



الجمعية العمومية - الدورة التاسعة والثلاثون اللجنة التنفيذية

البند ٢٥ من جدول الأعمال: الوضع القائم فيما يخص القوى العاملة في الإيكاو

وضع القوى العاملة في الإيكاو

(ورقة مقدّمة من مجلس الإيكاو)

الموجز التنفيذي

تستعرض هذه الورقة وضع القوى العاملة في الإيكاو للأعوام ٢٠١٣ و ٢٠١٤ و ٢٠١٥، وتتضمّن عرضاً للوضع الراهن للتمثيل الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين، كما تتضمّن تحليلاً لتعيينات الفئة الفنية والفئات العليا وتأثيرها على التمثيل الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين، وبيانات عن الموارد البشرية المتعلقة بالسن ومدة الخدمة وتوقعات التقاعد. وتتضمّن الورقة كذلك ملاحظات تستند إلى الإحصاءات.

الإجراء: تُدعى الجمعية العمومية إلى إقرار الإجراءات المقبلة المتعلقة بما يلي:

أ) الإحاطة علماً بالتقرير عن الوضع الراهن المقدم في هذه الورقة؛

ب) حثّ الدول الأعضاء على التعاون مع الأمانة العامة للإيكاو فيما يخص الحصول على قوى عاملة متنوّعة ومرنة ومتحفزة والحفاظ عليها.

الأهداف الإستراتيجية:	هذه الورقة مرتبطة باستراتيجية دعم التنفيذ الخاصة بالتنظيم والإدارة - كفاءات الموارد البشرية.
الآثار المالية:	لا ينطبق
المراجع:	الوثيقة Doc 10022، القرارات السارية المفعول الصادرة عن الجمعية العمومية (القرارات ٣٦-٢٧ و ٢٤-٢٠) الوثيقة Doc 7350، مدونة قواعد الخدمة في الإيكاو

١ - المقدمة

١-١ عملاً بقراري الجمعية العمومية ٢٤-٢٠ و ٣٦-٢٧، يرصد المجلس الوضع الراهن لتتوّع القوى العاملة في الأمانة بالنظر في الإحصاءات والتقارير السنوية بشأن قرارات التوظيف وأثارها على التمثيل الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين.

٢-١ وتتناول هذه الورقة تكوين القوى العاملة للإيكاو ووضعها في الأعوام ٢٠١٣ و ٢٠١٤ و ٢٠١٥، كما تتضمن ملاحظات تستند إلى الإحصاءات.

٢ - تكوين القوى العاملة للإيكاو ووضع القوى العاملة فيها

١-٢ في ٢٠١٥/١٢/٣١، بلغ المجموع العام لعدد الوظائف ٧٤٢ وظيفة (٥٧٩ وظيفة ثابتة مقرّرة في الميزانية و ١٦٣ وظيفة تمّول من خارج الميزانية)، منها ٦٨٨ وظيفة يشغلها موظفون (انظر المرفق أ-١). وكان هناك في التاريخ نفسه ما مجموعه ١٤٤ شخصاً من العاملين غير الموظفين، ينقسمون إلى ١١٣ خبيراً استشارياً/متعاقداً و ٣١ شخصاً من العاملين بلا أجر (انظر المرفق أ-٢).

٢-٢ واعتمد المجلس في جلسته ٢٠١٤ المعقودة في عام ٢٠١٤، شروط ومعايير منح التعيينات المستمرة، ما نجم عنه زيادة في التعيينات الثابتة والمستمرّة لموظّفي الفئة الفنية من ١٤ في المائة (٤٣ موظفاً من أصل ٣١٨ موظفاً) في عام ٢٠١٣ إلى ٣٠ في المائة (١٠٠ موظف من أصل ٣٣٤ موظفاً) في عام ٢٠١٥. وبالنسبة لموظفي الفئة الفنية، فإن استحداث التعيينات المستمرة أدى إلى انخفاض في التعيينات المحددة الأجل من ٨٩ في المائة (٢٦٠ موظفاً من أصل ٣١٨ موظفاً في عام ٢٠١٣) إلى ٦٩ في المائة (٢٢٩ موظفاً من أصل ٣٣٤ موظفاً) في عام ٢٠١٥. ومعظم موظفي الفئة الفنية لديهم تعيينات محدّدة الأجل. وانخفضت نسبة التعيينات الثابتة لفئة الخدمات العامة من ٤٨ في المائة (١٧٢ موظفاً من أصل ٣٥٧ موظفاً) في عام ٢٠١٣ إلى ٣٩ في المائة (١٣٧ موظفاً من أصل ٣٥٤ موظفاً) في عام ٢٠١٥ نظراً للتناقص الطبيعي، وارتفع عدد التعيينات محدّدة الأجل لهذه الفئة من ٢٥ في المائة (٩١ موظفاً من أصل ٣٥٧ موظفاً) إلى ٣٨ في المائة (١٣٤ موظفاً من أصل ٣٥٤ موظفاً).

الملاحظة ١: رغم أن العدد الإجمالي للوظائف ظلّ ثابتاً خلال فترة الثلاث سنوات (٧٤٣ و ٧٤٢ وظيفة) في عامي ٢٠١٣ و ٢٠١٤ على التوالي، حدث انخفاض في عدد الوظائف الثابتة الممولة من التمويل الاعتيادي للبرامج وتمويل تكاليف الخدمات الإدارية والتشغيلية من ٦٠١ وظيفة في عام ٢٠١٣ إلى ٥٧٩ وظيفة في عام ٢٠١٥. وقابل هذا الانخفاض في الوظائف الثابتة زيادة في الوظائف الممولة من خارج الميزانية، حيث ارتفع عددها من ١٤٢ وظيفة في عام ٢٠١٣ إلى ١٦٣ وظيفة في عام ٢٠١٥، ما يبرهن على الاعتماد المتزايد على التمويل من خارج الميزانية لتلبية احتياجات المنظمة. وبالنسبة لنوع التعيينات، فإن معظم موظفي الفئة الفنية معيّنون بعقود لأجل محدّد. وبالنسبة لموظفي فئة الخدمات العامة، فإن نسبة التعيينات الدائمة يتناقص في حين تواصل نسبة التعيينات لأجل محدد في الارتفاع.

٢-٣ وفي ٢٠١٥/١٢/٣١، بلغ عدد الموظفين الخاضعين لمعايير التمثيل الجغرافي العادل ٢٣٢ موظفاً في ٢٥٢ وظيفة، وبلغ عدد الدول الأعضاء الممثّلة في الإيكاو ٩٠ دولة من أصل ١٩١ دولة عضواً، منها ٨٦ دولة ممثّلة في وظائف خاضعة لشرط التمثيل الجغرافي العادل. وتردّ في المرفق (ب) هذه التفاصيل، بالإضافة إلى ملخّص إجمالي لتوزيع الموظفين البالغ عددهم ٢٣٢ في الوظائف الخاضعة للتمثيل الجغرافي العادل بحسب الإقليم في المرفق ب. كما تردّ في المرفق (ج) بيانات مفصلة عن موظفي الأمانة حتى ٢٠١٥/١٢/٣١، مصنّفة حسب مستوى الوظيفة والدولة والإقليم. ويتضمّن المرفق (د) عرضاً عاماً عن التمثيل الإقليمي والقطري للوظائف الرئيسية (مد-٢ ومد-١).

