
URUGUAY	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
VENEZUELA	-	-	-	2	-	-	-	2	2	C
<b>Total de la región LAM-CAR:</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>34</b>	<b>30</b>	<b>D</b>
Suma de niveles adecuados de todos los Estados de la región L/	<b>38</b>									
Número de países en cada situación en la región LAM-CAR:	<b>A:</b>	14	<b>B:</b>	0	<b>C:</b>	14	<b>D:</b>	4		

\* Código de situación de la RGE: A = No representados B = Sub-representados C = En el nivel adecuado D = Por encima del nivel adecuado

REGION: MID											
EN PUESTOS SUJETOS A DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA											
Estado	GRADOS							Dotación total	Nivel adecuado	Código de situación*	
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1				
AFGANISTÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ARABIA SAUDITA	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B	
BAHREIN	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C	
CHIPRE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
EMIRATOS ÁRABES UNIDOS	-	-	-	-	-	-	-	-	3	A	
IRÁN (REPÚBLICA ISLÁMICA DEL)	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
IRAQ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ISRAEL	-	-	-	-	-	1	-	1	2	B	
JORDANIA	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C	
KUWAIT	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
LÍBANO	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
OMÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
PAKISTÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
QATAR	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	
REPÚBLICA ÁRABE SIRIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
TURQUÍA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
YEMEN	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
<b>Total de la región MID:</b>	-	1	-	5	1	1	-	8	17	B	
Suma de niveles adecuados de todos los Estados de la región M	21										
Número de países en cada situación en la región MID:	A:	8	B:	2	C:	6	D:	0			

\* Código de situación de la RGE: A = No representados B = Sub-representados C = En el nivel adecuado D = Por encima del nivel adecuado

REGION: NAM										
EN PUESTOS SUJETOS A DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA										
Estado	GRADOS							Dotación total	Nivel adecuado	Código de situación*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
CANADA	-	1	5	11	14	10	-	41	4	D
ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA	1	3	2	10	1	-	-	17	29	B
<b>Total de la región NAM:</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>58</b>	<b>32</b>	<b>D</b>
Suma de niveles adecuados de todos los Estados de la región N.	<b>33</b>									
Número de países en cada situación en la región NAM:	<b>A:</b>	0	<b>B:</b>	1	<b>C:</b>	0	<b>D:</b>	1		

\* Código de situación de la RGE: A = No representados B = Sub-representados C = En el nivel adecuado D = Por encima del nivel adecuado

APÉNDICE D

REPRESENTACIÓN REGIONAL Y POR ESTADO EN LAS CATEGORÍAS D-2 Y D-1

Región / Estado	Situación de la RGE			Núm. de funcionarios D-2			Núm. de funcionarios D-1		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>África</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>D</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Etiopía	C	D	D	-	-	-	1	1	1
Gambia	D	D	D	-	-	-	1	1	1
Marruecos	D	C	C	-	-	-	1	-	-
Níger	C	D	D	1	1	1	-	-	-
Uganda	D	D	D	-	-	-	-	-	1
<b>Asia y el Pacífico</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Australia	D	D	D	-	-	-	-	1	1
China	B	B	D	1	1	-	-	-	-
India	C	D	D	-	-	-	-	1	1
<b>Europa</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Rumania	C	D	D	-	-	-	-	1	1
Francia	D	D	D	-	-	-	1	1	1
Alemania	B	B	B	-	-	-	1	1	1
Portugal	D	B	B	-	-	-	1	1	1
Reino Unido	B	D	D	-	-	-	1	-	-
<b>Latinoamérica y el Caribe</b>	<b>D</b>	<b>D</b>	<b>D</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Brasil	D	D	D	-	-	-	2	2	2
Chile	C	C	C	1	1	1	-	-	-
Santa Lucía	C	C	C	-	1	1	1	-	-
<b>MID</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Bahrein	C	C	C	-	-	-	1	1	1
Pakistán	C	A	A	-	-	-	1	-	-
<b>Norteamérica</b>	<b>D</b>	<b>D</b>	<b>D</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
Canadá	D	D	D	-	-	-	1	1	1
Estados Unidos de América	B	B	B	1	1	1	5	2	3

