



第十四次空中航行会议

2024 年 8 月 26 日至 9 月 6 日，加拿大，蒙特利尔

- 议程项目 1: 国际民航组织 2023 年至 2025 年业务计划和长期战略规划的最新情况
1.1: 重新确定国际民航组织 2023 年至 2025 年业务计划的优先排序

航空业的社会经济多样性和包容性

(由巴西提交)

执行摘要

本文件建议通过培养多样性、公平性和对旅客及本行业专业人员的包容性来促进民航业的可持续增长。请会议支持将多样性和包容性议题纳入国际民航组织的可持续性议程，而不仅仅局限于性别问题，尤其要关注社会经济的包容性。为此，本文件进一步建议宣传为低收入人员培训提供资金的公共政策和激励措施，同时不影响这一新做法的高度安全性。

1. 引言

1.1 从企业和政府的角度来看，有各种理论和证据支持鼓励采取与环境、社会和治理（ESG）议程和/或企业社会责任相一致的企业做法。这是因为除了造福社会这一核心目标外，采用良好的企业社会责任做法还与政府和私营行业公司的利益广泛相关，符合经济合作与发展组织（OECD）¹的指导方针，并促进包括民航业在内的各种行业及各种技术的开发。一般而言，企业社会责任要求包括企业在内的每个人审议其运行对供应链的影响以及与人、地球和社会的商业关系，包括需要着手预防和处理任何潜在的负面社会影响。

1.2 从这个意义上讲，可以通过纳入兼容性政策来促进社会责任，以加强通过保护人权和商业活动的指导方针，包括采取各种行动，如：对员工进行题目事项方面的教育和培训；使商业与人权政策协调一致；加强透明度和社会参与方面的机制；通过标准、政策和激励措施来促进公司尊重人权；打击劳动歧视并促进社会对话。

¹ [2001年，企业责任：私人倡议与公共目标，经合组织。](#)

2. 讨论

2.1 关于影响民航业的社会需求，一项突出的关切是国际实体已经查明可能导致航空运输成本增加且流动性降低、造成重大地区和国际影响的劳动力供应不足的风险。因此，旨在减少歧视和增加合格且称职专业人员供应的行动，如下一代航空专业人员（NGAP）方案所宣传的行动，便得到了广泛认可。

2.2 另一方面，尽管国际民航组织一直在推动采取各种行动和实际措施来提高女性在本行业的参与度，但认识到的是，需要进一步理解促进社会经济多样性和将低收入者纳入民用航空劳动力队伍（因其进入本行业所需高昂专业培训费用方面面临障碍）以及使用航空业各公司所提供服务的必要性。

2.3 吸纳低收入者成为民航专业人员至关重要，这不仅能促进行业内的多样性，还能在不影响航空安全的情况下，通过不同的视角和经验来丰富员工队伍。通过为来自不同社会经济背景的个人创造机会，民航业为更广泛的人群拓展职业发展的可能性，并增强本行业满足全球航空日益增长的各种需求的能力。此外，它还有助于这些个人及其社区的经济和社会发展，并产生长期的积极影响。

3. 结论

3.1 为了通过鼓励多样性和包容性、促进航空培训和教育、推进妇女参与民用航空，同时虑及行业培训的高成本，促进航空业的可持续增长并最大限度对旅客和专业人员产生积极的社会影响，请会议：

- a) 认识到除性别问题外，将多样性和包容性议题纳入国际民航组织可持续发展议程，特别是与下一代航空专业人员（NGAP）方案举措一起纳入社会经济领域的重要性；和
- b) 促进采取公共政策和激励措施，为特别是发展中国家低收入者从事民用航空专业的培训和资格认证提供资金，同时不能忽视保持航空业已经实现的安全方面的高标准。