الملاحظة ٢: حدث انخفاض في النسبة الإجمالية للدول غير الممثلة (من ٥٩ في المائة في عام ٢٠١٣ إلى ٥٥ في المائة في عام ٢٠١٥) صاحبته زيادة في عدد الدول الممثلة في الأمانة في وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل (من ٤١ في المائة في عام ٢٠١٣ إلى ٤٥ في المائة في عام ٢٠١٥).

٢-٤ وفي ٢٠١٥/١٢/٣١، بلغت النسبة الإجمالية للإناث في وظائف الفئة الفنية والفئات العليا ٣٠,٢ في المائة. وكان توزيع الإناث على مستوى الرتب العليا ورتب الخبراء كما يلي: الأمين العام (١٠٠ في المائة)؛ على مستوى الرتبة مدير-٢ (صفر في المائة) والرتبة مدير-١ (٥ في المائة)؛ وف-٥ (٢٤ في المائة) وف-٤ (٢٣ في المائة). أما في المستويات الأدنى، فقد تحققت المساواة بين الجنسين على مستوى الرتبة ف-٢ (٥٠ في المائة) وتقترب من الهدف المحدد على مستوى الرتبة ف-٣ (٤٦ في المائة) (انظر المرفق هـ-١). أما الإحصاءات بشأن الإناث في الفئة الفنية والفئات العليا في منظمات الأمم المتحدة حتى ٢٠١٤/١٢/٣١ فترد في المرفق هـ-٢.

٢-٥ وفي ٢٠١٥/١٢/٣١، بلغت النسبة الإجمالية للإناث في فئة الخدمات العامة ٧٧ في المائة، مقارنة بنسبة ٢٣ في المائة للذكور، وتجاوزت نسبتها هدف ٥٠ في المائة المحدد في جميع الرتب تقريباً. أما الإحصاءات بشأن الإناث في الفئة الفنية والفئات العليا في منظمات الأمم المتحدة حتى ٢٠١٤/١٢/٣١ فترد في المرفق هـ-٣.

الملاحظة ٣: استمرت النسبة الإجمالية للإناث في الفئة الفنية والفئات العليا في الإيكاو ثابتة عند ٣٠ في المائة في عامي ٢٠١٣ و٢٠١٥. أما نسبة الإناث في الرتب ف-٣ وف-٢ فهي إما قريبة من هدف ٥٠ في المائة أو بلغت، فيما تظل النسبة المئوية بعيدة للغاية عن الهدف في الرتب العليا ورتب الخبراء (مد-٢ ومد-١ وف-٥ وف-٤). في ٢٠١٥/١٢/٣١. وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، شغلت المرأة اثنتين من الوظائف الخمس برتبة مد-٢. وانتُخبت إحدى هاتين المرأتين لشغل منصب الأمين العام. وهذه هي المرة الأولى في تاريخ الإيكاو التي تشغل فيها امرأة منصب الأمين العام.

الملاحظة ٤: لا يزال التمثيل الإجمالي للإناث في الفئة الفنية والفئات العليا يشكل تحدياً للإيكاو. ففي منظمات منظومة الأمم المتحدة المشتركة، وفي ٢٠١٤/١٢/٣١، بلغ متوسط النسبة الإجمالية للإناث في الفئة الفنية والفئات العليا ٤٢ في المائة، أما الإيكاو، فبلغت النسبة ٢٩ في المائة. وكانت هذه النسبة ضمن نطاق النسب السائدة في الوكالات الفنية المتخصصة الأخرى لدى الأمم المتحدة، بما فيها الوكالة الدولية للطاقة الذرية بنسبة ٢٩ في المائة والمنظمة العالمية للأرصاد الجوية بنسبة ٣٥ في المائة. وفي ٢٠١٤/١٢/٣١، تجاوزت نسبة الإناث في فئة الخدمات العامة في الإيكاو (٧٨ في المائة) النسب السائدة في الوكالات الفنية المتخصصة الأخرى للأمم المتحدة، بما فيها الوكالة الدولية للطاقة الذرية، والمنظمة العالمية للأرصاد الجوية، والاتحاد الدولي للاتصالات.

٢-٦ وفي عام ٢٠١٥، عُيّن ما مجموعه ٤٨ موظفاً في الفئة الفنية والفئات العليا، قُبِل منها ٤٣ تعييناً. ومن هذه التعيينات التي قُبِلت، كانت ٢٧ وظيفة (٦٣ في المائة) خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل، وشملت ١٥ مرشحاً خارجياً (٥٦ في المائة) منهم ٩ موظفين (٦٠ في المائة) من دول غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً. وبلغت نسبة الإناث ٣٣ في المائة من مجموع التعيينات المقبولة (٥ وظائف من أصل ١٥ وظيفة) من المرشحين الخارجيين للوظائف الخاضعة لشرط التمثيل الجغرافي العادل التي قُبِلت تعييناتها في عام ٢٠١٥، حيث استلم ما مجموعه ١٥٢٤ طلباً، ٢٦ في المائة منها صادرة من مرشحات إناث (٣٩٠ طلباً من أصل ١٥٢٤ طلباً) و ٣٢ في المائة منها من رعايا دول غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً (٤٨٤ طلباً من أصل ١٥٢٤ طلباً) (انظر المرفق و).

الملاحظة ٥: اتّسمت التعيينات في الفئة الفنية والفئات العليا خلال السنوات الثلاث الماضية بتأثير إيجابي أكبر على التمثيل الجغرافي العادل منها على التوازن بين الجنسين. ويمكن عزو ذلك جزئياً إلى النسبة الإجمالية لطلبات التوظيف الواردة في سياق وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل، والتي كان متوسط الوارد منها من رعايا الدول غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً أكبر من متوسط طلبات التوظيف الواردة من إناث. فقد ورد ما متوسطه ٤٧ في المائة من طلبات التوظيف خلال

السنوات الثلاث الماضية من مرشحين خارجيين متقدمين لوظائف خاضعة لشرط التمثيل الجغرافي العادل، وينتمون إلى دول غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً، وهي نسبة قريبة للغاية من هدف ٥٠ في المائة الذي حدده المجلس.

