



РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ

ТРИНАДЦАТАЯ АЭРОНАВИГАЦИОННАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Монреаль, Канада, 9–19 октября 2018 года

КОМИТЕТ В

Пункт 7 повестки дня. Эксплуатационные риски для безопасности полетов

7.3. Другие вопросы реализации

ГЛОБАЛЬНАЯ НЕХВАТКА ПЕРСОНАЛА АЭРОНАВИГАЦИОННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

(Представлено Объединенными Арабскими Эмиратами)

КРАТКАЯ СПРАВКА

На саммите ИКАО "Следующее поколение авиационных специалистов" (NGAP), проходившем в ноябре 2017 года, была рассмотрена актуальная проблема нехватки персонала в сфере воздушного транспорта. К 2036 году глобальная потребность в диспетчерах управления воздушным движением (ATCO) составит 125 000 человек.

В настоящем документе рассматриваются возможности инвестирования в людские ресурсы, особенно в ATCO, чтобы в будущем удовлетворить спрос на глобальное аэронавигационное обслуживание (ANS).

Действия: Конференции предлагается согласиться с рекомендациями, приведенными в п. 3.1.

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 Основные цели Глобального саммита ИКАО "Следующее поколение авиационных специалистов" (NGAP) включали продолжение деятельности по повышению осведомленности о предстоящей нехватке авиационных специалистов и содействие органам гражданской авиации в поддержании контактов и сотрудничества с государственными образовательными и трудовыми организациями для популяризации авиации в качестве профессии.

1.2 Государствам предстоит освоить многосторонний подход, внедрить многочисленные программы и усовершенствовать существующие программы, с тем чтобы с самого начала обеспечить рост количества и качества студентов – будущих диспетчеров управления воздушным движением (ATCO), и таким образом инвестировать в долгосрочный наем ATCO.

2. РАССМОТРЕНИЕ ВОПРОСА

2.1 Прогнозируемая нехватка АТСО создаст глобальные проблемы, связанные с комплектованием персонала и эффективностью работы поставщиков аэронавигационного обслуживания (ANSP). Чтобы оптимизировать набор и обучение персонала для своевременного обеспечения возможностей подготовки АТСО, государства должны сотрудничать в разработке стратегий, нацеленных на реализацию более эффективных программ набора, обучения и удержания персонала.

2.2 Кроме того, если такая возможность существует, государства следует поощрять к заключению соглашений о сотрудничестве в целях более гибкого управления ресурсами и обмена извлеченными уроками и накопленным опытом реализации программ подготовки.

3. ВЫВОД

3.1 Конференции предлагается согласиться со следующими рекомендациями:

- а) поддержать инициативу ИКАО в отношении следующего поколения авиационных специалистов (NGAP) ввиду глобальной потребности в решении проблемы ожидаемой нехватки квалифицированного авиационного персонала в ближайшем будущем;
- б) попросить ИКАО рассмотреть усовершенствование положений, связанных с обучением и набором персонала аэронавигационного обслуживания (ANS), что является фундаментальным условием для удовлетворения глобальных потребностей в обслуживании;
- с) попросить государства обмениваться информацией о передовой практике в применении стратегий по осуществлению более продуктивных программ по набору, обучению, развитию и удержанию персонала.