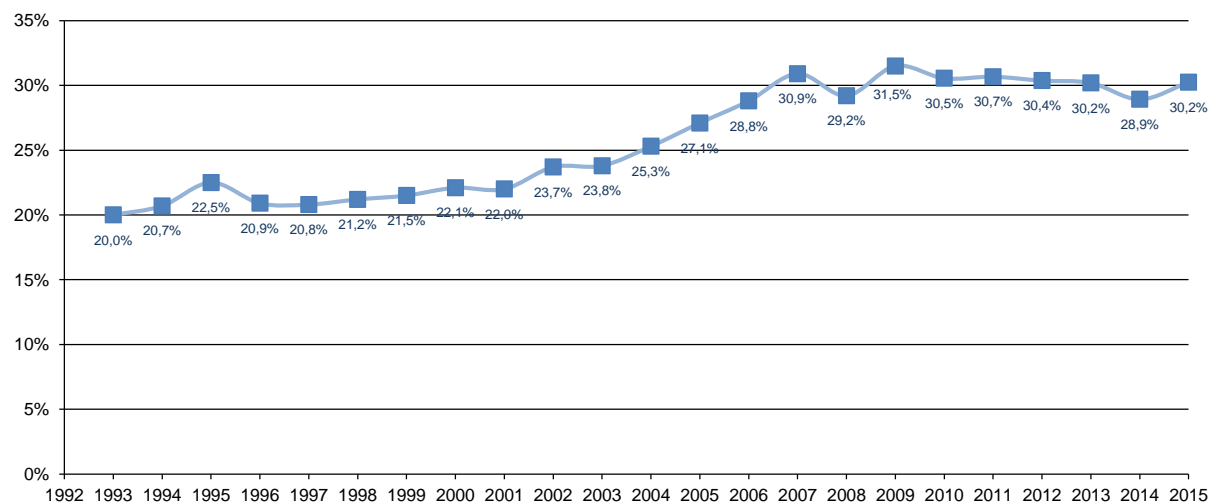
\* Código de situación de la RGE: A = No representados B = Sub-representados C = En el nivel adecuado D = Por encima del nivel adecuado

APÉNDICE E-1

ESTADÍSTICAS DE GÉNERO EN LA OACI

Estadísticas de género	2013			2014			2015		
Personal de categorías Profesional y superiores	318			325			334		
Total de mujeres en las categorías Profesional y superiores	Núm.	%		Núm.	%		Núm.	%	
	96	30%		94	29%		101	30%	
<b>Núm. y % de mujeres por grado</b>	<b>Núm.</b>	<b>Total</b>	<b>%</b>	<b>Núm.</b>	<b>Total</b>	<b>%</b>	<b>Núm.</b>	<b>Total</b>	<b>%</b>
SG	0	1	0	0	1	0	1	1	100
D-2	2	4	50	2	5	40	0	4	0
D-1	2	20	10	1	18	6	1	19	5
P-5	8	46	17	11	51	22	13	54	24
P-4	39	150	26	35	142	25	34	146	23
P-3	22	61	36	26	73	36	36	78	46
P-2	23	36	64	19	35	54	16	32	50
P-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Categoría de Servicios generales	357			351			354		
Total de varones en la categoría de Servicios generales	Núm.	%		Núm.	%		Núm.	%	
	72	20%		77	22%		80	23%	
<b>Núm. y % de varones por grado</b>	<b>Núm.</b>	<b>Total</b>	<b>%</b>	<b>Núm.</b>	<b>Total</b>	<b>%</b>	<b>Núm.</b>	<b>Total</b>	<b>%</b>
G-7	9	56	16	13	65	20	11	65	17
G-6	14	80	18	18	91	20	18	88	20
G-5	18	96	19	15	99	15	24	107	22
G-4	12	90	13	13	74	18	11	74	15
G-3	11	25	44	10	14	71	8	12	67
G-2	5	7	71	5	5	100	5	5	100
G-1	3	3	100	3	3	100	3	3	100

Porcentaje de mujeres en las categorías Profesional y superiores  
1993-2015



APÉNDICE E-2

ESTADÍSTICAS DE GÉNERO EN LAS CATEGORÍAS PROFESIONAL Y SUPERIORES EN LAS ORGANIZACIONES DE LAS NACIONES UNIDAS

Personal femenino por grado como porcentaje del total de dotación profesional al 31 de diciembre de 2014\*