الملاحظة ٦: ما زال التمثيل المتوازن بين الجنسين في وظائف الفئة الفنية والفئات العليا يشكّل تحدياً للإيكاو. وبالمقارنة بفترة السنوات الثلاث السابقة، حدثت زيادة في متوسط نسبة الطلبات الواردة من مرشحات إناث للالتحاق بوظائف الفئة الفنية والفئات العليا الخاضعة للتمثيل الجغرافي العادل، من ٢٣ في المائة من عام ٢٠١٠ وفي عام ٢٠١٢، إلى ٢٧ في المائة من عام ٢٠١٣ إلى عام ٢٠١٥. وحدثت زيادة في متوسط نسبة الإناث المعينات من ٢٨ في المائة من عام ٢٠١٠ وحتى عام ٢٠١٢ إلى ٣٢ في المائة من عام ٢٠١٣ إلى عام ٢٠١٥. وتشير هذه الأرقام إلى أن أعداد الإناث المؤهلات اللائي يسعين للالتحاق بوظائف في الإيكاو من أجل المساهمة في عمل مجتمع الطيران العالمي آخذة في الارتفاع. ويقترن هذا الاتجاه الإيجابي بتدابير استباقية للتوعية والتوظيف من شأنها أن تساعد على زيادة عدد المرشحات المؤهلات وتعيينهن في وظائف الفئة الفنية والفئات العليا.

٢-٧ ويتضح من البيانات الديمغرافية للقوى العاملة في الإيكاو، بالنسبة للفئة الفنية والفئات العليا، حتى ٢٠١٥/١٢/٣١، ما يلي (انظر المرفقين ز-١ و ز-٢):

- (أ) لم يتغير نسبياً توزيع القوى العاملة حسب الفئة العمرية من عام ٢٠١٣ إلى عام ٢٠١٥، حيث لا تزال أعمار النسبة الأكبر من الموظفين تتراوح بين ٤٠ عاماً و٥٤ عاماً، (٤٩ في المائة)؛
- (ب) بالنسبة لمدة سنوات الخدمة، فإن الفئة الأكبر من الموظفين (٤٨ في المائة) تبلغ سنوات خدمتهم خمس سنوات أو أقل؛
- (ج) يبلغ عدد الموظفين الفنيين المقرر تقاعدهم بحلول ٢٠١٩/١٢/٣١، فيما عدا الأمينة العامة والموظفين من فئة مدير -٢، ما نسبته ٢١ في المائة (٧٠ موظفاً من أصل ٣٢٩ موظفاً).

٢-٨ ويتضح من البيانات الديمغرافية للقوى العاملة في الإيكاو، بالنسبة لفئة الخدمات العامة، حتى ٢٠١٥/١٢/٣١ (انظر المرفقين ز-١ و ز-٢)، ما يلي:

- (أ) بينما ظلت نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين ٥٠ و٥٩ عاماً كبيرة للغاية، إلا أن تلك النسبة شهدت انخفاضاً (من ٤٨ في المائة في عام ٢٠١٣ إلى ٤٣ في المائة في عام ٢٠١٥)؛
- (ب) بالنسبة لمدة سنوات الخدمة، فإن الفئة الأكبر من الموظفين (٣٢ في المائة) تبلغ سنوات خدمتهم خمس سنوات أو أقل؛
- (ج) يبلغ عدد موظفي الخدمات العامة المقرر تقاعدهم بحلول ٢٠١٩/١٢/٣١ ما نسبته ١٦ في المائة (٥٨ موظفاً من أصل ٣٥٤ موظفاً).

الملاحظة ٧: في ظل اللوائح المعمول بها حالياً، يبلغ عدد الموظفين الفنيين وموظفي الخدمة العامة المقرر تقاعدهم بحلول ٢٠١٩/١٢/٣١ نسبة مجمعة تبلغ ١٩ في المائة. ولتخفيف التأثير الناجم عن فقدان الخبرة الفنية والدراية المؤسسية، من المقرر أن يستمر تعزيز التخطيط المسبق لعمليات تعاقب الموظفين ووضع استراتيجيات واضحة لإدارة المواهب على نحو وثيق الصلة بالاستراتيجيات والتدابير الأخرى التي تطبقها المنظمة في إطار إدارة المعرفة.

٣- الخلاصة

٣-١ من أجل إيجاد قوى عاملة متنوعة ومرنة ومتحفزة والحفاظ عليها، لا بدّ من التعاون بين الدول الأعضاء والإدارة العليا ومختلف الإدارات المعنية وإدارة الموارد البشرية.

فهرس المرفقات

المرفق (أ-1):	توزيع مجموع الوظائف والموظفين
المرفق (أ-2):	قوى العمل حسب أنواع العقود
المرفق (ب):	التمثيل الجغرافي العادل
المرفق (ج):	الموظفون من الفئة التخصصية والفئات العليا في الوظائف إلى غاية 2015/12/31
المرفق (د):	لمحة عامة عن التمثيل حسب الأقاليم والدول لموظفي الفئة D-1 و D-2
المرفق (هـ-1):	الإحصاءات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في الأيكارو
المرفق (هـ-2):	الإحصاءات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في وظائف الفئة التخصصية والفئات العليا في منظمات الأمم المتحدة
المرفق (هـ-3):	الإحصاءات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في وظائف الخدمات العامة في منظمات الأمم المتحدة
المرفق (و):	قرارات التعيين في وظائف الفئة التخصصية والفئات العليا
المرفق (ز-1):	البيانات الديموغرافية
المرفق (ز-2):	التوقعات المتعلقة بحالات التقاعد

المرفق (أ-1)

توزيع مجموع الوظائف والموظفين

2015		2014		2013		توزيع مجموع الوظائف
%	No.	%	No.	%	No.	
81%	291	82%	294	82%	292	الفئة التخصصية والفئات العليا - البرنامج العادي المقرر وصندوق تكاليف الخدمات التشغيلية والإدارية
19%	69	18%	65	18%	62	لفئة التخصصية والفئات العليا - من خارج الميزانية (جميع الأموال)
360		359		354		المجموع الفرعي بشأن الفئة التخصصية والفئات العليا:
75%	288	76%	289	79%	309	فئة الخدمات العامة - البرنامج العادي المقرر وصندوق تكاليف الخدمات التشغيلية والإدارية
25%	94	24%	90	21%	80	فئة الخدمات العامة - الأموال الخارجة عن الميزانية
382		379		389		المجموع الفرعي بشأن فئة الخدمات العامة:
742		738		743		المجموع:

2015		2014		2013		توزيع مجموع الموظفين
%	No.	%	No.	%	No.	
79%	265	80%	260	81%	256	الفئة التخصصية والفئات العليا - البرنامج العادي المقرر وصندوق تكاليف الخدمات التشغيلية والإدارية
21%	69	20%	65	19%	62	الفئة التخصصية والفئات العليا - البرنامج العادي المقرر وصندوق تكاليف الخدمات التشغيلية والإدارية
334		325		318		المجموع الفرعي بشأن الفئة التخصصية والفئات العليا
73%	260	74%	261	78%	277	فئة الخدمات العامة - من خارج الميزانية (جميع الأموال)
27%	94	26%	90	22%	80	فئة الخدمات العامة - البرنامج العادي المقرر وصندوق تكاليف الخدمات التشغيلية والإدارية
354		351		357		المجموع الفرعي بشأن فئة الخدمات العامة والفئات العليا
688		676		675		المجموع:

المرفق (أ-2)

قوى العمل حسب أنواع العقود

2015		2014		2013		الموظفون
GS	IP	GS	IP	GS	IP	
137	100	148	94	172	43	الدائمون
77	2	82	2	89	11	العقود لأجل
134	229	116	225	91	260	العقود لأجل محدد **
6	-	5	-	5	-	المؤقتون
-	3	-	4	-	4	الموظفون المبتدئون من الفئة التخصصية/الخبراء المنتسبون
354	334	351	325	357	318	المجموع الفرعي بشأن الموظفين الدوليين والموظفين من فئة الخدمات العامة
688		676		675		المجموع

* تشمل الوظائف "لأجل" التعيينات الدائمة في السابق والتعيينات المدرجة في البرنامج العادي.
** تشمل البيانات المبلغ عنها في إطار "العقود لأجل محدد" التعيينات غير الدائمة في السابق والمهام المحددة في السابق.

2015	2014	2013	غير الموظفين
113	88	104	المستشارون/المتعاقدون
31	42	25	الموظفون العاملون دون مقابل
144	130	129	المجموع:

المرفق (ب)

التمثيل الجغرافي العادل

2015		2014		2013		الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل
%	#	%	#	%	#	
252		252		246		الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل الموظفون في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل الموظفون ذوو العقود غير الدائمة في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل
232		227		221		
70%	162	72%	163	80%	177	
191		191		191		عدد الدول المتعاقد:
55%	105	57%	108	59%	112	غير الممثلة (A)
45%	86	43%	83	41%	79	الممثلة
19%	16	20%	17	22%	17	(B) الدول ممثلة تمثيلاً ناقصاً
52%	45	51%	42	51%	40	(C) الدول في المستوى المرغوب فيه
29%	25	29%	24	28%	22	(D) الدول فوق المستوى المرغوب فيه
232		227		221		الموظفون في المناصب التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل حسب الإقليم
19%	44	16%	37	15%	34	إفريقيا والمحيط الهندي
14%	32	15%	34	12%	27	آسيا والمحيط الهادئ
24%	56	22%	51	23%	51	أوروبا
3%	8	4%	8	3%	7	الشرق الأوسط
15%	34	16%	37	17%	38	أمريكا اللاتينية والكاريبي
25%	58	26%	60	29%	64	أمريكا الشمالية
						الصفة الإقليمية
D		B		B		إفريقيا والمحيط الهندي
B		B		B		آسيا والمحيط الهادئ
B		B		B		أوروبا
B		B		B		الشرق الأوسط
D		D		D		أمريكا اللاتينية والكاريبي
D		D		D		أمريكا الشمالية

المرفق (ج)

الموظفون من الفئة التخصصية والفئات العليا في الوظائف إلى غاية 2015/12/31

إقليم إفريقيا والمحيط الهندي										
في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل										
الدولة	المستويات									
	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	المستوى المرغوب فيه	مجموع الموظفين	رمز الصفة *
الجزائر	-	-	-	-	-	-	-	1	-	A
أنغولا	-	-	-	1	-	-	-	-	1	C
بنين	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
بوتسوانا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
بوركينافاسو	-	-	-	1	1	-	-	-	2	D
بوركينافاسو	-	-	-	1	-	-	-	-	1	C
الكاميرون	-	-	-	2	-	-	-	-	2	D
الزائير الأخضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
جمهورية إفريقيا الوسطى	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
تشاد	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
جزر القمر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
الكونغو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
كوت ديفوار	-	-	-	1	-	-	-	-	1	C
جمهورية الكونغو الديمقراطية	-	-	1	-	-	-	-	-	-	C
دجيبوتي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
مصر	-	1	-	1	-	-	-	-	2	D
غينيا الاستوائية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
إريتريا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
إثيوبيا	-	1	-	-	-	1	-	-	2	D
الغانا	-	-	-	-	-	1	-	-	1	C
غامبيا	-	-	1	2	-	1	-	-	4	D
غانا	-	-	1	1	-	-	-	-	2	D
غينيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
غينيا بيساو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
كينيا	-	-	-	2	1	-	-	-	3	D
ليسوتو	-	-	-	1	-	-	-	-	1	C
ليبيريا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
ليبيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
مدغشقر	-	-	-	1	-	-	-	-	1	C
مالاوي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
مالي	-	-	-	1	-	-	-	-	1	C
موريتانيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
موريتانوس	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
المغرب	-	-	-	-	1	-	-	-	1	C
موزامبيق	-	-	-	1	-	-	-	-	1	C
ناميبيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
النيجر	-	-	1	-	-	-	1	-	2	D
نيجيريا	-	-	-	-	-	1	-	-	1	C
رواندا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
سان تومي وبرينسيبي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
السنغال	-	-	2	1	-	-	-	-	3	D
جمهورية سيشيل	-	-	1	-	-	-	-	-	1	C
سيراليون	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
الصومال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
جنوب إفريقيا	-	-	-	3	1	-	-	-	4	D
جمهورية جنوب السودان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
السودان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
سوازيلند	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
توغو	-	-	-	1	-	-	-	-	1	C
تونس	-	-	-	1	1	-	-	-	2	D
أوغندا	-	-	-	2	-	1	-	-	3	D
جمهورية تانزانيا المتحدة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
زامبيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
زيمبابوي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
المجموع بشأن إقليم إفريقيا والمحيط الهندي:	1	3	7	24	7	3	1		44	D

إجمالي المستويات المرغوب فيها لجميع الدول داخل إقليم إفريقيا والمحيط الهندي: 55

عدد البلدان حسب الصفة داخل إقليم إفريقيا والمحيط الهندي.

* رمز الصفة بالنسبة للتمثيل الجغرافي العادل (A) = غير الممثلة (B) ممثلة تمثيلاً ناقصاً (C) = في المستوى المرغوب فيه (D) = فوق المستوى المرغوب فيه