Organización	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	UG **	TOTAL
ONU	71	55	43	39	33	31	26	23	40
PNUD	67	65	48	40	37	40	29	43	43
FNUAP	0	69	53	46	49	48	38	67	50
UNOPS	0	56	28	31	24	0	0	50	32
ACNUR	0	53	41	42	41	40	45	25	43
UNICEF	55	63	47	48	46	40	42	40	49
ONU Mujeres	0	87	73	77	79	78	80	100	78
UNITAR	0	40	33	50	38	25	100	0	39
OOPS	0	43	52	37	27	20	25	50	38
ITC	50	46	42	36	21	50	100	100	39
CAPI	0	50	0	33	100	33	100	0	48
CIJ	0	58	60	70	20	0	0	0	54
CCPPNU	0	50	46	41	65	20	50	50	46
UNU	0	69	30	21	9	13	0	0	27
OIT	85	54	54	48	34	41	41	36	45
ITCILO	100	75	32	46	46	0	0	0	42
FAO	48	57	50	30	23	10	28	14	36
PMA	75	50	39	44	38	38	28	33	41
UNESCO	52	61	53	46	35	33	53	40	49
OMS	60	66	53	44	36	26	23	33	42
OPS	75	63	59	44	42	44	0	50	49
ONUSIDA	0	57	58	55	47	33	38	33	49
OACI***	0	54	36	25	22	6	40	0	29
UPU	0	46	33	17	27	17	0	0	28
UIT	86	63	38	39	20	11	11	0	38
OMM	0	76	40	38	17	20	30	33	35
OMI	0	78	56	32	31	29	14	0	44
OMPI	0	68	58	44	36	27	18	22	45
FIDA	60	64	63	52	28	32	17	33	48
ONUDI	0	44	46	28	23	27	0	0	32
OIEA	75	51	34	28	16	26	44	14	29
OMT	67	60	58	63	50	0	0	0	47
CMNUCC	0	40	41	38	29	33	0	100	39
CICE	0	10	24	17	8	0	0	0	19
UNSSC	0	100	33	33	25	50	0	0	35
<b>Total</b>	<b>59</b>	<b>57</b>	<b>45</b>	<b>41</b>	<b>35</b>	<b>33</b>	<b>31</b>	<b>28</b>	<b>42</b>

\* Véase la Tabla 11C of CEB/2015/HLCM/HR/19

\*\* UG = Puestos fuera de clasificación (Secretario General Adjunto y Subsecretario General)

\*\*\* Excluido el personal con licencia sin goce de sueldo, adscrito o financiado con fondos fiduciarios u otros fondos

APÉNDICE E-3

ESTADÍSTICAS DE GÉNERO EN LA CATEGORÍA DE SERVICIOS GENERALES EN LAS ORGANIZACIONES DE LAS NACIONES UNIDAS

Personal masculino como porcentaje de la dotación total de Servicios generales al 31 de diciembre de 2013 y el 31 de diciembre de 2014\*

Organización	2013			2014		
	Total GS:	Núm. varones en GS	% varones en GS	Total GS:	Núm. varones en GS	% Varones en GS
ONU	21955	14884	68%	21510	14513	67%
PNUD	3706	1582	43%	3525	1540	44%
FNUAP	1172	558	48%	1193	572	48%
UNOPS	215	95	44%	219	116	53%
ACNUR	4800	3120	65%	4676	3053	65%
UNICEF	5059	2628	52%	5010	2634	53%
ONU Mujeres	232	79	34%	278	98	35%
UNITAR	5	2	40%	6	2	33%
OOPS	14	11	79%	14	11	79%
ITC	103	23	22%	95	20	21%
CAPI	20	6	30%	21	7	33%
CIJ	56	16	29%	56	15	27%
CCPPNU	135	47	35%	127	43	34%
UNU	40	8	20%	32	6	19%
OIT	1241	474	38%	1222	481	39%
ITCILO	109	18	17%	109	18	17%
FAO	1660	570	34%	1562	525	34%
PMA	2971	1853	62%	3146	1981	63%
UNESCO	1006	384	38%	977	370	38%
OMS	3396	1609	47%	3366	1586	47%
OPS	338	67	20%	338	70	21%
ONUSIDA	303	126	42%	294	125	43%
OACI**	357	72	20%	351	77	22%
UPU	91	36	40%	86	33	38%
UIT	378	119	31%	347	108	31%
OMM	130	35	27%	127	37	29%
OMI	117	41	35%	115	42	37%
OMPI	517	201	39%	531	206	39%
FIDA	208	40	19%	222	38	17%
ONUDI	352	158	45%	347	152	44%
OIEA	1048	390	37%	1054	398	38%
OMT	51	18	35%	52	17	33%
CMNUCC	193	50	26%	186	46	25%
CICE	70	41	59%	94	58	62%
UNSSC	14	3	21%	16	4	25%
<b>Total</b>	<b>52062</b>	<b>29364</b>	<b>56%</b>	<b>51304</b>	<b>29002</b>	<b>57%</b>

\* Sobre la base de la Tabla 1A y la Tabla 1B de CEB/2014/HLCM/HR/21 y CEB/2015/HLCM/HR/19

\*\* Excluido el personal con licencia sin goce de sueldo, adscrito o financiado con fondos fiduciarios u otros fondos

APÉNDICE F

DECISIONES DE NOMBRAMIENTOS EN CATEGORÍAS PROFESIONAL Y SUPERIORES

Nombramientos ofrecidos	2013	2014	2015	Total
Total de nombramientos ofrecidos	42	59	48	149