C-2

إقليم آسيا والمحيط الهادئ											
في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل											
رمز الصفة*	المستوى المرغوب فيه	مجموع الموظفين	المستويات						D-1	D-2	الدولة
			P-1	P-2	P-3	P-4	P-5				
D	3	6	-	-	-	5	-	1	-	أستراليا	
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	بنغلاديش	
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	بوتان	
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	بروناي دار السلام	
C	1	1	-	-	1	-	-	-	-	كمبوديا	
B	8	6	-	1	-	2	3	-	-	الصين	
C	1	1	-	-	1	-	-	-	-	جزر كوك	
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	فيجي	
D	2	3	-	-	-	1	1	1	-	الهند	
B	2	1	-	-	-	1	-	-	-	اندونيسيا	
B	11	6	-	-	1	1	3	1	-	اليابان	
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	كيريباتي	
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	
B	2	1	-	-	-	1	-	-	-	ماليزيا	
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جزر الملديف	
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جزر مارشال	
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	ميكرونيزيا	
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	منغوليا	
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	ميانمار	
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	ناورو	
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	نيبال	
C	1	1	-	-	-	-	1	-	-	نيوزيلندا	
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	بالاو	
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	بالوا غينيا الجديدة	
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	الطيبين	
B	4	3	-	1	1	1	-	-	-	جمهورية كوريا	
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	ساموا	
B	2	1	-	-	1	-	-	-	-	سنغافورة	
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جزر سليمان	
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	سري لانكا	
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	تاييلند	
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	تيمور ليشتي	
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	توغا	
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	فانواتو	
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	فييت نام	
B	53	32	-	2	5	14	8	3	-	المجموع بشأن إقليم آسيا والمحيط الهادئ:	
		2	D:	5	C:	6	B:	23	A:	63	
										إجمالي المستويات المرغوب فيها لجميع الـ عدد البلدان حسب الصفة داخل إقليم آسيا و	

* رمز الصفة بالنسبة للتمثيل الجغرافي العادل (A) = غير الممتلئة (B) = ممثلة تمثيلاً ناقصاً (C) = في المستوى المرغوب فيه (D) = فوق المستوى المرغوب فيه

إقليم أوروبا											
في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل											
رمز الصفة*	المستوى المرغوب فيه	مجموع الموظفين	المستويات								
			P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2		
الدولة											
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ألبانيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أنورا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	أرمينيا
C	2	2	-	-	1	1	-	-	-	-	النمسا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	أنريجان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بيلاروس
D	2	3	-	-	-	2	1	-	-	-	بلجيكا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	الюوسنة والهولند
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بلغاريا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	كرواتيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية التشيك
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الدانمرك
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	إستونيا
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	فنلندا
D	7	8	-	1	1	4	1	1	-	-	فرنسا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جورجيا
B	9	5	-	-	1	2	1	1	-	-	المانيا
B	2	1	-	-	-	1	-	-	-	-	اليونان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	هنغاريا
D	1	2	-	-	-	2	-	-	-	-	أيسلندا
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أيرلندا
D	5	6	-	1	1	2	2	-	-	-	إيطاليا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	كازاخستان
C	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	قيرغيزستان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	لاتفيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ليتوانيا
C	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	لكسمبرغ
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مالطا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مالدوفا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	موناكو
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية الجبل الأسود
B	3	2	-	-	-	-	2	-	-	-	هولندا
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النرويج
C	2	2	-	-	-	2	-	-	-	-	بولندا
B	2	1	-	-	-	-	-	1	-	-	البرتغال
D	1	3	-	-	1	-	1	1	-	-	رومانيا
B	4	2	-	-	1	1	-	-	-	-	الاتحاد الروسي
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية سان مارينو
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صربيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الجمهورية السلوفاكية
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية سلوفينيا
B	4	3	-	-	1	2	-	-	-	-	إسبانيا
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	السويد
B	2	1	-	-	1	-	-	-	-	-	سويسرا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	طاجيكستان
A	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	تركيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	تركمنستان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أوكرانيا
D	7	10	-	1	-	6	3	-	-	-	المملكة المتحدة
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أوزبكستان
B	79	56	-	4	8	28	12	4	-	-	المجموع بشأن إقليم أوروبا
		6	D:	7	C:	7	B:	31	A:	96	إجمالي المستويات المرغوب فيها لجميع ال
											عدد البلدان حسب الصفة داخل إقليم أوروبا

* رمز الصفة بالنسبة للتمثيل الجغرافي العادل (A) = غير الممثلة (B) = ممثلة تمثيلاً ناقصاً (C) = في المستوى المرغوب فيه (D) = فوق المستوى المرغوب فيه

C-4

إقليم أمريكا اللاتينية والكاريبي										
في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل										
الدولة	المستويات									
	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	المستوى المرغوب فيه	مجموع الموظفين	رمز الصفة*
أنتيغوا وبربودا	-	-	-	-	-	-	-	1	-	A
الأرجنتين	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
جزر البهاما	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
بربادوس	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
بليز	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
بوليفيا	-	-	-	2	-	-	-	-	2	D
البرازيل	-	-	-	2	4	2	-	-	8	D
شيلي	-	-	-	-	-	-	1	-	1	C
كولومبيا	-	-	-	1	-	-	-	-	1	C
كوستا ريكا	-	-	-	2	1	-	-	-	3	D
كوبا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
الجمهورية الدومينيكية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
إكوادور	-	-	-	1	-	-	-	-	1	C
السلفادور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
غرينادا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
غواتيمالا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
جمهورية غيانا	-	-	-	-	1	-	-	-	1	C
هايتي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
هوندوراس	-	-	-	1	-	-	-	-	1	C
جامايكا	-	-	1	-	-	-	-	-	1	C
المكسيك	-	1	2	3	-	-	-	-	6	D
نيكاراغوا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
بنما	-	-	-	1	-	-	-	-	1	C
باراغواي	-	-	-	1	-	-	-	-	1	C
بيرو	-	-	-	1	-	-	-	-	1	C
سانت كيتس ونيفس	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
سانت لوسيا	-	-	-	-	-	-	1	-	1	C
سانت فينسنت وجزر غرينادين	-	-	1	-	-	-	-	-	1	C
سورينام	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
ترينيداد وتوباغو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A
أوروغواي	-	-	-	1	-	-	-	-	1	C
فنزويلا	-	-	-	2	-	-	-	-	2	C
المجموع بشأن إقليم أمريكا اللاتينية و الكاريبي	2	2	7	18	4	1	-	34	30	D

إجمالي المستويات المرغوب فيها لجميع الـ 38 عدد البلدان حسب الصفة داخل إقليم أمريكا اللاتينية والكاريبي

* رمز الصفة بالنسبة للتمثيل الجغرافي العادل (A) = غير الممثلة (B) = ممثلة تمثيلاً ناقصاً (C) = في المستوى المرغوب فيه (D) = فرق المستوى المرغوب فيه

C-5

إقليم الشرق الأوسط											
في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل											
رمز الصفة*	المستوى المرغوب فيه	مجموع الموظفين	المستويات						D-1	D-2	الدولة
			P-1	P-2	P-3	P-4	P-5				
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أفغانستان
C	1	1	-	-	-	-	-	-	1	-	البحرين
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	قبرص
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	جمهورية إيران الإسلامية
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	العراق
B	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	إسرائيل
C	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	الأردن
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الكويت
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	لبنان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	عمان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	باكستان
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	قطر
B	2	1	-	-	-	1	-	-	-	-	المملكة العربية السعودية
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الجمهورية العربية السورية
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	تركيا
A	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإمارات العربية المتحدة
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	اليمن
B	17	8	-	1	1	5	-	1	-	-	المجموع بشأن إقليم الشرق الأوسط:
			0	D:	6	C:	2	B:	8	A:	إجمالي المستويات المرغوب فيها لجميع الـ
											عدد البلدان حسب الصفة داخل إقليم الشرق

* رمز الصفة بالنسبة للتمثيل الجغرافي العادل = (A) غير الممثلة = (B) ممثلة تمثيلاً ناقصاً = (C) في المستوى المرغوب فيه = (D) فوق المستوى المرغوب فيه

C-6

إقليم أمريكا الشمالية										
في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل										
رمز الصفة*	المستوى المرغوب فيه	مجموع الموظفين	المستويات							
			P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	
D	4	41	-	10	14	11	5	1	-	كندا
B	29	17	-	-	1	10	2	3	1	الولايات المتحدة الأمريكية
D	32	58	-	10	15	21	7	4	1	المجموع بشأن إقليم أمريكا الشمالية:
									33	إجمالي المستويات المرغوب فيها لجميع الـ
		1	D:	0	C:	1	B:	0	A:	عدد البلدان حسب الصفة داخل إقليم أمريكا

* رمز الصفة بالنسبة للتمثيل الجغرافي العادل (A) = غير الممثلة (B) = ممثلة تمثيلاً ناقصاً (C) = في المستوى المرغوب فيه (D) = فوق المستوى المرغوب فيه

المرفق (د)

لمحة عامة عن التمثيل حسب الأقاليم والدول لموظفي الفئة D-2 و D-1

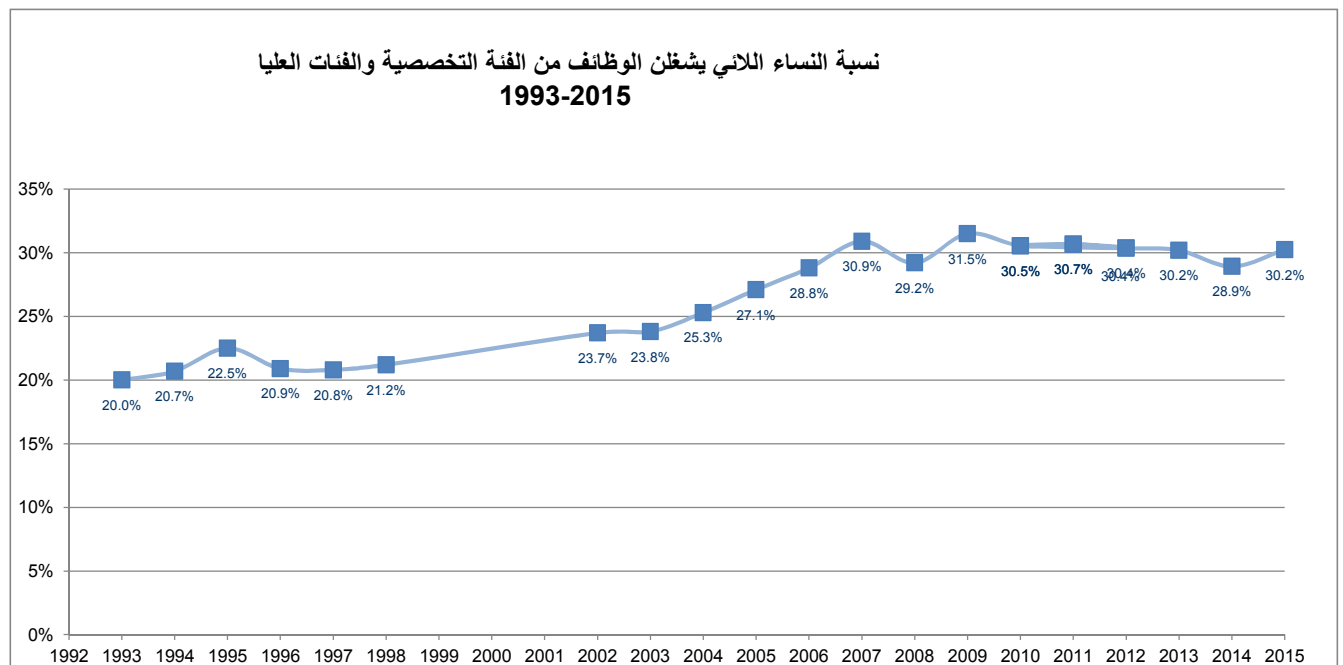
عدد الموظفين من الفئة D-1			عدد الموظفين من الفئة D-2			الصفة بالنسبة للتمثيل الجغرافي العادل			الإقليم/الدولة
2015	2014	2013	2015	2014	2013	2015	2014	2013	
3	2	3	1	1	1	D	B	B	إفريقيا
1	1	1	-	-	-	D	D	C	إثيوبيا
1	1	1	-	-	-	D	D	D	غامبيا
-	-	1	-	-	-	C	C	D	المغرب
-	-	-	1	1	1	D	D	C	النيجر
1	-	-	-	-	-	D	D	D	أوغندا
2	2	0	0	1	1	B	B	B	آسيا والمحيط الهادئ
1	1	-	-	-	-	D	D	D	أستراليا
-	-	-	-	1	1	B	B	B	الصين
1	1	-	-	-	-	D	D	C	الهند
4	4	4	0	0	0	B	B	B	أوروبا
1	1	-	-	-	-	D	D	C	رومانيا
1	1	1	-	-	-	D	D	D	فرنسا
1	1	1	-	-	-	B	B	B	ألمانيا
1	1	1	-	-	-	B	B	D	البرتغال
-	-	1	-	-	-	D	D	B	المملكة المتحدة
2	2	3	2	2	1	D	D	D	أمريكا اللاتينية والكاريبي
2	2	2	-	-	-	D	D	D	البرازيل
-	-	-	1	1	1	C	C	C	تشيلي
-	-	1	1	1	-	C	C	C	سانت لوسيا
1	1	2	0	-	-	B	B	B	الشرق الأوسط
1	1	1	-	-	-	C	C	C	البحرين
-	-	1	-	-	-	A	A	C	باكستان
4	3	6	1	1	1	D	D	D	أمريكا الشمالية
1	1	1	-	-	-	D	D	D	كندا
3	2	5	1	1	1	B	B	B	الولايات المتحدة الأمريكية

* رمز الصفة بالنسبة للتمثيل الجغرافي العادل (A) = غير الممتلئة (B) = دون المستوى المرغوب فيه (C) = في المستوى المرغوب فيه (D) = فوق المستوى المرغوب فيه

المرفق (هـ-1)