Nombramientos aceptados	2013		2014		2015		Total	
Total de nombramientos aceptados	42		59		43		144	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
Nombramientos para puestos sujetos a RGE	30	71%	33	56%	27	63%	90	63%
Nombramientos de candidatos externos para puestos sujetos a RGE	14	47%	18	55%	15	35%	47	52%
Nombramientos para puestos sujetos a RGE de candidatos externos provenientes de Estados en situación A y B	7	50%	6	33%	9	21%	22	47%
Nombramientos de candidatas externas para puestos sujetos a RGE	4	29%	3	17%	5	12%	12	26%
Total de nombramientos de mujeres	17	40%	13	22%	16	37%	46	32%

Candidaturas recibidas para puestos sujetos a RGE con nombramientos aceptados	2013		2014		2015		Total	
Total de candidaturas	1510		1751		1524		4785	
Número y porcentaje de candidaturas de mujeres	469	31%	437	25%	390	26%	1296	27%
Número y porcentaje de candidaturas de Estados en situación A y B	496	33%	650	37%	484	32%	1630	34%

Candidaturas recibidas por grupos de Estados para puestos sujetos a RGE con nombramientos aceptados	2013		2014		2015		Total	
Total de candidaturas	1510		1751		1524		4785	
A = No representados	216	14%	311	18%	250	16%	777	16%
B = Sub-representados	280	19%	339	19%	234	15%	853	18%
C = Representados en el nivel adecuado	294	19%	261	15%	195	13%	750	16%
D = Representados por encima del nivel adecuado	583	39%	841	48%	843	55%	2267	47%
Más de una nacionalidad o sin indicación de nacionalidad	242	16%	210	12%	292	19%	744	16%

APÉNDICE G-1  
DATOS DEMOGRÁFICOS

Distribución por edad	2013		2014		2015		Promedio*	
Dotación total categorías Profesional y superiores	318		325		334		326	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
20-29 años	3	1%	2	1%	4	1%	3	1%
30-39 años	42	13%	46	14%	47	14%	45	14%
40-49 años	89	28%	95	29%	95	28%	93	29%
50-54 años	71	22%	73	22%	69	21%	71	22%
55-59 años	76	24%	77	24%	78	23%	77	24%
60 años +	37	12%	32	10%	41	12%	37	11%
Dotación total categoría de Servicios generales	357		351		354		354	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
20-29 años	13	4%	16	5%	11	3%	13	4%
30-39 años	62	17%	61	17%	66	19%	63	18%
40-49 años	95	27%	105	30%	102	29%	101	28%
50-54 años	89	25%	81	23%	79	22%	83	23%
55-59 años	83	23%	72	21%	73	21%	76	21%
60 años +	15	4%	16	5%	23	6%	18	5%

Distribución por años de servicio	2013		2014		2015		Promedio*	
Dotación total categorías Profesional y superiores	318		325		334		326	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
00-05 años	160	50%	168	52%	159	48%	162	50%
06-09 años	46	14%	56	17%	70	21%	57	18%
10-14 años	39	12%	38	12%	29	9%	35	11%
15-19 años	25	8%	26	8%	38	11%	30	9%
20-24 años	20	6%	13	4%	11	3%	15	5%
25-29 años	9	3%	10	3%	11	3%	10	3%
30 años +	19	6%	14	4%	16	5%	16	5%
Dotación total categoría de Servicios generales	357		351		354		354	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
00-05 años	99	28%	105	30%	112	32%	105	30%
06-09 años	27	8%	41	12%	45	13%	38	11%
10-14 años	82	23%	64	18%	47	13%	64	18%
15-19 años	44	12%	52	15%	60	17%	52	15%
20-24 años	35	10%	28	8%	28	8%	30	9%
25-29 años	24	7%	26	7%	24	7%	25	7%
30 años +	46	13%	35	10%	38	11%	40	11%

\* Promedio de dotación total en los últimos tres años (2013, 2014, 2015)

APÉNDICE G-2  
PROYECCIÓN DE JUBILACIONES

Proyección de jubilaciones (acumulativas)	Dotación al 31 de diciembre de 2015	2017 **		2018 **		2019 **	
		Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
Categorías Profesional y superiores	329	42	13%	56	17%	70	21%
Categoría de Servicios generales	354	28	8%	48	14%	58	16%
<b>Total</b>	<b>683</b>	<b>70</b>	<b>10%</b>	<b>104</b>	<b>15%</b>	<b>128</b>	<b>19%</b>

\* En estas estadísticas no se incluye a la Secretaria General ni a los directores (D-2)

\*\* Las cifras muestran valores acumulativos. Por ejemplo, el total de empleados que estarán en condiciones de jubilarse el 31 de diciembre de 2017 incluye a los que irán alcanzando tal condición antes de esa fecha.

— FIN —