الإحصاءات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في الايكواو

2015			2014			2013			الإحصاءات حسب الجنس
334			325			318			الموظفون من الفئة التخصصية والفئات العليا
%	No.		%	No.		%	No.		مجموع النساء من الفئة التخصصية والفئات العليا
30%	101		29%	94		30%	96		
%	Total	No.	%	Total	No.	%	Total	No.	عدد ونسبة النساء حسب المستوى
100	1	1	0	1	0	0	1	0	SG
0	4	0	40	5	2	50	4	2	D-2
5	19	1	6	18	1	10	20	2	D-1
24	54	13	22	51	11	17	46	8	P-5
23	146	34	25	142	35	26	150	39	P-4
46	78	36	36	73	26	36	61	22	P-3
50	32	16	54	35	19	64	36	23	P-2
0	0	0	0	0	0	0	0	0	P-1
354			351			357			الموظفون من فئة الخدمات العامة
%	No.		%	No.		%	No.		مجموع الرجال من فئة الخدمات العامة
23%	80		22%	77		20%	72		
%	Total	No.	%	Total	No.	%	Total	No.	عدد ونسبة الرجال حسب المستوى
17	65	11	20	65	13	16	56	9	G-7
20	88	18	20	91	18	18	80	14	G-6
22	107	24	15	99	15	19	96	18	G-5
15	74	11	18	74	13	13	90	12	G-4
67	12	8	71	14	10	44	25	11	G-3
100	5	5	100	5	5	71	7	5	G-2
100	3	3	100	3	3	100	3	3	G-1



المرفق (2-هـ)

الإحصاءات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في وظائف الفئة التخصصية والفئات العليا في منظمات الأمم المتحدة

* الموظفون من النساء حسب الرتبة كنسبة من مجموع موظفي الفئة التخصصية إلى غاية 2014/12/31

المجموع	UG **	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	المنظمة
40	23	26	31	33	39	43	55	71	الأمم المتحدة
43	43	29	40	37	40	48	65	67	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
50	67	38	48	49	46	53	69	0	صندوق الأمم المتحدة للسكان
32	50	0	0	24	31	28	56	0	مكتسب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع
43	25	45	40	41	42	41	53	0	المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين
49	40	42	40	46	48	47	63	55	اليونيسيف
78	100	80	78	79	77	73	87	0	هيئة الأمم المتحدة للمرأة
39	0	100	25	38	50	33	40	0	معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث
38	50	25	20	27	37	52	43	0	وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل الفلسطينيين في الشرق الأدنى
39	100	100	50	21	36	42	46	50	الاتحاد الدولي للاتصالات
48	0	100	33	100	33	0	50	0	لجنة الخدمة المدنية الدولية
54	0	0	0	20	70	60	58	0	محكمة العدل الدولية
46	50	50	20	65	41	46	50	0	الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة
27	0	0	13	9	21	30	69	0	جامعة الأمم المتحدة
45	36	41	41	34	48	54	54	85	منظمة العمل الدولية
42	0	0	0	46	46	32	75	100	المركز الدولي للتدريب
36	14	28	10	23	30	50	57	48	منظمة الأغذية والزراعة
41	33	28	38	38	44	39	50	75	برنامج الأغذية الزراعي
49	40	53	33	35	46	53	61	52	اليونسكو
42	33	23	26	36	44	53	66	60	منظمة الصحة العالمية
49	50	0	44	42	44	59	63	75	منظمة الصحة للبلدان الأمريكية
49	33	38	33	47	55	58	57	0	برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة المكتسب
29	0	40	6	22	25	36	54	0	منظمة الطيران المدني الدولي***
28	0	0	17	27	17	33	46	0	الاتحاد البريدي العالمي
38	0	11	11	20	39	38	63	86	الاتحاد الدولي للاتصالات
35	33	30	20	17	38	40	76	0	المنظمة العالمية للأرصاد الجوية
44	0	14	29	31	32	56	78	0	المنظمة البحرية الدولية
45	22	18	27	36	44	58	68	0	المنظمة العالمية للملكية الفكرية
48	33	17	32	28	52	63	64	60	الصندوق الدولي للتنمية الزراعية
32	0	0	27	23	28	46	44	0	منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية
29	14	44	26	16	28	34	51	75	الوكالة الدولية للطاقة الذرية
47	0	0	0	50	63	58	60	67	منظمة السياحة العالمية
39	100	0	33	29	38	41	40	0	اتفاقية الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ
19	0	0	0	8	17	24	10	0	المركز الدولي للحساب الإلكتروني التابع للأمم المتحدة
35	0	0	50	25	33	33	100	0	كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة
42	28	31	33	35	41	45	57	59	المجموع

* انظر الجدول 11C من CEB/2012/HLCM/HR/16

** UG = المناصب التي تم ترقيتها (وكيل الأمين العام والأمين العام المساعد)

*** باستثناء الموظفين من ذوي الإجازات بدون مرتب، أو الموظفين المعارين/المتدربين أو الممولين من الصناديق الاستثنائية أو غيرها من الصناديق.

المرفق (3-هـ)

الإحصاءات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في وظائف الخدمات العامة في منظمات الأمم المتحدة

* الموظفون من النساء حسب الرتبة كنسبة من مجموع موظفي الفئة التخصصية إلى غاية 2013/12/31 و2014/12/31

2014			2013			المنظمة
نسبة النساء	عدد النساء	Total GS	نسبة النساء	عدد النساء	Total GS	
67%	14513	21510	68%	14884	21955	الأمم المتحدة
44%	1540	3525	43%	1582	3706	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
48%	572	1193	48%	558	1172	صندوق الأمم المتحدة للسكان
53%	116	219	44%	95	215	مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع
65%	3053	4676	65%	3120	4800	المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين
53%	2634	5010	52%	2628	5059	اليونيسيف
35%	98	278	34%	79	232	هيئة الأمم المتحدة للمرأة
33%	2	6	40%	2	5	معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث
79%	11	14	79%	11	14	وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل الفلسطينيين في الشرق الأدنى
21%	20	95	22%	23	103	الاتحاد الدولي للاتصالات
33%	7	21	30%	6	20	لجنة الخدمة المدنية الدولية
27%	15	56	29%	16	56	محكمة العدل الدولية
34%	43	127	35%	47	135	الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة
19%	6	32	20%	8	40	جامعة الأمم المتحدة
39%	481	1222	38%	474	1241	منظمة العمل الدولية
17%	18	109	17%	18	109	المركز الدولي للتدريب
34%	525	1562	34%	570	1660	منظمة الأغذية والزراعة
63%	1981	3146	62%	1853	2971	برنامج الأغذية الزراعي
38%	370	977	38%	384	1006	اليونسكو
47%	1586	3366	47%	1609	3396	منظمة الصحة العالمية
21%	70	338	20%	67	338	منظمة الصحة للبلدان الأمريكية
43%	125	294	42%	126	303	برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة المكتسب
22%	77	351	20%	72	357	منظمة الطيران المدني الدولي***
38%	33	86	40%	36	91	الاتحاد البريدي العالمي
31%	108	347	31%	119	378	الاتحاد الدولي للاتصالات
29%	37	127	27%	35	130	المنظمة العالمية للأرصاد الجوية
37%	42	115	35%	41	117	المنظمة البحرية الدولية
39%	206	531	39%	201	517	المنظمة العالمية للملكية الفكرية
17%	38	222	19%	40	208	الصندوق الدولي للتنمية الزراعية
44%	152	347	45%	158	352	منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية
38%	398	1054	37%	390	1048	الوكالة الدولية للطاقة الذرية
33%	17	52	35%	18	51	منظمة السياحة العالمية
25%	46	186	26%	50	193	اتفاقية الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ
62%	58	94	59%	41	70	المركز الدولي للحساب الإلكتروني التابع للأمم المتحدة
25%	4	16	21%	3	14	كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة
57%	29002	51304	56%	29364	52062	المجموع

* استنادا إلى الجدول 1A من CEB/2014/HLCM/HR/21 و 1B من CEB/2015/HLCM/HR/19

** باستثناء الموظفين من ذوي الإجازات بدون مرتب، أو الموظفين المعارين/المنتدبين أو الممولين من الصناديق الاستثنائية أو غيرها من الصناديق

المرفق (و)

قرارات التعيين في وظائف الفئة التخصصية والفئات العليا

المجموع	2015	2014	2013	التعيينات التي جرت
149	48	59	42	العدد الإجمالي للتعيينات التي تمت

المجموع	2015	2014	2013	التعيينات المقبولة
144	43	59	42	مجموع عدد التعيينات المقبولة
% No.	% No.	% No.	% No.	
63% 90	63% 27	56% 33	71% 30	عدد التعيينات في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل
52% 47	35% 15	55% 18	47% 14	عدد التعيينات الخارجية في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل
47% 22	21% 9	33% 6	50% 7	عدد التعيينات الخارجية لشغل الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل من الدول من الفئتين (A) و (B)
26% 12	12% 5	17% 3	29% 4	عدد التعيينات لشغل وظائف تخضع للتمثيل الجغرافي العادل والتي عُيِّن فيها نساء من الخارج
32% 46	37% 16	22% 13	40% 17	مجموع عدد تعيينات النساء

Total	2015	2014	2013	الطلبات الواردة لشغل الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل التي قبل التعيين فيها
4785	1524	1751	1510	مجموع عدد الطلبات
27% ###	26% 390	25% 437	31% 469	عدد ونسبة الطلبات المقدمة من النساء
34% ###	32% 484	37% 650	33% 496	عدد ونسبة الطلبات المقدمة من الدول من الفئتين (A) و (B)

Total	2015	2014	2013	الطلبات المتلقة من مجموعة من الدول المقدمة إلى وظائف تخضع للتمثيل الجغرافي العادل التي تم قبول التعيين بشأنها
4785	1524	1751	1510	مجموع عدد الطلبات
16% 777	16% 250	18% 311	14% 216	A = غير ممثل
18% 853	15% 234	19% 339	19% 280	B = ممثلة تمثيلاً ناقصاً
16% 750	13% 195	15% 261	19% 294	C = في المستوى المرغوب فيه
47% ###	55% 843	48% 841	39% 583	D = فوق المستوى المرغوب فيه
16% 744	19% 292	12% 210	16% 242	أكثر من جنسية واحدة أو جنسية غير معلن عنها.

المرفق (ز-1)

البيانات الديموغرافية

Average *		2015		2014		2013		التوزيع حسب السن
326		334		325		318		مجموع الموظفين من الفئة التخصصية والفئات العليا
%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	
1%	3	1%	4	1%	2	1%	3	بين 20 و 29 سنة
14%	45	14%	47	14%	46	13%	42	بين 30 و 39 سنة
29%	93	28%	95	29%	95	28%	89	بين 40 و 49 سنة
22%	71	21%	69	22%	73	22%	71	بين 50 و 54 سنة
24%	77	23%	78	24%	77	24%	76	بين 55 و 59 سنة
11%	37	12%	41	10%	32	12%	37	أكثر من 60 سنة
354		354		351		357		مجموع الموظفين من فئة الخدمات العامة
%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	
4%	13	3%	11	5%	16	4%	13	بين 20 و 29 سنة
18%	63	19%	66	17%	61	17%	62	بين 30 و 39 سنة
28%	101	29%	102	30%	105	27%	95	بين 40 و 49 سنة
23%	83	22%	79	23%	81	25%	89	بين 50 و 54 سنة
21%	76	21%	73	21%	72	23%	83	بين 55 و 59 سنة
5%	18	6%	23	5%	16	4%	15	أكثر من 60 سنة

Average *		2015		2014		2013		توزيع الوظائف حسب سنوات الخدمة
326		334		325		318		التوزيع حسب سنوات الخدمة
								مجموع الموظفين من الفئة التخصصية والفئات العليا
%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	
50%	162	48%	159	52%	168	50%	160	بين 00 و 05 سنوات
18%	57	21%	70	17%	56	14%	46	بين 06 و 09 سنوات
11%	35	9%	29	12%	38	12%	39	بين 10 و 14 سنة
9%	30	11%	38	8%	26	8%	25	بين 15 و 19 سنة
5%	15	3%	11	4%	13	6%	20	بين 20 و 24 سنة
3%	10	3%	11	3%	10	3%	9	بين 25 و 29 سنة
5%	16	5%	16	4%	14	6%	19	أكثر من 30 سنة
354		354		351		357		مجموع الموظفين من فئة الخدمات العامة والفئات العليا
%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	
30%	105	32%	112	30%	105	28%	99	بين 00 و 05 سنوات
11%	38	13%	45	12%	41	8%	27	بين 06 و 09 سنوات
18%	64	13%	47	18%	64	23%	82	بين 10 و 14 سنة
15%	52	17%	60	15%	52	12%	44	بين 15 و 19 سنة
9%	30	8%	28	8%	28	10%	35	بين 20 و 24 سنة
7%	25	7%	24	7%	26	7%	24	بين 25 و 29 سنة
11%	40	11%	38	10%	35	13%	46	أكثر من 30 سنة

* (الأعوام 2010 و 2011 و 2012) متوسط مجموع الموظفين خلال السنوات الثلاث الأخيرة

المرفق (ز-2)

التوقعات المتعلقة بحالات التقاعد

**2019		**2018		**2017		عدد الموظفين إلى غاية 31/12/2015	التوقعات المتعلقة بحالات التقاعد
%	العدد	%	العدد	%	العدد	العدد	
21%	70	17%	56	13%	42	329	موظفو الفئة التخصصية والفئات العليا
16%	58	14%	48	8%	28	354	الموظفون من فئة الخدمات العامة
19%	128	15%	104	10%	70	683	المجموع

* لا يُدرج في هذه الإحصاءات الأمانة العامة ومديري الإدارات (د-2).

** تعتبر الأرقام الواردة تراكمية. فعلى سبيل المثال، يشمل إجمالي عدد الموظفين الذين سيتقاعدون إلى غاية 31/12/2017 الموظفين الذين من المقرر أن يتقاعدون قبل تاريخ 31/12/2017.

- انتهى -